

本报讯（记者 张斌）9 月 14 日，中铝山西分公司在影剧院召开 8 月份经济活动分析会，分析总结 8 月份控亏增盈工作，安排部署 9 月份工作任务。山西分公司总经理马达卡，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆，总经理助理师安民、张立强、郭庆山及分公司两级机关全体人员、山西铝厂党群部门科级以上干部参加了会议。会议由郭顺喜主持。

卫栋庭通报了分公司 8 月份生产经营情况，对 9 月份控亏目标进行安排部署。8 月份，氧化铝销售量、产量创今年以来新高，制造成本和完全成本创今年以来新低，实现了生产经营流资不减的根本性好转。生产经营出现可喜局面，8 月份亏损降到 3318 万元，较 7 月份减亏 3497 万元，比计划减亏 1310 万元，各项工作有了长足进步。针对下一步工作，他要求要统一思想，提高认识，强化基础管理；认真做好后“011”复产准备工作，确保具备高水平复产条件；要严格质量管理，加大质量事故的考核力度；加强营销发运一条龙系统考核；搞好市场调研，做好冬季贮备准备工作；加快烘干氢氧化铝项目进度，确保 10 月中旬形成产能；认真组织好有价值物料回收工作；采取措施，保证铝土矿专列运量目标的完成；狠抓安全稳定生产，尤其是加强赤泥坝管理；加强财务管理，降低财务风险。

马达卡作了重要讲话。他指出，8 月份控亏增盈取得了可喜的成果，是今年以来减亏幅度最大的一个月份，但要完成下半年 2.75 亿元的控亏目标，仍有很大的困难和挑战。他要求，全体干部员工必须要有全面、客观、清醒的认识，必须采取一切必要措施，紧紧抓住当前市场价格相对平稳的有利时机，在 9 月份实现更大的

中铝山西企业加强甲型 H1N1 流感防控工作

本报讯 9 月 11 日，山西铝厂副厂长郭万里主持召开中铝山西企业进一步加强甲型 H1N1 流感防控工作会议，通报全国流感疫情，总结山西企业 5 至 9 月份防控工作，对下一步防控工作作出安排。山西企业各单位甲型流感防控工作负责人参加了会议。

会上，山西铝厂卫生处负责人对目前甲型流感疫情的现状进行了通报。截止目前，山西企业未发生一例甲型 H1N1 流感感染患者。企业各单位都能做到大力宣传防控知识，主动监测、认真上报，严格按照防控预案开展工作。

郭万里强调，秋冬季节是流感传播高峰时期，极易导致季节性流感和甲型 H1N1 流感的交织发生，针对近一段时间国内甲型 H1N1 流感呈现增加的态势，各单位要高度重视，严格按照防控预案的各项要求，结合自身特点采取科学有效的防控措施，积极做好防控工作，不能存在麻痹大意的思想。尤其是学校、幼儿园、市场、餐饮、建设等人群聚集地方要作为防控重点，按照防控要求加强防控，发现感冒人群及时治疗，相关单位要做好防控预案的准备工作。同时要广泛开展甲型 H1N1 流感疫情防控的科普知识宣传，让广大职工家属了解甲型流感是可防可治的，了解主动保护、主动申报、主动就医的“三主动”的实质内容，提高自我保护意识。

据有关报道，全球甲型 H1N1 流感感染人数已超过 25 万，截止 9 月 10 日 15 时，中国内地累计报告 6574 例甲型流感确诊病例，已治愈 4137 例，没有因甲型流感所致死亡病例。目前，我国面临的流感疫情防控形势非常严峻，所以要坚持采取各种行之有效的防控措施，提高群众的自我保护能力，强化预防措施，严控疫情扩散。（张学涛）



图为大会会场。 摄影 本报记者 彭林生

突破，力争在 8 月份的基础上再减亏 1000 万元。对于当前重点工作，马达卡强调，一是抓好老系统拜耳法复产的准备工作。根据后“011”复产方案，按时完成各项准备工作。二是抓紧抓好影响控亏的重要环节。重点抓好翻车机的高效运行；创新方法，加快赤泥坝筑坝改造进度，确保在冬季上冻之前全部完成；加大自采矿的比例，确保矿石供应和运输工作；加强原燃料市场的前瞻性研究，有计划、有组织的做好大宗原燃物料的进厂组织和库存消耗；继续抓好废料返流程的工作。三是尽快提高产品质量。生产系统要对质量问题进行专题部署，创造更好的运行条件，探索控制质量的规律，尽快提高产品质量。四是高度重视安全工作。按照国务院和中铝公司的要求，扎实开展安全生产“三项行动”，加强全员、全过程、全方位管理，推进“安全生产年”目标任务的落

实，为控亏增盈创造良好的条件。

对于推进管理改革创新，马达卡强调，管理改革创新工作势在必行。改革是企业发展的动力，管理是企业发展的基石。越是困难时候，越要解放思想、深化改革、创新管理。他指出，分公司推进管理改革创新的总体要求是：机制要有新突破，工作要有新思路，企业要有新发展。机制要有新突破，就是通过改革，实现管理机构和管理人员分别减少 30% 的目标，达到管理流程再造，职能更加专业化，责任更加具体化，提高管理效率，降低管理成本。工作要有新思路，就是机构改革和职能调整后，要实现管理理念、管理方式、管理手段不断创新，激发每个员工的活力，创造性地开展工作。企业要有新发展，就是在管理改革创新和结构调整的过程中，全面夯实企业管理，发挥科技、管理、人才各方面的作用，再造竞争新优势，创

山东铝业公司副总经理于健一行到山西铝厂交流学习

本报讯（记者吴建华）9 月 10 日，山东铝业公司副总经理于健一行来到山西铝厂交流学习。在晋铝宾馆会议中心，山西铝厂厂长吴茂森、副厂长郭万里及相关单位负责人与于健一行就后勤改革情况进行了座谈。

座谈会上，吴茂森对于健一行的到来表示热烈欢迎，高度评价了山东铝业公司近年来的快速发展。随后，他简单地介绍了山西铝厂目

前的整体概括、六大产业情况和企业改制、后勤管理改革所取得的成果。于健对山东铝业公司近年来的改革改制和产业生产经营情况进行了介绍。于健表示，希望能和山西铝厂多沟通交流，促进共同发展。

