

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1167 期

2010 年 1 月 22 日
星期五
农历己丑年十二月初八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

渭南供电局来山西分公司走访慰问

本报讯 1 月 19 日,渭南供电局局长林一凡来山西分公司走访慰问。在晋铝会议中心,山西分公司总经理马达卡、副总经理王天庆、总经理助理张立强及装备能源部、龙门铝厂相关人员参加了座谈。

马达卡对林一凡一行的到来表示热烈欢迎,介绍了山西分公司的基本情况,今年以来的生产经营情况及面临的困难。

林一凡感谢山西分公司多年来的支持,他表示在未来的合作中,渭南供电局将继续为山西分公司提供优质服务,全力配合支持企业发展。

据了解,山西分公司与渭南供电局从 1995 年开始合作,至今已有 15 年,期间渭南供电局每年为山西分公司供电 2000 万千瓦时,保障分公司种分槽电源、龙门铝业生产用电以及家属区生活用电。(田小珍)

马达卡在山西分公司二级单位党政一把手部门负责人会议上强调

敢于担当 勇于奉献 求真务实 开创新局面

本报讯(记者 张斌)1 月 20 日,山西分公司召开中层干部调整后的第一次二级单位党政一把手、部门负责人会议。会议回顾总结了此次干部竞聘、选任情况,对新聘任的干部提出要求,安排部署当前重点工作。山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,分公司副总经理张占明、王天庆以及助理级领导参加了会议。

马达卡总结回顾了干部竞聘、选任的具体情况,指出,此次大范围的干部竞聘、选任,是山西企业在深入推进管理改革创新,实施全方位深度结构调整的背景下进行的。虽然困难和压力比较大,但过程很顺利,达到了预期目标。绝大多数中层干部能够深刻理解改革调整的必要性,能以实际行动积极参与改革、支持改革,经受住了考验。整个选聘过程原则明确,科学务实;程序规范、公开公正;无情现实,有情操作。

就如何在新岗位上履行职责,马达卡提出四点要求,一是解放思想、转变观念,开创工作新局面。中层干部在思想观念上要做到熊维平总经理提出的“三个突破”、“三个强化”:即突破经验、突破传统、突破自我;强化市场竞争的观念,强化投资回报的观念,强化完全成本观念。二是加强沟通、团结协作,激活班子战斗力。他要求班子成员之间要互相信任,互相支持,互相补位,互相谅解,切实做到在困难面前不推诿,共渡难关,在责任面前不推脱,勇于承担,在共同目标下求合作,在相互信任中求发展,尽快形成班子的整体合力。三是高效统筹、整合资源,推动管理上台阶。强调要抓住当前广大干部职工心思变的有利时机,从劳动纪律入手,加强干部队伍建设;要加强调研工作,充分发挥调研员作用;要把握好各种资源的系统联系性,发挥最大的管理效益。四是率先垂范、改进作风,树立干部新形象。要求要加强学习,提高素质,让员工从干部身

上看到文化修养,看到人格魅力;要求求真务实,真抓实干,要率先垂范、亲历亲为,体现出精神状态和职业操守;要公道正派、廉洁自律,树立制度面前没有特权、制度约束没有例外的意识。

马达卡强调了下一步的总体工作和当前要抓好的重点工作。要求各单位要抓好管理改革工作,领导班子要高度重视、精心组织,认真抓好方案的制定和相关配套办法的出台。要认真做好结构调整工作,牢牢抓住降低完全成本这个关键,把握好“效益优先、创新优先、存量优先”的原则,发挥好存量资产的效益,提高增量项目的资产回报率。深入开展控亏增盈工作,做好打“持久战”的思想准备、工作准备。同时要切实加强安全稳定工作,各单位党政一把手,要担负起安全第一责任人的职责,铁腕治安全,全员保安全,确保安全生产无事故。

马达卡最后要求中层干部要敢于担当,勇于奉献,狠抓落实,以良好的作风和形象推进各项工作顺利开展,抓住机遇开创新局面,攻坚克难取得新业绩。

郭顺喜要求与会认真理解会议精神,结合实际做好贯彻落实,要做到思想、责任和工作全方位到位,班子成员要保持高度思想统一,突出效益优先原则,高效、高质量工作,实现元月份开门红,以良好作风和形象完成好新一年的工作任务。郭顺喜强调要继续做好机构改革和干部选聘的后续工作。中层干部要珍惜新的工作岗位,以认真工作回报企业、员工的信任,在抓好生产经营的同时,要注重做好思想工作,特别是要认真细致地做好一人一事的思想工作。郭顺喜要求干部要廉洁自律,强调节日期间要开展综合治理工作和节前送温暖活动,确保全体干部员工过一个欢乐祥和的春节。

吴茂森在介休产业基地调研时强调

团结协作 上下一心 开创美好明天

本报讯 1 月 20 日,山西铝厂厂长吴茂森带领人事处负责人到介休产业基地调研。山西碳素厂、晋铝物流有限公司、山西晋铝铝业冶金材料有限公司、山西晋铝佳鑫矿业开发有限公司副科级以上干部参加了调研会。

根据《中国铝业公司关于进一步优化企业内部组织机构设置的指导意见》,按照《中铝山西企业推进管理改革创新优化组织机构设置总体方案》和《中层干部竞聘(选任)实施办法》的要求,目前介休产业基地各单位中层干部已配备到位,他们表示将积极承担责任,带领

广大干部职工,团结协作,开拓进取,共同做强做大介休产业基地。

吴茂森作了重要讲话。他说,此次管理改革创新是以保证效益、存量、创新为原则,解决劳动生产率低下、机构臃肿、人员过多的问题。国有企业由于上述问题导致了产品成本过高,从而在市场竞争上力上民营企业存在巨大的差距,这是国有企业的弊端。如果不进行改革,将无法与民营企业竞争。企业如果想生存发展,就必须符合市场经济规律。

在谈到介休产业基地时,吴茂森表示,金融危机的到来,没有影响项目建设

的进度,在艰难的经济环境下,广大干部顶住了巨大压力,不言苦、不言累,不气馁,带领山西碳素厂广大职工坚定信心、团结一致,一步步地走出了困境。他指出,介休产业基地各公司的干部配备和机构设置是全新的,是符合市场经济规律的,员工也是最优秀,最善于学习的,希望广大职工倍加珍惜来之不易的就业机会,认真学习,努力钻研,与各级领导干部一起,继续发扬团结协作的精神,互相支持、上下一心,搞好产业项目,创造良好的经济效益,共同开创山西碳素厂美好的明天。(陈爽)

