

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1151 期

2009 年 11 月 27 日
星期五
农历己丑年十月十一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

向模范标兵学习！ 向模范标兵致敬！

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业举行十大敬业爱岗模范标兵颁奖典礼



图为颁奖典礼现场。

本报讯(记者 张斌)11月26日上午,山西分公司会议厅内鲜花绽放,气氛庄重热烈,以“敬业、责任、奉献”为主题的“中铝山西企业十大‘敬业爱岗模范’、十大‘降本增效标兵’、十大‘道德模范’”颁奖典礼在此隆重举行。中铝山西企业精神文明建设指导委员会主任、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西企业精神文明建设指导委员会成员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理张占明、王天庆,总经理助理师安民、郭庆山以及企业精神文明建设指导委员会办公室成员、党群部门负责人,二级单位党委(总支)书记、工会主席、政工科长、宣传干事及部分专职支部书记参加了颁奖典礼。

十大“敬业爱岗模范”、十大“降本增效标兵”、十大“道德模范”评选是企业打响控亏增盈攻坚战以来组织的一次大规模的活动,企业领导高度重视,各单位积极参与。

评选活动按照厂党委统一部署,自8月份起在全企业开展,经过企业员工和精神文明建设指导委员会办公室成员投票、厂党委研究、厂电视台公示,共评选出谢会川、毛振龙、刘福中、赵保民、张晋生、杜徐保、孙月红、于树春、赵降森、张朝辉 10 位敬业爱岗模范,郑琦、赵敏东、卫民义、高建杰、尉红进、胡军亮、原常发、孙刚、杨建武、左玉保 10 位降本增效标兵和范灵霞、吕家科、郑喜康、毛武杰、宁宏波、郭尚驹、杨志刚、谢冰、任津华、王三元 10 位道德模范。此次评选活动得到广大职工群众积极参与,集中展示了企业控亏增盈和精神文明建设取得的丰硕成果,为实施结构调整、推进管理改革创新营造了良好氛围。

颁奖典礼由中铝山西企业精神文明建设指导委员会

办公室主办。9

点整,伴随着优美

的旋律,颁奖礼

拉开序幕。典礼

分为“敬业爱岗

模范”、“降本

增效标兵”和

“道德模范”3 个

板块。每个板块

分别采用播放短

片、宣读致敬辞

、现场访谈、文

艺表演等方

式,生动展现了模范标兵的感人事迹和高尚情操。颁奖典礼现场气氛和谐融洽,每一个感人的故事都给观众留下了深刻的印象,所传达出的坚定信念、竞争意识、进取精神和感恩之情深深触动了在场观众的内心世界。观众在被事迹感动的同时,用一次次热烈的掌声表达对模范标兵的由衷敬意和高度赞誉。郭顺喜、吴茂森等领导为 30 名模范标兵颁发了奖杯和荣誉证书。

郭顺喜作了重要讲话(全文另发)。他指出,在企业实施结构调整、推进管理改革创新的非常时期,深入挖掘培育各类先进典型,广泛宣传典型模范的感人事迹,充分发挥先进人物的带动作用,具有非常重要的意义。他强调要公开透明,选树各类先进典型;要广泛宣传,营造比学赶超的浓厚氛围。他号召全体干部员工要以十七届四中全会精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,把学先进、赶先进、超先进转化为实实在在的行动,积极投身到实施结构调整、推进管理改革创新的实践中,创造出更加辉煌的业绩。

(本期图片均由本报记者彭林生提供。)



图为郭顺喜为模范标兵颁奖。



图为吴茂森为模范标兵颁奖。

同志们:

今天,我们在这里隆重集会,举行十大“敬业爱岗模范”、十大“降本增效标兵”、十大“道德模范”颁奖典礼。刚才,看了他们先进事迹的介绍,听了四位模范代表的表态,我和大家一样深受感动。在此,我代表厂党委向受到表彰的 30 名同志,表示热烈的祝贺!企业感谢你们!向为企业控亏增盈、改革发展做出贡献的广大干部员工表示衷心的感谢!

