

中铝山西企业学习实践活动群众满意度测评工作全面展开

本报讯 (记者 吴建华) 根据中铝公司学习实践活动领导小组要求,按照企业学习实践活动的安排部署,8月10日,中铝山西企业召开学习实践科学发展观活动群众满意度测评工作安排部署会。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科及中铝山西企业各二级单位党组织负责人、山西铝厂党群部门负责人参加了会议。会议由郭顺喜主持。

会议对群众满意度测评工作进行了安排部署。此次测评的指导思想是认真听取职工群众意见和建议,真诚接受职工群众监督,全面客观掌握活动开展情况,实事求是评价活动成效,及时发现不足,努力使学习实践活动真正成为职工满意工程。测评采取组织召开满意度测评会、填写测评表的方式进行,主要内容是对中铝山西企业和各单位两个层面的学习实践活动开展情况进行评价,同时收集进一步学习贯彻科学发展观的意见和建议。

韩俊科对中铝山西企业深入学习实践科学发展观活动情况进行了说明。3月份以来,中铝山西企业以“打赢控亏增盈攻坚战、再造竞争新优势、科学发展上水平”为主题,按照“紧紧围绕一个目标,正确处理两方面关系,突出体现三个更加,认真做到四个结合,切实增强五种意识,全面提高六种能力”的工作思路,组织广大党员并发动广大职工,扎实深入地开展了学习实践活动。学习实践活动具有“思想重视,组织严密;建章立制,扎实推进;学习讨论,提高认识;深入调研,深刻分析检查;明确责任,认真落实整改;加强监督,认真组织了“回头看”;职工广泛参与,集中了集体智慧”等特色,同时取得了明显成效:一是思想更加解放;二是企业科学发展的战略更加

明确;三是打赢控亏增盈攻坚战的信心更加坚定,效果更加明显。韩俊科强调,学习实践科学发展观是一项长期的战略性任务,需要常抓不懈,持续推进。各单位要抓好整改落实工作,逐步建立学习实践科学发展观的长效机制,不断促进控亏增盈工作,实现企业科学发展新跨越。

郭顺喜作了重要讲话。他指出,中铝山西企业深入学习实践科学发展观活动自3月份至6月底,完成了3个阶段6个环节的规定性动作,从6月底开始开展整改落实工作,回顾5个月的工作,从理论学习、提高认识、解放思想、结合实际制定措施到与控亏增盈等各项工作紧密结合,做了大量的工作,取得了成效。通过学习实践活动,认识得到进一步提高,思想得到进一步解放,尤其是促进并推动了控亏增盈和企业的各项工作。针对群众满意度测评工作,郭顺喜要求各二级单位要高度重视,不仅要向职工讲透学习实践活动的开展情况,而且要结合单位实际,向职工讲明取得的成效,进一步激发广大职工工作的积极性,进一步增强广大职工控亏增盈的信心。郭顺喜强调,学习实践活动两个检验标准就是群众满意不满意,促进控亏增盈效果如何。从目前企业的整体情况看,学习实践活动有力推进了控亏增盈工作,企业发展建设效果明显。山西分公司不断解放思想、挖掘潜力,实施新的措施,亏损额逐月大幅下降;山西铝厂生产经营取得成效,“两大基地”建设如火如荼。他指出,群众满意度测评与控亏增盈工作相辅相成,相互关联,各单位一定要本着实事求是、客观公正的原则,扎扎实实开展好此次测评工作。

山西铝厂召开8月份工作例会

本报讯 (记者 曹小刚) 8月7日下午,山西铝厂召开了8月份工作例会。山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科以及各二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。

会上,各二级单位、机关部室汇报了7月份各自生产经营、主要工作情况和8月份的任务目标。

韩俊科强调,各单位要按照《关于开展企业惩治和预防腐败体系建设情况检查的通知》的要求,认真做好自查工作;要重视和做好第四届职工文化艺术节文艺节目的排练及筹备,处理好生产经营和节目组织筹备之间的关系,确保艺术节的成功举办;要针对最近摩托车被盗比较多的情况,加大宣传力度,增强员工自我防范意识,加强治安巡逻,在勇于同犯罪分子作斗争的同时,增强自身安全保护意识,避免人身伤害和财物损失。

郭顺喜强调了五项工作。一是各单位要结合实际,认真领会和贯彻中铝公司年中工作会议精神,将下半年生产经营目标落到实处。二是实施科学发展观整改落实方案,相关部门要增强主动性,通过落实,促进生产经营

目标的完成,促进改革发展稳定。三是各单位要按照中铝公司学习实践科学发展观活动领导小组要求,做好三级群众满意度测评工作。四是要抓住山西分公司、华泽公司复产的有利时机,各相关单位要主动拓展业务。五是综合治理工作相关单位要紧密协作,抓好落实,维护企业和谐稳定。

吴茂森作了讲话。他指出,传达贯彻中铝公司年中工作会议精神,关键是要结合企业实际,领会会议精神,解决自身实际问题。做企业要遵循企业生存发展规律,要讲效益、讲效率、讲成本、讲管理,优化资源配置,降低综合成本。围绕山西铝厂全年目标任务,他要各单位要结合当前重点工作,不断增强经营意识,降本增效,增收节支,努力完成各自生产经营目标。他说,根据目前市场情况和各单位1至7月份工作效果,我们对完成目标任务充满信心。他强调,要重视艺术节系列活动,注重提高节目的艺术性,要通过活动,进一步鼓舞士气,凝聚人心,振奋精神,增强信心。吴茂森还重点强调了山西铝厂两大产业基地建设及发展前景,希望全体干部员工满怀信心,干好工作,精细控制,降低成本,为山西铝厂完成全年经营目标而努力。

中铝山西企业喜迎首个全民健身日

本报讯 为提高天津市全民身体素质,激发全民健身热情,迎接首个全民健身日的到来,由天津市体育局主办,山西铝厂工会协办的天津市群众体育风采展示活动于8月7日晚在市龙门广场隆重举行。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科致辞并观看了演出。

