

中国铝业股份有限公司召开 9 月份生产运营分析视频会

本报讯（记者 吴建华）10 月 16 日，中国铝业股份有限公司召开 9 月份生产运营分析视频会，全面分析 9 月份生产运营情况，安排部署下一步工作，中国铝业股份有限公司总裁罗建川作重要讲话。中铝山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆，总经理助理及各二级单位党政一把手、部室负责人，山西铝厂党群部门负责人在晋铝会议中心收听收看了视频会。

会上，中国铝业股份有限公司财务部总经理欧小武通报了 9 月份生产运营情况。通过对利润、产量、销售、价格、成本费用、9 月份与 8 月份消耗指标对比、供矿成本等各方面进行全方位、深入分析，进一步理清了工作思路，找出了存在差距，明确了下一步工作任务。9 月份由于市场铝价平稳上升，公司营销供应运作良好、运营能力进一步提升等因素，公司整体生产运营工作超额完成了月进度计划，控亏增盈工作取得较大成效。但是目前铝市场依然比较脆弱，公司成本依然存在下降空间，降本增效是四季度的主要工作。下一步要对加强电解铝的复产开槽费用控制和后期工作、铝矿石自采完成率和库存成本、统筹安排原材料采购、抓紧营销管理衔接、落实销售政策、加大货款消除力度等工作进行重点关注。

罗建川指出，9 月份的生产运营整体概况是

经营有新突破、生产有新增长、投资有新进度，但是经营效果与预期相比依然有差距。经营方面，控亏增盈攻坚战取得了标志性成绩，成绩来之不易，意义非凡；生产方面，受金融危机影响，公司实施了弹性生产，压缩了部分产能，目前随着市场的好转，通过全体员工的共同努力，已经开始了复产；投资方面，按照“有保有压”的要求，建设如期推进。罗建川强调，9 月份取得了具有战略意义的胜利，这是公司上下共同努力的结果，凝聚了全体干部员工的辛勤汗水。但全体干部员工必须保持清醒的头脑，正确认识成绩，深刻认识在消耗、成本、盈利水平等方面存在的不足，不能有丝毫的松懈，不能放松情绪。罗建川指出当前存在的问题主要有，控亏增盈进度不平衡、任务依然很艰巨；消耗增加，订单减少，盈利的根基非常脆弱；矿石供应的压力持续增加；铝加工板块的经营风险加大。同时，他强调，四季度的中心工作为挖潜增效、控亏增盈，全力实现公司年中工作会议制定的目标。具体的重点工作有六项，分别是确保矿石供应、进一步加强营销工作、抓紧落实直购电政策、全力推进全方位深度结构调整、扎扎实实做好安全稳定工作、早谋划早部署做好明年生产经营的准备工作。

大力发展循环经济 实现资源综合利用 山西铝厂两亿块粉煤灰砖项目顺利投产

成为全省最大的粉煤灰砖生产基地

本报讯 金秋十月，收获的季节。10 月 16 日，山西铝厂隆重举行 2 亿块粉煤灰砖项目投产剪彩仪式。运城市委常委、政法委书记兼天津市委书记崔克信，山西省经信委资源处处长任敏，中铝山西分公司总经理马达卡，山西铝厂厂长吴茂森、副厂长郭万里，天津市委常委、常务副市长阎新民，天津市委常委、市委秘书长胡凯旋，山西省墙改与建筑节能技术推广管理中心主任李龙廷，运城市河津工矿协调办主任袁建顺，运城市墙改办主任文铁有，中铝山西分公司副总经理卫栋庭，华泽铝电有限公司副总经理王全家，中铝山西分公司副总经理裴卫东、张占明，山西铝厂副厂长李安平及河津市城建局、环保局、樊村镇、僧楼镇、清涧街道办、赵家庄乡主要领导参加了剪彩仪式。剪彩仪式由郭万里主持。

两亿块粉煤灰砖项目建设单位、生产单位分别作了表态发言，表示继续发扬能打善战的精神，争取以最快速度、最短时间实现 2 亿块粉煤灰砖项目的达产达标，进一步加大多品种粉煤灰砖开发力度，再造竞争新优势，实现效益最大化，为推进山西铝厂资源综合利用产业的蓬勃发展做出更大的贡献。

吴茂森作了重要讲话。他指出，几年来，山西铝厂坚持科学发展，以国家产业政策为导向，发挥企业和地方优势，大力发展循环经济，实现资源综合利用。山西铝厂宏泰公司共形成年产 3 亿块粉煤灰砖规模，公司资产超亿元，成为全省最大的粉煤灰砖生产基地，可提供就业岗位 286 个，年节约标煤 1.5 万吨，节约耕地 228 亩，消化灰渣 30 余万吨，减少二氧化碳、二氧化硫和烟尘排放 3 万吨。他要求项目投产后要加强生产组织，强化内部管理，早日达产达标；继续加大研发力度，形成规格齐全、品种多样的粉煤灰砖系列产品，满足不同客户需求，服务城乡建设。他强调，山西铝厂已步入快速发展阶段，六大产业齐头并进，两大基地建设如火如荼，企业经济总量不断扩大，盈利能力持续增强，社会形象全面提升。山西铝厂将继续解放思想，抢抓机遇，再掀项目建设新高潮，确保在建项目年内全部建成投产，完成投资 5 亿元，不断培育强势产业，进一步调结构、保增长、促发展、惠民生，实现企业大发展，为促进地方经济社会全面发展做出新的更大的贡献。（下转第二版）



图为喜庆热烈的剪彩仪式现场。摄影 本报记者 彭林生

介休市领导和企业家来中铝山西企业 华泽公司参观考察

本报讯 10 月 16 日，介休市委书记、市长秦天明，市人大主任李怀珠，市政协主席吴定元等介休市四套班子领导以及路鑫集团法人代表朱其诚等介休市企业家共 30 余人来中铝山西企业和华泽公司参观考察。山西铝厂厂长吴茂森，副厂长郭万里、李安平，华泽公司副总经理王全家陪同参观。

秦天明一行首先来到中铝山西分公司 80 万吨氧化铝厂主控室，观看了氧化铝生产工艺流程宣传片，了解了山西分公司建设、生产等基本情况。

在山西铝厂节能环保建材产业基地，秦天明一行先后参观了新落成节能环保建材产品展厅以及晋铝华丽公司，听取了山西铝厂遵循发展规律、利用社会资源、创造社会价值、履行社会责任、融入社会发展的情况介绍，实地查看、详细了解了节能环保建筑和环保建材产品。当了解到晋铝资源公司办公楼和基地展厅从设计、施工到材料、装饰全部采用自主设计研发的技术和产品，形成一个完整的产业链条时，秦天明一行对节能环保建材高科技产品产生浓厚的兴趣，对山西铝厂发展循环经济，大力推进节能环保建材产业的长远发展给予充分肯定和高度评价。