今年以来,在中铝公司党组的坚强领导下,企业各级领导班子团结带领广大干部员工,以深入学习实践科学发展观为契

在中铝山西企业十大敬业爱岗模范标兵颁奖典礼上的讲话

● 郭顺喜

分发挥典型的示范带头作用。从 8 月份开始,由精神文明办牵头,组织开展了三类十大先进典型的评选活动。概括起来,此次评选活动主要有三个方面特点:一是公信度高。各单位高度重视,精心推荐;广大员工积极参与,踊跃投票;整个活动组织严密,评选过程公开透明。二是代表性广。30 名同志中,既有管理人员,又有普通员工;既有年富力强的青年人,又有年逾花甲的离退人员;既有生产一线的骨干,又

有后勤战线的尖兵;既有苦练技能的技术能手,又有扶危助困的道德模范,涵盖了企业的各个层面。三是可学性强。30 名同志岗位不同,事迹各异,在平凡的工作中做出了不平凡的业绩,在平常的生活中弘扬了中华民族的传统美德,不愧为企业的脊梁、员工的楷模,可亲可敬,可信可学。

今天的颁奖典礼,事实上给了我们大家一个机会,来共同回顾近一年来走过的道路,来重新品味那无数个难忘的日日夜夜。可以说,每个获奖同志及许多干部员工近一年来奋斗的背后,都有一段感人的故事,需要我们进行认真总结,提炼成企业宝贵的精神财富。归纳起来,主要体现在以下几个方面:

一是与企业同呼吸、共命运的坚定信念。在前所未有的困难面前,自觉地把个人

利益与企业利益紧紧联系在一起,始终以企业生存发展为己任,全力以赴、忘我工作,呕心沥血、顽强拼搏,用心血和汗水书写了对企业的忠诚。

二是不惧挑战、勇于超越的竞拼意识。面对不断加剧的市场竞争形势,解放思想、转变观念,迎难而上、负重奋进,以狭路相逢勇者胜的气概,顽强地挑战体力极限、精神极限和心理极限,为企业控亏增盈默默贡献。

三是锲而不舍、科技创新的进取精神。在控亏增盈和改革发展的生动实践中,依靠科学、尊重规律,精选课题、认真实施,开展了科技攻关,取得了重要成果,为企业再造竞争优势发挥了重要作用。

四是积极乐观、昂扬向上的精神风貌。在企业面临生死存亡、家庭遭遇挫折等重大考验面前,始终保持坚定的信念,以乐观的态度迎接挑战;始终恪守公民道德规范,用无私的精神诠释了人间大爱。

二、广泛宣传,营造比学赶超的浓厚氛围。

广大员工是推进企业科学发展的主体,先进典型是推进企业科学发展的骨干。培育选树先进典型,根本出发点和落脚点就是大力弘扬先进典型创造出的宝贵精神财富,使之转化为广大员工的群体行动,转

化为实施结构调整、推进管理改革创新、打赢控亏增盈攻坚战强大动力。要精心策划、深入采访,充分运用电视、报纸、网络等各种媒体,广泛深入宣传各类先进典型的动人事迹、感人风采和突出业绩,使先进典型的形象更加立体、丰满、生动。要在全企业形成尊重典型、学习典型、爱护典型、赶超典型的良好精神风尚,充分发挥广大员工在推进企业科学发展中的主力军作用。当前,企业正在有计划、有步骤地推进

中铝公司广西结构调整、管理改革创新工作会议精神的落实,要利用各种方式,加大宣传力度,分阶段、有重点、多手段地进行正面引导,把广大干部员工的思想统一到中铝公司党组对改革的要求上来,把行动统一到企业的决策部署上来。要通过深入调研、问卷调查、召开座谈会等方式,跟踪了解员工思想状况,开展针对性的思想政治工作。要紧盯目标不放松,全力以赴抓落实,确保实现中铝公司下达的生产经营目标。也希望受到表彰的 30 名同志,倍加珍惜企业和全体员工授予的崇高荣誉,戒骄戒躁,再接再厉,继续发挥骨干、示范和表率作用,在企业改革发展中再立新功,做出新贡献。

同志们,让我们以十七届四中全会精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,把学先进、赶先进、超先进转化为实实在在的行动,积极投身到实施结构调整、推进管理改革创新的实践中,创造出更加辉煌的业绩!