本次演出的节目大多是群众自编自演,形式灵活多样,格调健

康高雅,内容积极向上,精彩纷呈的节目让观众目不暇接,不时报以阵阵掌声和叫好声。山西铝厂组织的50人太极拳表演表现了晋铝人蓬勃向上的精神风貌和强大的自信心,吸引了现场观众的目光。这次全民健身日活动为天津市广大职工群众提供和搭建了一个展示艺术才华的平台,也是天津文化建设的一次盛会。(王兰凤)

中铝山西分公司首次组织科技成果鉴定

本报讯 为了充分调动全员参与科技攻关的积极性,优化科技成果鉴定程序,提高科技成果申报质量,近日,中铝山西分公司组织了首次科技成果鉴定。

此次成果鉴定共收到申报项目38项。经初审后,22个申报项目参加了分公司内部科技成果鉴定。鉴定采取分组评价的方式进行,由专家库成员组成专业组评委,将技术项目划分为工艺、设备、自控仪表和其它四个组,根据项目技术的先进性、创造性、实用性和效益性,按照幻灯汇报、专家提问、项目组答辩等程序组织评审。

经过评委的认真评审,最终评选出一等奖5项,二等奖9项,三等奖2项,优秀奖6项。同时专业组评委还对一些技术项目的鉴定材料

提出了改进建议,以帮助项目组挖掘和提炼项目的技术特征,为下一步提交行业协会鉴定提供基础。

本次内部科技成果鉴定是山西分公司的首次尝试。2009年以来,为了激发全体员工积极投身技术攻关和科技创新的热情,形成科学技术进步的长效机制,促进科技水平的不断提升,山西分公司出台了一系列激励政策,并专门制定了《中国铝业山西分公司员工技术创新能力积分排名及奖励办法》,其中包括《科技项目申报及科技成果鉴定管理办法》,使内部科技成果鉴定做到了有章可循。据悉,此次分公司内部科技成果鉴定结果已纳入员工技术创新活动积分排名考核。

(王海涛 马飞月)

中铝山西分公司举行计量取证操作考试

本报讯 8月5日至6日,中铝山西分公司举办了计量人员取证操作考试,来自热电分厂、煤气分厂和计控室的计量人员分别参加并全部通过了压力、流量、温度、液位、衡器、化学、料位、电能、电力辐射等10个类别共206项的操作考试。

此次计量取证操作考试任务由计控室承办,从各项目考试的准备到单项技术负责人员的

挑选,从考核项目的设定到标准仪器与被检仪表的选择,计控室进行了精心的安排组织。计量人员取证工作的顺利进行,不仅是对当前“学规程、用规程”活动的促进,对测量体系、质量体系的运行也具有非常重要的意义,为山西分公司正常开展计量工作和保证仪表稳定运行创造了有利的条件。

(王晏斌)



近日,中铝山西企业水源明渠因雨水冲刷造成二余米溃堤,严重威胁到企业生产用水。水电分厂及时组织工效组人员,千方百计克服因连续两天艰苦奋战,修复了堤坝,确保了企业生产生活的正常用水。图为水电分厂工效组人员齐心协力修复堤坝。

摄影报道 王玉民

中铝山西企业

各单位认真传达贯彻中铝公司年中工作会议精神

本报讯 近日,中铝山西企业各单位分别召开会议,传达贯彻中铝公司2009年年中工作会议精神。

热电厂:8月5日传达了中铝公司年中工作会议精神,要求广大干部员工把思想和行动统一到会议精神上来,增强紧迫感、危机感和责任感;要全面开展对标,夯实基础管理,抓实抓细目标任务的落实;进一步强化安全稳定工作,确保安全稳定目标的实现;要严格技术指标管理,降低综合能耗,把“一保二压三从紧”的非常措施落到实处。

(李少波 吕建杰)

水泥厂:8月4日召开科级以上干部会议,传达中铝公司年中工作会议精神,提出要围绕安全、产量、质量、成本控制等要素,提高产品档次和熟料强度,提高回转窑台时产能和原料磨产能,确保水泥质

量,坚决打赢达标达产、扭亏增盈攻坚战,确保下半年工作目标顺利完成。(水泥厂)

运输部:8月4日召开副科级以上干部会议,传达中铝公司年中工作会议精神,要求将会议精神传达到每个员工,认真做好本职工作,与同行业先进企业对标,用实际行动为“挖潜增效、控亏增盈”做贡献。(运输部)

晋铝建设有限公司:8月4日,召开科级以上干部会议,传达贯彻中铝公司年中工作会议精神,提出各单位要认真组织学习,深刻领会和把握精神实质,通过广泛宣传,使广大干部员工进一步认清形势,振奋精神,紧盯目标,明确重点,采取非常措施,确保下半年工作目标顺利完成。(晋建)

在学习实践科学发展观活动中,氧化铝一分厂以“打赢控亏增盈攻坚战,再造竞争新优势,科学发展上水平”为指导,转变作风,迎难而上,积极整改落实,控亏增盈效果明显。

咬定青山不放松

——氧化铝一分厂控亏增盈侧记

● 杨一

转变作风 迎难而上

分厂积极贯彻落实中铝公司、山西分公司重要会议精神,出台了《在当前非常时期进一步加强干部考核的规定》,通过调查研究、查摆问题、落实整改,不断消除思想观念、精神状态、工作作风方面存在的差距和不足,增强了领导班子和干部队伍勇担责任想干事、开拓创新会干事、团结协作干成事、提高效率快办事的能力。分厂班子工作重心前移,坚持每天将生产会议移到生产车间召开,畅通沟通渠道,简化办事流程,提高了工作效率;坚持跟班作业,与岗位员工一起抓指标,开展指标对标工作,确保生产稳定有序进行。

积极变革 工效为先

分厂不断完善工作机制,创新管理,开展了“三进三谈”活动。“三进”即领导干部进车间、进班组、进岗位;“三谈”即谈形势认识、谈当前变革、谈长远发展。做到答疑解惑、化解矛盾,做好员工心理疏导,顺利完成了管理层压缩、成立“工效组”、核减生产岗位人员任务。分厂“工效组”承担的1600吨块碱返生产流程一项工作,为分公司节约采

