

森第地板天津旗舰店开业,隆重、热烈,宾客络绎不绝。地方政府、企业、公安战线、商家等社会各界人士及企业职工、周边村民前来参观捧场。无论有着怎样的目的,怎样的心情,只要了解了这一产品的性能后,都有一个同样的感受:森第地板不愧为新时代健康生活的最佳选择!

# “旗舰店”随想

李彦芳

任,具有深远意义,它是地板产业史上的一场革命,开辟了地板产业新纪元。

2008年,席卷全球金融危机袭来而至,许多企业猝不及防,卷入这个没有硝烟的战争中无疾而终。而山西铝厂,这个屹立在河东大地的国有企业,却在国家产业政策引领下,果断转航,在风口浪尖及时把企业带入了一个良性循环的道路。这里,“观念决定思路,思路决定出路”得到了充分体现。如果没有一个果敢的决策、一个科学的观念、一个明晰的思路、一种超前的智慧和一种坚持的精神,这个企业也不会晋晋铝,落户天津,更不会有森第的名震河津,走向各大省市,甚至海外。

人生就是选择,经营企业更需要选择。选择怎样的道路、怎样的产业关乎企业的命运和发展前途,关乎着近万人的生存问题。胆识和眼光、魄力和卓识在千头万绪中交织,一个新兴的企业在一个伟大的决策中应运而生。它不仅是国家产业结构调整的生产物,更是在危机中彰显的一缕生机,是严寒中崭露的一抹绿色。它的产品森第地板承载着环保、健康、节能、资源再生利用的重

曾想到森林减少和制造实木地板有着丝丝缕缕的关系?是的,每年森林被大量砍伐,保护人类的地球屏障正在逐渐缩小,这导致了树木葱茏不再,环境走向恶化。而森第地板却不再重复这样的宰割,相反,它在保护自然,保护人们赖以生存的环境。它实现了资源综合利用,而且真正涵盖了环保健康新理念。有着比传统地板更好的色泽、感受和维护上的便利,最重要的是是纳入了科技的成分,让人们不再担心甲醛这个无形的健康杀手。

你来了,他来了,出于相同的认知,相同的理念,相同的眼光,相同的需求,不同的人做出了相同的选择。森第地板上市一年多来,产品畅销几十个省市。而且今日,天津旗舰店开业仅短短两个小时,已有32家客户与森第公司签订买卖合同,交易量近3000平米,另有十几家客户表示有购买意向。这是环保健康的力量,这是品质的力量,这是创新的力量,这是科技的力量。这些力量凝聚在一起,将这个新兴产业推向新的领域,将这个新产品融入人们心中。

是啊,力量源自精神,精神源自旗帜。心中有一面旗帜,精神的力量就会无穷无尽,精神的溪流就会汩汩而出。森第地板天津旗舰店如一面旗帜,竖立在古歌河津;森第地板将以旗帜的力量,穿越千里,行走在华夏大地!

## 童年·树

张瑞

鲁迅先生在散文《秋夜》中写道:在我的后园,可以看见墙外有两株树,一株是枣树,还有一株也是枣树。这种写法给我的印象深刻,也让我在每每回味之时,想起小时候的事,想起老家院子里热热闹闹的树,核桃树、苹果树、梨树、石榴树、花椒树、杨树,还有大院门口空地上的柿子树、洋槐树、桐树。

每年到了三月,梨树、桃树、苹果树相继开花了,院子里一下子就热闹起来,弥漫着淡淡的香味;四月,桐树开花了,那淡蓝色的花串像极了风铃,风一吹,好像能听见清脆悦耳的铃声;到了五月,石榴花红艳艳的,像一团团燃烧的火。八月,花椒籽熟了,黑红黑红的,妈妈一定会去剪椒,最后分开椒叶与椒籽,晒干后,吃起来够一家人吃一年的。记得有一回,自己跟着妈妈去剥花椒,一不小心被椒树的小刺扎了手,除了疼痛外,又麻又痒的,难受极了。

家里树多,院子也大,便成了小孩子的乐园。在两树之间绑绳子,打秋千;在制树下画方快,玩“占院子”的游戏;比赛爬树,看谁爬得高;甚至当树叶飘落时,我们小孩也会把落叶扫到一堆,在叶子堆里蹦来蹦去,玩得够开心;夏天,知了叫得越欢,我们这些小孩子越高兴,找来一根长长的竹竿,在最上用铁丝扭一个圈,再找一个塑料袋缝在圈环上,然后寻着知了的叫声,从一棵树跑到另一棵树,直到脸脸通红,汗流浹背也不会休息。记得有一回,我和小伙伴们抓了十多只知了,剪掉半截翅膀,然后放在家里的苹果树上,得意洋洋地展示我们的“战果”。爷爷看见了说,那是害虫,会吸食果树的养分的,我才知道自己犯了一个可笑错误。

