

# 动旅

内部资料 免费交流

总第 1163 期

2010 年 1 月 8 日  
星期五  
农历己丑年十一月廿四

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

## 山西省有色金属学会四届三次暨行业协会一届三次理事会在并召开 山西分公司获多项荣誉

本报讯 近日，山西省有色金属学会四届三次暨行业协会一届三次理事会在太原举行，会议总结回顾了 2009 年学会和协会工作，讨论通过了 2010 年学会和协会工作计划，通报了行业发展情况。并对有色金属学会先进集体和先进个人、行业突出贡献单位和功臣人员进行了联合表彰。授予山西分公司“支持学会发展先进团体

会员单位”和“山西省有色金属行业突出贡献单位”荣誉称号；授予山西分公司总经理马达卡“山西省有色金属行业突出贡献功臣”荣誉称号；授予马达卡、山西分公司副总经理张占明、总经理办公室主任邱俊民“优秀学会干部”荣誉称号；授予山西分公司总经理助理张立强“先进科技工作者”荣誉称号。（本报报道）

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

无论对于中国铝业公司还是对于这家公司的总经理熊维平来说，过去的一年都是不平凡的一年。

今年 2 月，熊维平回到了他曾经工作过的中铝，正式出任这家企业的掌门人。受命于危难之际的熊维平，面对的是金融危机下暴跌的铝价和萎靡的市场。紧接着，4 个月后，力拓违约致使中铝增资力拓失败，又把这家企业推到了风口浪尖。

在这不平凡的岁月里，熊维平“咬定青山不放松”，他把全部努力倾注在一个目标上——把中铝打造成可以与世界一流矿业公司匹敌的国际化多金属矿业公司。

### 在应对危机中向世界一流

#### 矿业公司对标找差距

记者：您 2006 年离开中铝去港中旅工作了两年多，今年 2 月又回到了中铝，当时整个有色金属行业很不景气，中铝的情况怎么样？

熊维平：这次金融危机对有色金属特别是铝工业的冲击前所未有。国际铝价从去年 7 月的 3121 美元/吨跌至今年 2 月 23 日的 1288 美元/吨，跌幅达 58.7%，氧化铝价格跌幅达到 53.5%，产品销售价格低于生产成本 30%——50%，出现了罕见的全行业亏损。

在这种大环境下，当时中铝的情况也非常困难：产品价格暴跌，库存大幅增加，开工严重不足。2007 年，我们有 200 多亿元的利润，但 2008 年出现较大亏损，这个起伏太大了，企业生产经营面临空前的挑战。当时，一些干部职工对中铝向何处去、路在何方感到迷茫。作为总经理，我肩上的压力确实很大。

### 新华社对话中铝总经理熊维平

## 在应对危机中对标世界一流

新华社记者 陈玉明

编者按：近日，新华社记者就如何应对金融危机对标世界一流，对中铝公司党组书记、总经理熊维平进行了专访，现转载如下，望广大读者予以垂注。

记者：您当时有没有信心渡过这场危机？

熊维平：危机造成的暂时困难并不是我考虑的重点，我真要考虑的是如何利用好危机带来的行业调整的机会，加快中铝结构调整和战略转型的步伐。

从国际矿业公司发展趋势看，单一品种的专业化公司已难以适应全球化竞争的要求，近年来，全球矿业领域跨国并购浪潮迭起，国际市场竞争格局正在发生重大变化，中铝公司加快向国际化多金属矿业公司转型刻不容缓。我们毫不犹豫地选择了背水一战，迈出了化危为机、实施战略转型的坚实步子。

记者：与世界一流矿业公司相比，中铝还存在多大差距？

熊维平：这种差距还是很明显的，尤其是资源方面，无论是品种、质量还是储量，我们都远远不如别人。由于我们自身的国际化程度不足，我们无论在管理经验上还是在技术研发上，与这些顶级公司也有一定的差距。

记者：要追赶世界一流，不能只是盘子大，效益也很重要。现在中铝的经营状况怎么样？

熊维平：由于国家出台了保增长、保民生、保稳定的一系列政策措施，使市场回暖，大宗商

品价格止跌回升。同时，公司采取了一系列应对危机的有效措施，中铝公司的效益在逐步好转。1—7 月，公司大幅减亏，8 月份是个转折点，公司整体实现了经营性盈利，扭转了自金融危机以来 12 个月的连续亏损，9 月以来盈利水平逐步提升。

#### 实行战略管控管理模式

记者：您刚才提到，中铝在应对危机中取得了明显成效。那么，您能不能介绍一下中铝应对危机的一些举措？

熊维平：为了应对危机，我们展开了一场控亏增盈攻坚战，采取了“一保、二压、三从紧”的非常措施。“一保”就是保生存，就是要保证现金流的安全，保证在不裁员的情况下我们员工的基本生活。“二压”就是压管理费用，压原辅材料和库存。“三从紧”就是投资项目从紧、成本费用从紧、资金管理从紧。

记者：除了在非常时期采取的非常措施，还有长期性措施？

熊维平：是的。中铝要实现

长期健康发展，就必须提高应对各类危机和行业周期性变化的能力，必须进行全方位、深度的结构调整。

比如，我们原来的产业布局还带有计划经济色彩，现在必须按照经济规律和市场要求进行调整——氧化铝要向资源丰富的地方转移，电解铝要向能源充足、电价便宜的地方转移，加工业要向消费市场转移。通过全方位、深度结构调整，补短板、缩差距，再造竞争新优势，促进科学发展上水平。

为适应打造国际化多金属矿业公司发展的需要，我们对公司管理体制进行了改革。我们原来实行的是“集中管理、统一经营”的操作管控型体制，就是对下面的企业既管理也直接操作业务。现在转变为战略管控型，就是通过七个板块公司、事业部的形式对下属企业进行业务管理，总部只管战略规划、重大投融资、重要干部任免和绩效考核，让企业直接面对市场，真正成为市场竞争的主体。

#### “走出去”战略不会变

记者：您谈到要打造国际化多金属矿业公司，我想人股力拓应该就是为了这一目标服务的。但是今年中铝增资力拓最后没能成功。现在回过头来看，您认为

这件事对中铝的发展有什么影响？

熊维平：力拓违约，我们当然很失望。虽然今年增资力拓未能成功，但中铝依然取得了多方面的收获。这次收购极大地增加了中铝在国际矿业界的知名度和影响力，大幅提升了中铝的无形资产。通过这次收购，中铝树立了一个有原则、守信用、负责任的企业形象，加强了与国际矿业公司和中国金融机构的交流与合作，增进了与国内外政府部门之间的沟通和理解，并锻炼了一支优秀的国际化团队，这一切都是中铝公司在实施国际化战略道路上获得的宝贵财富。

