

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1143 期

2009 年 10 月 30 日
星期五
农历己丑年九月十三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西分公司结构调整和 企业管理工作调研全面展开

本报讯（记者 吴建华）为认真贯彻中铝公司结构调整交流会精神，进一步落实科学发展观活动的整改措施，自 10 月 27 日起，中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理张占明分别带领中铝山西分公司结构调整工作领导小组办公室成员和企业管理调研人员，对各单位的结构调整工作进行全面调研。此次调研围绕结构调整和企业管理两个主题分两组进行，主要涉及企业的生产、经营、设备、技术、安全、环保、存量、增量、机构改革、人员调整和管理创新等方面，采取召开研讨会和座谈会等形式，广泛听取各方面意见和建议，问计于广大职工，结合实际研究探讨全方位、深度结构调整措施，促进企业提高市场竞争力，实现完全成本的降低，保持又好又快发展。

10 月 29 日 8 点 40 分，由中铝山西分公司总经理马达卡、总经理助理师安民带领的企业管理调研组在氧化铝三分厂召开座谈会，氧化铝三分厂、氧化铝一

分厂、检修分厂、石灰石矿、水电分厂、安全环保部六个单位中各有一名中层干部参加了座谈。

在 3 个半小时的座谈中，与会人员围绕完全成本降低这一目标，就当前企业管理机构、人员、管理体制、制度建设等方面进行了踊跃发言，热烈讨论。并针对实际管理工作中存在的短板和需要解决的问题，提出了意见和建议。

马达卡作了重要讲话。他指出，此次企业管理调研围绕完全成本降低这一中心目标进行，采取召开座谈会形式，参与人员包括各二级单位和部室的领导班子成员、科级干部及员工代表。他强调全方位、深度实施结构调整功在当代、利在千秋，最终目的是提高市场竞争力，降低完全成本，如果不实施结构调整企业将没有出路，只有全方位、深度实施结构调整，企业才会有希望。针对与会人员提出的具体问题，马达卡结合工作实际，通过讲述实例，深入浅出地进行了解释。

运城市首届校园文化节辩论赛在山西铝厂技工学校举行

本报讯 10 月 27 日，运城市“爱我中华”技工院校首届校园文化节辩论赛在山西铝厂技工学校举行。本次辩论赛以“网络是罪恶？”为辩题，共进行四场。双方辩手亮明观点，紧扣主题，展开了针锋相对的辩论，比赛中唇枪舌剑，你来我往，赛场气氛紧张而激烈。

山西铝厂副厂长郭万里、运城市劳动和社会保障局副局长李晓良以及运城市 10 所技工院校领导出席并观看了辩论赛。赛前，郭万里作了讲话，简单介绍了中铝山西企业和山西铝厂技工学校的发展情况，希望通过举办全市首届校园文化节，各校能加强沟通与交流，达到共同进步、共同提高的目的。

本次校园文化节是由运城市劳动和社会保障局主办，分为爱我中华大合唱、诗歌朗诵、征文比赛、演讲比赛、书法、知识竞赛、辩论赛等 10 个项目，共有 10 所学校参与，历时一个月。校园文化节的举办集中体现了爱国、爱校、文明、高雅的主题，充分展示了技校师生多才多艺的风采，为有特长的学生搭建了一个充分发挥才能、尽情施展才华的平台，让技校学子在这个平台上展示自我、得到锻炼，也使更多的学生领略到艺术的无穷魅力，在潜移默化中陶冶了性情，整个校园文化节散发出了青春和智慧的夺目光彩。

（技校）

山西铝厂职工医院创建于 1983 年，是一所集医疗、预防、教学、科研于一体的综合性医院。1994 年被评为“二级甲等医院”，1995 年被评为“爱婴医院”，为中铝山西企业医疗保险、城镇合作医疗、农村合作医疗、医疗保险定点医院，并与西交大第一临床附属医院、河北医科大学中医研究院成为合作单位。

近年来，职工医院以企业实施职工医疗保险制度改革为契机，紧紧围绕医疗中心工作，不断加强内涵建设，提高医疗质量，改善服务态度，优化就医流程，努力为患者提供优质、高效、快捷的医疗服务。

为了减轻患者经济负担，医院实行了二级以上医院间医学影像检查、检验结果相互认可制度，从而减少了患者重复检查的次数，进一步降低了患者的医疗费用；成立综合病房、开设参保农民就诊报销绿色通道，在院门口及门诊大厅设置了醒目的就医指示牌、设置导医服务台，及时指导患者就诊、引导患者入院、解答患者及家属询问，提高了患者就医环境，为患者提供了及时周到的就医服务；积

极开展下乡支农工作，抽调内、外、妇、儿等科室的技术骨干组成专家医疗小组，到下乡、清涧、樊村等周边村镇为当地村民进行诊疗、保健咨询和健康指导，让群众不出村，就能享受到专家的体检、诊治，有效缓解了老百姓看病难看病贵问题。

为了提高医疗服务质量，医院与西交

提高医疗水平 全力服务患者

——职工医院改革发展侧记

● 范军枝

大附属一院、河北医科大中医院紧密合作，邀请专家来院坐诊、会诊，使患者的转院率下降 15%；积极开展体检工作，吸引周边县市个体工商、私企、民企人员来院就诊及体检。同时不断加强各级各类医务人员的培训和再教育，通过专业技术比武、理论考试、病案讨论以及每周一次的业务学习，促进医

务人员的“三基三严”训练，医务人员业务技术和实际操作能力得以全面提高；同时，有计划的招聘部分医学院校毕业生充实临床岗位，改善队伍结构，提升队伍素质。

目前医院专业科室已开展了内窥镜系列操作，积极开展微创手术，同时充分发挥血透机、高压氧舱及各类康复治疗仪器的作用，

逐渐形成具有特色的医疗服务，在此基础上积极扩建血透室、ICU 等拳头科室，用名医、名科和特色专科拉动医院整体发展。

在学习实践科学发展观活动中，职工医院在“整改见实效”上下功夫，针对查找出的主要问题切实加强领导，采取有力措施，集中精力扎实搞好整改，重新梳理医院

统一思想，加快步伐，坚定不移推进企业管理改革创新，全方位实施深度结构调整。

本报讯 自 10 月 27 日开始，中铝山西分公司召开各单位结构调整方案研讨会，各单位结合实际情况，就如何进一步统一思想，提高认识，明确目标，制定全方位、深度的结构调整方案进行了细致的研究讨论。

