

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第 1118 期

2009年7月24日  
星期五  
农历己丑年六月初三

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西分公司 6 月份继续保持大幅减亏势头

## 熊维平 张程忠做出重要批示

本报讯(记者 吴建华) 6 月份,中铝山西分公司继续保持大幅减亏的势头,比 5 月份减亏 2583 万元,实现了分公司确定的二季度月均亏损 1 亿元以下,制造成本同口径降到 2200 元/吨以下的阶段目标,达到了总部调研组提出的要求。

7 月 20 日,中铝公司党组书记、总经理熊维平,党组成员、副总经理张程忠在《关于中国铝业山西分公司六月份以来控亏增盈工作情况的报告》上做出重要批示。批示指出:6 月份山西分公司在广大干部职工共同努力下,生产经营和员工的精神面貌发生了可喜的变化,好的形势来之不易,切不可有丝毫的松懈。希望进一步解放思想,转变观念,改革创新,强化管理,再接再厉,取得新的更大的成绩。

6 月份以来,中铝山西分公司根据学习科学发展观活动整改落实阶段安排部署,紧紧围绕“打赢控亏增盈攻坚战、再造竞争新优势、科学发展上水平”的主题,认真制定整改落实措施,研究部署了下一阶段控亏增盈工作。班子成员进一步统一了思想,统一了行动,继续执行靠前指挥、快速决策制度,强化了干部队伍建设,制订完善了成本领先战略规划,重点解决了生产经营、管理改革中的突出问题。同时,通过召开三季度控亏增盈工作动员大会,进一步提振了干部职工的信心和勇气,为夺取控亏增盈攻坚战新胜利奠定了思想基础;深入贯彻落实“一保二压三从紧”非常措施,在生产组织、经营管理、改革创新等方面做到了持续改进优化。

## 山西铝厂召开水泥厂达标达产动员会

要求发挥改造效益 实现降本增效

本报讯(记者 张斌) 7 月 22 日,山西铝厂召开水泥厂达标达产动员会,对达标达产各项工作进行了全面安排和动员。山西铝厂副厂长郭万里及相关人员参加了会议。

郭万里肯定了水泥厂取得的成绩,指出了存在的不足和差距。他说,水泥厂是山西铝厂二次创业的希望工程、支撑工程。此次技改任务的全面完成是水泥厂扭亏为盈的转折点,也是水泥厂发展史上的里程碑,山西铝厂领导班子和干部职工对此高度关注,并寄予殷切期望。他指出,随着预均化堆场改造的建成投用,为水泥厂进一步稳定原料指标,优化工艺条件,稳定窑系统操作,确保熟料强度和水泥质量,全面实现达标达产创造了有利条件。他要求相关单位全力以赴抓好预均化堆场施工任务,确保及时完工顺利投入运行。营销部要积极开拓市场,确保水泥销售渠道畅通。考核组要跟踪监督考核,核实考核数据,严格考核标准。

针对下一步工作,郭万里要求水泥厂严格按照达标达产方案制定实施细则,把指标分解到每个岗位、每名员工,认真做好均化库投用前的准备工作,确保一次试车成功。他强调,水泥厂要严格岗位操作

标准,认真抓好岗位操作,特别是重点岗位的操作,在人与人、班与班、岗位与岗位之间展开操作竞赛,力争实现人与设备的最佳匹配,把设备性能发挥到最大,使产品质量稳定,能耗下降。他要求加强现场管理,做到见脏即清、见乱即整、见差即改,彻底改变脏、乱、差现象;要严把原料进厂关,从源头上为提高熟料强度、稳定水泥质量创造条件;岗位员工要加强设备巡检维护,保证长周期稳定运行;技术人员要进行研究、摸索,不断优化工艺配方,稳定工艺参数。郭万里指出,随着主体工程改造投用,水泥厂煤耗大幅下降,6 月份实现了盈利。在今后的工作中要狠抓节能降耗,充分发挥改造效益,实现降本增效。

水泥厂达标达产是一个系统工程,需要生产、设备、工艺、技术等方面相互配合。郭万里要求相关单位紧密协作、密切配合,做好技术服务和设备保障,尽快实现水泥厂达标达产,为山西铝厂又好又快发展做出更大的贡献。