爱岗敬业甘奉献 降本增盈争先锋 道德建设倡和谐

十大“敬业爱岗模范”风采

谢会川，山西分公司石灰石矿汽车队大客一班班长。14年来，面对海拔近千米蜿蜒曲折的龙门山盘山公路，他“干就干好”的承诺铭记在心。他爱车如命，所驾车辆多次被授予“红旗设备”、“青年文明号”、“安全文明车辆”等；他自学检修技术，始终保持最低故障率和最高出勤率，累计节约备件及维修费用10万余元；他技术精湛，责任心强，累计安全行驶42600公里，无事故，相当地球10圈多，他工作业绩突出，多次获“优秀共产党员”、“优秀班组长”等荣誉称号。

刘福中，山西铝厂晋铝铝业金属材料分公司检修车间副主任。2008年1月，山西铝厂外聘山西铝厂管理，他放弃在外丰厚的薪酬待遇，毅然回到厂里。10月，公司余热电站一期开始生产，他边学边干，解决了一个又一个设备问题，被大家亲切地称为“阀门王”。2009年，他兼任余热电站二期建设的甲方代表，充分发挥自己的专业优势，跟踪工程进度和质量，积极协调沟通，把一些难题解决在萌芽状态，保证了二期项目顺利完工和工程设计达到合理化。

张晋生，山西铝厂职工医院感染性疾病科主任。多年来，他以医救人以德感人，以行动感人。接诊患者时，他用温和的语言和患者交流，用和蔼的态度对待患者，从不推诿、刁难患者。特别是2009年甲型H1N1流感爆发后，他克服医护人员少、经费紧张等困难，出色完成了全院发热门诊的各项工作。与此同时，他还带领全科人员承担了山西企业1600余名职工健康体检的内科临床工作，做到了日常工作、发热门诊、健康体检“三不误”，受到了领导、同事和患者的一致好评。

孙月红，晋铝民生服务中心食堂管理负责人。21年如一日，她在职工食堂这个平凡的岗位上，每天工作近12个小时，常年累月的站立使她落下一身病痛。近年来，孙月红坚持“亮眼看市场，问要效益”的原则，和她的“伙头军”们深挖内潜，千方百计降低饭菜成本，始终做到饭菜可口、品种齐全、低价微利、惠及职工。在她的带领下，职工食堂每年都能超额完成经营任务，职工们发自内心的称赞这里是他们的第二个家”。她曾荣获山西企业十大党员标兵荣誉称号。

赵泽霖，山西铝厂宏泰粉煤灰开发有限公司副总经理。曾荣获“山西企业劳动模范”荣誉称号。2008年初，当通往粉煤灰堆场的道路被大雪覆盖后，30多个工作日里，他天天跟班作业，圆满完成了排灰任务，创造了安全事故为零的奇迹。他加强司机队伍建设，加强安全教育，落实安全制度，培养安全意识，普及安全知识，确保从源头上预防事故。他积极开展外部业务，充分利用闲置设备，实现年非排灰业务收入约20万元，灰渣排灰单位消耗比去年同期降低10%。

十大“降本增盈标兵”风采

郑瑞，山西分公司氧化铝三厂八车间主任。参加工作16年来，他凭着不服输的拼搏、踏踏实实的工作作风，兢兢业业地站在氧化铝生产第一线。人工装车车间旁，无论是深夜还是凌晨，风雨天还是节假日，他总是第一个来到现场，实施弹性生产期间，他冲锋在前，与岗位人员一起清理高压出渣管道堵塞，参与高压渣出渣检修任务，共计节约清理费、检修费10万元以上；老系统技改高水系统时，他牵头制定新的技术方案，试运行期间，连续3天3夜工作在现场，确保了1系列一次试车成功。

卫文义，山西铝厂营销部水处理科科长。2008年以来，受金融危机影响，铝价市场急剧萎缩，再加上运城地区水费产量增加300万吨，销售极其困难。为此，他带领全科人员走南闯北，克服重重困难，开拓了陕西西安、延安、甘肃天水、河南濮阳等地水运市场，同时把晋铝水运船修到西峡这个以高水运量闻名的县，并成功进入河南高速、晋南高速临汾段等国家重点工程项目中，截止2009年10月底，水运销售共完成232万吨，销售收入6280.85万元，实现利润514.96万元。

