

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业股份有限公司召开 10 月份生产运营情况视频会

本报讯 (记者 吴建华) 11 月 16 日, 中国铝业股份有限公司召开 10 月份生产运营情况视频会, 全面、客观地总结分析 10 月份生产经营情况, 安排下一步工作。中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民参加会议并作讲话。山西分公司总经理马达卡, 山西铝厂党委书记郭顺喜, 山西分公司副总经理裴卫东、张占明, 山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科, 分公司助理级领导及二级单位党政负责人、部门负责人, 山西铝厂党群部门负责人在晋铝会议中心收听收看了视频会。

中国铝业股份有限公司财务部总经理欧小武通报了 10 月份生产运营情况。通过对利润、产量、销售、成本费用、盈利情况、供矿成本、10 月份与 9 月份消耗指标对比等方面进行深入分析,

找出了存在的差距, 明确了下一步工作思路。10 月份, 产量稳步恢复, 消耗比上月有所下降, 保持了较好的生产销售势头。但距离完成全年目标还有差距, 后两个月的任务依然艰巨。会议要求各成员单位不能有松懈情绪, 要确保安全生产、加大营销力度、严把费用关、加强协调沟通、加大矿石保供力度、保持良好盈利势头, 确保全年目标的完成。

刘祥民在讲话中指出, 10 月份, 中国铝业股份有限公司保持了连续盈利的良好势头, 氧化铝、电解铝、铝加工三大板块均实现整体盈利, 整体上呈现两大亮点: 一是盈利面扩大; 二是消耗指标对降低成本贡献率增加。但是从内外部环境来看, 控亏增盈任务依然非常艰巨, 主要原因是各企业目标完成进度不平衡、外部经营条件正在发

生变化、对标民营企业盈利水平还存在劣势。刘祥民强调, 各企业一定要采取有力措施, 抓住市场回暖机遇, 主动承担责任, 确保全年任务的完成。针对下一步工作, 他指出, 要抓好重点单位的任务落实, 确保控亏增盈任务目标; 要坚持矿产资源战略, 保障矿石供应; 要加大营销力度, 降低库存, 增加收入; 要抓住机会, 落实直供电政策; 要切实抓好安全稳定工作; 要早谋划、早布置, 做好明年的工作计划; 要做到参与改革和日常工作的两促进、两不误。他强调, 最后两个月控亏增盈效果关系到中铝公司全年的战略部署, 是各企业领导班子领导能力和战斗力的具体体现, 充分展现了全体员工打赢控亏增盈攻坚战的信心和决心, 各企业干部员工要从大局出发, 严肃纪律, 积极行动, 确保全年目标的实现。

杨勤荣来山西分公司现场办公

本报讯 (记者 吴建华) 11 月 16 日, 天津市市长杨勤荣, 市委常委、副市长阎新民带领天津市发改局、土地局、环保局等相关部门来山西分公司, 对企业的生产恢复情况进行慰问、调研, 更主要的是着眼未来, 解决企业在发展中遇到的问题, 企地联手共同促进企业又好又快发展。山西分公司总经理马达卡、山西铝厂党委书记郭顺喜、山西分公司副总经理张占明、总经理助理张立强及相关人员参加了会议。

马达卡介绍了山西分公司控亏增盈工作, 结构调整的总体思路、目标和措施, 提

出了挖潜增产低成本 50 万吨氧化铝项目需要解决的问题。新增 50 万吨氧化铝项目需要地方政府解决的问题主要有赤泥堆存、资源保障、焦炉煤气、铁路运输四方面问题。

杨勤荣表示, 企业为地方的发展作出了积极贡献, 目前受金融危机影响, 企业正在积极进行结构调整、降低成本、提高效益等工作, 天津市委市政府一定全力支持企业发展, 全力以赴争取政策, 促进企业的又好又快发展。双方还就赤泥堆场、资源保障、焦炉煤气、铁路运输等需要解决的问题, 现场进行了交流沟通, 确定了解决方案。

山西分公司召开结构调整实施方案讨论会

本报讯 (记者 吴建华) 11 月 17 日, 山西分公司召开结构调整实施方案讨论会。山西分公司总经理马达卡, 副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明, 助理级领导及相关人员参加了会议。会议由张占明主持。

计划经营部负责人汇报了结构调整实施方案。根据中铝总部对结构调整工作的安排部署, 山西分公司通过多次召开总经理办公会及扩大会议, 组织班子成员、各单位行政一把手认真学习、广泛讨论, 深入工作调研, 在结构调整全局性、综合性、前瞻性等重大问题上, 明确了目标和任务, 形成了全方位深度结构调整的认识。通过对组织机构和人力资源现状、完全成本、内部经营链结构等方面的分析, 明确了结构调整的总体思路、目标、主要内容和措施。

与会人员从结构调整重要性的认识、分公司竞争力现状分析、结构调整的总体思路和目标、结构调整的主要内容和措施四方面对结构调整实施方案进行了深入、认真的讨论, 并形成修改完善意见。

**实施结构调整
推进管理创新**

晋铝华丽节能抗震建筑再受青睐

成为运城市村级党员活动室建设首选建筑

本报讯 (记者 吴建华) 11 月 18 日, 运城市委组织部副部长任爱梅深入晋铝华丽建筑科技开发有限公司考察, 并就使用晋铝华丽节能抗震建筑在运城市建设村级党员活动室事项进行了座谈。山西铝厂厂长吴茂森, 党委副书记、纪委书记韩俊科及相关人员参加了座谈会。

任爱梅一行先后深入到晋铝华丽节能抗震建筑样板房、生产现场, 对 ASA 镶嵌式集成节能抗震建筑的整体设计、工艺流程、成本

及价格情况进行了详细询问。吴茂森重点介绍了节能抗震建筑的节能、抗震、隔音、环保等优良特性, 特别适合新农村建设、中小学提高抗震设防改造和医院等公共建筑建设, 已在北京、四川、宁夏、山东、海南、河南、江苏、辽宁等省市广泛推广应用, 深受用户青睐, 并远销韩国、日本、美国、蒙古、俄罗斯、加拿大、澳大利亚、瑞典等国家。任爱梅对晋铝华丽节能抗震建筑给予充分肯定, 认为该建筑体系建设速度快、式样美观大方, 符合