十月,石榴熟了,奶奶会小心地摘下并蒂石榴,等村里有谁家娶媳妇了,奶奶会乐呵呵地送给邻居,祝愿新人百年好合。柿子是那种大大的,村里人叫做板柿,柿子熟了,家人总是搭了梯子,轻轻地摘下来,放到柜子上,等到软得悠悠忽忽的,奶奶才会剥开薄薄的外皮,让我们吸着吃,那甜滋滋的香味,这会儿舔舔嘴唇,余香仿佛还在呢。

很多很多美好的记忆,都跟树紧紧地联系在一起。也许是因为小时候物质贫乏,小孩子玩具太少,只能在有限的资源里,最大限度地找乐子吧。不过,现在想起来,我还是很开心、很开心的,简单的童年,美好的童年。

后来,由于房屋的拆迁,院子里的树大多数被挖掉了,只有院门外场地里的洋槐树每年仍旧发芽、结出白白的洋槐花,也让我每每回忆起快乐、幸福的童年。

露的霎那间,却再也听不见它那清脆的啼鸣,只有无数只麻雀唧唧喳喳个不停。

我恍然若失,又豁然醒悟,原来这是一只鸣晨的翠鸟,原来这只翠鸟是鸣晨的。

它来自于月光中,去在日辉里。来去无踪影,用婉转的鸣啭送走夜幕迎来曙光,却给我留下一团迷雾,使我眷恋。

我不甘于翠鸟为我带来赏心的同时,却不能悦目。我深信这是一只绝伦无比的鸟。不管它是否真正的美丽,是否像它的声音那么优美,它却是我心中最美的鸟儿。

## 七个问题审视自己

一、我还拥有什么?  
不幸的人总会抱怨自己什么都没有。当工作的时候,渴望自由自在;当无所事事的时候,又企盼充实和忙碌。自己认准了什么是最好的,但有时候事与愿违,于是就因为没有拥有的东西而苦恼。幸福的人拥有更多的幸福,只是他明白,他拥有的的是他最想要的。

二、有必要去补救吗?  
背着过去的沉重包袱有什么用途?不要去追忆悔恨的事情,不要任由缺憾去占据心扉。试着去补救过错时,可能已经物是人非、时光不再。与其这样,不如反问自己,那些失去的真是不可法或缺的吗?既然不是,那就把值得借鉴的经验保存起来,其余的就让它随时间一分一秒地成为过去,慢慢会淡忘。相信时间可以冲淡一切的。

三、我因什么而自豪?  
在人生的旅途中,最糟糕的境遇不是贫困,也不是厄运,而是挫折之后对自己的彻底否定。处在任何环境里,都要坚定自己的能力,不要让怀疑吞噬了灵魂,让生命仇恨在荒废的时光。相信自己有值得别人钦佩的闪光点,也许自己还有一群粉丝。

(下转二、三版中缝)

# 勤旅

## 中共山西铝厂委员会宣传部 主办

### 中铝公司安全生产视频会要求 完善制度 落实责任 全面开展反违章活动

本报讯(记者吴建华) 3月12日,中国铝业公司召开安全生产视频会,会议传达了3月11日国资委安全生产会议精神,对中铝公司所属企业近期安全生产工作提出了要求,安排部署了即将全面开展的反违章活动。中国铝业公司党组成员、副总经理吕友清做重要讲话,中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民主持会议。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂公司副总经理张占明、王天庆及助理级领导,中铝山西企业相关单位、部室负责人在山西分会场参加了会议。

结合国资委安全生产会议精神和中铝公司当前的安全生产形势,吕友清要求,各企业领导班子要认真学习、研究安全生产的有关知识,深入贯彻落实国资委提出的要求;要结合实际,从有规律性的问题、人的状态、人的行为、设备的状态、重大危险点源、是否存在事故隐患等方面着手,有针对性地

### 昆明东川欲筑巢引凤 晋铝华丽意花开春城 昆明东川区考察团与山西铝厂洽谈合作事宜

本报讯(记者张斌)近日,云南省昆明市东川区考察团在区政协主席李旭东、副区长林华的的带领下,来山西铝厂实地考察华铝节能环保建筑,参观生产流程,并座谈交流,洽谈合作事宜。山西铝厂厂长吴茂森,副厂长李安平,天津市政协主席王锡义,天津市市委常委、常务副市长闫新民参加座谈。

昆明市东川区是我国9度地震设防区域之一,对房屋建筑的抗震性能具有较高要求。晋铝华丽在东川区建设节能抗震建筑样板房后,受到了东川区社会各界的广泛关注。区委、区政府专门组织全区人大代表、政协委员以及科级干部进行了参观,并有意推广使用。

