

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1150 期

2009 年 11 月 24 日
星期二
农历己丑年十月初八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西分公司召开 10 月份经济活动分析会

本报讯 11 月 18 日,山西分公司在晋铝会议中心召开 10 月份经济活动分析会,全面分析 10 月份生产经营情况,对下一阶段重点工作进行安排部署。山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东,总经理助理郭庆山以及各二级单位党政负责人参加了会议。卫栋庭主持会议。

会上,生产运行部相关人员从氧化铝生产成本、消耗费用等方面,全面深入分析了 10 月份生产经营情况。10 月份,在全体干部员工的共同努力下,通过采取优化工艺流程、强化目标落实、提升管理水平、压缩可控费用等措施,较好地完成了生产经营任务,生产商品氧化铝 16.26 万吨,销售氧化铝 15.84 万吨,实产氧化铝 15.8 万吨,控亏增盈工作取得新的进展,实现了扭亏为盈。下一步,要做好结构调整及企业管理改革工作;采取强有力措施,打好控亏增盈攻坚战,确保 11 月份生产经营目标的完成;强化生产组织,搞好工艺技术指标的调整和控制,同时重点做好对标、岗位管理、强化质量意识、冬季物料储备、冬季节

能、安全生产等各项工作。

卫栋庭强调,10 月份,山西分公司实现扭亏为盈,在商品氧化铝、实产氧化铝、销售量等 3 个方面均创造了今年以来的新高,今年以来首次出现了产销两旺的新局面。针对下一步工作,他要求各单位要看到企业长远发展所面临的各种复杂情况和挑战,再接再厉,克服各种困难,把生产经营工作做好。随着冬季的来临,要严格控制好各项消耗费用;积极采取措施,做好冬季节能工作,尤其是节汽、节电工作,努力完成节能降耗目标。要注重大宗原燃物料采购工作,及时掌握市场动态,抓住有利时机采购,最大程度地降低原燃料采购成本,保质、保量、保供应;要抓好铝土矿生产及铁路运输工作,确保物料储备和矿石供应;要继续解放思想,创新思路,优化工艺流程,精心组织生产,实现更大的经济效益。同时,各单位要结合冬季气候特点,严把安全关,把安全放在各项工作的首要位置,加强安全检查,做好防冻工作,确保安全生产。(张学涛)

11 月 23 日,中铝山西企业召开专题会议,对确保生活区供暖工作进行协调部署,要求“关注民生,为民解困”,积极采取有效措施,在搞好生产经营的同时,全力做好各项民生服务工作。这是企业领导关注民生工程,以人为本的具体体现。今年以来,企业领导班子坚持从职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手,以“坚持企业发展依靠职工、企业发展为了职工、企业发展成果与职工共享,通过企业不断发展壮大,实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益和长远利益”为出发点,开展了系列工作,不断推进民生工程,促进企业和谐发展。

企业内外顺,职工安居乐业,是企业不断发展壮大的前提和保障。为切实把好事办实、实事办好,企业畅通职工群众反映问题、表达意愿的渠道,企业领导多次召开专题会议,就职工群众关心的热点问题,倾听民声,了解民意,问计于职工,问需于职工。在翠溪住宅新区建设中,经过多次沟通后,按照职工意愿设计房型,配置小区,通过招标确定价格,全力解决职工住房难的问题。同时,采取各项措施,协调解决施工中出现的各种情况,保证工程建设顺利进行;进一步创造条件,不断改善职工生活环境和条件,增强公共服务能力。在受金融危机影响,企业资金紧张的情况下,启动了“天眼”工程,将重点安保单位、居民社区、各主要路口纳入安全防控体系;在今年冬季第一场大雪来临之际,打破常规,提前供暖;为改善职工饮用水质量,投资建设溶岩水工程……一系列工作的开展,无不证明企业在抓好生产经营的同时,高度关注民生,将推进民生工程、构建和谐企业纳入日常工作之中。

民生问题不仅事关广大职工群众的根本利益,而且影响企业改革发展的大局,是贯彻落实科学发展观的具体体现。关注民生,构建和谐,不仅是相关部门的大事,更是企业的大事,在下一步工作中,我们的媒体和相关部门将更加积极主动深入基层、深入群众、关注民生,为构建和谐企业贡献应有的力量。

本报评论员

关注民生 构建和谐

供暖进行时

本报记者 芦莲莲

供暖工作关系到千家万户的冷暖,企业领导非常重视,多次召开专题会议协调部署,东兴、西旺两个物业部未雨绸缪,于 9 月份、10 月份进行了管网、设备检修。但是由于突然降雪、天气骤然变冷,依然使供暖工作措手不及。汽源紧张、漏点和私拉乱接治理不彻底等情况使在十几天的运行中,未能实现暖气正常供应。11 月 23 日上午,企业召开专题会议,对供暖工作进行了协调部署,要求“关注民生,为民解困”,目前相关部门、单位正在全力以赴保供暖。23 日下午 14 点 20 分,记者在朝霞区热交换站了解到,出口温度

为 60 度,回水温度为 43 度,那么职工家中的情况怎么样呢? 11 月 23 日晚上 20 点至 21 点 30 分,记者跟随东兴物业部供暖回访工作组来到职工家中,进一步了解供暖情况。

“像这样到住户家回访,已经不是第一次了。”东兴物业部供暖回访工作组成员告诉记者,“在供暖初期,我们都会抽查走访部分住户,主要是看一下住户家里供暖情况和维修质量。我们的目的只有一个——保证居民家里的温度达标,让职工家属热乎乎地过冬,这次主要是对叠翠和太华两个老区的住户进行供暖回访。”

20 点 25 分,我们来到家住叠翠区 5 栋的范大爷家中。“您好,我们是东兴物业部的,来看一下您家的供暖怎么样。”一进范大爷家门,就有一股热气扑面而来,挂在客厅墙上的温度计显示的温度是 17℃。“今年供暖不错,我记得这个月 10 号,就是下大雪那天下午就有暖气了,比往年供暖要早好几天。”范大爷高兴地说。“是的,我们供暖是根据天气情况实施的,今年冷得早,所以供暖也早了 5 天,就是前两天太华交换站出了点问题,让大家受冷了,请见谅。”管委会人员解释着前两天供暖不足原因。

