

养花,对我们一家来说,没有太高的奢求。只要家里有些绿色即可。吊兰、仙人球最好养,而那盆被称为“对红”的,并不知其真面目,也当着一般的草本来养了。



郭海斌

那对红也确实耐得住寂寞,同我们在一起两年了,竟没有红过。

心动的,是从根上已抽出一条圆状枝儿,也有一尺长了,尖头还打着一对像样的苞儿。妻子很兴奋,说今春要开花了!我也很惊奇,没想到平时不动声色的几片叶子,历经风霜严寒,倔强向上,竟有了新的内容了;而我们这一对养花外行也要看到亲手养育的草本绽放姿容了。

去冬的一天,阳光很好,对红同其它草本一起,被我们搬到室外晒暖暖,晚上,往回搬时,其它花草都搬进去了,对红却留在了室外。在私下里,对它并没有什么好感,对红的盆虽土陶的,但已旧迹斑斑,盆沿也有些掉色剥裂,好也罢,坏也罢,任其生长。

我私下里承认了对它歧视的错误,并上网查看资料,要重新认识它。才知道,“对对红”是俗称,其书名叫朱顶红,多年生鳞茎植物。喜半阴,喜湿润,怕水涝,不耐寒,生长适温18℃—25℃,鳞茎直径直达6cm—10cm,鳞皮色彩与花色相宜,褐色鳞皮为红色花,淡绿色鳞皮者,其花有白色或红色条纹。花茎也从鳞茎抽出,绿色粗壮,中空。花朵为喇叭形,有红色、红色带白条纹、白色带厚敦敦的,有海带一样的质感;更让人

见了怜惜,给它浇了些氨水和淘米水。室内温度适宜,没过几天,那新叶儿“噌噌”直往上窜,像要追赶其它花草似的,长得有一尺多长了,手一捏,厚敦敦的,有海带一样的质感;更让人

再一对照,看到其花苞约有六七公分长,属于朱红色。我们家的这盆是真正的朱顶红。

开花是注定了。像家里有了喜事一样,我们都来了精神,妻子提议给换盆换土,给它更大的施展才华的空间。我也没有反对,总不能不付出,等待着欣赏胜利的“果实”吧!我们把对红和另外的吊兰、仙人球等几盆搬到院里,逐一换土换盆。正忙的不亦乐乎,一不小心,我碰掉了对红一个花苞。唉,真是个“烧包”,那对红长出两个花苞,掉了一朵,那还叫对红吗?妻子怜惜着,不放心我去管理,她给对红浇了水后又搬回。不巧在更换花盆位置时,她不小心,把对红仅剩的一个花苞碰落在地,真乃“碎碎桃花满地红,玉山倾倒再难扶。”

注开花的对红,在我们这一对心急人的超常“呵护”下,偃旗息鼓了。在怜惜感叹中,一对红暴殄在了我们的脸颊,朱红朱红的。



季节风铃

李可正诗二首

五律·铝城早春

长空云淡淡,旷野草欣欣。风激龙门路,寒凝汽笛音。斜烟迎旭日,奋鸟射天心。远树情情绿,峥嵘料峭春。

七律·岗位晨望

晨汽飘飘风细细,罐槽林立沐春晖。晨曦淡淡穿窗透,燕雀啾啾穿雾飞。机器轰鸣声阵阵,料浆汹涌势巍巍。冰凉管网沸腾血,筑梦丹心壮铝威。

文坛拾苑



李可正 摄影 魏卫平

银色花 第682期

林暗草惊风,将军夜引弓。平明寻白羽,没在石棱中。

秦时明月汉时关,万里长征人未还。但使龙城飞将在,不叫胡马度阴山。

凡读过这两首诗的人无不被李广的英雄气概所倾倒。而“卫青不败由天幸,李广无功缘数奇”,则道出了古今来多少人对“一身转战三千里,一剑曾当百万师”却无缘封侯的李广的无限惋惜。

但我在惋惜这位气贯长虹的英雄未能封侯的同时,更惋惜他为面子付出了性命。

关于“面子”,鲁迅先生有过这样的定义:“有好几种的,每一种身份,就有一种‘面子’,也就是所谓‘脸’。这‘脸’有一条界线,如果落到这线的下面去了,即失了面子,也叫作‘丢脸’。不怕‘丢脸’,便是‘不要脸’。但倘使做了超出这线以上的事,就有‘面子’,或曰‘露脸’。”