记者：那么，中铝今后是否还会继续“走出去”？

熊维平：中铝的战略目标是打造国际化多金属矿业公司，这个目标不会改变。中铝将积极参与全球矿业领域的共同发展，继续寻求战略投资机会。

记者：您认为明年乃至一个更长远的时段，有色金属行业的发展趋势如何？

熊维平：目前有色金属行业处于企稳回升阶段，但市场仍不稳定。从有利因素看，全球经济恢复会促使有色金属消费和生产持续回升，全球通胀预期也会增强金属价格上涨的预期。但另一方面，闲置产能的释放也将对金属价格上涨形成压力。

总体看，预计有色金属行业仍将处于震荡上行通道，但产能过剩导致供过于求的市场局面没有得到根本改善，竞争会更为激烈，实现有色金属行业平稳较快发展任重道远。

无规矩不足以成方圆。“四好”领导班子建设是一项长期的、持续性的工作。企业党委认真贯彻落实中组部、国资委党委和中铝公司党组对“四好”领导班子建设的要求和部署，结合企业实际，在企业发展的历程中不断总结摸索，积极探索，建章立制，规范操作，持续改进，形成了科学规范的制度体系，在企业面临严峻挑战的 2009 年，这些成熟的制度体系，为“四好”领导班子建设提供了科学规范的制度保证。

#### 规范体系，形成长效机制

近年来，企业党委在实践中总结形成的党建工作标准量化体系成为企业党建工作的重要抓手。在党建工作标准量化体系中，对“四好”领导班子建设工作的制度和程序做了严格细致的规定。《中共山西铝厂委员会关于深化“四好”领导班子创建活动的实施意见》中，对创建“四好”领导班子的指导思想、总体目标、主要内容、组织领导、考核原则等做了详尽的规定，要求不断健全和完善重大问题决策制度、中心组学习制度、民主生活会制度、领导干部目标责任制度、党风廉政建设责任制度、沟通交流工作制度、民主评议领导干部制度等，规范领导行为，强化班子建设，形成长效机制。与此同时，《关于进一步加强党委中心组学习的意见》、《关于开好党员领导干部民主生活会的意见》的形成和实施，对加强“四好”领导班子建设，保证工作质量和效果，起到了重要的推动作用。企业党委着力健全完善“四好”领导班子建设考核评价体系、各项规章制度体系和检查考核体系。各单位

根据企业党委的总体部署，制定具体实施意见和工作目标，做到了有计划、有目标、有措施、有考核。企业党委及时了解创建活动的开展情况，经常分析班子建设的基本状况，做到“四好”领导班子创建工作年初有安排部署，每季一自查，半年一检查，年终一总结、一考核。在每年的职工代表大会上，都全面总结通报“四好”领导班子创建活动开展情况，接受职工的监督。

#### 制度建设篇：

## 规范体系 提供保证

● 任君芳

#### 坚持民主生活会制度，解决班子自身矛盾

党员领导干部民主生活会制度是党内政治生活中的一项重要制度，也是实现“四好”领导班子建设目标的重要途径。今年以来，面对百年不遇的世界性金融危机的冲击，企业面临了前所未有的困难和挑战。如此严峻的形势，是对企业生存能力和抗风险能力的考验，更是对企业领导干部应对和驾驭复杂局面能力的考验，是对领导班子政治素质、作风形象等方面的严峻考验。在严峻形势下，加强“四好”领导班子建设，解决自身存在的问题，提高班子的创造力、凝聚力和战斗力，成为当务之急。

企业党委以落实党员领导干部民主生活会制度为手段，着力增强班子解决自身问

题的能力。每半年召开一次领导干部民主生活会，每次都确定一个紧扣当前企业中心工作的议题，2008 年底以来，先后以“认清形势、明确任务，坚定信心、勇渡难关”和“打赢控亏增盈攻坚战、再造竞争新优势、科学发展上水平”为主题，组织召开了两次党员领导干部专题民主生活会，每次会议都重点解决一两个有针对性的突出问题。在各级领导班子民主生活会上，领导班子主要负责人带头准

备发言提纲，带头开展批评与自我批评，引导班子成员畅所欲言，会后带头整改。使得民主生活会不走过场，不流于形式，真正成为解决领导干部自身矛盾的有效手段。为了保证各二级单位班子的民主生活会质量，企业领导班子主要成员分头参加各二级单位领导班子民主生活会，听取意见，解决问题，共同应对企业所面临的困难和挑战。

#### 非常时期，非常要求

今年以来，面对前所未有的困难和挑战，中铝公司党组书记、总经理熊维平对领导干部提出了“六个非常”的要求，即在控亏增盈的非常时期，要进入非常状态，接受非常考验，达到非常要求，实施非常措施，落实非常关心。其中非常要求就是，越是遇

到困难和挑战，越是要加强领导班子建设，特别是当前的非常时期，要把控亏增盈作为“四好班子”建设的出发点、落脚点。

企业党委根据企业不同时期的情况，及时出台了一系列办法和制度，在非常时期对领导班子建设也提出了非常的要求。出台了《中国铝业山西分公司 2009 年行政、党群中层干部工作责任考核规定》，为各级领导班子和领导干部落实“六个非常”的要求，全力以赴打赢控亏增盈攻坚战提供了强有力的保证。《中铝山西企业“四好”领导班子创建活动目标责任制》对企业“四好”领导班子建设工作进行了明确的责任分工，制定了思想重视、履行责任、积极整改、增进交流、民主监督等有力措施，确保“四好”领导班子建设活动的有效开展。《中铝山西企业领导班子交流沟通、谈心谈话制度》对交流沟通谈心谈话的基本制度、主要内容和形式等做了规定，通过这一制度的落实，营造了“阳光、坦诚、简单”的文化氛围，为打赢控亏增盈攻坚战，再造竞争新优势，科学发展上水平创造了良好的条件。领导干部诫勉谈话制度，对在控亏增盈和企业生产经营中工作不力的领导干部及时敲响警钟，勉励各级领导干部要自加压力，勇于担当，创新工作，适应非常时期对领导干部的非常要求，克服困难，坚决完成企业各项目标任务。