安全环保部：10 月 27 日下午 2 点至 6 点，中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理张占明、总经理助理张立强带领结构调整领导小组办公室成员，在项目管理部设计院二楼会议室召开会议，就如何进一步优化赤泥过滤及堆存方式，降低费用，制定高质量的结构调整方案进行热烈讨论。安全环保部、项目管理部设计院、氧化铝二分厂、氧化铝三分厂相关人员参加了会议。

张占明要求，各单位要按照分工，进一步修改完善赤泥堆场结构调整方案，尽快开展压滤机试验工作、抓紧 I 至 VIII 格堆场周边项目的进度等工作。

马达卡强调，结构调整是“一把手”工程，各单位要高度重视，站在全局的高度制定科学、合理、可行的结构调整方案。

热电分厂：10 月 28 日上午 9 点至 12 点 40 分，中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理张占明带领结构调整工作领导小组办公室成员到热电分厂召开结构调整研讨会，热电分厂相关人员参加了会议。

会上，热电分厂汇报了分厂结构调整方案，就分厂结构调整的整体思路、方案的可行性、投资及效益等方面进行了说明。与会人员就热电分厂如何结合实际，进一步解放思想，提高认识，制定出高质量的结构调整方案进行了交流和讨论。

张占明要求热电分厂进一步分析目前的生产经营现状，从运行方式、煤价、汽电水各种消耗及技术创新、工艺优化等方面加大力度，力争通过深层次、全方位的结构调整，使热电分厂完全成本达到全国领先水平。

马达卡就热电分厂开展深层次结构调整提出四点要求：一要转变观念，提高认识，由“要我调整”变为“我要调整”，在“存量优先”上下功夫；二要抓紧行动，从我做起，从现在做起；三要按照分公司要求尽快完善结构调整方案；四是各相关部门要注意沟通，做好服务。

80 万吨氧化铝厂：10 月 28 日下午 2

中铝山西分公司召开各单位结构调整方案研讨会

点至 4 点 30 分，山西分公司总经理马达卡，副总经理裴卫东、张占明、王天庆，总经理助理郭庆山带领结构调整领导小组办公室成员召开 80 万吨氧化铝厂结构调整方案研讨会，80 万吨氧化铝厂相关人员参加了会议。

80 万吨氧化铝厂立足当前现有生产实际，就结构调整按 3 年计划方案实施要达到的目标，所采取的措施及实施后产生的效益预测进行了汇报。与会人员针对结构调整方案的可行性、全方位性、深度性进行了研讨。

张占明就 80 万吨氧化铝厂结构调整方案编制工作进行了安排。他要求 80 万吨氧化铝厂要找准重点，找准问题核心和落脚点，以技术创新，管理优化，工艺突破为重点采取措施，进一步完善结构调整方案。

马达卡作了重要讲话，他强调，分公司将用内部市场化对各单位进行考核，各单位必须解放思想，提高认识，变“要我调整”结构为“我要调整”结构；要积极主动，明确职责，从我做起，从现在做起；方案要有整体框架结构，统一格式，最终形成山西分公司结构调整方案；要站得更高、看得更远，全方位、深度与先进企业进行对标，进一步发挥优势，克服劣势，弥补自身不足，提高企业市场竞争力。

运输部：10 月 29 日上午 9 点至 12 点，山西分公司副总经理卫栋庭、张占明带领结构调整领导小组办公室成员，与运输部有关人员就运输部结构调整方案进行了研讨。

运输部立足实际，详细汇报了结构调整方案。与会人员认为运输部结构调整方案思路清晰，成本分析透彻，目标明确，测算详细，符合结构调整基本要求。

张占明传达了马达卡总经理对各二级单位结构调整方案的总体指导思想，对运输部结构调整方案进行了肯定。他强调，要重点分析造成完全成本高、运输能力利用率低的原因，进一步挖掘各种发运、机车及人力资源潜力，在深挖内潜的基础上开拓外部市场，达到最终降低完全成本的目标。

卫栋庭指出，3 年时间是分公司发展的最后一次机会，一定要抓住机会。他强调，运输部要开拓市场，加强对标，抓住改革、开源、节流等重点进行结构调整，解决现有影响运输能力的重点环节，提高现

有存量的运输能力，进一步完善优化调整存量，提高现有资产利用率，分阶段、分目标、有计划制定结构调整方案。（本报综合报道）

实施结构调整 推进管理创新

现有各项管理制度，完善 2009 年绩效考核方案，加大对工作量、工作质量、医疗安全的绩效考核力度，同时进一步加强成本核算管理。在业务管理中，进一步加强医护人员的职业道德及医德医风教育，增强医务人员的职业责任感和荣誉感。通过开展讨论“我依医院生存，医院靠我发展”、“生命在你手中”、“安全在我心中”等主题实践活动，使全院职工进一步端正了工作态度，理清了工作思路，增强了敬业爱岗意识。

随着医疗技术水平的不断提高，职工对医院的满意率不断提高，医院的门诊量、出院人次、业务收入以年均 18%、20%、20% 的速度增长，医院连续三年被天津市医保管理中心评为“两定”机构先进单位；医院检验科在山西省临床检验中心评价活动中，所有检测项目全部合格，成为全省七家获此殊荣的医疗机构之一，实现了良好的经营业绩。

改革发展中的晋铝

唱响拼搏奋进之歌

——看氧化铝二分厂如何控亏增盈

● 孙英

在打赢控亏增盈攻坚战,完成各项生产经营任务中,氧化铝二分厂以稳定队伍为前提,以开展系列活动为载体,加强形势任务宣传

教育。非常时期,党员干部强化职能靠前指挥,既当指挥员、战斗员,又是宣传员、勤务员,分厂每天早上进行军事化早操训练和唱红歌,极大地振奋了员工精神、鼓舞了员工士气、凝聚了员工队伍,增强了员工的危机感、责任心、凝聚力和战斗力。

在保安全稳定的基础上,二分厂全面实施经济生产、技术对标,通过优化流程,圆满完成了各阶段生产任务,顺利实现了停用设备的复产启用和产量的稳步提升;积极配合分公司实施低铝硅比熟料烧结攻关,大幅降低黄料时间,持续稳定熟料烧结质量,创造了综合能耗大幅降低、各项指标持续优化的好成绩,其中附损、外排赤泥含水率连续6个月控制在考核范围之内,大大减少了赤泥大坝的库存负荷,使赤泥利用率由原来的48%提