据《史记》所载,“广廉,得赏辄分其麾下,饮食与士共之。终广之身,为二千石四十余年,家无余财,终不言家产事。……广之将兵,乏绝之处,见水,士卒不饮,广不近水,士卒不食,广不尝食。宽缓不苛,士以此爱乐为用。”

由此看来,李广绝非是心胸狭窄之人,而是豪侠之士。但当他成为庶人外出打猎,被霸陵尉以“今将军尚不得夜行,何乃故也”的理由止宿亭下时,他觉得没面子了。因为他原来是将军,这就是他给自己定的一条界线。



李广的面子

辛增茂

下面去了”,认为“终不能复对刀笔之吏”就拔刀自刎了。

惜乎!为了面子,因为一句话李广就要了霸陵尉的命;为了面子,因为不愿意说话李广就结束了自己的生命。

这就是面子,要命的面子。这面子不独为李广所有,不独为古人所有,也为我们今人所有。

在这五光十色的今天,我们的身边甚至就是我们自己不正上演着一幕幕“面子”活剧吗?面子?面子……

史海泛舟

维C饮料真能美容吗

维C饮料以其酸酸甜甜的口感和主打健康、美丽的宣传口号,受到很多时尚白领的青睐;然而,这种饮料真的能补充营养和美容吗?

饮料维C含量超出应摄入量

中国科学院农学院农产品加工研究所刘阳研究员说,维C名叫抗坏血酸,其最重要的作用是通过抵抗人体细胞的氧化来减少自由基对身体的损害。维C自身不能在体内合成,必须通过食物每天补充。成人每天维C推荐摄入量是60-100毫克之间。目前市场上维C饮料每100毫升中维C含量在25-50毫克之间,多数维C含量在40毫克/100毫升以上。每瓶饮料按500毫升计算(下转二、三版中缝)

动旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业2月份生产运营分析视频会提出 统一思想 全力以赴 完成一季度任务目标

本报讯(记者吴建华)3月16日,中国铝业股份有限公司召开2月份生产运营分析视频会议,对铝板块2月份生产运营情况进行分析,安排部署下一步工作。中国铝业股份有限公司副总裁罗建川、副总裁陈基华以及铝板块管理层相关人员在主会场参加了会议。会议由陈基华主持。



图为山西企业家协会。摄影 本报记者 彭琳

会上,中国铝业财务副总经济师卢亮通报了铝板块各企业2月份生产运营和利润完成情况。他指出,2月份较好的一面是铝板块盈利能力持续增强、成本费用下降。存在的问题是由于春节放假等原因,库存增加较多,加工板块订单虽然有所增长,但整体开工率依然不足。通过对考核指标完成、成本结构及因素、原材料价格、生产运营等情况的全面分析,提出了下一步工作措施。

罗建川通报了铝板块2月份生产经营总体情况,各企业业绩考核结果与3月份工资总额兑现情况。他指出,铝板块2月份的特点是:生产经营总体情况好于预期目标;整体盈利能力有所增加,成本费用有所降低;但外部市场竞争能力明显偏弱;受销售淡季及春节因素影响,销售不畅,库存

大幅度增加;铝加工企业亏损势头没有得到有效遏止,市场挑战非常严峻。

在谈到各企业业绩考核结果与3月份工资总额兑现情况时,罗建川强调,各企业在工资发放过程中要遵循谨慎的原则,统筹考虑年度绩效和工资总额之间的关系,严格执行考核办法进行工资发放。非上市企业在工资发放过程中要与所对应的上市企业进行沟通和交流,向职工讲清楚考核原则,保持工资发放平衡。要关注绩效考核方案实施中出现的新问题、新情况,及时提出好的建议,确保绩效考核工作稳步推进。

针对下一步工作罗建川提出四点要求,一是各企业要牢牢掌握实现全年利润目标的主动权,克服目前产品库存量大,销售不畅等困难,加大工作力度,统一思想,全力以赴完成一季度预定目标;二是各企业要继续持久推进管理改革创新,不断完善以企业为市场主体竞争地位的管理体制和运行机制,总部要建立完善高效的业务流程,为企业服务;三是各企业要深入研究市场,切实控制经营风险,树立超前意识,建立有效的运营机制,切实防范市场风险,顺畅销售;四是要把握全局,化解矛盾,稳步推进绩效考核。陈基华要求,各企业要贯彻落实会议精神,高度关注公司提出的一季度利润目标,坚定信心,确保实现;对一些现金流亏损的产品,要深入分析原因,制定具体措施,限期整改;要强化财务管理,确保财务数据的真实性、有效性和及时性。

