

在中国铝业公司企业管理改革经验交流会上的讲话(摘要)

熊维平

(2009 年 10 月 20 日)

同志们:

这次,我们召集各企业的主要领导在广西分公司开管理改革创新经验交流会,就企业管理改革创新进行经验和情况交流,进一步统一认识,进一步明确管理改革创新的任务和要求,进一步推进企业的管理改革创新工作。这足以说明



熊维平

坚定不移地推进企业管理创新,对中铝公司实施全方位深度结构调整,对公司再造竞争新优势、科学发展上水平的极端重要性,也足以体现公司党组对推进管理改革创新的高度重视和坚强决心。所以,这是一次非常重要的专题会议,将对中铝公司新的发展进程产生重要而积极的影响。

下面,我就几个主要的问题与大家交流,也供大家讨论。

一、关于观念转变的问题

观念决定思路,思路决定出路。在年中工作会议上,党组提出要把中铝公司真正当作企业来办、办真正的企业,也提出办真正的企业就要讲效益、讲效率、讲成本、讲管理。我们认为,在中铝公司还存在一些不符合科学发展观要求的问题和做法。更准确地说,公司在发展过程中存在着严重的结构性问题。在产品产业结构、布局结构、工艺流程结构、资产负债结构、组织结构、管理结构等众多方面,都存在着不符合科学发展观、不适应市场竞争要求的问题。集中体现在主要产品的完全成本缺乏竞争力,体制机制缺乏活力和竞争力。在经营管理方面,中铝公司总部和各企业普遍存在着三个“两多(高)一低”的问题:人多、管理人员多,人均劳动生产率低;管理机构多、层次多,经营效率低;成本高、费用高,盈利水平低。这些结构上的问题,是发展中本质、最严重的问题,而恰恰这些

问题都不是金融危机带来的,也不是铝行业快速发展、产能阶段性过剩带来的,更不是我们的竞争对手带来的,而是我们自身的问题、内部的问题。经过金融危机的冲击和洗礼,特别是通过深入学习实践科学发展观活动,我们对这些问题和不足看得更清楚了,也更深刻了,这是一件好事。

正是这次金融危机,使我们发现了短板和问题,使问题暴露得更及时、更充分;正是通过深入学习实践科学发展观活动,使我们形成了共识,找到了解决问题的方法和途径。所以,我们提出把中铝公司真正当作企业来办,办成真正的企业,通过率先进行全方位、深度的结构调整,再造新的竞争优势,拉开与竞争对手的差距。管理改革创新为结构调整提供了动力和活力,结构调整的着力点、切入点和管理改革创新。我们要通过管理改革创新达到优化管理流程、合并管理机构、压缩管理层级、精干管理人员的效果。这些都需要我们进一步转变思想观念,转变办企业的观念,只有这样我们才能够真正认识和体会到推进管理改革创新,对中铝公司生存与发展、对再造竞争新优势、再创新辉煌的极端重要性。

二、关于领导决心的问题

中国改革开放已经三十年。三十年间,经济高速发展,社会巨大变化,国家实力明显增强,最主要的动力就是改革。同时,我们大家都看到,任何改革都是对现有利益格局的调整,都要面对新矛盾和新问题,甚至是很激烈的矛盾和问题。企业的管理改革、用工制度、用人制度、考核分配制度的改革更是如此。正因为这样,在企业领导岗位的同志,特别是各企业各单位的主要领导,就应该勇于承担起改革的领导责任。这是对各位领导同志最基本的政治要求、素质要求和责任要求。(下转第二版)

山西分公司对挖潜增产 50 万吨氧化铝项目进行研讨

本报讯(记者 芦莲莲)11月1日,山西分公司召开会议,对挖潜增产低成本 50 万吨氧化铝项目建议书进行研讨。山西分公司总经理马达卡,副总经理裴卫东、张占明,总经理助理师安民、郭庆山以及结构调整领导小组成员参加了会议。

山西分公司设计院分别从项目建设的必要性、建设地点、主要建设方案等方面进行了汇报。与会人员对

方案进行了热烈的讨论。结构调整领导小组认为建议书指导思想明确,要求进一步细化建议书,并从电、循环水、新老系统等方面进行专题研究,确保 50 万吨氧化铝项目成本最低化。

据了解,挖潜增产 50 万吨氧化铝项目,可利用新老系统部分设施,项目投资少,回报率高,可大幅度降低生产成本,提高劳动生产率,再造分公司竞争新优势。

本报讯 11 月 3 日,中铝山西企业在分公司会议厅召开会议,全面传达学习中铝公司 10 月 19 日至 22 日在广西召开的企业管理改革经验交流会和氧化铝、电解铝结构调整专题会议精神。中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科及山西企业中层以上干部参加了会议。会议由郭顺喜主持。

马达卡介绍了两个会议的总体情况。他指出,通过学习讨论,我们认为结构调整是新一届公司党组深入学习实践科学发展观所作的重大决策,是和公司 2001 年重组上市一样的重要工作,影响深远而广泛,必将成为公司科学发展的里程碑;结构调整是事关企业生存发展的治本方略,不主动调整毫无出路,调整不到位没有前途,企业一把手必须亲自抓方案制定、亲自抓组织实施、亲自抓考核落实;结构调整必须抓住体制机制创新这个根本,把建立高效组织机构、优化人力资源配置作为首要任务,深化改革、勇于创新,否则,结构调整的成效将大打折扣;山西分公司是单一的氧化铝生产企业,结构调整必须抓住降低完全成本这个关键之关键,必须致力于氧化铝工艺技术创新和中间产品完全成本的降低。

马达卡通报了山西分公司 10 月份的产量及经营情况。10 月份在全体员工的共同努力下,控亏幅度又有新突破,实现了盈亏持平的良好经营业绩。

会议传达了国资委副主任邵宁在中央企业劳动用工与收入分配工作视频会议上的讲话精神;学习了广西分公司、中州分公司等部分企业在交流会上的管理改革经验交流发言材料。

围绕中铝公司企业管理改革经验交流会精神,吴茂森传达了中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司总裁罗建川的讲话;马达卡传达了中铝公司党组书记、总经理熊维平的讲话(讲话摘要另发)。

罗建川指出,中国铝业公司企业管理改革经验交流会是落实学习实践科学发展观、推进实施全方位深度结构调整进程中的一次重要会议,内容重要,意义重大。罗建川强调了会议讨论中大家关注的几个问题,一是精简机构管理人员和推行扁平化管理,必须与用工分配制度改革相结合的问题;二是要高度重视富余员工退出机制的问题;三是公开招聘、择优上岗的问题。最后,罗建川强调了推进改革的几点要求,一是齐心协力,狠抓落实;二是系统思考,统筹兼顾;三是依法依规,稳步推进;四是加强宣传,取得支持;五是公平竞争,有情操作。

熊维平作了重要讲话,就实施企业管理改革工作中关于观念转变的问题、关于领导决心的问题、关于重在优化的问题、关于有情操作的问题、关于总部改革的问题等五个主要问题作了深刻阐述。