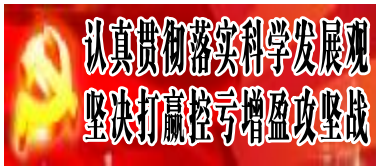
高到了70%以上,促进了赤泥大坝的安全稳定运行。

在清结疤返流程和承担人工卸车工作中,二分厂员工累计清理结疤、积灰8.94万立方米,节约清理费用218万元;废料返流程8.98万立方米;仅用6天时间就完成了洗漆槽清理任务,刷新了以往劳务用工需20天才能完成任务的纪录;出动6850人次装卸车皮456节,累计完成装卸量3.1万余吨;人工搬运耐火砖3.66万块计360余吨。

为确保分公司202生产方案的顺利实施,保证碳分母液的质量,二分厂承担了人工化碱工作,抽调5个车间近百名员工,每天完成150吨的化碱任务,共人工化碱1.08万吨,为分公司实现持续大幅减亏,完成生产经营任务创造了有利条件。

今年以来,氧化铝二分厂在员

工中征集安全、设备、节能、工艺流程改造等各种合理化建议160多条,对7个大项30个小项进行小改小革,较好地优化了流程、完善了设施,降低了消耗;充分调动发挥了电、钳、焊等技术员工的创造精神,分厂相继承担了4号外排槽更换轴承、1号料浆槽回装、洗涤油隔泵切罐、两条粗液合流管技术改造、BD-22C配电室盘改造、3号合流泵动控缆敷设等技术含量高、难度大的外委工程96项,节约检修费256.62万元。在工期紧任务重的情况下,分厂员工克服高空作业等困难,完成了分公司优化流程改造中800米大口径管道架设任务,为优化生产组织赢得了宝贵时间。



本报讯(记者张斌)10月21日,由晋铝安装公司承建的天津市柴家乡卫生院门诊楼项目开工建设。该项目为两层节能环保建筑,采用晋铝华丽公司轻型钢结构ASA板镶嵌式集成节能抗震建筑体系,计划工期60天,建筑面积为1067平方米。该项目的开工建设,标志着晋铝华丽节能抗震建筑产品成功进入天津市医疗卫生建设市场,为华丽产品的销售和应用开辟了新的领域。这也是该产品在工业厂房、民用住宅、高档别墅、高层建筑、学校教学楼建设等领域被广泛采用之后开发出的又一新的建筑市场。

华丽公司生产的ASA系列板材以其特有的防火抗震、环保节能、施工便捷等特点,引起社会各界的广泛关注,得到了广大用户的一致认可。在10月16日举行的招标会上,晋铝安装公司凭借着华丽产品优异性能以及自身过硬的施工质量,从山西津辉公司、天津园林古建公司等多家竞标单位中脱颖而出,成功中标天津市柴家乡卫生院基础设施建设工程。

柴家乡卫生院基础设施建设工程是天津市完善基层医疗卫生设施、改善基层就医条件的起始工程。此次竞标成功,不仅是晋铝安装公司实力和服务的体现,还将进一步扩大华丽品牌在天津市的影响力,对提高产品知名度有重大的促进作用。天津市卫生系统相关领导在深入了解了产品性能和特点后,与华丽公司达成初步意向,在随后进行的天津市人民医院、天津市清润卫生院等基础设施建设项目中将继续采用晋铝华丽公司的产品。

晋铝华丽产品进入天津医疗卫生建设市场

天津市柴家乡卫生院门诊楼开工建设

抢抓机遇 科学发展 加快两大基地建设

★水泥厂狠抓备品备件回收利用不放松,熟料窑系统技术改造后,该厂成立了技术攻关组,对改造更换下来的有利用价值的设备进行修复,共修复电动执行机构3台、电机2台、温度远传仪2台、接触器9台。今年以来,共累计节约各种备件费用7万元。(杨兴东)

★为满足氧化铝产能提高后用量加大的需求,10月23日,氧化铝二分厂组织员工装卸倒运袋装碱,5天来加班加点完成倒运碱273吨,装卸袋碱5260袋,确保了氧化铝生产用碱供给。(孙英)

★为进一步提高全体员工的消防意识,确保安全生产,近日,龙门铝业有限公司开展了以“关注安全、参与消防、珍爱生命”为主题的消防安全活动,通过板报、广播广泛宣传消防知识,对重点部位进行清查,以杜绝消防安全隐患。(胡亚婷)

★近日,氧化铝三分厂七车间开展了“反松劲、回头看、敲警钟、固防线”安全大讨论,总结分析工作中存在的问题,及时整改安全隐患、管理漏洞和薄弱环节,为确保高压溶出两个系列安全稳定运行创造了条件。(黄艳玲)

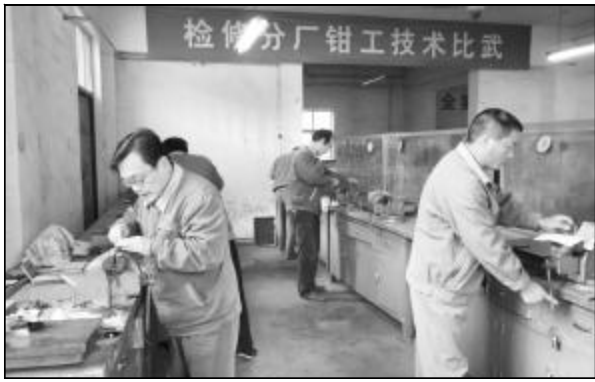
★10月22日,热电厂检修车间对乙侧侧碎振动筛网进行改造,将网孔由原来10平方毫米改为15平方毫米,从而有效减少了筛网堵塞次数,为锅炉更好地提供相对均匀的煤粒。(陈文都)

★近日,检修分厂组织车间设备员集中学习了CAXA制图软件技术,通过培训,学员们基本掌握了计算机绘图方法,将技术更熟练地运用到设备无泄漏管理中。(李超峰)

★为进一步提升车间标准化管理水平,近日,80万吨氧化铝厂二车间将清理工作与控亏增盈相结合,对生产现场环境进行整治,将清理任务量化到班组,责任到人,3天时间共清理积料50余立方,有效改善了车间环境面貌,促进了分厂控亏增盈工作的开展。(王玉红 周永胜)

★为改善自备车辆安全运行状态,运输部车辆段QC小组认真开展技术攻关,经过半年多的实践,有效降低了敞车摇枕档开焊数量,减少了车辆倒调作业次数,提高了安全运行系数。(尹峰)

新 闻 快 递



摄影报道 马玮

高潮。图为钳工技术比武现场。马玮摄。技术比武,踊跃参赛,掀起技能竞赛热潮。全体电、钳工将此次比武作为交流、学习、提高的平台,展示技能竞赛水平,为今后工作打下坚实基础。10月20日、22日,检修分厂组