20 点 45 分,在太华 22 栋一住户家中,“我家暖气还行,但是对门的不太好。”大家又敲开对门的门,得知是

查看暖气,住户高兴地把大家迎了进去。维修人员检查着暖气,“上面热,下面冷,这是循环不好,应该是管路堵了。你们这一排从二楼到四楼都打了报修电话,我们分析是一个问题,明天就派人过来维修。”住户高兴地拉着回访人员的手,“太好了,需要我们住户配合什么,尽管说,像这样没有暖气,我们在家都还要穿着羽绒服。”“你们放心,我们一定要想办法让居民家里都温暖起来”,东兴物业部主任段向泽说。

(下转第二版)



图为西旺物业部职工正在紧张地处理漏点。摄影 本报记者 彭林生

职工培训中心一楼门面房进行招标

本报讯 11 月 23 日,山西铝厂在职工培训中心举行招标会,对职工培训中心新建办公楼一层 8 间门面房进行招标,54 家商户参与现场投标。本次招标会完全按照市场模式运行,8 间门面房分 8 场进行,每名竞标人均拥有 8 次投标机会,工作人员现场唱标公布中标结果。在充分挖掘商业价值的同时,确保了竞争力强、综合实力突出的商家入驻。山西铝厂纪委、工会等部室相关人员对此次招标活动进行了全过程、全方位监督,保证了招标工作的公平、公正、公开。

职工培训中心新建办公楼为三层节能环保建筑,其中二、三层为教学办公区,一层为门面房。办公楼位于龙门大道(北延段)和晋铝路交汇处,地处山西铝厂黄金地段,交通极为便利。门面房总面积 286 平方米,毗邻翠微区、朝霞区和明辉区,拥有

广泛、稳定的消费群体,周边工商银行、建设银行和超市等为投资经营提供了便利条件。优越的地理位置和良好的商业环境吸引了多家投资者的眼光,先后 100 余名商家报名参与竞标,最终电信、电脑耗材、数码产品等高附加值产品经营户和烟酒副食等生活必需品经营户成功中标,取得门面房租赁使用权。

据了解,在门面房租赁招标举行前,山西铝厂通过电视、报纸、网站多个渠道公布门面房租赁通知,对于经营范围进行了限制,明确要求商户经营行为不能影响职工培训中心正常教学。由于地理位置优越,经营条件得天独厚,该门面房承租价格也较以往有了不同程度的提升,可以在较短时间内收回投资成本,为今后山西铝厂进一步盘活固定资产,挖掘土地利用价值,拓宽利润渠道提供了新的思路。(张斌 田小珍)

全力以赴保施工

——翠溪南区建设工地一瞥

本报记者 吴建华

翠溪区住宅工程是山西铝厂落实“双代会”精神,为职工办的一件好事,是民心工程。为确保按时、保质完成工程建设,承建单位晋铝建设有限公司克服困难,制定严密的网络计划,倒排工期,正在紧张的施工中。目前的工程进度如何、冬季施工如何保证工程质量,带着一系列问题,11 月 23 日记者走近了翠溪南区建设工地。

晚上 8 点多钟,工地上空升起了薄薄的雾,明显感到了寒意。但是工地上依然是一片热火朝天的大干场景,“咚咚”打桩声此起彼伏。站在 2、3 号楼的地基前,翠溪南区项目经理裴新刚告诉记者,翠溪南区共有 34 栋,是地下一层地上六层的多层建筑,目前整个小区的场平基本完工,已进入地基处理阶段,进度最快的 10 号楼基础已经完成,在进行取样检测后,26 日就可以进入主体施工阶段。但是由于部分村民的挡工,严重影响了工程进度,还有 23 栋楼无法正常开工建设。

在晋铝建设职工眼里,没有最好,只有更好。经历了一次次市场的洗礼,从三期工程建设等大项目走过来的晋铝建设,不仅拥有成熟的施工技术,而且更是将这次翠溪区建设作为自家的事,在用“心”建设。在开工建设伊始,就提出了“精求质量、科技为先、诚信服务、一诺千金”的建设理念,并按照创优标准严格质量把关;为保证工程质量和进度,在资金方面实行了专款专用;面对现场土源不足、供电不稳、雨雪天气等困难,他们不等不靠,积极协调解决。由于翠溪南区原来是砖瓦厂,再加上多年的垃圾堆放,现场土源严重不足,开工建设后,他们首先进行了

垃圾清理,其次是土方调配,目前已经调配土方近 5 万立方米。针对供电不稳的问题,他们积极与河津联系,以保证施工的需要。

质量是基础,尤其是当前正在基础处理阶段,地基的质量更决定了楼房的牢固与否,所以晋铝建设一直把质量管理作为重中之重。裴新刚告诉记者:“受雪天影响,天气比较冷,提前进入了冬季施工阶段”。在时间上,项目部进行了合理安排,避免晚上进行混凝土施工;在材料上,进行了充足的准备,防冻剂、棉毡、草甸等防冻物资已经到位;在技术上,对混凝土施工已经采取防冻处理和保温措施。与此同时,晋铝建设严格质量管理,实行旁站监督,一台打桩机两个人,轮流值班,并制定了严格的考核措施。在现场,穿着羽绒服的我们依然感受到冷空气的不断侵袭。(下转第二版)