尉建东，山西铝厂西铝物业部计划经营科科长。面对企业严峻的生产经营形势，他紧跟物业改革思路，严格要求，大胆管理，不断健全收费管理制度；他牵头制定了《合同管理办法》、《招投管理办法》等管理制度。《收费管理办法》等管理制度。2009年以来，共查处电表计量失准、电表箱损坏、能源私拉乱接等92处，水表计量失准等35处，1至10月份能源收费达480万元，超计划完成利润指标。

原常发，山西分公司运输部机务段打靶车间主任。控亏增盈攻坚战打响后，他带领车间全体职工，把科学核定油耗指标作为“降低低油耗”突破口，对10多个作业环节进行全过程监控，采集有效数据100余组，为有效控制油耗提供了科学依据。在管理中，他不断探索、创新，在全车间还逐逐开展了对标活动，在生产指挥中，他大胆提出运输生产大、小机车搭配使用的生产组织方法，使机车得到合理利用，大大减少了燃油浪费的现象。

杨建武，山西分公司氧化铝二分厂三车间主任。他在熟料系统推行技术先行，系统配合的操作理念，促进熟料系统技术指标优化。他结合技术指标对考核目标的考核措施，实现了黄料目标，促进了熟料氧化铝产量的提升，其中5月份达到89.36%。近几年来，他始终保持高水平，他和配合山西分公司在熟料法系统进行了低铝铝硅比试验，取得了初步进展。

十大“道德模范”风采

范英霞，山西分公司80万吨氧化铝厂五车间综合员、团支部书记。她原本拥有一个幸福的家，丈夫体贴、女儿乖巧，然而一场突如其来的灾难改变了这一切。年仅35岁的丈夫突发脑溢血住进医院，术后左手运动功能受损，生活暂时不能自理。面对变故，她撑起这个家，工作家务两不误。她坚持每天给丈夫做全身按摩，不论多累，身体多辛苦，总是以乐观、豁达和坚强感染着家人们，演绎着感人的爱情和亲情故事。

毛俊杰，山西分公司氧化铝四分厂冶炼车间主任。他有一份良心、一份孝心、一份爱心，身体力行着中华民族的传统美德。1998年，他的父亲瘫痪在床，他总是深夜12点下班后骑摩托车赶回老家，照顾老人两天，再在第二天凌晨前赶回厂里。2008年他的母亲不幸患病，他白天参加清理垃圾，晚上回家侍奉母亲。在照顾母亲的11年里，他没有因为请过一次假，缺过一次勤。他说：“谁家没有老人，谁都有老的时候，把老人伺候好，是当儿女的责任。”

郭尚勇，山西铝厂地产管理队队长。2008年5月，汶川大地震发生后，他奔赴灾区捐款捐物，冒着余震和泥石流的危险，出色完成了押运救灾物资、转移受伤群众、搜寻遗体等任务；当被困类金山时，他宁可吃板条也不动半点救灾物资；当余震致使40多名伤员被困车内，他毫不犹豫打开车门救人。54天抗震救灾的日子里，他战战兢兢，行程两万里，捐款万余元，出色完成志愿服务工作，受到了四川省有关部门和山西省文明办的表彰。

杨志刚，山西分公司水电厂厂内安全保卫队队长。26年来，他对工作无限热爱，多次获得省、市和企业表彰。他热心帮助邻里，主动打扫卫生。他传授治疗烧伤秘方，每每遇到有困难或行动不便的烧伤者，他总是伸出援助之手。一年冬天，天降大雪，天津一位烧伤者的家属请他上门救急，他二话没说，立即驱车赶往。还有一位烧伤者家属已经多处感染的患者，他坚持上门换药。十九年来，他亲手治愈的烧伤者已达千余人，义诊百余次。

