

新旅

内部资料 免费交流

总第 1120 期

2009年7月31日
星期五
农历己丑年六月初十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

歌舞传情情更浓 凝心励志志更坚 运城市总工会慰问演出团走进中铝山西企业

本报讯(记者 芦蓬蓬)为进一步鼓舞士气,增强广大职工战胜危机的信心和勇气,7月28日晚,由运城市总工会组织的“歌颂祖国、情暖职工”慰问演出团来到中铝山西企业进行慰问演出,演出在山西铝厂影剧院举行。此次慰问演出团由运城市人大副主任、市总工会主席荆青莲,运城市总工会党组书记、常务副主席董建民,市总工会副主席秦恩年、宣教部部长闫转院带队。山西铝厂党委书记郭顺喜,副厂长李安平,党委副书记、纪委书记韩俊科及企业劳模和职工代表观看了演出。

秦恩年代表运城市总工会向企业广大干部职工表示诚挚的问候。他说,相信在全体职工的共同努力下,中铝山西企业一定会战胜危机,创造出更加美好、繁荣的明天。韩俊科代表企业领导班子和职工家属,对演出团的到来表示热烈的欢迎,对运城市总工会关注基层、情系职工,在企业控亏增盈攻坚战中给予的大力支持和帮助表示感谢。

晚会在喜庆欢快、热烈奔放的舞蹈《鼓舞河东》中拉开序幕,激情的鼓点敲出了河东人民对美好生活的向往和祝福。全体人员合唱《咱们工人有力量》将晚会推向了高潮。女声独唱《中国人》、《农民工我的兄弟姐妹》、《红歌联唱》节奏铿锵,旋律激昂。音舞说唱鼓《为建设河东作贡献》以全新的形式表现了工人阶级在城市建设发展中的作用。检修分厂职工张端花一曲《国家》饱含了企业员工对“国”和“家”的感情。劳模标兵、热电厂分厂职工袁国栋与运城市总工会歌唱演员合唱的《众人划桨开大船》,表达了只要我们齐心协力,任何困难都能战胜的决心。最后,晚会在全体人员共同高唱《歌唱祖国》中结束。精彩的演出博得了观众们的阵阵掌声。西旺

物业部的张灵珍激动地说:“整台晚会形式新颖、主题鲜明,演员阵容强大,看完后让人热血沸腾,充满了激情。”

演出结束后,相关领导走上舞台,与演职人员亲切握手,合影留念。郭顺喜对演出成功表示热烈祝贺,并做重要讲话。他说,今晚这台晚会进一步传达了山西省委、省政府转型发展、安全发展、和谐发展的精神,进一步传达了运城市委、市政府“保增长、保民生、保稳定”的精神。同时也是运城市总工会对企业全体干部职工的关心、支持和鼓舞,精彩的演出为企业进一步贯彻落实科学发展观,坚决打赢控亏增盈攻坚战带来了精神力量。

据悉,“歌颂祖国、情暖职工”走进一线慰问演出是运城市总工会“全市职工迎国庆爱国主义教育”系统活动之一,将有近百名演员利用一个多月的时间,到基层一线进行慰问演出,中铝山西企业是慰问演出的第三站。



图为演出现场。摄影 本报记者刘峰

本报讯 7月28日下午,在“歌颂祖国、情暖职工”慰问演出前,山西铝厂党委书记郭顺喜,党委副书记、纪委书记韩俊科与运城市人大副主任、总工会主席荆青莲一行进行了座谈,座谈会在晋铝宾馆会议中心举行。

郭顺喜向荆青莲一行详细介绍了中铝山西企业在地方政府的支持与关心下积极采取措施应对金融危机,全力战胜困难所取得的成效。他指出,面对这场百年不遇的金融危机,中铝山西企业按照中铝公司的统一部署,自加压力、深挖内潜,深入开展学习实践科学发展观活动,全面打响了控亏增盈攻坚战。目前,山西分公司经营成本明显下降,控亏额度逐月大幅下降,老系统实现了全面复产,员工精神面貌良好,信心在不断增强,保持了较好的发展势头。山西铝厂也积极克服金融危机给企业经营带来的不利影响,进一步抢抓机遇、科学发展,全力推进介休产业基地和节能建筑环保建材产业基地的建设进度,上半年生产经营继续保持了盈利的良好势头。郭顺喜说,虽然企业还没有从根本上摆脱困境,但随着当前市场形势的逐步好转,中铝山西企业整体经营情况将进一步向好的方面发展,必将取得更好的经营业绩。

郭顺喜代表企业感谢运城市政府在企业困难时期所给予的支持和帮助,并表示运城市总工会组织的“歌颂祖国、情暖职工”慰问活动一定会让广大员工再次深切地感受到政府的关心和支持,提振员工士气,增强员工战胜困难的信心和决心,使企业上下进一步凝心聚力,战胜当前的困难和挑战,坚决打赢控亏增盈攻坚战。