伴着 2010 年新年钟声的余音,乘着中铝公司管理改革创新的东风,元月 7 日,随着生活服务中心党政主要领导的到位,山西铝厂生活服务中心正式成立,这意味着中铝山西企业后勤生活服务又翻开了新的一页,也拉开了山西企业职工家属新生活变奏曲的序幕。

练内功 以不变应万变

形变而神不变,机构变而机制不变。原东兴物业、西旺物业和民生服务中心“三合一”之后,针对原有形成的良性竞争格局和良好经营态势,生活服务中心经理薛景杰、党委书记任耀武审时度势,统一认识,在全体科级干部大会上首先明确“四个不变”,即制度不变、程序不变、机制不变、考核不变;确保“三个稳定”,即干部思想稳定、生产安全稳定、社区平安稳定;强化“两个沟通”,即基层与科室沟通,科室与领导沟通;达到“一个目的”,即物业保障及经营活动有序,实现平稳过渡。为了确保内功不减、人心不散,中心党政领导对于下一步科级干部调整的依据亮明了态度,以工作业绩为重,以工作态度为先,强化了中层管理者的责任感和紧迫感。

通过针对性的政策宣传和耐心细致的思想政治工作,各级管理人员及符合内部退养条件的员工,基本做到思想稳定,一如既往,表现出了旺盛的斗志。东兴物业板块有关

科室密切协作,民用煤气车间与维修中心通力配合,加快了 1 号煤气储气柜的大修进程;积极主动备材料、找备件,连夜加班加点更换了气柜上水阀门,满足了试运行的需要。西旺物业板块几名即将退岗的机关老科长,坚持深入基层检查指导工作,站好最后一班岗。

唱响变奏曲 书写新篇章

——山西铝厂生活服务中心开局一瞥

● 冯占斌

巧运作 以量变求质变

对于新的生活服务中心来说,为员工家属服务的宗旨不变,但服务的档次和水准要变。用他们的话讲,就是摆正生活服务的“中心”位置,当好住户的“贴心”朋友。中心领导班子健全,班子成员们就统筹安排,巧妙运作,东兴、西旺、民生三个板块既独立运营,又密切合作。领导班子集体参加两个板块各自的生产例会,既讲共同的要求和目标,又把两个板块做比较分析。尤其是在关系到企业和员工利益的能源费用收缴率和社区平安这两个硬指标以及保障能源供应上,中心统一

协调,快速行动。设备设施维护检修,查处整治私拉乱接,完善计量表计,社区百日平安活动等等,已在如火如荼地开展。

在中心成立的十多天里,多元化的物业服务经营、能源供应、幼儿教育以及餐饮、住宿等其它服务业均已有条不紊地踩在了各自起跑器的踏板上,蓄势待发。在他们的努力下,煤气储气柜投运、供暖遗留问题处理、治安巡逻等重点工作取得了良好的成绩;短短几天时间收到住户表扬信 3 封,赢得了住户的称赞;民生板块的现代餐厅抓住节日消费的契机,加强市场营销,推出顾客喜欢的“年夜饭”套餐;对生活区能源供应设施全面的隐患排查整改正在积极进行,以确保铝城居民度过一个安全、祥和的新春佳节。

谋发展 以变革换巨变

在稳妥推进当前各项工作的同时,生活服务中心领导班子以变革的眼光来谋求“新生活”的发展。按照吴茂森厂长提出的“职工安居乐业,铝城文明和谐”的目标,他们将积极推进管理改革创新和产业结构调整,进一步转换机制,强化经营,扩大经营成果,实施设施改造,提升服务质量,增强独立运营能力,向市场化、规范化的现代服务业方向发展。

(下转第二版)

开新局谋新篇

装备能源部多方谋划解“电荒”

本报讯 受电煤供应紧张,各大电厂发电不足,造成山西网供负荷紧张状况的影响,进入元月份以来,运城供电分公司对中铝山西企业实行了限电措施,将原本网购4.5万千瓦的负荷下调为1万千瓦,企业电力供应受到了前所未有的严峻挑战。

面对网供指标的下调,为了缓减电力供应紧张的局面,山西分公司电力系统进一步强化节能措施,装备能源部加强电气经济运行管理,积极应对“电荒”,采取了生产系统设备坚持错峰用电做到削峰填谷;发电设备创造条件多发电;对外围不同用户实施停

止供电、控制负荷和紧急拉闸等措施;积极与运城供电分公司沟通协调,争取更多网购指标;与渭南供电分公司达成协议,争取渭南下河线1万千瓦负荷的供电量等多项措施,在山西电网购量减少的情况下,稳定了氧化铝生产,保证了居民正常用电。(蔺昌军)

检修分厂全力以赴保氧化铝稳产高产

本报讯 在企业全面推进管理改革创新的非常时期,检修分厂立足自身实际,积极采取措施,确保氧化铝生产的稳产高产。1月11日,检修分厂对近期各项工作作出安排,提出强化生产组织,确立“设备检修工作影响氧化铝产量为零”工作目标,全力以赴为氧化铝生产保驾护航;号召全体员工恪守“困难面前有检修,检修面前无困难”的工作理念,优质高效完成每一项任务,为氧化铝稳产高产创造有利条件;严肃工作纪律,严格工作考核,加大安全检查力度,管理重心下移,确保安全生产;进一步深入宣传管理改革创新和结构调整工作的重大意义,做改革的坚定拥护者、积极参与者和管理创新的实践者,确保分厂生产经营、改革发展各项工作平稳有序推进。图为压力容器制造二车间员工正在对第二氧化铝厂冻裂的蒸汽管道进行漏点补焊,以确保氧化铝稳产高产。(文/宁芬斌 图/寻向民)



牢记“四点”要求 发挥科技优势 技术中心 2010 起新航

本报讯 1月20日下午,技术中心召开副科以上干部会议,传达山西分公司二级单位党政一把手、部门负责人会议精神,要求领导干部按照马达卡总经理提出的“四点”要求,率先垂范树立大局意识,认真履行自身职责,以积极的心态面对企业机构改革工作。会议立足