会议还宣读了水泥厂技改工程达标达产方案,晋铝建设有限公司、营销部、水泥厂相关人员先后作了表态发言。

本报讯 7 月 21 日,中铝山西分公司总经理马达卡、总经理助理张立强来到正在施工的赤泥坝扩容现场,对实施改造的一、二格赤泥坝施工、安全、进度情况进行全面了解。

设计、施工、监理单位负责人详细汇报了项目施工的有关情况。该项目由晋铝建设有限公司承建,从 7 月 15 日开工以来,他们以保山西分公司氧化铝生产为己任,积极组织,加快施工,在保证进度的同时,严格控制水分、密度等指标参数,在原基础加高 5 米,确保项目按期、高质量交付生产。

据悉,这是山西分公司

赤泥坝实施的第二次扩容改造。与以往不同的是,筑坝基础采用拜耳法干赤泥,对筑坝提出了更为严格的要求。为确保赤泥坝的安全稳定运行,山西分公司在经过多方考察的基础上,进行了科学决策,反复论证;晋铝建设有限公司精心组织,严格施工,以避免出现橡皮土等现象,造成赤泥坝安全隐患。同时,参建职工克服天气炎热等困难,全力以赴确保项目按期投用。

这次一、二格扩容改造计划工期两个月,要求在 9 月 15 日交付生产,随后将进行三、四格扩容改造,以缓解氧化铝生产赤泥排放需求。

(史毅)



图为马达卡在赤泥坝施工现场调研。摄影 史毅

## 马达卡到赤泥坝建设现场调研

## 李安平深入了解节能环保建材产业基地建设

本报讯 7 月 22 日,山西铝厂副厂长李安平及相关单位负责人到节能环保建材产业基地建设施工现场进行现场办公。对基地建设前一阶段的工作进行检查,协调解决在施工过程中发现的问题,并对下一步的工作做出安排。

李安平先后到晋铝建设有限公司、晋铝安装公司两个单位的施工现场,详细听取工作人员的汇报,了解工程进度以及施工过程中发现的问题,仔细检查施工质量、施工工艺、施工程序,并对对照原始设计图纸,就施工各个环节中出现的进行了认真地分析研究,协调解决。

随后,李安平召集相关单位召开协调会。各施工单位就目前施工中需要解决的问题进行了详细汇报。各管理部门结合现场检查情况,对施工单位提出了具体的施工要求。

李安平指出,在前一阶段的工作中,各管理部门和施工单位克服天气炎热、工期紧、任务重的困难,尽职尽责、奋力拼搏,经过共同努力,整个工程的进展很好。针对下一步工作,他要求,一要严格按照规范施工。二要调整后的更加科学合理的工期确定工作目标,相关部门要制定考核方案,并根据完成情况进行严格考核。三要确保施工质量。要把质量意识提到第一高度,认真做好土建工程的整改和验收工作,做细、做精下一步的装修工作,确保把产业基地的建设做成样板工程、精品工程。四要加强组织管理,各部门各单位要再接再厉,继续发扬拼搏精神,思想不松懈,一鼓作气。管理部门要加快协调节奏,为施工单位提供良好的服务;施工单位内部要抓好管理,通过上下努力,扎实推进各项工作。五要抓好安全工作。要结合工作实际和季节特点做好安全工作,确保施工安全。六要狠抓落实。要切实将现场和会议确定的各项工作方案、工作思路按时高标准地落实,保证施工质量,把产业基地建成精品工程。(张学涛)

## 空气炮在熟料窑电收尘成功投用

本报讯 氧化铝二分厂烧成熟料窑电收尘改造后,针对电收尘运行中存在的频繁积灰问题,日前,在 6 号熟料窑电收尘系统安装了空气炮,有效地解决了这个制约电收尘稳定高效运行的薄弱环节,确保了电收尘出口含尘量的达标。

随着烧成熟料窑产能的不断提高,加之收尘改造后返灰量的增加,导致运行电场因积灰而短路的现象频繁发生,从而降低了收尘的盘仓开动率和烧成熟料窑电收尘运行效率。

针对电收尘运行中存在的问题,中铝山西分公司总经理助理张立强及时安排相关人员深入现场调研,和分厂、车间员工一起分析问题、研究解决办法,并积极搜集技术资料。经过充分论证,引进了解决积灰状况的新设备——空气炮,同时研究制定了最佳的安装方案和运行方式。利用 6 号窑停车检修时间,在电收尘一级仓进行了全部安装并投入使用。

