

## 中铝山西企业召开协委会扩大会议

本报讯(记者 芦莲莲)10月26日,中铝山西企业召开协委会扩大会议,传达中国铝业公司企业管理改革经验交流会精神。中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西企业协委会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司助理级领导及有关部门负责人参加了会议。会议由马达卡主持。

会议先后学习了交流会上国资委邵宁副主任在关于劳动用工与收入分配工作视频会议上的讲话精神;学习了广西分公司、中州分公司等8家企业在交流会上的管理改革经验交流发言材料;传达了中铝总部关于进一步优化所属企业内部组织机构设置的指导意见(讨论稿)。

国资委邵宁副主任在关于劳动用工与收入分配工作视频会议上的讲话中指出,召开劳动用工与收入分配工作视频会议的目的就是要结合学习实践科学发展观,研究分析中央企业在应对金融风暴中劳动用工和收入分配管理面临的一些新情况新问题,推进企业劳动用工和分配制度改革不断深化,促进中央企业持续健康发展。各企业要化挑战为机遇,使企业的用工和分配制度更适应企业参与竞争的需要,更好地为企业持续健康发展服务。他强调,加快推进分配和用工制度改革不仅仅是企业自身的现实需要,更是中央企业加快改革发展的根本要求。希望各企业不断规范企业的用工分配管理,通过建立和完善与市场竞争要求及企业发展战略相适应的劳动用工和分配制度,加快构建与市场经济法治环境相适应的人力资源管理体系,推动企业又好又快发展。

中国铝业广西分公司等8家企业就管理改革经验进行了交流发言,分别介绍了企业重组改革、用人用工制度的改进,老企业面对严峻困难在降本增效攻坚战中进行的机构改革,新建企业精减机构

实施扁平化管理经验,新进企业管理与生产职能一体化运行措施,与民营企业对标的新并购企业机构设置与总控定员的具体做法等。

中国铝业公司关于进一步优化所属企业内部组织机构设置的指导意见(讨论稿)指出,中国铝业公司将本着效益优先、精干高效、一厂一策、积极稳妥、竞争择优、鼓励创新的工作原则,以科学发展观为指导,以国内外先进企业为标杆,以市场化人力资源配置为导向,以建立权责清晰、精简高效的组织机构为目标,积极推进公司所属企业优化组织机构、精减管理人员,不断提高组织机构配置和人力资源管理水平,实现组织机构的高效运行、人力资源管理成本的逐步降低和市场竞争力的进一步提升。

吴茂森传达了罗建川在交流会上的总结讲话。罗建川指出,此次会议达到了预期的目的,统一了思想,明确了任务,坚定了信心,鼓舞了士气,理清了思路,强化了措施。罗建川强调,企业改革必须与用工制度、分配制度挂钩,改革必须有配套制度作为支撑,才能形成长效机制。同时,他强调了相关工作的实施要点。

马达卡传达了熊维平在交流会上的重要讲话精神。熊维平在讲话中强调,本次会议不仅是改革经验交流会,也是管理改革创新工作的动员会和促进会,意义重大。中铝公司坚定不移地推行企业管理改革创新,要把管理改革创新落脚点落在“优化”二字上,进一步全方位实施深度结构调整,再造竞争新优势,促进企业科学发展上水平。

最后,会议通报了中国铝业股份有限公司关于氧化铝和电解铝结构调整专题会基本情况。

据悉,10月19日至21日,中国铝业公司企业管理改革经验交流会在广西分公司召开。中铝公司总经理、党组书记熊维平,公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,公司党组成员、副总经理吕友清,中铝公司所属57家成员单位的主要负责人及人力资源部门负责人参加了会议。熊维平、罗建川作了重要讲话。

## 美国铝业公司一行来山西铝厂考察

本报讯(记者 芦莲莲)10月23日,美国铝业公司亚太区副总裁王孝华陪同战略采购经理帕特里夏、技术经理格伦等专家组一行来山西铝厂考察。山西铝厂党委书记郭顺喜、副厂长李安平以及营销部、晋铝耐材有限公司等相关部室、单位负责人陪同考察。

帕特里夏一行在晋铝耐材有限公司详细了解了各类高新耐火材料

产品的性能、用途、销售以及科技研发等情况,并到节能建筑环保建材产业基地兴致勃勃地参观了轻钢结构ASA镶嵌式节能抗震屋和刚刚落成投用的节能建筑环保建材综合办公楼,对企业节能环保产业的发展有了直观地了解。

美国铝业公司,是全球最大的铝业公司,始建于1888年,有120多年的历史 and 多元文化经营背景。



图为郭顺喜与帕特里夏亲切交谈。摄影 本报记者 芦莲莲

本报讯(记者 张斌)为了进一步提高纪检监察干部素质,促进党风和反腐倡廉建设工作深入开展,10月23日,中铝山西企业举办了纪检监察干部培训班,来自中铝山西企业各二级单位纪委书记、专兼职纪检员共60余人参加了为期一天的培训。山西铝厂党委书记郭顺喜、纪委书记韩俊科出席开班仪式并讲话。

韩俊科指出,举办这次培训班是贯彻落实年初党风和反腐倡廉建设工作部署的具体措施,也是新形势下加强企业纪检监察干部队伍建设的现实需要。他要求纪检监察干部要加强学习,提高素质,牢固树立科学发展理念,不断提高工作能力,努力增强坚决惩治、有效预防、推动企业科学发展的本领。要认真学习贯彻十七届四中全会精神,推动企业党风和反腐倡廉建设工作,努力取得反腐倡廉建设的新成效,为企业坚决打赢控亏增盈攻坚战、再造成成本竞争新优势、实现科学发展上水平提供坚强纪律保障。韩俊科强调要持续开展“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动,不断加强纪检监察干部队伍建设。纪检监察干部要切实承担起协助党委加强党风和反腐倡廉建设工作的重任,树立可亲、可信、可敬的良好形象,为企业深入开展党风和反腐倡廉建设工作提供人才和组织保证。

此次培训内容包括学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等“三法规一意见”和查办案件、效能监察、案件审理等方面知识。培训结束后,还对参加培训人员进行了业务知识测试。