企业管理机构改革和工艺技术结构调整的工作实际,明确提出中心2010年整体工作思路和“三个有利于”的工作原则。2010年,技术中心将围绕“稳定、改革、创新”开展工作,充分发挥自身的科技创新优势,加强内部学习交流,形成浓厚的技术交流和

创新氛围,为山西分公司工艺技术结构调整和本增盈工作提供强有力的科技支撑。在下一步的机构改革工作中,技术中心将严格坚持“三个有利于”的工作原则,即:有利于大局的稳定、有利于工作效率的提高、有利于职工积极性的调动,要求车间科室领导及时分析本单位可能存在的问题,做到情况明、措施准,确保改革期间员工队伍稳定和各项工作的顺利进行。(马飞月)

★ 1月19日,水电分厂电气检修车间仅用6小时顺利完成供电9PD400米电源电缆的更换任务,确保原配电站拆除后生产的正常用电。(李新玲)

★ 1月16日,水泥厂邀请安全环保部专业人员对安全生产进行全面“会诊”,对查出的隐患进行了汇总分类和限期整改,以保证水泥厂的安全生产。(水泥)

★ 1月14日,检

修分厂抢修二队顺利完成第二氧化铝厂沉降3号污水槽搅拌系统的抢修任务,为氧化铝生产安全稳定提供了保障。(寻向民)

★ 1月19日,运输部就做好管理改革期间安全生产工作进行了部署,要求全体员工深刻认识在管理改革期间安全生产工作的极端重要性,并对近期将开展的安全工作进行了安排。(运输部)

1月15日下午5点,第二氧化铝厂3号焙烧炉启动工作专题会议正在紧张进行中。——根据分公司要求,3号焙烧炉20日前必须具备运行条件,为1月份实现氧化铝高产做充分准备。第二氧化铝厂对此作出安排部署,决定将焙烧炉具备启动条件的锁定在1月18日。

战鼓声急,催人奋进。此刻,第二氧化铝厂面临着艰巨任务的考验。——对3号焙烧炉系统全面消缺、增开煤气系统5台发生炉、贯通全部生产流程,涉及范围广,流程长,需检修的项目达80余项。

自加压力,全员出动。安全、技术、装备、调度等科室以及检修、生产、车间员工主动放弃双休日,以最快速度完成集结,进入检修现场,一场焙烧系统和煤气系统的合力大会战拉开帷幕。为确保生产流程一次打通,各项检修消缺争分夺秒进行中……

忙碌的白天过去了,时间进入1月16日晚,一个滴水成冰的寒夜。3号焙烧炉风机检修现场灯火通明,近1吨重的风机油冷器被叉车运送到现场。为了使庞大的油冷器进出口法兰与风机液力耦合器法兰顺利对接,10多名检修人员站在油冷器两端,用撬杠撬、用钢丝绳牵引,一点点挪动庞然大物,终于使法兰严丝合缝。经调试后油冷器运行正常,解决了影响3号焙烧炉风机稳定运行的核心问题。难点被一个个攻克。与此同时,煤气发生炉系统的启动工作也在紧张有序的推

进——排送机排前水封的解冻、排送机试车、发生炉设备消缺、煤气外网巡查、3套水系统检查——顺利完成。

1月17日,检修车间抽堵盲板现场。在煤气管道上方架起的平台

紧张作业,3号焙烧炉一次启动成功,进入正常生产运行状态。

至此,第二氧化铝厂形成了1、3、4号焙烧炉并开,7至8台发生炉供气的高产态势,为实现1月份生产开门红创造了有利条件。

非常时期,第二氧化铝厂全体员工经受了非常考验,在短短64小时内,通过资源整合、优势互补,高质量完成了80余项检修任务,顺利打通多个生产流程,完成了启动1台焙烧炉、5台煤气发生炉的任务,创造了焙烧系统、煤气系统联动运作时间最短的新纪录。

决战 64 小时

——第二氧化铝厂3号焙烧炉启动侧记

● 金海波

上,检修人员正忙碌地更换盲板。虽然煤气系统压力已经调至最低,但管道中仍有刺鼻的煤气溢出。煤气防护站人员现场严密监护,在确保检修人员安全的前提下,盲板抽堵任务顺利完成,打通了向3号焙烧炉供气的管道。

1小时,2小时,随着时间的推移,捷报频频传来:

——17日一早,煤气1号、2号排送机试车正常;

——11时,3号焙烧炉系统消缺工作全部结束,进入烘炉阶段;

——15时,煤气5台发生炉启动成功,供气系统流程全部打通,具备为3号焙烧炉供气条件;

——18日9时,皮带秤正式下料,标志着经过64个小时的

为了对3号焙烧炉系统全面消缺,1月16日、17日,第二氧化铝厂员工放弃休息日,加班加点,顺利完成3号炉T11风机处理、T12检查清理、3号炉排风机油冷器检查、液力耦合器打开检查、3号焙烧炉系统5个盲板抽堵等20余项检修任务。图为检修车间员工正在更换3号风机油冷器。摄影 杨苏哲



考核「五率」指标提供「无虞」服务

生活服务中心

本报讯 春节将至,为保障水、电、气、暖的正常供应和及时维修,生活服务中心加强五项指标考核力度,努力为社区职工家属提供“无虞”服务,确保大家度过一个平安祥和的春节。

针对“维修及时率、当日完成率、信息反馈率、用户回访率、月返修率”五项指标,生活服务中心加强了检查考核力度,要求维修人员接到水、暖气、煤气、蒸汽泄漏及大面积停电等问题的报修指令后,必须10—15分钟赶到现场,一般性维修30分钟赶到现场,提高维修及时率;日常维修必须在24小时内完成,对于爆管、大面积停电、煤气泄漏等突发事件要连续作业,直至问题解决,确保检修活能当日完成;车间每天向调度室反馈当天问题处理结果,信息反馈要及时、真实、准确,保证信息反馈率达到100%;调度室对用户进行回访,了解问题处理情况,确保用户回访率大于50%;维修人员要保证维修质量,避免返修,使月返修率降到3%以下,力求执行生产技术指标,保证生产系统稳定运行。

目前,生活服务中心1月份五项指标考核均达到历史同期最好水平,尤其是当日完成率保持在90%以上。(王中生)