10月20日,东兴物业部开始对供热管道系统进行补水,标志着今冬供暖工作正式启动。补水工作对发现管道漏点、及时处理供热系统中的薄弱环节起着重要的作用。目前,补水工作正按计划有序进行。图为维修中心人员正在开启补水阀门。摄影报道 范廷庆 秦淑娥



柴建海是氧化铝三分厂蒸发车间蒸发岗位一名普通员工,也是一名共产党员。十几年来,他始终坚守生产一线,严以律己,任劳任怨,以高度敬业的主人翁精神出色完成了各项生产任务。多年来,他数次荣获“优秀共产党员”、“生产技术能手”、“模范职工”等称号,在今年山西分公司组织的“生产整修大会战”中,他又一次做出了突出贡献,被山西分公司评为先进工作者。

今年3月份,按照山西分公司统一部署,蒸发车间进行了相应的管理层级调整,车间计划从轮班岗位人员中抽调12人成立临时清理突击队,主要负责卸车皮、卸煤、装卸氢氧化铝和全面清理车间卫生等工作。由于工作时间不固定,必须随叫随到且劳动强度大,很多习惯了倒班的员工不愿离开轮班岗位,他却自告奋勇,第一个找到班长:“让我去,我身体行。”身为一名共产党员,哪里艰苦到哪里是他一贯的作风,“苦点、累点没什么,只要能为企业控亏增盈做点事情,再苦再累也值得!”

在人工卸车工作中,他发挥了党员的先锋模范作用,带领员工开展劳动竞赛,激发了卸车人员的劳动热情,每一次都能提前完成卸车任务。今年4月18日晚上9点,天空中下着蒙蒙细雨,正在家中休息的柴建海突然

接到“紧急卸卸铝矾土”的电话,二话没说,骑上摩托车立即赶到卸车现场。雨越下越大,风越刮越猛,低冷的气温冻得人瑟瑟发抖,一些参与卸车的工友们打起了退堂鼓。关键时刻,柴建海又一次冲到了最前面,挥舞起铁锹铲动已变为稀泥的铝矾土,雨水顺着脖颈浸透了他的全身,他却丝毫不减挥动铁锹的频率。在场的人被他的精神和干劲感染了,谁都不愿意落后,你争我赶,以最快的速度完成了这次艰难的卸车任务。

柴建海不光是一员干将,还是工作中的“有心人”。卸车时他发现有些车门变形插销难以固定车门影响到行车安全,所以每次卸完车,他都要精心插上车门插销,保证车辆的行车安全;有时加固车门需用铁丝绑扎,每次绑扎前他都提前量好长短再剪裁铁丝,做到既不浪费铁丝,还能一次性达到绑扎标准;他根据卸车后货物堆放距离钢轨外侧不少于1.5米的要求,制作了卸车刮板工具,加快了卸车和清料的速度。

就这样,柴建海在普通的岗位上默默奉献着,以自己的行动影响带动了身边的职工,同时也创造了不平凡的业绩,让自己的人生开出了绚丽的花朵。

平凡中绽放光彩

——记山西分公司“生产整修大会战”先进工作者柴建海

● 徐玉玲

保平安先得强意识

师晓娟 罗灿

意识,只有在思想上重视起来,行动中才不会出现偏差。

现实中,每次进行安全事故原因分析时,大都存在“安全意识不够,麻痹大意”等因素,因“一时疏忽”而追悔莫及,就是因为思想上不够重视,“防范意识不强”惹的祸。家庭的幸福美满,企业的兴旺发达,国家的繁荣昌盛离不开安全做基础。只有在思想上重视安全,开展必要的安全教育,严格遵守安全操作规程,才能确保企业安全生产实现长周期目标。“让安全成为习惯,让习惯更加安全”,愿我们每个人都

能加强个人安全保护意识,用责任筑起企业安全生产的钢铁长城。



平安是福。每当走进厂区,“高高兴兴上班,平平安安回家”几个醒目的大字便映入眼帘,简单的几个字道出了我们每个人最直接,也是最基本的愿望。细想一下,只有个人的安全,才有家庭的幸福和企业的发展,平安不仅是一己之福、一家之福,更是社会之福。

行动由意识支配。鸟儿觅食时会不停地东张西望观察周围环境;落水的蚂蚱会紧紧地抓住救命稻草;受伤的蜜蜂对抗疯狂围攻的蚂蚁群时能用尽最后一点力量……自然界中一切生物都会本能地捍卫自己的生命,其精神令人肃然起敬。蚂蚁尚且如此,何况我们具有高智商的人类?对于企业员工来说,特别是一线操作工,注重安全首先应加强安全防范

以科学发展观武装头脑,做到思想保先

践行科学发展观 勇做控亏排头兵

——记氧化铝一分厂生产调度科党员 任丰录

在学习实践科学发展观活动中,任丰录同志坚持先学一步,多学一点,深学一点,当好表率。他深刻领会科学发展观的重要意义、科学内涵、精神实质和根本要求,认真记写学习笔记2万余字,并结合自身的思想、工作实际,围绕企业控亏增盈我该做什么、怎么做,确保分厂生产调度系统高效运作的关键点是什么,自身在贯彻落实科学发展观方面存在什么问题等,认真思考分析,撰写了2篇高质量的心得体会。

以科学发展观指导实践,做到工作争先

自去年以来,分公司生产组织方案反复调整,给生产调度工作提出了更高的要求。分厂三段配料流程改造项目实施以来,作为生产调度科副科长,任丰录和技术人员现场盯抓、督促进度,与60余名参战人员经过连续10天10夜的艰苦奋战,完成管道安装300米,弯头14个,法兰100余片,制作分料箱1个,节约材料费、人工费10万余元。三段配料实施后,分厂各项技术指标得到优化,提前达到第二阶段目标,得到了分公司领导的充分肯定。

在学习实践科学发展观活动期间,他

主动深入一线,通过对分厂目前的补碱流程进行认真分析,认为AII组槽子在经过循环化碱后向AI组槽子倒送过程中,一、二期循环化碱不能连续进行是制约加碱工作的关键问题。为此,他向分厂提出,在目前投用10号、11号槽子循环化碱的基础上,再投用7号、9号(或12号)形成两组槽子进行切换,利用现有A槽下3号泵将循环化碱完的一组槽子倒入AI组槽子,另外一组槽子继续使用1号、2号泵进行循环化碱,提高循环化碱效率,从而大大降低磨头人工加碱强度,为指标优化创造了有利条件。

以科学发展观提高认识,做到服务优先

为进一步降低消耗、减少库存、节约成本,4月份,分厂自加压力,向分公司提出将存放在分厂一、二期碱仓的1600吨结块发硬、堆积七到八年的袋碱破碎后加入生产流程。面对这项艰巨的任务,作为现场负责人,任丰录坚持每天现场盯抓,将目标层层分解,细化到班组。在每天的