与会双方将加强交流、深化合作进行深入探讨。李旭东一行介绍了东川区的基本情况以及招商引资优惠政策,并诚挚邀请山西铝厂到东川区投资建设厂。吴茂森

### 山西省节能监察组来山西分公司检查

本报讯3月10日,山西省节能监察组来到山西分公司,对2009年度节能目标完成情况和节能工作进展情况进行检查考核。山西分公司副总经理王天庆及相关人员参加了会议。

王天庆代表分公司对山西省节能监察组一行的到来表示欢迎。他希望专家组多提意见,进一步提升山西分公司的节能工作。

在听取了2009年节能量目标完成及节能工作开展情况的汇报后,监察组通过检查资料、现场查看等方式全面检查了节能工作,并给予充分肯定。监察组希望山西分公司进一步调整和优化产业结构,不断完善节能机制,把节能工作全面推广下去。(田小珍)

### 森第地板天津旗舰店隆重开业 “绿色生活直通车”开进百姓家

本报讯(记者张斌)3月14日,森第地板旗舰店在天津市东都商城隆重开业。出差在外的山西铝厂厂长吴茂森发来贺电,“祝贺森第旗舰店开业,祝公司兴旺发达,产品畅销四海!”山西铝厂副厂长李安平,天津市市委常委、常务副市长闫新民出席开业庆典并剪彩。

闫新民在讲话中指出,森第地板旗舰店的开业运营,为立足天津当地、开拓全国市场奠定了良好基础。他希望山西铝厂在抓好产品开发的同时,创新营销机制,千方百计提高产品市场占有率,尽快把森第地板打造成一个知名品牌,为建设全国节能建筑、环保建材生产基地做出更大的贡献。

## 我赞两会

●马和忠  
今年开两会,今年大不同。总理作报告,气势也恢宏。回首一年事,感慨万千生:去年今日时,金融风暴猛;灾难遍全球,华夏吹寒风。出口大滑坡,内需难启动。多少小企业,人去厂房空。幸我党中央,审时决策正。投资四万亿,出手快且重。转型拉内需,宏观作调控。举国齐努力,同心破坚城。历时仅一载,从容脱困境。科学发展观,引领世界行。安排今年事,任务思路清。指标留余地,旨在质提升。发展方式变,结构再调整。基础要稳固,重点在三农。扩大就业面,分配求公平。修改选举法,意在汇民情。代表重报告,个个有激情。共同商国是,全民都互动。评头来论足,网民也发声。多场发布会,民主树新风。看我大中华,国力日日升。奋斗数十年,民族定复兴。

## 妻子您辛苦了

●薛福锁  
感到妻子真伟大,三八早上把笔下;以前上班很合格,回家按时把饭做;领导经常把您夸,咱有一个和睦家;上有老来下有小,都要吃饭穿衣好;

## 赞美你们

—写在“三·八”妇女节之际  
●雪竹  
你们用勤劳营造幸福  
你们用平凡维护和谐  
你们用温暖的胸怀  
你们用汗水浇灌美丽的春天  
你们用质朴的爱  
你们用大爱



春色怡人 摄影 张五华

## 银色花 第681期

现在退休二三年,在家又把孙女看;不但做饭还看娃,贤妻良母在治家;今天三八您应休,依然劳碌不享受;全家大小都上班,您在家中不停闲;您是咱家大功臣,我的心里好感动;为了全家都高兴,向您学习心很诚;我们功劳您一半,您是真正半边天;我们上班您付出,祝您天天都幸福。

构建着美好的家园  
因为有你们  
我们才有了一个完整的家  
因为有你们  
我们才能过得平安幸福  
今天你们的节日  
衷心的祝愿你们  
幸福快乐  
青春永驻

## 文坛诗苑

睡意朦胧中一阵阵清脆的鸟鸣萦绕耳畔,似真似幻似在梦中。翻个身,复又睡去,鸟儿的鸣啭仍不绝于耳,勉强清醒睡意,侧耳细听,一只鸟儿的悦耳鸣唱仿佛就在对面的楼顶,从开着的玻璃窗处透过厚厚的窗帘,声声传来。

夜幕紧闭,四周寂静如止。我诧异这清脆的鸟鸣是夜的精灵,给庄严肃穆的夜注入活力与生机。

拉开窗帘,这声音更加清脆悦耳。夜色浓浓中不知这只翠鸟在为谁歌唱?我却把这婉转的啼鸣陶醉,再无睡意。

此时,是凌晨四点二十八分。炎夏的夜已退去了郁闷的热,丝丝沁入心脾的凉意袭来,卧床闭目,聆听翠鸟啼鸣,好不惬意。

是怎样的一只鸟儿?在浓浓的夜色中孤鸣独唱,这声音是那样的清脆,那样的悦耳,那样的令人陶醉,那样的令人怜爱。

我不知于翠鸟为我带来赏心的同时,却不能悦目。我深信这是一只绝伦无比的鸟。不管它是否真正的美丽,是否像它的声音那么优美,它却是我心中最美的鸟儿。

它确是一只惊奇美丽的鸟。在一颗参天的大古树上,这只翠鸟就栖息在,褐黄的梢上,树干上一圈一圈的锯齿,圆圆的小脑袋正顶上一抹嫣红,和嫣红的唇边相映相照,黑黑的眼圈内一圈细细

