

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1164 期

2010年1月12日  
星期二  
农历己丑年十一月廿八

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 山西省委巡视组来中铝山西企业 华泽公司调研

本报讯(记者 吴建华)1月11日,山西省委巡视组组长陈森在天津市委书记、市长杨勤荣,市委副书记李亚丽,市委常委、常务副市长阎新民的陪同下来到中铝山西企业、山西华泽铝电有限公司进行调研。

巡视组首先来到山西华泽铝电有限公司铸造车间,参观了码垛机器人,听取了山西华泽铝电有限公司董事长郭顺喜对企业生产经营情况的介绍。随着电解铝市场价格的上扬,目前华泽公司正在全力以赴保生产,企业生产经营呈现良好态势。

随后,巡视组来到山西铝厂节能环保建材产业基地,山西铝厂厂长吴茂森、副厂长李安平对产品性能特点、适用范围和销售情况进行了介绍。巡视组对 ASA 系列板材的轻质、节能、隔音、抗震等性能表现出浓厚兴趣,兴致勃勃地参观了

ASA 轻型钢结构节能抗震样板房。

在山西分公司 80 万吨氧化铝厂,山西分公司总经理马达卡、副总经理卫栋庭先后介绍了生产工艺流程、企业积极应对金融危机所采取的措施。自 2008 年四季度金融危机爆发以来,山西分公司通过优化工艺流程,对矿石供应、中间产品、检修清理进行调整,加强安全生产经济调度、大宗原燃料采购、销售和财务管理工作,确保了费用的大幅下降,增强了盈利能力。

此次巡视是山西省委贯彻落实科学发展观,积极应对挑战的客观需要,是加强党内监督、严肃党的纪律,以改革创新精神加强党的建设的一项重大举措,是贯彻落实反腐倡廉战略方针和惩防体系工作规划、建立健全惩治和预防腐败体系的重要内容。

## “运城市首届构建和谐警民关系模范人物”投票评选火热进行

禹门分局局长周维进入候选人行列

本报讯(记者 曹小刚)日前,由运城市劳动竞赛委员会等四部门联合举办的“运城市首届构建和谐警民关系模范人物”评选活动正在火热进行中,社会各界人士纷纷通过手机短信投票的方式,评选自己心目中最可信赖的人。禹门分局局长周维名列候选人行列,其评选编号为“45”。

2008 年 11 月,周维上任禹门分局局长,通过走访铝基地企业领导和群众,深入基层了解社会治安状况,摸清了辖区存在的社会治安问题,制定并实施多项有力措施,铁腕惩治犯罪,力保一方平安,维护了铝基地稳定和谐的社会治安环境,受到铝基地职工群众的称赞。本报曾在 2009 年 12 月 25 日四版以《赤胆忠心

保平安》为题刊发了他的人物通讯,山西铝厂电视台也播放了他的事迹专题片《百姓心中的山》,由此更多的职工群众走近了他,了解了他,许多读者和观众打电话反映:周维局长的事迹感人,他不愧为新时代优秀的公安局长,不愧为人民群众的贴心人,不愧为公安战线上最可爱的人。

为了将“最可爱的人”推到公众面前,同时体现评选活动“公平、公开、公正”的原则,活动组织单位将候选人事迹在运城电视台《法制扫描》专栏进行了展播,希望社会各界积极踊跃参加投票评选。移动、联通、电信、小灵通等所有手机用户均可编辑候选人编号发送到 10621111007 参与投票。

他,在山西建设监理行业奋力打拼 20 年,教授级高级工程师、国家注册监理工程师、山西省“优秀监理工程师”。

2008 年 11 月,山西省建设监理协会授予他“三晋工程监理大师”的称号;2008 年 12 月,在中国建设监理创新发展 20 周年总结表彰大会上,中国建设监理协会授予他首届“中国工程监理大师”的称号。

他,就是山西晋正建设工程项目管理有限公司总经理郭汉刚。

青春年华 火样激情

郭汉刚,1989 年毕业于太原工业大学工业与民用建筑专业,毕业后分配到山西铝厂,从事基本建设管理工作,就在他刚上班在氧化铝指挥部实习的第 8 个月,有幸参与了有色系统的监理试点工作,全面接受了建设监理的新思想、新方法。

1990 年 4 月,在原中国有色金属工业总公司的大力支持和山西铝厂工程建设指挥部与施工、设计等有关单位的密切配合下,山西铝厂二期一步工程中的煤气工程、氢氧化铝过滤及焙烧 2 号炉和拜耳法精液降温种子分解及过滤等三个单项工程进行全面试点监理。郭汉刚首次以工程监理员的身份参加了 2 焙烧和精液降温的建设监理工作,他把本次监理工作当成自己的首航,看成自己的第一份答卷,以前所未有的激情和干劲全身心地投入到监理工程中。白天他顶着放马滩上灼热的烈日,深入施工现场拜前辈为师,与工友们一起探讨,夜晚他伏案挑灯查阅资料,把教书上的知识应用于实践。通过本次监理

试点工作,郭汉刚的业务能力得到了锻炼和提高,圆满完成了组织上交给的监理工作,创造性地开展了以“进度、质量、投资”为主要内容的“三大控制”监理工程,为日后推行的“三控三管一协调”(质量、投资、进度控制;安全、合同、信息管理;组织协调)监理工作模式奠定了基础。

“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土;千里之行,始于足下”。首次监理试点

## 激情书写监理人生 智慧铸就企业雄风

——记“中国工程监理大师”称号获得者郭汉刚

郭彦岗 张忠孝

的成功,坚定了郭汉刚的信心,他以“初生牛犊不怕虎”的精神开始了他的监理生涯,接着投身到更大、更多的监理工程当中。6 年时间,经他监理的工程,有 3 个单项工程获国优工程银质奖,10 个子项工程获中国有色金属部优工程奖。

郭汉刚在不断丰富实践经验的同时,潜心钻研理论,试图将实践的积累上升到理论高度以更好地指导实践。他在 2003 年第 1 期、2005 年第 1 期的《基建优化》杂志上,分别发表了《城市居住区规划设计的层次分析评价》和《招投标行为管理与政府质量监督》两篇论文;在 2005 年第 7 期《山西建筑》杂志上,发表了《浅谈竣工后建设工程质量的政府