生产晨会上,他都要通报上一个工作日的倒碱加碱情况,真正做到“逐班考核、逐日落实”。加碱现场,碱粉飞扬,呛得人直打喷嚏。他戴上口罩,全副武装,与一线员工冒着刺鼻的料浆蒸汽,一次次向困难发起冲锋。在他的带动下,5月30日,分厂提前21天完成人工加碱工作,为分公司减少了大量采购成本。

作为分厂人工卸车、氢氧化铝装车工作的现场负责人,他主动放弃所有节假日,参与所有的卸车和装车活动。他总是第一个到达现场,最后一个离开现场,每一次、每一个环节都要亲自参与,确保人员安全和工作的高质量完成。截至9月底,他带领员工参与氢氧化铝装车11次,累计达660吨;组织、参与人工卸车37次,清卸原燃物料近1.3万吨,清理现场抛洒物料10余吨,废料返流程1200余吨,做到了“颗粒归仓”,以实际行动为企业控亏增盈工作做出了自己的贡献。



9、民主、公开、竞争、择优:培养造就高素质干部队伍关键所在

如何深化干部人事制度改革,建设善于推动科学发展、促进社会和谐的高素质干部队伍,是我们党面临的一个重大时代课题。

党的十七届四中全会特别指出,培养造就高素质干部队伍的关键就在于——坚持民主、公开、竞争、择优,提高选人用人公信度,形成充满活力的选人用人机制,促进优秀人才脱颖而出。

“拓宽视野选拔干部,广辟途径培养干部,满腔热情爱护干部,严格要求管理干部”、“坚持德才兼备、以德为先用人标准”、“培养造就大批年轻干部,健全干部管理机制”,全会对干部人事制度改革的进一步深化指明了方向。

10、基层党组织建设重点:构建城乡统筹的基层党建新格局

党的基层组织担负着联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众,把党的路线方针政策落实到基层的重要责任,是党的全部工作和战斗力的基础。目前,全国基层党委17.9万个,总支部22.9万个,支部331万个。

全会对如何进一步构建基层党建新格局上提出了具体要求——

必须围绕坚持围绕中心、服务大局、拓展领域、强化功能,进一步巩固和加强党的基层组织;

着力扩大基层党组织覆盖面、增强生机活力,使党的基层组织充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用;

推进基层党组织工作创新,增强党员队伍生机活力,建设高素质基层党组织带头人队伍,构建城乡统筹的基层党建新格局。

(未完待续)

网购,您接受吗?

网上购物方便又便宜

现如今网上店铺如雨春笋般悄然兴起,大到家具电器,小到日常用品,只要你想买的都会有。很多人对网购持不同的看法,有的人害怕上当受骗,钱给了收不到货或者认为从网上买的货物不如在商场可以看

我是80后,一天不玩电脑就浑身不自在,可对于网购我却坚决反对,不做网购的“奴隶”。

多数人认为网络上种类丰富,价格便宜。我曾网购过一双名牌运动鞋,虽然便宜了很多,但没穿几天就开了胶,让人很不舒服。现在各式各样的超市、专卖店随处可见,不需要太多时间就能买到自己中意商品,难道不比在虚幻网络中购物更让人满意吗?有专家建议,网络“购物狂”们可以逛逛商场,多使用现金,经常统计花销,这样更有助于相互交流。

不做网购的“奴隶”



东兴严防秋冬季甲型H1N1流感传播

本报讯 秋冬季是流感多发季节。为做好甲型H1N1流感防控工作,近日,东兴物业部采取联防联控方式,按照内防扩散、外防输入的预防方针,加强辖区幼儿园消毒与晨检工作,做到对幼儿每天入园测体温,缺课幼儿有登

记,并安装紫外线消毒灯,每日坚持让幼儿喝板蓝根冲剂;利用宣传栏及时准确地向家长讲解防疫常识,提高家长和幼儿的卫生防疫意识和能力,做到家园同步,使甲型H1N1流感预防工作做到规范化、制度化、科学化。(王中生)



10月26日,80万吨氧化铝厂举办“提炼班组理念,培育班组文化”为主题的班组长演讲比赛。五名班组长代表登台演讲,讲述各自班组在控亏增盈攻坚战中的取得的经验和成绩。一年来,80万吨氧化铝厂注重发挥班组职能,开展多种形式的劳动竞赛,培养了一批技术过硬、管理有方、爱岗敬业的优秀班组长,班组管理逐步走向正规化、特色化。图为演讲比赛现场。

摄影报道 樊安安 周永胜

建立学习型党组织是山西铝厂党委结合实际、突出创新主题、全面贯彻落实十七大精神的重要举措,是持续深入开展学习实践科学发展观活动的生动载体。作为建立学习型党组织试点单位,热电分厂积极响应企业党委号召,开展了建立学习型党组织主题活动,通过把握五个原则,达到二个提高,形成四个体系,有力地促进了学习型党组织建设。

建立学习型党组织应把握五个原则

领导带头原则。建立学习型党组织,不仅要求党员成为学习型党员,更要求党员领导干部成为学习型党员领导干部。党员领导干部要带头投身到活动中,做到先学一步、多学一点、学深一些,要以领导干部的身份科学谋划,真抓抓建活动。同时认真听取群众意见,深入查找问题,切实改进工作方法、转变工作作风。

注重实效原则。无论是学习内容和形式的选择,还是载体的构建、理念的培育,必须紧贴党员的思想和工作实际,紧贴本单位存在的突出问题,使各级党组织不断获得新知识,形成新思路,解决新问题,取得新成绩,不断增强自身建设的能力。

以人为本原则。建立学习型党组织要以丰富人的物质生活和精神生活、提高人的素质、促进企业和谐为根本,立足于调动和激发全体党员主动学习、大胆创新的积极性,培养全体党员的学习能力和创新能力,切实提高广大党员的综合素质,培养自觉学习、有效学习、

终身学习的习惯。

与时俱进原则。要根据形势变化不断丰富学习内容,改进学习方法,创新学习载体,深化学习效果,从而实现党组织、党员思想观念的解放和创新能力的提高。同时,要进行总结和分析,肯定成绩,发现和解决存在的问题,在继承中创新,在创新中发展。