的黄,眼睛墨黑,豆圆发亮,通身蓝蓝的羽毛上闪烁着薄薄金色,身体小于鸽子,却远远没有鸽子肥硕,是那种娇健玲珑的美,它扭着圆圆的小脑袋好像在窥视着我,并不惊慌。我却唯恐惊飞了它,慌忙躲藏,猛然醒来,原来是在梦境中。

自从炎炎夏日的那个黎明,睡意朦胧中翠鸟将我唤醒,从此,我便在夏日昼与夜的交替中,在银色的月光与金色的日辉交映中,或在清醒的意识下,或在模糊的睡意中,或在酣甜的睡梦里,总有一只翠鸟的悦耳鸣啭萦绕在耳畔。翠鸟已在我的心中。

## 宋来宗一行来山西铝厂调研

本报讯(记者张斌)3月11日,中铝公司总经理助理、中国有色金属工业集团秘书长宋来宗,中国有色金属工业集团副秘书长、中国资源综合利用协会秘书长王吉位,中国资源综合利用协会副秘书长王书文一行来山西铝厂调研。山西铝厂厂长吴茂森、副厂长李安平陪同调研。

宋来宗一行先后深入山西铝厂展厅、2亿块粉煤灰砖生产现场、华丽公司、森第公司参观考察,了解山西铝厂资源综合利用情况,详细了解



图为考察团(左三)参观山西铝厂展厅。摄影 本报记者 彭林生

本报讯(记者 芦莲莲)3月5日下午,中铝山西企业召开纪念“3·8”妇女节100周年暨总结表彰大会,回顾总结2009年女工工作,安排部署2010年女工工作,对获得中铝山西企业2009年度女工先进个人进行了颁奖。

郭顺喜作了重要讲话。他说,山西企业共有5500余名女职工活跃在企业生产、经营、建设、发展、服务等各个岗位,是推动企业科学发展的中坚力量。针对下一步女工工作,郭顺喜强调,各级组织和工会组织要更加重视女工工作,进一步加强对女工工作的领导,及时解决工作中遇到的困难,尽可能为女工组织开展工作创造条件、搭建平台、提供支持,不断提升女工工作水平;各级女工组织要更加积极主动地发挥作用,自觉服从服务于企业大局,创新工作思路和方式,发动和引领女工积极投入到实施结构调整、深化管理改革创新和降本增效的工作中。要主动维护女职工的合法权益,实实在在地为广大女职工办好事实事,解难事。同时,他希望广大女职工积极投身于“女职工提升素质建功立业工程”活动中,加强学习提升素质,立足本职做好工作,以良好的工作业绩展示女职工的時代风采,为创建和谐企业做出新贡献。

会后,来自各二级单位18个代表队共270余名女工参加了“3·8”拔河比赛。

了解企业的生产流程、产品特性。“森第地板我以前就了解,知道它环保、不变形,可以说集齐了瓷砖和木地板的优点。”家住金辉小区的冯女士得知今天开业,一早便赶了过来!“山西铝厂副厂长李安平,天津市市委常委、常务副市长闫新民出席开业庆典并剪彩。

闫新民在讲话中指出,森第地板旗舰店的开业运营,为立足天津当地、开拓全国市场奠定了良好基础。他希望山西铝厂在抓好产品开发的同时,创新营销机制,千方百计提高产品市场占有率,尽快把森第地板打造成一个知名品牌,为建设全国节能建筑、环保建材生产基地做出更大的贡献。

森第地板旗舰店的开业,吸引着众多向往绿色生活的人们。户外的电子墙下挤满了围观的群众,大家争相

了解森第地板的生产流程、产品特性。“森第地板我以前就了解,知道它环保、不变形,可以说集齐了瓷砖和木地板的优点。”家住金辉小区的冯女士得知今天开业,一早便赶了过来!“山西铝厂副厂长李安平,天津市市委常委、常务副市长闫新民出席开业庆典并剪彩。



本报讯 山西铝厂、山西分公司五届十一次职工暨会员代表大会和2010年党建会召开后,企业各二级单位迅速行动,以不同形式传达贯彻会议精神,并根据会议要求,结合自身实际制定本厂生产经营管理目标,确保全年任务完成。

### 制定措施计划 确保全年任务 各单位传达贯彻企业“双代会”、党建会精神

一个核心,抓住两个根本,牢固树立三个优先,落实四项措施,确保2010年生产经营目标的实现。  
**石灰石矿:**积极组织干部职工认真学习会议精神,并组织开展大讨论活动。各车间通过广播、板报、班组学习等形式宣传贯彻,同时结合实际,科学制定经济责任制目标,更好地落实“两会”精神,为更快实现山西企业发展目标而努力奋斗。