围绕中铝公司氧化铝、电解铝结构调整专题会议精神,吴茂森传达了罗建川的讲话;马达卡传达了熊维平的讲话。

罗建川在讲话中指出,此次会议有两大收获。一是对影响公司竞争力的突出问题认识更加深刻;二是解决问题的思路更加清晰。罗建川要求从四个方面加大工作力度:一是对结构调整的目的、目标、意义、重要性的认识要进一步提高。二是要从完全成本对标分析入手,进行竞争力的分析。三是结构调整要以市场分析及预测为基础,确定调整的方向和措施。(下转第二版)

中铝山西企业传达学习中铝公司广西会议精神

山西分公司召开各单位结构调整方案研讨会

本报讯(记者 芦莲莲)10月30日至11月1日,山西分公司总经理马达卡,副总经理裴卫东、张占明、王天庆,总经理助理师安民、郭庆山先后带领结构调整领导小组办公室成员对石灰石矿,氧化铝一、二、三、四分厂,煤气分厂,检修分厂,装备能源部,水电分厂,技术开发部,供应部,销售部,物资配送中心等单位部室的结构调整方案进行了研讨,为形成山西分公司质量高、可行性强的结构调整方案打好基础。

石灰石矿:10月30日上午10点至12点10分召开结构调整方案研讨会,石灰石矿就降低矿石成本和提高矿山经营绩效进行了汇报。张占明就把握总体思路、原则、目标、核心内容和调整后的效果提出要求,要开拓思路,解放思想,转变观念;结构调整以内为主,内外结合,达到提高产能、降低完全成本;要进一步从资源、产能、人员、设备等方面分析现状,重点分

析降低完全成本所要采取的措施。

氧化铝一、二、三、四分厂:10月30日下午2点至6点15分,先后进行了结构调整方案研讨,四个分厂就老系统结构调整方案进行了汇报。张占明对结构调整方案提出要求:氧化铝一分厂要围绕如何在现有条件下降低消耗,降低费用,充分发挥闲置设备作用,进一步细化方案;氧化铝二分厂要明确总体思路方向,依靠科技求生存,围绕节能作文章;氧化铝三分厂要紧紧围绕提产降耗制定措施,全面分析现状,进一步修改完善方案;氧化铝四分厂牢固树立完全成本观念,深刻理解提产就是降成本,以焙烧炉提产降耗为重点降低完全成本。针对老系统共性问题,他强调,以提产达到降低成本的目的;在制定结构调整方案时要加强为下一道工序创造条件的意识。

煤气分厂:10月31日上午9点至12点进行了结构调整方案研讨。结构调整领

导组要求煤气分厂牢固树立降低完全成本的意识,充分挖掘现有的人力资源潜力;开拓思路,在优化存量的基础上,充分利用当地能源,实现科技创新、科学发展;对需求、气源、技术、煤源进行充分调研,进一步修改完善结构调整方案。

检修分厂、装备能源部:10月31日下午2点至5点35分,分别进行了结构调整方案研讨。检修分厂围绕提高设备检修工作效率、提高设备保障能力、降低修理费用、追求设备效益最大化为目标进行了汇报。结构调整领导小组要求检修分厂进一步解放思想,开阔思路,提高对结构调整重要性和紧迫性的认识。(下转第二版)

实施结构调整 推进管理创新



中铝山西企业举办通讯员培训班

本报讯(记者 张斌)为进一步加强通讯员队伍建设,不断提升企业宣传队伍整体实力,按照厂党委的统一安排,10月31日、11月1日,山西铝厂党委宣传部举办了为期两天的企业通讯员业务知识培训,来自企业各机关部室、二级单位的专兼职通讯员 200 余人参加了培训。

培训期间,党委宣传部的四位授课人员结合企业宣传工作实际,从系统的理论知识到具体的实例操作,有针对性的讲授了新闻概述、报纸消息写作、电视新闻写作以及摄像等相关知识,并就学习内容进行了业务知识测试,进一步巩固了培训成果。

参加此次培训的通讯员一致认为,此次培训紧紧围绕企业宣传工作实际,具有很强的针对性和指导性,使大家掌握了很多实用的写作和摄像技巧,增强了通讯员间的学习交流,是一次非常难得的学习机会。大家纷纷表示,要把学到的知识尽快运用到实际工作中,更好地为企业宣传工作服务。

群策群力谋发展

——中铝山西分公司企业管理座谈会侧记

本报记者 吴建华

2009年注定是不平凡的一年，中铝山西分公司控亏增盈取得显著成效。就在亏损额大幅度降低之际，分公司领导班子立足实际，着眼长远，开展了全方位的企业管座谈，围绕如何进一步降低完全成本、提高市场竞争力，针对企业管理短板，广泛听取各方面意见和建议，问计于广大职工。

10月29日至11月2日，座谈会首先在中层干部中展开。分公司企业管理调研组深入各单位、部室，召开20场调研会，与中层干部深入座谈，就企业管理中出现的短板进行层层剖析，提出具体意见和建议。

在80万吨氧化铝厂，围绕检修管理体制、检修运行模式、备品备件供应采购方式、人员管理等方面进行了讨论，并就具体问题提出了解决措施；在氧化铝四分厂，就降低完全成本、机构调整、绩效考核等工作进行了踊跃发言；在水电分厂就如何发挥国有企业竞争优势、发挥自身资源社会化、简化管理程序、优化工作方式、提高工作效率进行了热烈讨论；在热电分厂，大家认为，在当前形势下进行组织人事机构改革势在必行，也到了必须痛下决心的关键时刻；在技术开发部，围绕分公司人员、

干部、机构、劳动纪律、职责履行、企业管理等内容，与会人员畅所欲言；在检修分厂，针对目前的体制改革、职工思想情况进行了深入探讨；在计控室，与会人员结合企业现状，围绕机构设置、人员管理、供应采购模式、检修体制、技术研发等方面进行了探讨；在氧化铝一分厂，主要就当前企业改制工作存在的问题和解决办法进行了交流座谈；在煤气分厂，就企业管理、机构改革、绩效考核等方面提出了各自的意见和建议……

在机关部室的座谈中，与会人员立足当前、着眼长远，从降本增效、管理改革、企业发展各方面展开了深入探讨。围绕企业科学管理、加强机制的灵活性、争取政策支持、强化员工队伍建设、加大检修人员的培训力度、创新管理体制、检修管理模式、机构和人员调整等方面进行了广泛、深入的探讨。

“企业改制的重点是机制的转变，应增强企业机制的灵活性”、“在机构改革中，要尊重客观事实，根据企业和各单位的实际情况进行”……一场座谈会就是一次思路的开拓、一次思想的解放。围绕企业管理和各自工作实际，与会人员踊跃发言，为企业的更好发展建言献策。