随后，秦天明一行来到山西华泽铝电有限公司电解铝厂铸造车间，兴致勃勃地观看了码垛机

机器人的自动化操作及相关生产流程；在山西铝厂水泥厂主控室，秦天明仔细询问水泥厂的生产规模、生产原料及生产工艺等情况，称赞“晋铝水泥、顶天立地”名不虚传；在晋铝耐材有限公司，秦天明一行参观了该公司生产的各种耐火材料产品，对其用料、工艺、成品、销售等情况作了详细了解，并饶有兴致地观看了耐材产品物理检测室，对其先进的检测设备和科学的检测技术、雄厚的检测实力给予了高度评价。

参观结束后，秦天明代表介休市委市政府向山西铝厂赠送了一架精致的平遥落地木质屏风，并表示，山西铝厂坚持科学发展观，实现资源综合利用，走出了一条可贵的发展循环经济的新路子。山西铝厂做强做大企业的气魄和开拓奋进的精神值得介休市学习，希望双方能不断加强合作，实现互利共赢，推进共同发展。吴茂森感谢介休市委市政府为山西铝厂介休产业基地提供的良好发展环境和给予的大力支持，希望介休市各级领导一如既往地支持山西铝厂实现更大的发展。

参观考察期间，介休市晋剧团还进行了慰问演出，为广大职工家属带来了风格独特、富有浓厚地域特色的文艺晚会和晋剧《介子推》，受到广大职工家属的欢迎。（曹小刚 张学涛）

本报讯（记者 吴建华）10 月 16 日，中铝山西分公司召开 9 月份经济活动分析会，全面分析 9 月份生产运营情况，安排部署 10 月份工作。中铝山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆，总经理助理及各二级单位党政一把手、部室负责人，山西铝厂党群部门负责人参加了会议。会议由卫栋庭主持。

会上，计划经营部分分析了 9 月份生产运营情况。9 月份生产商品氧化铝 12.4 万吨，销售 12.33 万吨，实产氧化铝 12.4 万吨，控亏增盈取得较大成效，亏损额再次大幅度降低。通过对氧化铝销售价格、外购大宗原燃物料、矿石价格、外围单位消耗、各单位可控费用、其他费用等方面全面分析影响生产运营情况的具体因素，并从利润、产量、单位产品制造成本、单位产品消耗费用等方面，将 9 月份实际与 8 月份实际进行对比，明确了取得的成效，找出了存在的问题，安排部署了 10 月份重点工作。

卫栋庭强调，9 月份销售商品氧化铝、实产氧化铝产量都有明显增长；分公司可控费用、二级单位可控费用均控制在计划内，略有节余；控亏目标超额完成计划，亏损额大幅度降低；安全生产稳定，实现无事故；产品质量有了改善，各项管理工作保持了高水平稳定运行。针对下一步工作，他要求各单位要结合实际，做好本单位的生产经营、经济运营情况分析，总结经验，寻找差距，强化措施，保持较好水平的生产运营。就影响目标完成的重要因素，他强调要领导重视，采取积极措施，确保目标的实现。卫栋庭指出，10 月份任务更加艰巨，各单位要坚定不移地抓好各项工作的落实，严格控制费用，围绕目标在状态，全力实现任务目标的完成。

中铝山西分公司召开九月份经济活动分析会

本报讯 近日，中铝山西企业各单位纷纷利用专题会议、橱窗、板报等多种形式，认真传达学习党的十七届四中全会精神，掀起学习热潮。

实业总公司：召开公司领导、全体党员及机关管理人员专题会议，提出“三个进一步”具体要求；同学习实践活动相结合，进一步解放思想，转变观念，精心组织，抓好落实，确保公司扭亏为盈目标圆满实现；同创建特色支部相结合，进一步深化党建工作，推动公司党建再上新台阶；同管理改革创新相结合，进一步提高工作水平和服务质量。（实宣）

西旺物业部：采取灵活多样的形式和措施，组织全体党员和广大职工在认真学习的基础上，结合工作实际，学以致用，掀起了学习、宣传、贯彻热潮。同时，各单位迅速将学习

中铝山西企业掀起学习十七届四中全会精神热潮

热情转化为具体行动，与落实科学发展观整改落实方案、各项主题实践活动、冬季供气供暖等工作相结合，不断促进各项工作再上新台阶。（西旺）

热电分厂：组织领导干部和全体党员干部深入学习的同时，提出具体要求。即：要充分利用黑板报、政治学习、中心组学习等阵地进行大力宣传，全面营造浓厚的舆论氛围；各支部要组织全体党员认真做好笔记；全体领导干部要发挥带头作用，认真学习文件精神，把学习热情转化为推动企业控亏增盈和改革发展的强大动力，

落实到实际行动中。（热电）

氧化铝四分厂：通过中心组学习、党员大会、增设黑板报专栏、下发宣传资料等形式，积极宣传学习党的十七届四中全会精神。分厂要求广大党员干部要争当学习排头兵，切实做到学在前面、学到深处、学以致用，深刻理解“四个着眼于”、“六条基本经验”、“六大战略任务”的重要内涵，切实把思想认识统一到党的十七届四中全会精神上来，统一到中铝公司的安排部署上来。（孙佳玲）

东兴物业部：以不同形式认真学习贯彻党的十七届四中全会精神，做到“四结合”。

即，将深入学习贯彻十七届四中全会精神与学习实践科学发展观活动相结合，与开展建立学习型党组织工作相结合，与党建标准化管理工作相结合，与坚决打赢降本增盈攻坚战相结合，紧紧围绕近期重点工作，真抓实干，确保各项任务圆满完成。（王中生）

氧化铝三分厂：召开专题会议，传达学习党的十七届四中全会精神。分厂要求，各单位要认真学习，深刻领会，加深理解；要继续解放思想，勇于开拓创新；要用发展的眼光谋划发展思路，在加强党内民主建设、干部队伍建设、党的基层组织建设、党的作风建设等方面不断创新；要进一步加强干部队伍建设，增强党员干部的责任意识；要紧密结合生产形势，动员和组织全体党员干部齐心协力，为打赢控亏增盈攻坚战作出新贡献。（樊海啸）

水电分厂深入贯彻科学发展观,按照山西分公司生产组织方案的要求,抓住有利时机,及时调整生产运行方式,合理组织生产,开展指标对标,强化统计分析,进一步优化了各项指标。在巩固成绩的基础上,分厂以实现安全和谐新发展为目标,推动控亏增盈攻坚战不断向纵深开展。