会上,财务部负责人就中国铝业“双代会”党建会的胜利召开,确立了企业全年生产经营改革发展的目标和任务,指明了企业全面提升盈利能力、再造竞争优势、科学发展上水平的方向和途径,描绘了企业发展的宏伟蓝图,奏响了企业奋进的乐章。要将这一宏伟蓝图化为现实,要抢抓机遇,在实施结构调整的关键之年,完成企业既定的各项目标任务,企业全体干部员工就必须认真学习深入贯彻落实会议精神,解放思想、转变观念,抢抓机遇,围绕中心、抓住重点,强化管理、细化责任,团结拼搏、全力以赴做好各项工作。

要完成好全年目标任务,就必须解放思想,转变观念。过去的一年,企业经历了金融危机、的锤炼,获得了打赢控制亏损攻坚战一系列宝贵的经验,取得了来之不易的成绩。实践证明告诉我们,只有解放思想,转变观念,企业才能在各种错综复杂的困难面前找到解决问题的途径,企业的生产经营和改革发展才有出路。企业今年面临的形势依然复杂,虽然各种问题和因素相互交织相互影响,但中铝公司着力实施全方位深度结构调整,我们在深入学习实践科学发展观活动中形成的新共识,我们取得的控制亏损宝贵经验无疑为企业完成各项任务目标提供了有利因素和良好条件。只要我们抓住这些有利因素,进一步解放思想,转变观念,直面挑战,我们就能规避风险,从容应对各种错综复杂的困难,为再造竞争新优势、实现科学发展上水平创造

良好条件,最终完成好企业既定的各项任务目标。

要完成好全年目标任务,就必须围绕生产经营、结构调整、管理改革三项重点工作,以经济效益为中心,强化管理、细化责任。管理是企业永恒的主题。只有管理创新,细化责任,借鉴和运用先进的管理理念和手段,逐层分解目标任务,加快实施产业结构调整,再造企业竞争优势,才能确保各项任务目标的实现。同时,要加强作风建设,不断提高干部队伍的执行力和战斗力。把党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业核心竞争力,为完成全年各项任务目标提供坚强的组织保障。

要完成好全年目标任务,全体干部员工就必须齐心协力,顽强拼搏。在打赢控制亏损攻坚战中,我们不仅锻炼了队伍,树立了危机意识、责任意识,生存意识和忧患意识,更磨练了意志,增强了信心勇气,发出了坚忍不拔、负重前行的改革发展的决心。企业今年面临的形势依然复杂,虽然各种问题和因素相互交织相互影响,但中铝公司着力实施全方位深度结构调整,我们在深入学习实践科学发展观活动中形成的新共识,我们取得的控制亏损宝贵经验无疑为企业完成各项任务目标提供了有利因素和良好条件。只要我们抓住这些有利因素,进一步解放思想,转变观念,直面挑战,我们就能规避风险,从容应对各种错综复杂的困难,为再造竞争新优势、实现科学发展上水平创造

山西分公司召开总经理办公会 深入分析2月份生产运营情况

本报讯3月16日,山西分公司召开总经理办公会,深入分析2月份生产运营情况,就中国铝业股份有限公司2010年绩效考核方案以及降低自采矿成本、降低消耗等问题进行了讨论研究。山西分公司总经理马达卡,副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆,及助理级领导、相关单位负责人参加了会议。

会上,财务部负责人就销量、价格、成本、大宗原燃物料消耗、各种费用支出等方面深入分析了2月份生产运营情况,针对下一步工作提出要加强组织管理、协作配合,积极向先进企业学习,降低成本费用等具体措施、建议。

人力资源部负责人就中国铝业

股份有限公司2010年绩效考核方案中EVA考核体制的原则、范围与层次,实际操作中需要注意的要点进行了解释说明。

马达卡强调,结合总部生产运营分析会对各成员企业的考核情况,山西分公司要结合自身实际,对标先进企业,进行深入分析,认清差距,找准原因,积极整改落实,优化生产组织,切实有效地降低生产成本,降低费用消耗;要进一步加强组织管理,严格控制各项费用支出;要积极主动争取政府政策支持,降低税费成本。同时,各单位要进行生产运营分析,从自身出发,减少消耗,降低成本,努力完成3月份生产经营目标。(张学涛)