互为联创原则。党员间要加强交流,力争做到学习资源共享、学习内容交融、学习效果互促。同时,要与“三创两保一促”、建立“四好”班

知识大讲堂”等学习形式,调动党员学习的内动力和积极性,引导党员服从服务于生产经营改革发展的大局,进一步提高广大党员立足岗位,为企业奉献的自觉性和坚定性。

二是在建立学习型党组织过程中要强调团队意识和集体观念,增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力,进一步树立党组织的威信,提高党组织的决策水平。在建立学习型党组织中,热电分厂强化党员的团队意识,坚持集体领导,实行集体决策;要求党员干部讲政治、讲

建立学习型党组织的探索与实践

● 丁邦俊

子等活动有机结合,与技术创新相结合,与思想政治工作相结合,与企业文化建设相结合,与生产经营紧密结合,做到相互促进,共同提高。

建立学习型党组织应达到两个提高

一是在建立学习型党组织过程中要激励党员超越自我,加强学习,努力提高综合素质。要使广大党员及员工自觉接受党的理论教育和路线方针政策教育,接受先进的理念和管理,接受科学文化的熏陶。同时,党组织要为党员和员工提供学习交流的平台,如“党轮轮流讲”、“心得体会网上谈”(博客)、“专业和业务

大局、讲团结,形成目标同向、决策同定、工作同步、责任同负的共同体,党组织的凝聚力、创造力和战斗力不断增强,党组织更有威信。

建立学习型党组织应形成四个体系

建立目标体系。一是党组织应围绕党的建设和生产经营中心工作,制定长期规划和实施方案。二是党员应按照党组织的目标确定个人目标,制定个人规划。通过层层确定目标,使党组织和党员的目标形成统一整体,相互交融,上下一致,让“目标转化为使命”在全体党员中形成共识,最终落实到工作、学习和生活

中,营造共创共荣的良好局面。

建立学习体系。一是健全学习组织,建立中心组学习、学习型党支部及学习型党小组,根据个人爱好自愿组合建立兴趣学习小组。二是丰富学习内容,重点突出对党章、党的基本理论以及科学发展观的学习,同时注重业务学习。三是创新学习形式,自学、集体学习、岗位培训等多种方式相结合。四是改进学习方法,除举办辅导讲座、报告会、读书会、学习论坛外,还开展技能比赛、拓展训练等具有单位特色的活动。

建立考核体系。衡量学习型党组织建立工作的好坏,关键是建立和完善科学的考核体系。一是要考核对学习认识,要检查党员干部中是否形成了浓厚的学习氛围。二是考核学习的落实情况,要检查个人学习是否有计划,“规定动作”和“自选动作”完成的质量和效果。三是考察理论联系实际的情况,要把学习作为考察、评价干部的重要条件,把学习同单位评选先进、干部升降、工作考核挂钩。

建立保障体系。一要加强组织领导,建立工作机构,明确工作职责。二要加强党务工作者培养和教育,采取“走出去”、“请进来”等方式,加大培训力度,为建立学习型党组织提供强大的人才保证。三要加大硬件投入,要进一步加强学习园地、活动场所等阵地建设。



九月,秋高气爽,花果飘香。在新中国60华诞前夕,山西铝厂“老年体协夕阳红自行车队”组织了一次7人红色之旅——延安行,队员平均年龄近70岁,历时10天,行程800余公里。

9月7日早,队员们统一着装来到山西铝厂离退休管理中心大院,会长辛多山作了简短动员后,8点整在“夕阳红自行车队”鲜艳队旗的引领下,队员们精神抖擞,由中心鱼贯而出,依次沿晋铝路,向预定的目标——延安进发。

也许是老天“眷顾”,刚上路不久,就飘起了蒙蒙细雨,时断时续。骑行途中,我们游览了秦晋大峡谷中九曲黄河一壶收的中华之魂——壶口大瀑布,黄陵县的华夏始祖轩辕黄帝陵,饱览了沿途秀美壮丽的大好河山。在延壶路中,广袤的黄土高原一眼望去茫茫苍苍,红的苹果、黄的金梨挂满枝头,一片连着一片,全不是想象中的那样黄土裸露贫瘠干旱。延安,这个熟悉而神圣的名字,令多少人憧憬、神往。一路上,大家想的是延安,说的是延安。几回梦里去延安,今天夙愿终实现,怎能不令人激动不已,想见到延安心急如箭,有的路段山高坡陡,大家赶路心切,骑不动就推着跑,风雨兼程,一刻也不停止转动的车轮,经过4天的跋涉,9月10日顺利抵达。

到达延安第二天早上,秋风习习,延河边垂柳摇曳,队员们怀着崇敬的心情来到王家坪、枣园、杨家岭……在那一孔孔窑洞里,瞻仰了一件件历史文物。毛主席用过的毛笔、油灯,周总理纺线用过的纺车……我们一边看,一边聆听着讲解员讲述着60多年前这里发生的一切……

日本侵华战争爆发。在中华民族处于生死存亡的危机时刻,是坚持抗战还是妥协退让,两种命运,两种前途摆在中国人民面前,在延安窑洞的油灯下,毛主席挥笔的《论持久战》等巨著象光芒四射的灯塔,指导中国人民经过八年不屈不挠、艰苦卓绝的斗争,终于取得抗日战争的最后胜利。抗战的胜利,应验了陈嘉庚1941年在延安说的“中国的希望在延安”、“唯有住在窑洞的毛泽东

红色之旅 励志之旅

● 王恩典

才有希望拯救中国”。

延安是毛主席工作生活了十三年的地方,在这里召开的具有伟大历史意义的党的“七大”会议上,正式确立毛泽东思想为全党的指导思想,在这里,毛主席培育了解放思想、实事求是、自力更生、艰苦奋斗的延安精神。延安精神是我们党的优良传统和宝贵的精神财富。过去,老一辈无产阶级革命家靠这种精神战胜了数不清的困难,取得了革命的伟大胜利。今天我们要进一步学习和弘扬这种精神,并不断赋予新的时代内容,使其成为建设社会主义和谐社会,实现中华民族伟大复兴的强大的精神动力。

延安之行,是一次对山西铝厂的宣传,骑行途中,每到一处,我们都向当地政府有关部门散发我厂华丽公司生产的新型绿色节能环保建材的产品介绍宣传材料,与路人攀谈时也不忘宣传山西铝厂。一提到我厂,好多人都说知道嘛,在河津我还去过,可大哩!要不是骑车出来,真不知道我厂在外有这么高的知名度,有这么大的名气。车队在骑行中,常常引得路人驻足和询问,特别是到延安在王家坪、杨家岭、宝塔山好多人围拢过来,问我们从那里来,什么单位,多大岁数,当我们说从山西来,从铝厂来,最大的77岁时,他们或翘拇指连连称叹,山西铝厂的老同志真了不起,佩服。