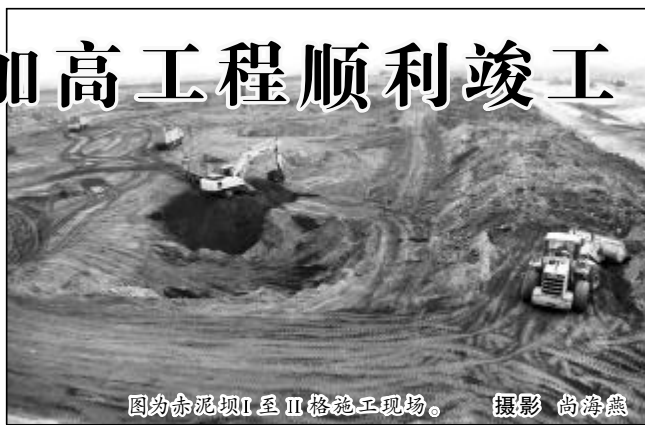
挑灯夜战。摄影 本报记者 彭林生

赤泥坝 I 至 II 格加高工程顺利竣工

本报讯 11月15日,由晋铝建设有限公司承建的中国铝业山西分公司赤泥坝 I 至 II 格加高工程顺利竣工。

赤泥坝加高工程影响和制约着氧化铝正常生产, I 至 II 格加高工程工期紧、任务重,自7月15日开工以来,晋铝建设坚持以科学发

展观为指导,严格工艺流程,注重安全指标控制,抢抓施工进度,使用特种设备解决了赤泥含水量高无法碾压的问题,保证了工程按期完工。据悉,赤泥坝 I 至 II 格加高工程的竣工,使赤泥坝库容达 90 万立方米,可供正常生产情况下赤泥半年排放。(晋铝建设)



图为赤泥坝 I 至 II 格施工现场。摄影 尚海燕

泓源公司活性氧化铝系列产品产销两旺

本报讯 1至10月份,泓源科技化工有限公司活性氧化铝系列产品产量同比增长 10.2%,销量同比增加 13.4%,实现了产销两旺,产品外向发展取得新突破。近年来,泓源公司加大科技投入,自主研发出脱氧剂、干燥剂等六大类新产品,同时严把质

量关,产品一级品率达到 97%,赢得了客户的充分肯定,不断开拓出新的市场。

泓源科技化工有限公司是晋铝实业总公司控股的专业生产活性氧化铝系列产品的股份制企业。目前泓源公司拥有国内工艺先进、单条规模最大的活

性氧化铝生产线,年成品活性氧化铝 3000 吨,产品系列包括干燥剂、除氟剂、吸附剂、脱氯剂、双氧水专用吸附剂、催化载体等。(实宣)



★ 近日,氧化铝一分厂检修车间对员工进行安全知识培训、专业理论知识培训以及形势任务教育培训。通过培训,使员工进一步了解岗位、热爱岗位、奉献岗位。(杨俊廷)

新闻快递

★ 近日,氧化铝二分厂对所辖区域冬季“五防”重点部位进行排查,重点对油脂类存放点的防火措施进行检查。针对所查出隐患,分厂要求及时整改,确保冬季安全生产。(王俊)

★ 11月19日,检修分厂检修车间完成 2 号原料磨检修任务。2 号原料磨长期重负荷运动,造成东侧空心轴裂缝。检修车间科学制定方案,顺利完成空心轴更换、大瓦刮研、衬板更换等检修任务。(张安泽)

★ 近日,氧化铝四分厂焙烧二车间对 4 号焙烧炉进行系统消缺。针对冷风门、V19 流量计和风机风门显示不准,风机转速显示波动等问题进行处理,并对 A06 轴承进行清理,确保 4 号焙烧炉安全稳定运行。(杨静 李旭坤)

供暖进行时

(上接第一版) 回访在一家一家的住户中进行,不知不觉已经是 21 点 10 分,回访小组来到了太华交换站查看蒸汽压力、出口温度和回水温度。东兴物业部书记任耀武指着正在添加防垢剂的操作工告诉记者:“平时交换站的工作人员都在零下 40 摄氏度的高温下保证供热,而抢修人员要在摄氏零下的气温下进行抢修,常常要克服管道狭窄、有障碍物不容易处理、天气比较寒冷等许许多多的困难。但不管遇到多大的困难,我们一定会克服,尽最大的努力让住户满意。”据了解,自 11 月 10 日供暖以来,东兴物业部共接到 300 余通报修电话,现在余下 66 处正在紧张处理中。

不仅如此,各相关单位、部门也正在全力以赴开展供暖工作。后勤管理部每天参加山西分公司生产例会,通报供暖指标,对出现的问题进行积极沟通协调。西旺物业部对辖区内 4575 户居民进行逐一回访,面对供暖战线加长、面积增大、系统老化供暖管道故障较多等困难,物业部领导班子高度重视,提早动手检修设备,更换了出入水总管过滤器,维护保养 1000 多个阀门,更换损坏阀门 72 个。自 11 月 2 日起,供暖系统提前进入冷循环,辖区内 6 个管委协同维修中心集中力量进行查漏堵漏。维修中心员工不分白天夜晚,及时处理存在问题,截止目前,共查出爆管及漏点 112 项次,并对回访中发现存在故障的 53 户住户,进行了检查处理,现已恢复正常供暖。目前西旺物业部正在全力以赴确保系统运行始终处于最佳状态,保障住户室内温度达标,确保辖区居民度过一个温暖的冬天。

经过 4 天连续奋战,11 月 23 日,80 万吨氧化铝厂顺利完成 2000 米氢氧化铝输送管道清理任务。该管道为输往老系统的氢氧化铝料浆管,工期紧,施工条件差。综合车间参战员工克服天气寒冷、高空作业等困难,加班加点赶工期,为尽快恢复流程创造条件。图为清理现场。摄影 周永胜

在企业管理者中,经济帐算的一清二楚的佼佼者不乏其人。但如果只会算经济帐,不会算用人帐,还不是一个优秀的管理者。

科学发展观的核心是以人为本,在市场经济的今天,竞争日趋激烈,竞争已不单单拼的是钱和物,最后往往拼的是人,是人才,是人心。可谓人心齐,企业兴;人心散,企业败;人心无,企业败。千百企业的兴衰成败证明,在市场经济条件下,企业经营管理者必须“以人为本”,每个管理者必须认清形势,把人的事算好,算一算怎样用人,以什么吸引人,以什么稳定人,以什么方法管理人,把人的事办好了,企业的管理就成功了一大半。