购费用190余万元。在“修旧利废”中,分厂重新完善旧件修复办法,对更换下来的旧件,采取“统一回收、统一管理、统一修复、统一调配”,1至6月份累计节约备件费用61.63万元。

典型带动 全员争先

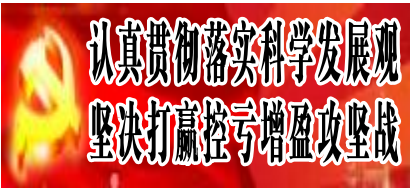
在分厂开展的“学先进、树典型,人人争当降本增盈标兵”活动中,党员田东平、岳峰杰、任光辉等人发挥先锋模范作用,加班加点始终奋战在生产、检修一线,树立了党员的良好形象。乔自立发明制作的“钢球选球器”在经过反复试验后投入使用,大大降低了员工的劳动强度,工作效率提升50%以上,材料消耗降低10%左右。在加碱、卸车等工作中,不论白天黑夜,各组人员随叫随到,坚决完成任务。今年“七一”,19名共产党员被评为分厂优秀共产党员。

落实整改 降本增盈

分厂学习实践科学发展观活动坚持学习与实践相统一。进入整改落实阶段后,分厂下发《整改落实工作责任表》,对存在的问题提出措施和目标,明确时间,责任到人。实施原料磨回转筛改造和配料攻关等一系列具体措施,彻底扭转指标波动大的被动局面。生

料浆水份、碱比、钙比合格率达到第二阶段目标,为大幅提高熟料净溶创造了良好条件。空压站针对高压机油冷却器回水压力低、反冲效果差的问题,采取高压风反冲清洗油冷技术。采用新技术后,高压机油冷温度可降低4至5摄氏度,清理工期由原来的24小时缩短为2个小时,每台设备节约清理费用4000余元。同时,分厂纪委开展了自查“小金库”活动,完善廉洁自律规章制度,党风廉政得到进一步加强。分厂政工科共下发《降本增盈简报》105期,对控亏增盈中涌现出的典型事迹和先进人物进行报道,凝聚了士气。工团组织认真开展劳动竞赛,组织了为期60天的清理大会战,对分厂所有的槽、罐、仓及生产现场进行清理,为生产提供了良好条件。

咬定青山不放松。面对严峻形势,氧化铝一分厂干部职工上下齐心、患难与共,按照“六个非常”的要求,坚决贯彻中铝公司年中工作会议精神,为企业各项任务的完成做出更大的贡献。



晋铝资源综合利用开发有限公司

年产1万吨特种耐火材料生产线建成投产

本报讯 近日,晋铝资源综合利用开发有限公司年产1万吨特种耐火材料生产线建成投产,其主要产品为烧结合成莫来石等高温耐火材料,原料采用工业氧化铝及煤矸石。不仅可消耗大量的煤矸石,而且能耗仅为传统隧道窑的1/5,符合节能环保产业政策。生产的高温耐火材料具有高

纯度、高强度、耐高温、耐磨、抗腐蚀和抗热震等优点,被国家环保总局、科技部、商务部、质检总局评为“国家重点新产品项目”,广泛应用于冶金、玻璃、陶瓷等行业,市场前景广阔。目前晋铝资源综合利用开发有限公司已与鞍钢、武钢、马钢等国内多家大型钢铁企业签订供货合同。(厂办)

煜业选煤项目进入设备安装阶段

本报讯 日前,介休产业基地煜业选煤有限公司300万吨重介洗煤项目土建部分进入收尾阶段,部分设备进入现场进行安装。项目建设正按计划有序进行,预计10月1日前建成投产。

作为介休市委市政府确定的国庆60周年献礼项目之一,介休产业基地煜业选煤有限公司300万吨重介洗煤项目自开工建设以来就受到了各级领导和社会各界的高度关注,山西铝厂厂长吴茂森多次视察指导工作。

300万吨重介洗煤包括原煤棚、原煤准备车间、皮带栈桥、主厂房、精煤棚等,目前主厂房的溜槽、罐体已经进入安装阶段,精煤棚、皮带栈桥的球形网架正在进行拼接、吊装。原煤棚采用拱形结构,跨度60米,长度约160米,高度21米,采用边焊接边吊装的方法,建设完成后,可存放原煤10万吨。

随着项目建设不断推进,各工序交叉施工增多,加之季节性降水给项目建设带来一定困难,项目指挥部克服重重困难,统筹规划,合理安排,多方协调,确保项目建设按计划顺利进行,同时按照质量第一的建设理念,高质量、高标准、严要求,力争建成同行业样板工程。(陈爽)



新 闻 快 递

★ 8月8日、9日,氧化铝三分厂全体机关员工主动放弃休息时间,对180号沉降槽进行全面清理,共清理赤泥100余立方米,为高压溶出II系列顺利开车奠定了坚实的基础。(樊海啸)

★ 近日,氧化铝四分厂采取“酸-碱联合法”在线清洗板式换

热器结疤,收到良好效果,清洗后母液流量达到最高水平。(王晓宇)

★ 8月7日,80万吨氧化铝厂对TD102号脱硅槽进行全面清理,有效防止槽内结疤造成隔膜泵进口堵塞,保证高压溶出系统的供料稳定。(彭卫城 周永胜)

★ 近日,水电分厂140万吨配电室总控制室改造完成。改造后可延长设备检修周期,减少停电次数,提高工作效率,为生产提供有力保障。(李垣 张云珍)

★ 近日,水泥厂根据达标达产、扭亏增盈工作安排,对原“产量争第一、指标创新高”劳动竞赛方案进行修订、完善,明确责任,掀起了“比学赶超”的大干氛围。(水泥厂)