## 中铝山西企业举办纪检监察干部培训

## 中铝山西企业掀起学习十七届四中全会精神热潮

本报讯 近日,中铝山西企业各单位纷纷利用专题会议、橱窗、板报等多种形式,认真传达学习党的十七届四中全会精神,掀起学习热潮。

**检修分厂:**把学习党的十七届四中全会精神作为当前的一项重要政治任务,制定了详细的学习计划,通过两级中心组学习、集中辅导、个人自学、上党课等多种形式,认真组织学习,进一步统一了思想,明确了任务目标,全体员工决心确保全年目标的完成。(马玮)

**晋铝民生:**以不同形式认真学习党的十七届四中全会精神,提出三点要求,一是通过学习,统一思想,增强职工忧患意识;二是把学习与实际工作相结合,突出重点,突破难点,全面推进民生中心思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设;三是全力做好四季度的经营工作,努力完成全年各项目标任务。(民生)

**技术开发部:**及时给每位党员配备了学习笔记本,引导大家在学习中注重四个“结合”。一是与创新支部工作相结合,积极探索新形势下支部工作的新理念、新思路、新方法和新机制;二是与班子建设相结合,围绕企业当前形势,抓好班子建设、带好队伍,继续为控亏增盈做贡献;三是与做好职工思想工作相结合;四是与建立学习型党组织活动相结合,总结经验、挖掘亮点,进一步提高工作能力。(马飞月)

**氧化铝二分厂:**以黑板报、宣传材料、书籍等形式进行了广泛宣传学习,掀起学习党的十七届四中全会精神热潮。同时,分厂党委要求,党员干部要深刻领会党的十七届四中全会精神实质,以实际行动为生产经营做贡献。(孙英)

**氧化铝一分厂:**通过中心组学习、支委会学习、职工政治学习等形式,组织党员和干部认真学习,深刻领会党的十七届四中全会精神实质。同时,分厂要求广大党员干部要把学习活动同创建学习型党组织、控亏增盈目标任务紧密结合,加强党员干部作风建设,不断提高党员干部的凝聚力、学习力、创新力,积极为生产经营任务的完成做出新的贡献。(郭海斌)

**物资配送中心:**在组织全体党员进行认真学习的基础上,结合当前形势,重点对思想建设、制度建设、干部队伍建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设等内容进行了解和阐述。通过学习,全体党员纷纷表示,一定立足工作实际,为山西分公司全年任务的完成作出应有贡献。(段继伟)

山西铝厂培训中心技工学校和企业同生同长,走过了26年的发展道路,成长为山西省和全国有色行业的职业技能教育先进名校,誉满三晋,闻名全国。

2005年,山西铝厂新一届领导班子组建,厂长吴茂森对培训中心的发展之路作出了明确指示,要求培训中心要从传统的管理型向市场社会效益型转变,不仅要搞好企业职工培训,而且要重建技校,恢复招生。因此,这个由职校、党校、技校三大板块组合而成的部门,以“创新培训思路,优化培训机制,改革办学条件,扩大招生规模,拓宽就业渠道”为指导思想,开始走向开拓创新的发展轨道。

霜烈梅红奇葩艳,迎来春色花满园。2006年根据企业的发展需要,山西铝厂技工学校重新组建,办学方向也发生了变化,从计划招生转变为自主招生,实现了再次飞跃。同时,按照总厂“融入大社会,走向大市场,建成大集团,实现大发展”的发展战略,职工培训中心领导班子集思广益,深入调查,研究探讨办学方针和发展方向,最终确立了“立足企业,面向社会,多元办学,提高质量”的办学方针。在最近3年的办学实践中,学校以“严进、严管、严出”的原则,形成了德育教育、素质教育、职业教育、质量管理和校园文化建设的管理体系。学校不断致力于师资队伍自身建设,采取培训、招聘相结合的策略,使师资队伍的业务素质明显提高。一支适应技工学校特点,一体化、一专多能的教师队伍逐步形成。

在全校师生员工的共同努力下,从2007年开

始,学校以跨越的步伐,走上了高速发展的快车道,招生数量年年递增。近年来,学校为了拓宽就业渠道,先后增设了氧化铝、电解铝、机电一体化、数控工艺、汽车工程、电子技术等专业,积极进行校校合作和校企合作的探索,先后与江苏无锡、山东潍坊、山东诸城、山东胶南等数家知名高级技工学校签订了联合办学协议,并与山东南山集团、青岛海尔集团、山西森泽集团、山西铝厂、山西华泽铝电等企业签订了用工协议,实行订单式招生,建立了共同培养学生的机制,从而实现了优势互补,

形成了校企互赢的良性循环。学校还与太原科技大学签订了联合办学协议,采取2+1教学模式联合办学,实

现高质量人才的培养。桃李芬芳满天下,近届就业到山西铝厂、江苏无锡、山东南山、青岛海尔、山西森泽等企业的毕业生,普遍受到用人单位的好评。有的成为企业骨干,有的成为技术能手,有的走向领导岗位。

近年来,学校曾多次被全国有色金属行业及山西省和运城市劳动系统评为职业技能教育先进单位。目前,技工学校已经建设成为教学设备完善,领导班子团结,师资队伍过硬,具有一定管理模式的新型技工学校。

潮起潮落,冲刷了多少逝去的岁月。肩负重担,召唤我们去奔向明天。乘着改革的东风,山西铝厂培训中心的百名员工决心开拓前进,创造更加灿烂的未来。

## 改革发展中的晋铝

## 桃李芬芳春满园

——山西铝厂培训中心技工学校改革发展侧记

● 丁苗苗



今年以来,职工医院以“提高医疗质量”管理年活动为契机,以加强医院“质量、安全、服务、控费”管理为重点,挖掘资源潜力,降低运行成本,加强内涵建设,提高服务质量,更好地服务于广大患者,降低了医疗费用,同时实现了医院业务收入上升的目标。