优化指标强管理

——水电分厂控亏增盈小记

● 李垣

安全稳定、有利于调动职工积极性、有利于打赢控亏增盈攻坚战出发,分厂制定实施了《科级干部行政责任追究考核规定》、《干部工作责任追究考核规定》等制度措施,强化干部自我约束力,更好地发挥了干部的表率作用;在建立技术创新机制方面,分厂制定了全员技术创新奖励办法,建立了生产技术问题库,成立了三个指标攻关小组,归纳整理了40多个制约生产技术指标问题,由技术人员牵头,广大职工参与,进行选题立项,制定攻关计划,逐一解决难题。

通过形势的宣传教育,广大干部职工增强了大局意识和危机意识,自觉把工作的着力点放在有利于企业渡过难关上,把主要精力放在为企业无私奉献上,自觉将工作放在与科学发展观相适应的问题上去比较、去认识,工作中不强调客观困难,主动开动

脑筋,寻找解决问题的突破口。运行岗位人员调整后,五个生产车间在人员大幅减少的情况下,不等不靠,积极调整生产组织方式,稳定生产技术指标,形成了新体制下连续安全稳定运行的生产局面,实现了减员增效的目标。两个检修车间及时稳定岗位人员思想,合理调配人员,明确岗位职责,在确保完成日常检修和点检维护任务的同时,承担了突击劳动等急难险重任务。在困难面前,党员干部冲锋在前,带领职工出色完成了每一项临时任务。

目前,水电分厂开展控亏增盈取得了阶段性成果。在今后的工作中,水电分厂将全力推进创新管理,再造竞争新优势,深挖内潜,持续改进,为全面打赢控亏增盈攻坚战做出应有的贡献。

水电分厂开展控亏增盈取得了阶段性成果。在今后的工作中,水电分厂将全力推进创新管理,再造竞争新优势,深挖内潜,持续改进,为全面打赢控亏增盈攻坚战做出应有的贡献。

安全稳定、有利于调动职工积极性、有利于打赢控亏增盈攻坚战出发,分厂制定实施了《科级干部行政责任追究考核规定》、《干部工作责任追究考核规定》等制度措施,强化干部自我约束力,更好地发挥了干部的表率作用;在建立技术创新机制方面,分厂制定了全员技术创新奖励办法,建立了生产技术问题库,成立了三个指标攻关小组,归纳整理了40多个制约生产技术指标问题,由技术人员牵头,广大职工参与,进行选题立项,制定攻关计划,逐一解决难题。

通过形势的宣传教育,广大干部职工增强了大局意识和危机意识,自觉把工作的着力点放在有利于企业渡过难关上,把主要精力放在为企业无私奉献上,自觉将工作放在与科学发展观相适应的问题上去比较、去认识,工作中不强调客观困难,主动开

动脑筋,寻找解决问题的突破口。运行岗位人员调整后,五个生产车间在人员大幅减少的情况下,不等不靠,积极调整生产组织方式,稳定生产技术指标,形成了新体制下连续安全稳定运行的生产局面,实现了减员增效的目标。两个检修车间及时稳定岗位人员思想,合理调配人员,明确岗位职责,在确保完成日常检修和点检维护任务的同时,承担了突击劳动等急难险重任务。在困难面前,党员干部冲锋在前,带领职工出色完成了每一项临时任务。

目前,水电分厂开展控亏增盈取得了阶段性成果。在今后的工作中,水电分厂将全力推进创新管理,再造竞争新优势,深挖内潜,持续改进,为全面打赢控亏增盈攻坚战做出应有的贡献。

水电分厂开展控亏增盈取得了阶段性成果。在今后的工作中,水电分厂将全力推进创新管理,再造竞争新优势,深挖内潜,持续改进,为全面打赢控亏增盈攻坚战做出应有的贡献。

安全稳定、有利于调动职工积极性、有利于打赢控亏增盈攻坚战出发,分厂制定实施了《科级干部行政责任追究考核规定》、《干部工作责任追究考核规定》等制度措施,强化干部自我约束力,更好地发挥了干部的表率作用;在建立技术创新机制方面,分厂制定了全员技术创新奖励办法,建立了生产技术问题库,成立了三个指标攻关小组,归纳整理了40多个制约生产技术指标问题,由技术人员牵头,广大职工参与,进行选题立项,制定攻关计划,逐一解决难题。

通过形势的宣传教育,广大干部职工增强了大局意识和危机意识,自觉把工作的着力点放在有利于企业渡过难关上,把主要精力放在为企业无私奉献上,自觉将工作放在与科学发展观相适应的问题上去比较、去认识,工作中不强调客观困难,主动开

动脑筋,寻找解决问题的突破口。运行岗位人员调整后,五个生产车间在人员大幅减少的情况下,不等不靠,积极调整生产组织方式,稳定生产技术指标,形成了新体制下连续安全稳定运行的生产局面,实现了减员增效的目标。两个检修车间及时稳定岗位人员思想,合理调配人员,明确岗位职责,在确保完成日常检修和点检维护任务的同时,承担了突击劳动等急难险重任务。在困难面前,党员干部冲锋在前,带领职工出色完成了每一项临时任务。

目前,水电分厂开展控亏增盈取得了阶段性成果。在今后的工作中,水电分厂将全力推进创新管理,再造竞争新优势,深挖内潜,持续改进,为全面打赢控亏增盈攻坚战做出应有的贡献。

水电分厂开展控亏增盈取得了阶段性成果。在今后的工作中,水电分厂将全力推进创新管理,再造竞争新优势,深挖内潜,持续改进,为全面打赢控亏增盈攻坚战做出应有的贡献。

安全稳定、有利于调动职工积极性、有利于打赢控亏增盈攻坚战出发,分厂制定实施了《科级干部行政责任追究考核规定》、《干部工作责任追究考核规定》等制度措施,强化干部自我约束力,更好地发挥了干部的表率作用;在建立技术创新机制方面,分厂制定了全员技术创新奖励办法,建立了生产技术问题库,成立了三个指标攻关小组,归纳整理了40多个制约生产技术指标问题,由技术人员牵头,广大职工参与,进行选题立项,制定攻关计划,逐一解决难题。

通过形势的宣传教育,广大干部职工增强了大局意识和危机意识,自觉把工作的着力点放在有利于企业渡过难关上,把主要精力放在为企业无私奉献上,自觉将工作放在与科学发展观相适应的问题上去比较、去认识,工作中不强调客观困难,主动开

动脑筋,寻找解决问题的突破口。运行岗位人员调整后,五个生产车间在人员大幅减少的情况下,不等不靠,积极调整生产组织方式,稳定生产技术指标,形成了新体制下连续安全稳定运行的生产局面,实现了减员增效的目标。两个检修车间及时稳定岗位人员思想,合理调配人员,明确岗位职责,在确保完成日常检修和点检维护任务的同时,承担了突击劳动等急难险重任务。在困难面前,党员干部冲锋在前,带领职工出色完成了每一项临时任务。