质量管理》一文;参加了机械工业出版社出版的《业主建设工程项目管理指南》一书的编写工作,并主笔编写了该书的第五章《建设工程项目勘察设计管理》和第十章《建设工程项目施工管理》。至此,郭汉刚已由一个莘莘学子成长为文韬武略的复合型监理人才。

担任总监 创新监理

“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江河。”随着实践经验的积累和管理水

平的提高,郭汉刚由工程监理员晋升为工程项目总监,并随即进行了一系列创新监理的举措。

机制创新。针对工作需要和市场需求,他积极探索有效方式,融合人力资源,强化队伍建设,充分发挥集团智慧和团队精神。他建议将原来的由项目总监对项目进行监理筹划,变成由公司集中优势的人力资源共同对项目进行科学规划,确定了总监负责、企业支援的监理服务模式,防止了监理工作中可能出现的问题和漏洞。

管理创新。他要求所监理的工程按照工程质量评优办法和 ISO9000 质量管理体系规定,以高于国家现行质量检验评定标准

的标准,分别制定了混凝土质量、安装质量、观感质量和钢结构施工等企业内部质量检验评定标准。在进行创优规划和质量策划时,结合工程建设实际,商请有关方面把企业内控标准作为指导工程建设质量工作的重要文件来实施,走出了一条建设国优工程的新路子。他本人参与的华泽 28 吨电解铝电解系统和碳素系统、山西分公司扩建 80 万吨氧化铝整体工程获得第四届部级管理创新一等奖。

技术创新。他打破行业界限和技术封闭,将枯燥、抽象的验收标准,分专业类别由各施工单位集成技术,按照精品策划的要求,制作成直观具体的工程实物,然后组织评比交流,在评为样板的工程中总结施工方法,在类似和后续工程中统一标准、统一工法,全面推广,促使整体工程质量呈螺旋上升、持续改进的良性循环状态。对于施工单位采用的新工艺、新方法和新材料,他在鼓励使用的同时与各方研究讨论,完善施工方案,保证新工艺、新材料在工程使用中有可靠的质量。

执掌帅印 倾心发展

“积水成渊,蛟龙生焉。”2006 年 4 月,郭汉刚走马上任天津市晋正建设监理有限责任公司总经理兼党支部书记。当时,公司刚刚完成改制分流工作,由国企变成股份制企业,执掌帅印的郭汉刚深刻理解了“发展才是硬道理”这句话蕴藏的内涵,以改制分流为契机,在短短三年时间里,充分施展自身才能,使晋正监理发生了翻天覆地的变化。

(下转第二版)

## 山西分公司节能工作通过省经委监察组验收

本报讯(记者 曹小刚)1月7日,省经委监察组对山西分公司 2009 年的节能工作进行检查验收,山西分公司顺利通过验收。检查验收会在晋铝会议中心举行,山西分公司副总经理王天庆以及生产运行部、装备能源部、热电厂等相关科室和有关单位有关人员参加了会议。

王天庆向省经委监察组介绍了山西分公司 2009 年的生产经营情况。为应对金融危机,山西分公司调整了生产组织模式,实行了弹性生产,以降低生产成本为中心,减少了高耗能生产流程的运行,全年节能工作取得显著成效。

生产运行部汇报了山西分公司

2009 年节能工作开展情况。山西分公司通过优化生产组织方案,实施流程再造,持续开展节能降耗,广泛开展科技攻关,依托科技进步降低能耗,夯实能源管理基础,提升能源管理水平,淘汰高能耗设施,实现节能改造,在大幅降低生产成本的同时,综合能耗比年初计划有了大幅下降。

省经委监察组通过听取节能工作汇报,查看相关报表和节能技改实施方案,现场测算节能数据,形成了执法检查意见书,肯定了山西分公司节能工作,称山西分公司是此次节能工作检查中唯一没有问题的企业。

本报讯(记者 张斌)随着节能环保产品的持续热销和市场份额的不断扩大,山西铝厂节能环保产业蜚声海内外,受到越来越多企业和政府的广泛关注。1月10日,在中国资源综合利用协会副秘书长王书文的陪同下,美国徐氏集团董事长徐绍钦、辽宁省本溪市溪湖区委副书记盛志松来到山西铝厂,参观考察节能环保建材产业基地,寻求资源综合利用项目的合作机会。山西铝厂副厂长李安平陪同参观并与客人进行了交流座谈。

在节能环保建材产业基地,徐绍钦、盛志松一行详细了解了节能环保产品的性能、特点、原材料以及生产流程,参观了基地展厅和综合办公楼,亲身感受了节能环保建筑的优越性能。在晋铝耐材有限公司和 2 亿块粉煤灰砖生产现场,徐绍钦、盛志松一行深入了解了山西铝厂对赤泥、粉煤灰等工业废弃物的综合利用情况。

李安平与客人们进行了亲切友好的座谈,他向客人们介绍了山西铝厂六大产业板块的有关情况,表示山西铝厂愿与徐氏集团和溪湖区政府进行深度合作,实现合作共赢、共同发展。徐绍钦、盛志松认为山西铝厂从传统工业晋升到新型产业非常不容易,资源综合利用产业已经走在了全国前列。三方还就合作事宜作了进一步的沟通和交流。



图为李安平陪同客人参观考察 ASA 系列板材。摄影 本报记者 刘峰

## 美国徐氏集团来山西铝厂参观考察

表述合作意愿 洽谈合作事宜

梧桐飘香 一日引得双凤栖

2010年1月8日,是山西分公司第一氧化铝厂组建成立第一天。

# 而今迈步从头越

## ——第一氧化铝厂成立首日见闻

● 郭海斌

8时15分,第一氧化铝厂生产调度晨会准时召开。各车间、科室依次汇报工作,蔡殿峰厂长依据生产情况提出工作要求。

企业生产管理的重点在现场,各项工作措施的落实也在现场。第一氧化铝厂成立首日的生产现场是个什么样,我们一起走近。

在一车间翻车机作业区,零点班作业长薛俊堂、班长吕振廷正在交班,他们班共翻车51节。刚接班的作业长原天和和班长台志鹏两人正在商讨如何合理组织翻车生产,力争超过上个班翻车量。