★ 近日,由热电分厂向煤气分厂输送蒸汽的主管道阀门发生泄露,煤气分厂检修车间立即进行检查处理,重新更换了阀门垫子,恢复了蒸汽的正常输送,确保生产平稳运行。(范克斌)

★ 近日,石矿开展电铲司机技术比武,此次比武采取理论和实践操作相结合,突出安全操作与技能测试,增强了操作技能,规范了安全行为,促进矿山安全生产。(石头)

★ 近日,运输部机务段紧紧围绕减低油耗指标,开展操作技能和理论知识竞赛,竞争上岗,在车间掀起学技能高潮。(剑锋 国来)



为确保夏季用水高峰正常供水,近日,东兴物业部加大对水源井的日常巡检,对发现问题及时处理,保障了辖区居民生活用水正常供给。图为维修中心电工在更换接触器。摄影报道 王中生 杨志坚



蒸发器更新改造是山西分公司重点更新改造项目,对控亏增盈有着重要意义。8月7日,检修分厂在顺利完成氧化铝蒸发器更新改造的全部制作任务后,迅速进行安装。图为40多吨重的蒸发器液室安装就位。摄影报道 张安萍

8月2日清晨,氧化铝二分厂溶出调配液管道出现沉淀、堵塞现象,粗液碳分浓度不断下降,最低达到了10g/l。如果再继续下降,就会出现分离沉降槽、洗涤沉降槽赤泥变性、跑浑的严重情况,进而导致整个流程中断。

这条管道是仅有的一条溶出调配液管道,情况非常紧急。

6时,正在值班的四车间主任高向明接到汇报,组织人员查找原因,震打管道,但效果不佳,随后向分厂进行汇报。

7时,分厂班子成员赶到现场,研究排险方案,采取特别措施:首先通过调整槽底流液,输送到洗涤首槽,进入一次洗液;通过提高一次洗液的碳酸钠浓度来维持沉降槽稳定。抽调检修五队一个班,检查每一个阀门,确定堵塞部位及程度。五队队长赵宝平、班长李江涛等人随即赶赴现场,投入到流程检查、诊断问题的紧张工作中。

11时,经过几个小时的震打、疏通、阀门处理,碳分开始下料,但流量很小,而且只有1号磨1台阀门出料,其他3台阀门仍然无法出料。主管道堵塞,情况更加严峻。

通力合作保生产

——氧化铝二分厂碳分流程排险记

孙英 王俊

分厂重新制订排险方案:一是7号槽底流继续放料,提高一次洗液的碳酸钠浓度;二是将7号槽放空,卸开管道检查槽子出口是否堵塞;三是从洗涤车间的化碱处拉2吨多纯碱,以备紧急时直接往溶出磨内加碱;四是紧急清理8号碳分槽管道。

已是中午时分,碳分流程排险仍在继续,抢险队伍更加壮大。不分车间、不分工种、不分干部员工,大家纷纷集结到

碳分流程的各个部位。

12时,检修车间五队卸开7号槽管道,清理结疤;四车间清理8号槽;检修车间将流程改造所需的管道、法兰、角钢等运到了现场。一场争分夺秒排险情、通力合作保生产的大会战,在紧张忙碌中有条不紊地进行。

15时,7号槽清理完工;18时,8号槽清理完工;22时,8号槽恢复工作全面完成,一次性带压试水成功;3日1时30分,8号槽所有管道处理完工,具备进料条件;2时,流程改造完工,碳分流程全线打通。

经过20多个小时的艰苦奋战,粗液碳酸钠浓度逐渐恢复到正常的控制范围,分离、洗涤沉降槽险情彻底排除,生产恢复正常,大伙悬着的心终于放了下来。



银行多付钱 储户主动还

“天上馅饼”味不住两颗“红”心

本报讯(记者 曹小刚) 近日,铝基地一银行职员专程来到中铝山西分公司员工黄志红的家,对其夫妇二人主动退还银行多付款额的高尚行为表示真诚的感谢。

俗话说,“君子爱财,取之有道”。黄志红、闫红霞夫妇分别为水电分厂和煤气分厂员工,7月26日一早,二人来到银行取款,银行职员按规定程序

办理完相关手续,将现金递交给他们。在银行柜台前,黄志红夫妇点验钞票时,发现数额竟然比自己所应支取的多出了整整3000元。此时,办理取款手续的银行职员正埋头在柜台内忙碌,丝毫没有发觉因自身工作失误多支付了储户3000元钱。面对“天上掉下的馅饼”,黄志红夫妇不为所动,只是想:可能是银行职员疏忽了,自己决不能昧

了良心拿走这笔钱!于是,他们主动要求银行职员对自己的取款事项重新进行核对,并把多出的3000元现金如数退还给了银行。

黄志红夫妇“见钱不眼开”,主动退款弥补银行职员工作失误的做法彰显了中铝山西企业员工优秀的思想品质和高尚的道德情操,不仅感动了银行职员,也感动了所有目睹事情经过的储户。银行职员当场要表示谢意,被其夫妇二人婉拒。于是,出现了本文开头的一幕。

拥有阳光心态是构建和谐企业、和谐班组的基础。我们讲和谐,不仅要力求人与人和谐,人与自然和谐,还要注重人的自我内心和谐。人的自我内心和谐是和谐社会的一个至高境界,它引导人们调整好自己的心态,使人知足、感恩、开朗,拥有喜悦、乐观、向上的人生态度,同时,营造个人内心和谐也是打开自己与工作、与他人和谐的一把钥匙。阳光心态就是以平常、积极、知足的心态,怀着感恩、达观的心情面对工作,面对生活,去体验生命的过程。具备阳光心态可以使我们深刻而不浮躁,谦和而不张扬,自信而又亲和。