目前,水电分厂开展控亏增盈取得了阶段性成果。在今后的工作中,水电分厂将全力推进创新管理,再造竞争新优势,深挖内潜,持续改进,为全面打赢控亏增盈攻坚战做出应有的贡献。

水电分厂开展控亏增盈取得了阶段性成果。在今后的工作中,水电分厂将全力推进创新管理,再造竞争新优势,深挖内潜,持续改进,为全面打赢控亏增盈攻坚战做出应有的贡献。

山西碳素厂后勤服务设施改造进展顺利

山西碳素厂后勤服务设施改造工程进展顺利,截至目前,生活1区、2区室内气暖改水暖工程已基本完成,原气暖用户全部免费更换了新的供暖管道和暖气片;上水管道更换正在进行,预计10月底结束;楼道电气线路改造完成了前期准备,预计整个后勤改造工程11月底可全部完成。届时,山碳职工家属将享受到更为舒适的生活条件。

山西碳素厂后勤服务设施年久失修,给职工家属生活带来很多不便。山西铝厂贯彻落实“以人为本”的理念,把山碳职工家属的冷暖放在心上,对后勤服务设施进行全面改造,狠抓安全文明施工,确保了施工进度和质量。施工人员积极征求职工家属的意见,尽最大努力满足了山碳职工家属的需求,得到山碳职工家属的一致好评。(陈爽)

山西碳素厂后勤服务设施年久失修,给职工家属生活带来很多不便。山西铝厂贯彻落实“以人为本”的理念,把山碳职工家属的冷暖放在心上,对后勤服务设施进行全面改造,狠抓安全文明施工,确保了施工进度和质量。施工人员积极征求职工家属的意见,尽最大努力满足了山碳职工家属的需求,得到山碳职工家属的一致好评。(陈爽)

焜业300万吨重介洗煤项目加紧施工建设

面对9月份季节性降雨和秋收施工人员减少等客观因素的影响,焜业公司300万吨重介洗煤项目指挥部及施工单位多方组织协调,国庆、中秋两节期间加紧施工,保证了项目建设进度。截至目前,土建工程进入地面铲平、抹灰的收尾阶段;钢结构安装完成90%以上;已到货的设备全部安装完成;电器安装招投标工作已经完毕;生产及生活用锅炉房土建已完成70%,预计11月中旬全部完工。

按照300万吨重介洗煤项目年底前投产的目标要求,项目指挥部、施工单位、监理单位互相配合,倒排工期,在确保工程质量的前提下,加班加点,日夜赶工,大干快干。同时,投产准备工作正有条不紊的进行。(陈爽)

抢抓机遇 科学发展
加快两大基地建设

晋建开展“翠溪区百日会战”

翠溪区住宅工程建设进入大干阶段

晋建建设有限公司组织召开了“翠溪区百日会战动员大会”,标志着翠溪小区住宅工程建设全面进入大干阶段。

翠溪区住宅工程建设是企业落实科学发展观,高度关注民生的政治工程,更是广大职工热切期盼的民心工程。该小区分南北二区,共有多层、高层住宅楼60余栋,建筑面积达30

多万平方米,项目工程规模大,质量要求高,时间要求紧,管理难度大。为尽快掀起大干高潮,晋建建设有限公司积极组织各方力量,在10月15日至明年1月25日期间开展“百日会战”,旨在加快工程形象进度。动员大会明确了“翠溪区工程百日会战竞赛实施方案”,参建施工单位代表、项目部代表、服务单位代表分别作了表态

发言。晋建建设有限公司要求各参建方把小区建设作为公司创造民建业绩的平台,推行项目管理的载体,培养技术管理人才的摇篮,展示企业形象窗口,按照既定的质量、进度、安全文明目标,抓住施工的黄金季节,立即掀起大干快上的建设高潮。(高程)

(上接第一版)

阎新民在讲话中指出,近年来山西铝厂坚持以科学发展观为指导,深入贯彻落实国家节能减排、保护环境的一系列决策部署,充分发挥自身技术、资金、管理优势,积极开展废旧资源综合利用,取得了突出成绩,不仅带动了河津,而且在全省、全国领先。他要求各有关职能部门要一如既往地创优环境,搞好服务,大力支持企业发展;要严格落实兑现各项优惠政策,支持企业做强做大。山西铝厂要加强研发能力建设,探索开发粉煤灰利用的新途径、新领域,力争技术全国一流,规模全国领先;要加强生产管理,大力开拓市场,实现经济、环保、社会三个效益最大化,共同为建设全国资源综合利用节能建筑环保建材示范基地做出新贡献!

任敏指出,山西铝厂年产2亿块粉煤灰砖项目是典型的发展循环经济和资源综合利用项目。她说,山西铝厂坚持科学发展观,大力发展资源综合利用产业和新型节能环保建筑,做大做强粉煤灰砖优势产业,成为全省资源综合利用和新型墙体材料的排头兵,为山西省发展循环经济起到了示范效应,为全省新型墙体材料的推广应用起到了推动作用。她希望各级各部门要加强对新型墙体材料扶持政策的宣传,明确发展重点、主导产品和布局要求,引导企业发展符合国家产业政策的新型墙体材料。

气球高悬,彩旗飞扬,锣鼓喧天,鞭炮齐鸣。崔克信、任敏、马达卡、吴茂森、郭万里、阎新民、胡凯旋、李龙廷、袁建顺、文铁有共同为山西铝厂两亿块粉煤灰砖项目投产剪彩。

剪彩仪式结束后,与会领导来到2亿块粉煤灰砖成型工段,参观了刚刚投产的生产线。新建2亿块粉煤灰砖生产线共投资6250余万元,采用全自动液压力分级加压、多次自动排气成型技术和高压蒸汽养护工艺,技术先进,自动化程度高。目前产品已广泛应用于民用建筑、工业厂房、仿古建筑等,深受市场青睐。(曹小刚 柴玲)

东兴西旺冬季“双供”提前谋划早准备

东兴、西旺物业部分别召开了保障冬季供暖、供气动员大会,对冬季“双供”工作作出了安排。

围绕冬季“双供”,东兴物业部出台了考核办法,维修中心提早动手,对热网管道及设备进行检查、维护,解决了去冬供暖遗留问题,共检查管线5000余米,检修保养热网阀门1115个,更换失控阀门140个,清理热网井近600个,对太华交

换站的3个安全阀、15个温度计、53个压力表进行校验安装。目前各项检修工作均已完成,具备了带水冷运行条件。

西旺物业部详细制定了冬季“双供”保障措施及考核标准,要求全体员工充分认识后勤物业的重要性、生产任务的艰巨性、社区物业服务的责任性,做好打硬仗的准备,在气源有



图为东兴物业部维修人员在太华交换站安装安全阀。摄影 王中生

限、负荷不断增加的情况下充分发挥主观能动性,精心工作,热情服务,全力做好后勤保障,将温暖送给千家万户。(王中生 刘艳玲)

常怀感恩之心

● 卫满家

微软公司招聘一名管理人员,一位年轻人前去应聘。该公司要求条件苛刻,考核程序复杂。他过五关,斩六将,进入了只有两人的决赛,但经过激烈竞争他落聘了。

事后他给微软公司写了一封感谢信,感谢公司为他提供了一次展示自我的平台,感谢公司让他学到了很多知识,掌握了不少竞聘的技巧。公司总裁也感到此人很优秀,作为年轻人又能如此看待问题,很受感动。

又过了一月,有一名管理人员跳槽离开了微软,大家自然而然地想到了这位年轻人。经过几

年的奋斗,他步步高升,进入了公司管理高层。他就是微软公司的副总裁史蒂文斯。

落聘了不自卑,也不怨天尤人,反而能从另外一个角度思考问题,感谢公司,感恩社会,这大概就是区别于常人的过人之处,成为著名公司的著名领导的原因吧?