在储运车间,刚开完晨会的车间主任周恩涛安排人员对1号堆料机变幅进行处理,同时积极组织2号堆料机行走齿轮的检修,保证设备处于“健康”状态。

矿制车间格子磨房,1号、2号磨正在运行。5号磨正在试车,作业长李中生同岗位员工分析下料量和60号细度、预矿浆固含等重点数据。电子屏幕上的数据显示:1号磨的矿石下料量为400转,灰石的下料量为100转,各项技术指标保持正常。车间主任蒋润科、书记席玉明坚守在试车现场,为试车“护航”。

11时30分,洗涤车间II组3号污水泵55千瓦电机检修现场,检修人员岳海银、冯新强、卢小军3人正在收拾工具,经过紧张检修,3号污水泵重新投入正常运行。

经过大窑时,1号、5号、6号大窑如卧龙般匀速转动着,下边的冷却机筒体外部喷淋着水流。热蒸汽

腾下,大窑恰如巨龙腾云驾雾一般。

七车间三蒸发III组,岗位员工崔效东正在上班。在《蒸发

器岗位四定记录本》上,明确地填写着I效、II效、III效的汽压、液压等数据,液面均为正常。

时钟指向了15时。蒸发车间5蒸发现场,车间主任王引龙、检修人员于映军、张建伟等人正在对减温减压新蒸汽管接口垫子进行处理。I组IV、V、VI效入磨布膜器的清理和冷凝水罐液位计的更换正在实施中。检修现场有监护、有配合,几个人干得正起劲。对于笔者这个新面孔,他们了解了情况后,有问必答,很是热情。

夜深了,空压站高压站机灯光通明。1号、6号高压机正在稳定运行,岗位员工尚建华、刘常英在机房巡检。1号高压机排气压力为每平方米3.9公斤,出口流量为每分钟186立方米,指标正常,高压风正源源不断送向料浆槽、赤泥贮槽、浓相输送、氧化铝包装等……

从翻车机到堆料场,从烧成大窑到蒸发器组,目光所及之处,第一氧化铝厂干部员工恪尽职守、精心工作,在“融入新团队,建立新机制,强化新管理,迎来新发展”的管理理念指导下,正以百倍的努力奋勇向前,完成管理改革创新工作,打赢降本增效攻坚战。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。第一氧化铝厂一定能化压力为前进动力,战胜各种艰难险阻,迎来新的更大的发展。



近日,生活服务中心民用煤气车间为确保冬季用气高峰期正常供气,加强了煤气气柜巡检,防止气柜水封结冰,并制定出煤气反事故抢修预案,确保居民生活用气正常。图为储气班员工在检查气柜水封。摄影 任福俊 王巧红

## 采取有力措施 实施电网切换 第二氧化铝厂应对“电荒”保生产

本报讯 为积极应对现阶段电力紧张情况,保障氧化铝生产稳定有序进行,1月7日,第二氧化铝厂采取积极措施,将运城电网供电线路切换至渭南电网。

为确保此次电网切换顺利进行,第二氧化铝厂周密安排,制定出详细方案,从现场保电、生产条件准备、应急预案以及人员组织等方面都做了详细部署。参与此次电网切换的种分车间和检修车间密切配合,强化现场各作业环

的安全监督检查,确保此项工作顺利进行。种分车间在停车期间积极组织人员对8台袋滤机、2台回流泵、2台底流泵、污水槽、原液槽、底溜槽等设备逐台进行人工攀车,确保设备随时开车,检修车间对袋滤机系统所有电器设备实施安全停车并对电器进行安全检查处理。

电网顺利实施切换,保证了电网系统的安全稳定运行和电力供应,为氧化铝生产组织做好了充分准备。(张丽丽)

## 龙门铝业超额完成2009年生产任务

本报讯 2009年,龙门铝业有限公司紧紧围绕生产经营目标,干群一心,密切协作,对内夯实基础管理,全力以赴组织生产,深入实施科技攻关,大力开展节能降耗活动;对外以市场为导向,灵活制定销售政策,高卖低囤,规避市场风险,以销定产,以产促销,争取最大利益。

(上接第一版)

拓展领域,快速发展。为了摆脱业务单一的状况,郭汉刚提出了“立足项目监理,积极拓展项目管理市场,实施特色监理和延伸服务。”几经努力,公司业务由单一的监理业务发展成建设监理、招标代理、工程造价咨询三个板块;监理业务由原来的4块发展成现在的11块,为公司的发展提供了新的经济引擎,培育了新的经济增长点,增强了抵御风险的能力,实现了由监理型企业向管理型企业跨越式的转变。2007年7月公司由天津市晋正建设监理有限责任公司更名为山西晋正建设工程项目管理有限公司,并迅速拓展了项目管理新业务,各种订单纷至沓来,公司呈现出快速发展的良好局面。

“走出去”战略,助推发展。公司完成股份制改造后,实行自主经营、自负盈亏。郭汉刚带领全体员工,冷静分析市场,发挥技术、人才、专业、信誉优势,变压力为动力,视风险为挑战,实施“走出去”战略,积极参与市场竞争。就在实施完成改制的当月,一举拿下中铝矿业公司监理工程,之后一发而不可收,8、9月份相继开拓占领了焦作万方和华圣铝业监理市场,11月中标投资40亿元的中铝重庆80万吨氧化铝主体工程。5个月的时间先后开拓了5块监理市场,形成山西铝基地、华圣、重庆“鼎足经营”的格局。

优化服务,和谐发展。服务是监理工作的生命线。郭汉刚为公司制定了“业主利益高于一切,不让监理工程留一丝遗憾”的服务理念。他反复强调,建筑是一门永恒的艺术,要想把这门艺术做到极致、做出特色,必须树立良好的服务意识,只有“一切工作始于业主需求止于业主满意”才能带来和谐发展、合作共赢。几年来,“用晋正监理,请放心工程”已成为公司与业主和谐发展的象征。

做响品牌,持续发展。品牌是无形资产,品牌是实力象征,品牌引领市场,品牌代表品格。郭汉刚将“干一项工程,树一个品牌”视为工程管理的座右铭。多年来公司始终坚持品牌战略,所承担工程项目先后25次荣获部优工程奖,3次荣获国优工程银质奖。面对金融危机的影响,郭汉刚和他领导的晋正监理按照中铝公司结构调整专题会议精神和总厂关于产业结构调整工作的要求,从产业布局、产品服务、生产方式、经营方式等四个方面进行优化调整,完善了产业结构模式,引领公司掀起新一轮的发展高潮。