村级党员活动室的建设要求。她希望晋铝华丽建筑科技开发有限公司能尽快拿出设计图纸, 以便早日开工建设。

根据十七届四中全会精神, 山西省计划于 2010 年底前建成投用 11000 套村级党员活动室, 首批共 6000 套, 计划于 2010 年 5 月底完成。晋铝华丽节能抗震建筑凭借其节能、抗震、环保、安全、式样美观、建设速度快等优势, 成为运城市村级党员活动室建设的首选建筑。

本报讯 (记者 张斌) 11 月 17 日, 天津市政法委员会任学东、运城市综合治理协会天津分会会长陈西京一行来山西铝厂就平安小区创建情况进行调研。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科与调研组进行了座谈。

调研组一行先后到翠微小区、明辉小区和叠翠南小区进行了实地查看, 详细询问小区治安防范工作开展情况, 并察看小区综治组织机构和各项档案资料整理情况。

座谈会上, 翠微、明辉和叠翠南小区管委会负责人分别就各自小区物业管理工作和平安小区创建情况作了详细汇报。陈西京对山西铝厂综治工作给予充分肯定。他指出, 山西铝厂居民生活小区文明和谐、平安稳定, 给职工创造了和谐优美的生活环境。三个小区安防设施齐全, 形成了整体防范格局。韩俊科向调研组简要介绍了企业生产经营情况, 并希望调研组进一步指导和帮助企业做好综合治理工作。他要求企业相关部门和单位要以此此次调研为契机, 把综治工作做得更加细致、扎实。

运城市综治协会天津分会来山西铝厂调研

技术比武展风采 比学赶超强技能

中铝山西企业职工岗位操作能手竞赛拉开帷幕

本报讯 (记者 芦莲莲) 11 月 17 日上午, 由山西铝厂工会、人事部、山西分公司人力资源部联合举办的中铝山西企业职工岗位操作能手竞赛在培训中心阶梯教室拉开帷幕。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科, 中铝山西企业职工岗位操作能手竞赛委员会及各单位参赛选手参加了开赛仪式。此次竞赛共有分析化验工和调度员两个工种参加, 于 11 月 17 日至 20 日进行理论考试和实际操作比赛, 参赛人数达 213 名, 是近年来企业组织的规模最大的的一次岗位操作能手竞赛活动, 其中调度员工种更是 20 年来第一次参加企业组织的大型考试。

韩俊科在讲话中指出, 举办此次竞赛活动就是要动员全体员



图为参赛员工正在认真答题。摄影 芦莲莲

工进一步认清形势、统一思想、坚定信心, 坚决打赢控亏增盈攻坚战, 完成改革创新和结构调整的目标; 同时通过技术比武, 进一步提高全体员工的技术素质和操作技能, 激发广大职工学知识、学技术、钻研业务的热情, 为中铝山西企业又好又快发展提供人才支撑。

多年来, 中铝山西企业始终坚持以员工素质为生存之本, 以人才强企为发展之路, 全面推进员工队伍建设。企业积极组织员工参加各类技能竞赛, 不断加大表彰激励力度, 培养了一批知识型员工和高技能人才, 成为企业的生产骨干, 为中铝山西企业的发展奠定了坚实基础。

中铝山西企业召开党建基础工作专项检查讲评会

本报讯 11 月 12 日, 中铝山西企业党建基础工作专项检查讲评会在山西铝厂办公楼四楼会议室召开。

根据《中铝山西企业深入学习实践科学发展观活动整改落实方案》的有关要求, 按照《关于对党建基础工作进行专项检查的通知》安排, 党委组织部在各二级党组织自查的基础上, 组织专门人员, 通过召开座谈会、听汇报、看现场、查资料等方式, 深入到分厂、车间, 对 21 个二级党组织的党建基础工作进行了专项检查。

会议根据检查情况, 就党建工作标准化管理运行情况、“三创两保一促”主题实践活动开展情况、党建创新课题研究工作进展情况、发展党员和党组织关系接转及党费的收缴、使用、管理等党建基础工作四个专题进行了具体讲评。讲评会既肯定了党建基础工作取得的成绩, 总结交流了好的经验和做法, 又指出了具体工作中存在的不足、问题和薄弱环节, 同时结合实际, 有针

对性地提出了进一步改进的工作措施和具体要求。

会上, 组织部负责人总结了专项检查的总体情况, 结合企业当前降本增盈和管理改革创新实际, 对贯彻落实党的十七届四中全会精神, 进一步增强党建工作服务中心的意识, 继续抓好学习实践活动整改落实工作和建立长效机制, 开展“四好”领导班子创建活动自查等工作进行了强调, 对“三创两保一促”主题实践活动、党建工作标准化管理、党建创新课题研究、民主评议党员、发展党员、党费收缴使用管理等工作提出了具体要求。

会议总结了近年来党建基础工作取得的成绩和主要特点, 进一步明确了改进的方向和措施, 增进了各单位之间的工作交流, 对以改革创新精神做好新形势下党建工作, 服务企业降本增盈、结构调整和管理改革创新起到了积极的促进作用。 (组织部)

为实现降本增盈目标,山西分公司不断优化生产流程,在顺利完成先期实验室研究的基础上,从2009年6月起在熟料窑系统开展了低铝硅比攻关工业实验。这是一次大胆的尝试,开创了国内低铝硅比烧结的先河,也为分公司率先实现串联法生产奠定了坚实基础。试验成功后将最大限度地提高矿石利用率,大幅降低生产成本,从而实现高效率经济运行。

创新拓宽降本路

——熟料窑低铝硅比攻关小记

● 李晓霞

烧结的现实意义和长远意义。分厂要求所有参与员工打破固有思维方式,解放思想,全身心投入到实验中去。几个月以来,不论是技术人员还是岗位操作人员从不适应到适应,从心存疑虑到信心十足,积极参与、精心操作,推进了攻关实验的顺利进行。

甩开包袱,敢于才能成
熟料窑烧结铝硅比从建厂初期的2.5逐步升高到3.8,对于专业技术人员和看火操作人员已经形成了固有的操作模式。而低铝硅比攻关的工业实验,是要将铝硅比降低到2.0以下,最终稳定在1.5左右。