### “四好”领导班子建设系列报道

## 80万吨氧化铝厂

## 焙烧产能创新高

本报讯 2009年12月份,80万吨氧化铝厂两台焙烧炉稳定、高效运行,焙烧炉平均产能达到60.12吨/台时,取得了月产商品氧化铝89054吨的好成绩,打破了建厂以来的最高月产记录。同时,氧化铝产品灼减、钠碱等各项指标均达到了历史最好水平,出厂氧化铝一级品率达100%。

在企业全面实施管理改革创新的大背景下,80万吨氧化铝厂以实现“生产稳定、队伍稳定”为首要目标,强化各级管理人员大局意识,严格工艺纪律和劳动纪律,持续开展具有针对性的技术攻关,不断理顺管理流程,充分发挥干部员工的才能,实行班组作业

长自主管理模式,实现了焙烧炉最大效能的发挥。大型设备管理做到专人负责、定期检修,对焙烧炉平盘滤布、电收尘等重点部位实行及时更换和消缺,为焙烧炉的稳产、高产打下了良好基础。

(薛小艳 周永胜)

又讯 近日,80万吨氧化铝厂对高压溶出IV系列、蒸发器、沉降、叶滤系统等大型生产设备进行计划性系统检修。检修清理任务共73项,240多个工作点。经过24小时紧张持续检修,高压溶出IV系列开始填充,检修任务圆满完成。

此次检修清理工作由80万吨氧化铝厂、检修分厂、计

控室三家单位共同承担,参战员工350余人。为确保检修过程安全、协调有序推进,80万吨氧化铝厂召开检修部署协调会,将检修任务层层落实到人,按照谁主管、谁负责的原则,要求每一项检修任务均有专人协调,紧盯检修质量,做好安全工作,并及时汇报检修进度。参战干部员工顶着寒风,迅速有序开展检修工作;安全员全过程监督安全防范情况,确保检修工作按照安全标准高质量完成。

此次检修有助于进一步提高生产系统的高效稳定运行,降低生产成本,为圆满完成生产经营任务起到积极促进作用。(周永胜)



近日,由检修分厂承担的高压溶出109压煮器大修工程进展顺利。为了延长压煮器生产运行周期,检修分厂预制了更换所需管排,在制作过程中安排专人进行质量把关,保证了管排的焊接质量和探伤合格率。图为检修员工精心进行管束预制。摄影 卢娜 张安泽

## 焠业公司设备安装有序推进

本报讯 近日,焠业选煤有限公司300万吨重介洗煤项目全部机械设备已基本到位,水泵、选煤传送带、弧形筛、程控隔膜压滤机等已经完成安装60%,原煤棚钢结构已全部安装完毕,进入封顶阶段,厂房门窗、电路等安装铺设工作已接近尾声,整个项目建设进展顺利。

焠业选煤有限公司是山西铝厂与介休市优势企业路鑫集团共同组建的股份公司。该项目是路鑫集团从煤矿、选煤到焦化、煤化工形成完整产业链的重要一环,有着较强的市场竞争力和良好的经济效益。

时值隆冬时节,在项目施工现场,施工人员顶着凛冽的寒风,爬到十几米高空作业,熟练操作,安装完善机器设备,整个施工现场井井有条。开工建设以来,焠业公司秉承“一流的管理、一流的形象、一流的品质、一流的服务、一流的环境”的建设原则,对工程质量严格把关,同时积极做好生产前的准备工作,加强对职工业务知识培训。随着该项目建设进入收尾阶段,焠业公司进一步强化施工管理,加强与施工单位的配合,在严把施工质量的同时,为设备调试工作的顺利进行创造有利条件。(李宏良)

## 转变管理理念 提高运输效率

## 运输部车务段2009年3次改写生产记录

本报讯 近日,运输部车务段传来喜讯,2009年全年共刷新3项运输生产记录:6月份单台机车日平均运量达到5351吨,较历史最好成绩提高31.77%;7月26日一期翻车机翻车184节,刷新了单台翻车机日翻车175节的纪录;10月5日夜班创下夜班运

量20250吨新纪录。

2009年运输部车务段以科学发展观为指导,紧紧围绕山西分公司降本增效中心任务,克服弹性生产、人工卸车、翻车机改造种种不利因素,以安全运输为中心,提出了以人为本抓管理、降本增效保安全的安全管理思

路,明确了安全是基础、标准是手段、责任心是保证、生产效率是目的,制定了《车调联控实施细则》、《人工卸车安全措施》等多项安全生产规章制度,针对工作中存在的重点和难点,精心编写了《学规章、学规程、反三违》学习教育计划,进一步夯实了基础管理工作。在运输生产组织中,严格执行标准,科学合理调度,在最短时间内最大限度地周转货物,压缩了路车停时,加速了路车周转,降低了运输成本,提高了运输效率,取得了一年3次改写生产记录的好成绩。(柴徐吉)

本报讯 为了进一步降低生产成本,确保打赢降本增效攻坚战,1月5日,氧化铝四分厂机关以及检修车间50余人对4号焙烧炉冷却器积料进行了人工清理,使积料再次返回生产流程。

在企业深入实施结构调整时期,氧化铝四分厂干部员工不等不靠,保持积极工作状态,坚持降本增效。参战人员克服天气寒冷、区域狭小、粉尘大等不利因素,采取分工作业的方式,向4号焙烧炉冷却器积料发起挑战。经过3个小时的战斗,共清理约5吨氧化铝积料,确保了氧化铝颗粒归仓。(孙佳玲)

氧化铝四分厂  
人工清理积料氧化铝三分厂七车间  
“五查五反五强化”保生产

本报讯 为了确保生产安全稳定运行,近日,氧化铝三分厂七车间结合工作实际,全力开展了“五查五反五强化”活动,即查思想,反麻痹,强化“安全第一”的意识;查作风,反漂浮,强化安全责任制;查纪律,反违章,强化按章作业;查质量,反滑坡,强化质量标准化;查隐患,反事故,强化现场整改。

车间严格落实工作责任制,把安全生产应知应会作为教育的重点,对全体员工进行班前重点教育、班中重点帮教,提高安全生产技能和紧急避险能力,达到整体提高的目的。在现场作业中,车间采取各岗位自检,职工互查,作业长检查,加大动态隐患排查力度,形成逐级、全方位排查的隐患排查和防控体系,对排查出的问题落实人员、落实时间、落实措施、落实责任抓整改,做到隐患不排除不生产。通过开展此次活动,旨在形成全员保安全、保生产的良好氛围,为全面打赢降本增效攻坚战创造有利条件。(黄艳玲 樊海啸)