由此我想到了我们的考核工作:上级检查对照工作标准寻找我们的薄弱点,目的是帮助我们改进工作,并不是要挖空心思折腾大家,我们有什么理由不虚心接受而牢骚满腹呢?正如自己脸上的黑点自己看不到一样,需要的是别人的及时指出和自己的及时改正。这需要勇气和决心,同样需要向史蒂文斯那样的胸怀和气魄!

常怀感恩之心,社会将给予你更多!



管理茶座

新闻快递

★ 经过半年的实习,10月16日,检修分厂对28名复转军人进行了应知应会基础知识理论考试。依据师徒合同,考试成绩将分为优、良、中、差四个等级,直接与其师傅和本人绩效挂钩。(马玮)

★ 近日,氧化铝四分厂焙烧一车间组织各轮班作业人员进行了岗位应知应会专题培训,将理论知识与实际操作相结合,切实提升岗位员工的整体技能水平。(张昕)

★ 近日,水电分厂排水车间对生活污水进工业站的补水管进行改造,加大了工业站生活污水补水量,以保证工业回用水的充足供应,达到有效节约新水的目的。(辛惠芳)

★ 10月12日,水泥厂召集所有用户,从文明用语、文明行为、工作效率等方面对相关岗位人员进行测评,以进一步规范工作人员行为,预防违纪现象发生。(王红杰)

★ 近日,运输部机务段成立了轮乘机车专职保养组和质检组,对轮乘机车进行仔细保养,确保机车不带病上路,减少了机故临修,有效提高了机车运转率。(丁剑锋)

★ 为大力推行标准化操作,确保安全生产,近日,热电厂制作了《电气系统标准化操作程序及“两票”现场管理标准》专题片并组织员工观看学习。(顾宏宇)

党旗在这里高高飘扬

——记宏泰粉煤灰开发有限公司党支部

宏泰粉煤灰开发有限公司党支部成立于2008年4月29日。党支部虽然组建时间不长,党员人数也不多,但是在应对金融危机,坚决打赢控亏增盈、降本增效攻坚战中,严格按照党建工作的制度和要求,融入中心开展各项活动,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,团结带领干部职工迎难而上,共克时艰,表现出了很强的凝聚力和战斗力,保证了上级党组织决策部署的顺利贯彻落实,促进了公司各项生产经营任务的完成。

在应对金融危机中,党支部领导班子认识统一,思想统一,齐心协力,带头落实“挖潜增效、控亏增盈”各项措施,发挥了战斗堡垒作用。受金融危机的影响,宏泰公司曾一度陷入前所未有的困境,面对重重困难和压力,公司党支部沉着应战,积极行动。一是召开党员大会,动员和号召全体党员认清形势、紧密团结、坚定信心、鼓足勇气,在排除困难中充分发挥先锋模范作用;二是抓班子、带队伍。在学习贯彻中铝山西企业“挖潜增效、控亏增盈”动员大会精神的过程中,积极开展创建“四好”班子活动,成立了以党支部书记王希杰为组长的创建领导小组,制定了《创建“四好”领导班子工作措施》,在危难之中建设班子、考验班子、锻炼班子;三是发挥党员的先锋模范和骨干带头作用。通过深入开展“三创两保一促”主题实践活

动,引导广大党员干部和职工认清形势,坚定战胜困难的决心和信心,把公司采取的应对措施变为大家的共同行动。通过开展建言献策活动,广泛听取意见和建议,调动广大党员的积极性,集中党员的聪明才智。危难时刻,一个党员就是一面旗帜,每一面旗帜下都团结聚集着一大批为企业生存而英勇奋战的职工队伍,形成了支部带着党员干,党员做给群众看的局面,保证了企业在最危急、最困难的时期,企业的各项应对措施能顺利贯彻执行,生产经营活动能正常开展,员工队伍思想能保持基本稳定。

在应对危机中,公司班子果断采取措施,努力降低消耗,降低成本费用。运输板块封车减员(轮岗),力争使运输收入与车辆运行相匹配。砖厂板块积极联系气源,恢复砖厂的生产,在加强对砖厂的管理,优化工艺配方,试验替代原料,努力降低成本、提高质量,增强市场竞争力的同时,加快新砖厂的建设步伐,扩大生产规模,通过发展帮助公司渡过难关。党支部要求党员领导干部率先垂范,带头不要加班费,严控招待费,并封存了部分公务用车,这一举措,有力保证了封车减员、减

少各项费用措施的顺利实施。深入开展学习实践科学发展观活动以来,党支部一班人通过认真学习,进一步解放思想,按照科学发展观的要求,调整发展思路,加强产品结构调整,积极开发多品种粉煤灰砖。经过几个月的不懈努力,6月30日新开发的多孔砖生产设备已安装调试,7月1日进行设备运行调试,7月2日就投入试生产,用最快的速度、最短的时间生产出新品种,率先进入市场,满足了市场需求。目前,公司总的生产经营状况和发展势头良好。

在企业陷入困境的非常时期,公司党支部和全体党员识大体、顾大局,团结一致、共同奋斗,模范带头、无私奉献,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,有力促进了公司生产任务的完成,各项指标达到了困难时期的最好水平。在这场生存保卫战,党组织和广大党员的突出表现既培养了党员自豪感、责任感和使命感,在群众中也产生了强烈反响,许多员工纷纷递交了入党申请书,积极要求向党组织靠拢。



本报讯 近日,氧化铝二分厂党委在分厂基层党小组中,开展了创建“学习型”党小组活动,号召各党小组以科学发展观为指导,深入学习党的十七大精神和企业各级会议精神实质,认真领会企业文化精髓,结合分厂实际深化改革创新,保障队伍战斗力和凝聚力,正确引导员工支持改革、投身改革、积极参与改革,端正员工思想、深化员工认识,进一步坚定信心,全力以赴打赢控亏增盈攻坚战。(孙英)