# 优质服务增效益

——职工医院增收节支纪实

● 范军枝

**挖掘资源潜力 厉行内部节约**

职工医院积极响应企业打赢控亏增盈攻坚战号召,制定下发了“增收节支 节能减排 从我做起”倡议书和“应对金融危机 贯彻企业决策”倡议书,教育、引导、规范医务人员的行为,从身边点滴小事做起,自觉养成节约一度电、一滴水、一块纱布、一个棉签的良好习惯,使“节约光荣、浪费可耻”的观念深入人心;院科两级强化成本核算管理,将各科室的日常支出、工作量、成本消耗与奖金挂钩,使卫生材料消耗迅速降低;通过公开招标、比质比价采购,加强医疗设备、药品、器械、后勤物资的购进、库存、领用管理,最大限度节约运营成本;安排职能科室主任深入各收费科室,督查收费漏费情况,定期组织相关人员进行清仓查库活动;封存部分车辆,严控车辆外出,控制差旅费、办公费等费用开支,减少能源消耗浪费,有效合理利用资源,降低成本,提高效益,将各项管理与“降本增效”结合起来,与“三创两保一促”活动结合起来,创造性地开展工作,提高了经营创收能力。

**挖掘技术潜力 提高医疗质量**

职工医院通过严格执行《执业医师法》、《医疗机构管理条例》等医疗卫生管理法律、法规,做到依法执业、行为规范。严把新聘医务人员准入关,做到医护人员具备执业资格,依法诚信服务。在进一步健全医院规章制度和医务人员岗位责任制度的前提下,着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前病历讨论等基本制度的落实,不断加强各级各类医务人员的培训和再教育,通过组织技术比武、理论考试、病案讨论以及每周一次的业务学习,促进医务人员业务技术和实际操作能力的提高。同时,有计划的招聘部分医学院校毕业生充实临床岗位,改善队伍结构,提升了全院人员整体素质。

**扩大服务范围 实现医患和谐**

为了照顾各方面人群,方便广大患者就医,职工医院口腔科打破常规,开展了“星期天门诊”;特检科、化验室等大业务量科室,工作人员每天提前半小时上班,做好准备工作,提高了工作效率;闲置多年的床头传呼装置重新投入使用,方便了患者与医护人员的及时沟通;实行新的作息时间,门诊部、职能科室及后勤人员每周六上午正常上班,为企业常白班职工及学生就医提供了极大的方便。

科,化验室等大业务量科室,工作人员每天提前半小时上班,做好准备工作,提高了工作效率;闲置多年的床头传呼装置重新投入使用,方便了患者与医护人员的及时沟通;实行新的作息时间,门诊部、职能科室及后勤人员每周六上午正常上班,为企业常白班职工及学生就医提供了极大的方便。

为了减轻患者经济负担,职工医院实行了二级以上医院间医学影像检查、检验结果相互认可制度,减少患者重复检查的次数;单病种限价收费项目由15种增加至30种,收费标准低于本院该病种平均费用的10%,进一步降低了患者医疗费用;成立综合病房,实现床位费等各项费用的低收费,缩短平均住院日,加快病床周转,满足了低收入患者的就医需求;用药方面坚持“质优、价廉、合理”原则,切实为病人减轻负担。在设身处地为广大住院患者着想的同时,职工医院积极开展下乡农工工作,抽调内、外、妇、儿等科室的技术骨干组成专家医疗小组,到周边的下化、清涧、樊村等村镇为当地村民进行诊疗、保健咨询和健康指导,让群众不出村就能享受到专家的体检、诊治,有效缓解了老百姓看病难、看病贵的问题,同时增加了医院收入。

为进一步做好新型农村合作医疗工作,职工医院开设了参保农民就诊报销绿色通道,设置了导医服务台,创造各种条件方便患者就医,设立专门的医保办公室,负责办理报销补偿手续,参保农民在办理出院手续的同时,即可拿到报销补偿款,在得到实惠的同时,参保农民享受到更为方便、快捷的医疗服务。

通过良好的服务,职工医院赢得了患者和社会的认可,今年1至9月,医院住院、门诊量不断增长,患者满意度不断上升,医院业务收入同比增长20%以上,取得了良好的经济效益和社会效益。

# 晋铝兴业项目建设掀高潮



本报讯 近日,晋铝兴业冶金材料有限公司召开项目工程建设动员会,要求各工程项目部加大人员、设备设施的投入力度;监理单位严抓工程质量和进度;公司领导实行挂钩负责制;倒排各子项网络节点计划,强化各工程项目进度、质量目标考核制度,各项工程再掀建设高潮。

目前,电站二期主体工程已完工,设备安装进入最后冲刺阶段;高新耐材项目刚玉系统主体设备正抓紧安装,辅助设施设备到货超半;氮化硅项目正在按新的目标计划有序推进。在工程建设现场,施工人员纷纷表示,一定

抓住入冬前有利时机,加班加点,为项目早日建成投产做贡献。

(图为正在建设中的钢结构厂房。文/许延图 王小元)

**抢抓机遇 科学发展 加快两大基地建设**

## 新闻快递

★ 为确保冬季仪表设备正常运行,近日,计控室制定了冬季仪表保温伴热措施,进一步加强仪表设备的日常点检。(计控室)

★ 近日,热电分厂检修车间开展了“抓安全、保稳定、促生产、讲奉献”活动,要求各班组加强设备巡检,及时发现和消除隐患,全面了解生产设备运转情况,全力投入到大四季度的各项工作中。(陈文都)

★ 近日,水电分厂水源地四眼洞防汛设施安全拆卸入库,在历时4个月的防汛期内,水电分厂累计开机时间达1000小时,排水约30万立方米,2次成功排除了明渠溃坝险情,经受住了几次局部大雨的严峻考验,平安度过了防汛期。(马俊琳)

★ 为扩大控亏增盈工作成果,确保各项技术指标达标,近日,氧化铝三分厂精制车间开展了杜绝假巡检、假做样、假汇报、假指标“四打假”活动,完善制度,落实到人,进行了严格的监督考核。(王军战)

★ 近日,东兴物业部幼教中心对全体幼儿的身高、体重进行测量,将测量数据与同年龄段标准值进行对比,进一步评价幼儿的生长发育情况,对幼儿的营养状况进行分析,对个体差异进行指导,以促进幼儿身体健康发展。(原彩霞 高东亮)