荆青莲对中铝山西企业直面危机、积极应对挑战所取得的成绩表示由衷的赞叹。她说,中铝山西企业为促进运城市工业发展做出了突出的贡献。面对当前的金融危机,按照市委、市政府的部署,运城市总工会广泛开展了关注企业、关注基层的送温暖活动,目的是进一步提振企业员工士气、激发企业员工战胜困难的信心和决心,为促进运城市经济平稳较快发展做出贡献。(荣玲)

天津市四大班子领导到山西铝厂武装保卫部进行慰问

本报讯 在“八一”建军节来临之际,7月29日,天津市四大班子领导来到山西铝厂武装保卫部对民兵预备役人员进行慰问,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科陪同观看了83师榴弹炮团二营五连精彩的汇报表演。

在汇报表演中,民兵预备役人员先后进行了科目式队列表演和拳术表演。练兵场上官

兵们飒爽的军姿,精彩的表演赢得了在场领导的充分肯定和热烈掌声。天津市市长杨勤荣希望,民兵预备役人员再接再厉,加强训练,努力成为一支来之即来,来之能战,战之能胜的队伍,为天津市和企业的和谐稳定发展做出贡献。

随后,与会领导来到武装保卫部武器器材库和阅览室进行了参观。(田小珍)

水泥厂产量连创新高

本报讯 为深入贯彻落实水泥厂达标达产扭亏增盈动员大会精神,针对熟料窑系统技改后遗留的问题,水泥厂成立了熟料强度技术攻关组、烧成工艺完善技术攻关组和配套设备性能改善攻关组,分别由生产厂长、设备厂长带队,经过半个月的日夜奋战,解决了三次风阀变形、窑系统尾排过小、原料磨产量低细度不合格等制约高产的瓶颈问题。

与此同时,在提高产量和质量上下功夫,强化以调度为中心的生产指挥系统,严格每天两次碰头会制度,对三大主机运行情况进行通报,对影响产量完成的单位进行严格考核,确保生产正常运行,在班组间开展“产量第一,指标创新高”、“节能减排”等竞赛活动,掀起大干高潮。各单位将任务指标进行层层分解,以强化消缺和量化考核为手段,以提高设备性能和设备运转率为目的,严抓熟料配比,降低熟料消耗,控制出磨水泥指标,确保水泥质量合格。在此基础上,狠抓干部作风建设,全体科级干部提前半小时进厂,到现场检查设备运行情况,领导班子坐镇指挥,确保生产稳定运行。

在全体干部员工的共同努力下,7月27日、28日熟料日产量超过1450吨,台产达到每小时60吨以上;7月30日零点班,原料磨班产量达到922吨,平均台产每小时115.25吨,均创历史最高记录,为下半年顺利实现达标达产、扭亏增盈目标创造了条件。(任志荣)

中铝山西分公司召开铁路运输和产品发运工作会议

本报讯 7月22日,中铝山西分公司召开铁路运输和产品发运工作会议,总结二季度铁路运输和产品发运工作,对氧化铝市场和铁路运输形势进行分析,安排部署下一阶段工作。

会议要求,各相关单位一定要锁定目标、坚定信心、克服困难、采取妥善措施、保证铁路运输及产品发运目标的实现,为分公司控亏增盈做贡献。同时,就加快孝义铝矿二期专用线安全隐患的整改,厂内

专用线整改,及时调整产品发运流向、增加氢氧化铝销售量,合理调整成品进仓,确保路车、罐车的一次性装车合格率等工作进行了强调。

(郭立功)

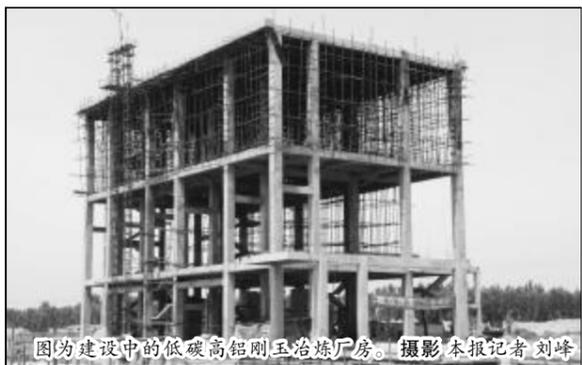
走近介休产业基地系列报道之三

希望在这里腾飞

——记山西晋铝铝业冶金材料有限公司

本报记者 吴建华

在介休产业基地这片热土上,山西铝厂与介休优势民营企业路鑫集团合资组建的山西晋铝铝业冶金材料有限公司悄然而起。这是一个以清洁余热发电为依托生产高新材料的企业,共有三大业务板块:3×6MW余热电站、年产1万吨碳化硅结合碳化硅和年产2万吨低碳高铝刚玉,项目全部投产后可实现年销售收入24900万元。截至目前,该项目建设进展情况如何,又有怎样的发展前景呢?带着疑问,记者走近了山西晋铝铝业冶金材料有限公司。