氧化铝二分厂 积极创建“学习型”党小组

氧化铝四分厂

党员人人争当“五好”

本报讯 为完善党员先进性活动长效机制,促进基层党组织在企业特殊形势下发挥积极有效的作用,近日,氧化铝四分厂党委在分厂全体党员中开展了争当“五好”党员活动。“五好”党员即思想道德好、工作作风好、模范带头好、爱岗敬业好、争先创优好。此次活动与党员责

任区、党员个人考核相结合,与党员思想表现和工作成绩相结合,要求每个党员要自觉增强党性修养,顾全大局、团结协作,不讲出风头,不做出格事,以党员标准严格要求自己,自觉维护安定团结的良好局面,在控亏增盈攻坚战中真正发挥先进模范带头作用。(张丽丽)

城镇居民基本医疗保险宣传材料

1. 哪些人可以参加中铝山西企业城镇居民基本医疗保险?
具有铝基地派出所城镇户口不属于城镇职工基本医疗保险制度覆盖范围的中铝山西企业职工家属、子女(在校学生由学校统一办理)。
2. 办理登记手续时需携带哪些凭证材料?
户口簿、居民身份证及复印件、1寸近期免冠彩照。
低保对象还需提供《居民低保证》原件及复印件;丧失劳动能力的重度残疾人(一、二级残疾)需提供《中华人民共和国残疾人证》原件及复印件(复印件均为A4纸)。
3. 城镇居民如何办理参保手续?
(一)申报审核:符合参保范围的中铝山西企业职工家属、子女携带规定材料,到户主所在单位进行申报登记审核;属于低保对象和一、二级残疾的需将证明原件统一由户主所在单位交社会保险部。
(二)居民医保卡的发放:医保卡制卡完成后,由参保经办机构统一发卡发放到居民手中。
(三)缴费办法和规定:居民领到医保卡后,必须于12月20日前到工商银行任一网点按所属人群分类规定的标准进行缴费,然后持银行收据到参保登记单位进行缴费登记,完成了参保程序,可按规定享受待遇。逾期未进行缴费的视为自动退保,本年度不再办理。
4. 学生儿童如何办理参保手续?
在校学生由所在学校统一组织办理参保登记。学龄前儿童、新生儿(办理户籍手续后三个月内)由监护人到所在单位办理参保登记。
5. 重度残疾人的认定标准?
重度残疾人是指具有《中华人民共和国残疾人证》,伤残等级为一、二级的残疾人员。
6. 城镇居民基本医疗保险个人缴费多少?
成年人筹资标准为每人每年240元,未成年人筹资标准为每人每年100元。各类人群缴费标准如下:

人员分类	个人缴费(元)	政府补助标准(元)
在校学生及18周岁以下非在校城镇居民	20	80
低保对象或重度残疾的学生、儿童	不缴费	100
其他非从业城镇居民	140	100
非学生儿童的低保对象、低收入家庭60周岁以上老年人等城镇居民	20	220
丧失劳动能力的重度残疾人	不缴费	240

7. 同时具备两项或两项以上财政补助的困难居民,财政补助有何规定?
财政补助按照就高不就低的原则,各项补助不能重复享受。
8. 缴费期限有何规定?
城镇居民基本医疗保险缴费期为每年的9月1日至12月20日,连续三年足额缴费的,从第四年起住院报销比例增加5%。2009年参保应缴纳下半年和2010年全年的医疗保险费,共一年半费用。
9. 参保居民如何缴费?
参保居民领取医疗保险卡后,应尽快到当地工商银行任一网点按规定足额缴费,然后持银行缴费凭据到医保经办机构领取缴费收据。
10. 财政特殊补助对象每年续保时,如何办理复审认定?
享受财政特殊补助的城镇困难居民,每年缴费前应持《居民低保证》或《中华人民共和国残疾人证》原件及复印件,到参保地医保经办机构进行资格审核,方可继续享受财政特殊补助,未经审核的将不能享受财政补助。(上)

服务台

征稿启事——

网购,您接受吗?

在E时代的今天,您可以不知道白菜多少钱一斤,但您不能不知道网上购物,也不能没有网上购物的经验。如果您在和朋友聊天时,问一句,“什么是网上购物啊?”那您一定会换来朋友一句,“你OUT了。”在铝城,各大快递、物流公司也竞争得不亦乐乎,这家是送货上门,那家是上门取货,服务态度那叫一个好。您要问这是为什么啊,都是网购惹的“祸”呗!小编的朋友苏小姐是一个标准的铁杆网购迷,大到家具沙发,小到喝水杯,全从网上“拿”下,用她的话说:“只有你想不到的,没有你买不到的。”但是王小姐却不这么认为:“网上购物太虚拟,还是眼见为实的好。”那么网购到底好不好呢,请您加入本期“观点碰撞”——《网购,您接受吗?》,与大家一起分享您的宝贵经验。



开栏语:中国共产党第十七届中央委员会第四次全体会议审议通过了《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》。近日,中铝山西企业各二级单位纷纷召开会议学习贯彻党的十七届四中全会精神,企业上下掀起学习热潮。为使广大读者更好地了解、学习党十七届四中全会精神,推进企业党建工作,促进企业改革发展,坚决完成全年各项目标任务,本报特开设《十七届四中全会精神大家学》栏目,敬请广大读者予以关注。

1、三大“历史性转变”:对党所处的历史方位的表述更全面

“我国相继实现了从半殖民地半封建社会到民族独立、人民当家作主新社会的历史性转变,从新民主主义革命到社会主义革命和建设的历史性转变,从高度集中的计划经济体制到充满活力的社会主义市场经济体制、从封闭半封闭到全方位开放的历史性转变”。

2、四个“着眼于”:新形势下加强和改进党的建设的立足点

全会提出,加强和改进新形势下党的建设,必须全面贯彻党的十七大关于党的建设总体部署,按照党章要求——

“着眼于继续解放思想、坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐,着眼于提高党的执政能力、保持和发展党的先进性,着眼于增强全党为党和人民事业不懈奋斗的使命感和责任感,着眼于保持党同人民群众的血肉联系。”

党的十七大提出,以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程。全会提出的这四个“着眼于”,是贯彻落实党的十七大作出的重大部署的“再推进”,是基于党所处的建设新的伟大工程的“再出发”,是新形势下加强和改进党的建设的立足点。为我们党不断提高党的建设科学化水平,进一步把党建设成为立党为公、执政为民,求真务实、改革创新,艰苦奋斗、清正廉洁,富有活力、团结和谐的马克思主义执政党指明了方向。

3、四大考验:突出“党要管党、从严治党”的任务比过去任何时候都更为繁重和紧迫

中国共产党已经成立88年、在全国执政60年、领导改革开放30年。置身国际国内形势深刻变化的今天,党的自身建设任务比过去任何时候都更为繁重。

全会强调,“党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的。”由此,全会得出“落实党要管党、从严治党的任务比过去任何时候都更为繁重和紧迫”的重大判断。