## 精打细算 颗粒归仓

# 煤气实施灰渣焦粒返流程

本报讯 为进一步降低生产成本,坚决打赢控亏增盈攻坚战,10月22日,煤气分厂组织科级以上领导干部、党员等100余人到灰渣堆场,清检发生炉大块煤渣中未完全燃烧的焦粒。在劳动现场,党员干部身先士卒,认真清检每一个焦粒,确保灰渣焦粒得到充分的回收利用,实现“颗粒归仓”。

煤气分厂坚持多措并举降低生产能耗,在持续开展降低灰渣含

碳量等一系列技术指标攻关的同时,从管理细节入手,组织开展了发生炉灰渣焦粒返流程。回收后的焦粒将与原煤掺烧,一起进入生产流程。通过开展此项工作,旨在进一步降低生产成本,增强员工的成本意识和节约意识,为分厂持续开展控亏增盈创造条件。

(图为参加劳动的人员正在仔细检查和回收灰渣焦粒。文/图 金海波)



最近笔者看了一篇文章,内容大概是这样的:上海的外白渡桥是中国第一座全钢结构桥梁,是上海的标志性景观,令人流连忘返。在普通人眼里,这座大桥钢筋铁骨,坚实硬朗,每天车来人往,川流不息,没有什么变化,更没有

## 肩负起『百年』责任

● 薛红云

想到要为大桥来一次全面的体检和维修。然而,一封海外来信改变了情况。

2007年年底,上海市政管理局收到一封来自英国华恩·厄斯金设计公司的来信。信中称,外白渡桥是该公司于1907年设计建造的,使用期限是100年,2007年年底已到期,请对该桥进行维修,维修时注意……一同寄来的还有大桥的设计原因——图纸虽然是手工绘制,但历经百年仍没有一点划痕、皱褶,每一个数据、符号包括设计、审核、校对、绘图人的姓名一目了然,清晰可见。

该英国公司卓越的管理和负责任的态度所感动。一百年来,他们的办公场所换了一处又一处,人员换了一茬又一茬,况且事隔百年,他们也无需负任何责任,但他们没忘记为使用者提个醒。这不禁让我想到,作为企业的一名管理者,我们应怎样干好本职工作,肩负起应有的责任——强化管理,细化制度,使我们的工作到了百年后也会有章可循。作为企业的一名员工,我们要牢记职责,对所从事的工作负责,严格资料存档,即使百年后也会有据可依。我坚信:只要我们上下齐心,干群同心,在不同的岗位上,各司其职,各负其责,把责任心放在首位,把工作做到极

致,我们就一定能实现中铝公司打造百年老店的梦想。



作为氧化铝一分厂检修车间清理一队队长,赵敏东勤于思考,勇于创新,参加工作26年来始终扎根氧化铝生产一线,在平凡的岗位上为企业发展做出了贡献。

**无私奉献,率先垂范。**今年3月,山西分公司进行管理层级调整,赵敏东从值班长岗位来到清理队担任队长。新岗位赋予了他新的责任。他时常提醒自己和队员,要树立大局

意识、责任意识和服务意识,遇到问题不推诿,不扯皮,要眼睛向内想办法,为生产岗位服好务。无论是在碱尘弥漫的加碱、倒碱、卸碱现场,还是在闷不透气的原料储备仓内,无论是在泥泞的排水沟清理现场还是在繁重的人工卸车、氢氧化铝装车现场,赵敏东都身先士卒,冲锋在前,与队员们一道并肩作战,展现了一名共产党员的崇高品质。

**服务大局,奋勇争先。**今年4月,赵敏东所在的清理一队承担起分厂人工倒碱的重任。每次倒碱时,赵敏东都戴上防护镜、披肩帽,全副武装投入工作,他的率先垂范极大地鼓舞了员工士气,仅5月25日一天,清理一队就完成了100余吨碱

的倒运任务,为分厂提前21天完成人工加碱工作创造了条件。分公司召开老系统高水平复产动员会后,赵敏东立即带领清理队人员,经过5天的艰苦奋战,清理石灰炉CO<sub>2</sub>管道110余米,为分公司高水平复产奠定了基础。

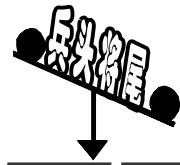
**自加压力,迎难而上。**今年6月,为进一步理顺生产流程、降低消耗费用,赵敏东带领清理一队人员,在不使用爆破作业的情况下,历时1月投入人力180余人次,人工完成了5号、6号大圆仓的清理任务,节约费用8000元。而此前,一分厂原料仓清理工作一直由分厂专业爆破人员使用炸药进行清理。

今年以来,赵敏东带领清理一队克服困难,累计参与人工卸车31次,清卸原燃物料2170余吨;组织氢氧化铝装车5次,累计达300吨;清挖排水沟、电缆沟300米;清理、回收现场落地料180余吨,发挥了共产党员的先锋模范作用,为企业控亏增盈做出了积极贡献。

# 扎根一线竞风流

——氧化铝一分厂检修清理一队队长赵敏东二三事

● 原卢平





# 检修分厂深入推进学习型党组织建设

本报讯 为进一步提高分厂两级党组织和全体党员的学习力和创造力,近日,检修分厂以“四争当四提高”为载体,深入推进学习型党组织建设。

结合实际,分厂提出在全体党员干部中广泛开展以“争当学习型党员,提高自身综合素质;争当知识型党员,提高专业理论水平;争当技术型党员,提高职业技

能水平;争当创新型党员,提高创新创效能力”为内容的“四争当四提高”活动,深入推进建立学习型党组织活动。为保证活动有效开展,分厂进一步完善细化活动方案和考核评价体系,对基层支部活动情况进行月检查、季讲评,确保活动认真、深入、持续开展。(马玮)

## 网购需慎重

● 李新玲

如今,网购已成为一种时尚。越来越多的朋友乐于在网上购物,大到家具,小到花卉、玩具等。网上购物虽然方便、省事,却需要慎重考虑,不是所有的实物都和照片一模一样。就拿衣服来说,网上只能看不能试穿,其颜色、面料、尺寸等都和实物有一定的差距,衣服只有穿在身上才能知到合不合适,有的衣服看着漂亮但穿在身上就不一定好看,再退回去的话就比较麻烦了。我还是提醒网友,网购时还是慎重为好。

## 网购,您接受吗?

网购,好处多多

● 王冬梅

“太阳镜、衣服、十字绣、杯子、鞋、首饰...”不经意间,才发现自己网购的东西都数不清了,虽然偶尔也会有不满意之处,但总体说来还是好处多多。首先,挑选的机会多,就说衣服吧,网上款式繁多、紧跟潮流,让你走在时尚的前沿;再者轻松方便,坐在家中,鼠标轻轻一点,你想要的东西就送上家门,免去逛商店逛得头晕眼花,腰酸背痛之苦;还有很重要的一点,网购可以省钱哦,同样的品牌型号,网上相对会便宜,经济实惠,何乐而不为呢!