面对前所未有的举措,解决相关技术和操作人员思想上的顾虑是保证工业实验顺利进行的前提。为此,氧化铝二分厂组织召开专题会,学习讨论实验室数据和结论,进一步明确了低铝硅比烧结工业实验的可行性和它的理论依据,同时充分阐述了低铝硅比

指标持续稳定提供了支持。
坚守岗位,不遗余力保操作
在低铝硅比烧结攻关过程中,保证下料口畅通成为操作人员最为关键,也是最辛苦的工作。几个月以来,每个岗位操作人员冒着高温、顶着灰尘,坚守着自己的岗位。正因为有了他们的付出,才保证了工业实验的顺利进行。低铝硅比烧结攻关从开始至今,在解决了诸多技术难题的基础上,熟料窑运行指标稳步提升,熟料质量大幅度提高,黄料时间平均降低到每班5分钟以内,实际下料量稳定在每小时70立方米,正朝着每小时75立方米迈进,为烧结法经济高效运行创造了良好条件。

群策群力,解决难题保稳定
低铝硅比烧结现象相比以往发生了明显变化,必须解决相应技术操作难题。在分公司技术攻关组的直接指导和帮助下,分厂结合操作实际,每月三次组织召开低铝硅比烧结专题会,研究分析在烧结过程中出现的问题,制定相应的调整方法。分公司技术攻关组针对每天的熟料烧结情况,分析总结出最佳配料条件和烧结标准,逐步对熟料窑操作条件进行调整。在全体参赛人员的共同努力下,低铝硅比烧结相继解决了窑皮难以修整的难题,解决

了窑内频繁掉大块堵塞下料口的难题,消除了窑内持续跑煤的不正常状况,逐步掌握了低铝硅比烧结的相关技术,为熟料窑

了窑内频繁掉大块堵塞下料口的难题,消除了窑内持续跑煤的不正常状况,逐步掌握了低铝硅比烧结的相关技术,为熟料窑



节能建筑花开校园

天津市下化乡陈家岭小学教学楼竣工

本报讯 11月16日,吕梁山上寒风凛冽,天津市下化乡陈家岭小学校园内一片欢腾,该校300余名师生喜迁新居,兴高采烈地搬进了新近落成的二层教学楼。

受煤炭开采影响,陈家岭小学原有三层教学楼发生倾斜成为危楼。百年大计,教育为本。在接受教学楼承建任务后,晋铝安装公司高度重视,克服路途遥远、交通不便、山上山下材料运输困难等不利因素,科学组织,严格把关,实行24小时轮班作业,在晋铝华丽公司的密切配合下,高速度、高质量建成700平方米的新教学楼。

这座由晋铝安装公司承建的新教学楼采用华丽公司生产的轻型钢结构ASA板镶嵌式集成节能抗震建筑,具有节能、环保、抗震等特点,克服了煤炭开采区的地质缺陷,质量安全可靠,受到学校师生、下化乡政府和天津市教育局的一致好评。走进宽敞明亮、暖意融融的教室,孩子们脸上绽放出的灿烂笑容,告诉人们他们拥有安全可靠新教学楼后内心的喜悦。(焯楠)

80万吨氧化铝厂 6号焙烧炉系统检修

本报讯 11月16日,80万吨氧化铝厂组织检修人员对6号焙烧炉进行系统检修,检修内容包括2号排风机轴承更换,流化冷却器管束更滑,A04、A05检查清理等37个大项近百个检修点。整个检修工作预计3天内完成。

为保证检修过程安全有序,80万吨氧化铝厂对检修工作进行周密部署,严密安排检修节点,按照谁主管、谁负责的原则,要求每一项检修任务均有专人协调,紧盯检修质量,做好安全工作,并及时汇报检修进度。要求运行车间、清理和检修三家密切配合,积极协作,确保按照工期高质量完成检修任务,为焙烧系统下一阶段稳产高产奠定了良好的设备基础。(周永胜)



11月18日,受严寒天气影响,进厂铝土矿中有大量冻块,给氧化铝一分厂翻车供料带来困难,一分厂积极组织员工对冻块进行破碎和清理,确保正常生产需要。图为员工在二期翻车机下破碎铝土矿冻块。摄影 郭海斌

水泥厂硅酸盐系列水泥产品免税通过复审

本报讯 近日,山西铝厂水泥厂采用碎屑替代石灰石、综合利用废渣资源生产硅酸盐系列水泥产品免税复审会议在太原召开。经过山西省经委、省国税、省地税、省质检局、省环保局和山西省建材行业专家的审定,一致认为水泥厂文件及技术资料齐全完整,数据真实可靠,符合资源综合利用要求。经检验,硅酸盐系列水泥产品技术指标符合国家标准,产品质量达到国内同类产品先进水平,废渣掺兑量达到财政部、国家税务总局关于资源综合利用及其他产品增值税政策的文件要求,符合免去增值税条件。水泥厂利用工业废渣生产水泥产品,能进一步降低生产成本,适应市场需求,具有良好的社会、经济和环境效益。

又讯 近日,水泥厂新型干法水泥熟料生产系统节能改造项目通过专家评审。该项目回转窑、分解炉、预热器系统进行节能改造,增加了石灰石预均化堆场,通过改造达到了节约能源,降低消耗,提高产品竞争力的效果。(水泥厂)

用心 陪伴安全

● 任晋峰

记得刚参加工作时,上的第一节课不是工艺设备知识,而是安全教育,讲的是安全工作规程规范、技术操作规程等等一系列规章制度,而且我们平日还要经常学习。企业的各种规章制度是为了保证大家的生命安全,安全知识几乎是天天讲、日日学。然而违反操作规程的事情还是经常发生,究其原因,是由于个别员工侥幸心理仍然存在,工作中经常会听到“没事的”、“下次吧”等等一些话,然而事故发生后往往会带来严重的后果。我认为安全工作要用“心”。