随后，在郭万里等相关人员的陪同下，于健一行参观了晋铝宏泰公司、节能建筑环保建材产业基地、医院、晋铝实业总公司等地。

中铝山西分公司召开 8 月份经济活动分析会

造新的业绩，促进企业持续健康发展。他要求各级干部和管理人员在管理改革创新的过程中，发挥模范带头作用，做改革的坚定拥护者，做改革的积极参与者，做管理创新的实践者。广大干部员工一定要牢固树立大局意识、责任意识、改革意识，正确理解和处理眼前利益与长远利益、局部利益与整体利益、个人利益与集体利益的关系，参与到改革中来，参与到各项管理创新工作中来，为山西分公司实现新跨越而努力奋斗。

郭顺喜在讲话中要求，一是要再接再厉，坚决完成下半年控亏增盈目标任务。各单位领导班子要按照会议的安排部署，结合单位实际，抓好贯彻落实；各级领导干部要进一步发挥示范表率作用；广大党员要冲锋在前，影响和带动员工紧盯目标不放松，形成打赢控亏增盈攻坚战的强大合力。二是要认清形势，积极参与到管理改革创新的工作中。各级班子要统筹兼顾“改革、控亏增盈、稳定”的关系，相信员工、依靠员工，广泛征求各方面意见，按照企业的部署，积极稳妥地推进。广大党员干部要进一步树立大局意识、责任意识和改革意识，带头理解改革、支持改革、参与改革。三是要发挥优势，全力促进控亏增盈和管理改革创新。各级党群组织要以贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神和十七届四中全会精神为契机，把贯彻落实会议精神与打赢控亏增盈攻坚战和推进管理改革创新结合起来，进一步增强工作主动性和实效性，促进控亏增盈和管理改革创新目标的实现。

会上，师安民、张立强、人力资源部负责人分别就山西分公司与广西分公司、中州分公司、鲁能晋北和广西信发的对标情况进行了宣讲。

中国质量认证中心对山西分公司三大管理体系作出监督审核报告

本报讯（记者 曹小刚）经过 4 天的审核，9 月 11 日，中国质量认证中心西安分中心对中铝山西分公司质量、环境和职业健康安全三大管理体系作出监督审核报告，监督审核会在分公司三楼会议室召开。山西分公司副总经理王天庆以及分公司各机关部室、二级单位负责人参加了会议。

中国质量认证中心西安分中心主任、审核组组长赵敏通报了此次监督审核情况。审核组对山西分公司三大管理体系一年来的运行情况进行全面

审核，共审核了 21 个部门，对照相关审核准则，通过对管理体系在实现目标方面的有效性、产品实现关键过程控制状况等方面进行验证，指出了审核中发现的问题，提出了 7 项一般不符合项，完成了全部计划内容，最终形成了监督审核报告。报告认为，山西分公司及各机关部室、二级单位制定了 QHSE 目标和指标，结合了各部门主要质量活动、环境因素和危险源，2009 年目标实现情况良好，管理体系在实现目标方面的有效性较好，同时建议山

西分公司在 30 天内对不符合项采取有效纠正措施，有条件地继续保持三大管理体系的认证注册。

王天庆对审核组几天来的辛勤工作表示感谢。他说，审核组的每一次审核对山西分公司都是一次学习、培训和提高，对山西分公司管理工作都是改进和完善。他要求各单位要针对审核组提出的问题和 7 个不符合项，进行全面的检查和及时纠正，对相关工作记录必须保存完整，在要求时间内纠正所有问题，促进各项工作的提高。

“三个亮点”看晋正

● 张忠孝

山西晋正建设工程项目管理有限公司成立于 1994 年 4 月，是一家从事有色冶炼、房屋建筑、矿山、市政工程石油化工监理及工程招标代理、工程造价咨询业务的专业监理队伍，国家建设部批准的甲级监理企业，山西省工程建设监理协会常务理事单位，原名中国有色金属工业总公司鑫城建设监理公司山西分公司。世纪之初更名为河津市晋正建设监理有限责任公司。2006 年 4 月公司改制成由山西铝厂控股、全体员工参股的股份制企业。2007 年 11 月 28 日，因业务拓展的需要，更改为现在的名称。

公司改制分流后，新一届领导班子按照总厂安排部署，带领全体员工与时俱进，创新求强，紧紧抓住近几年铝行业投资活跃的发展机遇，充分发挥自身资质、技术、人才、专业、信誉优势，变压力为动力，视风险为挑战，用新锐的思想和长远的眼光，大力实施“走出去”战略，主动适应深化公司制股份制改革和建立现代企业制度的新要求，积极参与市场竞争。三年多

时间，公司巩固老阵地，开拓新领域，一步一步进行自我超越，把亮丽写在三晋大地、中原大地、西南大地，呈现出三个亮点：

经营工作亮点：芝麻开花节节高

公司改制分流前，共有员工 31 人，经营方式是由山西铝厂安排工作任务，每年缴纳 50 万元经营利润，保证总额发放员工的工资与奖金。改制分流后，公司员工增加到 118 人，监理业务由改制前的 4 个板块增为目前的 14 个板块，初步形成了铝基地、华圣、中铝矿业、重庆、介休五大监理基地鼎足经营的良好格局。净资产值由改制前的 200 万元，增长为 1520 万元；完成经营计划能力由过去的年 300 万元发展为连续三年突破千万元大关，利润年年上台阶；新增加招标代理、工程造价咨询业务，改变了长期业务单一的监理服务模式，增加了新的经济引擎，培育了新的经济增长点。公司所监理的工程项目，有 3 项获国优工程银奖，28 项获省优、部优工程奖，连续 8 年获山西省“工程监理先进企业”荣誉称号。员工队伍素质也在不断增强，1 人荣获中国建设监理大师，1 人荣获全国优秀总监，10 人荣获山西省优秀总监，15 人荣获山西省优秀监理工程师荣誉称号。（下转第二版）

改革发展中的晋铝

山西分公司实行弹性生产后,煤气分厂的生产经营面临了新的压力和挑战。如何适应弹性生产,全面打赢控亏增盈攻坚战,煤气分厂以深入学习实践科学发展观为契

机,立足自身挖潜降耗,大力开展技术攻关,全力投入控亏增盈,在确保生产安全平稳运行和各项技术指标控制良好的前提下,向分公司交上了一份合格的答卷。

科学决策措施硬

分公司生产运行模式调整后,煤气分厂发生炉运行台数相应减少,而排送机等大型能耗设备仍需全负荷运转,造成了能耗的浪费。为摆脱“大马拉小车”的生产方式,将费用、能耗降低到最低,煤气分厂运用科学发展观的指导思想,分厂领导组成调研组深入车间一线调研,了解基层情况,制定出降能耗、控费用的方案,进一步明确工作职责,加强基础管理,理顺管理流程,转变干部工作作风,不断创新工作思路和方法,把各项措施落到实处,推进控亏增赢工作有效开展。