全力以赴 坚决完成全年目标任务

——论贯彻落实“双代会”、党建会精神

要完成好全年目标任务,就必须解放思想,转变观念。过去的一年,企业经历了金融危机、的锤炼,获得了打赢控制亏损攻坚战一系列宝贵的经验,取得了来之不易的成绩。实践证明告诉我们,只有解放思想,转变观念,企业才能在各种错综复杂的困难面前找到解决问题的途径,企业的生产经营和改革发展才有出路。企业今年面临的形势依然复杂,虽然各种问题和因素相互交织相互影响,但中铝公司着力实施全方位深度结构调整,我们在深入学习实践科学发展观活动中形成的新共识,我们取得的控制亏损宝贵经验无疑为企业完成各项任务目标提供了有利因素和良好条件。只要我们抓住这些有利因素,进一步解放思想,转变观念,直面挑战,我们就能规避风险,从容应对各种错综复杂的困难,为再造竞争新优势、实现科学发展上水平创造

良好条件,最终完成好企业既定的各项任务目标。

要完成好全年目标任务,全体干部员工就必须齐心协力,顽强拼搏。在打赢控制亏损攻坚战中,我们不仅锻炼了队伍,树立了危机意识、责任意识,生存意识和忧患意识,更磨练了意志,增强了信心勇气,发出了坚忍不拔、负重前行的改革发展的决心。企业今年面临的形势依然复杂,虽然各种问题和因素相互交织相互影响,但中铝公司着力实施全方位深度结构调整,我们在深入学习实践科学发展观活动中形成的新共识,我们取得的控制亏损宝贵经验无疑为企业完成各项任务目标提供了有利因素和良好条件。只要我们抓住这些有利因素,进一步解放思想,转变观念,直面挑战,我们就能规避风险,从容应对各种错综复杂的困难,为再造竞争新优势、实现科学发展上水平创造

为企业「看天供暖」击节叫好

3月15日,本应是国家法定“华北地区”停止供暖的日子,然而由于近日出现“倒春寒”天气,山西企业决定自己“买单”延长供暖时间,继续让室温“宜居”。乍听到这一消息,就感到有一股暖流涌上心头,不由得为企业“看天供暖”而击节叫好。

周日的,在家中看电视了解到,这几天北京雨雪纷飞,北京市政府将延长供暖时间,积极应对恶劣天气。看到这里,我心里还在嘀咕,在这春寒料峭时节,不知山西企业是否会效仿此种作法。没想到周一上班就听到延长供暖暖人心的消息。

企业灵活掌握供暖时间,这是企业关注民生,改善居民幸福指数的具体体现,比原来按部就班“熬点”供暖好多了。在这“倒春寒”的日子,如果一

意按规定日期停暖,许多居民都会感到不适应,尤其老人和小孩还容易诱发疾病,此时,职工家属的心里恐怕也会像停气的暖气包一样冰凉、报凉的。在这种情况下,“看天供暖”适当延长供暖时间就让全企业职工家属倍感关怀。

去冬,一场雨雪气温骤降,山西企业比规定供暖日提前5天启动供暖,这是有史以来山西企业最长的一次供暖期。供暖期一拖一尾,至始至终体现了山西企业落实科学发展观,构建和谐社会的,以人为本,对居民知冷知热的关心呵护。

从成本角度考虑,企业就是要追求利益最大化,本无可厚非。但从长远利益来看,短短几天供暖延长日,在增加成本后大大改善了职工家属心目中的形象。在刚刚结束的五届十一次“双代会”上,吴厂长工作报告中多次提到要改善民生条件,实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益和长远利益。企业效益好后,不就是要增加收入,改善居民生活条件,让大家过的更有滋味吗?其实企业还可以在停暖之前,当气温已回升时,适当降低供暖温度,相信职工家属也不会有异议。这样既可以节能减排,又能让人感到“宜居”,而不是一味的为供暖而供暖。

期待下一个采暖期供暖质量更上一层楼。

山西省中小企业局陈晓东来山西铝厂参观调研

本报讯(记者张斌)为了深入了解山西省中小企业、民营企业在开放中的成功经验,有针对性地做好中小企业管理服务工作,3月10日,山西省中小企业局副局长陈晓东在运城、河津市中小企业服务中心工作人员的陪同下,来山西铝厂节能环保建材产业基地参观调研。山西铝厂副厂长李安平陪同参观。