目前,通过一段时间的生产运行,不但较好地解决了电收尘漏斗的积灰问题,而且大大提高了电收尘运行效率。(李晓霞)

7 月的介休,走近介休产业基地系列报道之二

## 奏响奋进的乐章

——记煜业选煤有限公司

本报记者 吴建华

7 月 11 日,记者来到位于介休义安工业园区的煜业选煤有限公司施工现场,这里是一片热火朝天,异常忙碌的大干场面。机器的往来穿梭与飞溅的火花,建设者忙碌的身影构成了一幅如火如荼的建设画卷。

(一)

山西铝厂与介休市优势民营企业路鑫集团合作,经过广泛考察论证,煜业选煤有限公司应运而生,建设 300 万吨重介洗煤项目。这是一次强强联合,是山西铝厂长远发展和山碳集团发展的需要,是山西铝厂领导班子经过缜密思考,大思路、大决策的结果。

300 万吨重介洗煤项目占地 168 亩,位于介休市洗煤黄金区域——介休义安工业园区。紧临大运高速、108 国道和南同蒲铁路,交通运输条件非常便利,水资源充足。在生产中采用选煤行业最先进的重介质选煤流水线,同时采取洗水闭路循环回收工艺流程和密闭防尘措施,具有产品回收率高,分选效果好,质量调控方便等特点,实现了安全环保和资源综合利用。

建成投产后,可产出精煤近 220 万吨,年销售收入达 30 余亿元,安置山碳职工近 400 人。

300 万吨重介洗煤项目是路鑫集团煤——焦——电——化完整产业链的重要环节,有着得天独厚的优势。谈到该项目的优势,总经理王贞告诉记者:“首先是规模优势,设计能力为年产 300 万吨,是山西省洗煤行业规模最大的企业之一,也是介休市政府重点扶持企业,一次性设计一次性建成投产,总投资 1.3 亿元;其次是生产工艺优势,选用进口和国产一流设备,采用‘有压三产品’生产工艺,达到国际领先水平,自动化程度高、故障率低、分选效率高、生产技术指标稳定、项目配套环保设施齐全、洗煤废水实行一级闭路循环;三是能源优势,地处煤炭生产地,原煤采购成本低;四是人才管理优势,与山西铝厂合作,引入综合素质较高的山西碳素厂职工;五是销售优势,已与路鑫、益兴、益隆 3 家公司签订了长期精煤供

应意向,每年精煤需求量达 400 万吨,销售市场有充分保证。”

走近煜业选煤有限公司,记者感受到的是该项目广阔的发展前景,正如公司员工所表达的心愿:

“我们相信,该项目建成投产后,一定能够创造出较好的经济和社会效益。”

(二)

好的项目还必须要有好的设计和好的施工单位做保障。300 万吨重介洗煤项目由具有煤炭部甲级资质的煤炭工业太原设计研究院设计,具有一级建筑资质的山西铝厂晋铝建设有限公司承建,委托具有建设工程监理甲级资质的山西晋正建设工程项目管理有限公司作为监理单位,计划 9 月底建成投产。

(下转第二版)

## 抢抓机遇 科学发展 加快两大基地建设

# 中铝山西分公司“学规章 学规程 反三违”活动掀高潮

本报讯 为进一步夯实基础管理,杜绝“三违”现象发生,促进控亏增盈目标的完成,近日,按照中铝山西分公司的统一部署,各二级单位纷纷开展了“学规章、学规程、反三违”活动。氧化铝二分厂、三分厂、80万吨氧化铝厂、热电厂、水电分厂、煤气

分厂、技术开发部等单位结合各自实际情况,分别成立了活动领导小组,下设了各检查督察小组,对活动作出了阶段性的安排。同时利用黑板报、班前会、政治学习等多种形式进行了广泛的宣传发动,对生产、安全、设备、劳动纪律及规章制度等工作进行定期

检查与不定期抽查,促进了员工在学习中实践,在实践中提高,真正把各项规章制度和各类规程落实到日常工作中,确保活动取得预期效果,为安全、稳定、高效地进行生产经营和打赢控亏增盈攻坚战创造有利条件。(本报综合报道)