用人要学会看人。用人者,应有伯乐之

管理者应算“用人帐”

张冬明

目,能在万马丛中察良骥,在攘攘人潮中辨优劣,发现人才、看到人才,只有将属下之能看得一清二楚,才能酌才用人,达到人尽其才、才尽其力。

用人要有容人之量。人才者,其个性往往很强,往往恃才自傲,用起来比较棘手,有时还会和你争上一争,理论理论。所以,用人者,必须有容人之雅量,能额上跑马、肚中撑船。只要你尊重他,让他充分展示自

己的才能,让他有用武之地,自然好用;反之让他用非所学,或嫉贤妒能,心必伤。

用人者要以公心示人,以公平对人。只有以无私之心、之德、之行感召众人,众人才能聚于旗下,才能形成强大的凝聚力,而自私自利,名公而行私,近佞疏正,亲小人而疏君子,将寒人之心,必无正人君子近你,即使聚人于一时,日久必被看透。

孙子曰:“上下同欲者胜。”一个企业、一支团队,只有上下同心,形成强力集体,才能形成拳头,才能所向无敌,才能成就大事业。管理茶座



11月18日早晨,正值上班高峰期,140 万吨氧化铝厂 S3 母管突然发生爆管事故。天寒地冻,氧化铝大门口瞬间“铺”上了一层冰,上班的职工只能小心翼翼地从冰层上走过。

故障就是命令。水电分厂综检车间检修一队管工班第一时间得到通知,班长王建军在等待调度调整 S3 阀门的同时,安排人员对氧化铝进厂路段的冰层进行清理。班组内的女同志带着清扫工具迅速来到氧化铝大门口清理路面面积冰,保证了职工出入安全通行,受到了过往职工的好评。

与此同时,综检车间点检站长李宏伟到达 S3 管道漏水位置,组织人员进行爆管原因确认并制定检修方案。经过现场勘

战天寒 保供水

王建军 马俊琳

察,确认爆管原因是由于地基下沉所致,并快速制定出检修方案。在与分厂调度联系后关闭了此段 S3 阀门,同时联系挖掘机进行路面开挖,在挖深 2 米多的地方准

确找到爆管位置。

S3 管道主要负责氧化铝厂区的新水供应。为了尽快恢复此段管路的正常供水,保证正常生产生活,在生产运行部的安排下,下午 16 时管工班员工开始管道检修。天色慢慢变黑,气温不断下降,职工也陆陆续续下班了,但管工班的同志冒着严寒,在 2 米多深的坑道里认真地进行管道的割、焊、接、补任务,终于在晚上 21 时修复了管道,恢复了正常供水。



真诚·奉献

——记晋铝实业总公司劳务分公司共产党员张宏伟

在晋铝实业总公司开展深入学习实践科学发展观活动、打响扭亏为盈攻坚战以来，劳务分公司副经理张宏伟苦练内功，创新争先，加强自身修养，狠抓内部管理，为公司扭亏为盈、科学发展做出了积极贡献。

在深入学习实践科学发展观活动中，他按照“先学一步，多学一点，深学一点”的要求，把学习贯穿于活动始终。认真研读了《科学发展观重要论述摘编》等一系列有关论著和重要讲话精神，深刻领会科学发展观的重大意义、科学内涵、精神实质和根本要求。学习过程中，他联系自己的工作实际，把制约公司科学发展和如何做到有所为、有所不为等具体问题相结合，虚心向他人请教，统筹兼顾，综合考虑，撰写了高质量的心得体会，起到了积极的表率作用。

受金融危机影响，劳务分公司的经营状况面临严峻挑战，业务量严重缩水，平均月产值从550万元垂跌到50多万元，山西分公司的业务几乎为零。在这生死存亡之际，张宏伟自告奋勇，挑起了劳务分公司的经营重担，体现了一名共产党员临危不惧、迎难而上的先锋模范作用。

上任后，张宏伟召开全体职工大会，调动一切力量，发挥全部优势，征求企业生存发展的合理化建议，分析公司面临的机遇和挑战，明确当前的形势任务，要求大家改变工作作风，改善服务态度，克服重重困难，主动迎接挑战。此次大会统一了职工思

想，明确了工作目标，增强了必胜信心，稳定了职工情绪，迅速将散沙般的人心凝聚到了一起。

张宏伟一边狠抓内部管理，认真查缺补漏，最大限度地发挥企业优势和职工的能动性；一边大胆创新，外拓市场，先后到河津电厂、介休碳素厂等地进行实地考察，积极开发新的利润增长点；大胆调整作业结构，不断扩大业务范围，新增了华泽、介休碳素物流公司装卸搬运等业务。为增加职工收入，降低生产成本，他用内部管理人员替代外雇人员，把部分清理、搬运业务直接对内部职工进行业务量承包考核，让管理者主动通过合理调配，减少生产开支，提高管理效益。内部推行人性化管理，强调以人为本理念，安排一般任务，只要结果，不问过程，减少了工作环节，提高了办事效率，调动了职工的积极性和创造性，使职工认识到了自身的价值，对工作产生了兴趣和热情，并通过职工之间的主动配合和帮助，改善了关系，增进了友谊，从原来的“找我办”变成“我来办”，自觉主动为客户提供方便，极大地促进了生产经营任务的完成。

为了能提供更优秀的服务方案和更优质的劳务服务，张宏伟不断精细化服务管理方式，形成了“上门服务，按需服务”的完全市场化模式

下的服务格局，建立了能进能退、稳扎稳打的灵活机动的用人机制，保障合作单位的需求和生产需求，与铝基地生产单位建立了良好的长期合作关系，拥有了一定的劳务供应规模。

在实业总公司“促进扭亏为盈，推动科学发展”主题实践活动中，张宏伟始终保持旺盛的斗志和良好的精神状态，求真务实，真诚奉献，在发展中实现跨越，用实际行动诠释着科学发展观的深刻内涵。