笔者认识这样一位车间主任,他先后在三个不同的车间工作过。在他“主政”期间,这些车间都没有发生安全事故,而且各项管理有条不紊,他个人也多次被评为先进工作者。当问到在管理方面有何窍门时,他说严格按照规章制度办事,规范就是最好的管理诀窍。

贯彻落实不到位有直接关系。严格执行规范有可能堵住管理上存在的漏洞,但不讲科学、不执行规范,管理上肯定会出现问题。

要使管理标准化、规范化、科学化,管理者必须把规范视为管理的最好诀窍,加强生产一线员工的规范意识,将规范变成自觉的习惯,不断激发规范操作的

规范——管理的诀窍

● 刘德存

企业在推行标准化管理的过程中,经过长期积累总结形成了其科学系统的管理体系,各单位根据各自工作的特点还制定了相应的配套措施,可以说,具体到各项工作、各个环节都有其规范和标准。但为何有的单位在管理上与其他单位和部门存在着差距?笔者认为,这是没有按规范执行标准,使管理效果打了折扣。有的单位之所以在安全、质量、设备、成本、进度和效益方面发生问题,追根溯源,都与基层规范管理的意识不强、

主动性、积极性和创造性。管理者在加大规范管理的执行力度方面,以“一点不能差、差一点也不行”的强硬态度,在各个方面、各个环节强力推行标准化作业和管理,不以任何理由干扰制度的严格执行。这样才能确保基层各项管理不断优化,实现预期目标,使自己担负的工作经得起历史的检验。



(上接第一版)

为此,他们采取了“一个中心,两个保障,三个融合”的有力措施,确保近阶段生活服务中心的健康发展。

一个中心,就是要以提升服务质量为中心,创新管理方法,强化经营意识,用优质的后勤服务换取员工及家属满意舒心,换来山西企业大家园的安宁和谐。

两个保障,就是要有序改造生活区老设施,逐步解决能源供应薄弱环节,全力以赴保障生活区能源供应;深化小区巡逻保安机制,实施警民联防,保障小区平安稳定。

三个融合,一是传统服务业与现代服务业相融合。走规范化、科学化、人性化管理之路,满足企业内外日益增加的服务需求,从而更大幅度地提高经济效益;二是为企业服务与为社会服务相融合。在做好企业内部服务的同时,实现经营领域的新突破,拓展旅游、餐饮、住宿、广告、礼仪、幼儿蒙氏教育等服务项目,把服务置身于浩瀚的市场竞争中,提高抗风险能力;三是科学管理与品牌文化管理相融合。以打造生活服务品牌为载体,更新服务理念,建立用户满意服务体系,提高生活服务中心知名度和美誉度。

新生活,新气象。重组后的生活服务中心将是一支铮铮作响的交响乐队,在中铝山西企业的大舞台上,演奏出新的生活乐章!

2009年，通过持续深化“四好”领导班子创建活动，各级领导班子的政治素质、大局意识、责任意识不断增强，应对复杂局面、解决班子自身矛盾和问题的能力不断提高，作风形象进一步改进，为全面完成企业改革发展任务提供了坚强的组织保证。

2009年，企业领导班子团结带领广大干部职工坚定信心、迎难而上、共克时艰，取得了控亏增盈、科学发展、再造优势、改善民生的新业绩。

控亏增盈取得阶段性成果
山西分公司以效益为中心，坚决落实“一保二压三从紧”措施，扎实开展控亏增盈攻坚战。科学调整生产组织，全面开展技术攻关和指标对标工作；稳步推进管理机构变革，调整生产车间运行模式和设备检修管理职能；严格执行中层干部和绩效管理考核；严控各项费用开支，组织广大职工艰苦奋斗、开展卸车皮、积料返流程和捡矿等工作；严格控制外委检修，加强备品备件采购和修旧利废工作；加强大宗物料库存管理，创造条件提高铁路发运能力，努力降低各项成本。通过深入开展控亏增盈攻坚战，完全成本逐月下降，亏损逐月大幅减少，超额完成了总下半年任务，比控亏目标减少9000万元以上。积极实施全方位深度结构调整，开展了有益的探索和部分实践。兴县氧化铝项目基础性工程陆续开工，设计不断优化，为工程建设全面铺开奠定了基础。

记得中学那年，我经常练习的一篇作文是《老师的眼睛》。那时，我总是努力想从老师的眼睛里读懂些什么，作为自己作文的素材。而今，我也成了一名老师，每天面对孩子们。我仍然要去读眼睛，只不过读的是孩子们的眼睛。

孩子的眼睛清澈、明亮，就像一面镜子，反映着孩子对老师最真实的看法。不知你有没有注意到，当你因为一件小事对孩子抱怨、发脾气时，孩子眼中对你的疏远、惧怕；当你经常对自己喜欢的孩子伸出大拇指表示赞赏时，其他孩子眼中对你的渴望；当你真心地融入孩子们中间，与他们共同游戏，给予他们平等、真诚的爱时，孩子眼中对你的喜欢、崇拜；孩子的眼睛反映了他们心中的真实想法，只要认真细心地观察孩子的眼睛，你才能了解自己在孩子心目中的形象。

有一次，因为一件小事我对孩子发了火，事后我很

孩子的眼睛

● 谢欣荣

快就把这件事给忘了。几天过去了，一天早晨，当我不经意抬头时刚好与这个孩子四目相对，我突然看到那双注视着我的眼睛中含着戒备、惧怕与不信任，我不禁吃了一惊，同时深感愧疚和痛心。也就是从那时起，我喜欢看孩子的眼睛，透过他们的眼睛了解自己是否尽责尽力，了解孩子们对我是否喜欢和信任。我不断地从孩子的眼睛中读出信息并调整自己的工作方法，努力成为孩子们心目中的最好的老师。

请观察孩子的眼睛吧，让我们透过孩子的眼睛，了解孩子的心灵，做一个孩子心目中的好老师。也许若干年后，孩子们在写那篇《老师的眼睛》时，笔下那双他们最喜爱、最漂亮的眼睛，正是你的。