图为建设中的低碳高铝刚玉冶炼厂房。摄影 本报记者刘峰

西晋铝铝业冶金材料有限公司。

来到公司办公楼,首先映入眼帘的是一尊奋力向前的拓荒牛塑像,一股力量、一股创业的激情油然而生。等候在这里的山西晋铝铝业冶金材料有限公司副总经理韩天胜向我们介绍了项目进展情况。清洁余热电站建设规模为2×25T+4×15T余热锅炉和3×6MW冷凝式汽轮发电机组。2008年10月下旬已有三台锅炉运行,为工业园区内的两家企业供应蒸汽。电站的二期工程今年4月份开工建设,预计9月中旬全部建成投产。二期工程投产后,年发电能力可达8000万KWH,完全能够为公司的高新耐火材料项目提供充足、廉价的电力。低碳高铝刚玉项目今

年4月初开工建设,目前,主体建筑——刚玉冶炼厂房三层框架正抓紧施工,其他厂房基础已施工完毕,厂区围墙基础已砌筑完成。碳化硅结合碳化硅项目6月10日已全面开工。

科学技术是第一生产力。山西铝厂领导班子高瞻远瞩,深刻领会科学发展观内涵,转变发展方式创造竞争新优势,以市场为导向,高起点、高标准,引进先进工艺技术成为介休产业基地的一大显著特点。晋铝铝业冶金材料有限公司就是利用当地丰富的铝土矿资源和公司内部廉价的电力资源,以及市场供应充足的碳化硅、无烟煤、石英砂、硅粉、结合剂原料而规划的项目,属于国家产业政策鼓励类和优先发展的高新技术产业项目。谈起晋铝铝业的发展前景,韩天胜自信地告诉我们:“由于吹氧低碳高铝刚玉和碳化硅结合碳化硅是新型的耐火材料替代产品,是国家优先发展和扶持的产业项目,产品前景广阔。”(下转第二版)

抢抓机遇 科学发展
加快两大基地建设

水泥厂安排部署达标达产相关工作

本报讯 7月26日,水泥厂召开全体职工大会,结合达标达产、扭亏增盈工作实际,对下一步生产、设备、安全、党群等工作进行了详细的安排部署。

为了确保达标达产、扭亏增盈目标的实现,水泥厂成立了达标达产领导小组,下设6个专业组对工作进展情况督促检查,重点提高熟料窑的台时产能和原料磨的下料量,确保熟料强度达标。会议强调要加强设备的检查和调整,尤其是要及时合理调整预热器、分解炉,减

少开停次数,确保设备长周期安全运行;要严把进厂原燃物料质量关,严格考核指标,每班认真核算各项指标和单耗,从细处着手,降低消耗,节约成本,配合好预均化堆场和原料破碎系统的改造,使之尽快投入使用,同时稳定烧成和冷却过程,为提高生料合格率和熟料强度创造条件。党群系统要充分发挥政治工作优势,开动脑筋,创新工作,围绕中心选题目,融入中心做文章,为生产经营保驾护航,通过一系列行之有效的措施,坚决打赢达标达产、扭亏增盈攻坚战,实现水泥厂的科学持续发展。(水泥厂)



7月23日,检修分厂接到紧急更换空万吨氧化铝厂一步一号宽通道预热器任务后,针对吊装设备位置高、分量重的实际情况,积极制定稳妥的吊装方案,在10吨吊车的配合下,顺利完成了预热器的拆除、更换、吊装任务。图为吊车将重达18吨的旧预热器吊离20米高的种分槽顶部。摄影报道 张安泽 宁芬斌

热电分厂公开竞聘检修队长

本报讯 为进一步提高检修队伍的综合竞争力,构建公开、公平、择优的检修队长选拔任用机制,建立能上能下、富有生机和活力的用人制度,热电分厂检修车间根据山西分公司关于深化检修体制改革的精神和要求,结合车间实际,于7月21日进行了检修队长公开竞聘。

此次竞聘以德才兼备、任人唯贤和员工公认、注重

实绩为基本要求,本着“公开、公平、公正、择优”的原则,从员工报名、资格审查到竞聘公示,分厂纪委、人力资源部对整个竞聘进行全程监督。应聘者从个人基本情况、竞争优势、对竞聘岗位认识与工作思路、具体目标与落实措施等方面作了阐述。由各科室相关人员和职工代表组成的评委组进行了随机提问,根据应聘者综合条件,从德、能、勤、绩、廉五个方面进行综合测评。经过激烈角逐,有9名员工脱颖而出,竞聘成功。(李少波 陈文都)