战绩辉煌 雄风初显

拼搏写成英雄史,智慧铸就企业魂。郭汉刚投身

监理事业20年,饱蘸激情书写了他辉煌的监理人生。执掌帅印三春秋,以不变的诚信应对多变的市,用大智慧、大风范、大手笔,通过强化内部管理和标准化作业,实施人才强企和“走出去”战略,推行“小业主、大监理”的新型模式,深化“创建学习型组织,争当学习型员工”主题实践活动等一系列举措,使企业实现了大跨越和大发展。危机肆虐,行业低迷,晋正监理在如此严峻的形势下独树一帜,再次刷新了历史最高经营业绩。三晋大地上晋正监理,英姿挺拔,雄风初显。

——企业资产成倍增长。由改制前的200万元增长为如今的2000多万元;

——监理质量稳步提高。所承担工程监理项目先后25次荣获部优工程奖,3次荣获国优工程银质奖;

——监理市场不断拓展。三大基地山西铝、华圣、重庆鼎足齐飞;

——经营业绩突飞猛进。由原来的不足300万元,发展成连续四年突破千万元大关;

——利润目标持续攀升。由原来的不足50万元,攀升至2009年的500多万元;

——员工队伍不断壮大。由原来的31人,扩展为136人,人均收入大幅提高;

——企业形象迅速提升。连续8年被山西省建设监理协会评为“先进监理单位”,众多监理师、造价师、建造师云集帐下。

伴随着晋正监理的改革探索和快速发展,郭汉刚犹如附着在巨鹰身上的双翅,享受过它走过的高山大川,品尝过它的困苦与艰难……20年风雨同行,20年搏击长空!

三载舵手拼搏路,一曲监理发展歌。如果说郭汉刚是一面旗帜,那就是一面用成功回报社会的旗帜。如果说郭汉刚是一团火,那就是一团激情澎湃写人生的熊熊之火。如果说郭汉刚是一首歌,那就是一首大智大勇铸雄风的豪迈之歌。而今,一串坚实的脚印正在延伸,郭汉刚正引领晋正监理前行在挑战与机遇并存的快车道上!

## 生活服务中心

# 及时维修送温暖

本报讯 近日,在接到叠翠区某用户反映家中暖气不热的报修电话后,生活服务中心维修中心及时赶到用户家中,对报修的暖气不热问题进行维修处理。由于用户家中装修对暖气进行了部分改造,给维修工作造成了不小的困难。为了不改变装修原状,尽可能降低用户损失,维修人员克服空间狭小等困

难,小心翼翼对可能问题一一排查,通过回水冲洗、管道疏通等一系列措施,用户家中暖气不热现象得到及时解决,保证了正常取暖。

面对近期持续低温天气,生活服务中心维修中心在加强供暖主干线路维护管理的同时,及时处理个别用户家中暖气故障,确保将温暖及时送到千家万户。(王中生)

安全检查是企业搞好安全生产的重要措施。为使安全检查更具实效,笔者认为应该在“五忌”上下点功夫。

一忌走马观花,提倡深入细致。安全检查是一项细致的工作,要方方面面都做到不留死角。蜻蜓点水、走马观花般的检查,不仅降低了检查团自身的威信,也给受检单位造成不良影响。

二忌虎头蛇尾,提倡善始善终。检查是为了发现问题、解决问题,能当场解决的,必须立竿见影;不能立即解决的,要责成有关部门和专人按“三定”原则限期整改解决,并及时反馈整改信息。

三忌时紧时松,提倡持之以恒。安全检查是一项经常性、制度化的工作,来不得半点敷衍凑合。要避免出了事故搞突击检查,暂时平安无事就放松检查;上级要求就抓一下,上级不问就丢一边;安全月、安全周来了查一次,活动过后就跟没事一样;生产任务松时检

查一下,生产任务紧时就顾不上检查的现象。要做到天天有检查、月月有评比、季季有总结、年年都有新举措。

四忌高唱赞歌,提倡揭短曝光。安全检查是一项严肃的工作,它的主要任务是发现不安全因素,消除安全隐患。检查中,若发现问题,要逆向思维,挑毛病、查隐患、找差距、摆问题、细分析、订措施。

五忌独家经营,提倡齐抓共管。安全生产是关系到企业全体员工的大事。许多人错误地认为安全检查是主管安全的领导和企业安全部门的事,事不关己,置之不理。其实,有了党、政、工、团以及员工共同参加的安全检查,才具有实际意义,既体现齐抓共管,又反映全员参与。有的企业还特意

提倡职工代表组团检查安全,值得学习效仿。

## 安全检查「五忌」

刘德存



“安康杯”有奖征文

# 坚持制度 强化机制 创新载体 突出实效

## ——努力推动学习型员工和学习型组织建设

● 任耀武

建设学习型组织，是党的十七届四中全会特别强调的一项重要内容，也是原东兴物业部不断提高干部员工综合素质，与时俱进加强物业服务管理的重要举措。原东兴物业部党总支紧紧围绕建立学习型组织，坚持制度做保证，强化机制做动力，创新载体做手段，强化考核出实效，使全体干部员工在认识理念、工作作风、业务能力以及为人处世、生活健康等方面都不同程度有了新的认识，新的转变，新的提高。进一步促进了生产供应、物业服务、幼儿教育等各项工作正常开展，为顺利实现2009年目标任务发挥了重要作用。

### 一、坚持制度做保证

要实实在在地抓好学习，抓出效果，原东兴物业部首先从坚持落实制度入手。《政治学习制度》是指导全体员工学习的制度。《“三会一课”制度》是指导全体党员学习的制度。《周五多媒体集中学习制度》是指导全部党政工青干部每周学习的制度。另外，机关楼道的企业文化铭牌、机关的水房文化名片、机关门厅的文化信息架以及基层各单位的橱窗、板报等载体的使用管理都形成了一套行之有效的制度而且严格坚持了下来。