“四好”领导班子建设系列报道

造竞争优势 实现科学发展

● 任君芳

科学发展实现新跨越

山西铝厂以结构调整促发展，大力实施“走出去”战略和多元化战略，转换经营机制，加强内部管理，发挥产业特点，深入挖潜增效，抢抓发展机遇，增强企业活力；盘活资产，物尽其用，充分发挥资产效能；强化管理，持续改进，不断提高盈利能力，企业科学发展取得了新成绩。全年超额完成3000万元利润目标，经济效益在逆势中取得新进展。产业发展快速推进，资源能源、建筑材料、高科技、建筑安装、新型材料、现代服务六大产业优化升级，市场份额明显扩大，两大基地建设取得令人瞩目的进展。管理水平持续提高，管理费用、投资成本不断下降，社会形象显著提升，企业发展总体呈现出效益增长、产业做大、就业增加、山碳脱困见效、盈利能力增强、职工信心坚定的良好局面。

保证作用不断增强

企业党委紧紧围绕“学习实践科学发展观、打赢控亏增盈攻坚战、推进管理改革创新”三大任务，主动出击，迎难而上，为企业中心工作提供坚强的思想、政治和组织保证。企业党委把开展学习实践科学发展观活动作为企业应对挑战、走出困境的重要机遇，通过开展学习实践活动，促进干部职工思想大解放，达成了科学发展的新共识，明确了企业发展的新战略，促进了控亏增盈

和改革发展工作。采取措施，深入贯彻落实了十七届四中全会和全国国有企业党的建设会议精神；加强宣传和思想政治工作，为企业中心工作提供了强有力的思想保证和舆论支持；积极探索实践，学习型党组织建设全面推广；主动出击，“三创两保一促”活动深入开展；进一步加强领导班子和干部队伍建设，扎实推进党风和反腐倡廉建设；各级工团组织积极主动开展工作，发挥桥梁纽带作用，举办职工文化艺术节，开展劳动竞赛、建设和谐企业。

民生条件继续改善

在企业生产经营、改革发展工作取得新业绩的同时，企业领导班子着力解决职工关心的民生问题，把企业发展目标最终落实到提高职工群众生活质量，满足职工群众的需求上来。通过市场调研，优选项目，发展新产业吸纳劳动力就业，山碳1287名放假职工全部得到安置、重新上岗；为解决职工住房问题，企业领导倾注了大量心血，在小区规划建设、房屋出售方案制订过程中，多次召开意见征求会，按照职工意愿设计房型，配置小区，翠溪区建设热火朝天。企业领导班子重视信访工作，畅通诉求渠道；关注困难职工生活，把帮扶工作纳入了制度化、规范化轨道；电子监控系统交付使用，构建严密的治安防控网络，为职工群众创造了安宁和谐的工作生活环境。

寻求管理改革新突破

水电分厂召开首次新班子民主生活会

本报讯 近日，水电分厂在处级领导干部调整到位后，召开首次班子民主生活会。会议以“统一思想，加强责任，开展管理创新”为主题，充分分析当前形势，开展批评与自我批评，寻找工作的差距和不足，打破固有的思维定势，寻求分厂管理改

革的新突破。班子成员决心以新的工作面貌投入到各项工作中，以确保安全稳定为基础，推进管理改革创新，突破重点难点问题，坚决完成2010年各项生产经营任务目标，为企业顺利实施全方位深度结构调整，再造竞争新优势做出应有贡献。（李垣）

实业总公司

六条措施贯彻中铝公司党委书记会议精神

本报讯 连日来，实业总公司召开班子成员专题会和支部书记会，学习传达熊维平总经理在中铝公司党委书记会议上的讲话

精神，深刻领会精神，统一广大党员的思想和行动；三是明确任务目标，增强加快公司改革、发展、稳定的使命感；四是制定具体措施，确保思路清晰、工作到位、举措过硬；五是创新工作方法，进一步强化“四好”班子创建活动；六是解放思想，稳步推进公司管理改革创新、结构调整工作。（实宣）

第一氧化铝厂蒸发车间

展开“支持改革=支持企业=支持自己”大讨论

本报讯 随着企业管理改革创新逐步展开，为了使企业更快更好地发展，在全体员工中形成团结奋进的良好氛围，近日，第一氧化铝厂蒸发车间开展了“支持改革=支持企业=支持自己”大讨论活动。

车间以“融入新团队 建立新机制 强化新管理 迎来新发展”的文化理念

为中心，通过班组政治学习、班前会、网络等多种形式，在四个轮班中全面开展了讨论活动。全体员工畅所欲言，集思广益，表示要“提高认识、转变观念、服从大局”，严格劳动纪律，加强岗位操作，保证设备高效运行和各项技术指标合格。

（徐玉玲 樊海啸）

原西旺物业部朝霞西区党支部共有党员6名，小区管委会担负着612户、1800余人的和谐社区创建任务。在开展思想政治工作中，注重突出一个“实”字，结合实际、求真务实、脚踏实地、注重实效，有力地增强了员工和社区群众的凝聚力，促进了各项工作的圆满完成。

一、重实情讲实际，增强向心力。

受百年不遇的金融危机影响，企业经营形势严峻，员工思想活跃，人心起伏较大。朝霞西区党支部把思想政治工作与企业实际情况相结合，以做好稳定为基础，提升信心为目标，深入开展思想政治工作。打铁先要自身硬，领导率先作表率。小区领导在给大家深入分析企业形势的基础上，结合管委会工作实际，制定了“四不”标准，即制度面前人人平等，不搞特殊化；工作方面件件有回音，不搞自由化；出了问题一样受处罚，不迁就照顾；虚心听取群众批评意见，不打击报复。注重发挥党员的模范带头作用，党员干部与普通员工采取“一带三”的方法，即一名党员干部负责三名员工，认真开展谈心活动，及时了解掌握员工思想动态，深入细致地开展思想政治工作，营造良好工作氛围。支部以抓学习为突破口，坚持周三政治学习制度，不断提高员工的思想政治素质和业务工作水平。同时利用黑板报、家访等手段，强化形势任务教育，增强沟通理解，使员工进一步认清企业形势，增强危机感、责任感，同心同德，迎难而上，投身于企业控亏增盈、改革发展的中心工作中。