# 计控室举办“学技术 强素质”劳动竞赛

本报讯 7月21日上午,计控室举办了“学技术、强素质”劳动竞赛,8名参赛选手参加了比赛。此次竞赛活动分为“理论考试”和“实际操作”两

部分内容,参赛题目紧扣日常维护主题,旨在检验选手的实际动手能力。在目前的严峻形势下,计控室紧紧围绕生产实际,从“挖内潜、增实

效、学技术、强素质”入手,结合岗位实际开展“学规章、学规程、反三违”活动,坚持“从实际出发,从细节入手,从长远考虑,从基础做起”的“四从”原则,注重理论和实践相结合,促进员工练就过硬本领,为锻造高水平的维护队伍而不懈努力。(张秀兰)

(上接第一版)

为确保项目质量和进度,项目指挥部提出了“高标准、高起点、快速度、严要求”的工作思路,确定了整体工程争创省优的目标。面对工期紧、任务重、质量高的要求,自2月10日破土动工以来,指挥部严格制定网络计划,合理安排工期,项目建设与生产准备工作同步进行。

与此同时,承建单位晋铝建设有限公司高度重视,组织精兵强将进驻现场,制定了严格的施工计划。在工期方面,以9月底投产为最终目标,倒排工期,组织了“大干90天,土建交安装”活动;在质量方面,以主厂房为龙头,狠抓结构内在质量、强化外观质量,做到了成型的结构实体内在质量优、外观质量好、线条顺直、棱角分明;在安全施工方面严格过程监控和事前预防。300万吨重介洗煤项目包括主厂房、精煤棚、中煤矸石仓、煤泥棚、原煤棚、技术中心、检修车间、职工生活区等23个子项,目前已经全部开工,土建工程已经完成90%,完成施工产值2870万元,已具备设备安装条件。

离开焯业选煤有限公司已是下午7点多钟,但是施工人员和监理工程师依然在忙碌着。晋铝建设公司项目负责人郭全义告诉记者:“7月份以后,将进入又一个施工高峰,土建、设备安装、工艺管道、电气和综合管网、总平面道路同时施工。为确保按时投产,我们已经做好了打一场硬仗的准备……”朴实的话语,让记者再次感受到了参建员工冒酷暑、挥汗如雨的工作热情,感受到了监理工程师一丝不苟严格把关的敬业精神。有山西铝厂领导班子的坚强领导和高度重视,有路鑫集团的精诚合作,有广大参建职工不辞辛苦的努力工作,焯业选煤有限公司正在向8个月建成投产的目标冲刺,奏响了奋进的乐章。



图中在建的焯业选煤有限公司钢结构主厂房。摄影 本报记者 刘峰

# 深化合作 互利共赢

大规划、大发展就要有大思路、大决策。与介休市优势民营企业路鑫集团合作,是山西铝厂深入贯彻落实科学发展观,解放思想,抓住机遇,不断开拓创新的结果。

合作促发展,双赢铸和谐。山西铝厂作为跨领域多元发展的国有大型企业,在坚持“融入大社会、走向大市场、建成大集团、实现大发展”战略,不断调整产业结构,转变经济发展方式,不断扩大经营规模中,将自身优势带出去,全面融入到介休产业基地如火如荼的建设中,必将为介休实施资源整合,调整产业结构,发展循环经济注入新的活力。路鑫集团作为介休市重点扶持企业之一,目前已经形成了完整的煤—焦—电产业链条,走出了一条循环经济、清洁生产和可持续发展之路。两者深化合作,是加强交流、强强互补、和谐共赢的重要举措,必将实现双方的互利共赢,迎来共同发展。

短评

7月15日,山西分公司“011”复产方案实施,沉寂了几个月的拜耳法老系统再次欢腾起来。7月16日,氧化铝四分厂种分槽带料运行,米黄色的料浆沿着导料槽一路欢歌。

“这次能顺利完成拜耳法I步种分槽间壁换热器的清洗任务,解决困扰多年的难题,依靠的就是高校的技术优势,利用技术成果解决了工艺难题。”氧化铝四分厂负责人介绍,为了完成种分槽间壁换热器的清洗任务,两个月来,四分厂积极想办法、出主意,通过与江西理工大学开展合作,利用高校的技术优势,结合自身特点进行技术攻关,一举攻克了种分槽间壁换热器清理难题。清理后可有效改善种分槽技术条件,使分解温度降低4℃左右,分解率相应提高1~2个百分点,每天可多产氢氧化铝24.8吨,为老系统实现高水平复产奠定坚实基础。