(上接第一版) 要以提高检修质量、缩短检修工期为重点，在完成存量的基础上开拓增量；对现有资产归纳分类，充分挖掘潜力；要完善考核机制，形成竞争机制，充分调动员工积极性。

装备能源部对结构调整工作思路及具体措施作了汇报。结构调整领导小组要求装备能源部细化提高设备运转率措施，保障设备高效运转；方案制定要有全局性，通过改革检修体制，有利于整合、平衡分公司各单位检修力量，有利于修理费用及备品、备件等采购成本的降低，有利于降低完全成本和员工劳动强度；通过三年结构调整，达到设备状态更好、运转率更高的目的。

水电分厂：11月1日上午9点至11点55分进行了结构调整方案研讨。结构调整领导小组认为，水电分厂结构调整方案思想比较活跃、思路比较开阔。要求水电分厂完善方案实施细节，提高闲置资产利用率，细化投资与回报率；充分认识能源、矿石等资源的重要性；整合分公司电气检修专业队伍力量，根据新水、循环水、电三大目标体系细化三大目标任务，制定

出投资回报率高、有竞争力的结构调整方案。马达卡强调，结构调整目的就是要降低完全成本，提高企业竞争力，各单位要把握三个原则制定结构调整方案：一是一切围绕完全成本的降低；二是以存量为主，增量为辅；三是以我为主，以外为辅。

技术开发部：11月1日下午2点至4点25分召开结构调整方案研讨会。技术开发部从科技研发、试验工厂、分析化验、人力资源结构调整等方面进行了汇报。结构调整领导小组对方案予以肯定，要求技术开发部尽快实现快速、实时分析，进一步减少取样化验工作量，提高化验质量，给氧化铝生产流程调整提供高质量指导参数；要重点研究余热利用，加强技术攻关和多品种氧化铝开发；方案要与各生产单位及项目开发部相结合，做到项目不重报、不漏报，提高分公司结构调整方案质量。马达卡作了重要讲话，要求技术开发部加快科技研发速度，结合实际分析现状，深刻理解结构调整原因，对于投资回报率高、可行性强的项目要分秒必争，快速完成，高速实施。

供应部、销售部、物资配送中心：11

月2日上午9点至12点20分，对供应部、销售部、物资配送中心结构调整方案进行了研讨。供应部从碱、煤等大宗原燃料结构调整及实施后竞争力分析预测等方面进行了汇报。物资配送中心以建立管理高效模块化、业务流程化、收入绩效化的动作模式为目标进行了汇报。销售部结合目前的销售情况，针对有可能制约和影响结构调整目标实现的铝土矿运输、产品运输方面的问题进行了汇报。张占明认为三家单位在完全成本里所占分量、地位、作用比较重要，结构调整潜力大，三家单位要通过共同努力，为分公司降低完全成本，提高竞争力贡献力量。他要求，供应部要充分认识到能源占有的战略性意义，发挥地处煤源优势，进一步细化以大宗原料和辅助材料的高性价比来保障供应和降低采购成本的方案；物资配送中心要利用现有资源创造效益，进一步提高方案可操作性；销售部要树立“为客户降成本就是为自己降成本”的互惠双赢意识，开拓思路，降低发运成本；以产品发运和铝矿运输为核心，核算各环节成本，完善结构调整方案。

(上接第一版) 四是结构调整要建立“敢拼才会赢”的理念，正确认识自身的优势和劣势，增强战胜竞争对手的信心和决心。关于制定氧化铝和电解铝结构调整方案应注意的事项，罗建川强调要重点抓好四个方面的工作，一是找准影响本企业竞争力的主要原因，分析本企业到底有哪些方面的优势和劣势。二是要准确把握本企业的基本条件，做细各项工作。三是要认真研究结构调整的措施，确保方案的可行性。四是要开拓思路，勇于突破和创新。

熊维平从三个方面谈了意见：一是要充分认识氧化铝、电解铝结构调整的极端重要性。通过对氧化铝、电解铝进行全方位、深度调整，用三年左右时间，实现氧化铝、电解铝的产业升级，实现新的竞争力再造，使氧化铝、电解铝企业真正成为有竞争力、有凝聚力的核心企业；二是要正确把握结构调整中效益优先、创新优先、存量优先的三个重要原则；三是切实加强对结构调整工作的领导和指导。熊维平强调，当前和今后一段时期，全方位、深度结构调整，是公司上下压倒一切的任务，是再造竞争新优势、科学发展上水平的重要途径。要把结构调整定位为“一把手”工程，切实加强领导；要按照整体战略规划，切实抓好各企业结构调整方案的审查。

就如何贯彻落实中铝公司广西会议精神，郭顺喜提三点要求：一是认真学习传达，做好宣传引导。各级领导干部要深入学习领会会议精神，特别是熊维平总经理的重要讲话，要进一步增强管理改革、结构调整的政治责任感和经济责任感，转变观念，统一思想。二是要加强组织领导，抓好方案制定。各单位一定要按照广西会议精神和企业的要求，结合实际，进一步充实完善本单位结构调整和管理改革方案，为企业形成高质量、切实可行的整体方案创造良好的条件。三是要增强责任意识，积极主动工作。各单位一定要切实发挥党组织的政治核心作用，发挥班子的集体领导作用，发挥党员干部的模范带头作用，增强责任意识，积极主动工作，把广大员工的思想和行动统一到企业的决策部署上来，为企业再造竞争新优势、科学发展上水平贡献最大的力量。(芦蓬莲 柴玲)

中铝山西企业传达学习中铝公司广西会议精神

(上接第一版) 这是一种领导责任、岗位责任、事业责任、政治责任，也是任何人不能取代的责任。同时，我们也认为，当前是推进管理改革的最好时期，各级领导都要善于和勇于抓住这个时机，因为这次金融危机使中铝公司很多企业出现亏损，甚至出现严重的亏损，干部员工普遍降薪减薪。在这样困难的时期，广大干部员工对公司采取非常措施，推进管理改革、降低管理费用、提高管理效率是能够理解和有承受能力的，尤其是与先进企业、优势企业、民营企业对标分析，使干部员工看到了与这些企业的差距所在。应该说这个时候思想认识更容易统一，更有群众认识和舆论的基础，改革的阻力和改革的代价相对更小。我们不是因为亏损才推进管理改革，而是为了打造更强的企业竞争力，为了结构调整，为了再造竞争新优势，为了优化管理体制机制、用工用人机制、考核分配机制。从这个意义上说，早改早主动。公司党组以深入学习实践科学发展观活动为契机，发现了存在的问题，看准了再造竞争新优势的途径，就会坚定不移地推进下去。

历史告诉我们，一个企业一个单位不敢推进改革，能不能迈出重要的第一步，关键在于领导班子的决心，关键在于一把手的决心。在不久前公司铝加工企业结构调整会议上，我讲到结构调整是真正的一把手工程，结构调整要从解放思想、转变观念入手，结构调整要求我们企业的主要领导要率先实现三个突破，即突破过去成功的经验，突破固有的传统，突破自我。推进管理改革创新，也是真正的一把手工程，也必须实现这“三个突破”，必须从转变观念、解放思想入手，一把手必须下决心。公司党组要求，各企业一把手要勇于承担责任，承担企业科学发展的责任，承担结构调整的责任，承担管理