进入21世纪之后,国际形势发生了深刻变化,国内改革发展也进入了关键时期,我们党面临着许多前所未有的新课题新考验。在这个重要关节点上,全会突出强调,全党必须居安思危,增强忧患意识,常怀忧党之心,恪尽兴党之责,勇于变革、勇于创新,永不僵化、永不停滞,继续推进党的建设新的伟大工程,无疑具有十分重要的意义。

“指标赶超广西分公司，劳动生产率赶超晋北鲁能，实现成为中国氧化铝工业标杆的目标……”，在发展前进中的每一

沧海扬帆搏激流

——80万吨氧化铝厂控亏增盈纪实

● 周永胜

一个阶段，80万吨氧化铝厂都不断向更高、更强的目标迈进，并为之不懈努力奋斗。作为中铝山西分公司全力应对经济危机，实施降本增效生产方案的主体分厂之一，80万吨氧化铝厂干部职工振奋精神，迎难而上，以对企业高度负责的态度，全面服从分公司弹性生产方案的组织实施，全力配合兄弟单位的复产工作以及原矿浆物料的供应。分厂生产工作得到高效稳定运行，技术指标持续优化，员工队伍稳定团结，安全工作紧跟形势，管理水平再上新台阶。

以生产经营为中心，向指标要产量、向指标要效益。围绕分厂生产经营工作中的重点、难点环节，分厂成立了10个技术攻关小组，抓工艺指标，抓生产消耗。及时跟踪指标变化情况，对事故指标加大考核力度。2009年4月份，蒸汽消耗平均达到2.7吨/吨氧化铝，比设计消耗降低0.8吨/吨氧化铝，仅此一项，每年可节约蒸汽消耗费用7040余万元；9月份，80万吨各项技术指标再次得到全面优化。其中，决定产量、消耗的关键指标：种分分解率和循环效率分别完成了51.18%和152.67kg/m³，为全年7.1万吨实产量的完成打下了良好基础；10月上旬，外排赤泥含水率平均56.79%，实现了外排含水率≤57%的第二阶段攻关目标，提高了赤泥坝的稳定运行，减少了环境污染。

生产“双五”氢氧化铝产品是山西分公司实现控亏增盈、拓宽产品市场的一条新路。80万吨氧化铝厂技术科坚持每天对种分粒度的马尔文、库尔特统计分析，随时关注粒度变化情况，并根据粒度情况进行种分结晶助剂的增减。经过努力，目前出厂氢氧化铝粒度已达“双五”要求。

以实现长周期安全生产为宗旨，适应新形势，探索新方法。根据生产组织方式和管理模式的不断变化，分厂安全生产管理工作主动适应新形势，用更加灵活、主动的方式来应对。及时完善和修订了各项安全管理制度，规范了管理程序，补充了更新工种的安全规程；持续开展安全生产专项整治活动，抓好

安全生产责任制度、安全生产例会制度、安全生产检查制度等各项制度的有效落实；不断创新管理方法，实现了分厂内部

安全管理网上资源共享，有效节约了人力、财力，促进了安全管理再上新台阶；结合“学规章、学规程、反三违”活动，完善了各项管理制度，加强全员安全教育，规范了员工操作行为，改善了现场的安全工作环境，于9月下旬顺利通过了分公司安全生产标准化分厂的复查验收。

以做好基础管理工作为根本，严细分工，恒动管理。80万吨氧化铝厂从“三项基本制度”抓起，基础管理工作做到持之以恒，常抓不懈。采取专项检查与综合检查、分厂检查与工效组检查，分厂检查与车间自查等相结合的办法，加大了检查力度和频次，也加大了对检查结果的落实与考核。基础管理采取走动式管理，管理人员必须到现场去，到职工中去，发现问题，制定对策，解决落实。对各区域内所有的物和事进行分解，分解量化到每一个人、每一天、每一项工作中。修订各项规章制度、规程45处，并进行了专项培训，对员工抽查、提问，合格率达100%。

以思想政治工作为保障，营造和谐、稳定、积极向上的生产氛围。分厂党委面对当前严峻的经济形势带来的新情况、新问题，站在“讲政治，讲责任”的理论高度，不断创新党建工作思路，将党建工作与分厂生产经营工作做到了紧密融合。以深入学习实践科学发展观活动为契机，在广大干部职工中广泛开展理论学习、形势宣讲、专项调研、“我为企业科学发展建言献策”等系列活动；在控亏增盈工作中，分厂党委及时开展形势动员，传递压力，并及时收集捕捉员工思想动态，加大干部职工之间的思想交流和沟通，进一步理顺了干部职工的情绪，提高了队伍的凝聚力、向心力和战斗力，实现了生产系统稳定，员工思想稳定的“双稳定”目标。

前进的道路上，或许还会有更多的困难与挑战，80万吨氧化铝厂干部职工始终热情高涨，在控亏增盈攻坚战中，以坚韧不拔的意志、勇气和智慧，不断谱写新篇章。

业，提前完成了清理检修任务。工克服槽内闷热、噪音大、结疤坚硬等困难，放弃节假日加班作业，结疤清理工作已接近尾声。此次检修清理工作包括槽壁、槽底、槽架等设备的本体结疤清理等。经过一个多月的连续奋战，目前，80万吨氧化铝厂1号沉



摄影报道 彭卫城

基 层 动 态

一车间争当高产“排头兵”

本报讯 中铝山西分公司“213”复产方案正式实施以来，一车间领导班子制定了周密的保产措施。即以“保储备、保供料”为中心，科学合理组织生产；抓好设备点检，对重点部位进行专人负责，合理安排设备的系统消缺等。截止10月12日，累计储备铝土矿44.7万吨，石灰石5万吨，确保了后序生产的高效稳定运行。（张 硕）

二车间降本增盈显成效

本报讯 近日，二车间在保证生产运行稳定的情况下，对原料磨加大下料量，提高磨机台时产能，达到大幅降低能耗和成本的效果，每月节约电费3万余元；坚持能自修决不外委的原则，对能修旧的备件进行修复再利用，每月重复利用旧件十余件，节约费用2万余元；积极组织职工义务劳动，承担由外委承揽的各项清理项目，共筛选钢球90吨，清理回收落地料100余方，推进了车间各项工作的顺利开展。（王玉红）

五车间“质量月”里抓“质量”

本报讯 五车间通过“质量月”活动，狠抓精液浮游物及氢氧化铝物理指标，使车间的产品质量有了好转。通过控制种分槽温度及中间槽降温梯度，严格分解时间，保证一、二种分槽投用槽数，抓好分级机开车、保证分级效果。通过质量月活动的开展，氢氧化铝物理指标有了好转趋势，精液浮游物合格率达81.92%，平均值比上月降低了0.003g/l。（范灵霞）