## 校企合作,理论与实践携手——用科技创新解决工艺难题

间壁换热器作为拜耳法种分槽的重要降温设施,运行状况的好坏直接影响着分解率指标和粒度指标的控制。拜耳法I步种分槽于1992年投料运行,由于连续生产,从未对间壁换热器进行系统清理。弹性生产期间,氧化铝四分厂抓住老系统拜耳法停产时机,对I步种分槽进行系统检查,发现间壁换热器内结垢严重,有的地方结垢厚度达到120毫米,换热器失去效果,严重影响拜耳法高水平复产。

针对这一情况,氧化铝四分厂组织人员用大锤砸、用盐酸洗,并送样到技术开

发部进行化验,寻求清洗方法,但由于结垢成分复杂、堵塞严重,清理效果不佳。如果对管束进行整体更换,不但费用太高,不利于降本增效,而且耗时较长,无法满足复产要求。多次尝试无果后,氧化铝四分厂将目光投向了高等院校。在山西分公司的大力支持下,他们和江西理工大学取得联系,充分利用高校的技术优势,对结垢样品进行分析化验,研发了专门的清洗溶液——看上去普普通通,将结垢放进去轻轻搅一搅,

# 借得“东风”好扬帆

### ——氧化铝四分厂清洗种分槽间壁换热器纪实

张斌 张丽丽

不到20分钟,结垢便缓缓溶解,变成绿豆般大小的颗粒。与此同时,氧化铝四分厂积极筹划,确定了专业清洗队伍,筛选出清洗方案,采用以盐酸为主溶剂,添加促溶剂、缓蚀剂、消泡剂等多种溶剂组成的复合配方溶剂进行加热酸洗。

## 千群一心,智慧与汗水结晶——用无私奉献推动高水平复产

6月22日开始清洗,7月15日圆满完成清洗任务。短短20多天时间,氧化铝四分厂和专业清理人员一道,清洗出8台种分槽,清洗Φ57管束10400米、Φ159管道350米、Φ273管道260米,先后搬运各种物资、设备达30余吨,拆装蝶阀94台次、插

板100多台,拆装清洗用胶管上千米。仲夏时节,酷暑难耐,种分槽顶厚厚的钢板被晒得发烫,清洗工作就在槽顶展开。山西分公司高度重视清理工作,马达卡总经理深入现场进行指导,要求确保清洗工作安全、高效,清洗废液要达标排放。王天庆副总经理主持专题会议,确定清洗队伍,兄弟单位积极协助,提供盐酸,指导排放。

“干完这次清理任务后,无论如何让我们歇上两天。”提及这件事,四分厂检修车间

说,7月4日那天,他们要加工一个直径1.2米、高1米的酸洗槽,要求下午必须完工。宋冠军和王志敏二话没说,抄起焊枪立刻投入战斗。由于是用做酸液加热,槽体要求必须满焊,11米长的焊口来回要焊接三遍。从上午10点到下午5点,整整7个小时的时间,两个人没有吃一口饭,没有休息一分钟,按时完成了焊接任务,保证了酸洗槽的正常投用,为清洗任务的顺利完成创造了条件。

为了完成清理任务,种分车间工程师李海勇从早到晚盯守现场,认真查看清洗流程;技术科主管任巨金把装修房子的重任交给爱人,一心扑在清洗工作上;分厂副厂长曹晓东现场组织会议、协调各种物资配备;分厂厂长麻树春坐镇指挥,保证人力、物力、财力供给……

老系统拜耳法种分槽间壁换热器的成功清洗,是生产与科研的紧密结合,是企校联手运用科学发展观破解生产难题的有效探索,把科研成果与实践紧密结合,实现了环境保护和节能降耗,达到了生产企业和院校互利共赢。据了解,此次间壁换热器清洗工作解决了因传热而造成的能耗浪费,有效降低了产品成本,为山西分公司今后换热系统的清洗工作积累了成功的经验,拓展了新的思路。