编后语：今天《科学发展党员在行动》栏目就要和大家说再见了。9个先进党员中有奋战在基层的普通党员，有各行业的行家里手，他们把坚持科学发展观贯穿到实际工作中，为挖潜增效，降本增效做出了积极贡献。他们兢兢业业，勤勤恳恳，从平凡着眼，从小事做起，在员工中树立了良好的共产党员形象。希望广大党员以他们为标杆，真正把科学发展观贯彻落实到工作中，在自己的工作岗位上拼搏进取，勇于探索，立足本职，爱岗敬业，为企业生产经营改革发展贡献自己的力量。



「我首先是名共产党员」

——记水电分厂电气检修车间共产党员李晋华

李新玲

在水电分厂电气检修车间总能看到一位忙碌的身影，她就是共产党员李晋华。她在自己的岗位上多年如一日，兢兢业业、任劳任怨，用忠诚为党的事业尽心尽力，用真诚为群众排忧解难。

李晋华是车间工会主席、安全员，同时负责车间基础管理工作，工作量之大，涉及面广，肩上责任之重可想而知。每天早上她到班上第一件事，就是要查看工作要点：每周三上报安全周报；每月23号前上报月报；每季度末20号前上报立功材料；每月15号前上交党费；每年1月、7月收缴会费……几乎是每天、每月的工作都安排的满满当当。除此以外，她一方面督促和检查劳动保护，互助保障等维护权益工作；另一方面还要关心员工群众生活，不仅为员工，还为他们的家庭排忧解难，从生活上给予帮助和关心，员工不论孕产或生病住院，她都要亲自慰问，不论工作多么繁忙，她都能做到井井有条，忙而不乱，使车间各项工作都走在了分厂前列。

今年3月份开始，由于受金融危机的影响，车间积极响应山西分公司号召，开始加入大规模的卸车皮劳动中。因车间女同志较多，面对如此强大的劳动，许多女同志望而却步，无从下手。为照顾女同志，男同志们争先恐后地爬上火车皮，让女同志们在车皮下面铲料，可身为安全员的李晋华毫不犹豫地跟着男同志一道爬上火车。许多人劝她：“你是女同志，在下面干活会轻快点。”可她却斩钉截铁地说：“我是一名女同志，但我首先是名党员，党员就是要在关键时刻冲锋在前。”在她的影响下，其他的女同志也纷纷爬上了火车皮，你一锹，我一锹，争先恐后地干起来。人多出事的机率也比较高，安全工作就显得尤为重要。既要保证顺利完成卸车皮任务，还要保障每位员工的安全，她忙前忙后的提醒大家注意安全，渴了也顾不上喝一口水，累了顾不上休息，干完了自己的任务还要帮着别人干，每次都要等大家平安离开现场她才放心地离开。在她心里首先想到的是所有员工的安全，员工的平安，才是她最大的幸福。

在李晋华的笔记本里有这样一段话：在日常工作中，加强车间和班组之间的协作，大小事常沟通，要始终把安全工作和员工的利益放在首位，把科学发展观融入到工作中去，处处起到党员模范带头作用……她是这样说的，也是这样做的，她用实际行动践行着入党誓词。



氧化铝四分厂

“以学开路”扎实开展创建学习型党组织活动

本报讯 近日，氧化铝四分厂按照山西分公司的统一部署，将书本、党课、网络、电子邮件、学习园地等学习形式相结合，“以学开路”在全体党员干部中扎实开展了创建学习型党组织活动。

一是围绕读本学。分厂本着“以学开路”的思路，以“学理论、学业务、学管理”为主要内容，利用两级中心组学习、党小组学习，组织党员干部对科学发展观、十七届四中全会精神、山西分公司应对当前形势的一系列决策部署、本岗位的业务知识以及包括企业管理知识等进行学习，要求大家原原本本学习原文，认真做好学习笔记和心得体会，努力在读懂、弄通上下功夫。

二是搭建学习平台。分厂利用电子邮箱，定期将学习计划和内容发送到邮箱中，为基层各支部开展创建学习型

党组织活动及时提供了资料。基层各支部纷纷在学习室建立了学习园地，充分发挥宣传阵地作用，并由专人负责更换资料，努力搭建学习平台。开辟了“通知公告、学习动态、经验交流、学习资料”等栏目，用来宣传山西分公司、分厂的重要精神和工作部署，宣传各单位在学习实践活动中的亮点经验，为各单位提供经验交流、理论学习平台。

三是领导干部带头学。分厂坚持领导带头、突出党员主体、注重搞好结合的原则，通过召开中心组学习会和政工例会，组织管理干部进行了集中学习，明确责任人，并要求结合自身实际搞好辅导，将学习延伸到全体职工。采取集中学习与个人自学相结合、专题辅导与座谈讨论相结合的形式，按阶段、有计划、有主题地开展创建学习型党组织活动。（张丽丽）

开展「一月一学」活动

氧化铝三分厂蒸发车间

本报讯 近日，为了充分发挥党员干部的模范带头作用，全面树立先进典型，进一步调动员工打贏降本增效攻坚战积极性，氧化铝三分厂蒸发车间党支部在四个党小组中开展了“一月一学”活动。

车间党支部要求各党小组每月“推举一个故事，树立一个学习榜样”，结合实际寻找一名身边的、企业中的或是社会上的先进党员，把事迹写成一个小故事，从中找出值得自己学习的闪光点，树立学习榜样。车间支部将此项活动和保持党员先进性教育结合起来，每月举办一次学习先进党员事迹故事会，让每一名党员在故事会上讲自己榜样的故事。由于故事讲述的都是自己身边的人或事，更贴近实际、贴近生活，在与会的党员中引起了共鸣，使党员们受到了教育，收到了良好的效果。（徐玉玲）

家庭教育是一代又一代人所关注的问题，也是家长在实践中最感困惑的问题，尽管国内外许多先进的教育经验和理念已纷纷走进家庭教育中，为家长们的家教工作开航引路，可孩子的个性和个体差异存在着千差万别。家庭环境也各不相同。需要家长和老师们因材施教，因人而异。