“让干事的人‘累并快乐着’”,是江苏省丹阳市委书记李茂川在一次干部大会上提出来的,细细琢磨,不无几分道理。

让干事的人“累并快乐着”,就要让干事的人累但有价值。真正干事的人,大多有一定的工作能力,分内工作也干的很出色,但往往这种专心工作的人,在个别单位却得不到认可。原因不外乎有三点:第一,只知埋头工作,不会阿谀奉承,吃了多少苦,干了多少工作,在领导面前,在一定的场合不会自我表现;第二,专心干工作的人,会瞧不起投机者,由于“道不同”而被划为“圈外”,被视为“异类”;第三,这种人把工作视为至高无上的神圣职业,靠本事吃饭,不善交往,没有人缘,有时甚至被认为是“傻子”。因为价值不被认可,结果这种干事的人只有累而没有快乐。这种情况,如果在一个单位盛行或长期存在,那么,这个单位“累”的人就会越来越少,这个单位的整体素质和工作绩效也就可想而知。

要想改变这种现象,就需要让干事的人“累并快乐着”。让敬业而受累的人成为一种风尚,成为一种精神,成为人们学习的标杆,同时,在利益上给其实惠,让员工真正感到谁对事业忠诚、谁为工作付出的

多,谁就能得到认可。有成绩、有能力,就有待遇、有位置,这样的人虽累但快乐着,这个单位就会富有生机和活力。

让干事的人“累并快乐着”,就要让干事的人发挥专长。每个单位都需要方方面面的人才,一部运转的机器,缺少了一颗螺丝钉,早晚会出现毛病。有些工作任务繁重,我们把这些“受累”的人的积极性调动了起来,作为领导和管理者肩上的胆子就会轻松一些,就会腾出更多的精力去想大

## 让干事的人“累并快乐着”

● 张冬明

事、抓大事。相反,如果把“累”视为应该或视而不见,受累的人同样会找机会、找理由让自己“放松”一下。这种“放松”很可能带来工作上的损失,思想上的“放松”,敬业精神上的“放松”,就会在工作上放松了标准,放松了责任,分内的事做不到位,分外的工作根本不去考虑。

当然,累并快乐着,并非都要去当领导、当管理者,工作上“累”的人,也并非都有能力去当领导。作为领导或管理者,我们要尊重这些人,让他们保持工作热情,

让他们发挥出专长,在工作中做出更大的成绩。这些问题认识到了、解决好了,不但干事的愿意“累并快乐着”,也会影响到很多人去想干事、能干事、干成事,去加倍努力工作,拼搏工作。

让干事的人“累并快乐着”,就要让干事的人成长、成才。干事的人不怕身累,最怕心累,成绩得不到认可,专长得不到发挥,潜力得不到释放,有能力的得不到提拔重用,有贡献的得不到奖励表彰。生活中虽然没有绝对公平,但如果让干事的人失去信心与动力,那么,这个单位难免会出现从上至下一片“忽悠”,抓工作、抓落实成为一句空话。甘愿受累,是一种吃苦精神,是一种工作态度,也是一种追求,不想进步,就不会去甘愿受累。所以,我们不能让受累者只是受累,要更多地帮助他们成长成才,要善于去发现、培养,要让有条件、有能力和对事业忠诚者乐于累、不白累。

让干事的人“累并快乐着”,各项事业的发展才能有真正意义上的又好又快,才能达到以人为本的目标。



# 突出特色 注重实践 切实加强企业文化建设

● 王志峰

近年来,物资配送中心在厂党委和山西分公司的正确领导下,坚持以科学发展、和谐发展为指导,在认真贯彻落实中铝公司和山西企业文化的基础上,紧密结合物资管理的业务特点,着力培育内部管理文化,大力开展具有单位特色的企业文化建设。通过文化引领,进一步提高了员工队伍素质和管理水平,增强了中心的凝聚力和向心力,促进了单位的协调发展。

## 一、理念文化建设,促进了单位健康发展

物资配送中心承担着山西分公司生产所需大宗原燃辅料、备品备件、设备的计划、质检、仓储、配送以及氧化铝成品的包装、仓储、发运工作和废旧物资的回收、仓储、销售任务。

物配中心组建以来,根据领导的要求,中心领导一班人基于对企业文化建设重要性的认识,把“准确定位,用先进的理念建设物配,服从服务,以特色文化塑造物配”作为立身之本。首先是紧密围绕工作实际,把中心的主要业务定位为“计划、质检、仓储、配送”四大职能,在员工中大力倡导“计划是物资管理的灵魂”、“质量是物配中心的生命线”、“管物就是管钱”和“服务零缺陷”的四大工作理念,意在要把做好物资需求计划当作牵制物资管理的“龙头”工作;象对待生命一样对待质量检验工作,把好进厂物资的质量关;象银行管钱一样管好物资;圆满无缺做好物资配送(发运)工作,力求用先进的理念建设物配中心。其次是大力倡导“求真务实”的工作作风,时刻以强化“优质快捷的服务意识和严格标准的质量意识”作为工作的行为准则,把企业

“始于需求、终于满意”的服务观念,特色化为“满意在物配”,旨在实现“对内服务好生产,使生产用户满意;对外服务好客商,使客户满意;在内部管理上,坚持以人为本,营造和谐,使员工满意”的目标,以特色文化塑造物配中心。理念的确立,为中心的建设奠定了良好的基础,理念的感化,大大促进了单位的进步和发展。

## 二、管理文化建设,提升了中心管理水平

在管理文化建设方面,我们重在企业文化理念的灌输和转化,结合业务确定了“一二三四一”的管理模式,把“工作制度、作业标准化、督查经常化”及“科学议事、和谐共事,认真做事”,视为中心管理文化的具体实践。在总结提高的基础上,多次对标先进,不断强化制度建设,不断完善制度管理,用制度文化规范管理和工作行为。针对工作的四项主要职能提出了“计划要严肃、准确;质检要严格、标准;仓储要严谨、完好;配送要严密、及时”的工作观。旨在做到“严肃认真做好每一项计划,确保计划准确率,减少资金占用与浪费;严格质量检验纪律和程序,按标准实施每一次质量检验;严格谨慎出入库管理,确保库存物资完好无损;现场配送要严密组织,反应快