用阳光心态构建和谐企业文化

薛清民

企业要发展,企业要强盛,就必须建设一支和谐的员工队伍。现代企业之间的竞争不仅仅是资金和技术的竞争,还有企业文化的竞争。打造企业的核心竞争力,必须建立具有强大吸引力的企业文化。构建和谐企业文化不仅需要员工关爱企业,同时也需要企业关爱员工,员工把企业看成自己的家,企业也给员工创造机会、提供发展平台。因此,企业和员工之间、员工和员工之间需要多一些理解和沟通,少一些牢骚和抱怨,多一些帮助和支持,少一些冷漠和敌视,用阳光般的心态创造以和为贵、和气生财、和谐和睦的企业文化。只有营造和谐的工作氛围,上下关系才能融洽,企业才会有凝聚力、战斗力、竞争力,才能真正地做强做大。

构建和谐企业文化,需要有阳光般心态的员工队伍。带着积极向上的心情去工作、去处理与他人的关系、去构建和谐组织、去构建有本企业特色的企业文化。拥有了阳光心态,在工作中就会对他人多一点沟通、多一点理解、多一点关爱。因为,理解是人生中最珍贵的友谊,微笑是人间最美丽的语言,而语言又是人与人沟通最好的桥梁,俗语说:“一句话说得可以让人笑,说不好可以让人跳。”因此,我们要带着微笑与别人沟通,用阳光般的心与别人交流,给予他人温暖。让生活处处如阳光般灿烂,愉快工作,快乐生活。

生活需要和谐,和谐是战胜困难的法宝。现实生活中,经常会遇到各种麻烦和困扰,如工作环境不称心,事情处理不公平,经济条件不宽裕,辛勤工作却得不到认可,受冤枉挨批评等等。对这类事情,如能持阳光般积极心态,心胸就会豁达,就能妥善对待、处理好事情。如果总是想不开,越想越气,情绪失去控制,言行也就出现反常。所以,我们要学会包容,学会理解,学会换位思考,学会调整心态。

让我们用阳光般的心态去工作,沿着自己既定的目标去奋斗,认真实践自己的人生价值和社会价值,超越自我、突破自我、实现自我。



东兴物业部完善机关联系基层工作制度

本报讯 为加强部机关与各基层单位的沟通联系,求知于职工,问计于基层,服务于物业,加快促进工作落实。近日,东兴物业部进一步完善机关联系基层工作制度。制度在确定目标任务、联系方式、责任分工和要求的基础上,开通党员服务咨询热线,畅通与基层党员沟通渠道,通过构建党、群互动平台工作制度,充分发挥双联纽带作用,促进和谐社区建设。(原翠草)



为做好第四届职工文化艺术节演出,近日,煤气分厂拉开艺术节大合唱节目排练的序幕。此次煤气分厂参加艺术节大合唱的两首曲目为《中国朝前走》和《在灿烂阳光下》,演唱人员共220人。分厂高度重视本次大合唱演出,对节目排练提前安排部署,成立活动筹备组、后勤保障组以确保节目排练效果。图为员工精神饱满、热情高涨地进行大合唱曲目排练。摄影报道 金海波

氧化铝三分厂“五个加强”推动作风建设

本报讯 为加强领导干部党性修养,发扬艰苦奋斗作风,进一步强化干部的责任意识、忧患意识和服务意识。近日,氧化铝三分厂采取“五个加强”推动作风建设再上台阶。一是以建立健全惩治和预防腐败体系为重点,加强制度建设。二是以惩防并举,注重预防为主要手段,加强源头管理。三是以廉洁文化建设为中心,加强反腐倡廉宣传教育。四是以学习实践科学发展观为契机,加强领导干部廉洁自律。五是以规范管理为保障,加强行风建设。(樊海啸)

离退休管理服务处的活动室是企业离退休职工文化娱乐场所,是家庭、家庭和职工的联系纽带,更是离退休职工的老年之家。在日常工作中,离退休管理服务中心活动室管理服务人员坚持贯彻落实科学发展观,用心营造和谐美好的娱乐环境。

走进离退休管理服务中心活动室,就会看到身心愉悦的老同志在安静整洁的环境中聚精会神地读书看报。为满足离退休职工的精神文化需求,为老同志增长知识、丰富生活、陶冶情操提供精神食粮,离退休管理服务中心每年在征订报纸杂志前都会征求老同志的意见和建议,根据需求,征订各类报刊杂志。同

时,活动室工作人员总是以满腔的热情为老同志做好管理服务工作。离退休管理服务中心、毓秀、朝霞三个活动场所,每天平均接纳千余人次的老同志前来

目。棋牌室里棋手正在“斗智斗勇”;羽毛球、乒乓球室里“运动员”在奋力拼搏;台球室内队员们正在全神贯注打好每一杆球;门球场内“运动员”一年四季坚持训练;自行车队每周三次整装“远征”;健身房里“骑车”的、“划船”的、“跑步”的、“登山”的各显其能……

“最美不过夕阳红,温馨又从容,夕阳是晚开的花,夕阳是陈年的酒……。”这首歌不仅唱出了老年朋友们的心声,更成为离退休管理服务中心活动室为老同志服务的动力,他们坚持“以人为本”的理念,积极探索“亲情服务”,以饱满的工作热情为老同志提供高质量的服务。

“亲情服务”打造和谐

——离退休管理服务中心活动室管理小记

原蕊叶

活动,活动室成为老同志关心国家大事、了解世界风云变幻的平台。

此外,离退休管理服务中心还非常重视活动室的环境卫生、安全消防等工作。根据老同志要求,对活动场所进行了及时合理的调配。目前,各活动场所设施齐全,老同志可自主选择活动项



人物简介:罗玉旗,男,1970年4月出生,1991年7月参加工作,中共党员,本科学历。现任山西铝厂水泥厂化验室主任。曾多次被评为山西省建材行业优秀化验室主任,省地建材行业先进工作者,2009年荣立运城劳动竞赛二等功。

青春在奉献中闪光

——记中铝山西企业优秀共产党员标兵罗玉旗

现任山西铝厂水泥厂化验室主任的罗玉旗,工作多年来始终以共产党员的标准严格要求自己。在他的带领下,水泥厂化验室队伍稳定,士气高涨,形成了同心同德求生存、献计献策谋发展、出力流汗保质量的良好局面。