返程中在黄龙山,数十公里的国家自然保护区森林公园,草木葱茏,奇峰竞秀,鸟语花香,流水潺潺,如梦如幻,置身其中,感悟到大自然的无穷魅力,恬适、

惬意之感油然而生,给人以美的享受,幸会长风趣的说:“我们是走进了大自然的氧吧”。

延安之行,使我们受到一次生动深刻的革命传统教育,是一次红色之旅。延安之行,是一次对西北风物的概览。如果说延安革命旧址文物是一部雄壮的革命斗争历史画卷,那么整个旅途就是一幅美丽的风景画卷。

延安之行,是一次对耐力和意志的锻炼。西北高原,山多坡多,有的蜿蜒数公里,车子根本骑不动,推着也很费劲,队员们硬是凭着一股锲而不舍的毅力,一步一步地前行。衣服干了湿,湿了干,汗渍斑斑,赶上下雨,前不着村,后不着店,浑身透湿,处境更难……这种境况在平时是根本无法承受的,说也怪,当时队员们并没有觉着有多苦多难,没有一个咳嗽,打喷嚏的,吃起饭来,吃嘛嘛香,羊肉泡、哨子面、裤带面一人一大碗,外加饼子、馒头和花卷。经受风雨洗礼,队员们依然神情焕发,精力饱满。人的潜能确实是很大的,这也许是信念和意志使然。

延安之行,是一次对车队安全、团队意识的检验,此次出行,车队始终保持一个整体,保证了前后随时联系照应,途中,车子有了故障,争着动手修,遇到问题,大家出主意想办法。何勤生同志负责车队的的安全,安全问题走一路,讲一路,发现车队的事故苗头,他及时提醒,还多次和77岁柴昌娃同志搬开从山坡滚落下的石块,消除了来往车辆的安全隐患。他要大家牢记:步步小心,安全是金,坚持做到以不变(慢)应万变(复杂的路况),在生活上大家互相关照,有时途中人烟稀少找不到饭店时,大家就一壶水匀着喝,一块饼分开吃,同甘共苦,克服困难,表现了较强的整体观念,团队意识,这些也使大家认识到骑车出行,不论遇到什么困难,只有靠集体的智慧,团队的力量,才能从容应对,也才能骑得安全,骑得远。

延安之行,红色之旅,励志之旅,欢庆新中国60华诞,我们要进一步学习延安精神,弘扬延安精神,让延安精神代代传承,永放光芒。

国庆 2009

● 无哲

祖国,巨大的根系
1949年告别旧山河
金秋的光辉
重新镀就江山的亮色
醒来,枯枝醒来,六十年,纵横一个甲子
枝繁叶茂,蔽佑子民,浩荡之林海

堪回首,布尔什维克,像火种
从上海,从南昌,从井冈山,从瑞金
像一头幼狮的远行
一次次撕开乌黑的锁链
被引爆的旧中国
沧桑渐次弥散

最爱中国,我
爱你寒冷的雪山,爱你雪中带出的温暖
爱你潮湿的草地,爱你从那里走向丰裕平川
爱你的延河水,爱你洪流发始的席卷
爱你的创伤,爱你六十年重整的河山
爱你的蘑菇云,爱你的神舟问天
爱你昌盛,爱你满天烟花
爱你2009年的秋天

如远,城市乡村相连,秋天复不尽秋天
我随风中的花瓣走下山峦
将颂词交给黄河之水
一行大诗的游走
带着龙形和激情的贯穿

结束语: 本报自3月份推出

《辉煌六十年》有奖征文栏目以来,得到了广大读者朋友的大力支持,大家积极踊跃投稿,创作出诗歌、散文、小说等多种体裁的作品,热情讴歌了建国60年来祖国发生的翻天覆地的变化,饱含了对伟大祖国的热爱之情,还有热心读者对栏目提出了许多宝贵的意见和建议,使得本栏目取得了圆满成功,共刊发稿件近90篇。今天《辉煌六十年》栏目就要截稿了,在此,本报编辑部对所有关心、支持和参与征文的读者朋友们表示衷心的感谢,希望在今后的日子里,大家能一如既往地支持《劲旅》取得更大的成绩。

《论语》教我说话

● 白宏刚

俗话说:言如利箭,不可乱发,但人人耳,有口难拔。孔子《易传》中有说:“乱之所生也,则言语以为阶”。《论语》中有:“君子一言以为知,一言以为不知,言不可不慎”。佛家也有“此方真教体,清净在音闻”经句,五戒中更是将妄语列为根本大戒,十恶业中,口业占居其四。古今中外,芸芸众生得以交流往来,皇皇事业得以兴起建立,言语沟通的重要性显而易见。从呱呱坠地的那一刻起,自觉地学着说话,学会说话就注定成为我们每个人毕生的功课。

拥有如簧巧舌是众人所希慕的。谈起说话,人们第一时间所能想到的是掌握言谈的技巧。当今社会,竞争惨烈,能言会道无疑增加了一个竞争砝码。《论语》在这方面的提示也随处可见。有曰:“言未及之而言,谓之躁。言及之而不言,谓之隐。未见颜色而言,谓之瞽。”、“君子信而后谏,未信,则以为谤己也。”、“中人以上,可以语上也,中人以下,不可以语上也。”等等。透过这些格言警句,不难看出,圣人尤其注重言谈技巧若此,况吾辈凡庸,能不急急讲求乎!

然而,言谈技巧犹如花朵的颜色,虽万紫千红,令人眼花缭乱,但只有鲜艳的色彩,终究不会令鲜花散发出沁鼻的芬芳。缺失了正心诚意,倘若徒逞口舌之辩,一切技巧都会显得苍白无力,欲达目的,无异北辕适越,缘木求鱼。《论语》也有曰:“巧言令色,鲜矣仁。”巧言者,口说仁者之言。令色,以容色取仁。仁是心上功夫,若向言色出下手,则愈似而愈非。又曰:“巧言乱德。”、“仁者,其言也讱。”、“有德者必有言,有言者不必有德。”、“御人以口给,屡憎于人,不知其仁,焉用佞。”等等。忠信仁德便是正心诚意。圣人教诲言之谆谆,凡庸如吾辈者,能听之藐藐无动于衷乎!