如何保证坚持，原东兴物业部的做法是：集中学习由组织单位按照制度规定当场登记考核，纳入当月的绩效兑现，分散学习由考核单位坚持每月一次党群工作基层检查，按照党建标准量化体系分别考核，纳入当月绩效兑现。使每一项学习活动有制度、

有计划、有检查、有考核，客观上增强了学习氛围，搭建了学习平台，也以扎实的作风教育引导了员工的学习风气和兴趣。

### 二、强化机制做动力

如何使学习成为一种习惯，成为干部员工提高自身综合素质的自觉行动，关键在于机制调动。原东兴物业部的经验有两条：一是强制性机制，比如坚持平时考核和定期考核，考核的结果与单位当月绩效收入挂钩，从严管理，绝不动摇。二是调动性机制。对学有所长的员工，及时发现，及时培养，及时重用，充分调动了员工的自主学习。比如职称晋升，岗位调整，绩效奖励等等。2009年物业部工人中晋升技师以上的有6人，干部中晋升中级职称以上的有2人，这些都为提倡学习型员工起到了良好的政策导向作用。有的员工由于注重学习，自身素质不断提高，部里根据实际需要，及时调整到合适的岗位，甚至领导岗位；有的单位学习制度执行扎实，员工积极投稿发表，都有明确的量化计分奖励，纳入当月绩效兑现。仅2009年1至11月份，物业部员

工在东兴物业部内部的网络报刊《东兴物业电子报》发稿476篇，企业的《晋铝网》发稿43篇，《党建网》发稿26篇，《晋铝青年网》发稿20余篇，《劲旅》报发稿145篇、电视台发稿110篇，向河津以外发稿11篇。宣传工作多次名列企业前茅，极大地调动了员工积极学习、学以致用的热情。

### 三、创新载体做手段

如何使学习既不间断，又不流于形式，原东兴物业部在传统学习形式的基础上进行了有益探索。一是在2009年3月23日，物业部党总支作为2009年加强学习型组织建设的一项创新手段，推出了以新浪博客为平台的《东兴物业电子报》，该报既不用笔墨，也不用纸张，却以报纸栏目形式与读者在网络见面，为宣传学习园地开辟了一条新径，而且与《党建网》、《晋铝网》、《晋铝青年网》等企业网络媒体链接，使物业部进一步加强了与兄弟单位之间的相互学习和交流，在全企业引起关注。二是党总支利用企业内部网络OA平台，坚持每月向班子成员与10个党支部分别发送当月

推荐的学习内容。内容涉及时事政治、文件讲话、经济、军事、生活、管理、法律等等，很好地补充了学习资料的不足，也起到了帮助指导作用。

原东兴物业部学习形式百花齐放。有传统会议形式、多种墙面形式、固定橱窗形式、新增台面形式、网络媒体形式、投影放映形式，集中与分散相结合，定期与不定期相结合，形式多样，内容丰富。

### 四、强化考核出实效

正确的制度，有效的机制，积极的创新，都必须建立在真抓实干的基础之上。由于坚持每月一次的党群基层工作标准量化考核和集中学习现场管理双重考核，并把考核结果与单位绩效、评先评优一起挂钩，保障了制度不是空文，机制不是虚设，创新不是口号。由于大兴学习之风，大抓学习实效，保证了企业在经济危机降本增效过程中，物业部干部队伍与企业同呼吸、同命运。认识跟得上，作风跟得上，措施跟得上，效果跟得上。先后有40名员工顺利转岗，浴池、单身楼管理率先转制租赁，2009年收入费用比2008年增加了500余万，可控费用比2008年节省了400余万元，为山西铝厂实现年利润目标做出了贡献。原东兴物业部辖区2009年未发生一起入室盗窃案件，安全事故为零，社区和谐稳定。

## 工作研究

侯建军是第一氧化铝厂蒸发车间一名普通的轮班作业长。他奋战在氧化铝生产一线20多年，工作兢兢业业，克尽职守，任劳任怨，曾被评为原分厂“优秀员工”、多次荣获原分厂个人二等功、三等功。

在2009年分流改制后，由于工作需要，侯建军由原来的工段长成为一名轮班作业长，他没有

## 普通作业长二三事

● 张秋平

因此而意志消沉，在班中看到有些同志在工作中出现懈怠、闹情绪等现象，便主动找他们谈心。他常对身边的同事说：“企业正处于生死存亡之际，不改革，就没有出路，我们依靠企业生存，所以我们应当服从大局，支持企业改制。只要企业能渡过难关，我们个人做出这点小小的牺牲又算什么呢！”

生活中的侯建军，待人宽厚和善，从来不与斤斤计较。可是在工作中他却是

锱铢必较，一点点小问题，他都不会轻易放过。2009年6月份，五蒸发1组改造完毕，新流程就要全面投入生产，经过几次的试车，总是有一些小问题影响试车。那天，五蒸发1组准备再次进行试车，侯建军接到命令后，二话不说，挽起袖子，一手拎上对

讲机，一手拎上工具，对一起试车的其他同事说：“你们指挥，我来操作，就不信了，还有解决不了的问题。”他就是凭着这股干劲，一会下到2米深的地坑里，检查循环水泵的流程；一会又爬上20多米的6楼关闭排气阀门，每个步骤，每个细节，都不放过。上上下下，来回十几趟。时值炎炎夏日，骄阳似火，他早已大汗淋漓“打”成了“水人”。功夫不负苦心人，在大家的通力合作下，终于顺利完

成试车。

侯建军经常挂在嘴边的一句话是：“干工作，一不能等，二不能靠；只有真抓实干，才会出成效。”在技术指标连续出现波动的那段时期，他看在眼里，急在心里，就主动带头深入现场和岗位人员共同探讨、摸索。经过近一个多月的操作实践，终于使技术指标得到了稳步提升，在轮班之间的指标竞赛中

连续获得第一名的好成绩。类似于这样的事已经记不清有多少次了，可是身边的同事们却清楚地记得，在复产工作进行到最紧张的时候，他顾不上回家照看手术不久的母亲，把复查病情的事往后一拖再拖……这就是侯建军，一名普普通通的轮班作业长。



凡人新事

还记得教师节的前一天，我给大班的孩子们上了一节“教师节”主题活动课，让孩子们了解教师节的来历和教师辛勤而崇高的工作。课上完后，孩子们都很受感动，目光中充满了对老师的爱戴和崇敬。