任建华，孝义铝矿内退职工、离退休分会主席。多年来，她精心伺候父母，公婆4个80岁以上的老人，照顾瘫痪女儿，公婆瘫痪在床，她给老人洗脸、擦身、喂药、喂饭、换洗被褥，毫无怨言；孩子残疾，她悉心照料，耐心教育，亲自带女儿修剪树木、花草。内退后，更没有放松对自己的要求，她担任离退休支部的支部委员、党小组长、内退分会主席、女工委，在各项工作中认真负责、服务到位，多次被评为优秀共产党员、“五好文明先进个人”。

吕家科，山西铝厂离休党支部书记。离休17年来，他勤而不休，担任离休党支部书记，不计报酬，辛勤耕耘。为提高自己的思想上时代的觉悟，他坚持读书看报，撰写读书笔记；他积极参加学习班、形势报告会等活动，在他的带动下，支部党员多次义务清理小广告，主动减报订阅份数，减少活动开支。“是共产党员就要时时想着人，想着党”这是他常说的一句话。汶川大地震后，他向灾区捐款5000元，支离党员共向灾区捐款12200元，缴纳特殊党费18150元。

郭尚勇，山西铝厂地产管理队队长。2008年5月，汶川大地震发生后，他奔赴灾区捐款捐物，冒着余震和泥石流的危险，出色完成了押运救灾物资、转移受伤群众、搜寻遗体等任务；当被困类金山时，他宁可吃板条也不动半点救灾物资；当余震致使40多名伤员被困车内，他毫不犹豫打开车门救人。54天抗震救灾的日子里，他战战兢兢，行程两万里，捐款万余元，出色完成志愿服务工作，受到了四川省有关部门和山西省文明办的表彰。

杨志刚，山西分公司水电厂厂内安全保卫队队长。26年来，他对工作无限热爱，多次获得省、市和企业表彰。他热心帮助邻里，主动打扫卫生。他传授治疗烧伤秘方，每每遇到有困难或行动不便的烧伤者，他总是伸出援助之手。一年冬天，天降大雪，天津一位烧伤者的家属请他上门救急，他二话没说，立即驱车赶往。还有一位烧伤者家属已经多处感染的患者，他坚持上门换药。十九年来，他亲手治愈的烧伤者已达千余人，义诊百余次。

任建华，孝义铝矿内退职工、离退休分会主席。多年来，她精心伺候父母，公婆4个80岁以上的老人，照顾瘫痪女儿，公婆瘫痪在床，她给老人洗脸、擦身、喂药、喂饭、换洗被褥，毫无怨言；孩子残疾，她悉心照料，耐心教育，亲自带女儿修剪树木、花草。内退后，更没有放松对自己的要求，她担任离退休支部的支部委员、党小组长、内退分会主席、女工委，在各项工作中认真负责、服务到位，多次被评为优秀共产党员、“五好文明先进个人”。

王三元，山西分公司石灰石矿运输队队长。2008年，汶川大地震发生后，他一方面积极参与党组织的献爱心活动，另一方面又通过工商银行抗震救灾专用账户，给灾区捐款2000元；在抗震期间，他组织员工自发组织捐款，及时为其垫付住院押金，并送去500元营养品；车间一位老弱病残的孩子遭车祸，他顾不上自家孩子上学，为其送去2000元；他积极修旧利废，以自己的行动影响着身边员工。

11月26日,以“敬业、责任、奉献”为主题的十大敬业爱岗模范、十大标兵增选颁奖典礼落下帷幕。此次表彰的3个类型、30名标兵,仅仅是我们中铝山西企业生产经营、改革发展中的缩影,涌现出一大批先进典型代表和众多感动的一部分,他们用实际行动矗立起无私奉献的精神丰碑,他们的身上凝聚了敬业、责任、奉献、忠诚、坚强的力量。

此次颁奖典礼的隆重举行,体现了企业对先进典型所做贡献和无私付出的肯定,进而营造了浓厚的比学赶超氛围。企业在进一步深入实践创先争优,推进管理改革创新的关键时期,隆重举行以“敬业、责任、奉献”为主题的三个“十大”颁奖典礼,就是要大力弘扬先进典型的坚定信念、拼搏精神、昂扬斗志和顽强作风,使之转化为广大员工的实际行动,为企业各项目标任务的完成,奠定坚实的思想基础。同时,通过电视、报纸、网络等媒体,充分宣传先进典型的感人事迹,在全企业形成崇尚典型、学习典型、爱护典型、赶超典型的浓厚氛围,使之转化为广大员工推动企业科学发展的强大动力。