一是要细心,我们从事的是冶金行业,这一行业中经常会接触到高温、高压和一些高腐蚀性的物品,所以不管你是老师傅还是新学员,在工作中都来不得半点马虎,粗枝大意将会付出惨重的代价;二是要虚心,操作现场不是杂技团搞杂技表演,个别员工技“高”胆大,不顾后果,冒险蛮干;三是要有责任心,立足岗位,爱岗敬业,做到不违章违规,在安全生产工作中切实做到“严、勤、细、实”。四是要有爱心,工作中要经常提醒身边同事注意安全,还要及时纠正工友在工作中的违章操作。在日常工作中,只要我们始终带着这几颗心,安全就会始终伴随着我们。



氧化铝四分厂

落实安全措施

氧化铝四分厂制定了《冬季五防安全工作措施》,加强对冬季五防常识的宣传教育及检查力度、大力开展警示教育,引导员工用教训反思行为,用经验预防事故,牢固安全生产思想防线。分厂结合冬季生产的特点,围绕安全标准化复验工作,加大安全生产检查,落实安全措施,查找设备和工

防范责任事故

艺存在的隐患,整改管理中存在的薄弱环节,堵塞管理漏洞,落实取暖、防冻防滑、防火措施,确保冬季不冻坏一台设备、不冻裂一根管线、不出现一起事故。同时加强工艺管理,杜绝跑、冒、滴、漏现象,认真做好每一件设备的保养维护工作。在生产组织上,分厂周密部署、开源节流,优化生产工艺,将生产任务细化到班组,细化到个人;开展形式多样的劳动竞赛,层层抓落实,充分调动员工的安全生产积极性,确保实现冬季生产的安、稳、长、满、优运行,推动各项指标任务的顺利完成。(张丽丽)

东兴物业开展2009年冬季百日平安活动

东兴冬季百日平安活动保证书,管委会与城管员签订相应的活动保证书,达到一级检查一级、一级考核一级、一级为一级负责,为活动的开展起到保驾护航的作用。活动坚持“不看过程看结果,不看苦劳看功劳,关键看效果”的夜间巡逻管理思想,坚持“五个结合”的巡逻管理手段,把发案率跟管委会以及管理科室奖金挂钩,实行当月考核、当月兑现、当月公布。在评优活动中,实行一案否决制,确保活动取得实效。(袁省梅 王中生)

东兴冬季百日平安活动是在2008年活动的基础上,继续深入开展此项活动,力争在辖区范围内最大限度地降低入室盗窃案件发案率,实现2009年全年入室盗窃案件发生的目标。此次冬季百日平安活动分宣传发动、确保平安和总结表彰三个阶段。在宣传发动、统一思想阶段,活动领导小组与管委会责任人签订2009年

东兴冬季百日平安活动是在2008年活动的基础上,继续深入开展此项活动,力争在辖区范围内最大限度地降低入室盗窃案件发案率,实现2009年全年入室盗窃案件发生的目标。此次冬季百日平安活动分宣传发动、确保平安和总结表彰三个阶段。在宣传发动、统一思想阶段,活动领导小组与管委会责任人签订2009年

东兴冬季百日平安活动是在2008年活动的基础上,继续深入开展此项活动,力争在辖区范围内最大限度地降低入室盗窃案件发案率,实现2009年全年入室盗窃案件发生的目标。此次冬季百日平安活动分宣传发动、确保平安和总结表彰三个阶段。在宣传发动、统一思想阶段,活动领导小组与管委会责任人签订2009年

东兴冬季百日平安活动是在2008年活动的基础上,继续深入开展此项活动,力争在辖区范围内最大限度地降低入室盗窃案件发案率,实现2009年全年入室盗窃案件发生的目标。此次冬季百日平安活动分宣传发动、确保平安和总结表彰三个阶段。在宣传发动、统一思想阶段,活动领导小组与管委会责任人签订2009年

心系企业 奉献岗位

——记科技化工公司质检科共产党员郝芳云

由于受经济危机影响,科技化工公司在氧化铝焙烧结法系列停开的大生产条件下被迫停产。作为一名一线党员和基层科室带头人,科技化工公司质检科负责人郝芳云认真履行科学发展观,在公司的统一安排和部署下,抽调骨干力量,研究拟薄水铝石新的生产方案,进行科技攻关。

此次科技攻关是国内首创,没有任何经验可供借鉴。前期任务主要由她负责的质检科承担。作为在生产一线成长起来的党员,她深知自己责任重大,攻关项目“只能成功,不能失败”。6月19日召开动员会,6月21日就要正式开始试验,中间只有一天的筹备时间。到外单位借热水浴;清理拼装二氧化碳气体分析仪;一件件挑选、清洗试验中需要的玻璃仪器;配制各种试剂;安排电器设备的安装、现场取样等等,她忙得连午饭也顾不上吃。直到晚上9点多才完成了试验设备的安装和调试工作,为如期开展攻关创造了条件。

六、七月的天气,烈日炎炎,不足50平方米的实验室里,一台3000w电热烘箱,一台2000w的电

炉,一台3000w的电热板,外加两台不间断加热的水浴,实验室里简直就是蒸笼。可是从试验一开始,郝芳云就天天奋战在这样的环境里。从氧化铝生产现场取样到计算调配试液、从水浴控温计时脱硅到化验取样分析、从所制备精液稀释分解到样品保温洗涤烘干、从玻璃仪器的洗涤到环境卫生的维护等等,事无巨细,她利用自己所学,结合20年的工作经验,把整个工作安排得井井有条。白天她与大家一起做试验,记录每一步的试验条件和数据,晚上她还要对三、四百个数据进行归纳汇总,总结成功的经验,寻找失败的原因,以便调整、确定第二天的试验方案,常常一熬就是大半夜。短短3个月,她密密麻麻记录了4个“试验记录本”。

7月12日,试验初见成效,烧结法洗液脱硅问题解决了,但是,另一个重要指标胶溶指数一直时好时坏,一些试验样品10个小时

也无法凝胶。她查阅了大量的国内外资料文献,都没有找出解决方法。通过现场反复排查,苦苦思索后,她怀疑是洗涤样品过程中出现了问题,于是果断决策,改变样品洗涤方法。问题终于得到了解决,8月20日,当实验室全程一并生产出5个胶溶指数达95%以上的合格样品时,她哭了。

9月8日至17日,为期10天的1:1脱硅工业试验现场,从化验室到主控室、从脱硅槽到板框机旁、从石灰乳的调配到现场上料取样,到处都有她询问、记录、讲解的身影,她要收集第一手资料,为下一步试验、投产做准备。