(上接第一版)吹氧低碳高铝刚玉替代棕刚玉和白刚玉,在钢铁和磨料磨具行业应用广泛,出口欧亚等国,该项目工艺先进、装备精良,建成后能填补山西省在该行业的空白。

走出办公楼我们来到了位于路鑫工业园区清洁焦余热电站一期工程生产现场。在电厂锅炉第四操作室我们见到了重新上岗的山碳职工曹焕林。说起重新上岗的感受,他说:“就像回家一样。”一直在外打工的曹焕林在电厂需要人时,毅然回到了企业,他说:“介休产业基地如火如荼的建设,让我们看到了希望,凭着对老厂的感情,我回来了。”干了20多年锅炉工,有着丰富的工作经验的曹焕林表示,要用自己的技能为山西铝厂的发展做出贡献。据悉,清洁焦余热电站一期工程已安排山碳职工50余人。

来到与电厂仅隔一条马路的氮化硅结合碳化硅和低碳高铝刚玉项目建设现场,已是12点30分。太阳炙烤着大地,热得让人喘不上气来。工地上挺立的主厂房钢结构和刚刚完成的基础工程,无不在诉说着建设者的艰辛。为实现山西碳素厂脱困发展,确保低碳高铝刚玉、氮化硅结合碳化硅制品项目顺利建成和达标达产,晋铝兴业成立了项目建设领导小组,制定了严格的工期、质量、安全等方面考核管理办法,要求施工监理单位密切配合,以最快的速度、最高的效率、最优的质量,圆满完成项目建设任务。参建将士更是凭着顽强拼搏的

精神,正在加紧工程进度。位于路鑫工业园区,占地面积近200亩的山西晋铝兴业冶金材料有限公司,建成后不仅有可观的发展前景,而且可以解决300多名山碳职工上岗就业。走出建设现场,紧张有序的施工现场和宏伟壮观的项目鸟瞰图依然不时浮现在记者脑海中,这是一片充满创业激情的热土,希望正在这里腾飞。

走可持续发展之路

随着社会的不断进步,走可持续发展之路成为衡量一个企业能否抗拒市场风险、增强竞争力的主要因素之一。晋铝兴业冶金材料有限公司清洁焦余热发电站设计的最大优点,就是把路鑫工业园区内焦炉生产过程中产生的废弃物——高温烟气回收后,经过脱硫和除尘,进入余热锅炉做燃料使用,产生的蒸汽一部分输送给相关企业,一部分用来发电,属于国家扶持的环保型循环经济项目。而年产1万吨氮化硅结合碳化硅和年产2万吨低碳高铝刚玉项目则是利用当地丰富的铝土矿资源和公司内部廉价的电力资源,以及市场供应充足的碳化硅、无烟煤、石英砂、硅粉、结合剂原料而规划的项目,属于国家产业政策鼓励类和优先发展的高技术产业项目。该项目建成投产后具有广阔的发展前景和可观的经济效益。

不仅如此,在山西铝厂的坚强领导下,介休产业基地全面贯彻落实科学发展观,坚持实施节能降耗低成本领先战略,在项目的规划中,全部引进无污染或低污染技术和工艺和产品,正朝着环境友好型和新型工业化道路阔步前进。在“走近介休产业基地系列报道”结束之际,我们衷心祝愿介休产业基地明天会更好!

短评

★ 近日,西旺物业部民用煤气车间针对影响安全供气的因素,及时制定调压巡检制度,加强岗位巡检,做好巡检记录,保障供气及居民用气安全。(原慧敏)

★ 近日,运输部组织员工对企业站18道计量衡断轨进行抢修,经过4小时连续奋战,更换了钢轨、夹板、扣件等备件,确保了铁路线路畅通。(李刚)

★ 近期,氧化铝二分厂检修车间创下最短时间清理槽子的纪录,仅用6天时间就完成了对洗涤Ⅲ组1号槽的清理。(孙英)

★ 近日,晋铝实业总公司饮食分公司对班组长进行强化培训,严抓“团队、制度和业务”三个模块建设,为争创文明和谐单位打下坚实基础。(实业)

★ 近日,东兴物业部民用煤气车间对岗位员工进行现场培训,通过培训,提高了操作人员应对突发事件的能力,增强了员工的安全生产意识。(王中生)

★ 近日,水电分厂综合检修车间对外围管网阀门故障缺陷进行排查维护,以确保新水系统长周期的安全稳定运行。(赵雪梅)

新闻快递

隐患,保障了生产系统电气设备的稳定运行。近日,空万吨氧化铝铝厂综合车间电气班



进行电气检查。摄影报道 任卫红 周永胜

7月8日,山西分公司召开了三季度控亏增盈动员大会,再次吹响了奋进的号角。氧化铝四分厂检修车间积极落实分公司要求,快速行动,科学组织,合理部署,调整职责,明确目标,一场拜耳法种分系统高水平复产大会战迅速打响!