二、出实招重实效，增强说服力。

为打赢控亏增盈、降本增效攻坚战，原西旺物业部朝霞西区党支部坚决执行厂、部两级“双代会”提出的堵塞管理漏洞的要求。小区2009年严格控制工器具领取与发放，采取交旧领新措施。对此，许多环卫工牢骚满腹，认为这么大的企业，多用几把扫帚都管得这么紧，未免小题大做了。面对这种情况，我们及时召开了三次座谈交流会，从大道理上讲，从数字上算，从观念

解和支持。

三、查实情办实事，增强感染力。

管委会的大量工作集中在为社区居民提供良好的服务方面。为提高服务质量，我们以管委会支部党员、入党积极分子和发展对象等为主体，搭建党员义务服务平台，拓展服务形式。为使义务服务能满足不同困难居民的需求，我们根据党员的各自特长，与住户约定服务内容与服务时间，推行社区卫生保洁、绿化维护、文明劝导、治安巡

务帮助住户修理电脑，赢得了居民的称赞。有一住户住三楼，因四楼住户装修引起顶棚漏水，找到四楼要求处理，四楼怕破坏刚装修好的地板，象征性地处理了一下，过后还是照漏不误，因此上下两家邻居产生矛盾。管委会主任薛绪锋，主动找上门做工作，共青团员朱传红三番五次找来四楼住户的熟人、朋友帮忙做工作，最终这种锲而不舍、认真负责的精神感动了四楼住户，找来工人进行彻底修理，解决了漏水问题，两家又重归于好。

支部还积极组织参与为社区困难家庭送温暖活动，把为民办实事落实在具体的行动上。对年龄大、70岁以上行动不便的退休员工，患有重大疾病、残疾的少年以及困难家庭，根据不同季节，在逢年过节等时段，开展爱心帮助活动，上门进行座谈、走访，了解情况，帮忙干家务，打扫卫生，帮助他们解决实际困难并送去一些慰问品。通过管委会和居民之间的文体互动活动，增进党员、员工与社区居民的互相了解，增强了管委会的吸引力和感染力。同时，不定期的邀请民警到社区宣讲防火、防盗知识。使他们真切感受到管委会工作人员的关爱。管委会还和社区居民义务组成社区保平安“五道防线”，经过管委会党员、员工、居民的共同努力，有效地防止了犯罪分子的作案，2009年至2009年末发生一起入室盗窃案，使社区更加温馨舒适、安全和谐。

突出实效性 增强凝聚力

● 郭少可

转变上动员。思想通了的员工把工具领回去后，进行二次加固，这样一处理，簸箕和扫帚就变得坚固耐用，延长了使用寿命。清洁工原来每月用2把扫帚，现在3个月只用一把扫帚。每位保洁员一年可节约扫帚20把。事实胜于雄辩，“扫帚事件”使全体员工实实在在看到了降本增效的实际效果。在2009年堵塞外围收费漏洞，严查私拉乱接，确保颗粒归仓的增收工作中，收费人员及时主动对商户宣传政策，同时把做好商户思想工作和解决实际问题结合起来，在规定时间内完成了表计安装，规范了能源用户表计使用，堵塞了能源使用漏洞，既为企业增加了收入又赢得了商户们的理

论、料理家务、纠纷调解等等一系列服务工作。在社区，党、国家、总部以及山西企业的各项路线、方针、政策、会议精神由党员进行宣传、爱心奉献由党员积极带头、社区治安由党员领队巡逻，努力发挥党员的先锋模范作用。

老党员王关庆是一名家庭纠纷调解员，他多次调解周围邻里之间、婆媳之间的矛盾，深受居民欢迎。一住户婆媳因为孙子问题闹得僵持不下，王关庆找来了老人的儿子、儿媳，从亲情、伦理的角度做他们的思想工作，经过多次调解问题终于得到解决，老人家表示非常感谢。党员曹玉金是个电脑通，经常利用工作以外的休息时间义

工作研究

开栏语：中华民族是一个有着悠久历史的伟大民族。华夏文明五千年而不绝，其历史文化之源远流长，足以矗立于世界民族之林而无愧。她深厚的文化积淀和丰富的历史掌故，是无数先民集体智慧的璀璨结晶，是中华民族弥足珍贵的精神财富，是我们取之不尽、用之不竭的文化宝藏。

唐太宗曾云：“以史为镜，可以知兴替。”解读历史，研究以往，目的是为了更好的把握现在，创造未来。从这个意义上讲，“任何历史都是当代史”确乎信而不诬，“读史使人明智”诚为经验之谈。先祖们的德业功绩，慧言隽语，成功之美政，蹉跎之鉴悟，皆为药石，弥足珍贵。它可以使我们后人在前行时方向更明确，步伐更矫健，少一些迷误，多一点清醒，使我们面对历史时更加无愧。

为了进一步挖掘中华文明博大精深之内涵，弘扬文化传统，培育文化氛围，提升文化品位，本报自今日起，新开《史海泛舟》栏目，以飨读者。该栏目文章要求以史为鉴，一事一议，短小精悍，字数以1000~1500字为宜。诚邀广大笔者踊跃赐稿。

夏商周三代的商朝末年，纣王无道，终日沉湎于酒色之中；他拒纳忠言，滥施酷刑，征战无度，残民以逞，使本已十分尖锐的各种社会矛盾和统治阶级内部的斗争进一步加剧，天怨人怒，统治局面危机四伏。

周本为殷商治下的诸侯国，经过文王的苦心经营，已是“三分天下有其二”，国力日渐强盛，而周文王姬昌令人倾倒的圣德善政更吸引了众多诸侯前来归附。武王即位次年，即秉承文王遗志，亲率大军自镐京来到黄河南岸的盟津。在这次史称“盟津观兵”的军事行动中，八百诸侯不期而至，从而奠定了周武王牢固的盟主地位。

盟津会师，敲响了商纣的丧钟。数

吊民伐罪殷亡夏 除残去秽周灭商

——回眸“汤武革命”

● 武宝明

年之后，随着杀比干、囚箕子、逐微子等一系列倒行逆施，商纣人心尽失，商统治集团内部分崩离析，周武王不失时机地发动了灭商之战。周师誓师时历数纣王“自绝于天”（《周书·泰誓下》）的种种罪行，宣布执行上天的旨意——讨伐殷商，惩罚纣王。伐商联军士气旺盛，同仇敌忾，自盟津渡河后，乘虚而入，兵锋直指殷都朝歌。