“工作极端负责,在她的脑海里没有时间观念,只有工作需要。”这是同事对郝芳云的评价。她用严谨认真的工作态度和务实敬业的工作作风,践行着一名共产党员的铮铮誓言。



在现代社会,网络是一个重要的教育宣传阵地,利用网络平台开展团青工作,有效整合阵地资源,实现了思想教育阵地和宣传教育阵地的规模效应。它不仅为青年员工提供更为广阔交流平台,也为团青工作提供了很好的便利和途径。实践证明:以网络形式开展团青工作,具有鲜明的特点和优势,是新形势下做好团青工作的有效途径。

利用网络开展团青工作是有时代发展的要求

传统的团青工作,多利用会议形式,这一形式不仅会占用很长的时间,而且给组织者造成了很大的工作量,如果利用网络这一手段,不仅减少了会议,同时又达到了青年员工受教育的目的。《晋铝青年网》的开办、青年博客圈子的建立、《东兴铝业电子报》的出炉等一系列网络平台,进一步整合了网络资源,开阔了青工视野。

利用网络开展团青工作可尽情展现青工才华

企业文化是企业的灵魂,网站的开办,本身就是企业文化的一种体现。网站建设和管理更是给青年提供了展现才华的平台。青工在办网站的过程中,不仅学到了专业的电脑技能,还积累了团青工作的经验。

利用网络开展团青工作可以使青工和组织的关系更加紧密

随着形势的发展,传统的会议、传达、谈心等方式已不能完全满足沟通者双方的

需求。而内部网络这一途径,可以很好地搭建这一桥梁,由于网络具有及时性、双向性、隐秘性等特点,受到广大青工的喜爱,青工可以通过发送邮件、博客、QQ等方式直接和团组织沟通。领导通过这种方式掌握青工的思想动态,有的放矢地做好团青工作,青工也可以直接在栏目上提出自己对企业的建议和意见,这种交流方式更好地拉近了彼此之间的距离。极大地促进团青工作的开展。

发挥网络优势 激活团青工作生命力

● 侯金翎

利用网络开展团青工作具有灵活性和趣味性

企业网站的建立,丰富了广大青工的业余生活,也为团青工作带来了极大的灵活性和趣味性。网站不仅有固定的栏目,还可根据实际临场开办新的栏目,比如在科学发

展观学习阶段,开办“科学发展观学习交流”栏目;在艺术节期间开办“摄影美术园地”栏目等等。这些栏目不仅能及时反映目前最新工作形势,而且网络资源的及时更新和动感性设计,更便于团员青年学习和交流沟通。

“参与活动方便、满足不同需要、注重沟通交流、倡导和谐发展”这就是我们团青工作的宗旨,正在运作的青工网络把各个单位的教育、宣传阵地在虚拟空间里联成一体,拓展了各单位团青工作的空间,扩大了共青团工作的视野。

氧化铝三分厂“三严、三抓”

开展2009年民主评议党员活动

本报讯 为了加强和改进基层党组织和党员队伍建设,进一步提高党员队伍素质,发挥党员干部的模范表率作用,近日,氧化铝三分厂党委采取“三严、三抓”的方式,扎实有效地开展2009年民主评

议党员活动,分厂182名党员都将参加评议。

分厂党委要求各支部要严格评议标准,抓好评议基础工作。在评议工作中,认真执行评议工作制度。厂党委结合实际,制定了民主评议党员“六条标准”,即理想信念、坚持学习、牢记宗旨、本职工作、遵纪守法、党风廉政六个方面,为每位党员剖析自我明确了“标尺”;要严谨

评议程序,抓好评议重要环节。各支部要把握好文件学习、群众测评、自我小结、专题组织生活会、组织鉴定等重要环节,突出“三查”,即查自找问题准不准,查分析主观原因透不透,查整改措施实不实;要严肃评议纪律,抓好评议工作作风。各支部书记为民主评议党员的第一责任人,认真履行工作职责,做好调查摸底、组织发动、评议定格、总结整改等工作,做到“计划、时间、人员、效果”四落实,保证了民主评议工作的实效性。(樊海啸)

氧化铝四分厂焙烧一车间党支部以如何正确把握和引导员工思想行为,确保山西企业实施结构调整、推进管理创新工作为重点,从观念、压力、动力、凝聚力和执行力等五方面入手认真做好员工思想动态分析。

氧化铝四分厂焙烧一车间 五方面入手做好员工思想动态分析

五方面分析即:从员工的自身价值观、生活观、工作理念向适应企业改革发展转变中进行观念分析;从压缩机构、精简人员考验员工的适应能力和心理承受能力中进行压力分析;从激发工作热情,提高工作效率中进行动力分析;从开展文体活动、加强沟通与交流中进行凝聚力分析;从及时传达上级精神,严格落实各项制度中进行执行力分析。(张昕)

开展我为设备顺利过冬作贡献活动

氧化铝一分厂检修车间

本报讯 入冬以来,为了确保设备在低温条件下的安全稳定运行,氧化铝一分厂检修车间团支部深入开展我为“设备顺利过冬作贡献”活动。广大团员青年结合设备的自身性能制订不同的保温方案,针对管网易冻的现状,给管网穿上冬装进行保温;针对润滑油受冷润滑效果差的现状,及时进行季节性换油等等,团员青年们积极采用多种方式设备顺利过冬献计献策,并制定了应急预案,确保设备的安全稳定运行。(杨俊廷)

本报讯 11月18日傍晚,在毓秀区14栋楼前,上演了企业员工帮助喜鹊重回蓝天的动人一幕。

据附近的居民介绍,下午3点多钟,听到数十只喜鹊在“叽叽喳喳”叫个不停。仔细一看,原来,一只喜鹊被困在了八九米高的法桐树干上,脚踝让一根遗弃在树上的风筝线缠住,任凭它怎么拍打着双翅也无法摆脱风筝线的纠缠。它哀鸣的叫声向同伴发出了求救信号,引来了数十只喜鹊在它的周围盘旋,陪伴在它的左右,也引来了行人驻足围观,人们翘首企盼,希

喜鹊被困失“自由” 员工相助忙“解救”