图为陈晓东(左二)了解基地节能环保。摄影 本报记者 刘峰

中铝山西企业安排部署2010年共青团工作

本报讯(实习记者 赵军霞)3月10日,中铝山西企业召开2010年共青团和青年工作会议,60余名来自基层的团干部参加了会议。会议简要传达了2010年中央企业共青团工作视频会议上中央企业团委书记许高峰的报告,着重对2010年共青团和青年工作进行了安排部署,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科参加了会议。

2010年是中铝山西企业管理改革创新、深度结构调整、加快发展步伐的关键之年。按照党的十七届四中全会和全国国有企业党的建设工作会议对新形势下共青团和青年工作提出的新要求,共青团工作要紧紧围绕企业推进全方位深度结构调整和深化改革改革创新,抓住青年思想引领和发挥青年在生产经营改革中的生力军作用两个重点,增强共青团组织对企业改革的促进力和对经济效益的贡献力。

会议号召,各级团组织要用科学发展观武装青年头脑,要加强形势任务教育,继续深化读书活动,要加强青年爱国爱岗教育,培育健康向上的青年文化。各级团组织要广泛开展“青春激扬促改革,岗位创优当先锋”主题实践活动,抓好青年创新创优和青工竞赛、青工技能振兴计划、“青”字号等活动,提升青年文明号质量,突显先进集体力量。要持续推进志愿者活动,培养青年奉献意识。

韩俊科就新形势下如何做好共青团和青年工作提出要求。他要求,各级团组织、广大团干要从思想上、行动上高度重视,深入研究探讨新形势下青年工作的规律和特点,着力强化青年思想引领、加强形势任务的宣传教育,把广大团员青年真正地团结凝聚起来,持续抓好青工劳动引领和发挥青年在生产经营改革中的生力军作用两个重点,增强共青团组织对企业改革的促进力和对经济效益的贡献力。

会议号召,各级团组织要用科学发展观武装青年头脑,要加强形势任务教育,继续深化读书活动,要加强青年爱国爱岗教育,培育健康向上的青年文化。各级团组织要广泛开展“青春激扬促改革,岗位创优当先锋”主题实践活动,抓好青年创新创优和青工竞赛、青工技能振兴计划、“青”字号等活动,提升青年文明号质量,突显先进集体力量。要持续推进志愿者活动,培养青年奉献意识。

各单位传达贯彻企业“双代会”、党建会精神

制定措施计划 确保全年任务

本报讯 连日来，企业各二级单位纷纷组织干部职工以会议等形式认真学习山西铝厂、山西分公司五届十一次职工暨会员代表大会和2010年党建工作会议精神，在企业范围内掀起了学习、传达、贯彻、落实会议精神的热潮。

80万吨氧化铝厂：3月15日召开首届五次职工暨会员代表大会。大会认为，2009年，在分公司正确领导下，80万吨氧化铝厂干部职工以企业利益为重，服从安排，精诚团结，无私奉献，艰苦奋斗，共渡难关。认真学习实践科学发展观，狠抓降本增效，确保了分公司下达的各项目标任务任务的完成。会议号召干部职工统一思想，统一认识，认清形势，明确任务，自加压力，发扬敬业、拼搏、开拓、奉献的精神，立足岗位，开拓进取，为确保全年生产经营任务顺利完成而努力奋斗。

技术中心：召开科级以上干部会议传达贯彻企业“双代会”和党建会会议精神。会议提出，2010年技术中心将围绕改革创新、稳定开展工作，把科技创新作为结构调整的主攻方向，充分发挥科技优势，形成创新氛围。积极研发创新串联法优化技术，建立起重串联法生产线，争取在最短时间投入使用。同时根据企业三年改革规划，坚持从“三个有利于”的原则出发，扎实推进结构调整、管理改革创新和降本增效工作，为分公司再造竞争新优势、科学发展上水平做出应有贡献。

营销中心：3月17日召开首届一

项目建设步入尾声

本报讯 近日，介休市煜业选煤有限公司项目建设进入电气安装阶段，正在进行联动试车前的各项准备工作。

煜业选煤项目自开工以来，克服重重困难，先后完成了土建施工、非标制构件安装、机械设备安装、员工招聘及培训工作。目前，电力电缆已经全部到位，施工人员正在进行铺设；主厂房的桥梁已基本铺设完成，考虑到安全、便于检修、散热好及环境美化等因素，采用空中架设，错落有致、整齐美观；电气楼内正在进行墙壁抹灰和顶棚吊顶工作，电器盘柜等设备安装工作也同步进行。月底由介休市电业局负责外线的引入和安装，届时即可进行设备联动调试。