科学决策 勇挑重担 四分厂检修车间承担着分厂所有设备的润滑、清理、维护、检修任务。车间通过科学组织清理检修,合理部署复产工作,在复产过程中充分发挥了六队一站的职能作用。根据复产实际情况,车间重新划分了各队的职责,目标任务责任到人,车间领导挂钩负责,确保复产过程中人尽其责,物尽其用,各项工作有条不紊地进行。同时,车间制订完善了工艺流程切换程序及规定,为顺利打通复产流程提供了软件保障。

与此同时,车间党支部开展了“我为复产做贡献,我为党旗添风采”活动,全体党员在复产过程中,身先士卒,率先垂范,发扬了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐”的优良传统和作风,在关键时刻勇挑重担、敢于拼搏,体现了能打善战、战之必胜的“铁军”精神。

克服困难 奋勇争先 检修五队担负着种分系统电气设备维护的艰巨任务。通过组织人员对种分系统复产的300余台电气设备逐台点检、消缺,实行了逐台设备检查签字确认制和消缺整改日汇报落实制度。在更换种分槽液下泵电机中,检修人员不畏艰难,奋勇争先。液

法,排除一切困难,向着目标奋进。在他们心中有着一个共同的目标,那就是“为生存而战!坚决打赢控亏增盈攻坚战!”

主动出击 应对挑战 7月19日是星期天。复产中的2号袋滤机搅拌密封装置损坏,漏料造成袋滤机产能低,必须立即进行抢修。检修车

汗水铺就复产路

——氧化铝四分厂检修车间保复产工作侧记

薛启峰 柴菊珍

下泵位于32米高的种分槽上,槽上管道纵横交错,作业空间狭小,而且处于露天烈日暴晒之下,要将重达500斤的电机运到槽顶,人员既紧张又缺少必要的起吊工具,可谓是困难重重。“有条件要干,没有条件创造条件也要干!”队长张延昆一声令下,带领检修人员手抬肩扛,将一台台电机运到槽顶,8人5小时更换了7台电机,没有丝毫怠懈,没有半句怨言,人人出主意,想办

间党支部书记薛启峰、检修三队队长贺红祥带领原红伟、李宇晓、董文波3名人员投入抢修。此项工作以前是由外委承担,检修车间是首次承担该项任务,既没有经验可参照又缺乏相应的工器具。怎么办?没有工具,想方设法找齐工具;不熟悉设备结构原理,就边看图纸边检修,查数据,定方案。

天空骄阳似火,槽内炙热难耐,40多

度的高温中,物料气味刺鼻呛人,作业环境十分恶劣。然而抢修人员却顾不了许多,甚至顾不上吃饭和休息,渴了,喝口水补充一下体力,在槽内坚持一干就是好几个小时。以往外委需要三天完成的任务,他们硬是用了13小时就全部完成,又一次创造了检修史上的奇迹!

在此次复产过程中,氧化铝四分厂检修车间共消除隐患76项,完成检修任务530项,清理各类槽罐容器15项,确保了老系统高水平复产的列车在检修车间畅通无阻。

7月16日,“011”方案拜耳法种分系统复产流程顺利打通;7月25日,4号焙烧炉正常下料,产出合格的氧化铝!喜讯传来,检修车间员工欣喜万分——连日来的汗水没有白流,即使度过再多的不眠之夜也是值得!



攻坚克难展军人风采 控亏增盈显英雄本色

人生,就像由许多波浪连接组合而成,有高峰就有低谷,有消退就有开始。1999年,时年35岁的毛跃康结束了17年火热的军旅生活,转业进入一个全新的领域——晋铝建设有限公司建筑行业,在陌生的领域里开始了人生新一轮的跋涉。

毛跃康

无悔的选择

本报记者 曹小刚

“那时对建筑工作是‘两眼一抹黑’,看图纸、搞测量、做预算全都不懂。”于是,所有“业内人士”都成了他的老师,有关建筑的书籍全成为他的朋友,每一项建筑工程都被他当作“战场”。为了系统掌握建筑知识,他报考了太原理工学院建筑专业函授班。功夫不负有心人,仅仅三年时间,他从一个“门外汉”变成了建筑行业样样精通的“全把式”——担任了土建四队队长,完成了由部队到企业“漂亮的转身”。

2008年汶川大地震后,晋铝建设有限公司代表运城参与四川灾区过渡房援建,领导把信任的目光又一次投向毛跃康。在都江堰崇义镇,他与工友一呆就是50多天,当地潮湿气候和每天近20个小时的超强工作量诱发了他的腰疼病,他咬牙坚持了下来。灾区饮食困难,常常是一根葱就一个凉馍就是一餐饭,住帐篷更贯穿了援建始终。50多天里,他和工友们保