熊维平在中国铝业公司企业管理改革经验交流会上的讲话(摘要)

改革创新的责任，更要承担企业的生存责任，下决心积极稳妥地推进本企业的管理改革创新，迈出重要的第一步。

三、关于重在优化的问题

管理改革创新的落脚点是“优化”。推进管理改革创新绝不能简单地理解为减机构、减人，而应该把关注点、重点以及效果放在管理流程和管理人员结构的优化上，在做减法的同时要做加法和乘法，这才是目的。精简机构要达到管理流程的优化和再造，管理要扁平化，流程要高效化。通过管理改革创新，使职能更清晰，设置更合理，管理更有效。机构改革或合并必须与企业成本中心和利润中心的定位相一致，要符合企业经营和管理的内在规律。这次管理机构的精简和合并是再造管理流程、实现管理流程优化的一次非常重要的机会，不能简单对待，要认真研究。要通过管理机构的精简和精干，在企业和总部形成干部能上能下、能进能出的机制，改变以往干部能上不能下，收入能高不能低，能进不能出的现象。要通过这次管理队伍的精干，把在状态、想干事、能干事、干成事的同志选聘到各级管理岗位上，要按照德才兼备、以德为先的原则，按照干部“四化”(年轻化、专业化、革命化、知识化)的原则选用干部，达到管理人员优化的效果。

四、关于有情操作的问题

在企业推进管理改革过程中，一个必然的结果是管理岗位上的部分同志，因为改革、由于竞聘，也由于各种原因要离开原来的管理岗位，有的要转到生产一线，有的要转岗，有的要提前内退，甚至还会出现待岗培训，这是改革的必然，也是改革的代价。但是，必须清醒地认识到，这部分同志因改革

离开原有管理岗位就是对改革的贡献。从这个意义上说，他们是改革的贡献者。各级领导要尊重和考虑他们的意见和选择，要有情操作，善待和安置好他们。在有情操作方面，希望各企业领导和人力资源部门的同志采取多种方式多渠道，安排好、安置好这些同志，充分地体现和落实以人为本的要求。在讲有情操作的同时，也绝不允许以稳定为由不推进企业管理改革创新。在推进管理改革的过程中，也不允许由于在改革的时机、力度、方式方法上把握不当而引发企业稳定问题。这就需要制定改革方案、稳定预案以及在改革推行过程中把稳定作为硬任务来落实，特别是改革的时机、力度、方法上要把握到位，做到方案要完善、预案要配套、推进要果断、操作要有情。需要强调的是要实事求是，一切从实际出发，要一厂一策，用两到三年时间，通过管理改革创新，配合好、支持好、促进好结构调整工作。

五、关于总部改革的问题

总部的管理体制改革是在学习实践科学发展观过程中42项整改内容之一，也是今年总部必须完成的一项重要工作。公司党组对总部的改革认识是到位的，是非常重视的，态度也是坚决的。年中工作会议之后，总部就立即着手谋划了营销管理体制的改革，在今年8月份一个月内基本完成了营销体制改革，包括新的体制设计、机构合并、管理人员竞聘上岗以及新体制的切换运行，有多方面的创新，取得了良好的效果，为总部实现全面的改革积累了经验，也使总部的同志有了较充分的思想准备和承受能力。

这次总部的管理体制改革是中铝公司自2001年改制上市以来，管理体制机制的又一次重大变革。党组非常重视，一致认为，

总部的管理体制改革要管根本、管长远。总部的管理改革在11月份启动，年底之前一定要完成，做到率先改革，而且是一步到位。

这次总部改革的最大的特点是采取中铝公司战略管控下的事业部管理模式，这样的模式符合国际化多金属矿业公司的发展战略，也符合中铝公司管理发展的实际。在这种新的管理模式下，总部主要承担公司的管控功能和公共服务功能，不再直接管理企业的业务。今后总部管战略，管重大投资，管重要干部任免，管各业务板块的业绩考核。

按照这样的新定位，总部的部门会大幅减少。各业务板块按照事业部的方式来管理，成为利润中心。在这种体制下，各企业仍然是成本中心，同时也是利润中心，既要抓生产和成本的管理，也要直接面对市场，接受市场的挑战。中铝公司总部管理体制改革，一定能达到定位明确、职能清晰、管控有力、精干高效的目标。

同时，总部将全力支持各企业各单位的管理改革创新，加强对各企业管理改革的指导，一厂一策，从实际出发，分步实施。

同志们，这次会议结束后，各企业要认真学习贯彻落实会议精神。已经推进改革的企业，要以这次会议精神为指导，做好持续改进工作，使管理改革更加深入，更加有效；准备启动改革的企业，要以这次会议精神为指导，以做得好的企业的改革经验为参考，完善改革的方案和稳定预案；正在思考和研究改革的企业，要以这次会议为动力，提高认识，加强领导，制定方案，为启动管理改革做好充分的思想准备和工作准备。要求各企业尤其是企业的领导班子要把本企业的结构调整工作，作为压倒一切的任务来完成，按照要求认真研究和提交本企业全方位、深度结构调整的方案。希望各企业继续做好安全和稳定工作，从严抓管理，铁腕治安全。

“学习实践科学发展观,不但要学深、学精,关键是要结合的好,并在实际工作中体现出来。”作为一名从氧化铝生产一线成长起来的党员干部,80万吨氧化铝厂综合车间三队队长郑永盛对学习实践科学发展观有着自己独特的见解。

做科学发展观的忠实践行者

——记80万吨氧化铝厂综合车间党员郑永盛

在学习实践科学发展观活动中,郑永盛同志认真学习有关论著和讲话精神,仔细记写学习笔记,结合工作实际,系统思考如何利用科学发展观这一强大理论武器解决好工作中的难点问题,快速打造一支能征善战的检修清理队伍。

从一名生产组织者到清理检修组织者,郑永盛同志用了很短的时间就适应了新的工作环境和任务。他积极探索新的生产组织模式下最科学、最高效的人力资源配置和工作模式,针对综合车间三队所处的作业区域存在高温、高压、高碱、高空等危险因素,队里的员工大多数来自运行岗位,有的是刚参加工作的新员工,普遍存在检修经验不足、安全意识薄弱等问题,郑永盛结合作业区域环境特点,组织安全再教育,制定了《清理检修安全注意事

项》,规范了安全工作流程。推行“一带、二促、三保证”工作模式:“一带”即一名经验丰富的老工带一名新工,用最短的时间使其熟悉并掌握作业区域的危险点源;“二促”即安全负责人及时督促检修人员的劳保穿戴,督促现场安全措施;“三保证”即保安全、保工期、保质量。遇到急、难、险、重的检修清理任务,他总是第一个进入生产现场,确保安全措施到位后,再进行检修清理工作。自成立以来,综合三队没有发生过一起人身、设备事故,员工的安全意识和防范技能不断增强。