党员带头人心聚

分厂党委围绕生产经营和控亏增盈工作,组建了党员突击队,充分调动发挥支部和党员的积极性,首先做到了控亏增盈党员人人有指标,使支部的凝聚力和战斗力空前增强。造气一车间运行四班班长谢冰,带领班组员工总结摸索出一套通过调节系统压力减少煤气放散的方法,进一步减少了原煤浪费。老党员刘文政在每一次卸车皮任务中,都和年轻人一道并肩作战,与年轻人一样挥汗如雨。榜样力量是无穷的,在

党员骨干的带动下,全体员工纷纷为控亏增盈积极出主意、想办法、献计策、提建议,形成分厂开展控亏增盈的强大动力。

开源节流效益增

为降低费用,分厂多方入手,精打细算,自主承担检修项目,节约备件费近 8 万元;先后完成了 225KW 大鼓风机改 30KW 小鼓风机等多项设备技术改造,极大降低了能源消耗;检修车间对阻灰器、调速表、电磁阀、DG1000 阀门等备品备件进行有计划的修复,上半年共节约备件费 8520 元;分厂员工自觉承担起厂内垃圾清理、马路清扫以及草坪整理等工作,实现了每月节约近 3000 元的环境治理费用。

技术攻关成效益

为降低低负荷生产期间的水电消耗,煤气分厂成立了课题攻关组,通过拉网排查,查找原因,截断了可能存在的新水外流通路,使日用水量由 400 吨降到了 100 吨。为降低电耗,分厂压停了大能耗的净化设备,并成功改造了机械循环水系统、软化水系统……通过实施一系列技术攻关,分厂日用电量由 8000KWh 降到 3600KWh 以内,比攻关前降低了 45% 左右,控亏增盈取得了明显成效。



经过连日来的紧张施工,山西铝厂节能建筑环保建材产业基地大门结构外装修已基本完成,展露出其顶天立地、大气磅礴的勃勃雄姿,门前过往的行人和车辆无不向其行注目礼。目前,大门的地面处理仍在加紧施工中。摄影报道 本报记者 刘峰

108套各具特色的华丽小屋落户运城凤凰谷森林公园

华丽建筑『闯』入旅游景点

本报讯(记者 曹小刚)近日,晋铝华丽节能抗震建筑以其优越性能“捕获”了运城凤凰谷森林公园的“芳心”,18 套各具特色的“华丽”小屋在凤凰谷森林公园“安家落户”。

运城凤凰谷森林公园是运城市南城风景开发区新开发的一个旅游景点,景区内风光迤邐,景色迷人,因而开发区对景区建筑物也有着极为严格的要求:必须具备环保、节能、节地等特性,而且要坚固耐用美观大方,与景区风光浑然一体。在对多个建筑产品进行考察后,南城风景开发区盯上了晋铝华丽节能抗震建筑,对华丽公司自行设计、生产的新型材料十分认可。

自 8 月 28 日开始,华丽公司派出了内部施工人员,依景区山势及地理位置,按要求自行设计完成了 18 套房屋的建筑结构,并采用了公司的产品和技术,在景区内进行房屋施工,预计所有房屋的结构、装修、水电设施施工将于 9 月 28 日全部完成并投入使用,确保景区在国庆 60 周年到来之际准时向游人开放。届时,18 套或单体、或连体,风格各异的“华丽”建筑将分布于景区山上山下多个地点,分别用作售票厅、售货亭、管理室、配电室等,构成景区另一道独特的风景。

抢抓机遇 科学发展
加快两大基地建设

东兴西旺

全面整治窃电行为

本报讯 为维护生活区正常的供电秩序,确保供电设备安全运行,防止人身和电气事故发生,结合生活区供电现状,近日,东兴、西旺物业部在辖区内展开了整治窃电行动。

东兴物业部对“合法用电、文明用电”进行了广泛宣传,各管委会在主要地段悬挂宣传横幅,发放、张贴宣传材料 6000 余份,力求达到家喻户晓,提高居民合法用电、计量用电、缴费用电的意识,使居民养成节约用电、拒绝浪费的良好习惯。

西旺物业部通过广泛宣传增强居民“安全用电、有偿用电、窃电违法”的意识,促使窃电户主动规范电路、补交电费。同时,在辖区用户中开展了“相互监督、积极举报窃电行为”等活动,形成联防机制,共同打击窃电行为,使整治活动收到成效。目前,各管委会已陆续接到窃电举报多起,正按规定进行排查和处理。

(王中生 刘艳玲)



为确保今冬明春供暖工作正常运行,近日,东兴物业部维修中心组织人员,对辖区热网阀门、薄弱管道进行更换。现已更换热网进户阀门 58 个,更换工作正有条不紊地进行。图为维修中心员工正在更换管道进户阀门。摄影报道 王中生

(上接第一版)

改革发展亮点:产业链条更紧密

公司为加大改革力度,拓宽生产空间,降低经营成本,提高盈利能力和抵御市场风险能力,贯彻落实科学发展观,2007 年初经职工暨会员大会讨论通过,提出了由监理型企业向项目管理型企业跨越的改革发展目标。同年 11 月 28 日,经多方努力,实现了更名和挂牌仪式。在此基础上,公司建立机构、配置人员、把握航向、突出引导,一年时间先后承接了 10 个单位 25 项招标代理和工程造价咨询业务,总投资 12398 万元。为公司“再造竞争新优势,科学发展上水平”铺就了不朽基石,构筑了辉煌空间。