技术攻关 研发水泥高附加值产品 2006年3月,按照水泥厂整体工作部署,罗玉旗积极落实国家资源综合利用政策,在化验室组建了技术开发组,开发新产品和高附加值产品,使新产品研制开发形成“研制一代,开发一代、销售一代、构思一代”的良性循环。作为此项目的负责人,他首先根据资源综合利用目录、河津周边地区再生资源状况及水泥厂生产工艺特点,对所利用资源进行普查检验分析,确定其利用价值,编制网络实验计划,在化验室进行新产品研发。

白天工作繁忙,他就放弃休息利用下班时间进行实验。下班后,他总是一头扎进实验室,对废旧资源物料进行筛分、磨制、合成研究。为找出物料化学成份的取值范围,做1种废旧物资均匀性实验需要检测12次,10种就是120次。就这样,罗玉旗用了整整18个月的时间,一共检测样

品600多个,设计出20多种配料方案。功夫不负有心人,罗玉旗终于攻克了水泥行业上的技术难点,综合利用废旧资源生产水泥产品研发取得了成果。2007年6月,在生产线上利用先进生产和工艺技术进行生产配料,满足了生成硅酸盐熟料矿物组成的需求;水泥生产中,用矿渣和粉煤灰作为混合材配料生产42.5级、32.5级普通、矿渣、复合硅酸盐水泥及22.5级砌筑水泥。通过试验研究和试生产,取得了成功。综合利用废旧资源生产的硅酸盐水泥系列产品于2007年10月27日通过了山西省经委组织新产品的鉴定;2007年12月22日,通过山西省经委资源综合利用的审定,水泥厂可以享受资源综合利用减免税收优惠政策。硅酸盐水泥系列产品的研发与生产,有力保证了企业产品市场竞争优势,为企业可持续发展打下坚实基础。

不断探索 提高熟料水泥质量 在水泥厂生产1000吨熟料回转窑、节能降耗、提高熟料质量、生产高标号的水泥

工艺技术改造中,罗玉旗作为熟料配料、水泥配料方案的设计者和实施者,积极与设计院、施工单位联系沟通,对原工艺存在的缺陷提出改进。同时和山西省建材学院

进行技术和业务联系,对熟料配料方案设计的科学性进行论证,通过对熟料易烧性和生料易磨性的试验研究,确立了配料方案的可靠性和前瞻性。2009年5月,水泥厂改造后一次试生产成功,实施熟料新的配料方案后,质量明显提高。

青春在奉献中闪光。罗玉旗凭着他的智慧和热情,多年来兢兢业业、默默奉献在自己的岗位上,为水泥厂不断发展贡献着自己的力量。

标兵感言:千一行爱一行,钻一行精一行,把全部的热情和精力都集中在本职工作上,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。



励精图治构和谐 改革创新谱新篇

——晋铝西旺物业部3年工作纪实

● 卫遵义

寒来暑往，晋铝西旺物业部自2006年成立至今，已经快3年的时间。伴随着山西铝厂的快速发展，西旺物业部以科学发展观为指导，不断探索着改革改制、创新求强的发展之路；满怀豪情、卓有成效的走出了构建和谐社区的特色之路，在山西铝厂物业发展史上谱写了一曲华丽的乐章。

瞄准定位 着力构建和谐社区

构建和谐社区是西旺物业部始终追求的中心目标。2007年3月14日，山西铝厂厂长吴茂森在西旺物业部调研时讲到：“一个国家一方面要经济建设，另一方面社会事业也要进步。我们的企业也是，存续要不断实现经济效益的增长，还要实现企业健康发展，实现居民的安居乐业和社区的文明和谐。”构建和谐社区是领导的期望，居民的盼望，更是所有西旺人担负的一份光荣而又艰巨的重任。

在创建和谐社区的历程中，西旺物业部迈出了“一年初见雏形，两年形成模式，三年树立品牌”的三大步。组建之初，如何构建和谐社区成为西旺物业部领导班子必须思考和探索的课题。针对当时翠微区8栋烧坏电器59台，一个多月依然没有处理完的事件，西旺物业部领导班子从基础管理开始，找准切入点，建章立制。在短短的一个月时间内，快速出台了《西旺物业部制度汇编》，共10章61条6.2万字。随着时间的推移，各项工作全面展开，逐步实施了《企业文化建设制度》、《月工作例会制度》、《财务收费日清日结制度》、《劳动管理制度》、《能源收费督查制度》、《生产调度例会制度》、《城管巡逻制度》、《房屋租赁管理办法实施细则》、《临时建筑物管理实施细则》等制度。

如果说科学有效的规章制度为构建和谐社区提供了基本的保障，那么提高日常维修执行力，则成为衡量物业服务水平的标准。针对设施设备日益老化、供暖供气面积不断增加、住户对服务质量要求不断提高等问题，西旺物业部始终把确保冬季供暖供气正常作为构建和谐社区的重点工作来抓。2007年，在当时底子薄、装备差、技术弱的不利形势下，及时召开“认清形势、确保供暖、交好答卷”的冬季供暖供气动员大会，凭着敢打硬仗的“亮剑”精神，打响了“保温

保气战”的第一战。共产党员胡有立，在56岁生日的当天晚上，全家老小十多口人为他庆祝的时候，接到冷冻站爆管抢修的命令，他毫不犹豫，丢下碗筷，立即奔赴现场。2008年西旺物业部克服罕见的雨雪冰冻自然灾害，及时调整方案，大大降低了暖气爆管现象，杜绝了冬季煤气大量积存问题的发生。功夫不负有心人，用户满意率年年达到85%以上，2008年的当日完成率92%，同比提高0.33%，居民满意度在总厂测评中连续三个季度排名第一。面对2009年可控费用大幅下降、气源紧张、气压不稳的严峻形势，西旺物业部领导班子提出了“优先确保供暖供气材料的倾斜政策，以最大的努力顺利完成了供暖供气工作正常”的目标。而且从今年8月份开始，就已经提前将供暖供气工作提上日程，这是非常时期的一场非常考验，西旺物业部有信心让辖区住户度过一个温暖的冬天。