此次颁奖典礼的隆重举行,是一种精神的引领和带动,为

广大员工树立了学习的榜样,成为企业宝贵的精神财富。对30名先进典型进行表彰,一方面体现了企业对他们工作出色、贡献突出、爱岗敬业的充分肯定,另一方面也体现了广大员工对他们

的无比信任和支持。当前,在企业有计划、有步骤地推进中铝公司广西结构调整、管理改革创新工作会议精神落实的关键时期,深入挖掘培育各类先进典型,广泛宣传典型模范的先进事迹,就是要把这些先进典型与企业同呼吸、共命运、共发展的坚定信念,不惧挑战、勇于超越的拼搏意识,锲而不舍、科技创新的进取精神,积极向上、昂扬向上的精神风貌,作为企业宝贵的精神财富,引领和带动广大员工创造出更加辉煌的业绩。

此次颁奖典礼的隆重举行,是对过去的回顾和总结,也是一个新的起点。在新的起跑线上,先进典型要倍加珍惜企业和全体员工给予的崇高荣誉,戒骄戒躁,再接再厉,继续发挥骨干、示范和表率作用,在企业改革发展中再立新功,再立新贡献,广大员工要把学习先进、赶超先进的热情转化为实实在在的实际行动,忠诚企业、热爱本职、无私奉献,保持责任在肩的使命感和昂扬向上的精神状态,与企业同甘苦、共命运,共创企业和谐发展新篇章!

11月26日上午,山西企业三个“十大”颁奖典礼现场,30名一线生产骨干和后勤尖兵,与企业同呼吸共命运,不畏挑战、锲而不舍、勇于创新、爱岗敬业的精神撞击着我们的

心灵,让我们热泪盈眶。是什么让你的心灵怦然一动,是什么让你的泪水盈满眼眶?2009年是充满挑战的一年,这一年山西企业面临着生存的严峻考验。为使企业走出困境,员工们舍小家为大家,以敬业、责任、奉献的实际行动诠释了企业的忠诚,以血肉之躯为企业生存奋勇拼搏,夺取了战胜危机的阶段性胜利。模范标兵是我们的典范,我们感动于他们用忠诚和热血谱写的人生;感动于他们为企业坚持不懈的耕耘和奉献;感动于他们对信念的坚守和忘我的无私……

典范引领时代,精神感召前行。让我们在学习典范、爱护典范、赶超典范中,用实际行动为企业的发展做贡献。



现场采访

“企业给了我成长的平台”这是荣获山西企业“十大敬业爱岗模范”孙月红的一句获奖现场感言。她也是唯一一名获得该殊荣的女员工。孙月红这名普通的员工,二十一年如一日,立足岗位,无私奉献,但她并没有喊苦叫累,而是以感恩的心感谢企业给了她成长的平台。也正是怀着这颗感恩的心,她逐步成长为企业的中坚力量,实现了自己的人生价值。

企业给了我成长的平台”这句真诚的话语,反映了员工对企业的忠诚,代表了广大员工的心声。因为拥有这样的员工,我们相信企业一定会走向辉煌灿烂的明天!

在现场,我被一幅真实的画面、一句句生动的话语、一件件感人的事迹打动了。受表彰的模范标兵就在我们身边,他们坚守在平凡的岗位,没有豪言壮语,没有丰功伟绩,但他们朴实的语言、对企业、对岗位的满腔热忱,攻坚克难、任劳任怨、助人为乐、恪尽职守的精神感染了我。他们用实际行动深刻诠释了“敬业、责任、奉献”的内涵,同时给在场观众上了一堂生动的教育课。作为企业的一名普通员工,我们要以先进为榜样,学先进、赶先进、赛先进、当先进,爱岗敬业、求真务实,以实际行动回报企业和社会。



掌声雷动

一切皆不平凡

● 樊海啸
只是一场普通的颁奖典礼,只是30个普通人背后一件件平凡的小事,但是,他们身后蕴藏的无私奉献,让这一切皆不平凡。看见那熠熠生辉时的光彩形象,我很惊奇。在我的印象中,他一直是一身工作服沾满油污、胡子拉茬、不修边幅的样子,今天崭新的西服、干干净净的面貌,显得英气勃发。但他还是那句老话:“我没有做什么,只是作为一名员工尽到了自己的责任和义务。”是啊!站在领奖台上的每一个人,那没有惊天动地、没有豪言壮语,但是,我们的企业不正是有了这样无数个平凡的你、我、他,才实现了不断发展。让我们行动起来,让这一切皆不平凡吧!