质量、赶进度,不但完成自身任务,而且参与了山西省援建灾区大会战,共建设过渡房700余间,为山西铝厂和晋铝建设争得了荣誉。

电视剧《冲出亚马逊》中,有这样一句描写军人的台词:“服从,完全服从,绝对完全服从”,毛跃康做到了这点。

自2009年3月带着队里人马进驻介休产业基地施工现场后,他将“保安全、保质量、保进度”作为非常时期的非常指令,以非常措施落实执行。在建设混凝土临时搅拌站和选煤精煤棚基础及框架施工中,他以情感人、管理人,做好防暑降温,使每个施工工人都愉快上岗;质量上他采取有效措施,利用螺栓加固技术,防止“跑模”现象,使所有工程外观和内面都达到了一流;进度上他统筹安排,做好人员、工具、材料的协调,做到了低成本提前半月完成施工项目。期间,他胆结石疼痛频繁发作,却挂着点滴坚守施工现场。

毛跃康常说,“部队是个大熔炉,能把一坨生铁炼成一块好钢。”无论是作为保家卫国的军人,还是作为餐风露宿的建设者,带着军人特有的标准和干练,毛跃康在生活和事业的道路上挥洒出一串串激情跳跃的音符,经历了一次次无悔的选择。

李爱民,氧化铝三分厂八车间点检站维护润滑丙班班长,他所在的班组主要负责八车间3台荷兰泵和两个溶出系列所有设备的检修工作。“4年的海军经历培养了自己强烈的责任心和团队精神,这种精神将伴自己一生。”

在检修行当里流传一句话“累死累活是钳工”。参加工作14年,李爱民当了14年钳工,14年中他在平凡的工作岗位上默默奉献着自己,他善于钻研,敢于接受新挑战,凭借不懈努力,拥有了高超的技术水平和处理紧急事故的能力。

3月份老系统停产以来,李爱民所在班组除了要承担原有的检修任务,还要参加清理工作以及兄弟单位的业务支援。5月4日,80万吨氧化铝厂高压溶出停车检修,钳工班接到了检修荷兰泵的紧急任务。晚上8点,李爱民与其他6名同志赶到现场,在离地面4米多高的检修平台上进行作业。检修平台和管道距离只有40公分,两条出料管道间距也不到一人宽,狭窄的作业空间使更换管道上加难。两条管道一端的法兰上好,另一端怎么也无法正确对接,李爱民他们用扁铲铲、用大锤砸,近1个小时的时间,钢片只进去三分之一。李爱民给曾经检修过的外委人员打电话请教,没有太好办法。此时已经凌晨12点了,不能因为咱们的原因耽误生产,遇到困难善于钻研的李爱民想出了个好办法,在管子法兰一侧用手动电葫芦拉,中间用千斤顶顶,毕竟是五六百斤重的管子,人又少,虽然大家都很努力,但是每回都差那么一点点,失败了再来,李爱民一遍遍鼓励大家,上面跑跑,下面看看,一趟趟,一回回,不知跑了多少回,汗水浸透了衣服,忘记了疲劳,忘记了饥饿……次日上午10点,在连续奋战了14个小时后,两条管道4个阀门全部更换完毕,荷兰泵检修任务圆满完成。李爱民拖着疲惫的身子回家。像这样的半夜检修平均每个星期至少要经历两到三次,他毫无怨言。

这就是李爱民,他凭着对工作的热情,对事业的追求,面对繁重复杂的工作,不断努力奋斗,锐意进取。在他的带领下,2005至2007年他所在班组连续三年荣立中铝山西分公司集体二等功。

李爱民

奉献就是责任

本报记者 芦莲莲

王顺航

时刻不忘自己是一名军人

本报记者 吴建华

2009年3月,部队转业回厂的王顺航,上班伊始就投身到了控亏增盈攻坚战中,并迅速成长为班中骨干。谈起短短5个月的工作经历,王顺航说:“每一次大的清理对我都是很好的锻炼。”

王顺航所在的岗位是80万吨氧化铝厂综合车间二队,主要担负着80万吨氧化铝厂三车间的清理检修任务,具有设备多、工作量大、难度大、工期要求紧等特点,而且高温高压高碱。面对困难,年仅22岁、外表清秀的王顺航有着一股不服输的倔劲。