“出门安全一点、睡觉踏实一点、摊贩规范一点、社区平安一点”是构建和谐社区的重要体现。以“分区自治、区域联防、构建群防群治网络”为手段，以“创建平安社区”为目标，3年来西旺物业部不断加强社区的城管巡逻工作。2008年年初在辞退全部临时工后，及时对人员进行了调整，重点充实了城管员队伍，充分发挥了人车结合、人犬结合、全员结合的作用，严格按照“531”工作标准（穿戴齐全5要求：穿标志服、戴袖标、带手电筒、带对讲机、带胶木棒；在岗3要求：不迟到、不早退、不干与工作无关的事；尽职尽责1要求：一钟一巡），在重大节日期间，坚持机关科级干部定期督查巡查制度，与社区城管一起进行巡逻，使入室盗窃案件大幅度下降。

与此同时，西旺物业部想职工所想，急职工所急，2007年打通了希望街，缓解了上下班高峰的交通压力；设立朝西服务点，开发



图为西旺物业部举办《希望讲坛》传播企业文化。摄影报道 刘艳玲

了朝北市场，满足了社区住户的需求；在各社区增添了价值十余万元的体育运动器材，为社区住户提供了便利的健身环境。细心周到的服务赢得了职工的赞誉，构建和谐社区取得突破性进展。2007年翠微区通过天津市文明小区验收，朝霞北小区通过运城市平安小区验收。

突出文化 努力打造西旺品牌

按照山西铝厂“打响晋铝品牌，提升企业形象；建设企业文化，提升文化品味”的战略思想，创建和谐优秀的企业文化是西旺物业部孜孜不倦践行的特色工作。3年来，西旺物业部坚持以“发挥特色文化作用、展现个性文化风采、突出核心文化力量、形成和谐文化目标”为指导，开展了系列活动，使“快乐工作、健康生活”的文化理念在所有西旺人心中扎根，并逐步辐射到整个铝城。2006年12月28日，在影剧院成功举办了《希望之歌》文艺表演；2007年7月1日，在职工娱乐中心举办了书法、摄影展览；2007年特邀请军事教官对机关和基层人员进行军训，4月28日在体育场进行了正规的军训表演，员工精神面貌大为改观；在机关科室坚持每周轮流书写感悟语录，以简单朴实、厚重凝练的语言，体现物业人的思考、快乐等，截至目前共收到感悟语录120多条；以“沟通交流、开阔视野、增长才干、提升品位”为目的，开办了每月一次的《希望讲坛》栏目，坚持每月2至3个科级干部走上讲坛，用自己最佳的开讲形式给大家讲述个人对人生、对社会、对时事的阐述和感悟等，同时诚邀专家人士、专业人员做专题讲坛；开办《希望》内部刊物，着力突出宣传西旺物业部先进的典型人物和事迹，展现了员工的精神风采；坚持周四的科级干部学习，组织观看了《金正昆商务礼仪培训》、《于丹系列讲座》、《余世维讲座》、《大国的崛起》、《民族复兴》等节目。

在社区文化建设上，朝霞北小区组织播放了露天电影，翠微小区组织了蒲剧专场演出。2007年，为迎接朝华新住户的入住，朝华管委会与社区住户举办了《喜迎新住户，共建新家园》联谊联欢晚会。2008年，在六个社区开展了“迎奥运”全民健身活动，朝华区开展文明住户活动，征集到文明用语33条。2009年，通过深入学习实践科学发展观活动，本着以

人为本的原则，在资金紧张的情况下，西旺物业部领导班子尽最大的努力，改造了朝霞北小区广场、朝霞中区娱乐场地的照明设施，使两个小广场成了群众健身娱乐的好场所。为各社区添加制作了新的宣传板报栏和广告橱窗，突出了企业文化工作，形成了一个社区一道风采的文化局面，展示了西旺物业部和和谐社区的文化形象。

改革创新 不断探索发展之路

改革激发活力，增添动力；改革没有禁忌，永无止境。西旺物业部在物业发展的改革思路高瞻远瞩，面对当时“工资奖金发着，桌椅板凳配着，临时工雇着，正式工闲着”的局面，2007年3月份开展了“两年以后怎么办，工资奖金停发以后怎么办”的大学习、大讨论活动。2008年提出了“瘦身、健体、储能”的改革思路。2009年实施了“打破工人干部界限、打破机关基层界限、打破岗位工种界限”的方案。同时，为了深入贯彻落实两级职代会和党建会精神，顺利稳妥做好后勤市场化运作和公司制改革改制工作，西旺物业部领导班子深入基层，与员工进行“零距离”接触，共作了13场宣讲。“从历史看每一次的改革都伴随着难以想象的艰难，有的甚至是一场牺牲。下一步我们就要从门卫值班、城管巡逻、调压工开始，一刀一刀地切，不痛不痒的小动作是自己在欺骗自己”。这是西旺物业部主任王新平在《我的片言只语》中关于后勤改革的宣讲内容。

2006年10月份，西旺物业部对后勤站食堂进行了公正公开的经营承包，既增加了经营收费，又为一线员工提供了更为优质的饭菜服务。2008年7月份和11月份，结合山西铝厂对水电费和煤气费进行的调整改革，实施了能源收费管理改革制度，启用了先进的电脑收费操作软件。改革在深入，2009年3月以来开展了一系列工作。从地震站、养路队、后勤站、机关抽调33人，顺利承接了以前由外委单位承包的道路环卫保洁工作；4月份实施了城管巡逻人员“瘦身”方案，重新划分任务范围，调整了16人落实到绿化岗位；5月份，对民用煤气车间调压站进行改革，抽调15人承揽了分公司办公楼的保洁清扫任务；6月份，对单身楼公开招投标进行租赁承包；幼教中心也在积极探索教育改革创新之路，开展“蒙台梭利”教育。目前，西旺物业部正在进行物业大工种改革，将进一步调动员工的积极性，提高做物业就是做事业的意识。改革使西旺物业部呈现出了蓬勃的活力，焕发出