捷,及时到位。强调“凡事有章可循,凡事有人落实,凡事有据可查”,用先进的制度管理物配中心。几年来,我们把中心特色的管理文化运用于具体实践,优化管理氛围,实施管理创新,用先进的管理完善物配中心。经过努力,目前中心的工作呈现出“工作有目标、做事有标准、行为有规范”的管理氛围,标准化仓库和科室全部达标,设备管理达三星,安全和技术均达“标准化分厂”,综合标准化获基本达标,管理等级迈入B级序列。

## 三、思想文化建设,营造了良好工作氛围

在思想文化建设方面,我们寻求与思想政治工作的有机结合,以“加强学习、强化教育、活动启迪、竞赛激励”等活动为载体,一是大力倡导“学习工作化、工作学习化”的风气,狠抓了干部员工的学习;二是在干部员工中,强化思想政治教育、形势任务教育、职业道德教育、廉洁从业教育;三是认真组织专题学习演讲、爱国爱岗爱岗演讲、职业健康演讲、廉洁从业演讲,组织开展主题鲜明、寓教于乐活动;四是积极开展立功竞赛和服务明星、管理能手、和谐卫士、合理化建议竞赛,开展了“用科学,破难题,当先锋,促发展”等竞赛活动。通过

学习,提高了干部员工的知识水平和业务能力。通过教育,提升了员工道德水准,增强了科学、和谐、安全、健康的发展意识。通过活动,陶冶了员工情操,鼓舞了大家的士气。通过竞赛,营造了比、学、赶、超的工作范围,激发了员工奋勇争先的进取意识。这一系列思想文化建设活动,不仅使企业文化具有了浓郁高雅的文化气息,而且使企业文化更具有了团结和谐、积极向上进取精神的凝聚,从而为中心发展提供了很好的精神动力。

总之,我们通过大力加强特色企业文化建设,进一步统一了中心上下的思想,进一步凝聚了中心上下的力量,进一步增强了中心发展的活力。具体体现在:一是党政关系、干群关系融洽和谐;二是员工队伍素质明显提高,对企业的忠诚度和归属感进一步增强。三是“计划准确率、检验验证率、服务满意率、销售计划执行率”年年均优于考核指标;四是“控亏增盈”的阶段目标和“生产经营、安全稳定”的工作目标圆满实现。

实践使我们进一步体会到:企业文化是企业发展的推动器和催化剂,先进的企业文化不仅仅是一种精神境界,更是一种蕴藏着巨大能量的核心竞争力;加强企业文化建设,对于企业的经营和发展起着愈来愈重要的作用。我们一定要扬长避短,再接再厉,进一步推进单位的文化建设工作,进一步推动中心科学、和谐、健康发展,为山西企业的发展做出更大的贡献。

## 工作研究

## 氧化铝四分厂组织学习《社会主义法治理念读本》

本报讯 近日,氧化铝四分厂组织干部员工对《社会主义法治理念读本》进行了学习。为了确保学习效果,分厂政工科将《社会主义法治理念读本》学习纲要进行了统一摘选,明确了学习要点。要求车间各支部紧密联系实际,制订学习计划,认真查找不符合、不适应社会主义法治理念要求的突出问题,切实加以改进。通过学习,使广大干部员工提高认识,牢固树立社会主义法治理念,营造良好的舆论氛围,运用社会主义法治理念解决工作中遇到的实际问题。同时,深入车间班组,面对面回答广大干部员工普遍关心的重大法制理论和实践问题,澄清模糊认识、筑牢思想防线,为全方位深入结构调整,促进企业健康发展奠定基础。(李淑慧)

## 冬泳爱好者劈波斩浪迎新年

本报讯 元月1日是“全国冬泳日”。当日,来自中铝山西企业的10余名冬泳爱好者冒着严寒,来到黄河滩破冰畅游,喜迎新年的到来。冬泳爱好者们做完热身运动后纷纷跃入冰冷的水中,以矫健的身姿将冬泳爱好者不畏严寒,勇于挑战的精神展现得淋漓尽致。

近年来,中铝山西企业大力开展全民健身活动,冬泳作为一种新兴健身运动,现已有十余名爱好者,他们数次代表中铝山西企业参加全国冬泳锦标赛,并取得不俗战绩。为对外宣传企业,扩大企业知名度起到了积极促进作用。

据悉,“全国冬泳日”从1996年元旦开始,已经连续举行了15届,是国家体育总局实施《全民健身计划纲要》固定活动中的重要组成部分。(文/图 范延庆)



因为铝城冬泳爱好者在冰冷刺骨的河水中展示着自己的“战利品”——冰块。

他们名不见经传,但他们用火一样的热情默默无闻地为辖区居民奉献着。他们是不再让下水井“呕吐”的“医生”,是解除供热管道堵塞,疏“脉”通“络”的“大夫”,是为铝城寒冬送来温暖的幸福使者。他们就是东兴物业部维修中心管工班师傅们。

东兴物业部维修中心有两个管工班,一共16名职工,承担着辖区5656户居民家庭的上、下水管道,取暖设备、管道的维修任务。

管工一班班长——房志敏是一位有着20多年党龄的“老”班长。说他“老”,其实就是担当班长的时间长,说他是“老”班长,可并无啥特权,唯一的“特权”就是总比别人多干些活。多年来在物业服务战线上,房志敏摸、爬、滚、打练就了一身好手艺。往年春节,家家户户杀鸡宰鱼极易造成下水管道堵塞,加大了管道维修工的工作量,春节期间通下水成了他们每年的必修课。下水井“呕吐”现场呛人难闻的脏水四处横溢,维修工人放弃与家人团聚的机会,冒着刺骨的寒风,带着竹皮子等疏通工具进行疏通。由他发明的下水管道牵引疏通法,此时大显身手,将大家从繁重的工作中解脱出来。

卫增气,一位即将退休的管道二班老师傅,但是他并没有倚老卖老,反倒是经常说:“你们年轻人要照顾孩子,为保证用户随时叫到,我给咱多值夜班,我一个老头子也没啥事”。朴实的话语道出管道维修工的工作性质,寂静的夜晚经常能见到卫师傅背着工具包穿梭于大街小巷,往来于用户家