2009年4月23日21时30分,在生产现场忙碌了一天的郑永盛,刚刚走进办公室,急促的电话铃声突然响起,“高压溶出I系列带料严重,现在需要你们迅速打通从沉降输送到高压溶出III系列闪蒸槽的洗液线路”。放下电话,浑身是泥的他顾不得疲惫,马上组织三队员工,再一次投入了战斗。从沉降槽到III系

列闪蒸槽管道线路长约400米,而且大部分都是高空管架,距离地面10米以上,清理线路长、难度大、危险系数高。他凭着长期工作积累下来的经验,通过敲击管道,根据声音迅速判断出3个堵塞点。经过近两个小时的连夜奋战,终于疏通了全程管道。在经过严格的压力检测后,400米的管路高质量交付了生产。

在学习实践科学发展观活动中,郑永盛同志理论水平、业务水平和综合能力得到了进一步的锤炼。面对新的工作任务和工作环境,他勤勤恳恳、兢兢业业,不断利用创新的思维、科学的方法、严格的管理化解工作中存在的难点问题,理顺工作程序,综合三队的管理水平不断提升。他以实际行动展示了一名优秀共产党员所具备的思想觉悟和优秀品格。



11、四个“大兴”:确保优良党风促政风带民风

执政党的党风,关系党的形象,关系党和人民事业成败。

全会指出,当前,党内也存在不少不适应新形势新任务要求、不符合党的性质和宗旨的问题。“这些问题严重削弱党的创造力、凝聚力、战斗力,严重损害党同人民群众的血肉联系,严重影响党的执政地位巩固和执政使命实现。”

全会认为,这些问题“必须引起全党警醒,抓紧加以解决”,必须在全党大力弘扬理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评的作风,始终谦虚谨慎、艰苦奋斗,以思想教育、完善制度、集中整顿、严肃纪律为抓手,下大气力解决突出问题,以优良党风促政风带民风,形成凝聚党心民心的强大力量。

全会进一步提出了四个“大兴”,以推进全党的作风建设——

“大兴密切联系群众之风,大兴求真务实之风,大兴艰苦奋斗之风,大兴批评和自我批评之风。”

12、坚决反对腐败:党必须始终抓住的重大政治任务

党的十七届四中全会明确提出,要推进反腐倡廉制度创新,不断取得反腐败斗争新成效——

把反腐倡廉建设放在更加突出的位置;

坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针;

严格执行党风廉政建设责任制;

加大教育、监督、改革、制度创新力度,更有效地预防腐败;

加大查办违纪违法案件工作力度,健全权力运行制约和监督机制。

这次全会对反腐倡廉建设作出的一系列部署和安排,既体现了党的十七大的整体思路,又针对了当前反腐败斗争中的重点和难点,具有很强的针对性和可操作性。

(未完待续)

山碳第二生活区居民看上了《晋铝新闻》

随着介休市电视信号数字化改造不断深入,近日,山西碳素厂和介休网络公司共同合作,在山西碳素厂第二生活区开通了数字电视信号,结束了第二生活区居民看不到《晋铝新闻》和《山碳新闻》的历史。

第二生活区远离山西碳素厂办公区,相互之间信息沟通不便,长期无法收看《晋铝新闻》和《山碳新闻》。为使第二生活区居民及时了解中铝山西企

业生产经营、改革发展和山西碳素厂脱困发展以及介休产业基地项目建设情况,山西碳素厂积极筹划,专业人员多方考察设计,采用了先进的光缆数字技术,铺设了5公里光缆,架设线路穿越了碳素厂厂区 and 介休市多处复杂地段,将清晰的节目信号送到了第二生活区四百余户职工家中,使他们能够及时收看上《晋铝新闻》。

(王小元)

本报讯 10月28日,氧化铝三分厂党委召开2009年度党建工作座谈会,各车间支部书记、党小组组长和优秀党员代表参加了座谈。

座谈会上,分厂党委通报了分厂党建工作的有关情况,并就如何进一步发挥党支部的战斗堡垒作用、加强支部建设、创新学习形式以及围绕“控亏增盈”中心任务开展活动等征求意见。参加座谈会的同志纷纷建言献策,大家一致认为:在新的形势下,应该进一步结合新情况保持党员的先进性教育,加强学习型党组织建设,充分调动全体党员的积极性,为今后更好地开展党建和控亏增盈工作打下良好基础。同时,分厂党委要求全体党员要加强学习,广泛掌握理论知识、业务知识和党建知识,不断提高党组织领导能力和工作水平;要丰富活动内容,各支部结合实际,寻求具有特点的活动,探索党建工作的有效形式和方法;同时注重创新工作方式,紧密围绕科学发展观,认真研究,不断实践,寻求规律。(樊海啸)

氧化铝三分厂党委 广开言路求良策

网购,您接受吗?

2006年8月我第一次在网上购物,当时铝基地没有快递公司,用的是平邮,尝到方便的我开始频繁网购,大到电脑配置,小到日常用品,网购成为日常生活的一部分,但网购存在不少问题。

首先避免不了假货。买的东西明明是假的,但店主不承认、不退还,让人窝火;其次易出现“缺斤短两”,我原来买过两样东西,回来后只有一样,与店家协商,店家不承认,推来推去,结果不了了之。

网购有喜也有愁

● 孟青菊

所以网购一定不能贪图便宜,同样的商品差价太大很可能有问题,选择信誉好的买家、选择好的快递公司,把握这几条,你的购物轻松又放心。

时尚生活从网购开始

● 马静

网购是一种时尚,是一种趋势,是一种流行。由于少了店面租金、水电等环节费用,价廉是网购最有力的武器。但所有商品都有成本,需要擦亮眼睛,才能淘到物美价廉的商品。把网购当成乐趣,体验它所带来的新鲜感觉,可以让人感受到一种不一样的生活方式。网上的商品齐全,要什么有什么,不用东奔西走,而且可以货比三家,让你轻松的选择你最满意的卖家。

如果你嫌逛街太累,又想买别人没有的东西,还等什么,还不快开始全新的网购生活。

不是我不明白,而是这世界变化快。仿佛一夜之间,网购在铝城悄然盛行,我的一些亲朋好友也加入到网购队伍当中。时至今日,我对网购依然持反对态度。首先,网购的安全性是一个值得关注的问题。其次,网上物品鱼龙混杂,真假参半,质量令人不敢恭维。有时候到手的物品与网上展示大相径庭,再遇到信誉不好的商家,退货如同“推太板”,此时,受损的只能是消费者。再次,目前网上交易是不用纳税的,就国家而言,这是一种管理漏洞,对消费者而言,这还要冒一定的风险。