在决定商周命运的牧野之战中，面对吊民伐罪的正义之师，由于商纣人心丧尽，故“纣师皆倒戈以战”（《史记·周本纪》），直杀得助纣为虐的殷商残余势力“血流漂杵”。在国都朝歌被攻陷后，商纣王走投无路，举火自焚而死，商朝灭亡，而生气勃勃的崭新王朝周自此宣告建立。巧合的是，殷商的开国君主成汤崛起之际，也是由于夏桀无道，民众愤慨地诅咒他“时日曷丧，予偕汝皆亡”，四方的诸侯也纷纷背叛而去，商遂率诸侯誓师讨夏，宣称“有夏多罪，天命殛之。”（《汤誓》）通过鸣条之战，从而得以灭夏而放桀，建立殷商。商汤放桀灭夏和周武王伐纣灭商被后世史家合称为“汤武革命”。

“汤武革命，顺乎天而应乎人。”（《周易·革·彖辞》）这是华夏文化对这两次王朝兴替所作的结论。“革命”，就是变革天命，变革上天对旧王朝的眷顾和命令，改变它冥冥中的命运；“顺乎天而应乎人”，就是说商对夏的替代、周对商的替代都是顺应上天之命，完全符合万民之心的。

从此，“桀纣”二字形影不离，成了残暴不仁的代名词。如同“尧舜之君”是人们对仁圣君主的无上称颂一样，“桀

纣之君”作为另一极端，也成了对残民以逞暴君的代称，桀纣被永远钉在了历史的耻辱柱上。

“孔子作《春秋》而乱臣贼子惧”，文史舆论的力量自古及今难以忽略。自夏桀与商纣成为历代后人口诛笔伐的鸱的始，作为残暴君主的典型，它的鉴戒警醒作用必将历久而弥深。试举一例：在伐纣灭商约700年后的东周战国时代，面对齐宣王针对“汤武革命”所发出的：“汤放桀，武王伐纣，有诸？”“臣弑其君，可乎？”的无理责难，孟子大义凛然地宣称：“贼仁者谓之贼，贼义者谓之残，残贼之人谓之一夫。闻诛一夫矣，未闻弑君也。”（梁惠王章句下）孟子这毫不留情的一剑封喉，不独将这一对民贼独夫永远置于死有余辜的无底深渊，也将使所有萌动残民以逞野心的专制独裁者凛然而惧。

往事越千年，“汤武革命”已远离我们而去，但它作为华夏历史的光荣却必将永著青史，它的光辉将穿透历史的尘埃，传之无穷。三千多年来，尽管不乏伯夷、叔齐“以暴易暴，可乎？”之类糊涂者的质疑之声，却仍然掩盖不了“汤武革命”作为“吊民伐罪，除残去秽”为本质特点的“革命”运动的光辉。毛泽东主席的名言：“革命不是请客吃饭，……革命是暴动，是一个阶级推翻另一个阶级的暴烈行动。”无疑是为“汤武革命”所下的一个绝好的注脚。



过一个文明祥和年

● 韩长绵

文坛拾苑

过了小寒是大寒，转眼来到春节前，中华民族传统节日，歌舞升平乐团圆。今年春节怎么过？要改过去旧观念，除旧布新创大业，“十戒”条条不空谈。一戒铺张和浪费，有钱不花冤枉钱，不该买的切莫买，中华美德是节俭。二戒大吃和大喝，酗酒更是百害源，喜庆本该喝点酒，适可而止记心间。三戒玩乐无止境，几天几夜连轴转，玩乐本为高兴事，熬垮身体生祸端。四戒玩乐性质变，为求刺激把赌参，赌博如同将毒吸，下水容易上岸难。五戒偷偷看“黄”片，借口节日玩浪漫，害人害己应警惕，莫让黄毒再泛滥。六戒陷入吸毒圈，染上毒瘾戒除难，发现毒情需报警，不可猎奇去尝鲜。七戒请客又送礼，讨好领导巴结官，此风不惟太庸俗，社会环境也污染。八戒鞭炮随意放，美其名曰崩灾难，尤其教育好娃娃，引起火灾后悔晚。九戒感染节日病，严格把好入口关，干干净净过春节，莫让病菌将身缠。十戒封建和迷信，陈规旧习不留恋，一年好运哪里来，不靠鬼神靠实干。新天新地新河山，新年新岁新起点，思想健康身健康，过一个文明祥和年。



冬天的风景

● 张雪英

有人说：冬天的风景处处都有。冬日的暖阳，冬日的寒风，冰冷的夜空，干寒的星斗……都是冬天的风景，清闲宁静的冬天是一道风景。当我用恬静的心情聆听窗台上麻雀的聒噪时，我发现，梧桐树上飘摇的那最后几片叶子是冬天的风景；当我用逸然的心境伫立于空旷的田野时，我发现，褪尽浓妆的麦苗，初露的青芽尖是冬天的风景；当我以“蛰龙三冬卧，老鹤万里心”的超然，欣赏冬日苍凉的时候，我发现，落日的长河流淌着宁静，昼短夜长的星空悬挂着清盈，枯草的额头上凝结着生命的乐章，大漠的孤烟飘零着岁月的沧桑……我发现，冬天的风景不仅仅只有雪花飞舞，还有恬静的暖阳，逸然的月光，萧瑟的草木，就连滴水成冰的晶莹也是冬天的一道风景。

冬天的风景中，我寻找过寒风带来的和煦，带来的热烈，也寻找过寒风带来的凉爽。冬日，呼啸而过的寒风吹落了瞬间的金黄，把曾经的美丽化作了另一种风景，凝结成一幅苍老的油画。我寻找过月光带来的清耀，带来的冷艳，也寻找过月光带来的多情；冬日，树梢上悬挂的那丝寒冷，把冰冻的大地剪成一朵冰凌花，装点蓝色的月光下；我寻找过暖阳带来的希望，带来的永恒，也寻找过暖阳带来的冰清玉洁与勃勃生机。我在冬日的暖阳下，化作一颗小草，化作一片细小的草叶，把一份希望溶化在恬淡宁静的等待中，把一份永恒溶化在悸动的心中。