**氧化铝厂:**通过收看电视、班组学习、集体讨论等多种形式对会议精神进行传达学习,干部职工明确了“把握四个原则,实现三大目标,做好六项工作”的总体思路,以经济效益为中心,积极推进低铝硅比熟料烧成技术的应用和粗液合流工艺的高效运行,加快实施创新串联法;积极稳妥做好管理改革创新工作;加强安全管理和基础管理工作;探索制定新的绩效考核体系;积极发挥党委政治核心作用,为各项任务完成创造条件。

**第二氧化铝厂:**3月15日召开首届一次“双代会”暨2010年党建工作会议。第二氧化铝厂紧密围绕企业生产经营中心任务,提出2010年工作指导思想,明确了产量、质量、费用、安全环保、标准化建设的具体目标和任务,并制订了具体的落实措施:围绕一个中心,实现两个目标,转变三个观念,突出四个重点、落实五个要求。  
**热电分厂:**发挥信息平台、黑板报等宣传工具作用,利用班前、班后会、政治学习等组织全体干部员工进行学习。通过学习,分厂干部职工决心以会议精神为指导,秉承“以人为本抓管理,凝聚人心创一流”的理念,以管理改革和结构调整为主线,围绕

开会议,传达贯彻企业双代会和党建会精神。要求进一步转变观念,认清形势,增强危机意识、忧患意识和责任意识,发扬自力更生、艰苦奋斗的作风,抓住一切有利条件组织生产。号召党员干部再接再厉,乘势而上,确保圆满完成全年生产经营任务。

**实业总公司:**3月12日召开三届三次“双代会”暨2010年党建工作会议,要求牢固树立“真正办企业,办真正企业”的理念,实施行业对标和“走出去”战略,坚持“发展一块、巩固一块、搞活一块”的发展思路,建立适应市场经济要求的多种经营模式;大力引进先进人才,积极开发多品种氧化铝新产品;建立竞聘上岗机制和“失职问责”体系,提高工作效率;坚持发展依靠职工,发展为职工,发展成果与职工共享,调动一切积极因素,实现企业和谐发展。

**水泥厂:**3月11日召开2010年职工大会暨党建工作会议,确定水泥厂三年发展规划。第一年,打基础,扭亏为盈树形象;第二年,求发展,缴利八百做品牌;第三年,初见成效,利润超千标准化。会议提出了2010年工作思路,明确了工作措施,号召干部职工以饱满热情努力工作,实现水泥厂新的跨越。

**武装保卫部(信访办):**积极传达会议精神,并结合工作实际,回顾了2009年工作,对2010年的工作进行了系统、全面安排。要求适应新形势,采取新措施,努力完成自身承担的各项工作任务,为企业改革发展保驾护航。(本报综合报道)

### 自主完成大型推土机维修任务

本报讯 近日,石灰石矿重型车间对3台T220大型推土机进行首次自主维修,现已试车成功投入运行,节约维修费用数万元,在积累维修经验的同时,大幅提高了设备自主维修能力。  
为改变大型机械设备维修受厂家制约的局面,最大限度地降低维修费用,年初,石灰石矿重型车间组织技术人员、推土机司机反复研讨论证,决定对3台T220型推土机进行自主大修。维修中,大家克服技术资料不全、春节期间备件供应困难等不利条件,邀请专业技术人员现场指导,检查处理了变速箱、变矩散热器等,更换了工作泵、液压装置等部件,有效解决了铲刀提升缓慢、行走颠簸等问题。目前12号、13号推土机已经投入使用,运行状态良好。(石头)



3月11日,第二氧化铝厂检修二车间进行碱洗流程改造,检修人员在吊车配合下更换管道。此次流程改造完成后,可进一步减低劳动强度,提高设备运转率。

近日,80万吨氧化铝厂各二级部及专兼职安全员参加了安全环保培训。通过培训,大家进一步认识到安全生产和环境保护工作的极端重要性,增强了责任感和使命感,为进一步提高企业安全和环保管理水平奠定了基础。

“喊破嗓子,不如干出样子。率先垂范,亲历亲为,才能做到求真务实,这是一种精神状态,更是一种职业操守。”这是马达卡总经理曾经说过的一句话。  
今年元月初,热电分厂新一届领导班子组建后,以实际行动落实马达卡总经理讲话精神,奋力争先,真抓实干,开创出热电分厂的新局面:元月份热电分厂生产经营效果良好,节约成本上百万元,员工收入明显提高;两节期间,生产稳定;二月份实现了氧化铝产量为零的目标。