三队钳工班班长王少峰哈哈大笑。他说,自从6月20日进入现场做前期准备,到清理任务顺利完成,钳工班的全体成员没有休息过一天,始终奋战在种分槽上。清洗用的酸液需要加热到70℃,烈日暴晒下,空气中到处弥漫着刺鼻的气味。钳工班的小伙子们加插板、移管道、吊运设备、改造流程,工作量非常大。从种分槽槽顶下到地平面,大约需要4分钟时间。为了保证复产工作的顺利实施,他们常常顾不上吃饭,30多米高的种分槽爬上去一干就是一天。

“很辛苦吧?”  
“是辛苦。可再辛苦,咱也得先把活干完,不能因为咱影响了复产。”王少峰介绍

7月20日晚10点,西旺物业部民用煤气车值班室接到调压站电话,朝霞北小区1号调压站进出口压力突然降到100pa。此时用户如果继续使用煤气,煤气管道系统极易形成负压而发生爆炸,情况十分危急!

第一时间里,各路人马展开行动!值班室人员向部调度室汇报情况,紧急通知民用车间领导,同时启动了“应急预案”;民用车间主任迅速赶到现场,根据其他调压站正常运行的情况,对险情发生的原因作

北小区管委会通知所有用户立即停止使用煤气。

夜幕笼罩着大地,险情排除在争分夺秒地进行!抽水井地处一围墙角

落的刺梅花下,周围杂草丛生。两名检修人员带上手套,在应急灯微弱灯光的照射下,拨开井边杂草,无暇顾及刺梅划破皮肤,钻进水井,奋力套紧抽水管,对主管道水堵情况进行紧急处理。经过3个小时的连续抽水作业,煤气调压站进出口压力逐渐恢复到正常值2000pa的水平。险情终于排除,供气恢复正常,此时已是凌晨1点,所有参加抢险的人员脸上都挂满了疲惫。

# 当险情发生时

崔效昌



本报讯 近日,氧化铝二分厂、四分厂、运输部分别组织对符合条件的员工进行了2009年度有色行业技师和高级技师考试。

本次技师评审工作严格按照《关于开展2009年度有色行业技师和高级技师考评工作的通知》的要求,在山西分公司中级专业技术职务考评委员会的指导下和人力资源部的统一协调下,由各二级单位具体组织开展,分为报名、考试、技能考核和论文答辩、业绩考核和综合考评四个阶段。

为确保高质量完成考评工作,氧化铝二分厂、四分厂以及运输部分别成立了考评领导小组,根据申报工种、人数确定了相应考评小组。由人力资源部牵头,对申报人员认真进行资格审查并制订考试题,严格组织考试、考核、答辩及业绩考评等各环节工作,以保证考评工作的规范有序进行。

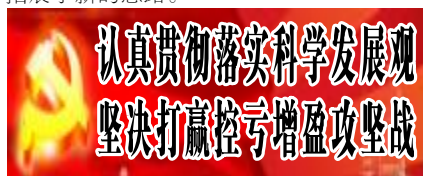
(张昕 孙英 崔文林)

# 氧化铝二分厂四分厂运输部 2009年度技师评审拉开序幕

说,7月4日那天,他们要加工一个直径1.2米、高1米的酸洗槽,要求下午必须完工。宋冠军和王志敏二话没说,抄起焊枪立刻投入战斗。由于是用做酸液加热,槽体要求必须满焊,11米长的焊口来回要焊接三遍。从上午10点到下午5点,整整7个小时的时间,两个人没有吃一口饭,没有休息一分钟,按时完成了焊接任务,保证了酸洗槽的正常投用,为清洗任务的顺利完成创造了条件。

为了完成清理任务,种分车间工程师李海勇从早到晚盯守现场,认真查看清洗流程;技术科主管任巨金把装修房子的重任交给爱人,一心扑在清洗工作上;分厂副厂长曹晓东现场组织会议、协调各种物资配备;分厂厂长麻树春坐镇指挥,保证人力、物力、财力供给……

老系统拜耳法种分槽间壁换热器的成功清洗,是生产与科研的紧密结合,是企校联手运用科学发展观破解生产难题的有效探索,把科研成果与实践紧密结合,实现了环境保护和节能降耗,达到了生产企业和院校互利共赢。据了解,此次间壁换热器清洗工作解决了因传热而造成的能耗浪费,有效降低了产品成本,为山西分公司今后换热系统的清洗工作积累了成功的经验,拓展了新的思路。