煜业选煤有限公司

中国铝业广西分公司结构调整项目启动晋建应邀参加启动仪式

本报讯 近日，中国铝业广西分公司结构调整项目正式启动，晋建建设有限公司应邀参加启动仪式。

2006年，晋建建设承担了广西分公司氧化铝三期工程高压溶出、总降、总配等重点项目建设。建设过程中，晋建勇挑重担，积极克服困难，保证了工程按期建成投产，投产后即实现达产达产，项目获得部优工程奖。在此次结构调整项目中，晋建将以主人翁姿态，科学组织、严密策划，以“建设一流工程、实施一流管理、培育一流队伍、创造一流业绩”为目标，在广西弘扬晋建品牌和形象。

广西平果结构调整项目，是中铝公司打造节能环保生态铝业的示范项目，采用世界先进节能环保新技术、新工艺，高起点建设，努力提升节能减排、清洁生产、低碳运行能力。项目的建设，对于进一步优化中国铝业产业链，快速实现产业升级、再造竞争新优势具有重要意义。

进行防震疏散演练



3月16日，第一氧化铝厂干部职工往坑成宿舍内运送水泥20吨，既降检修费用，又加快大窑施工进度。图为员工往窑内抬运水泥。

顺利完成80万吨高压溶出倒组任务

本报讯 3月16日，第二氧化铝厂顺利完成80万吨高压溶出倒组任务。

在接到高压溶出倒组任务后，第二氧化铝厂迅速抽调检修一、二车间40余名精兵强将投入检修工作。检修人员放弃中午休息时间，赶时间、抢任务，完成了沉降槽一次洗液泵更换、四通

强化电工技能培训

本报讯 近日，检修分厂组织电工进行安全规程考试。

为了确保电气系统安全稳定运行，检修分厂把本次电工考试作为2010年电气设备春检工作的一项具体项目，严格进行绩效考核。考试前，由装备能源、安全环保等职能部门提供服务指导，以各车间、站、队为单位组织所有电工进行专业培训。培训过程中，重视理论与实践相结合，强化安全与质量意识和技能的提高，在技能和安规学习的基础上，引导员工深入思考，反思工作中及身边的习惯性违章、不安全因素，并积极征集员工对分厂电气系统设备管理的意见和建议。通过培训和考试，提升了分厂电工的安全和质量意识，保证了标准化安全作业。员工们根据工作实际所提的合理化建议，也有力地促进了分厂电气设备管理水平提高。

完善收尘系统 美化作业环境

本报讯 针对新系统输煤收尘效果差，造成现场环境恶劣这一现状，近日，热电厂组织相关技术人员讨论研究并制定方案，对收尘系统进行改造治理。

承担此项任务的检修车间主动出击，抽调精兵强将对此收尘系统进行全面治理。目前已完成14个箱体700余个收尘布袋检查、清理、更换任务。通过此次治理，大大提高了输煤收尘效果，改善了现场作业环境。

夜战热水槽

3月9日，第一氧化铝厂八车间高压溶出I系列产消缺，检修三车间承担此次清理任务。

由于人员少，清理工作量大，特别是在打开热水槽孔后，发现槽内积泥近2米，此时人员已经乏困，如何办？检修三车间发出支援请求。

五车间接到指令后，迅速安排部署，22时30分，20名人员集结到位。战前动员令简洁明确：明天早上八点以前必须结束战斗。随即，参战人员抵达现场投入战斗。

鉴于槽内地方狭小、蒸汽较大、光线较暗，他们10人一组，5人在槽内清理，5人在槽外配合装载机拉积泥，两组人员每小时轮换一次。车间主任王秋生率先带领4名人员进入槽内，由于槽内积料有软有硬，清理难度大，大块的需用双手托着往外扔，小块的需用铁锹一锹一锹的铲，参战人员个个满身是泥巴、满脸是泥。面对如此的环境，他们没有一个人有怨言、没有一个人发牢骚。两组人员轮番上阵，终于在3月10日7时完成清理任务，为高压溶出I系列按时投入使用赢得宝贵时间。