**没有钢铁班子带不出铁队伍**  
没有钢班子带不出铁队伍——热电分厂领导班子成立伊始,就协商一致,达成共识。班子成员在第一次党政联席会上明确提出,新的领导班子要团结协作,顾全大局,为分公司负责,为分厂1200多名员工负责。从党政相依、相互支持、志存高远、知人善用、明确职责、相互配合等方面规范班子成员行为,把建设“四好”领导班子作为目标,迅速熟悉工作,进入角色,理顺思路,形成合力,带领全体职工全面完成生产经营任务,使分厂各项管理实现质的飞跃。

通过学习中铝公司年度工作会议精神和企业领导重要讲话,结合实际,分厂出台了《加强会议管理制度的通知》、《完善制度加强管理严肃纪律的通知》、《关于改进工作作风的通知》等一系列规章制度,让各级干部做到有章可循,令行禁止。

企业改革时期,员工在想什么?分厂的瓶颈是什么?生产的薄弱环节是什么?员工最关心什么……带着种种问题,班子成员展开了深入细致地调查研究,他们下车间、进班组,专访专业技术人员,深入一线员工中间,昼夜不分,深挖细找,走遍了分厂12个车间,同计于职工群众。坦诚相对,金石为开,职工群众敞开心扉打开了话匣子,班子成员也为此摸到了实情,了解了民意。

**整修消除确保生产**  
经调研分析,新班子认为煤质、二期锅炉运行不稳定是制约生产的主因,而新系统锅炉由于设计等原因,给煤系统、输渣系统、电气仪表等都需要进一步整治。因此,从1月25日至2月5日,对9号、10号锅炉进行了为期10天的集中治理,400余职工参战,涉及检修、电气、仪表、保温、浇铸等5个专业,完成大小检修项目200余项,创造了热电建厂以来的设备整修大奇迹。由于工作组织得力,大会战安全顺利完成。春节前夕,又一鼓作气对11号炉进行了整治。

提高了设备运行周期,改善了职工的作业环境,降低了职工劳动强度。与此同时,连续两次组织基础管理综合大检查,共查出90余项问题,件件有落实,事事有回音。组织安全隐患专项检查,查操作安全、设备安全、现场安全以及安全设施等共计114项;处理设备存在的突出问题和欠修问题共计200余项,确保了分厂两节期间生产、设备、环境安全和诸稳定。

**以人为本 凝心聚力**  
为落实分公司2010年新的绩效考核办法,最大限度地调动职工的主观能动性和工作积极性。在具体实施中,分厂月初初发生生产经营计划,月中进行生产经营管理分析,通过分析,肯定成绩,查出问题,提出整改措施。生产经营工作围绕降低汽电完全成本为核心,树立“先算后干”、“投资回报”、“修理回本”经营理念,经营工作以天保周,以周保月,以月保年,转变观念,紧盯经营指标不放松。3月1日,热电分厂召开首次生产经营计划分析会,收到了良好效果,明显地促进了分厂管理水平的提高,得到了企业领导的充分肯定。

在狼抓生产上台阶的同时,热电分厂新班子把关心职工切身利益、解决职工实际问题摆在议事日程抓紧落实。短期内,提高了职工食堂饭菜质量,改善了就餐环境,解决了饮水设施等实际问题。除夕夜,班子成员到岗位进行慰问,发放红包;正月初一班子成员在大门口迎接职工上班;正月初七,召开科级干部团拜会,合唱《团结就是力量》……

以人为本的科学管理思路,赢得了分厂千群一心、人心思进、奋力争先的可喜局面。2月20日锅炉二车间全体职工致信分厂领导,“自新班子到任以来,分厂领导始终把解决生产中的薄弱环节和瓶颈问题当做头等大事来抓,掀起了以新系统锅炉为主战场的设备整治会战。从元月23日会战开始的十几天时间里,分厂领导给予了极大关注,每天到现场了解进展情况,解决会战中遇到的各种困难和问题……我们决心以这次会战为契机,统一思想、顾全大局、深挖内潜、再接再厉,以更大的热情和干劲投入到新的生产经营战斗中,为实现分厂2010年降本增效目标,为促进企业发展做出我们的更大贡献!”

成绩代表着过去,对于分厂的将来,热电分厂领导班子表示,他们将围绕一个核心,抓住两个根本,树立三个优先,落实四项措施,为分公司2010年降本增效目标的实现,不遗余力,奋勇争先!