# 煤气分厂学习实践“回头看”活动重实效

本报讯 为进一步巩固学习实践活动成果，煤气分厂党委以“回头看”活动为契机，以各党支部为单位，以分析检查报告和整改落实方案为依据，重点抓好“五查五看”：即一查思想认识有没有提高，看是否转化为正确贯彻执行总厂、分厂各项决策的坚定信念；二查履行职能的紧迫感强不强，看是否转化为领导本单位科学发展的素质和能力；三查现行的制度措施科不科学，看是否转化为促进分厂科学发展的制度机制；四查已解决的问题到不到位，看是否转化为面向基层服务基层的行动，是否转化为打赢控亏增盈攻坚战的动力；五查个人整改措施落不落实，看是否转化为讲党性、重品行、作表率的良好习惯。（金海波）

“回头看”活动以各党支部为单位，以分析检查报告和整改落实方案为依据，重点抓好“五查五看”：即一查思想认识有没有提高，看是否转化为正确贯彻执行总厂、分厂各项决策的坚定信念；二查履行职能的紧迫感强不强，看是否转化为领导本单位科学发展的素质和能力；三查现行的制度措施科不科学，看是否转化为促进分厂科学发展的制度机制；四查已解决的问题到不到位，看是否转化为面向基层服务基层的行动，是否转化为打赢控亏增盈攻坚战的动力；五查个人整改措施落不落实，看是否转化为讲党性、重品行、作表率的良好习惯。（金海波）

和能；三查现行的制度措施科不科学，看是否转化为促进分厂科学发展的制度机制；四查已解决的问题到不到位，看是否转化为面向基层服务基层的行动，是否转化为打赢控亏增盈攻坚战的动力；五查个人整改措施落不落实，看是否转化为讲党性、重品行、作表率的良好习惯。（金海波）

## 民生炎炎夏日为职工送清凉

本报讯 7月骄阳似火，可是民生服务中心上下到处洋溢着清凉。近日，民生工会为一线职工送清凉活动正在火热进行中。为了让顾客吃上美味可口的饭菜，一线职工们不顾高温酷暑，坚守岗位，十分辛苦。为表示关怀，民生服务中心工会给他们送上雪糕、毛巾、香皂等防暑降温品。太华福利部厨师孙浩杰动情地说：“企业没有把我们当外人，没有正式工和外来务工人员之分，一视同仁，我们要更加努力工作，提高本领，为广大职工家属服务。”（民生）



为使铝城人民能及时发假币、识别假币，不给假币犯罪分子留下可乘之机，7月21日，运城市公安局高门分局与金融部门联合在辖区组织开展了严厉打击假币犯罪活动。广泛宣传假币对社会、经济、人民群众生活所造成的严重危害，告诫人民群众发现假币线索应及时举报。图为民警向群众详细讲解识别假币方法。摄影报道 王卫平



2009年7月22日，我国出现了500年一遇的日全食奇观。因地域原因，天津的朋友无法目睹这一稀世奇景，我们委托远在重庆的项目建设指挥部传来了22日日全食景观的珍贵资料，与广大读者——

## 共享日全食

2009年7月22日 星期三 晴  
昨晚我们在宿舍都在讨论怎么观看日全食，没想到一大早接到公司政工部高程的电话，要求我们组织人员观看日全食，并把观看感受、照片传回公司。  
于是，饭后大家都怀着激动的心情，拿着观看工具和相机在翘首企盼这500年一遇的世纪日食。当手表指针指向8时07分开始55秒

时，我们看到初亏。大家都屏住呼吸，在广场中静静地等待着“黑暗”的来临……  
9点17分左右，身边全黑了，温度也降下来，有点冷，看到了远处山顶煤矿三三两两的亮着，也看到几颗星星在闪烁。当天空黑下来的那一刹那，广场上的人们在呼喊、整个水江镇都在沸腾，我突然很想对着黑黑的夜空，大喊一