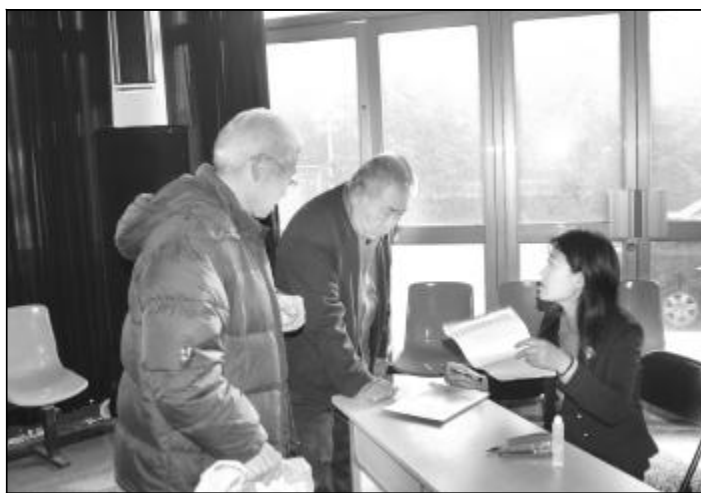
## 氧化铝三分厂七车间

# 号召党员“四带头”

本报讯 为充分发挥党员干部的模范带头作用,近日,氧化铝三分厂七车间党支部以学习贯彻十七届四中全会精神为契机,紧密结合生产实际,提出全体党员要在挖潜增效、控亏增盈攻坚战中做到“四带头”。

一是带头讲宣传表率。全体党员干部要以主人翁姿态积极宣传企业形势,不造谣、不传谣,全力做好职工的思想政治工作;二是带头守规章、反“三

违”、查隐患,做到车间无违章、无隐患,无事故;三是带头干实事讲奉献,全体党员干部要时刻冲锋在前,在急难险重任务面前挑大梁,树标杆;四是带头勤俭节约、修旧件增效,党员干部在日常工作中要带头对更换下来的阀门、考克等旧件回收利用,做好修旧利废工作,依靠自身力量为挖潜增效做出贡献,为全面打赢控亏增盈攻坚战奠定基础。(黄艳玲)



为了做好城镇居民基本医疗保险参保工作,离退中心结合工作实际,针对离退休职工中家属多、子女多、低保户多等特点,研究制定了《离退中心城镇居民医疗保险工作实施方案》,采取上门和集中办理等方式为职工家属及子女参保提供便利条件。图为工作人员正在为老同志办理医疗保险相关手续。摄影报道 离退中心

## 编者按:

今年三月份以来,根据山西铝业公司党委的统一要求,按照山西铝业党委的安排部署,山西企业各级党组织深入开展了学习实践科学发展观活动,有力地推动了企业控亏增盈各项工作。特别是在广大党员中开展的“科学发展党员在行动”主题活动中,涌现出了一批心系企业、奉献岗位的先进典型。为了宣传典型,进一步发挥先进典型的模范引领作用,激发和调动广大党员、干部和职工爱岗敬业、挖潜增效的积极性和创造性,本报特开办“科学发展党员在行动”专题栏目,用身边的先进人物和事迹,激励和引导广大党员、干部和职工立足岗位、勇于奉献,凝心聚力、乘势而上,为企业打赢控亏增盈攻坚战、实现科学新发展而努力奋斗!

深入学习实践科学发展观活动以来,作为一名多年奋战在基层的普通党员,晋铝东兴物业部民用煤气车间副主任左玉保时刻践行科学发展观,紧密结合工作实际,创造性地开展各项工作,争做降本增盈排头兵。

### 学以致用 解决问题

在学习实践科学发展观活动期间,他认真学习相关论著,记写学习笔记,边学边思,撰写了2篇高质量的心得体会。为了提高职工节水节电意识,他以挖潜增效、降本增盈、节水节电为主要内容制作了车间企业文化名片,取得了良好效果。他深入一线,带领广大党员积极投身工作实践,把原本外委检

# 争做降本增盈排头兵

——记晋铝东兴物业部民用煤气车间党员左玉保

修的任务转为内部自主检修,节约了大量费用。对车间77个阀门井、66个抽水井中的143个阀门进行清理、保养,仅带领党员修复的3个废旧阀门就价值5000余元。对车间蒸汽管网、上水管道进行检修、更换、改造,对两个气柜导轮、导轨修复12次,对4号加压机弹性块进行更换,对各调压站的调压器皮膜、加压机轴流风机进行更换、检修等等,节约一切可节约的费用。他带领支部党员常年给气柜除草,在冬季气柜水封除冰期间,连续8个昼夜坚守在气柜现场,确保了气柜正常运行。

### 解放思想 引进技术

在日常工作中,他非常注重新材料、新技术的使用。由于家属区煤气管网老化、腐蚀、漏气现象严重,以往发生管道泄露,大都采用切割、焊接更换,既不安全又浪费材料,每次检修仅直接材料费用就400余元。凭着多年实践于基层积累的经验,他解放思想,大胆提出改变原来的焊接方法,采用快接处理,直接材料费用仅100余元。他尝试使用“可赛新”冷焊新技术,处理漏点时,只需在地面上破一个小孔,再进行操作,直接材料费用仅几十元,而且不用动火,大大降低了安全风险