中。又因为他身材瘦小,钻地沟、下窨井成了他的特长与强项,他一年四季忍受着地沟和窨井所散发出的难闻气味,在狭小的空间里寻找管道泄漏点,并用管道“卡子”制服它,减少能源流失,以至于大家都叫他“卡子”专家。

管工二班班长——李敏哲,一个善于学习思考的年轻班长。2009年的冬天来的一场降雪让气温骤降,东兴物业部及时启动供暖预案,但由于气源的不稳定,暖气一冷一热,管壁水垢脱落,许多用户家中的供暖管道造成严重堵塞,报修电话可以说是此起彼伏。李敏哲是修理暖气不热的行家里手,带领供暖突击抢修队一班人马下地沟、关阀门、拆管子、疏“脉”通“络”,利用暖气回水冲洗管道,将管道中的堵塞物冲洗干净,经常是管道的锈蚀水将他的工装“洗”的“锈迹斑斑”,穿着结冰的工装回到班组是家常便饭。因为他修理暖气已是张口皆碑,用户总是带着满意将他送出门。

由于东兴物业部所辖区域系老生活区,设施老化,进入采暖期以来,致使辖区热网管道腐蚀、泄露、堵塞等情况造成住户暖气不热,报修服务热线每天多达数十个之多,这些管道维修工更是马不停蹄,奔波于各个生活区,默默地奉献着他们的光和热,让暖流流进千家万户。

## 咱老百姓的贴心人

● 王中生



铝城人

做一名幼儿教师已经近20年了,写童话也有十来年了。孩子们是我创作的源泉,给我灵感给我快乐。但我最喜欢的是给孩子们讲故事。我发现孩子们除了工作、学习知识、做游戏,最喜欢的就是听故事。如果你不曾给孩子们讲过故事,你不会发现这些孩子是最专注最用心的听众,他们听故事时的表情和眼神总是令我感动。记得有一天午餐前,我给孩子们讲《白雪公主》的童话故事。这个故事我早已烂熟于心,便声情并茂地讲给孩子们听。这时,教室里静寂无声,27双眼睛亮如晨星地望着我。随着故事情节不断发展变化,孩子们的表情也在变化,有时天真地抿嘴而笑,有时愕然吃惊地皱起眉头,有时愤怒地瞪大眼睛,有时也流露出一点淡淡的忧伤。最后,白雪公主和王子幸福地生活在一起,过着快乐的日子,孩子们听到这儿,长吁一口气,一个个变得快乐起来,在座位上手舞足蹈。

每当一个故事结束了,孩子们就像经历了一次精神洗礼。我知道,故事虽然结束了,可有一颗种子洒在了孩子的心上。不用回头看他们,我就知道,他们的眼神还停留在故事里,他们脸上的表情意犹未尽,渴望听到更动听的故事。我喜欢在闲暇时刻给孩子们讲故事。午餐前的时间,孩子们等待家长的时间……,他们总是那样认真地听我讲故事。穿过时间隧道,孩子们来到一个陌生新奇的世界,来到许多人物和动物之间,《七色花》、《小熊请客》、《木偶奇遇记》、《丑小鸭》……,每一个故事都是充满友情和爱,充满真善美,还有智慧和勇敢。这些故事和孩子们的心灵息息相通,他们本身就是美和善良的化身。大人们早已不相信的童话故事,在孩子们心里却激起了无数情感的涟漪……

## 童话—— 送给孩子们最好的礼物

● 杨文芳

这么多年来,我一直坚持写童话,这么多年来,我一直坚持给孩子们讲故事。因为我相信人之初,性本善,相信你播下真善美的种子,收获的也必是真善美的心灵之果。作为孩子们的爸爸妈妈,送给孩子们最好的礼物,就是平时多给孩子们讲故事,讨论故事中的情节和人物,孩子们是带着思维来听故事的,这和生硬单调的说教有天壤之别,潜移默化,孩子们的性情会得到改变。

每天一定要给孩子们讲故事,这是送给他们最好的礼物!



# 大河怀古

● 刘宏

站在黄河岸边，不禁思绪万千……，这条母亲河见证了中华文明，多少文人挥毫泼墨，描绘大好河山。

一条飞龙出昆仑，气势汹涌过六门。大河之曲上九天，孤舟飞渡万重山。征蓬千里出汉塞，归雁五月入胡天。龙门古渡初放船，奔腾南下水如弦。长风怒卷腾高浪，飞洒云天日光寒。巍巍吕梁拔千仞，直上层霄破尘寰。叠峦屏风横北国，乱石悬空众峰险。沿流欲共牛郎语，只得魂魄飞上天。孟门流水不复旋，黄河依旧水茫然。人间此险何所用，万古神秘聚狂澜。上河落天走东海，激流泻入广怀间。千里风光谁第一，东西铁索锁两岸。明月河水鼓萧夜，寒沙飞卷似战场。

奔流三千峡地响，平野百丈弥天荒。赵都迢迢书难达，燕台漫漫路正长。西秦启壤盘泾渭，东齐画疆起太行。先哲沉思终叹，水德常载斗难量。禹疏九河传千古，汉灭西楚都长安。秦皇武略吞六合，唐宗文韬治贞观。日翻紫金龙骨穴，风扫长河雁沙平。倚剑长啸嗟身事，张帆速行快旅情。派出西天五彩流，一支浊水贯中州。陈王昔时宴平乐，口吐霓虹成洛赋。昨夜莲花峰下月，隔帘相伴到明愁。李白恣意欲尽欢，痛饮醉作将进酒。十丈云帆拂斗勺，星槎风急浪花飘。夜深露冷银河近，卧听天女织绡。岸迥秋霞天边落，水深夕雾地上浮。谁堪行人逝川上，日暮苍茫不归宿。圣贤比肩逐浪去，我辈挥笔天下闻。

孙武二君集锦章，千挑万选细掂量。古今佳事成烟海，百代名家数难详。诗词歌赋显精萃，名联妙语生异光。精选一卷捧在手，犹如香茗与醇酿。

注：《中华诗词精萃》是由孙建康、武宝明选编的一本诗集。其中精选诗、词、曲、楚辞、民歌及戏曲唱段 913 首，并附录古今名联和经典格言。贯穿古今，不囿于一代，突出名篇名句，注重短而流畅，选编构思，独树一帜。