把有度的赏识教育作为家庭教育的主要手段。

赏识教育首先要关注孩子，以平等的姿态和孩子对话。从理解的角度出发，尊重孩子，给孩子创造一种宽松自由的成长氛围，对孩子平时生活中表现的优点加以表扬，使孩子感到自己存在的价值，这样会激发孩子的自信心，产生一种积极的动力和责任感，同时也会使孩子以正确的态度对待批评和缺点。

赏识教育还需要注意：家长在赏识孩子时，需要适度的、有针对性的赏识，赏识的内容一定是孩子经过努力获得成功或者以前从没有过的经历。例如，孩子平时的学习成绩不太好，这次经过努力，

一下在班上名列前茅，此时，父母可以及时给孩子赏识来鼓励孩子，如拍拍孩子脑袋说：“这才是好样的，我就知道你聪明。”家长给予孩子及时的赏识和鼓励，让孩子感到他的努力得到父母的认可，有父母和他一起分享幸福。这样，家

长的进一步教育很容易被接受，孩子就会继续进步。

在对孩子关爱的基础上，巧用批评教育。

俗话说：没有惩罚的教育是不完整的教育。在对孩子赏识教育的基础上也要对孩子的一些不良的行为习惯和一些错误的人生观及时纠正和引导。让孩子从小学会分辨是非，区分善恶，知道什么事该做，什么事不该做。但是批评教育需要以人为本，建立在关爱的基础之上，用巧妙的批评让孩子明白自己行为的过错，记得有一

篇文章上写到——有一位老师这样巧妙的来批评孩子，“像你这样的孩子怎么会做出这种事呢？难道你不知道你是老师心目中的骄傲吗？”一种春风拂面的批评，学生会不接受吗？但这种批评一定是建立在“看得起，够朋友”的前提下进行的。

“教无定法，贵在得法。”如果孩子性格是腼腆型的，就需要家长多鼓励、多赏识孩子；如果孩子性格是活泼型的，家长就要多在善意的批评中，正面引导孩子；如果孩子的性格是淘气

型的，家长就要多让孩子自己在挫折中明白不同的做事方法会带来不同的结果，让孩子从反省中学会生活；如果孩子的性格是脆弱型的，那你就让你的孩子在不断的鼓励中看到曙光，从而坚强起来。总之，要教育好孩子，就必须寻找一条对自己和孩子都能起作用的途径，才是最重要的。



如今的住宅楼，都安装了门铃。摁不对门铃，楼门就进不去，更别说进到楼里找人了。

一次去朋友家，到了楼下，突然

忘记了人家的门牌号码。手机又忘带了，一时不知怎好，瞪着眼在他家楼下转悠。朋友在家等着，我在楼下转，相隔如此之近，双方却见不得面。

随后我只得抱着准备挨骂的心理，试着摁。果然摁错，扬声器里传出一个生疏的声音。我很抱歉，请她原谅。她说没关系，问完我要找的朋友姓啥叫甚后，就为我打开了楼门。我很感激。虽说这是小事，但它让我感到幸运，最少是碰到好人了。她说她也有摁错门铃的经历。许是这种经历，让她有了同情心，有了帮助我的行动。

一天在商店买了两箱牛奶，一个小伙子为我掀起门帘，又帮我推开大门，直到我走出他才放手。我连连道谢。他说没关系，他爸爸也是我这个岁数，常常来买东西，希望他爸遇到这种情况时，也会有人为他掀起门帘，推开这扇门。

夏天酷热难挡，汗流浹背的人们，挤在候车旁边的树荫下，躲着头上毒辣的太阳。地面的温度很高，站在太阳地里感到非常难受。树荫下的一个小伙子，向后退，给我让出了一点阴凉。我感动得心头如同一道清泉流过。他说他父亲60多岁了，每天还在太阳地里跑，他希望他父亲站在路边时，也有人能给他让出一小片阴凉。

与人为善

● 武建祥

我出现，把女儿交给我后，才带着自己的孩子离去。每次都让我十分感动。对方却总是说，我们都是孩子的家长，路上这么乱，谁都不放心。如果哪天他晚到了，也希望有好心人像照顾自己的孩子一样照顾一下他的孩子。

在医院，一位患者上午拿药后下午又跑来，告诉药房的女孩说药给拿错了。女孩脸色立即苍白了，很是紧张，连连说对不起。人命关天啊！因拿错药而大吵大嚷，不依不饶的人不在少数。那位患者却微笑着说没关系，整天取药发药，谁能没有出错的时候？他女儿也是发药的，希望她拿错药的时候，别人也能原谅她。

其实，人们只要站在对方的角度，换位思考，就能生出爱意与关怀。与人为善，宽容和理解，是我们应提倡的。古人说“日行一善”，其实就是一个将心比心的过程。帮助别人，实际上也是在帮助自己，在此基础上，大家才会友好地传递情感，彼此关爱。

在这个世界上，只要肯把自己摆在那个同样需要别人帮助的位置上，善的一面就能像滚雪球似的越来越大。慈悲与仁义，诚信与友善，才会迸发出力量，社会和谐也就有了保障。

女儿小时候，到幼儿园接她，难免有时会去得晚，此时，总会有相识的好心人在接自己孩子时将我的女儿也领在手里，站在大门口等到

当我写下“槐花”这两个字时，我的心里眼里满满盛放的都是一串一串的槐花。那些挂在树梢枝杈间的，隐在小绿叶中的，盛在盆里碗里母亲手里的……槐花，槐花。默默念着，就好像在呼唤着谁的名字。村里乡间，不知有多少女孩子都以它为名啊。面对槐花，任何的语言和文字都显得苍白无力和多余，你只有用你的目光去欣赏，去感知，然后想象就会随着槐花的美丽和清香翩跹。