运输部义务清理铁路排水设施

本报讯 为确保汛期铁路运输安全，运输部结合《防汛抢险应急预案》要求，利用春季土质松动的时机，对铁路沿线排水设施进行集中清理。

3月16日，运输部组织200余名员工对铁路东专线排水设施进行义务清理。清理过程中，干部员工积极主动、争挑重担，纷纷表示：将用

让白内障患者告别黑暗 职工医院复明扶贫在行动



白内障患者正在接受手术治疗。

本报讯 “以前，就是自己的亲人站在眼前都看不清楚，现在，报纸上的字我也能看见了！”日前，山西企业一名退休患者，在职工医院进行了“贫困白内障患者复明工程”免费手术治疗，重见光明后说了这样一段话。

白内障是一种对视力逐渐造成损伤的慢性疾病，为目前世界上居首位的致盲眼病。施行白内障复明手术每只眼睛一般需花费近千元，不少患者因为经济原因而没有接受手术，给患者及其家庭带来极大的痛苦和负担。

为了帮助患者解除眼疾痛苦，作为“贫困白内障患者复明工程”的定点医院，职工医院积极做好贫困白内障患者的检查和治疗工作。自2009年以来，职工医院已为40余名白内障贫困患者实施了白内障超声乳化术，使一批患者不花一分钱就获得了治疗，告别黑暗重见光明。

全面检查供暖管网

本报讯 3月15日，是国家法定的停止供暖时间。由于近日出现“倒春寒”天气，生活服务中中心积极与生产运行部协调联系，取得热源供应，特延长两天供暖时间，确保职工家属不受冻。在供暖即将结束之际，生活服务中中心机动科、维修车间及后勤管理处相关人员对太华、毓秀老区室外供热主管网的腐蚀情况进行了详细摸底检查，对检查中发现问题进行登记备案，确定更新改造计划，为日后维修，确保下一个供暖期管网的正常使用奠定基础。

我们是清理四队女工

看，头戴安全帽，嘴戴白口罩，在寒风中挥舞着清扫工具的就是我们四队清理班的女工。我们主要负责80万吨氧化铝厂五车间卫生工作。

我们不管酷暑、寒冬，每天坚持把卫生打扫干净，遇到紧急事件，如冒槽清理、挖地沟等体力活时，也会巾帼不让须眉。

刚开始加入检修班时我们也徘徊过，迷茫过。“清理工作不就是扫大街的么？”但金融危机时，为了节约成本，使企业尽快脱离危机，就要牺牲小我，服从分配，到最需要的岗位去。如今，一年的时间过去了，大家“干一行、爱一行”，看到企业的情况一天比一天好，感到自己身上的责任很重，清理工作也是生产中不可或缺的。

五车间面积大、范围广，很多地方都是浮尘区域，不扫难看，扫了吧，又没有多大的效果。我们想了很多方法，最后大家在扫帚上沾上水，一小片一小片地扫，虽然累点，但看着干净的地面心里很踏实。

除了清扫任务还有很重要的工作——剪垫子。五车间管道多，流程复杂，更换垫子是家常便饭，为了减轻男员工的工作量，我们主动承担了剪垫子任务。刚开始使用工具不顺手，技术不熟练，手上经常被打出血。但有句话说得对，“人生需要磨砺”，磨难同样也需要时间的打磨，现在我们剪得又快又好。我相信，我们女工会越干越好。

第二氧化铝厂组织团员青年学习贯彻两级“双代会”及党建会精神

本报讯 在两级双代会胜利召开以后，第二氧化铝厂团委以各种形式迅速组织团员青年学习贯彻分公司、分厂“双代会”及党建会精神。旨在提高团员青年对当前形势的认识，明确分公司、分厂2010年的工作目标和任务，坚定攻坚克难的信心和决心，鼓舞立足本岗争先创优的干劲。

铝城人

说起儿童教育，大家一定会有一个感触，那就是这个问题比较复杂。中国教育学会会长顾明远教授曾郁闷地说：“做了60年的教育，真搞不懂现在的孩子为什么越来越不快乐、负担越来越重？”我们相信广大读者朋友也一定会多多少少有同感，那么如何教育孩子，如何带给孩子快乐，从本期起，本报三版《成长问题大家谈》栏目将摘选孙云晓的经典报告《习惯决定孩子的命运》，希望能引起广大读者的共鸣。