望这只喜鹊能被同伴们解救。同伴们争着抢着在它的脚上啄来啄去,试图救出它,经过数次尝试,均以失败告终。

被困喜鹊一次又一次地想挣断风筝线,可是耗尽全身的力气也无济于事。“如果不及时营救这只喜鹊,在这寒冷的冬天肯定会冻死。”围观的群众望着疲惫不堪的喜鹊,发出感慨,却也无可奈何。

5点半左右,正在附近检查热网管道的东兴物业部维修中心员工王连均闻讯后,全然不顾自己已年过半百,小心翼翼地向着被困喜鹊的树上爬去。在慢慢爬上过程中,树干越细越脆,不时掉下来的枯树枝让树下的人为他捏把冷汗。终于接近到喜鹊,可能知道是来解救自己,喜鹊很配合的让王连均轻轻地为其“松绑”,王师傅用指甲剪小心翼翼地剪断风筝线。被困3个小时的喜鹊终于获得了“自由”,在没有了束缚后立刻飞向蓝天,去寻找同伴。(王中生)

开学第一天,大多数幼儿都能顺利离开爸爸妈妈进入教室,可翔翔哭着抱住妈妈不下来,怎么劝、哄都无济于事。

没办法,翔翔妈妈狠心离开了,孩子哭得更厉害了。我抱起他走到饰品柜前,翔翔的小眼睛一下盯住了贴画,停止了哭泣,情绪好多了。

我问翔翔:“你喜欢这些贴画吗?”翔翔说:“我喜欢喜羊羊贴画,我每天都看喜羊羊动画片,我还会唱喜羊羊的歌呢!”他情不自禁地唱起了“喜羊羊、美羊

羊、懒羊羊……”放下翔翔,我发现小希文还在不停地哭,走过去蹲下帮她擦了擦眼泪,整理了衣服,拉着她在教室里面

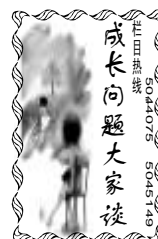
转移注意力稳定幼儿情绪

● 刘晓萍

走,去劝慰其他哭的小朋友。没想到路过饰品柜时,小希文也注意到了贴画,她用小手指指美羊羊笑了,“美羊羊”她笑嘻嘻地说。我问她:“你喜欢美羊羊吗?”她笑着说:“喜欢”,她的反应让我更加高

兴。几个孩子都对小贴画十分关注,对动画片的喜爱,对小贴画的喜欢,占据了他们分离焦虑的心情。

3岁左右的孩子以无意注意为主,生活中形象可爱,颜色鲜艳的物品常常会引起他们的注意力,成为了他们缓解消极情绪的“法宝”,从而架起了老师和幼儿之间沟通的桥梁,拉近了老师和孩子之间的距离。



弟弟从外地出差回来,送给我一双款式新颖的皮鞋,穿在脚上光彩照人,但走起路来却没了往日的从容。鞋子又

婚姻如鞋不是鞋

● 王志峰

挤、又紧、又硌脚,半天时间便磨破了脚。由此,我悟出一个道理:也许婚姻就有如这鞋子一样,漂亮的鞋子不一定舒服,一双不起眼的鞋子却可能最适合你。

最近,我身边有好几个朋友都像得了传染病一样,一个接一个地离婚了。当然了,在当今社会,离婚已不是什么新鲜事了。但有时我还是搞不懂,这些离婚的人,当初不也是相拥热吻,海誓山盟过的吗?那么深的感情怎么会说没就没了呢?难道婚姻就如同这鞋子一样,真的会旧吗?每一段婚姻都经历了鞋子与脚的亲密接触与磨合。而现在家庭要破灭了,脚却要从这鞋子中“解放”出来。说白了,就是婚姻的主人觉得这双鞋子不舒服了,不能再容忍了,于是想要换新鞋子了。

婚姻如鞋不是鞋,正所谓“婚姻幸不幸福,只有

自己知道”。恋爱时只追求一时风光,过分强调外在条件的人,婚姻带来的痛苦和伤害就如同忍受新鞋子带来的硌脚的痛苦一样,只有自己默默承受。如果受不了了,也就只有放弃这鞋子——离婚了。

婚姻如鞋不是鞋,婚姻要用心呵护。结婚多年,那种花前月下的新鲜感没有了,但婚姻的鞋子已经磨合得很好了,虽然旧了点,但多了一些舒服的感觉,也就多了一份依恋和默契,让人感到踏实,还有那浓浓的割舍不下的亲情。这时,只要用心呵护,鞋子虽然旧了点,但只要合脚,一样能有新鞋子的感觉。这样穿起来柔软舒适的鞋子,你还想换吗?

当然,要想穿新鞋子,可以继续买,人各有志。如果你真的把婚姻当鞋子,旧了就想换,那就要有思想准备。新鞋子把你的脚磨得生疼的日子,你只能强忍着了。在舒服和光鲜之间,你选择什么?婚姻如鞋,但绝对不是鞋。

严寒的冬日,我家阳台上的二十多盆花卉植物大多失去了蓬勃的生机,进入了冬眠状态。但其中的两盆海棠不但葱郁不减,反倒竞相吐蕾、含苞待放。

隔着落地玻璃,向外望去,满目的白雪皑皑、满眼的万物凋零,再看这一簇簇含苞的花蕾,实乃内外两重天,蕾儿映雪红,着实令我喜爱有加,珍惜备至。

眼看着小小的花苞一天比一天饱满,簇簇的花蕾一天比一天娇艳,喜悦之余,却增添了担忧之情。屈指算来,春节还有很多天呢,若节前盛开岂不是少了些许锦上添花的佳节情趣。

为了推迟花开的盛期,我便将花蕾多、花苞饱满的一盆海棠,从阳光充裕的阳台上搬到了电视柜的空当处。我想,避开了那暖融融的阳光照耀,花开的盛期定会推迟。

别看这海棠的花蕾小得似点点的大火柴头,却被绿绿的花蒂包裹得娇羞可人,个个泛着那茵红茵红的晕;近三十簇的花苞,一小簇一小簇地相拥在一起,嬉皮淘气地撩拨着春情,被那一蓬碧绿碧绿的叶片轻轻地托起。坐在沙发上望去竟有如云似雾般的俏丽景致呢,客厅内顿增雅致之感,无不让我为自己这一举两得的创举,而沾沾自喜。