“我们要在教师节这天送给老师一个礼物。”孩子们纷纷说。

“那好啊，就送老师一句祝福的话吧！”我笑眯眯地说。

孩子们迫不及待地你一言我一语说开了：“我给老师一朵花。”“我给老师买好多好吃的糖。”“我给老师一个喜欢的礼物”尽管我再强调：老师让你们说一句祝福的话，而不是送给老师东西。可是孩子们还是滔滔不绝，甚至还有小朋友说：“我要送老师银行卡！”那一刻，我简直不敢相信自己的耳朵，这句话是从5岁孩子嘴里说出的！孩子们的表现令我很吃惊也很尴尬！我

## 祝福，孩子送给我最好的礼物

● 薛莉

让我很开心了，用不着买礼物，表达内心的情感只需要真诚的一句话！”

孩子们听明白后，情绪又一次高涨起来。

“祝老师节日快乐、身体健康！”

“祝老师开开心心、快快乐乐！”

“祝老师年轻漂亮！”

“老师，我以后听你的话。”

“老师，希望你天天心情好！”活动课上，孩子们画了漂亮的画、做了可爱的小制作送给我，看到孩子们纯真无邪的眼睛和笑脸，我想说，谢谢，谢谢你们，你们的祝福就是送给我最好的礼物。



成长问题大家谈

随着企业管理改革创新、结构调整进入新阶段，企业基层共青团工作也面临着许多新的困难，企业青年的思想在这一时期呈现出以下特点：一是青年的市场经济观念、改革意识等明显增强，希望企业加快科学变革的步伐，但也有部分青年存在消极等待观望的心态；二是青年更加务实和理性，更加看重自我，主体意识逐渐增强，关注企业生存与发展，关心个人生存与前途，思维异常活跃。因此，要推进企业当前基层共青团工作科学发展，必须在“两个不变”、“两个创新”和“两个加强”上做文章。

### 两个不变 准确定位 融入企业中心工作

基层共青团工作只有准确定位，才能在当前形势下有效融入企业中心工作，发挥作用。“两个不变”一是指党建带团建的路子不能变。团的基层工作者要时刻注意团建工作与党建工作的“四同步”。即思想观念上与党建同步；组织建设上与党建同步；制度建设上与党建同步；管理上与党建同步，实现团建与党建的科学对接。可以尝试建立党团责任区，实行“一对一”承接，由一个党小组带动一个团小组、一名党员联系一名团员、一名团员联系一名青年，以党员带动团员，以团员促进青年的工作方式，达到优势互补、共同提高的目的，确保“党有号召，团有行动”。

二是服务青年、服务企业的宗旨不能变。必须围绕企业的中心工作，为青年提供相应的服务和平台。特别是在现阶段，更应注重和加强青年的岗位技能培训，通过优秀青年岗位技术和操作能手的评选活动，树立榜样、典型。建立健全一套有利于青年人才脱颖而出的培养机制和输送机制，为青年的成长建立渠道、拓展空间。更加关心青年的业余文化生活，解除青年思想上存在的茫然与困惑，激发青年热情饱满地投入到工作中。

### 两个创新 敢于实践 寻求最佳结合点

在企业改革过程中，基层共青团

工作必须抓住核心、大胆实践，主动变革，以适应企业不断发展变化的局面，一是要尝试工作机制的进一步创新。青年工作委员会的设置和青年工作协作区的设立，整合了企业内部工作资源，扩大了团的工作覆盖面。在当前形势下，应进一步发挥青年工作委员会的作用，找到共青团工作与一线生产需求的最佳结合点，使青年工作委员会与团委“两轮驱动”。

二是创新共青团工作载体和方式方法。在活动的设计和组织的上，要设计一些灵活分散、参与面广的活动，应更多的考虑到最广大青年的现实需求和利益，让青年真正参与到各项团的活动中。在团的工作实践中，还可采取建立青年之家、青年攻关小组、青年活动兴趣小组等多种活动组织形式。

### 两个加强 稳固基础 推进共青团工作

要掌握共青团工作发展规律，按照规律办事。一是要加强共青团基层工作建设，重心要下移，要立足基层开展工作。各级团的组织要把基层的实际情况、青年的需求放在首位，特别是要加强团支部阵地的建设，可以加大对各类青年的服务力度，发挥好团的桥梁和纽带作用。

二是加强团干部队伍建设，努力在工作实践中建功育人。目前在团干管理中存在许多亟待改进的地方，比如“进出”机制不完善造成团干部综合能力不强、发展方向不明，同时激励机制和“出口”机制的不完善，影响了部分团干部的工作热情和业务能力的提升。可以通过组织推荐、民主选举等方式，把思想政治素质好、工作责任心强、善于联系广大团员青年的优秀团员选拔到更重要的岗位上来，把团干部真正纳入企业干部培养的整体格局中。

以上是笔者对如何推进企业改革时期基层共青团工作的一些思考。随着企业改革的不断深入，共青团工作将面临更加严峻的挑战，共青团组织只有迎难而上，主动开创新格局，才能有力推动企业共青团工作全面发展。

## 如何推进企业改革时期基层共青团工作

● 金海波

我的故乡在天津市区的吴家关村。虽然铝厂与市区相隔并不算远，但和父母的相见总是离多聚少。面对一天天年事已高、身体苍老的双亲，常常有牵肠挂肚的感觉充斥在心里。

除了节假日回家看望父母亲，平日的思念，只有在与父母的电话连线中了却。

每当与父母通话时，从电话那端传来的声音中，我能感受到他们的心情、身体状况以及家中的情况。父亲每每接到我的电话，和我简单说几句，就把电话递给了母亲，还非常高兴地说建祥打来的，母亲便与我说话，尽管有时母亲隐瞒了一些事情，但从她的语气中隐隐约约我还是能猜到一些，往往是在我的一再追问下，母亲才把不愿让我知道的事告诉了我。因为我深信，我与父母的心是相通的。虽然她内心深处不愿让我操心，但她仍想告诉我，心里才踏实。父亲希望我的身体恢复如初，老干部局给他发的健康书籍，他都给我，让我看。