系数,工作起来更是得心应手。通过新材料的有效应用,最大限度的节省了人力、物力,得到了广大职工的好评。

### 科学实践 改进流程

他经常深入现场,了解设备运行情况,查找、整改存在的问题。由于煤气分厂采用单台炉运行,煤气供应量不足,造成气柜高度在用气“高峰期”过低,为了保证气柜安全,必须降低压力。经过仔细分析研究运行设备,他提出,在用气“低峰期”把原来两台加压机运行改为单台机运行,调整“低峰期”的出口压力,保证用气“高峰期”的气柜高度。他对各时间段煤气输送压力进行了重新修改、规定,确保了居民安全用气。他深入研究,优化了气柜水封补水工艺流程,每月可节约几十吨新水,节能减排效果显著。

左玉保同志坚持把科学发展观贯穿到具体工作实践中,为挖潜增效、降本增盈做出了积极贡献,树立了一名共产党员的良好形象。



# 城镇居民基本医疗保险宣传材料

## 18、参保居民住院起付标准、统筹资金、支付比例是多少?

分类	起付标准(元)	报销比例
一级医疗机构	100	70%
二级医疗机构	300	60%
三级医疗机构	500	50%

## 19、一个保险年度内多次住院的,起付线如何计算?

一个保险年度内多次住院的,第一次和第二次起付标准由个人负担,第三次及以上的起付标准由统筹基金支付。一个保险年度内,统筹基金最高支付限额为3.5万元。

## 20、参保居民出院带药标准是多少?

急性病控制在7天,慢性病最长不超过15天,中草药不得超过7天剂量。

## 21、城镇居民门诊统筹费用如何使用?

城镇居民门诊统筹费用成年人每人每年30元,未成年人及在校学生每人每年15元,参保居民可持卡在定点医疗机构直接刷卡,用于支付门诊诊疗费用,结余部分可以跨年度结转使用。

## 22、在外地居住的城镇居民如何就医和报销?

应在天津市医保中心办理异地居住手续,就医后持相关手续到参保地医保经办机构报销。

## 23、参保居民如何办理转外就医?

参保居民需要到运城市以外转诊就医的,按规定填写《城镇居民转外就医审批表》,经天津市医保中心审批后方可转院。医疗终结后持相关手续到参保地医疗保险经办机构报销。

## 24、发生跨年度住院怎么办?

参保居民跨年度住院,病愈出院后结算的医疗费用记入出院时所在年度,享受出院年度最高支付限额。

## 25、参保居民因急诊在非定点医疗机构抢救费用如何报销?

急诊、抢救病人可在就近的非定点医疗机构就诊,待病情稳定后必须转入定点医疗机构住院治疗。参保居民因急诊在非定点医疗机构抢救发生的符合统筹支付范围的急诊、抢救费用,持规定手续到天津市医保中心报销。发生的符合统筹基金支付范围的急诊、抢救费用按50%支付。

## 26、在校学生意外伤害事故急诊门诊费用如何报销?

在校学生发生意外伤害后,应持《城镇居民医疗保险卡》、填写《在校学生意外伤害事故急诊门诊医疗费用审批表》并加盖学校公章,持相关手续到天津市医保中心办理报销手续。急诊门诊医疗费超过100元以上部分,统筹基金支付60%,统筹基金最高支付限额为每年5000元。

## 27、参保的育龄妇女生育费用报销多少?

参加城镇居民基本医疗保险的育龄妇女,符合国家和我省生育政策而发生的生育医疗费用,顺产的统筹基金支付400元,剖腹产等难产的统筹基金支付800元。(全文完)

## 服务台

一个党员

一面旗

网

在E  
但您不



# 团结奋进披荆斩棘夺关隘 顽强拼搏控亏增盈唱大风

## 众志成城铸辉煌

### ——氧化铝四分厂降本增盈侧记

● 李麦莲

2009年，氧化铝四分厂以科学发展观为指导，认真落实“提高五个认识、营造八讲氛围、做到十个必须”管理理念，广大干部职工团结一心，众志成城，坚定信心，迎难而上，为中铝山西分公司降本增盈目标的实现做出了积极的贡献，分厂被评为“运城市先进集体”。

#### 科技攻关 科学发展解难题

在弹性生产组织中，四分厂坚持以科学发展观为指导，以“更加解放思想、更加实事求是、更加改革创新”为出发点，加大自主创新研发的力度，广泛开展与国内外同行先进水平、与企业历史最好水平对标活动。先后实施了碳分母液用旋流器回收浮游物、螺旋板式化学清洗、种分母液泵换型、六车间白泥洗液流程采用新型多向阀控制等四项自主研发项目，实施后效果明显，其中旋流器回收碳分母液浮游物解决了多年来的疑难问题，使碳分母液浮游物稳定在1g/L。

在分公司的大力支持下，四分厂与江西理工大学合作，利用高校的技术优势，结合自身特点进行技术攻关，一举攻克拜耳法种分槽间壁换热器清理难题，成功实现在线酸洗，有效改善了种分槽技术条件，解决了因传热而造成的能耗浪费，提高了产量，降低了生产成本。在2009年度山西分公司科技成果评比中，四分厂“螺旋板式换热器化学清洗技术”和“旋流器回收碳分母液浮游物新工艺”两项科技成果获得二等奖的好成绩。其中“螺旋板式换热器化学清洗技术”经中国有色协会专家组鉴定为国内领先水平，认为该技术在氧化铝行业有着普遍实用性，对解决铝酸钠溶液形成的难溶垢问题非常有效。

#### 多管齐下 深挖内潜降成本

在企业生产经营困难的情况下，四分厂认真落实“一保二压三从紧”的非常措施，严格控制各项费用支出。坚持“一支笔”制度，限制各项办公费用；制定了《节约用电管理制度》和具体的节电方案，组织技术骨干进行了电气专题研究和攻关；开展了修旧利废竞赛活动，坚持自己能检修的绝不外委，自己能清理的绝不外委，厉行节约，做到了“颗粒归仓”，最大限度降低成本。