果然,这盆海棠从阳台搬进房内两三天就有花儿朱唇轻启了,而外面的那盆海棠开的花儿好像多了几许,我更加自信这一举两得的正确性。

工作之余,忙着家里清洁卫生、忙着拆洗被褥、忙着整理衣柜,这一忙数日的连续战,竟把我的得意之举忘到了九霄云外,对客厅里我要推迟盛开花期的海棠,居然熟视无睹、不关盛衰了。直到有一天,才发现电视柜旁的那盆海棠花竟然没有如我所愿——绽放它盛情的美丽。再看一直放在阳台上的那盆海棠,反倒娇艳地盛开着好多个点点的四瓣红。我只好把客厅的这盆又搬回阳台,把阳台的那盆搬到客厅。但我再也不敢违背自然规律盲目地造次,更不敢贪婪地把那盛开的美丽继续为我家的客厅增添雅致。

那盆盛开的花海棠,在它盛期过后的近半年时间里,一直有散散点点的艳红吐芳于翠绿的叶片之上,而我原想推迟花期的那盆海棠花,尽管让它重回温暖阳光的照耀、饱受光合的作用,却始终未迎来它盛开的花期。只是后期孕育的点点花蕾为她们同根生的姐姐们的夭折,可怜地留下了几点青春的艳红。眼瞅着个个含苞的花蕾日渐枯萎凋谢,我不尽伤感而自责:那春心荡漾的花魂该是一种何等凄凉的悲哀,它们也是一种生命的存在啊!

凋谢的海棠

● 孙英

铝城的行走

● 郭晋

从荒草坡上几排木板房到街道纵横、商铺林立,从一个临时党支部到全国先进基层党组织,从白天飞沙走石夜里漆黑一片到四季花香灯光璀璨,改革开放三十年间铝城在行走中完成了他从蛹到蝶般华丽的嬗变。

站在吕梁山脉南麓的龙门山上极目望去,黄河东岸楼塔林立,绿树环绕,诸大的工业园区,像是孩子们拼积木一样一夜摆成的。

三十年前,这里是一片荒芜的草滩,草滩四周贫瘠着几处日出而作日落而息的村落,村落里的重武器还是原始的磨石碾和南北朝时期装备的马匹木犁以及明清的古戏台。

刚踏入上世纪八十年代的门槛,开工的信息插翅飞翔,在这片荒芜的传说中的唐代皇帝国丈詹太师的放马滩上,即将建设一座天字第一号的现代化的工厂。村里人对五八年大炼钢铁的折腾还心有余悸,他们不相信这一神圣的字眼能镶在这片贫瘠的学大寨后仍不能让人吃饱饭的忧郁的土地。

不管你信不信,铝城挂起了理想的档位意气风发开始了前行,他始终用行走证明着自己。十轮大卡车一辆接一辆流水线一样开过来了,挖土机、打夯机找到了野兔窝旁钻探的位置,高耸干涸的土丘削平了,靛靛的战马蹂躏过的沙草地给掀了底朝天,“铝”这一年轻的化学术语界碑般的名字在这里定格,这是有色的春潮,这是久违的追梦,这是马蹄声声催人奋进的音乐剧场,挖通的一条条大道作琴弦,往来穿梭的机车是跳动的音符,黄河岸畔、龙门山下拨动了改革开放向前行进的强音。

建厂之初,一切还刚刚开始,所以都稀缺着。孩子们喜欢的小人书在集镇在县城;姑娘们刺绣和织毛衣的针线要赶集去买,买粮的窗口前人们排成了长龙。三十年过去了。在铝城的行走中,一期、二期、三期工程相继建成,生硬的钢筋铁骨被润泽成欢乐祥和。三十年前第一批勘探者搭起的低矮木板房不见了踪影,也不见了房前的煤球房后的垃圾和下雨时的泥泞,老办公楼与合抱的成片的桐树可以印证铝城走过的春秋。因这铝城,过去看歌舞演出不买票的村里的毛头小伙子放下了锄头拿起了锤头,在学习中丢弃了散漫和无知,被文化成了有上进心的技术工人。

现在的铝城,“劲旅”牌氧化铝远销各地,节能减排擦亮了这方天空,粉煤灰砖、抗震建材支撑起了和谐之厦;干巴枯燥的1号路5号路13号路被

铝都大道、希望街、民生路取代;那一处处杂草滩、乱石堆变成了花香馥郁枫香园、梧桐园;体育公园给铝城人的脸上增添了健康和和美;双休日,一家人开上私家车、摩托车畅游黄河滩,品味农家菜,再享受一番垂钓黄河大鲤的乐趣,铝城人生活的空间更开阔了。

行走在铝城的街道上,迎面拄杖走过来的老者说不定就是个老八路、地师级干部。他们年轻时打土豪、打东洋、支援朝鲜,南征北战,荣立了功勋;在社会主义建设中,他们又远离故土,扎根荒滩,亲手培植浇灌了这块新的“田园”。他们是铝城的财富,铝城因他们显得阳刚大气。

铝城的儿女来自天南海北。三十年过去了,第一代、第二代的创业者大都离退休了。现在工作着的员工可以说是第三代了。他们在岗位全副武装能吃了卸车皮、背编织袋、夜间作业的苦,下班后也能去歌厅舞厅瑜伽会馆衣鬓香影休闲如我。

行走中的铝城少了偏居一隅的尴尬,多了指点江山的豪情。高速路修到了家门口,去西安也只是两个半小时的路程;去飞机场也仅仅是一个小时的工夫,小小铝城连接着大千世界。黄河东岸,中国铝业山西分公司、山西铝厂、华泽铝电公司、十二冶、当地村民相互之间和谐而居,共同撑起一方天空。

从一九八七年建成到现在,铝城创造了一个又一个辉煌,屡屡夺得山西省纳税额首户。如今,在金融危机的侵袭下,在行业产能过剩的竞争中,为了生存,为了尊严,为了捍卫国企的荣誉,铝城人团结一心,奋发向上,跃马降龙增盈和管理改革的快车。