习惯决定孩子的命运之 什么是真正的教育

溺爱孩子，并不是一种真正的爱，而是对孩子是一种剥夺，剥夺孩子成长的权利、成长的机会，被过度溺爱的孩子往往无能，无能的孩子在学校里往往受歧视，在同学中没有地位、没有魅力。好父母一定要克制自己一半爱心。让孩子学会等待、学会克制，这对孩子非常重要。

了他的国际儿童发展的跨文化研究。研究方法之一就是，抽取一些5岁的孩子做一个吃巧克力的实验。每个孩子面前的桌子上放两盘巧克力，一盘多一盘少，桌上有个铃。对孩子说：谁能够坚持15分钟按铃，就能得到多的那盘，要是等不及，想就按铃，但只给少的那盘。结果，80%的中国孩子都等不到15分钟，但是66%以上的澳大利亚孩子都等到最后。欧美国家做了很多相关的实验发现，凡是能够坚持到15分钟或者30分钟以上的孩子，比那些不能等待、不能坚持的孩子的独立性、克制力强得多，将来有出息得多。

是什么原因造成中外孩子这么大的差别？现在一些家庭，孩子

“双代会”党建会报告大家学——厂长工作报告

一、2010年的工作思路是什么？

以科学发展观为指导，按照中铝公司2010年工作会议部署，坚持在“依托基地，走向市场，融入社会，合作共赢，改革创新，科学发展”的理念引导下，继续解放思想转变观念，实施产业结构调整，深化管理改革创新，加强党建、队伍建设和反腐倡廉建设，再造竞争新优势，科学发展上水平。

二、2010年3大目标是什么？

生产经营目标：全年完成总产值14亿元，按照E-VA考核方式选择A类目标，实现利润1.1亿元；确保完成总部下达的年度考核目标；确保安全生产和企业队伍稳定。

结构调整目标：加快实施产业结构调整，六大产业进一步做实做强，优化升级，形成新的经济增长点。

管理改革目标：深化管理改革创新，全面启动考核、薪酬分配和用工机制改革。

三、要实现全年利润目标，生产经营管理的重点是什么？

一是向管理要效益；二是向市场要效益；三是向资产运作要效益；四是向产业协同要效益；五是向政策要效益。

四、资源能源产业结构调整的重点是什么？

以“多拥”为重点，研究政策，抢抓机遇，多方调研，主动出击，广泛合作，占有资源，实现较高回报。

五、建筑材料产业结构调整的重点是什么？

以“做品牌”为重点，加强内部管理，降低生产成本，发挥最大产能，开发系列产品，扩大市场份额。有关单位要认真研究国家即将实施的建材下乡政策，积极与政府部门联系，将我们的建材产品列入其中，开拓广阔的农村市场。

六、高科技产业结构调整的重点是什么？

以“搞研发”为重点，加强科技攻关，开展自主创新，形成专利技术，申请知识产权保护，提高产品科技含量。今年要开足马力满负荷生产，巩固现有市场，开发潜在市场，满足客户需求。

七、建筑安装产业结构调整的重点是什么？

以“走出去”为重点，完善产业链条，发挥协同效应，到市场空间大的行业和区域，实现更大发展。要高度重视中铝公司以增量带存量的投资项目和其他新建项目，多投标、多揽活。

八、新型材料产业结构调整的重点是什么？

以“拓领域”为重点，大力开展自主创新，依托企业资源能源优势，降低生产成本，提高科技含量，拓宽产品应用领域，开拓国内国际两个市场。

九、现代服务业产业结构调整的重点是什么？

以“转机制”为重点，使物流、工贸、营销、园林绿化、信息科技、职业培训、医疗卫生、餐饮等服务业更好地发挥优势，自主灵活经营，扩大业务规模，提高经济效益。

十、2010年重点抓好哪几项民生工程？

一是加快翠溪南北区建设；二是确保今年上半年岩溶水逐步进入农户；三是继续完善生活区“天眼”工程；四是继续对闭路电视系统进行光缆改造；五是今年开始逐步对生活区楼房增加隔热层，改成坡屋顶。

成长问题大家谈

人需要一种期盼、等待，建议大家培养孩子习惯等待，学术的词叫“延迟满足”。比方说，孩子说：“爸爸你给我什么东西吧。”你要说：“这个东西现在只能给你一个，要再过10天，才能再给你另外一个。”让孩子知道得到一个东西并不容易，需要等待。

孙云晓