六车间确保“焙烧低耗、平盘高产”

本报讯 近日，六车间紧紧围绕“焙烧低耗、平盘高产”这一中心任务开展工作，要求平盘每班必须进仓半小时以上，尽最大能力实现高产。目前基本实现了平盘高产和焙烧消耗降低的目标，固含有所下降，生产趋于稳定，超额完成了九月份生产任务。（史彩霞）

80万吨氧化铝厂 专版 基层风采

节日里的『战斗』

● 卫红霞

10月8日11点，正在休国庆长假的80万吨氧化铝厂综合四队员工突然接到通知，由于种分物料粗化，精种泵跳闸，造成1号、2号、3号、5号立盘过滤机压料，导致部分扇形板变形断裂，需要马上更换扇形板，否则会影

响80万吨氧化铝厂的正常生产。任务就是命令。20分钟后，综合四队的员工全部赶到了。到了现场，大家面对严峻的生产形势，集中力量先对1号立盘的扇形板进行更换，使1号立盘投入使用后再对其它三台立盘进行更换。方案确定后，大家兵分三路投入到检修中。一组对变形断裂的扇形板进行拆卸，另一组人员为新扇形

板安装过滤布，第三组将装有新滤布的扇形板进行安装到位。从料浆槽里冒出的碱蒸汽给他们的检修工作带来了很大的难度，但他们知道每耽搁一分钟就会给上道工序带来很大的压力。

时间一分一秒的过去了，损坏的扇形板拆卸完毕，新扇形板上的滤布已装好，最后所有人集中对新滤板进行安装，五十块、五十一块、五十三块……七十块损坏的扇形板全部更换完毕。经过2个小时的抢修，1号立盘备用。1号立盘开车、精种泵开车、种分槽出料……1号立盘稳定运行。综合队员工顾不得休息又投入到另外三台立盘的抢修工作中。此次抢修工作共用时10个小时，更换扇形板200余块，保障了氧化铝的正常生产。



近日，80万吨氧化铝厂一车间开展“党员活动日”义务劳动，对1号条皮带廊进行清理，共清理积料20余方。图为清理现场。摄影报道 卢文艺 任卫红

从2006年历经艰辛实现达标达产，到2007年超额完成生产经营任务，再到2008年、2009年山西分公司受金融危机的影响，80万吨氧化铝厂义无反顾地承担了“113”、“202”、“213”、“224”氧化铝生产任务，全体干部员工齐心协力，用辛勤和汗水谱写了一曲感人至深的动人乐章。

武增东是二车间的主任，他所管辖的车间片大、面广、人多。每次清理，他都会在现场，而且从不知道累；生产上有了问题，饭可以不吃，觉可以不睡，但问题绝不能往后推；为了解决生产技术难题，他干脆领上一帮人天天驻扎在现场……终于在一次换钢球时，严重的体力透支，让他的眼前一黑，摔了下去。即使这样，两天后他又一瘸一拐地出现在岗位上。

三车间生产区域是80万吨氧化铝厂的“心脏”部位。这个高温、高压、高碱的地段，稍不操心，便会酿成大祸。作为三车间主任，张文晋把这个地方当成了自己的家。晚上的现场，总能看到他仔细检查的背影；每月两次的溶出检修，他总是坚守在第一现

场，布满血丝的眼睛已经成了他固有的特征，他对工作的坚守，达到了“固执”的程度。

6月的天气，生产现场的地表温度达到60摄氏度以上，在高7米、直径42米的沉降槽里，湿热的空气让人喘不过气来。

80万吨氧化铝厂近百名干部员工脚踩着混浊的泥浆，用尽全身力量挥动着铁锤、钢钎，一次次朝着槽壁上的结疤狠狠砸去。然而，结疤坚如磐石，每次敲击只能掉下一小块，许多同志的双

手磨出了血泡，汗水浸透了工作服，但他们始终坚守在现场。800多斤的手脚架无法使用机械移动，他们就用肩扛，用手抬，在齐脚深的泥水里艰难的挪动。靠着无比坚定的信念和意志，终于提前6天完成了沉降槽的清理任务，确保了下一步生产的有序运行。

这样的场景，在80万吨氧化铝厂的现场比比皆是，让人感动，使人震撼……

他们，让我感动

● 王玉红

因为远视眼

他从小就是远视眼。上幼儿园时，老师和别的孩子和一些牙签和半干的豌豆，要他们搭一些小房子。

别的孩子视力正常，能看清楚，所以很快就完成了老师布置的作业。可是，他的视力不好，看见的只是模糊的影像，根本无法看清楚房子的结构的轮廓，别的孩子用豌豆和牙签搭起了长方形的小房子，他只好依靠手摸去搭小房子，因此，他用手又推又拉，忙个不停。

这时，他忽然发现，三角形可以始终保持形状，而别的形体都不行，于是，他凭借自己的这种发现搭起了与众不同的小房子。

长大后，他根据三角形是最稳定形状的原理，设计出了房子的短程圆顶，并建成了宏伟的蒙特利尔万国博览会美国馆。这座由数千计六边体支架拼合而成的大圆球，直径76米，有20层楼那样高，已经成为美国的著名建筑。

他就是美国发明家富勒。如今，富勒发明和设计的这种建筑结构是美国的知名商标。

这一切，竟然都源于富勒的远视眼。

(吴丽红摘自《羊城晚报》)

争吵时少找朋友抱怨

找到“公共空间”。婚姻包括“我的空间”和“我们的空间”。如果一方过于强调“我的空间”，那共同点就会越来越少。因此，不管多忙碌，都要尽量抽出时间，一起做些事情，如一起洗碗等。这些简单的家务不会耗费太多体力，但能让你们在轻松的氛围下聊聊天。

将伴侣放在首位。遇到烦心事，应该先和伴侣商量；购买礼物时，不忘给伴侣准备。有条件的夫妻最好别和父母同住；在孩子1岁时，就应培养他们自己睡的习惯。

争吵时，别找朋友、同事抱怨。关系越是亲密的人，越容易混淆问题、偏听偏信。若是和伴侣发生争执，最好找一个“局外人”聊聊，如婚姻咨询师等。他们能给出比较客观的意见。

寻找新榜样。我们对婚姻的认识，多来源于父母。这是弗洛伊德所述的“恋父/母情结”，并不公正。不妨参考一些你们都喜欢的家庭电视连续剧，从中寻找你们都认可的婚姻模式，并引以为榜样。

别羡慕朋友的生活。你可能只看到了朋友生活中好的一面，但不知道阴影下的另一面。不要把朋友的家庭套用到自己头上，他们周末去郊游也好，节日时有鲜花美酒也罢，都比不上你和伴侣相濡以沫、彼此相知相守。

(杜效灵摘自《生命时报》)