在这北风铺排的打哨子响的寒冬,铝城的柳树桐树杨树的叶儿落了,而雪松、松柏、冬青,还有挂满紫色果实的女贞树继续着自己的骄傲。眼前的困难算不了什么,跌倒了再爬起来,只要信念不丢,只要敢于超越,只要付出百倍的努力,在前进的征途,铝城将会同他的商标一样一路高歌劲显风采。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。自此,我才真正用心体会出这句古诗的真谛。宝剑的锻造源于铸造师辛勤的汗水和心血的付出,梅花扑鼻的清香是因为它经过了一番彻骨的磨炼。那么,作为地球主宰的人类拥有其改造天地的能力从而创造出一个又一个令世人惊叹的奇迹。这种能力不是人类与生俱来的,而是在后期的成长过程中不断地总结体会并加以以刻苦勤奋的学习,实践最终获取的这种超自然力。《冲出亚马逊》让我深切地体会到:“荣誉”背后的付出远非我们眼睛所看到的,也远非我们的头脑所能想象的,只有荣誉的获得者才会真正懂得它的代价和价值。人总是在不断的成长与进步中得到升华的,成长过程中的每一次磨炼都是人生最可宝贵的财富。

“不经一番寒彻骨,哪得梅花扑鼻香”。人人都渴望拥有富足的财富,那么,我们也必须清楚那是汗水换来的,汗水的深处都留有我们每个人内心深处最深沉最坚持最毅力最执着的呼唤!相信一句话:“只有付出,才会拥有真正而又及时的财富”。我确信王琿为我们的国家所带来的荣誉的背后定然付出了常人难以想象的努力。

“朋友”,一个亲切而又热情地称呼,我们每个人都在呼唤它也都都在被人呼唤。真正的朋友只有用心才能够交得到,真心



换真心,王琿用他一颗最真诚的心在缉毒任务中救了自己一命。人生因梦而存在,存在因梦而精彩,精彩因梦而无憾!在我们每个人的心中都有一个共同的梦——拥有无憾的人生。昔日的努力学习——今日的真情付出——定然能获得明日辉煌的成就。夜,再深,黎明总会划破黑暗;泪,再咸,笑脸总会放飞灿烂;路,再长,脚步总会走向终点;所以,只要坚持,只有付出,只要你比你的对手多走半步,你就一定能得到你想要的成功和人生成长的进步。人生的每一个进步都是自我的一次突破和超越,更是一次自我的蜕变。王琿最终获得了“勇士”勋章,也正印证了他说的那句话“我不离开,参加这样的训练是我这一生的梦想”。王琿以他出色的表现最终实现了他的梦想。朋友,您有梦吗?如果有,那就请

由《冲出亚马逊》所引发的思考

● 姚素涵

你用一百二十分的努力去圆梦吧!

“信仰比知识更难动摇”。我想,伴随王琿走向胜利的,除了他本身所具有的实力外,还有信仰——祖国养育了我,我绝不会也绝不能让祖国失望!当然,通往成功的路是布满荆棘的。所以,我们需要朋友的关心和家人的支持,同样,朋友和家人也需要我们的关心和支持。“企者不立,跨者不行”。每一个微小的进步都离不开艰辛的付出,每一个微小的进步也都都是一次苦难磨炼的过程。仁者,无往而不利无往而不胜,所以“仁者无敌”!

老人要学会『安心』消费

从贫困年代走过来的老人,长期以来养成了俭朴的习惯。老人对子女经常花费大把钞票表示忧虑、担心乃至恐惧的现象普遍存在,有心理学家称之为老人奢侈恐惧症。

时代变了,社会富裕程度提高了,以往的“奢侈”,已经成了现在的家常便饭。老人应该怎样缓解面对“奢侈”的恐惧,达到“安心”消费呢?

改变观念
社会在发展,生产力也在不断提高,不断创造的丰富的精神文明和物质文明,就是为了提高人们的生活质量。当人们不再像过去那样为明天是否有米下锅而发愁的时候,人们会越来越倾向于花钱买时间,花钱买服务。而且合理、必要的消费还能推动社会的发展。老人只有意识到这些,才能安心消费。

经济基础
老年人拒绝奢侈的出发点多是为儿女考虑,而大多数子女认为老人辛苦了一辈子,儿女掏钱奢侈一把,也是应得的回报。因此,如果这种消费和子女收入水平相称,老人最好不要拒绝,安心去消费。

提前学习
在去消费之前,老人应该事先了解消费的内容,提前做好准备,这样就不至于觉得无所适从,惊慌失措了。

(卢喜平摘自《北京社区报》)

走出砸钱毁孩子的怪圈

近日,一位网民在论坛上发帖“晒”女儿初中3年的花费,称女儿3年初中花掉了167万元。不过,细看这份账单,却发现除了15000元择校费以外,另有9万是花在参加各种培训班和夏令营上。

“望子成龙,望女成凤”,这就是中国人的“父母心”。这种带着一定强制性的高标准教育期待,具体表现出来,是很响亮的两个口号,一个是“一切为了孩子,为了孩子的一切”,另一个是“不要让孩子输在起跑线上”。

“一切为了孩子,为了孩子的一切”,听起来不错,可是花了那么多的钱带来的最大效益可能只是一点“分数”,而不是真正的文化素养的提高与精神境界的提升。从这个角度来说,家长用了大笔的钱,不是在“爱”孩子,而是在“毁”孩子。

“不能让孩子输在起跑线上”,这句话听起来,豪情万丈,却不知道害了多少中国的孩子。就算真有一条统一的“起跑线”,也应该看清楚它的“终点线”在哪儿。一些家长盯牢的“终点线”是“好大学”、“好工作”,却不顾及孩子的个性特点,好像人人都可以成为专家、明星、政治领袖等。于是,“起跑线”也就被金钱垫得很高很高了。

“适合自己的才是最好的”,家长应该尊重孩子的生命价值与生活权利,不盲从,不攀比,理性地进行教育消费。什么时候中国的家长呷着一壶茶,听着一支乐曲,舒心随意地与孩子谈天说地,而不是关掉电视电脑,监督孩子做作业,那么,本真的教育价值也就回归了。

(武新卓摘自《黑龙江晨报》)