党建工作亮点:风清气正党旗红

党建工作围绕中心,服务大局,发挥作用,充满活力。公司支部以“公司制企业党建工作研究”为课题,积极发挥如何在新形势下以改革创新精神,强化和保障公司制企业党支部的政治引领力,推动发展力、改革创新力、凝聚保障力和战斗堡垒作用,不断提升提高企业党建工作的实践创新,讨论创新和成果创新水平。在 5.12 四川汶川特大地震灾害中,全体党员响应支部号召,发扬“一方有难、八方支援”的爱国主义精神,把连心之痛,手足之情转化为国人之责,人均缴纳“特殊党费”675 元。在去年金融危机突如其来的变故下,全体党员响应中铝山西企业“挖潜增效、控亏增盈”的号召,迎接挑战,自强不息,主动“加码”,共克时艰,新增经营计划 200 万元,新增利润计划 120 万元,出色完成了年调整经营利润计划目标。今年上半年,紧紧围绕开展学习实践科学发展观活动主题,拟定了“争取每个月都能盈利;争取超额完成年利润计划目标”的工作措施,提前 6 个月超额完成年利润计划目标。对事关钱财物的重要环节注重制度建设,加大从源头上治理腐败的工作力度,确保工程干上去,干部不倒下。党支部先后荣获山西铝厂 2007 年—2008 年度“先进党支部”、“支援抗震救灾先进基层党组织”、“纪念建党 88 周年先进基层党组织”等荣誉称号。

赤泥坝是山西分公司赤泥外排堆存的唯一场所。大坝的安全稳定运行,直接关系到分公司控亏增盈工作和大坝周边村庄人民生命财产安全。作为坝场管理站放料泵站班长,47 岁的杜徐保带领班组员工常年奋战在赤泥坝上。

“老杜这个人,工作只要交给他,你一百个放心。”——领导如是说

今年 4 月份,因外排烧结法赤泥减少造成库容紧张,坝场管理站组织人员对赤泥利用率进行攻关。作为攻关组成员,杜徐保坚持每天上坝巡查,监督排料筑坝,取样观测对比,调配排料方式,想方设法将赤泥利用率由 47% 提高到 62%,加快了烧结法赤泥筑坝速度,创造了合理库容。

二季度,为排除赤泥坝Ⅶ、Ⅷ格出现的隐患,分公司决定增加坝体排渗系统。工作本已十分繁忙的杜徐保自加压力,主动要求参加这项工程,每天清晨 5 点半他就赶到现场,同年轻小伙子一道搬运、架设管道,在工地上干就是 20 多天,从没叫苦喊累。他钢铁般的意志和出色的表现,赢得了现场所有人的尊重,就连领导提起他也直竖大拇指,称赞他“干工作让人一百个放心”。

“要说老杜的先进事迹,那是一抓一大把,我们真是服了他了。”——同事评价他

杜徐保年轻时脚踝受伤落下了病根,一直疼痛不止。尽管行动时有不便,但他仍坚持每天爬到 30 多米高的大坝上进行巡检。每当站里有急、难、险、重任务时,不管何时,他都是随叫随到。铺设排料管道,清理回水池,他每次都是主力队员;组织卸车皮,每次他都提前做好工作准备。去年冬天,坝上几千米排料管受冻堵塞,考克冻裂,他和清理人员一道战严寒,斗风雪,用火烤,热料冲,大锤砸,克服种种困难,一连干了十几天才疏通了管道。虽然

北风吹红了脸,冻裂了手,但他没有一句怨言。

今年春节,站里组织人员实施将烧结法赤泥排往Ⅱ格加固坝的工程。为了让疲惫的老杜休息好,站里没对他安排任务。他得知后又一次主动请战,参与了这项工作。无论是坝上拆管,还是坝下铺管,哪里任务重,他就去哪里。半个月时间里,他一直奋战在现场,白天筑坝,晚上放料,经常是连轴转。经过他和同事们的连续奋战,烧结法赤泥于正月初十提前排到了加固坝上。

“他把自己‘卖’给了企业,家里啥事也顾不上,就连料理老人丧事期间,他还要抽空去上班。”——爱人“埋怨”道

今年 4 月是赤泥坝工作最为紧张的时候,料浆不稳定,经常出现翻料现象,稍一疏忽,就有可能堵管,直接影响生产。也恰逢此时,杜徐保的母亲病重住院,他匆匆安排完母亲住进医院,将照料母亲的担子交给妻子,自己毅然返回赤泥坝,一直盯守现场几天几夜。在这期间,母亲终因病重不治离他而去。怀着对母亲深深的歉疚,杜徐保决定在家好好送老人最后一程。可当不断接到生产告急的电话时,他再也呆不住了,坚持半天到坝上处理问题,半天在家料理老人后事。

料理完母亲的后事,一天,杜徐保的妻子突然又吃不下饭,迈不开步,一检查原来是严重贫血。可当时正是赤泥坝Ⅶ、Ⅷ格铺设排渗管的非常时期,无奈之下,他托付表弟带着妻子赴太原看病,自己依旧没日没夜地奋战在生产一线。家人的不解,亲友的埋怨,杜徐保都默默承受了。他说,自古忠孝难两全,自己是班长是骨干,关键时刻就得冲在前。

兵强将勇

在奋进中发挥堡垒作用

——记计控室三车间党支部

计控室三车间主要负责氧化铝老板块拜耳法所有自控系统及仪表设备的维护与检修工作。三车间党支部现有正式党员 14 人,预备党员 1 人,积极分子 2 人,支委会成员 3 人,党员平均年龄 39 岁。一直以来,三车间党支部紧密围绕车间生产经营中心工作,积极开展“三创两保一促”主题实践活动,团结和带领广大党员积极投身生产,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为车间完成各项目标任务提供了坚实的政治保障。

在支部建设方面,三车间党支部按照党建工作标准化管理要求,结合自身实际,从制度建设入手,认真落实“三会一课”制度,扎实开展“四好”班子建设。围绕生产经营中心,组织党员开展“节能减排”、“科技攻关”、“学习实践科学发展观”、“挖潜增效、控亏增盈”等专题活动。特别是在“学习实践科学发展观”和“挖潜增效、控亏增盈”活动中,支部班子进一步解放思想,统一认识,眼睛向内找差距,深挖内潜促提高,通过“解放思想大讨论”活动,群策群力,着力解决影响和制约车间科学发展的突出问题。在学习实践科学发展观活动中,通过