## 多看看父母

● 武建祥

我对父母的爱，也许只是寄托在电话里，似乎没有过多的考虑。一次，舅舅不经意的话深深震撼了我，使我的思绪久久不能平静。他说，老人在晚年尤其希望子女们多到他们跟前看看，聊聊。多听听老人的唠叨，使他们没有失落感和孤独感。是的，除了电话问候，除了物质上的关爱，我们还应该经常去看看父母，陪他们聊聊天，说说话，唠唠家常，让他们的心情舒畅，这也是我们做子女的，对父母的感恩之情和真挚的爱。

我们降生到这个世界上，是父母教我们说的第一句话；是父母扶着我们迈开了人生的第一步；是父母带我们第一次去的公园，是父母带我们……他们为我们的成长，付出了艰辛，付出了心血。也许直到你

已经长大成人的某一天，你才发现父亲的腰身变得不再挺拔，母亲的脸上也已留下了岁月的痕迹。从小，母亲精心护理着你的小手小脚，不会让你冻着，不会让你晒着。生病看病、衣食温饱、冷暖凉热……伴随着

父母的多少泪水和悲欢！许多年过去了，你光鲜地出现在各种社交的场合，有时还会成为大家关注的焦点。可是父母的容颜却随着时光的流逝慢慢变老。如今他们两鬓斑白，腿脚也没了当年的矫健……或许，忘记了，或许，疏忽了，只是你不该搁浅了那份深藏在心里的对父母深深的感情！

人生在世孝当先，父母恩情报不完，乌鸦能反哺，羔羊跪母前。为人不孝，枉立天地间！不论你是做多大的官，还是普通的老百姓，我们每个人都应该经常带着孩子回家多看看父母，多陪陪他们，给他们物质关爱和精神愉悦。浓浓的亲情，肯定会使父母脸上洋溢出幸福的笑容，父母亲的心里一定会甜如蜜。

愿天下的父母都平安幸福！

我听到了风的声音是在突然间，我听到了落叶的声音是在秋风里，我听到了心的声音是在幽远的山谷。

风的声音，萧萧瑟瑟，凄凄凉凉，带给我无尽的遐想；风的声音，轻轻柔柔，明亮欢快，带给我幸福的味道。

怀念风的影子，怀念风的样子，怀念风的声音，怀念风的脚步……

风的影子犹在我耳边萦绕，看那风中树叶的摇曳，听那风中落叶的徘徊，感受秋风吹过脸庞的轻柔，体会秋风穿过季节的凉意。我喜欢风，因为她的声音；我喜欢风，因为她的特别；我喜欢风，因为她总是能带给我面对生活的勇气和力量。

风的脚步总是如此坚毅。春季里，她带来了万物复苏；夏日里，她带给我们无限清凉；秋日，她送给人累累硕果；冬日，她告知我们明年会更好。

风的影子，忽隐忽现；有谁能挽留住风，只有艳丽的花朵，青青的草地，高大的树林，绿绿的叶子……；从他们身上，我看到了风的影子，嗅到了风的味道，听到了风的脚步；风，时刻提醒我，不要错过美丽，美好就在身边。

风的样子，英姿飒爽。我羡慕她可以穿林过雨，可以四方游荡，可以让人们都感受到她的存在。而我，在寂静的时刻，只有我一个人；风，能够在不经意间送给人温暖。一个人，当你穿行在车水马龙的大街上，当你面对川流不息的人群，他们都在忙碌的奔波着；而我，却没有人能感受到我的存在，只有我，能感受到风的存在，只有它光顾我，因为它，我的内心不会孤独，因为它，我的躯体才有灵感。

我喜欢聆听风的声音，我渴望停泊在风的港湾，我留恋风的脚步……  
风的声音……沙、沙、沙……

风的声音  
姚素涵

姚素涵

## 也说「信」

● 辛增茂

在《论语·颜渊》中有这么一段：

子贡问政。子曰：“足食，足兵，民信之矣。”子贡曰：“必不得已而去之，于斯三者何先？”曰：“去兵。”子贡曰：“必不得已而去，于斯二者何先？”曰：“去食。自古皆有死，民无信不立。”

于丹在其《〈论语〉心得》对之的解释是：

没有粮食无非就是一死，从古而今谁不死啊？所以死亡不是最可怕的。最可怕的是国民对这个国家失去信仰以后的崩溃和涣散。

物质意义上的幸福生活，它仅仅是一个指标；而真正从内心感到安定和对于政权的认可，则来自于信仰。

这就是孔夫子的一种政治理念，他认为信仰的力量足以把一个国家凝聚起来。

她在这里将“信”解释成“信仰”，并认为：这是“孔夫子的一种政治理念”，孔夫子认为“信仰的力量足以把一个国家凝聚起来。”

翻开商务印书馆出版的《现代汉语词典》，对信仰的解释是：信仰，是指人们对某种理论、学说、主义的信服和尊崇，并把它奉为自己的行为准则和活动指南。

也就是说，如果于丹的这种“解释”能成立的话，那么，孔夫子所说的“民”，对其统治者所提出的各种政治主张、所颁布的各种政令就应该有足够的了解，并且达到了信服和尊崇的程度，以致把它奉为自己的行为准则和活动指南。但我们却又知道孔夫子曾说过的另一句话：民可使由之，不可使知之。正好与于丹的这种“解释”形成矛盾。事实上，在孔子时代，是不可能出现于丹所说的这种极端理想状态的，早于孔子的管仲不就有《牧民》篇，把“民”等同于牲口一样的“牧”的对象吗？作为把“克己复礼”视为自己最高追求目标的孔子，怎么可能与统治者唱反调呢？即便是现代社会，于丹的这种解释也不过是理想而已，不然的话，我们就不会经常看到要求政府行政透明的呼声见诸各种媒体了。

其实，在孔子时代是没有“信仰”这个词的，“信”也就不能解释成“信仰”。其时，“信”通常是作两种解释。其一，是名词，作诚信、信用解；其二，是动词，作相信、信服、信赖解。例如，《论语·子路》中的“言必信，行必果”的“信”即是“诚信、信用”的意思；又如，与孔子同时代的《道德经》第十七章中的“信不足焉，有不信焉”，前一“信”就是名词，后一“信”则是动词；再如，孔子之后的商鞅徙木立信，为的也是在打造秦国统治集团信用的同时，使秦国民众也确立诚实守信的做人准则。商鞅所求之“信”正是“民可使由之，不可使知之”的完美翻版。他要求秦民只需知道该干什么，而不能知道为什么要干。所以，当“秦民初言令不便者有来言令便者”时，“卫鞅曰：‘此皆乱化之民也’，尽迁之于边城。其后民莫敢议令”。