分厂党委融入生产中心开展工作，组织党员骨干突击队清理槽子，参加结疤返流程和砸冻块清车皮等劳动。在全分厂范围内开展了有价值的物料回

收工作，分厂领导带头参加清理劳动，用行动与职工一起承受压力、迎接挑战，向职工传递了责任担当、坚定信心、勇渡难关的信心和决心，进一步激发了干部职工的工作热情，降本增盈工作取得明显效果。2009年1—9月，四分厂共卸车皮510节，节约人工费10.2万元；回收、已返回流程氢氧化铝4704.5吨，回收结疤3150吨，节约人工费86.26万元；回收的氢氧化铝价值470.45万元，回收的结疤价值157.5万元；完成外委转自检项目115项，节约费用84.097万元，完成50项修旧利废项目，节约费用93.803万元。

#### 众志成城 干群合力保生产

由于阳光煤气供应不足、内部煤气热值差及矿石资源紧缺、品位下降等不利因素，氧化铝生产组织的难度增大。困难面前，四分厂干部职工认真落实“提高五个认识、营造八讲氛围、做到十个必须”管理理念，密切协作，克服重重困难，做到了“三个坚决”、“三个及时”、“三个明确”、“三个到位”，确保了各项工作的有效落实。

在组织生产、检修及“011”复产过程中，分厂领导高度重视，精心组织，坚持到现场协调指挥，及时解决生产中的难点问题。2009年8月13日，检修车间点检员发现种分槽二步13号电机前轴承温度升高至93度，分厂领导及时组织人员对电机进行了更换，避免了种分槽4300m3物料沉淀事故的发生。2009年9月7日—10日，在1号焙烧炉检修过程中，分厂干部职工众志成城、团结协作，发扬克服困难、连续奋战的精神，共检修了58个项目，创造了7个班完成冷却器管束检修更换的最快记录，为“011”顺利复产赢得了时间。

而今，四分厂正采取有力措施，优化氧化铝技术指标，确保焙烧炉稳产高产，严格控制费用支出，全力以赴控亏增盈，努力为中铝山西企业实现10月份降本增盈目标做出更大的贡献。



为确保焙烧炉稳产高产运行，从10月19日起，氧化铝四分厂与检修分厂、计控室等相关单位密切配合，对2号焙烧炉进行为期18天的全面系统检修。图为四分厂检修车间员工正在清理检修冷却器管束。摄影 张昕

#### 焙烧一车间多管齐下保生产

本报讯10月份，焙烧一车间为确保焙烧炉系统稳定生产为关键，全力做好3号炉高产运行、1号炉备用、2号炉检修及平盘系统中修工作；以标准化分厂、车间达标为重点，号召广大员工投入到现场“义务献工1小时”活动中，为后两个月山西分公司扭亏为盈目标的实现提供可靠保障。(张昕)

#### 焙烧二车间多项措施保高产

本报讯近日，焙烧二车间制定多项措施力保4号焙烧炉实现稳产高产。车间要求4号焙烧炉班产450吨，日产1350吨；炉子AO2T3旋流筒控制在160℃，确保炉腔内氧气含量在1.5-2.0%的前提下尽可能高产；各轮班以作业长为生产指挥，加强外围水、风、汽、料等生产条件的联系协调，确保生产稳定运行。(杨静)

#### 检修车间确保拜耳法

种分系统电气设备稳定运行  
本报讯近期，检修车间在不影响生产的情况下，对超负荷设备加装了TDB电子保护仪，确保

了电气设备的正常运行，同时加大了种分槽搅拌电机的巡检维护力度，投入大量人力对存在缺陷的电机进行计划性检修，确保了拜耳法系统设备的稳定运行。(李保民)

## 基层动态

#### 六车间举办专题辅导

本报讯10月23日，六车间党支部组织全体党员和入党积极分子，举办了学习贯彻党的十七届四中全会精神专题辅导会。辅导会采取个人学、集中学、辅导学、讨论学等多种方式把贯彻四中全会精神与深入学习实践科学发展观活动及企业当前打赢控亏增盈攻坚战的各项任务紧密结合，确保落实。(李淑慧)

#### 种分车间开展

“学先进、讲奉献、创佳绩”活动  
本报讯近日，种分车间在员工中开展“学先进、讲奉献、创佳绩”活动。通过开展此次活动，车间广大员工在工作中时刻以周生同志为榜样，立足本职，恪尽职守，为企业生产经营、改革发展、安全稳定各项工作做出应有的贡献。(张丽雨)

## 氧化铝四分厂 专版

科学发展观是邓小平理论和“三个代表”重要思想的延续和发展，是我们党坚持改革开放，全面建设小康社会的新的执政理念。贯彻落实科学发展观，关键在领导班子。在新的形势下，企业要战胜面临的各种困难，提升整体竞争力，促进企业科学发展，就要切实加强领导班子建设。

#### 一、配好班子成员 夯实班子建设基础

“火车跑得快，全靠车头带”。领导班子是企业的领导核心，要发挥班子的整体合力，首先要选好配好班子成员，尤其要选好配强“一把手”。要把那些政治上强、民主作风好、领导经验丰富、德才兼备、清正廉洁的优秀干部选拔到主要领导岗位。其次要合理调配班子的结构。班子成员中要形成梯次的年龄结构、互补的知识结构、配套的专业结构和相容的个性结构，形成年龄、知识、专业、个性上的互补。第三要选拔好后备干部。严格按照企业制定的后备干部选拔标准，按照德才兼备的原则，在民主推荐、全面考察的基础上，选拔一些综合素质好、文化水平高、专业技能强的后备干部，形成企业坚实的人才储备。

#### 二、增强党性修养 树立班子良好形象

加强党性修养，是贯彻落实科学发展观的重要保证。领导班子讲党性修养，首先要树立正确的思想观念。通过中心组学习等形式，组织班子成员学习党的十七大及三中、四中全会精神、中铝公司年中工作会议等重要精神，树立正确的“人生观、事业观、政绩观”。其

次要增强危机意识和责任意识。危机面前，四分厂领导班子不等不靠，主动出击，结合分厂实际，提出了“提高五个认识、营造八讲氛围、做到十个必须”的管理理念，通过创新管理，严明纪律，增强了党员领导干部的危机意识和责任意识，进一步提高了干部职工的工作执行力。第三要落实好求真务实作风。四分厂倡导干部求真务实抓管理、处理问题在一线、身先士卒做表率的工作作风。在总厂、分厂组