沟通和了解,支部明确了党员干部教育的工作方向和工作中的不足,确保了党内生活的高质量、高标准开展,有力促进了车间生产经营各项目标任务的完成。

在党员队伍建设方面,支部结合党员队伍现况,坚持以提高支部的凝聚力和战斗力为目标,理顺党员教育工作的每一个环节,认真制定学习计划,加强党员日常管理,通过每月一次的党员干部教育活动,使党员的责任感和使命感进一步增强,工作热情高,干劲足,党员受教育率达到 100%,党员合格率达到 98% 以上。按照“坚持标准、改善结构、慎重发展”的原则,每半年对入党积极分子进行一次分析调整,定期汇报思想,加强教育培养,引导他们树立正确的世界观、人生观、价值观,端正入党动机,使他们从思

想上真正加入党组织,行动上靠近党组织,做到成熟一个,发展一个,不断为党组织增添新鲜血液。

在充分发挥党员的先锋模范作用方面,支部始终树立“一个党员一面旗帜”的理念,细化目标责任,人人勇挑重担。在弹性生产清卸火车皮活动中,广大党员干部吃苦在前,充分发挥模范带头作用,有力调动了职工的积极性和劳动热情,促进了任务完成。在党员中开展“修旧利废”活动,增加了党员干部的奉献精神 and 主人翁意识,他们以身作则、严细实干的工作作风和率先垂范的表率作用,增强了广大职工对党员干部队伍的信赖和拥护,极大地鼓舞和激励了广大职工,有力地推动了企业控亏增盈各项工作。

在党风廉洁建设方面,支部每年根据

计控室党总支的安排部署,制定支部的党风廉洁建设计划,并认真对照执行。通过学习教育,进一步提高党员干部的政治素养,增强防腐拒变意识。党员干部对自身要求更加严格,处处以身作则;在车辆使用、非生产性开支、班组奖金二次分配等工作上,严格按规章制度办事,杜绝了不良行为的发生。

随着企业控亏增盈攻坚战效果的不断显现,广大党员干部的信心倍增,支部将在今后的工作中,紧密围绕中心工作,进一步解放思想,创新支部工作,用深入学习实践科学发展观活动取得的成果,指导各项工作,加强党员日常管理,积极开展思想政治工作,保证职工队伍的稳定和综合素质的不断提升,打造一支政治素质过硬、业务能力突出、思想观念解放的一流团队,为打赢控亏增盈攻坚战再立新功。



检修分厂多措并举防控甲型流感

本报讯 近日,检修分厂从多方面加强防控甲型流感工作。针对目前学生暑假结束,流动人口增多等特点,为彻底杜绝从外地带入甲型 H1N1 流感,分厂全面加强管

理,高度重视流感防控工作,大力宣传防控知识和措施,教育员工近期减少探亲访友、外出旅游等,同时加强流感疫情报送工作,坚持零报告制度。 (张安泽)

氧化铝四分厂以全国“质量月”活动为契机,在全体党员中开展了“强意识、增技能、保质量”活动。旨在动员和引导广大员工积极参与质量管理,努力增强质量意识,提高技能,确保产品质量。

活动以“全员全过程全方位参与,全面提高质量安全水平”为宗旨,充分利用黑板报、班组政治学习等形式大力宣传普及质量管理理念、方法、技术等科技知识;全体党员在现场操作、检修过程中通过查找不足,改进工作,以点带面,全面推进质量管理。 (柴菊珍)

氧化铝四分厂
党员带头强意识
增技能保质量

“三出四在前”
加强党员先进性
氧化铝三分厂精制车间

本报讯 为进一步发挥党员模范带头作用,带领广大员工全力打赢控亏增盈攻坚战,近日,氧化铝三分厂精制车间在全体党员中开展了“三出、四在前”活动。“三出”即:平时工作能看得出,关键时刻能冲得出,危险时刻能豁得出;“四在前”即:困难时刻冲在前,日常工作走在前,思想工作做在前,保持先进永向前。 (王军站)

在西旺物业部的物业深化和改革中,我们 15 人由调压岗位走到了保洁岗位。刚开始上岗,大家都觉得抹不开面子,尤其是碰到熟人更是深深地低着头,生怕与对方打招呼。经过车间领导反复做思想工作后,我们 15 个姐妹的思想认识才慢慢地转变过来,如今,做保洁已经两个多月了,姐妹们发现自己不光适应而是已经确实确实喜欢上了这份工作。

日保洁、周保洁、月保洁、临时打扫会议厅,当被灰尘覆盖的地面、墙壁、窗台、柱子、玻璃、灯具等许许多多物品,在经过我们手之后变得干干净净、透透亮亮时,我们的心里甜滋滋的。

在我们保洁班第一次接到打扫会议厅的临时任务时,为了保证高标准完成工作,班长组织大家开会分配工作、强调了工作重点及安全注意事项。工作刚开始就遇到了大难题,卫生间下水道堵了,情急之下班长用手去掏堵塞物疏通下水,因为做保洁离不开水,下水通了,别的工作才能顺利完成。我们对会议厅的一些卫生死角,例如玻璃门窗及卫生间,进行了全面彻底清理,使会议厅从里到外,窗明几净。在清理过程中,没有人说一声苦,没有人叫一声累,高质量高标准的完成了清扫任务,受到了领导的肯定与赞扬。

到了做月保洁的日子,早上 7 点整,姐妹就全部到岗。月保洁主要是以擦灯具为主,包括墙灯、地灯、吸顶灯、大厅灯等大大小小、室内室外共 246 个。灯具都在高处,擦灯时班长反复提醒大家注意安全,确保了圆满完成任务。

每周三下午班长都要组织本班员工进行安全学习和政治学习。通过学习《保洁工安全生产

责任制》、《共性安规》及各项安全规章制度,使大家认识到安全工作的重要性;通过政治学习提高全员的思想认识

识,使大家能够清楚的认识到目前形势及物业深化和改革的必然性,从而顺利完成不同工种的过渡。

如今,姐妹们已习惯并爱上了保洁工作,在保洁工作中大家时刻注意节约用材、挖潜增效,拖把松了自己绑,螺丝松了紧一紧,卫生纸盒贴上“节约用纸”字条,一周下来也能节约卫生纸 5 卷。大家都在为创造一个干净整洁的环境而努力工作、默默奉献着,就算碰上了熟人,也会大方地说:“我是保洁员”。



风和尽职尽责的精神品格。一定意义上讲,企业整体工作质量取决于每个员工做人的质量。

随着传统文化价值观的破坏和逐步衰弱,许多人都徘徊在精神和内心世界的路口,迷醉似地不知何去何从。现代中国人最缺乏的不是智慧,而是勇气和正直的纯正品性。制度是臃懒,文化是