所以，笔者认为，“民无信不立”之“信”应作“诚信”解，而且是要求统治者先有“诚信”，从而使令民对之“信服”两层意思，而非于教授所解的“信仰”。

诸君以为然否？



相依 摄影 傅向东

我喜欢安静的日子。阅读李秀梅老师的《故乡是条河》，我想她肯定如我一样，是喜欢安静的日子的。安静的日子里，痴迷于文字的李老师写下了这一行行感动的文字。感动，是因为故乡的人，故乡的事，牵扯着她；是因为亲人的爱，朋友的情，感动着她。情发于心，而化成一行行美丽的有形的文字，来记述。有情的人，必定会笔下生香，字字句句都饱含了浓的化不开的情。《故乡是条河》就是一本饱含情感的散文集子。

其实，自认识李秀梅老师的那天开始，我是想唤她一声“大姐”的。因为她给我留下的印象，和她文字传递给我的信息，让我一次次想起那句让人用滥了的词：文如其人。确实，李秀梅的文字跟她的人一样，给我的感觉是丰富，是安静。可是，她的丰富中又不乏做人的谦虚，安静中又尽可能感受到她待人的热情。

丰富的安静，我是喜极了这句话的。周国平说的。他说，人生最好的境界是丰富的安静。安静，是因为摆脱了外界虚名浮利的诱惑。丰富，是因为拥有了内在的精神世界的宝藏。出身于知识分子家庭的李秀梅，自己又是一名优秀教师。文化的熏陶，对她来说是骨子里的。文化的薪火传承，应该有此一链。阅读她的文字，你会轻而易举的发现她的丰富，是知识的丰富，阅历的丰富，情感的丰富，是经历了人生的山重水复、跌宕起伏，经历了世事的历练、锻造，才有的一种积淀，一种大气度，大胸襟。它隐在李秀梅的内心，表现在她的眉目间、举止上。大美无言，大音希声。不是每个人都能达到的。丰富的安静，是人生的最高境界，也是最美境界。拥有了丰富安静的人生，就可以“采菊东篱下，悠然见南山。”；可以“回首向来萧瑟处，归去，也无风雨也无晴”；可以“兰生空谷，不为无人而不芳”。

## 安静源于丰富

——阅读《故乡是条河》想到的

● 袁省梅

安静，本是人与生俱来的一种情绪，跟哭跟笑一样，是人的天性中具备的，一直在人的内心静默着，等待着。可是，现代人的安静却要像种植树木管理庄稼一样，需要经营，需要养育。如我，虽然喜欢每天都有安静的心情，但还是时时受到外界的干扰，难以安静。不过，很多时候的浮躁，我知道，是由自我的内心生发的，是自己不让自己安静。

这，多少让人感到无奈和滑稽。不过，没有关系。人，总会归于安静，会越来越安静下来的。经过了春的萌生，夏的勃发，到了秋，清凉凉的风儿一吹，删繁就简

三秋树就是美丽的，简约大方中，又蕴含了生命的丰富。即使极尽繁华、绚烂，极尽喧嚣、声色。安静，到底是人的终极方向，人的宿命，是每个生命的必然归属。

《故乡是条河》是一本我喜欢的散文集子。喜欢，不仅由于它的作者是我的朋友李秀梅老师，还因了它的文字给我传递的安静。我想，一定会有更多的朋友喜欢它。因为，只有安静的时候，人才能感受到生命的珍贵，生活的美好。于我，若能每天安静的读下几行字，那欢喜的眉目间也荡漾着快乐的色彩。若是再胡诌下几个字，那一天简直是有了童年过节时的那种欣欣然、陶陶然了。我想，李秀梅老师与我一样。她，必定是这样的。

## 选择的力量

你生命中健康、财富及成功的关键，在于你拥有“做选择的能力”。

这最伟大的发现，可以让你了解到的重要事实是：在你心里，早已存在着无穷无尽智慧与力量，它能让你的解决所有的问题，并且变得富裕、快乐、自由。

你是注定会赢的，你的内在本领使你能够主宰及统御自己的命运。如果你并未察觉自己的能力，也就是你没有做出选择。

每天早晨醒来，在关心有什么事情待做之前，选择回想并大胆宣告下列永恒的事实：

今天，我选择和谐、平静、完全健康……还有从天而降的灵感。我知道，当我要求这些生命中的真理时，我唤醒并启动了我潜意识中的力量，它使我表现所有力量及特质。我对这一切感恩。

我们每个人都应该做出这样的选择，它们是生命的原则。当你确认它们时，使得所有这些力量在你的生命中发挥效力。

要记住，你一生中的经验、状况及情势是你所做选择的总和。

（武新卓摘自《参考消息》）

## 感冒初愈不宜大补

感冒后如果饮食不当，反而会让患者再次发作，这对孩子尤其明显。有关专家提醒：感冒初愈不宜大补。

感冒初愈之人，一般肠胃功能不强，脏腑机能衰弱，暴饮暴食会使本已功能不足的肠胃雪上加霜，更加受到伤害。所以，感冒初愈，饮食上应以清淡为主，素食为先，宜先稀后浓，先素后荤，先少后多。江苏省中医院专家说，孩子感冒初愈，一定要严格忌食，否则很容易发生“食复”。孩子感冒（咳嗽）之后的护理特别重要，如果不进行适当的忌口和保暖，用再多的药也难以有什么效果，恰当的饮食对于康复是必要的。

感冒后应当慎食的食物

1. 海鲜等发物；
2. 肥甘厚腻，否则容易生热；
3. 生冷、寒凉之物，否则容易造成脾胃受损，症状加重；
4. 如果发烧最好忌食高蛋白食品，比如牛奶，奶粉也要冲得淡一些；
5. 甜食，甜食助热，使咳嗽症状不易治愈；
6. 不易消化的食物，如鸡蛋等；
7. 花生、瓜子等含油脂较多的干果；
8. 酸味的食物，比如酸奶；
9. 补品。

（卢喜平摘自《大众健康报》）