自己的职责，并能自觉地相互补位，发挥班子的整体效能。在严格制度约束方面，建立健全领导班子和领导干部的岗位职责体系和业绩考核体系，坚持重大事项报告制度，加大从源头上防治腐败的力度，建立领导干部贯彻落实党风廉政建设责任制，做到一级抓一级，层层抓落实，通过严格的管理教育，不断夯实廉洁自律工作的基础。在对领导班子的监督方面，通过签订廉洁自律保证书，健全和完善领

## 加强领导班子建设 促进企业科学发展

氧化铝四分厂厂长 麻树春 党委书记 于军

织的群众满意度测评和干部测评中，分厂、车间两级班子成员辛勤工作、无私奉献的行动得到了职工的一致好评。

#### 三、加强廉政建设 确保班子正确决策

加强廉政建设，是促进班子成员团结协作、确保班子正确决策的有效手段。在加强廉洁自律教育方面，利用每季一次的党风廉政教育专题党课和民主生活会，强化干部的廉洁自律意识、民主决策意识和团结协作意识，提醒领导干部牢记党的宗旨意识，增强服务意识，认真落实“六个非常”要求，自觉履行好

领导干部述职述廉、群众满意度测评以及职工民主监督等各项监督制度，坚持遵循公平、公正、公开、透明的原则，做好职工绩效考核和奖金分配工作，形成了公正廉洁、和谐健康的工作局面。

#### 四、提升综合能力 促进企业科学发展

在新的形势下，要管理好企业，领导班子成员首先要提高学习能力。要结合生产实际和学习实践科学发展观的需要，坚持活学活用、学以致用原则，用党的基本理论和最新理论成果武装自己的头脑，用科学发展观来

指导自己的思想和行动，不断提高领导班子成员的政治素质和管理能力。二是要增强创新能力。转变观念、解放思想是经济社会不断向前发展的前提条件，永葆激情、开拓创新是企业不断加快发展的不竭动力。在企业面临困难的严峻形势下，领导干部必须不断解放思想，更新观念，始终保持与时俱进的精神状态，增强科学创新的能力。要不断更新观念，大胆采纳一切先进经验，积极对待一切新生事物，热情鼓励一切探索实践，以创新的勇气获取不竭的发展动力。三是要提高应变能力。面对国际金融危机金融危机的影响，国内氧化铝市场疲软，企业生产受到严重冲击，在这种严峻形势下，企业领导班子要审时度势，在科学决策上提高应变能力，充分调动方方面面的有利资源，有效发挥企业各部门的市场驾驭能力、技术创新能力、执行决策能力及综合管理能力，形成企业的强大精神支柱，凝聚人心，汇聚企业方方面面的合力，形成企业上下万众一心、共渡难关的强大态势，引领、带动企业渡过难关，促进企业科学发展。

国有企业的领导班子是企业领导的核心。要应对当前国际金融危机给企业带来的严重困难和严峻挑战，就要以科学发展观为指导，大力加强企业领导班子建设，注重提高领导班子科学发展的能力、开拓创新的能力、掌控大局的能力和团结协作的能力，以改革创新的精神推进企业各项工作，努力再造企业竞争新优势，促进企业科学发展上水平。

## 适合自己的目标

几个人在岸边垂钓，旁边几名游客在欣赏海景。只见一名垂钓者竿子一扬，钓上了一条大鱼，足有三尺长，落在岸上后，仍腾跳不止。可是钓者却用脚踩着大鱼，解下鱼嘴内的钓钩，顺手将鱼丢进海里。周围围观的人响起一阵惊呼，这么大的鱼，还不能令他满意，可见垂钓者雄心之大。就在众人屏息以待之际，钓者鱼竿又是一扬，这次钓上的是一条两尺长的鱼，钓者仍是不看一眼，顺手扔进海里。第三次，钓者的钓竿再次扬起，只见钓线末端钩着一条不到一尺长的小鱼。围观众人以为这条鱼也肯定会被放回，不料钓者却将鱼解下，小心地放回自己的鱼篓中。游客百思不得其解，就问钓者为何舍大而取小。想不到钓者的回答是：“喔，因为我家最大的盘子只不过有一尺长，太大的鱼钓回去，盘子也装不下。”

点评：人生的道路上，找到适合自己的目标非常重要。否则，将远会挣扎于不满意的情绪之中。

（李晓霞摘自《青年文摘》）

## 寻找突破口

学生张亮，一直被认为是不可造就之材。各门功课均难及格，学习也不专心，老师和家长都很着急。我偶尔发现他对电脑有浓厚的兴趣，就鼓励他朝这个方向努力。不久，他拿到了全国计算机等级考试的二级合格证书，还在一些竞赛中获奖。最近，他用V B编程制作的电子作品获省一等奖。他还利用业余时间找出发表在某全国性计算机杂志上的一篇文章的不足，写出更优化的程序，并得到该杂志主编的认可。在钻研计算机技术的时候，不时会出现数学和英语等其他问题，这促使他深入学习其他功课，使他的各科成绩均有提升，令老师和同学们刮目相看。

其实，人或事，都有一个突破口。找准了突破口，就会起到意想不到的作用。许多所谓不可能的奇迹，在别人完成后，看看那寻常的过程，你常常会认为自己也能完成。可问题的关键是，你有没有去尝试？你是否找到了突破口？

航海家哥伦布发现了新大陆，在回国后的一次欢迎宴会上，有人公然挑衅说：发现新大陆，没什么了不起的，任何人只要去航海，最终都能做到。面对责难，哥伦布拿起餐盘中的一个熟鸡蛋，对众人说，有谁能把这鸡蛋立在桌面上不倒下去？人们面面相觑，不知怎么做。哥伦布说：我能。只见他把鸡蛋的一端轻轻磕碎，由于接触面积增大，鸡蛋稳稳地立在桌面上。

哥伦布能做到的，你不一定能做到。然而，只要你能像哥伦布一样勇于探求解决问题的突破口，不可能就会变成可能，你就会成为在某一个领域出类拔萃的人。

（杜效灵摘自《做事网》）