「网购」想说爱你不容易

● 王中生



现年36岁的王钢毕业于山西铝厂技工学校,参加工作后,他先后自学了机械、冶金、电子、计算机等门类知识。工作中他立足本职,刻苦钻研,勇于创新,大胆实践,凭着一股钻劲儿,在电气工程探索和工艺技术革新方面硕果累累,成为远近闻名的技术能手和电气专家。

敢于攻坚克难,善于挑战自我

王钢有股迎难而上的闯劲。熟悉电气工程的人都知道,6千伏高压电气系统接地选线是一个全国性的难题,企业先后聘请多位专家解决均无成效。2001年初,水电分厂独立承担起小电流接地选线技术开发项目,王钢担任项目开发技术组组长。

为完成课题,王钢带领项目组进行无次的论证,提出了“接地暂态量选线”理论。一年内,他们研制出第一台新型小电流接地选线试验样机并投入试运行,选线结果全部正确,所有指标均高于设计要求;2004年3月,第二代小电流接地选线装置——“SD-2B小电流接地选线装置”研制成功并推广应用,解决了企业供电不稳定的难题,每年可挽回经济损失200余万元。2005年9月,经中国有色金属工业协会科技鉴定,该技术解决了国内行业技术难题,达到了国际先进水平,成为分公司自主完成重大技术攻关项目的典范。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园

多年来,王钢在苦心钻研提高技术水平的同时,将经验和技能毫无保留地传授给同事。他带领青工开展了多种形式的技术培训和岗位练兵,举办电气设备操作维修讲座,他所在的车间成为技术上过得硬、工作上拿得起、成绩上叫得响的先进车间。多个班组获得分公司班组管理卓越成果奖;5人次获得中国有色金属工业科学技术奖;3项成果通过了国家级鉴定;提交1项专利申报;4项QC成果获得省优、行优称号。

百炼成“钢”无悔青春

——记水电分厂电气自动化技师 王钢

● 薛峰

山高人为峰,百炼方成钢

在多年的工作中,王钢攻克了电气工程中的一道道难关,展现了当代技术工人的卓越风采。

——2003年,分公司电话站程控交换机电源故障,企业数千门电话通讯瞬间中断,王钢仅用两小时就排除了故障;

——2004年,分公司新建110千伏保安变电站投运在即,一块主变控制电路板故障。关键时刻,王钢顶了上去,准确找到故障;

——2005年,分公司某110千伏变电站系统不稳定,多次发生停电事故。王钢带领调试组人员查图纸找原因,找出进口母差保护系统故障,对国产系统进行改造应用,杜绝了停电事故;

——2006年,王钢对分公司第11配电站进行现代化改造,使该项目成为分公司年度优质工程;

——2008年,王钢对黄河滩远程无线遥控技术进行了修改应用,使生活污水站和生产废水站中数十台新增环保设备得到有效监控,提高了节能减排的指标调整效率。

在王钢的带领下,一个个创新成果,一项项实用技术不断应用于生产,为企业解决了一道道难题,创造了可观的经济效益。干一行、爱一行、钻一行、专一行的王钢,得到了领导及专家的充分认可,三次荣获中国有色金属工业科学技术三等奖,荣立运城城市个人二等功,荣获中铝山西企业“劳动模范”、“十佳青年”、“高技能人才新党员”、“优秀共产党员标兵”等称号。2009年8月,在中央企业团工委开展的青年成长成才教育活动——“寻找身边的榜样”奖项评选中,王钢荣获“中央企业青年成长成才身边的榜样”提名奖。

秋天的意味，满足与成熟交织在一起，果实与叶子渐次呈现。也许就是一场诗的开始，一次回味的开始。

秋雨的意味，可谓淅淅沥沥，说大不大，说小不小，缠绵间，断断续续，可以连绵一个上午，可以连绵几天不绝。喜欢秋雨的人不在少数，雨中散步，寻求雨中的感觉，浸润自己的心情。还可以隔窗望雨，看明亮的树叶，湿漉漉的世界，呼吸清新的空气，闲情雅致或浓或淡，由心底漫起，然后离开自己的身体，把灵魂带向远方，多少有些诗意。对于不喜欢秋雨连绵的人来说，一切又另当别论。到处是潮湿之气，路面布满雨水，雨水卷起尘土化为泥水，心情有时搞得很糟，如雨中泥水，盼着太阳早点出来。但此时太阳偏不如愿，躲在乌云的后面，也躲着你，硬是把你的心情丝丝磨尽了。在你不经意的时候，雨停了，太阳将你的心情高高挂起。晒晒，晒尽晦气时，秋爽。

秋风的意味其实简单，有时摸不着

秋天的意味

● 耿宝书

风的来路。秋风并不论起处，说来就起，说走就无，随意，不惊。无风时便无欲，树叶不摇，树枝不摆，草木静立，没有表情，可谓生气全无死寂一片，再美的秋景也无从昭示美色。有一点秋风就不同了，枝摇叶必动，叶动必临草。万物于风中起舞，只是摇一摇身子，动一动筋骨，掸掉一些灰尘。该结的果子也熟了，种子也饱满了，再不争阳光，不盼雨水，欲望尽失于晚秋，难得清闲。

秋色不同于春色，如果说春色是妙龄美少女，则秋色便如千娇百媚的少妇。秋天里能与春天的花朵同样热烈的，只有喷薄中的秋菊。秋菊以外的秋色，多为静美。俗话说一叶知秋，无论黄叶还是红叶，叶片上浓缩着一个秋天，一个季节的终结。终结本身就意味着一种归宿，秋天

的归宿不仅是色彩的沉积与深入，也是季节结束时的死亡。秋天结束时，落叶归于厚土，入土化泥，直到消失无迹。大片的枫林也好，树上几点未落尽的秋柿也好，从草的土黄也好，秋天的色块本就是重复层林尽染的秋之韵，不用刻意涂抹，只需秋风漫不经心的吹拂，一遍遍，一次次，自如地渲染。

秋水漾开时，往往水天一色。河水少了奔腾，少了激越，浪息波藏间，归于舒缓。如果你在秋天遭遇湖水，一定是平和而不平静，细细的波纹微澜不惊，秋水长天，美在其中。秋水清澈时，观之心旷神怡，古人曾用秋水比喻清澈的眼波，并有望穿秋水之说。人也有心如止水的时候，但并非沉入秋天的湖底，否则就没有望穿秋水的心境了。而把秋水化作琴台，用心慢慢在水面抚动，随微风而游走于细小的波纹之上，弹拨间，所思所悟流于指间。此时长天不尽，秋水化人，物我两忘，抛弃的繁杂，一时很难回来。