文坛诗苑

## 赞《中华诗词精萃》

● 荆喜运

偶然间翻看《史记》，读到《吴太伯世家》，其中有这么一段：季札之初使，北过徐君。徐君好季札剑，口弗敢言。季札心知之，为使上国，未献。还至徐，徐君已死，於是乃解其宝剑，系之徐君冢树而去。从者曰：“徐君已死，尚谁予乎？”季子曰：“不然。始吾心已许之，岂以死倍吾心哉！”

读罢，不禁掩卷而叹。

季札是吴王梦寿的第四子，才华横溢，尤其精于音乐，在当时可算是天下名士。他代表吴国出使，所佩之剑定然是上上宝剑。徐君并不在季札的出使行程安排上，只是作为朋友顺路拜访而已。季札因为看到徐君喜爱自己的佩剑，心许之，在完成出使使命后，便回来履行自己的心许之诺。尽管此时徐君已死，季札见到的只是朋友的坟墓，他依然挂剑践诺。

不为别的，只为心许之诺。

我想，这才是诚信的真谛，也是千百年来我们中华民族坚守的道德信条之一。诚信是人们在心底自我设定的一个道德标杆，它完全是一种自觉行为。就像季札，没有人要求他这么做，只因自己曾在心里暗自许诺，即使徐君已死，仍然不可违背诺言。

环顾当今社会，“诚信事业”可谓轰轰烈烈，什么打造“诚信企业”啦，打造“诚信政府”啦，签订“诚信保证书”啦，等等，不一而足，也可笑之极。

须知，诚信根本就不需要招摇过市的宣示，更不是一纸“契约”能够约束得了的。就拿现在每年高考考生所必须签订的“诚信保证书”来说，我就认为，第一，对诚实守信的考生而言，让他们签订这样的荒唐“契约”是对他们人格的侮辱，因为诚信之人无需约束一样守信，让他们签字画押实际上是上上宝剑。徐君并不在季札的出使行程安排上，只是作为朋友顺路拜访而已。季札因为看到徐君喜爱自己的佩剑，心许之，在完成出使使命后，便回来履行自己的心许之诺。尽管此时徐君已死，季札见到的只是朋友的坟墓，他依然挂剑践诺。

说到底，诚信只能是一种道德行为。而一个社会的诚信体系之所以出现问题，其根本原因却并非道德出现了问题——最起码问题不是首先出在道德上，而是作为社会秩序的最后一道防线——法律出现了问题。因此，重塑我们的社会诚信必须实现“有法可依，有法必依，执法必严，违法必究。”否则，再弄出多少花样都只能是缘木求鱼。



辛增茂

## 给我带包狗食

● 袁省梅



你就别吃。别吃好了。饿死你好了。这水泡白馍，我都吃了一碗，好吃哩，吃吧。再不吃你可越瘦了，瘦成一把柴了。一大早的，老汉就开始嚷嚷，骂一会，哄一会。旁人听了，还以为老汉在哄孙子吃饭，岂不知老汉在跟一只小狗说话，在哄狗吃食。

绕在老汉脚边的是一只很普通的狗，白色，看上去却像从没洗，烟熏火燎过一样。尤其是狗的左眼，受过伤，迷迷糊糊的，总是睁不开的样子。那天儿子接孙子到城里上学，看见小狗，踢了一脚，狗吱吱叫着，骨碌碌滚了两圈，站起来，瞪着儿子。儿子不理小狗，对老汉说，把这狗扔了。这狗眉眼一副丧气样，别让它晦了我的生意。老汉对那狗也是爱理不理的，是孙子喜欢，才留下。听儿子那么一说，看那狗，似乎也看出了一些可怜来，就应着，好歹也是个命，赶明儿看哪个愿意要，给了人。

儿子走了，把孙子带走了。儿子和媳妇在城里做生意，孙子刚断奶，就留在了家里，过一段时间他们回来看看，撂下一堆的玩具，一堆

花花绿绿的零食，又跑了。那时老伴还在世，老汉和老伴每天睁眼是孙子，闭眼还是孙子；吵架高兴都是为了孙子。孙子是他们生活的中心，也是全部。老汉和老伴像听话的小学生，照着媳妇留下的时间表养着孙子，一点也不含糊。为了孙子，哪能含糊呀。前年老伴去世了，可孙子还小，还未到上学年龄，儿子媳妇说没时间管，其实老汉也不愿让孙子走。孙子在跟前，有个说话的人，有些要做的事，日子还是个日子，心里也就不空荡了。他走到哪儿，孙子跟到哪儿。孙子要去哪儿，他也跟到哪儿。邻居说，孙子是老汉的影子，一步也离不了。老汉说，我是孙子的影子，一步也不想离了。

日子在咸咸淡淡长长短短中过去了，孙子也长大了，该上学了。媳妇说，村里小学质量不行，还是到城里上学吧。孙子让儿子接走了。儿子说，爸，这下你好好养老吧，不用再费心了。

孙子走了，老汉是不用操心孙子几点吃几点喝了，也不用操心孙子淘气了摔倒了，可这心，怎么就难受起了？不知什么时候，老汉孤单的影子旁多了个小影子，小狗跟在老汉的脚边，出来进去，线团子般骨碌碌滚进来滚出去。

老汉吃饭，小狗蹭到脚边，扔一块馍馍，小狗吃的吧唧吧唧响，老汉就笑的嘎嘎的，再扔一块，说，吃吧，多吃点，你这胃口倒是比他的胃口好，老汉想起了孙子。可孙子自从上了学，就不来了，好长日子了，来一次，也是火燎一样，转脸就跑了。孙子不在跟前，还有小狗呢。老汉还是依着两人饭量做饭，自己一半，小狗一半。老汉在炕头吃，小狗在灶台上吃。老汉吃

的吧唧吧唧，小狗也吃的吧唧吧唧。老汉听见小狗吃的响，就伸了筷子，骂，别出声。吃饭吧唧嘴，出门要饭走。一会儿看小狗伸个舌头舔盘子，老汉又骂开了，咋就没个样呢？多大了，还舔盘子。

儿子从城里给老汉捎回火腿、肉、奶，多一半让小狗吃了。老汉把小狗惯的，小狗的嘴是越来越刁了，没有荤腥，半口也不吃。看着小狗蔫唧唧的模样，老汉气得骂。骂也没用，小狗还是不吃一口。老汉没法子，儿子好长时间没捎回肉了。孙子不在，人家回来干啥。老汉气呼呼的想，跟推磨的驴一样，在屋里转了一圈又一圈，突然想起了孙子爱吃的油馍，炸个油馍给小狗吃，这小坏熊肯定跟孙子一样吃的欢。小狗跟着老汉，瞪着黑黑的眼睛，一只大一只小的眼睛，看着老汉，小小尾巴摇来摆去。老汉也看着小狗，想起儿子说这小狗晦气的话，不屑地哼哼着，不就是个眼睛吗？有啥啊。它可要比你强，跟着我，还是我个伴。你们倒好，连个影子也见不着。