5月5日,刚刚分配一个多月的王顺航正好赶上80万吨氧化铝厂高压溶出IV系列停车检修。他们班的工作是清理压煮器填料。在距离地面17米,表面温度高达70多度的压煮器上,王顺航的汗顺着脸颊往下流。但看到老职工不怕脏不怕累的劲头,他二话没说,立即投入到了战斗,从早上8点到下午6点,一干就是一天。6月中旬,在清理2号沉降槽任务中,他们队负责中心桶和耙机的清理。上下间距只有0.45米、宽0.5米耙机,最厚的结疤达7公分,人只能伸进半个身子拿锤头砸。刚开始还好说,越到后面结疤越薄越难砸,只能用小锤一点一点清理。王顺航和他的同事没有一个人退缩,从早上6点钟进厂到晚上6点钟下班,他们鏖战酷暑,汗水顺着脊梁往下淌,衣服湿了干、干了湿。正是靠着这股顽强拼搏的精神,提前4天完成了清理任务,为生产赢得了宝贵的时间。在采访中,80万吨氧化铝厂综合车间二队队长郑永盛告诉记者:“我们队里13个复转军人都非常优秀。王顺航是他们中的代表,工作中任劳任怨,从不讲条件,随叫随到,而且任务完成得非常好。”

不仅如此,王顺航还是一个非常谦虚的人,他说:“我们班的气氛好,每次最苦最累的活都是老员工干,是他们无私奉献的精神深深感染了我,干起活来特别有劲”。在部队里入了党,并成长为副班长的王顺航,退伍不褪色,依然保持了军人本色。他表示:“将时刻以共产党员的标准严格要求自己,处处发扬军人吃苦耐劳的精神,为坚决打赢控亏增盈攻坚战贡献自己的力量。”

编者按:曾几何时,他们身穿橄榄绿,双手紧握钢枪,以奉献和牺牲,守护国家安全、人民幸福。在如火的岁月里,他们让最美好的青春年华,在绿色方阵里奔放。现如今,他们披上工装蓝,仍然以军人的标准、军人的作风严格要求自己,爱岗敬业、勤奋工作,敢于吃苦、乐于奉献,用良好的政治素质、身体素质和业务素质为中铝山西企业的生产经营贡献着自己的力量。特别是在坚决打赢控亏增盈攻坚战中,他们顾大体、识大局,锐意进取、勇挑重担,始终冲锋在攻坚克难的第一线。他们,就是奋斗在企业不同岗位的复转军人。退伍不褪色,军人的精神在他们身上赓续传承。“八一”建军节来临之际,让我们走近他们,倾听一个个鲜活的故事,共同感受军人特有的风采。

干的是最普通的岗位——料浆泵泵工;从事的是够单调的工作——将料浆通过泵压至平盘。一个年仅24岁、上班不到两年的小伙子,短短时间内赢得身边领导和同事的一致好评。提起他,同事们个个树起了大拇指。

他就是张卫斌,氧化铝四分厂焙烧二车间料浆泵泵工,一个普普通通的复转军人。不管什么工作,咱要干就把它干到最好。从3月底开始,企业组织实施人工卸车。每次接到卸车任务,张卫斌都是第一个赶到现场。卸车工作是一项高强度体力劳动,干不了多长时间就汗流浹背。年轻力壮的张卫斌在干完自己的卸车任务后,从来不肯休息,总是抢着帮助别的同志。用他自己的话说,“个人干的再好不算什么,只有集体得第一才是真正的

张卫斌

要做就做最好

本报记者 张斌

第一。”完成卸车任务后,张卫斌又主动留了下来,清理轨道间的余料,配合运输部做好现场检查和交接工作。“素质高、对自己要求严、负责任、工作用心。”说起自己的爱将,作业长刘红岗赞不绝口。在车间组织开展的“我为设备做维护,设备为我保稳定”活动中,张卫斌所在班组承担了气液分离器锥形底部的结疤清理。气液分离器是一个密封设备,清理结疤需要从直径为300毫米的人孔中钻进去,再下到2米深的锥底进行。“我来”,

张卫斌第一个站了出来,凭着部队里练就的灵活身手,钻进气液分离器。他左手镊子,右手锤头,一点一点的抠着发硬的结疤。在锥底狭小的空间里,空气特别闷热,他一干就是四五个小时。滴水穿石,依靠着顽强的毅力,张卫斌一个人完成了清理任务,清理出结疤1400余斤。

参加工作后,张卫斌第一时间递交了入党申请,随后一头扎进了工作中。从斗提工到平台过滤工,再到料浆泵泵工,不到两年的时间,张卫斌换了三个岗位,每次都是他主动提出来的。他说,我想尽快了解工艺流程,熟悉各个岗位的操作要领,不管哪个岗位需要,我都可以随时补上去。现在他正准备申请再次变动岗位。

采访中,正好遇到巡检路过的秦文革师傅。秦师傅说,小张这小伙表现特别好,他们当兵的不一样。

在氧化铝一分厂,活跃着百余名复转兵,他们退伍不褪色,扎根生产一线,在平凡的工作中做出了不平凡的成绩,展现着当代军人的风采。二车间磨工解建杰就是他们当中的一员。

解建杰,1992年退伍,94年参加工作,他好学上进,从一名普通职工成长为一名班组长,并光荣加入了党组织,先后被分厂评为明星员工、优秀共产党员等称号,多次荣立个人二、三等功。