血脉。没有了人性的自觉,缺失了人文素养,如同人体气血不足,正气不盛,它给企业带来的危害是潜在而巨大的。突出表现为:许多人将工作和生活、做人与做工完全割裂开来,对工作中不遵规章、不守纪律的行为等闲视之,不认为是人格上的瑕疵,对做工中偷奸耍滑、钻营取巧的现象漠然处之,不认为是做人上的污点。尴尬人做尴尬事,什么样的人出什么样的活。只有培养出一支具有良好人文素养的干部员工队伍,才能为企业生存发展打下坚实的根基,企业生命之树才能永葆生机活力。

“人之初,性本善”。每个人都有进取成才的欲望,内心都有获得组织和他人肯定的荣誉感。企业进行员工人文素养培训,就是要激发员工的自我反省、自我提高、自我完善的精神,进而推动员工通过提升自我人文修养,成为有道德、有责任、讲诚信、讲奉献的高尚人。对此,恩格斯曾深刻指出:“(仅)用专业知识培养人是不够的,提高专业教育,他可能成为一种有用的机器,但不是一个和谐发展的人,……。他必须对美和道德上的善有鲜明的辨别力,否

则,连同他的专业知识就更像一只受过良好训练的狗,而不像一个和谐发展的人”。自觉有效地搞好员工的人文素养培训,企业才能真正实现自身不仅出合格产品,而且贡献合格人才的社会价值,也只有通过人文素养培训,才能在培育高素质员工队伍方面收到点石成金、撒豆成兵的神奇效果。

“文武之政,布在方策。其人存,则其政举,其人亡,则其政息”。21 世纪,最珍贵的是人才。知之非艰,行之唯艰。只要思想重视,计划得当,措施得力,持之以恒,员工人文素养培训一定会为企业核心竞争力的提升注入强大的动力。



企业核心竞争力的提升与员工人文素养培训

● 白宏刚

竞争是当今时代的主要特征。任何一个企业要想在市场竞争中站稳脚跟并持续发展,就必须培植自己企业的核心竞争力。企业的核心竞争力究竟是什么?有人说是高科技产品,有人说是制度,有人说是获利能力和市场份额,也有人说是技术人才,还有人说是资金等等,诸如此类只可以说是核心竞争力的外延表象而非其内涵本质。“问渠哪得清如许?为有源头活水来”。企业核心竞争力的本质是企业借以在市场竞争中取得并扩大优势的的决定性力量,这种力量主要表现为充分开发并高效利用人力资源的能力。制度、技术、人才、产品、声誉等等“如许清水”,都来自于这“源头活水”。核心竞争力以激发企业各阶层人员的创造力为最高目标,它具有战略价值和不可替代性,是竞争对手在一朝一夕依靠模仿嫁接所难以获取的,它是企业的生命之源。

在构成生产力的三要素当中,人是最活跃的因素。基于发挥人性的潜能,科学高效持续开发人力资源是企业核心竞争力的本质要求,在这一要求之下,造就一支高素质干部员工队伍就成为企业管理者的急先务。就一般企业而言,培训员工的应知应会技能,不需要很长的时间,也不需要高深的技巧运作,一个普通的管理者就能轻易实现这一目标。但高素质不仅取决于高技术、高学历,而且很大程度上取决于较高的人文素养。人文素养,是指一个人成其为人并发展为社会有益人才的内在精神品格,它是人类优秀文化成果的人格化。道德品质是它的根本,价值取向是它的枝干,智慧能力是它的花朵,儒雅风貌是它的果实。心地坦诚,情操高尚,业务熟练,恪尽职守才是高素质,做人尽本分,做事尽本职就是高素质。在具备了合格的专业技能之后,员工的人文素养一定程度上决定着他是否具有良好的工作态度、严谨的工作作

一个靓丽

一面旗

亘古龙门

● 怡人

穿过遥远的时空，追寻大禹治水的足迹，早在“天地玄黄，宇宙洪荒”的尧舜时代，黄河那强劲的脉搏就在龙门山处得以奔突、舒展，而大禹神斧劈山的传说，不但给几千年中国文化留下了“鲤鱼跳龙门”的美丽神话，也成了“秦晋咽喉”的交通关隘，难以跨越的天堑。

这个亘古数千年的“龙门”，位于现今山西河津与陕西韩城交界，是陕晋大峡谷黄河奔腾而下的出口。传说被大禹劈开山石引黄河水东流的龙门山阙（又称禹门），虽仅有八十步（《水经注》记载），但悠悠几千载，遥遥数千年，古老中国的朝代代代却难以跨越，任凭巍巍龙门山峭壁独立、滚滚黄河水咆哮东流。然而，在新中国成立的短短 60 年里，中华这条东方的巨龙就势不可挡地实现了“三跃龙门”的跨越，以龙的姿态、龙的精神、龙的传奇写下了东方巨龙腾飞的篇章。

作为生活在距龙门 8 公里处铝城的我，在聆听“禹门三级浪，平地一声雷”的旷达、恢宏中，不仅见证了龙的腾飞，更领略了龙腾之势！这种势，是中华民族势不可挡的强大之势，是中华人民共和国屹立在世界东方的威武之势，是古老中国彰显国强民富的勇猛之势！

据河津历史记载，1947 年 4 月，人民解放军以横扫千钧之势解放了河津，建立了民主县政府，河津人民在党领导下实现了从新民主主义到社会主义的历史转变，迎来了新中国的诞生。

1949 年 3 月，“龙门铁索桥”动工兴建。该桥主件由铁索、木桩、桥道板构成。为赶上建国大典时试桥，工人们不分昼夜施工，9 月底工程基本完成，秦晋两岸人民激动地奔走相告。然而 10 月 1 日夜遭遇了大风袭击，桥板只片未留地被掀

翻到滚滚黄河中，大自然毫不留情地彰显了“龙门”的威力。建桥专家并未气馁，从失败中吸取教训，加固工程，1950 年春竣工。一条自古未有的新式桥梁横跨龙门，这个历史上被称为“秦晋咽喉”的交通关隘得以畅通。投用后每天上千人次通过，搬运货物达 800 吨，从未发生过重大事故。