过去曾有人调侃，在国外只要见到穿一身兰色西装、白色衬衣而且不系领带的亚洲人，不是中国人就是朝鲜人，如果再仔细看腰间挂着一串钥匙的那肯定是中国人。

我不知道中国爷们从什么时候开始习惯钥匙总爱拴在腰间的皮带上，叮叮当当，俨然当家的派头十足。他们到底锁了多少秘密，恐怕自己都说不清。

我见过钥匙最少的男人，是个民工，只有一把。那是在一次清查外来人口的登记中，他用尼龙绳拴得很紧的钥匙打开了一个铁皮柜子，很不情愿地从中取出了身份证还有一个存折，用木讷的眼神看着我们并悄悄的将存折揣在怀里。事毕，他又将它们重新锁上并用力拉了几下锁头。我知道他里面锁的是艰辛和汗水，还有期待回家的日子。

我见过钥匙最多的男人，是个四十来岁的普通职员，有23把。一次厕所偶然的“相会”，他的钥匙可能是太多或太重顺着皮带滑了下来，忿忿道：“气死我了，这都掉好几次了”。我劝他精简一些可能会好，他便逐个介绍，这些是自己家的，这些是爸妈家的；这些是岳父岳母家的；这些是单位办公室的……我看过后还真都不能少，并且得知他的两方老人都年事已高，行动不便，要经常回去看望。从来都不让老人起来开门。人到不惑之年，上有老下有幼，家庭的重担，工作上的压力，人情世故，就像一把把纷杂的锁，需要太多太多的钥匙等着我们逐个去开启，累得我们喘不过气，直不起腰。

我也见过不多不少钥匙的男人，我的朋友，四把。有一次开车送我回家，向他借指甲刀，羡慕钥匙的简单，自己家两把，公司一把，还有一把他诡异地哼了一下，我知道这几年他很少回家住，当爱已不在，家里的钥匙几乎就是个摆设。如今有多少家庭属于他们自己的那片温馨与宁静能够牢牢锁住，有些被我们自己锁住的东西甚至需要用良知的钥匙才能够打开。

男人腰间的钥匙，承担更多的是一份责任。

男人腰间的钥匙

● 马车夫



一种思维一种活法

● 刘德存

在大连农村，有这样两个兄弟。老大憨厚，木讷；小弟活络，机敏。十年前的一天，老父撒手西去时，经过他20多年的辛勤耕耘，给儿子们留下了一笔丰厚的遗产：一处50亩长满参天大树的林场，一处紧靠海边有30亩小树苗的地儿。机敏的小弟毫不犹豫地选择了已经成材的那片树林。憨厚的老大也愉快的接受了海边的那片苗圃。

不管是亲戚还是相邻，都说老大是傻瓜，为什么不买已成材的树林呢。老大憨厚地笑笑，没有一声言语。

此后，老大尽心打理苗圃，还举家迁到了海边。而小弟因为有一笔丰厚的遗产，就再也没有勤快的身影，每天就

守在家里等人来砍伐他的树卖个好价钱。

后来，老大用低价把树林对面、两

边的荒山坡全买下来了，冬去春来，由于老大将苗圃打理的有板有眼，树皆成材。再加上他对周边的环境看的严，因此这里成了海鸟的“天堂”，是他们生存、生活最好的地儿，被人们誉为“鸟岛”。不久，旅游部门瞄上了老大的“生态环境”，于是就与老大一起把这里开发成了一个旅游景点。

由于旅游带来了人气，好多的房地产商都相中了老大低价购买的那片荒蛮之地，说这地方是“旺地”。于是，他出出了荒山坡，无意中又发了一笔财。许多人气愤地说：“就老大那个样，数钱都数不清，还会赚钱，真是气死人”。

的确，钱财的赚取有时候是要有一

些运气的，但是你不努力你肯定会是一无所有。

现今老大已是百万富翁了，而他的弟弟却因为卖完了老父留下的树林，生活再无着落，靠大哥和政府的救济艰难度日。

是啊，假如小弟当初要了那片苗圃，假如他不守老父的遗产吃老本儿，假如他勤奋一点，假如他花钱节约一点……可是，生活中并没有假如，生活是不能推倒重来的。在此，我想说的是，一种经营方式决定了一种财富结局，一种思维注定了一种活法，一种生活观念就是一种人生结果。

银色花第653期

对于平遥，最初是从火柴盒上的古城图上认识的。那时我还小，物质生活十分困乏，布、粮、油等生活品都是凭票证才能购买，就是二分钱一盒的火柴，有时都买不到。我们用的多是印着古城图案的“平遥火柴”。这样，我的梦中就有了古城印象。

长大后，我又知道平遥牛肉十分好吃，“日升昌”票号曾经“汇通天下”。当兵时，我数十次开车经过平遥，但都是擦肩而过，只能看着绵延的古城墙而引起不尽的相思。上世纪八十年代中期，平遥成为中国历史文化名城，在一九九七年又被列入世界遗产名录，我对古城便十分渴望了。

今年九月，适逢第九届平遥国际摄影节，平遥文联主席赵永平先生邀我到平遥进行拙作长篇小说《黄河三部曲》第一部《雁曲》的签售活动。由于参加一个艺术节，不得不推迟行程。在共和国六十大庆前夕，我终于来到这座梦中的古城。

站在平遥古城南门外，望着眼前高大的城楼和绵延而去的城墙，我真感到了自己的渺小。古城显得宏伟而又历经沧桑，那城墙上一个个城楼和城垛令人遐思，我也仿佛回到了冷兵器时代。朋友介绍，平遥乃帝尧之封地，古称平陶，北魏太武帝因避其名讳而改用今名。平遥古城形同金龟，南门为龟头，北门为尾巴，那东、西四门疑似四条腿，南门路边的两个水井就是乌龟的两只眼睛了。古城东、西、北三面地势低平，而南门地势较高，故有“龟前戏水，山水朝阳。城之修建，依此为胜”之说。古城四座城楼，七十二座城楼和三千个垛口隐喻孔子三千弟子，七十二贤人。古城平遥的文化气息也太浓了。

就是眼前这座古城也是劫后余生的。和平遥同类型的古城在五、六十年代时候

的山西还存在不少的，但随着“文革”那场浩劫，很多古城被破坏：城墙被推倒，庙宇、古建筑被拆毁，石碑被砸断。这是继日本军人在上个世纪三、四十年代在中国进行文物洗劫后，中华文物所经历的又一次大的破坏。在八十年代初，随着经济复苏，又有一批文物面临着消亡的命运。还好，这种现象很快被我们的政府及时制止，并颁布了一系列保护性法规。平遥古城就是在国家规划与建筑专家、同济大学教授阮仪三紧急建议下而被



“刀下留城”的。现在，面对这座古城，我真感谢这位老教授了。要不是他看到《平遥县城市总体规划总体图》后，立马建议县里停止正在进行的拆除城墙和古建的行动，终止这建设性的破坏，并由他牵头进行重新规划。哪里还存在眼前这座驰名海内外的古城？

进了城门，看到那石板道上的古车辙，我真感叹平遥在明清时期的繁荣了。眼前仿佛出现那些商旅大家在穿梭来往，那“日升昌”的汇票在汇往全国各大商埠。上到城楼，望着城上延伸而去的马道，望着远山和旷野，望着古老而繁华的街道和幽静的民居，这远近不同的景致真使我感受到闹市和山野在眼底相融的妙处了。