了生机盎然的景象。

融入中心 党建工作充满活力

西旺物业部党总支自成立之初，就充满着无限的活力。在面临新局面、站在新起点的基础上，积极发挥党组织作用，提升党建工作质量。2006年11月份，西旺物业部党总支被确定为党建标准量化试点单位，为做好这项工作，他们依照“夯支部基础、建标准量化、创党建亮点”的创建思路，边想边干，边干边创，在2007年1月份，形成党总支、党支部、党员三级联创的局面。2008年5月份被山西铝厂党委确定为学习型党组织试点单位，依照创建目标，结合工作实际，提出了“跟着形势学、按照要求学、结合需求学”，先后向干部发放《空杯心态》、《智者顿悟》、《菜根谭》、《亲历北极》等书籍，向党员重新配发了党课学习笔记本。2009年3月份在深入学习实践科学发展观活动中，西旺物业部根据物业工作特点，结合物业工作实际，研究确定学习实践活动，以“推进后勤改革，构建和谐社区”为主线，强调坚持“四个结合”：把深入学习与提高管理服务水平相结合，把解放思想与改革创新相结合，把具体实践与突出工作实效相结合，把党建主题实践活动与科学发展观活动相结合；形成了“四点认识”：认识到创建和谐社区是贯彻落实科学发展观的根本目的，认识到推进后勤改革是贯彻落实科学发展观的重要体现，认识到进一步融入中心抓党建是促进企业又好又快发展的保障，认识到充分发挥职工主体作用是打赢控亏增盈攻坚战的基础；查找出“六个问题”：队伍存在素质问题，生活区的基础设施老化问题，工作节奏较慢，执行力较弱问题，党群工作改进问题，计量设施问题，机关到一线指导工作、帮助解决问题的力度不够的问题；制定出62条详细的整改措施，达到了深入学习实践科学发展观活动的预期目的。

3年来西旺物业部党总支充分发挥党组织的核心作用，积极投身到和谐社区的创建工作中，支部的战斗堡垒作用明显加强，党员的先锋模范作用进一步突出。在深入学习实践科学发展观活动中，在打赢控亏增盈攻坚战的奋斗中，在紧张危险的抢修现场，在精彩无限的文艺舞台上，在夜半三更的巡逻途中，涌现出许多可歌可泣的感人事迹，西旺物业部党总支也屡获殊荣。2006年、2007年连续两年荣获“山西铝厂党委宣传部宣传先进单位”称号，2007年荣获“中铝山西企业青年工作委员会、共青团山西铝厂委员会青年工作先进单位”称号，2007年、2009年荣获“山西铝厂先进基层党组织”等荣誉称号。

2009年的山西铝厂又迎来新一轮的大发展，西旺这块传统服务业上的耕耘者也和其他铝城人一样孕育着希望，他们正肩负构建和谐社区的重任，沿着改革创新的道路阔步前进。



图为西旺物业部组织员工义务清除辖区绿化带内的杂草。摄影报道 刘艳玲

像你对我一样好

小时候喜欢零食,可你一个月的工资,只有二十几块,却舍得给我买最贵的那种。为此,母亲没少和你吵架。可你却总是笑着说:“丫头喜欢吃,咱节约一点,丫头的零食就有了。”当时家里不富裕,可是我吃的穿的都是最好的。你对母亲说:“女孩啊就是花,要娇贵着养。”

你说,只要是正当的要求,想尽办法都会满足我。而我,也因为你的这句话,毫无顾忌地找你要这要那。也不知道,你一个普通工人,从哪里变出那么多钱。当我提出要买一台电子琴时,你居然想都没想就给我买了回来。为这,母亲和你冷战了好几个星期。

再大一点,我喜欢上了名牌衣服和包包。每当我向你开口的时候,你都会笑呵呵地说:“好,我姑娘喜欢,比什么都重要。”久而久之,对于你的好,我早已习惯。仿佛,这一切都是你欠我的。可当我有一天看见你正在街头帮别人修车,你那原本就有些驼着的背更弯了。那一刻,我终于明白,一个普通工人,仅凭工资怎么能满足我的虚荣心?我哭着对你说:“爸,别干了,咱们回去吧。”可你却笑着说:“傻丫头,爸都干了一辈子了,爸就是有点手艺,为了你,我做什么都愿意。”也就在那天,我才知道,母亲为什么不让你给我买那台电子琴——那是你省了一年的钱啊。

那天,我拉着你的手,像小的时候那样,坐在你的身边听你絮絮叨叨地说着,往事一幕幕浮现,而最多的便是,你时常笑着满足我所有的心愿。

如今,我已长大。看着你那为了我而累得已驼了的背,我发誓:你老了,我要像你对我一样好。

(董薇摘自《北京晨报》)

老人要早点吃晚饭

人进入老年后,对食物的消化功能衰退。如果老人晚上七点八点才吃晚饭,因为其夜生活比较少,九点左右就会上床休息,一两个小时的时间根本无法将食物消化彻底。很多老人上床后会感觉肚子胀、胸口堵等,再加上有时水分消化快,需要起夜两三次,睡眠自然不会好。

食物里含有大量钙质,而在消化过程中,一部分被人体吸收,另一部分则会随尿液排出体外。人体排泄钙质的高峰时间是在进食后的四到五个小时。晚饭吃得迟,人体处于睡眠状态时,血液流动缓慢,血液中的钙质浓度也随之提高。尿液中钙质浓度过高,经过长时间的潜留易沉积,就会成为钙结石。

此外,晚饭吃得太迟还容易伤及心脑血管。晚上七八点才吃晚饭,人肯定饿了,如果菜很丰盛,有鱼、肉、蛋等,吃太多会伤害老人的心脏。

所以,老年人的晚饭一定要在晚前7点之前吃完,这样才能利用晚饭后的时间散步、活动活动,让食物多消化一些。

(李晓霞摘自《现代保健报》)