冬天的风景愉悦了我的心情，清澈了我的心境，明净了我的心绪，我端坐在电脑前，用笨拙的手指敲打着熟悉的键盘，冷静地等待着生命的重燃，等待着风景中的温馨与浪漫。



银色花 第672期

当今社会真是一个创造神话，创造奇迹的时代。有些奇迹甚至因为太过神奇而让人以为要么是“方静被捕”、“岩松自杀”式的假新闻，要么就是不可能实现的神话，然而最终却被证实：这回确实是真的。

最近由上海交大震撼推出的“人格证书”就是这样让我由怀疑到确信的奇迹。

之所以说它是奇迹，是因为，从法律意义上讲，人格生来平等，人格是有尊严的。正因为如此，我们经常强调人与人之间不论身份地位差距多大，但在人格上并无差别。所以，人格没有优劣之分，更不能分为三六九等。我们不是经常说，即使是罪犯也有人格尊严吗？现在，上海交大拟定颁发给毕业生的“人格证书”不是神话般的奇迹还能是什么呢？

据说这种“人格证书”极有可能采用等级制，要将毕业生的人格分为三六九等。在笔者看来，这对于被评定为高等人格的学生并不是一种好评，也不是一种尊重，因为，具有尊严的人格根本不能由任何个人或组织

来做量化评定；而对于被裁定为低等人格的学生，则无疑是一种人格尊严上的伤害。

据上海交大方面介绍，“人格证书”的评定要素由学生的心理素质、基本价值观及人际关系等三部分组成。“心理素质”倒是一个基本可以量化的指标，但“基本价值观”与“人际关系”如何定量呢？

学生的“基本价值观”除了采用量表或是问答方式外，还能用什



么方式获得呢？在当今社会，靠量表或问答获得的东西能有几分可信度呢？换句话说，能有多少人认可这种东西呢？

“人际关系”更是一个与人格没有必然联系的指标。爱热闹，八面玲珑的学生，“人际关系”得分往往要高，但他的人格就必然高吗？孔子不就说过“巧言令色，鲜矣仁”的话吗？相反，不爱群居，只爱独处的学生“人际关系”得分则往往要低，但我们却没有任何理由就因此评定他的人格

得分低。

再看看评审办法：班级考核，班委会考评，或者学生“互评”及“自评”；初步评定，学生所在学院、社团来给出初评意见；最终评定，由学校成立的专门委员会来审核。

班委会考评，或者学生“互评”及“自评”是站在什么高度上进行的考评？在当今的诚信生态下，这种考评的公平公正性如何保证，可信度如何保证？这第一个环节是整个评定流程的基石，而这基石的可信度就足以令人生疑，后面的“初步评定”与“最终评定”又能有多大价值，能

有几分可信呢？经这样一个考评流程打造出来的“人格证书”还能有几分可信呢？

尽管“人格证书”出自于曾培养过世界顶级科学家钱学森与领袖人物江泽民的上海交大，但在笔者看来，它只不过是当今社会诚信缺失、道德滑坡的特殊背景下，人们急切呼唤诚信，渴望社会道德回归正常的时代产物。但愿它能如交大所愿，能被社会公众认可。

倘能如此，则真的是创造奇迹了。

腊八节由来与传说

腊八节的由来有两个传说。一说佛祖释迦牟尼成佛前入山修行，十二月初八这天因饥饿劳累栽倒路旁，被一牧羊女发现，用大米粥救活，使他大彻大悟，得道成佛。一说，明朝皇帝朱元璋小时给财主放牛，因牛腿摔断被财主关在一间屋子里，3天没给饭吃，他饥饿难忍，到处搜寻，终于发现了一个老鼠洞，从中挖掘出豆、谷等各种粮食，煮成粥食用，觉得非常香甜。后来朱元璋做了皇帝，想起小时候吃那顿粥的味道，就命太监用各种粮食煮了一锅糖粥，欢宴群臣，后朝中文武百官争相效仿并传入民间，遂成了一种节日习俗。因朱元璋吃糖粥的日子是腊月初八，所以这粥也就叫“腊八粥”了。

“腊八”是佛教的盛大节日。解放以前各地佛寺作浴佛会，举行诵经，并效仿释迦牟尼成道前，牧女献乳糜的传说故事，用香谷、果实等煮粥供佛，称“腊八粥”。并将腊八粥赠送给门徒及善男信女们，以后便在民间相沿成俗。据说有的寺院于腊月初八以前由僧人手持钵盂，沿街化缘，将收集来的米、粟、枣、果仁等材料煮成腊八粥散发给穷人。传说吃了以后可以得到佛祖的保佑，所以穷人把它叫做“佛粥”。南宋陆游诗云：“今朝佛粥更相馈，反觉江村节物新。”据说杭州名刹天宁寺内有储藏剩饭的“栈饭楼”平时寺僧每日把剩饭晒干，积一年的余粮，到腊月初八煮成腊八粥分赠信徒，称为“福寿粥”“福德粥”意思是说吃了以后可以增福增寿。可见当时各寺僧爱惜粮食之美德。

买万能险关注六要点

要点之一：保障额度。万能险的保障利益主要有疾病身故保障、意外伤害身故保障等。所缴纳的保费有一部分是用来购买这些保障的，那么有多少钱是用于支付这一部分的费用呢？保障金额是多少呢？人们在购买产品的时候要问清楚这些问题。

要点之二：初始费用。万能险的费用项目很多，初始费用占了很大的比例。一般5万元及以下部分，初始费用可达保费的10%，而5万元以上部分是5%的费用，但最多不得超过6000元。人们缴纳的保费在一次性扣除了初始费用和购买保障的那部分费用之后，才进入储蓄账户。

要点之三：账户管理费。在保险期间，保险公司会每月收取一定的账户管理费用。这些费用是从保户的储蓄账户中扣除的。

要点之四：退保费用。退保费用也是比较高的一项费用。如果是头几年退保，那么扣除了退保费用之后，保户拿到的钱就会比所缴的保费少。这也是万能险需要长期持有的原因。

要点之五：过往收益。进入储蓄账户的钱会按照一定收益率积累，而保险公司在账户操作方面的能力如何，这也是人们比较关心的。人们可以了解一下某些产品近几个月的过往收益情况，这对选择买哪个保险公司的产品还是有帮助的。

要点之六：领取方式。保险期限到了之后，账户里面的资金也有不同领取方式。除了一次性领取之外，有些产品可以分多次领取或者转为购买其他保险。