往日的，春寒刚过，桃园里，小院子，桃花杏花就赶趟似的，瑟瑟着，将一张冻红的小脸装扮出几多可爱可怜的模样，惹得多少文人墨客为它煞费苦心。可是，它们倒好像谁的情都不理会，几滴细雨一场东风过去，就香消玉殒，零落成泥。桃花杏花凋谢后，村子进入暂时的沉默和黯淡，没有几天，风不再寒冷，阳光也不再是慵懒的模样时，槐花开了。

气味总是先行。或许是一个清冷的早晨，或许是静谧的月下，不管怎样，不可能中午。中午太吵。中午，各种气味在阳光的牵扯下，在风儿的逗引下，在跑动孩子衣角的扇动下，在男人女人匆匆脚步的扯拽下，在牛马鼻息脚踏的冲撞下，乱哄哄的，如赶集的脚步，汇集，融合，分散，纠缠，气味就分辨不清了。在清晨或者月下，扫院子的女孩、编帽辫纳鞋底的女孩闻到了一股香味，不浓郁，不浓烈，如她们的心思，清清爽爽、干干净净的味道。顺着味道，就看见了粗糙的树皮、黑铁的树杆上，不知什么时候挂了一串一串的槐花。女孩停下手中的活，望着那雪白雪白的槐花，就要愣怔、发呆半天，或许她们在惊讶，这样干巴巴的树干皴裂的树皮，怎么就长出了悬挂了一串一串这样美丽的花儿了呢？花儿是如她的味道一样，干净，清爽，美到极致。直到母亲喊了一声“快来捋槐花”，才回过神来，不情不愿的，心疼着，小心地捧着槐花，一串花要在手里端详好久，好像怕惊扰了谁的梦般，才轻轻的，悄悄的，不忍心的，一颗一颗摘了下来。

槐花一开，整个村子都忙开了。忙着捋槐花，蒸槐花饭。仲春时节，槐花盛开或者将开未开时，槐花饭是家乡人饭桌上的一道时令饭菜。槐花饭好看好吃，色香味形俱全，制作起来也不麻烦。将槐花捋下，洗净，待水分沥净，切点青葱，加少许肉丁，撒些干面粉，添了油盐等佐料，拌匀，上笼屉蒸不到十分钟，掀开笼盖，槐花的清香先扑面而来。尝一口，软软却有点劲道的槐花饭，伴着槐花特有的清香，让人直吃得肚圆胃饱。若是什么调料也不放，只用少许的面粉拌了，蒸熟，也很好吃。咬一口，槐花原汁原味的香先溢了满嘴。

由于槐花花期的短暂，加上槐树枝条上多刺，人们采摘槐花，总是用铁钩钩扯。经常的，花儿拽下了，枝条也跟着扯了下来。花期过后，槐树往往是残枝败叶，有的枝条耷拉着垂了下来，枝条上绿的树叶也在渐渐的枯萎，而有的地方没了树皮，白生生的树干裸露着，让人看了不仅感叹，这，是槐花的幸还是不幸？是槐树的幸还是不幸？树如人，花亦如人，有些事情的得失真的难以理清。

只是，槐树还是一如既往地开花，开满树满枝的花，雪白雪白。

又到槐花飘香时

● 袁省梅

放手也是一种爱

● 郭姣仙

我的孩子十八岁了。有一天，他忽然对我说：“妈妈，你已经给了我一个做母亲的几乎所有的爱，可还有一种爱你必须给我，那就是——放手。放开手，让我自己去经历吧。”孩子

的话深深触动了我，我怎么没想过放手也是对孩子的一种爱？从孩子出生的那天起，我们做父母的总怕他热着，冷着，哭着，饿着了……凡是父母能想到的，都尽力去办到。过分的溺爱，让他们在家里成了饭来张口，衣来伸手的小皇帝。等到该上幼儿园了，就自作主张地给他们安排人生：唱歌，跳舞，画画等等，自以为的各种特长占据了他们的假期、玩耍时间和休息时间。而我们的家长却自以为这是为孩子的以后着想，这是

对孩子的一种爱，从来没有想过对于孩子，这种爱变成了负担，压得他们觉得从小就活着很累，甚而累得喘不过气来。

渐渐地，孩子在家长所谓的爱的安排中，养成了习惯，甚至顺着家长的思路生活成了一种自然。等他们长大了走出你的视线、你的关注，面对纷繁的世界，面对生活中所有的问题，好多孩子会不知所措，无法迈步。因为从小到大，家长总是给孩子太多需要记住的答案，而不是需要解决的问题。也就是他们在家长的庇护下，已经失去了自我，失去了一种叫“独立自主”的能力。

记得有一句话这样说：“你们可以给孩子以爱，却不可能给他们以思想，因为他们有自己的思想。你们可以荫庇他们的身体，却不能荫庇他们的灵魂，因为他们的灵魂是住在明日的宅中，那是你们在梦中也不能想见的。”是啊，孩子有自己的思想，自己的灵魂，更重要的是他们要面对自己的明天。为了他们的明天，我们做父母的，应该把一份最重要的爱送给他们，那就是——放手。放开手，让他们自己去面对生活，并且在生活中寻找机会，让他们懂得人生就是在不断经历中总结、成长，从而变得成熟。放开手，跌倒了，让他们自己爬起来，因为他们年轻，有站起的勇气和能力；人生的阅历也只有让他们自己去经历。在自己做主的世界里，获得他们应有的财富、荣誉和人生的一切。

如果你真爱孩子，那就放开手。放手，让他们去唱一首属于自己的歌，拥有一片自己的天空。

题赠石缶老人

● 武宝明

“石缶老人”者，乃齐白石再传弟子张育仁先生，虽已年过七旬，依然精神矍铄，思维敏锐，以丰富的创作活跃于山西平遥画界。老人日以笔墨为娱，所绘鱼虾虫草神形毕具，颇得白石翁真传。尤以一幅《群虾化龙图》启余遐思：远望犹如巨龙腾飞；就近细观，其龙形乃数以千百计之群虾所聚，暗寓团结聚伟力之意。余甚为感佩，以余所著《酌饮斋诗稿》一册相赠，并题小诗于扉页，以寄敬佩之情。