主婚风采 美好祝愿

我曾和技术开发部试验工厂的一名过滤工,“十大道德模范”之一的宇宏曾是我一个车间的同事。在一起回单位的路上,我询问他的获奖感言。平日不善言辞的他浅浅地笑着说:“今天我很感动,自己只是尽了一份应尽的责任,出了一份自己能出的力,企业和大家却给了我这么大的荣誉。当掌声响起,我的心中充满了感动……”说话时,他的声音因激动而颤抖。他的事迹感动了我们,大家对他的鼓励又感动了他。在这样一个寒冬的早晨,大家都被感动着。我想起了刚才主持人的一句话:让感动成为动力。

听着动人的事迹,看着一个个感人至深的画面在屏幕上出现,一种油然而生的敬意在心中荡漾。当模范们一一走上领奖台,雷鸣般的掌声伴着鲜花、奖杯呈献给了30名不同岗位上的员工,这是对他们做出突出贡献的肯定,也是对默默奉献的广



精心操作



深情致词

在颁奖现场,主持人现场采访“十大道德模范”之一的氧化铅一分厂员工郭海斌,当问到他想对爱人说的一句话是什么时,他回答:“以前,爱人多次对我说想照个婚纱照,但因为家庭经济紧张,一直未实现。现在我要说,喜云,等将来条件好了,我一定陪你照个婚纱照。”在“知心爱人”温馨的音乐伴奏声中,屏幕上出现了一张大照片,是郭海斌同爱人的婚纱照,且附有“祝喜康及其家人欢喜多多、健康多多”的祝福语,那喜康感动得眼睛湿润了,现场响起了经久不息的掌声,这是对道德模范获奖者最好的褒奖。

在本次三个“十大”颁奖典礼现场,三个“十大”获奖人员在准备上台领奖时,总有一位工作人员细心地整理他们

细致入微

● 王中生
科负责人员殷国芳,为了本次颁奖典礼,全体工作人员无私奉献,脸上始终洋溢着灿烂笑容。“为颁奖典礼提供一流的服务,是我无比的快乐。”殷国芳如是说如是做。



精心操作

企业给了我成长的平台

孙英
“企业给了我成长的平台”这是荣获山西企业“十大敬业爱岗模范”孙月红的一句获奖现场感言。她也是唯一一名获得该殊荣的女员工。孙月红这名普通的员工,二十一年如一日,立足岗位,无私奉献,但她并没有喊苦叫累,而是以感恩的心感谢企业给了她成长的平台。

颁奖典礼现场感恩

● 陈文都
坚守在平凡的岗位,没有豪言壮语,没有丰功伟绩,但他们朴实的语言、对企业、对岗位的满腔热忱,攻坚克难、任劳任怨、助人为乐、恪尽职守的精神感染了我。



掌声雷动

颁奖花絮

主婚风采 美好祝愿

让感动成为动力

马飞月
我曾和技术开发部试验工厂的一名过滤工,“十大道德模范”之一的宇宏曾是我一个车间的同事。

敬业 责任 奉献

温馨的婚纱照

郭海斌
在“知心爱人”温馨的音乐伴奏声中,屏幕上出现了一张大照片,是郭海斌同爱人的婚纱照,且附有“祝喜康及其家人欢喜多多、健康多多”的祝福语。

细致入微

王中生
科负责人员殷国芳,为了本次颁奖典礼,全体工作人员无私奉献,脸上始终洋溢着灿烂笑容。

榜样激励我们前行

刘艳玲
企业正是因为有了这些道德的楷模,才得以和谐发展。他们是我们学习的典范,是激励我们前行的榜样,更是我们企业蓬勃发展的力量。

发挥典型带动作用 创建文明和谐企业