下得城来，我们行走在南大街上，导游小姐介绍这是明清街。这里街道宽不足两丈，两边的古建筑和那些店铺上悬挂的古

色古香的牌匾和灯笼，更显出了这座城市的古朴与繁华，古城风韵也尽显眼底。夜幕降临，点点灯火下的古城别有一番风味。我仿佛是走在天街上，两旁的店铺货物玲珑满目，有副食店，有工艺品店，还有古玩店，特别是那些“平遥三大宝”经销店，生意更是火爆。那第一宝平遥牛肉的香味吸引着游人，有几个老外在贪婪地用鼻子吸着，买到后就迫不及待地打开来品尝，边吃边对店主竖着大拇指用外文连声夸赞。那

又一宝长山药粉也被人们纷纷带回去做保健食品。另一宝是声震海内外平遥推光漆器，我也跟着朋友来到店中，看着眼前各式各样的漆器，我真感叹这天国的风韵了。眼前的器具具有漆盘，有屏风，有首饰盒，还有花瓶等等，那些器具上的各色的花儿争奇斗妍。梅花的怒放，牡丹的国色，玉兰的温润，莲花的高洁，在艺人们的手下，尽显出来。在永隆阁，我见到了一幅六猫图，那上面的六只猫像是一个模子做的，形态各异而又活龙活现，很是逗人。听朋友介绍，这是最有名气的老艺人的看家手艺，是难得的珍品。

穿过高大的市楼，我们来到西大街。这里是当年票号云集的地方，“日升昌”、“蔚厚泰”、“日中升”等有名票号的总部就设在这里。我怀着激动的心情来到日升昌门前，

看着那古色古香的牌匾，我真为这里曾经的繁华而倾倒了。想到这些票号曾经掌握着国家经济命脉，我不免唏嘘一番。这里是现代金融业的发祥地，被称为十九世纪中国的华尔街。听朋友介绍，“日升昌”的东家名李大全，祖上是经营颜料的，在北京、天津开有很多店铺，生意做得很大。那是道光初年，李在大掌柜雷履泰的建议下把颜料店铺统统改为票号，命为“日升昌”，汇通金银。平遥总号调度那遍布全国各大商埠的分号，凭着一张纸质的汇票，而使成千上万的金银像江河水一样随意流通，大大方便了金融业务的往来，从而使得镖局歇业。对于山西票号，平遥应该是领头羊：当年的平、太、祁三地票号统领着全国金银的汇通，而平遥就占三分之二。这些票号和满清那些个王公大臣都有着千丝万缕的联系，他们在汇兑民间生意上金银的同时，也把那数以亿万计的官银进行汇通，从而获得丰厚的利润。只是遗憾，在辛亥革命中，由于南方动乱，山西票号被抢劫，从而走向衰败。在平遥就有着“日升昌倒于南”之说。后来，西方新兴银行乘机侵入，把山西票号挤兑出了市场。

平遥除了古城墙、日升昌外，还有全国现存的三大县衙之一的“平遥县署”和文庙、城隍庙、双林寺等多处古建筑。在平遥，我体味到了她的古老和那浑厚的文化气息。晚上我睡在古老的客店里，感受着古城的温馨，真有点回家的感觉。梦中雷声骤起，接着下起了雨，听着雨声，我的诗兴油然而生。早上，晴空万里，艳阳高照，迎接共和国六十大庆的到来。想着北京将进行的阅兵大典，我不禁感叹天公的美意，吟诗道：

梦间风雷起， 秋雨骤然急。
云去高阳照， 古陶显灵气。

心中的三种人

我曾向一位从事哲学研究的老教授提了个很俗气的问题：“何为幸福之道？”老人没回答我，却递给我这句话：“每个人的生命过程中，都将遇到三种人。一种是无怨无悔不求回报地关心你、爱护你、帮助你的人；一种是伤害你、欺骗你、利用你的人；一种是既不曾伤害你、欺骗你，但也不曾给予你关怀和无私帮助你的人。”老人问我：“你闭上眼睛想想，谁是你心目中的第一种人、第二种、第三种人？”

父母兄弟妻儿当即映入我的脑海，接下来是要好的师友……他们显然是第一种人；而多年前一个打着爱情幌子骗钱数万的女孩，以及一个在生意场上反复敲诈过我的官员理所当然成了我记忆里的第二种人的排头兵；第三种人有同学，有同事，有邻居，有偶尔相遇而结识的路人，数不胜数。老人又问我：“在你心目中，哪种人数量最多，哪种人数量最少？”我老实交代：“第三种人数量最多，无法统计；第一种有40人左右；第二种人大约15名。”

老人轻语：“第一种人是给你博大的爱也让你无时无刻不感受到爱的人；第二种是促使你成长，却经常让你感受到痛苦和怨恨的人；第三种是你的人生旅途中不可或缺的陌生又熟识的人，他们可能在你的生命中转化成第一种人，也有可能成为第二种人，这取决于你自身的努力……”

老人又说：“你要记住，只有第一种人的数量在你的生命中呈几何倍数增长，达到一个辉煌的数值，而第二种人数目却渐渐接近于零时，你才会离幸福生活越来越近！当你成为他人心目中的第一种人的次数越来越多，成为他人心目中的第二种人的次数越少，你离成功的人生也越来越近！”

（李晓霞摘自《山西妇女报》）

怎样留下脚印

爱因斯坦在瑞士苏黎世联邦工业大学就读时，有一天突发奇想地问他导师明可夫斯基：“一个人，比如我吧，究竟怎样才能能在科学领域、在人生道路上，留下自己的闪光足迹，做出自己的杰出贡献？”经常和爱因斯坦一起研究科学、探讨人生哲理的明可夫斯基被问得不知道怎么回事。

但明可夫斯基却没放弃这个问题，三天过去了，他兴冲冲地跑到爱因斯坦那里，兴奋地说：“我找到答案了！”“是什么？”明可夫斯基连说带比画，但怎么说都说不明白。于是他拉起爱因斯坦就往外跑。

明可夫斯基带爱因斯坦来到一个建筑工地，毫不犹豫地带着他走上建筑工人刚刚铺好的水泥地。看到两个冒失鬼踏坏了自己刚铺好的地面，工人大声呵斥着这两个看起来有点儿疯狂的人。遭到呵斥的爱因斯坦一头雾水地问明可夫斯基：“老师，您这不是领我入歧途吗？”

明可夫斯基不顾别人的指责，兴奋地说：“对，就是歧途，你看到了吧，只有在这样的‘歧途’上，你才可能留下足迹！一个人只有在新的领域、还没凝固的地方才能留下深深的足迹，而那些早就已经凝固很久的老地面，被无数人涉足过的地方，就算你是神，也不可能再踩出脚印来……”

听着老师激动的话，爱因斯坦想了许久，终于说：“老师，我明白你的意思了！”

（杜效灵摘自《江苏科技报》）