1971 年 12 月，“龙门铁路桥”开工建设，次年 4 月竣工。位于“铁索桥”南侧，单孔跨径，桥长 166.93 米，钢桁梁结构、桁式为菱格形。跨越黄河，为侯西铁路上的主要桥梁，成为经济发展的交通命脉。

1972 年 8 月，“龙门公路桥”开工建设，次年 7 月竣工。大桥包括悬索桥和双曲桥各 1 座。悬索桥建在黄河主流上，横跨河中孤岛和山西岸之间，为单跨单链悬索结构，长 245.98 米、宽 7 米，两侧有人行道。双曲拱桥在河中孤岛和陕西岸之间，单孔净跨，长 70.41 米、宽 8.5 米，两侧有人行道。它是 108 国道上的主要桥梁，成为国家发展的主要干道。

当千禧年的春风吹遍神州大地时，龙门这个古老而神圣的地方，乘着国家发展的迅猛之势，加快了腾飞的步伐。新千年初，距龙门约 2—3 公里处，“龙门高速大桥”开工。该桥全长 4566 米，是黄河上跨径最大的斜拉桥，2006 年底竣工。桥的构思新颖，设计独特，科技含量高，桥形轮廓为“山”字形，是集实用性和美观性于一体的高科技现代化桥梁。

这座以飞腾的姿势横跨晋陕两地数千年的“龙门高速大桥”，显然亘古龙门“八十步”的跨度已无法满足它强劲的腾跃，它以傲然的姿态俯视着滚滚黄河。中国——这条东方巨龙在宽广的世界大舞台上，把龙腾之势定格成了永恒！

静并不文静，而是出奇的开朗，在田间地头总能听到她开心而爽朗的笑声。在我儿时的印象中，静很漂亮，两条辫子在走路时一甩一甩，优美的腰身也是一扭一扭，尤其是收工回来后，在夕阳的映照下显得真美。我很羡慕静，心想，自己能成为静就好了。

静是我姑的好朋友，俩人从小一起长大，一起上了几年学，又一起务农干活。静父亲早逝，母亲身体不好，弟妹多，劳力少，家里贫穷，所以为了多挣工分，她拼命地干活。除了干地里活外，家里几口人一年四季的衣服都是她一针一线地做，虽然辛苦，但从没听到静说过一个不字、一句怨言。有时候收工晚了就和姑一起住在奶奶家，她有事没事哼个曲子，有时说个笑话，经常惹得我捧腹大笑。有静，日子总是充满着阳光。静还很好学，经常翻看我的语文书，不认识的字还问我如何念。虽然年龄差距大，但她有一种说不出来的魅力吸引着我，我和她也成了好朋友。

升初中那年，我外出上学，一周回来背一次馒头和咸菜，那时都是用网兜装馒头的。静后来用布头给我缝了一个包，再配了衬里。花花绿绿的小方布头在静的拼凑下成为一个美丽的图案，很是赏心悦目。背上静缝的包，我感觉自己不再是个小姑娘了，而是长大了许多。我固执地认为，那是静用心、用热情、用她对知识的渴求给我缝的，她是个非常热爱生活的女子。

后来，母亲让人一周给我捎一次馒头，我回来的次数逐渐少了。我几乎和家里的事情隔绝，两耳也不闻其它事，一门心思地上学。



江城子
祖国六十华诞
● 孙艳

长夜漫漫路难行，雾迷蒙，曙光迎。逐寇除倭，抗战志坚恒，血雨腥风摧不垮。砸锁链，见光明。

一日千里六十程，气如虹，报春声。多难凝心，东亚巨龙腾。开放改革惊玉宇，兴伟业，振雄风。

时隔个把月后，想家的我回来了，听到了一个消息，惊得我有些傻了，怎么也不相信这样一个事实——

静出嫁了！

因为母亲治病和弟弟妹妹上学需要钱，静在媒婆的劝说和催促下，仓促地嫁给了一个大她 10 岁、人很老实、身体有疾但家境不错的男人。20 岁的静用她一生的幸福换来了给母亲治病、供弟弟妹妹上学的钱。

静变了。

回到娘家的静不再开朗地笑，而是低着头，满面愁容，步履匆匆，怀里抱着吃奶的孩子。

再见到时，静乌黑美丽的长辫子没了，取而代之的是短而蓬乱的头发。她怀里抱着一个孩子，手里拉着另一个孩子。手里拉着的那个孩子流着鼻涕，怯生生的瞅着我。我盯着静，努力而又迅速地在脑子里搜索，想从她的身上找到以前的影子，可是怎么也不能把她和原来的静联系在一起，现在的她和以前的她怎么也重叠不到一起，一点点也没有。

再后来，听说，静做生意了，具体什么生意、多大的生意我不知道。但我想，山沟沟里的已经 40 岁的静会做什么呢？

前阵子，命运安排我和静见面了。我欣喜地看到，虽然静稍有驼背，但精神焕发，气色很好。风韵犹存、稍有发福的她看着我笑了，那笑里包涵着诸多的沧桑、无奈和释然，又包涵着沉静、果敢和成功的味道。我知道，静又变了，从她的穿着上看得出来，她的生活奔小康了。

她告诉我，她从摆地摊开始，一点点积攒，然后又承包了山沟沟里的果树林，现在开始加工果脯等，有个加工厂。我笑了，那是心在笑，发自内心的笑。静把我拉到她身边的黑色轿车里，和我细细地谈了起来……

夜色阑珊中，车缓缓行驶，微风吹进来，非常惬意。人已中年的静像一本书一样让我想读。

我沉浸在静的幸福里。

银信
第六百七期

望海潮·改革开放三十年龙门感赋

大河南下，中分秦晋，龙门自古人夸。司马撰文，鹏程爱塞，竞腾千载长霞。灯火向天涯。一隅踞高厦，十万人家。车水如龙，霓弥澄宇，气清嘉。

卅年如梦笼纱。喜都门盛会，内外开花。商旅并行，襟言自纵，新规不惧泥沙。万象动心霞，神醉山河舞，同鼓胡笳。乘兴临风作赋，匡我大中华。

● 高亚杰

文坛诗苑

望海潮·龙门遐思

● 武宝明

读韩电禹门诗社诸公大作，步高亚杰先生原韵奉和。

秦晋世好，大河远上，一脉溯源中华。苍原莽岭，深谷高陵，曾育万古人家。怒涛卷黄沙。两岸矗峭壁，咫尺天涯。禹门雄奇，邻波叠浪，汇清嘉。

山川形胜堪夸。更人杰星耀，史笔飞花。马迁识卓，仁贵勇冠，文中广育奇葩。王郎骋捷才，千年传丽句，孤鹭落霞。兴会欲凌绝顶，高歌鼓胡笳。

下班回到家，妈妈已经把午饭做好了，满满一大桌子的菜，丰盛极了。“妈，您又忙了一上午？”我笑着跟妈妈打招呼，她乐呵呵地说：“忙啥呀，现在咱们家厨房的电器都是节能高效的，做饭比以前方便多了，一会儿就好。”