笔下纤毫现，灵动寓奇雄。
尤感画中意，群虾可化龙！

文坛诗苑

银色花第659期

“唯小人与女子为难养也”常常是批孔派们手中的利器。他们用这利器批评孔子“歧视”女性，迫使挺孔派们不得不作出回应，为孔子的这一“错误”百般辩护，这其中不乏儒学大家，如台湾的傅佩荣、南怀瑾、哈佛大学的杜维明等。

但在笔者看来，批孔派们并没有理由露出胜利者的微笑，挺孔派们也无需作漏洞百出的辩护——因为孔子“歧视”女性根本就没有错！

作为批孔派而言，他们总喜欢把自己置于一个高高在上的地位，用今人的标准尺度去审视古人，评判古人，给古人上课并从中获得某种心理上的愉悦。就拿孔子“歧视”女性这件事情来说，首先是因为有了“男女平等”这个现代概念才有“歧视女性”这个说法、这项罪过。也就是说，批判孔子“歧视”女性的批孔派们是在用现代“男女平等”的尺子去丈量古人的行为，把孔子从两千多年前的古代社会中硬生生的拽拉出来，跨越时空来到现代社会受审。

这是多么荒谬可笑的做法！

批孔派们根本就不理会“歧视”女性是人类由母系社会进入父系社会之后的一个自然现象，是由生产力发展所决定的。不仅我国如此，世界上绝大多数国家和民族都如此。例如，今天阿富汗的女性仍然不能抛头露面，我国的广大农村依然重男轻女，就是这种自然习俗的遗存。当今社会，如果有谁说古代的臣子晚辈对君主长辈下跪是对人格的侮辱的话，恐怕是要招致众人嘲笑的。因为这是古人都遵循的一种礼制习俗，对古人来说是一种正常现

象。而重男轻女，也就是今天我们所说的歧视女性，在古代社会也是一种正常现象。孔老夫子有这种观念并没有什么过错，更不是罪过。批孔派们用这来批判孔子，只不过是“把巨人打倒自己便成了巨人”的思想在作怪。

作为挺孔派而言，他们在本质上与批孔派犯了同样的错误，都是拿着今人的标准尺度去审视古人，评判古人。因此，他们才会觉得孔子“歧视”女性是一种罪过，是圣人的一个污点，而在他们看来，圣人是不能有污点的。怎么办呢？只好硬着头皮做各种辩

护，引经据典，层层深入。一句“唯小人与女子为难养也”的平常话，有的从政治角度解读，有的则从孔子当时说话的语境进行分析，等等，等等，不一而足。目的只有一个，就是要洗刷掉孔子歧视女性的嫌疑。但谁也不提《论语·泰伯篇》中竟还有这样一段话：舜有臣五人而天下治。武王曰：“予有乱臣十人。”孔子曰：“才难，不其然乎？唐虞之际，于斯为盛，有妇人焉，九人而已。三分天下有其二，以服事殷。周之德，其可谓至德也已矣。”这里武王所说的“予有乱臣十人”不是十个乱臣贼子，而是十个能够治理天下的能臣。但在孔子看来，只有九个，因为其中有一位是女性。这无疑为孔子“歧视”女性的又一有力证据，也是挺孔派们自欺欺人的证据。

最后，我想给批孔派们送上鲁迅先生的一句话：有缺点的战士终究是战士，完美的苍蝇也终究不过是苍蝇。给挺孔派们送上鲁迅先生的另一句话：待到伟大的人物成为化石，人们都称他伟人时，他已经变成傀儡了。

● 辛增茂

“歧视”女性，孔子有错吗？

发现孩子哭泣的秘密

哭，是孩子心理情绪的一种外在表现，宝贝每一次哭泣都有自己的理由。如果父母能发现其中的奥秘，就不难找到解决问题的路径。

哭，有很多原因，比如有的孩子天生敏感、感情脆弱，对新环境适应能力差，遇到陌生的人或环境，内心不由自主地感到拘谨、不知所措，甚至恐惧。他们常常表现为情绪不稳定，并用哭来宣泄。孩子的这种敏感气质可能与遗传有关。

家人的过度保护、溺爱迁就也容易导致孩子爱哭，因为在这种环境中长大的孩子，受不了一丁点儿的委屈，遇事除了会哭，别无选择。

也有的孩子，遇到事情不知所措，便以“哭”声告急。其实，他们是在寻求依赖，是害怕挫折、缺乏应变能力和自信心的表现。

哭，也是某些孩子用来威胁成人，满足自己要求的一个“杀手锏”。起初，孩子只是以这种方式表达自己内心的失落和委屈，是情感的宣泄。可是，有的家长一看见孩子的眼泪心就软，立刻妥协，这就给孩子一种错觉，只要哭就可以得到一切。所以在“初战告捷”之后，宝宝就把“哭”作为实现自己目的的灵丹妙药了。

(杜效灵摘自《新浪网》)

我知道你在

潜意识里，我有一种依赖感。

反正世界上有一个人，不论你和她吵得多么不愉快，不论你怎么忽略她的存在，不论她有多少心事，你都可以不管。不论你跑得多远、离家再久——她都会原谅你，她对你的关怀，永远可以保持在一个温度。

即使她那样臭骂你，也是因为她原谅你了。你知道她的双手，随时可以帮助你，或是在你不知道的时候，她用她的心来拥抱你。

今年，她因脑内动脉瘤破裂而中风的事，完全改变了我的想法。她神志不清，甚至胡言乱语，大小便失禁。

每夜，我都要替她换好几次尿布。她完全不能走路，两个人才能抬得动她。开完刀，在加护病房内，她的头上插了七八根管子，完全不省人事。

我终于明白，她不会永远在那儿。这是我的母亲！

我欠她的，多到我的理解能力之外。

我不对她好，要对谁好？现在，她康复了，神接受了我的祈祷，我们是幸运的。

我要她知道我爱她，而且是关心她的，趁我们还在这个世界上时候，我只想公平一点。

(李晓霞摘自《青年导报》)