(上接一、四版中缝)  
四、应该去拥抱谁?  
被爱是一种幸福,但有时也会是不可苛求的奢望。既然无法苛求到被爱,何不试着去爱别人?不一定是妻子、丈夫,不一定是孩子、父母,不一定是熟悉的人。赠人玫瑰,手有余香。习惯爱的人生,生命长河里挟太多的泥沙也会悄然流逝。

五、怎样才能找回活力?  
人的身体就像一部机器,损耗就要加油。放下手边的工作去做一些积极的事情吧,让自己充满活力。例如,到健身房出汗如雨,或者联系疏远已久的朋友,彼此说一些鼓励的话。留出时间和孩子玩耍,抑或去郊区踏青、撒野,也是有效的方式。有些办法其实更简单,工作期间换双袜子,也会让人浑身轻松。

六、换个角度会怎样?  
一个人很容易成为别人的建议者,是因为彼此看待事物的角度不一样。既然事实已经不能够改变,那就等待它吧。而当自己苦闷不堪又难以自拔时,不妨找别人沟通一番,换个角度看问题,苦恼的事情也许迎刃而解。

七、我的理想是什么?  
难道所有的理想都是为了挣钱?自己全部的梦想就是那张毫无意义的财富榜?金钱只是寻求幸福的手段,能转换成幸福的财富才有意义。尝试给自己树立一些目标和理想,越长远越能给自己带来幸福。理想能让你清楚地知道为什么而活。

### 各单位形式多样庆“三八”



技术中心优秀女职工风采展示会表彰。摄影马飞月



80万吨氧化铝厂女职工共庆妇女节联欢。摄影周永胜

本报讯 3月8日,是第100个“三八”国际妇女节,为进一步提高广大女职工的整体素质,调动女职工的工作积极性,近期,中铝山西企业各单位纷纷开展活动,使广大女职工度过一个欢乐、祥和的节日。

第二氧化铝厂工会组织了庆“三八”游艺活动,并对分厂2009年度优秀女职工进行了表彰。活动共设立吹蜡烛、抢凳子、踩气球等6个充满趣味、健康向上的游艺项目,活跃了女职工的文化生活,激励女职工以更饱满的激情投入到分厂各项生产经营任务中去。(孙佳玲)



第三氧化铝厂女职工兴趣盎然吹蜡烛。摄影孙佳玲



铝业总公司女职工共庆妇女节联欢。摄影张宝

“质量”是什么?单纯的质量从物理学角度来讲,它是物体的一种属性,而如今,现代人又赋予了它新的概念与涵义。“你的工作质量如何,你的生活质量高不高”等等,质量一词如今随处可见,随手可拈。

随着人们生活水平的提高,人们在享受精神生活的同时,越来越注重自己的生活质量,也可以称作“生活品质”。在笔者看来,一个人生活质量的高低,一部分取决于他所享用和持有的物质的质量高低。那么高额的付出,是不是就真的能得到高质量的物质?并非如此,从历年来“3.15”的产品质量大曝光行动看,许多多名牌产品、免检产品,大家都认为是高品质的东西,都掺假作假,存在很大的质量隐患。一个企业它为社会提供的产品质量如何?依笔者观点,一方面就是完善的管理,另一方面就是员工的工作质量。员工的工作质量是企业产品质量的重要组成部分。如

果每一名员工在工作中都能百分之百的投入,并发挥出良好的工作效率,那么你的工作质量就得到了提升,你所生产的产品的质量也就有了质的飞跃。

每位员工的工作质量决定了企业产品的质量,企业产品的质量又间接地决定了我们生活的质量。要使我们国民的整体生活质量得到提高,就要要求我们每一个人在工作中认真、不偷工减料、不投机取巧。俗话说“人人都有改善的能力,事事都有改善的余地”,只要我们在质量上下功夫,讲求时效,完善管理,提升品质,相信企业的明天会更上一层楼。

### 浅议“质量”

●张秋苹

全国技术能手袁明科,一直默默地奉献在检修分厂修造车间普普通通的钳工岗位上,27年来,他扎根设备抢修生产第一线,凭借着一腔热情和执着,每天满身油污地奋战在山西企业的各种生产设备之间,刻苦钻研技术,努力优化检修工艺,不断创新,实现节能降本,攻克了许多氧化铝生产技术难题,做出了不平凡的成绩和贡献。

**刻苦钻研成就全国技术能手**  
“眼勤多看,嘴勤多问,手勤多练,脑勤多想”是袁明科总结的“四勤”学习法,自1983年参加工作以来,他积极肯干,刻苦钻研,不断积累检修经验,技术上努力创新进步。“平时勤学苦练,关键时勇于亮剑”是他自勉自励的信条,一年365天,他全天24小时随叫随到,人到责任到。风机运转振动是风机设备检修中最难解决的问题之一,2009年酷暑难耐的夏天,80万吨氧化铝厂石灰窑风机运转振动超标,不能正常运转,急需检修,这是一个艰巨的任务当仁不让地落在袁明科这个“检修尖刀班组”的修造车间钳工三班,他二话没说,带领班组以最快的速度赶到检修现场,了解运行状况,查找原因,分析计算振动参数,展开抢修工作。为了尽快解决生产难题,他安排其他工友轮流工作,自己连续72小时坚守现场,吃住住在一起,他全然不顾酷热如蒸笼一般,