金融危机袭来,解建杰第一次遇到企业出现连月亏损的严峻形势,为此他曾经迷茫。在参加了学习实践科学发展观活动后,解建杰认清了形势,坚定了信心。“202”生产方案实施后,二车间料浆指标控制是分厂工作重心。作为生产一线骨干、工人技师,解建杰积极参加指标攻关,提出多项合理化建议,

参与制定了“碱赤泥二次调整、生料浆三次配料的生料浆调配”方法,通过分厂、车间技术人员和一线员工两个阶段的全程控制,有效提高了生料浆一次灌槽合格率和K槽送料合格率。同时,熟料碱比、钙比

解建杰

磨房中的普通一兵

● 杨一

指标,分别由4月份的52.4%和39%提高到5月份的64.5%和59.1%。

7月16日凌晨两点,二车间接到通知:要求马上增开两个碱液槽供碱液,确保磨机正常运行,3号、5号碱液槽随即投入运行,不到半个小时,3号碱液槽出

现故障——无法下料。如果不能立即修复,无法满足两台磨机的正常运行,就一定会影响指标、影响生产,面对紧急情况,解建杰和曹生志等人迅速进行故障处理。等故障处理完毕,解建杰和工友们的工作服像被水浸泡过一样,沾满了泥浆。

工作中,除了控制技术指标、处理突发险情外,解建杰以科学发展观为指导,发挥党员模范带头作用,积极投入了精细化下料当中。在磨房人工加碱现场,碱蒸汽刺鼻,料浆炙烤,解建杰每次都是带头大干;在料浆泵换盘根作业中,他总是高质量地完成;在焦炭返堆场回收中,总能看到解建杰的挥汗劳作的身影……

当一名合格的兵,扎根一线,为降本增盈无悔奉献,这就是解建杰作为一名退伍军人的本色。

属于自己的天空

小E结婚将近十年，婚前那段时间是最快乐的，可生了孩子以后，虽然生活开始稳定，但她却感到特别不快乐。家庭生活平淡如水，老公整日忙于外面的事情，顾不上家。

婚姻关系中的纷纷扰扰，其实女人的问题远远多于男人。对男人来说，情感、家庭仅仅是生活的一部分，男人的世界在外面。婚后，男人面向外在世界，女人却是盯着男人的背影。很多女人一结婚就把自己全部投注在老公、孩子身上，希望男人每天准时回家，每天对她说我爱你，宣誓效忠。女人往往把情感当作大餐，而男人则视之为一道点心，男人的世界和我们女人想象的差距很大，这是男人和女人的不同。

因为这一不同，女人可以把朋友甩开，男人却不可以。这和男人爱不爱这个家，要不要这个家是两回事。男人的表达能力很弱，很多男人拼命挣钱来爱这个家，而我们女人却不理解，觉得自己为家庭付出那么多，老公又不懂，好可怜，遇到矛盾冲突就觉得委屈愤怒，情绪处于一种不稳定的状态。情绪不稳定的女人会可爱吗？

如果有一天，当女人把情感也看作点心，女人就能够海阔天空。所以千万不要对男人说我把青春都浪费在你家。无论男女，都要有属于自己的天空。夫妻关系牢固的，往往是女人没把男人太当回事，她不会整天盯着男人，而是充实自我，回到家里依旧光鲜靓丽，保持有好情绪面对家人。

（张延昆自《今晚报》）

家庭矛盾巧化解

婆媳关系——彼此尊重

媳妇要孝敬婆婆，婆婆也要真诚对待儿媳。有了矛盾或意见，最好双方能开诚布公地坐下来聊聊，多站在对方的角度考虑。交谈要以尊重对方、对事不对人为前提。公婆在家庭利益分配方面要尽量公平公正，媳妇在对待双方老人、家人方面要将心比心，一碗水端平。

姑嫂关系——多融合，少拆台

俗话说：“小姑贤，婆媳亲；小姑不贤乱了心。”媳妇入婆家门后，要接受婆婆对大小姑原有的亲密态度，如宠爱、偏袒，因为那是一种习惯；而大小姑在父母与嫂子（弟媳）发生矛盾时，不要“同仇敌忾”拆台，而要利用自己与父母的亲密关系，多从中调解、周旋，力争使家庭成员彼此亲近而不是疏离。

夫妻关系——用心经营

夫妻间要加强了解与沟通，彼此理解、包容，遇到鸡毛蒜皮小事要彼此学会妥协。

隔代关系——中间力量是轴心

隔代关系有两种，一种是老年的父母与子女、儿媳的关系，也有年轻父母与未成年子女的关系。在对待父母方面，要多关怀、倾听、粉饰太平；对待未成年子女，要多引导、帮助、交流，多与孩子交心，少指责、打骂。

（张延昆摘自《家庭保健报》）