言为心之声。心是本体,言是外用,心不真诚,言必虚伪,人同此心,取信何由?言谈技巧,应当讲求,但讲求言谈技巧,必须建立在正心诚意前提之下。心正意诚,言谈越巧就越妙,心不正意不诚,言谈越巧就越糟。《大学》有曰:“诚于中,形于外”。诚则灵,不诚则不灵,时时保持心地真诚无私就是言谈的最深技巧。

亲情、友情、爱情是人生最重要的精神支柱,但人们往往在交往过程中会事与愿违,出现背离、纠葛,或反目成仇,与初衷背道而驰。此结果多是为人为,有时位之移人,有思想难融合,有利益纠纷,更有见异思迁和喜新厌旧者,等等,缘由不一而足。无论何种情形,都让人伤心、难过、愤懑、惋惜,甚至招致痛骂,世风日下,金钱至上,爱情滞后,人情淡薄,薄情寡义。同样的理由,距今三百多年的满清贵族纳兰性德淡然、真情劝导:

人生若只如初见,何事秋风悲画扇。
等闲变却故人心,却道故人心易变!
骊山语罢清宵半,泪雨零铃终不怨。
何如薄幸锦衣郎,比翼连枝当日愿!

“人生若只如初见,何事秋风悲画扇。”词的首联开门见山,点明观点:如果异性间的交往像初识时一

样的温馨浪漫,充满情趣,就不会发生像汉朝班婕妤那样被弃的伤感事情。这里借用汉朝班婕妤的故事。有书记载:班婕妤曾是汉成帝的妃子,却遭到赵飞燕的嫉妒、谗害而打入冷宫。南北朝梁的刘孝焯就曾经写过《班婕妤怨》:“妾身似秋扇”,于是就用秋扇比喻被遗弃的女子。

词的颌联似在埋怨,又像在数落:“等闲变却故人心,却道故人心易变!”如今情人间这样的变了心,没有以前的快乐与恩爱,却说情人的心就是容易变的。纳兰性德是个重情重义文武双全的才子,读过他的人都明了他对爱情与友情的看重程度。因此,该联充分表明纳兰的真性情与情感观。

接着,他笔锋一转,将绝世的经典爱情故事洒于纸上,“骊山语罢清宵半,泪雨零铃终不怨。何如薄幸锦衣郎,比翼连枝当日愿!”这是指唐明皇与杨贵妃的故事。著名的长篇叙事诗、

白居易《长恨歌》里“在天愿作比翼鸟,在地愿为连理枝。”对此作了生动而传神的描写。而纳兰又用短短28个字再次将该故事托出,意为:唐明皇与杨贵妃在骊山有过生死死愿为夫妻的盟誓,即使期间有过摩擦,而到最后诀别,也不会有丝毫的怨恨。如今的人还真不如一个拥有后宫佳丽三千的唐明皇那样有真情真意,他还与杨贵妃有过在天愿为比翼鸟、在地愿作连理枝的爱情誓言呢!而现在的人呢,真是容易变心,不懂得珍惜感情。

这首词整体来看,自然流畅,满含真情;清丽婉约,发人深省;有人称纳兰为李后主再世,但比起李后主的绮丽风格,他的略显清新忧郁。他没有直接的痛斥寡义之人,但却通过对比,敲打着薄情人,也警醒着有情人。这首词运用两个典故,似控诉,像指责。有说是代

平淡见真情

——纳兰性德拟古决绝词《木兰花令》赏析

● 李彦芳

缠紧密的当今是个有力的鞭挞。同时,它不仅仅指爱情,也将亲情、友情包含在内,他告诉世人,只要是情,都要真实,都要珍惜,这是做人最起码不能违背的原则,是一个人修养与素质的体现。

“其实这一阙词着实平淡,但这一句又实在叫人哑然,像张僧繇画龙的一点,又像西门吹血的剑,准确,优雅,无声地吻上了你的脖子。感觉到的时候,已经回不到最初”。安意如的“这一句”指“人生若只如初见”。的确,这样的句子平淡如水,却又精美美丽、惊心动魄,着实找准了这首词的定位,它虽看似句句,但实为观点。这样的观点与描述如醇香的酒,沁人心脾,并在你的心底久久盘旋。

银色花 第652期

诗词赏析

你只有十分钟

一位集团公司的人力资源部经理告诉我，他招聘人才的时间是5分钟，加上让应聘者走入他的办公室、入座、非正式简单对话的时间5分钟，总共不会超过10分钟。

也就是说，公司是否录用一个人，只有区区10分钟。所有的成功、失败都浓缩在这里。

我说，这不公平，也不负责任。他说：10分钟最公平，最负责任。

他说70%以上的应聘者走入他的办公室不会首先打招呼说声你好；50%以上的应聘者衣冠不整洁；30%的应聘者态度紧张；20%的应聘者目光游移。还有什么好说的？让他们走吧！每个人只有10分钟，而他在前5分钟就已经输了。

我心悦诚服，应聘者的确已经输了。

想起一位公共关系学教授，他曾经在课堂上问我们：你们看过孔雀开屏么？同学们说看过，很美。教授说：每个人都要学那孔雀，10分钟让整个世界记住自己的最美。

那是《公共关系学》第一课时，教授的开场白。

每个人像孔雀那样用10分钟展示自己的美，好像不符合中国人的审美传统，我们喜欢相信日久见人心和细水长流。但在现代工业以分秒计算的工作时间里，你没有更多的时间表现自己。

你很优秀，可是你要知道，你只有很少的时间，10分钟，或者更少。

（武新卓摘自《青年文摘》）

恰到好处的职场距离

0.5米~1米

和同事相处，是介于近距离与远距离之间的0.5米——1米。职场中，与同事间的关系其实是很微妙的，既可以勾肩搭背一起去共进午餐，同时又有着保护各自生活隐私的意识。所以在与同事交往时选择0.5米——1米，既可以带来彼此间朝夕相处的融洽与亲近感，又能够保持适当的距离。

1.5米

如果你是新上任的部门领导，免不了要经历与下属谈话，布置工作任务的场面，那么1.5米的距离最合适不过了，因为这既可以增加领导的威严，又不至于产生过于疏远的冷漠感。

3米

通常情况下，领导为了彰显自己的身份和地位，喜欢选用体积较大的办公桌，2米左右比较常见，所以当向领导汇报工作时，在有办公桌间隔的基础上再增加一些距离。距领导3米左右将会是比较合适的位置，能够显示出你对他的尊敬。

3米~3.5米

企业与企业间，甚至是国家与国家之间的会晤、谈判，往往都会以一桌之隔来保持一定的距离，这样可以增加一些庄重的气氛，同时也给各自一个相对宽松的发挥空间，来充分展现自己。3米~3.5米是比较恰当的距离。

4米

这个距离将会是面试场合下不错的选择，既可以让整体氛围严肃、正式，也不会影响到问答时的声音清晰度，而且还可以与面试者有适当的眼神交流。

（卢喜平摘自《故事网》）

实施结构调整 推进管理创新