期高效运转。在连轴器同轴度的找正、调整技术方面,他优化技术,提升精度,经他检修、调整过的风机、磨类旋转设备,试车振动值达到了0.02mm至0.06mm的高水平,受到同行的赞誉。在球磨机衬板安装中,他研制出专业半机械化设备,减轻员工劳动强度,成倍提高劳动效率,而他所承担的抢修任务也实现了合格率百分之百、返修率为零。袁明科创新的多种技术应用于熟料窑、辊式输送机、高压溶出以及各种球磨机、风机,取得了难以估算的经济效益,彰显了节能降耗、以技术制胜的新时代工人风貌。

**小改小革促进企业科学发展**  
工作中,他不局限于检修技术创新,更是对所承担检修的设备进行技术改造,提升企业核心竞争力。他先后参与或独立完成了解连续分解改造、沙状氧化铝试验用

### “双代会”党建会报告大家学 —— 总经理工作报告

一、五届十一次职工暨会员代表大会的主题是什么?  
深入持久学习实践科学发展观,全面贯彻落实中铝公司工作会议的安排部署,解放思想,大胆创新,坚定信心,扎实工作,深化管理改革,推进结构调整,攻坚克难完成全年任务目标,再造竞争新优势,实现发展新跨越。

二、3年战略目标是什么?  
到2012年,产能由目前运行的180万吨增加到320万吨;完全成本下降18.7%,达到1900元/吨以下;年人均实物劳动生产率提高78%,盈利能力显著增强,员工收入明显提高。

三、要实现3年战略目标,必须牢牢把握好4个原则!  
1、效益优先的原则。  
2、资源优先的原则。  
3、创新优先的原则。  
4、存量优先的原则。

四、2010年工作思路是什么?  
以科学发展观为指导,认真贯彻落实中铝公司工作会议精神,围绕全方位深度结构调整这条主线,以经济效益为中心,以改革创新为重点,以安全稳定为基础,以加强党的建设和队伍建设为保障,坚决完成年度任务目标,全面提升企业盈利能力,为再造竞争新优势,科学发展上水平奠定坚实基础。

五、2010年3大目标是什么?  
生产经营目标:实现B档考核目标,完成利润3.19亿元。保持安全生产良好态势,实现企业大局和谐稳定。

结构调整目标:存量调整项目全面启动;兴具项目建设全面展开;资源保障能力进一步增强。

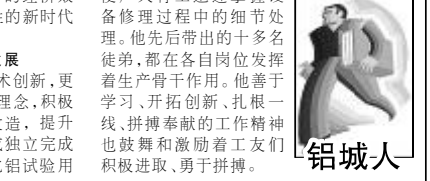
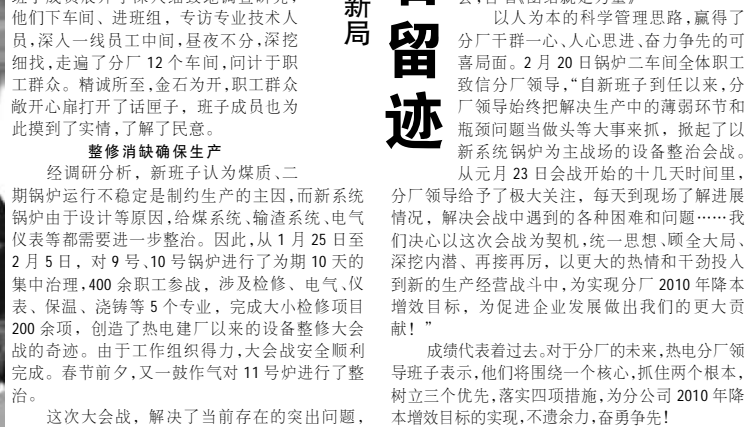
管理改革目标:科级管理机构和科级干部各精简30%,管理人员不低于员工总数的10%;管理流程更加优化,机构、人员配置更加合理,薪酬分配制度更加科学。

六、要实现年度绩效考核目标,需采取哪些措施?  
1、把握市场两端,向市场要效益。  
2、紧扣中间环节,向精益生产要效益。  
3、全方位挖潜增效,向强化管理要效益。

七、如何推进全方位深度结构调整,再造竞争新优势?  
1、大力获取资源,加强资源战略储备。  
2、加强技术创新,推进先进技术应用。  
3、盘活存量资产,提高资产回报率。

八、加快推进兴具80万吨氧化铝项目建设。  
1、再造管理流程,优化人力资源配置。  
2、创新绩效考核,启动薪酬分配改革。

九、报告中对加强作风建设,提高干部队伍建设提出哪些要求?  
1、进一步解放思想、转变观念。  
2、发扬自力更生、艰苦奋斗的优良传统。  
3、大力倡导求真务实、真抓实干的工作作风。



铝城人