电话响了，儿子打来的。儿子说，爸，今天是你生日，我们回不去，你想吃个啥，我让人给你捎回去。老伴在世时，是老伴记着给老汉过生日。老伴走了，还有孙子在，有孙子在，儿子就回来的勤。老汉一个人了，哪还记得自己的生日。听着儿子的话，老汉长长的叹了一口气，小狗蹭着老汉的腿，蹭得老汉心里热乎乎的。老汉摸着小狗的头，对儿子说，你忙，就别捎太多东西了，我这啥都不缺。你就让人给我捎些狗食吧。多捎些，小狗大了，也吃多了。

## 银色花第668期

晚清是一段社会动荡、充满改革、充满斗争的时期。在这个不安的时期我们不得不去注意一位思想家、文学家——龚自珍，他在政治上反对封建制度的腐朽和专制，要求进行社会改革，是近代改良主义的先驱者；他的诗气势磅礴，具有浪漫主义色彩。或者人们并不清楚他，但那句“落红不是无情物，化作春泥更护花。”却是人们非常熟悉的。

乙亥杂诗

浩荡离愁白日斜，吟鞭东指即天涯。  
落红不是无情物，化作春泥更护花。

“浩荡离愁白日斜，吟鞭东指即天涯”表现了诗人离开京城时的无限惆怅；用无形的“愁”来表达现实的“愁”，不可谓不高明。“浩荡离愁白日斜”写出了诗人离开京城时的无限惆怅、复杂矛盾的心情。“浩荡”本指水势浩大，在这里比喻诗人的“愁”，李煜也曾有词写到“问君能有几多愁，恰似一江春水向东流。”诗人以李煜亡国被囚之愁自诩，可见忧愁之深难以言表。为了衬托离愁，诗人特别把离京的时间选在了傍晚，马致远也曾写下“夕阳西下，断肠人在天涯。”用晚景衬托离愁。诗人通过喻、衬把“愁”表现得淋漓尽致。“吟鞭东指即天涯”，“天涯”在这里代指诗人的家乡，马鞭一挥，离京远去，直至天涯，今生很难再返京城，用夸张的手法，表现了离别之愁，伤怀之意。

“落红不是无情物，化作春泥更护花”诗人笔锋一转，由抒



远眺雪后黄河石门 摄影 薛志礼

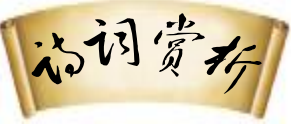
## 生生不息

● 姚素涵



了春泥，也依然甘愿培育美丽的春花，落花有情，死而不已，化作春泥也护花。诗人以落花有情自比，表达自己虽前途不畅却也不忘报国的情怀，充分表达诗人的壮志情怀，也由此成为传世名句，也正是因为这种“生生不息”的精神和力量才造就了中华民族生生不息的灵魂！

发离别之愁转入抒发报国壮志，并反用陆游的词“零落成泥碾作尘，只有香如故”；同时也体现了一种生生不息、自勉自强的精神和力量。落红，本指脱离花枝的花；虽是落花，但它并不是没有感情的东西，即使化做



## 最美的爸爸妈妈

一个孩子迷路找不着家,在街上哭哭啼啼的,后来被好心人送到了派出所。派出所的工作人员问了孩子一些话。

“小朋友,你姓什么啊?”“姓王。”孩子说。

“你的爸爸叫什么名字啊?”“叫爸爸。”

“那你妈妈叫什么名字,知道吗?”“叫妈妈。”

“你知道家住在哪里吗?”工作人员继续问。“不知道。”孩子摇摇头。

“你家附近有什么好玩的吗?”工作人员开始诱导他,希望能够找出他家附近一些显著的特征,以缩小寻找的范围。

“我家旁边有一座大楼,好高高高,还有一个大超市,里面有很多好吃的。”孩子有点兴奋地说。

“那你爸爸和妈妈长什么样子呢,你能说出来吗?”工作人员也很高兴,继续问。

“我的爸爸可好了,很高,很有力气,可以把我举起来,我妈妈长得很漂亮,是最漂亮的妈妈。”提起爸爸妈妈,孩子眼睛亮了一下,幸福地说。

根据孩子所说的特征,警员们到全市所有高楼和大超市附近询问,可惜两天过去了,也没有结果。后来,孩子家人报了警,派出所工作人员才松了一口气。他们送孩子回家,见到的情景让他们吃了一惊。原来孩子住在西郊老城区,房子很矮小,门旁一幢几十年的四层楼房很陈旧。楼房旁边,是一家普通的商店,门口写着“西郊超市”,原来这就是孩子口中的高楼与大超市。孩子的爸爸,是一个普普通通的下岗工人,个子最多一米六,而孩子的妈妈,还有点智障。在孩子的心目中,爸爸妈妈以及自己的家都是最好最美的。

(李晓霞摘自《武汉晚报》)

## 遇溺的救生员

那个滂沱大雨的晚上,一位海滩救生员打电话到电台节目里,告诉我,他最害怕的,是失去现在这位太太。

他前妻患了骨癌逝世,从此,他很害怕再失去身边的人。

他遇到现在这位太太,她同情他,安慰他,并且嫁给他。他无法忍受有一个女人再度从他生命中消失,于是,他对她寸步不离,事无大小,都要过问。她跟谁在一起,在哪里,都要告诉他。

她实在受不了,结婚两个月,就跑回娘家,要和他离婚。

今夜,他在电话里,向一个陌生人倾诉,他害怕失去她。

其他人也许不明白,但他是救生员,有一些道理,他应该明白。

一个人遇溺时,只要有人跳下水里救他,他就会拼命箍着那人不放。不幸的话,那个好心来救他的人,也会跟他同归于尽。

救生员先生是否明白,这一刻,他就是那遇溺者?他不想失去生命,就要先放手。他想被人救起,就要信任来救他的人。

愈害怕失去的人,愈容易失去。愈想得到,就愈要放手。放手是很难的,但是别无选择。

(杜效灵摘自《新民晚报·社区版》)