听了妈妈的话，我不由得思绪万千。童年的记忆中，妈妈除了上班就是围着锅台转，整天忙得很。记得我们家当时住的还是平房，简陋的厨房里只有一张案板、一口水缸、一口铁锅、一个灶台和一个手拉风箱。因为哥哥们都在上学，每到做饭的时候拉风箱的任务就落在了我的肩上，当时小小的我必须用两只手使出全身的力气才能拉动风箱，等妈妈的饭做好了，我的小胳膊也累得酸痛。生火也是件很麻烦的事，要先用油毡把事先劈好的木柴引着，再在上面压上煤，这时要快速的拉动风箱才能把火烧旺。烧火时从锅底冒出的浓烟常常呛得人流眼泪，让我这个烧火丫头变成黑包公。

后来我上了学，爸爸就托人买了一个电葫芦，那可是我家除电灯泡之外唯一的电器，它的到来不但解放了我，也加快了妈妈做饭的速度，可每次生火和添煤时所产生的煤灰却是铺天盖地，厨房经常被熏得

一家人来到了山西铝厂，用惯了大块煤炭做饭的妈妈还是头一次用蜂窝煤炉子，每次着急做饭的时候，那火就是上不来，有时干脆就灭了，望着放学的我和下班的爸爸，妈妈是又委屈又伤心。好在没

告别了烟熏火燎的厨房生活，开始了无烟高效的煤气时代。

进入新世纪以后，国家经济进一步发展，随着市场经济的繁荣，厨房用具越来越先进，分工越来越精细。妈妈的厨房也紧跟时代潮流，煤气灶换成了电磁炉，高压锅升级为阿迪锅，炒勺、煎锅、微波炉、电烤箱、豆浆机，蒸饭的、炒菜的、煮粥的、炖肉的，一应俱全，应有尽有。这些电锅没有煤气的呛人味，饭熟了能自动保温，既安全又环保，妈妈像得了宝贝似的开心。她常说：“这都是改革开放的政策好啊，以前哪敢想有朝一日会过上这种日子啊，我可是赶上好时候了。以前老想着吃什么能填饱肚子，现在琢磨的是怎么吃才能吃出健康，这日子真是越过越好了！”

妈妈的厨房几经变化，见证了人民生活的沧桑巨变，折射出伟大祖国的繁荣与昌盛！祝愿母亲的生活越来越幸福，祝福祖国明天更美好！

妈妈的厨房

● 孙佳玲

黑乎乎，灶具也因此经常蒙上灰尘。爱干净的妈妈每年必做的一件事就是刷墙，把厨房刷得白白的，把灶具擦得亮亮的，把东西摆放得整整齐齐的，只有这样，做起饭来才有心劲。

用蜂窝煤做饭是妈妈最伤心的一段日子。那时候，因为爸爸调动工作，我们

过多久，我家搬进了崭新的楼房，厨房里装了自来水，墙面上也贴了洁白的磁砖，我们还请师傅给厨房订做了功能齐全的漂亮橱柜，那些锅碗瓢盆终于有了自己舒适的家。最让妈妈开心的，就是煤气入户了。煤气真是太神奇了，随用随开，火候可大可小，任由自己调整。从此，妈妈

『制怒』五招

意识控制当愤愤不已的情绪即将爆发时，要用意识控制自己，提醒自己应当保持理性，还可进行自我暗示：“别发火，发火会伤身体。”

承认自我勇于承认自己爱发脾气，还可向他人求助，使自己从今以后克服这一毛病。

反应得体当受到不公正待遇时，任何人心中都会怒火万丈，但是无论遇到什么事，都应该心平气和，冷静地、不抱成见地让对方明白他的错误之处，而不应该迅速地做出不合理的回击，从而剥夺了对方承认错误的机会。

推己及人凡事要将心比心，就事论事，如果任何事情，你都能站在对方的角度来看问题，那么有很多时候，你会觉得没有理由迁怒于他人，自己的气自然也就消了。

宽容大度对人不斤斤计较，不要打击报复，当你学会宽容时，爱发脾气的毛病也就随着那些不愉快的情绪自行消失了。

（杜效灵摘自《家庭保健报》）

尊重的姿势

尊重别人有不同的姿势。

堪称“国宝级”的一代大师季美林，从不倚老卖老。每有客人前来拜访，他都早早地衣冠整齐地在书案前坐好，昂首挺胸，下巴微微内收，坐得规规矩矩，端端正正。在他看来，挺胸端坐，是对客人的一种尊重。在客人离开时，他一定送出门外，道别再见。

1995 年的一天，白岩松为季美林做“学者访谈录”。当时，季美林坐着，在白岩松掏名片准备递给他的一刹那，他就站起来，弯腰等着，令在场所有人感动不已。曾经有不少人赞叹过，大师就是大师，简单的姿势，有几个人能时时做到？

一次，美国卓越的幽默表演大师卓别林正要登台演出，一位热心的观众忽然提醒他：“大师，你的上衣纽扣忘了扣了。”卓别林一怔，连忙表示感谢，并很快将纽扣系好。当那位观众走后，他又悄悄地把纽扣解开。这一幕正好被一个记者看到了，问卓别林：“您这样做何苦？”卓别林回答道：“我要扮演的是一位长途跋涉者，松开纽扣更能体现他的辛苦劳顿，会给观众留下栩栩如生的形象。但对别人的善意提醒，要以感谢的态度给予回报，去尊重他！”

对于误解，我们有时是及时的解释，有时不屑一顾，而卓别林则用一颗感恩的心去接受。自己放低姿势，不分辨，不回击，甚至感谢他们的关心，不就是一种尊重吗？

对别人尊重，可能有不同的方式，不同的姿势。不管是端坐还是站立，是感谢还是放低自己，都能彰显闪耀的人格。

（董薇摘自《广州日报》）