声，来释放心中激动的心情……  
9点25分后，持续了近7分钟的黑暗，这时天空渐渐透出了光明。10时30分40秒复圆了，天空又恢复晴朗。霎那间，我感觉到天体运动原来是那么奇妙，我们人类相对于自然又是那么的渺小。（史洪涛）  
图为重庆工作人员所拍到的壮观的日全食图像。



人物简介：董栋红，男，汉族，1971年3月出生，1994年参加工作，2003年加入中国共产党。2005年由氧化铝四分厂调到80万吨氧化铝厂五车间工作，现任80万吨氧化铝厂五车间丙轮班作业长。

在80万吨氧化铝厂工作近4年的时间里，董栋红默默扎根在生产一线，用自己的实际行动诠释着一名共产党员的入党誓词，连续3年被80万吨氧化铝厂评为先进工作者，2008年被评为“80万吨氧化铝厂优秀共产党员标兵”荣誉称号。

**立足本职 不断进取**  
作为生产一线骨干，他常说：“打铁就得自身硬”。每天早上7:00，他就进厂了解生产情况，点检设备运转情况，巡查生产隐患，他在担任工段长期间天天如此，这种习惯从未间断。  
在80万吨氧化铝试车期间，他建议改造13台精种泵放料考克，大大减轻了岗位员工的劳动强度，改善了工作环境；为解决种子管结疤影响出料流量的问题，他建议增设碱洗流程，此项改造技术被中铝山西分公司采纳并实施后，每年可节约清理费用20余万元；为防止立盘过滤器因压料造成扇形板变形，他与车间领导共同摸索、不断改进，终于研制出了立盘人工攀车工具，基本杜绝了扇形板的变形，并申报了专利。这些点点滴滴的改造不仅减轻了员工的劳动强度，而且促进了生产流程的高效运行。  
**坚定信心 攻坚克难**  
2008年10月，突如其来的金融危机给

## 平凡中见本色

——记中铝山西企业优秀共产党员标兵董栋红

生产带来前所未有的冲击。在这样的形势下，他深切感到团结职工力量，坚定职工必胜信念，是一个共产党员义不容辞的责任。在202生产组织方案实施过程中，老系统烧碱法精液的合流对车间设备、指标等提出了更高的要求，他经常牺牲休息时间，进厂查温度、测流量，调整指标，使车间各项技术指标没有因为生产工艺的改变而发生滑坡。  
2009年3月份的一个休息天，当得知因设备问题造成立盘大溢流管堵塞时，他马上进厂参与清理工作中，多年的工作经验告诉他溢流管堵塞会对生产造成什么样的影响。从中午12点一直干到下午6点，卸法兰、拆管道，在他的带动下，白班几名同志下班也没有回家，全部积极参与到紧张的清理中，直至晚上11点半生产恢复正常。  
**细节入手 降本增效**  
在企业生产非常严峻的时期，董栋红始终坚信目前的困难是暂时的，只要大家齐心协力，一定能战胜困难，迎来企业美好

的明天。作为80万吨五车间工会主席，他深知在企业危机时刻，工会工作的重要性，他积极稳定职工情绪、充分挖掘职工潜能、号召职工节电节水。为便于设备维护和保养，车间将设备按轮班形式进行包干。他每天除了对本轮班设备进行检查外，还对其他轮班的设备进行检查，从润滑油、机封水到安全罩等每个细节都不放过。生产之余，他总是给职工送去组织的关怀，职工家中有事他一定会抽出时间去帮忙，职工住院他总要组织大家一起去探望。

平凡之中见本色。董栋红就是这样兢兢业业默默奉献在自己平凡的岗位上。我们相信，只要我们的企业有这样的好党员、好职工，就一定能够战胜困难，迎来美好的明天。

**标兵感言：是党员就要永葆先进性，是党员就要以自身的良好形象起到模范带头作用，是党员就要在国家和企业困难时期挺身而出。**



按照山西铝厂党委统一部署，东兴物业部在3个多月的学习实践科学发展观活动中，求真务实，稳扎稳打，促进了员工观念、机制、作风等方面的转变，为继续深入实践科学发展观，推进后勤物业挖潜增效和改革发展打下了较好的基础。

**树理念。**在活动伊始，东兴物业部结合行政工作要求，明确活动理念：一是“工作是活动的平台，工作是活动的检验。”做到工作与活动融为一体。二是“抓住工作特点，结合工作实际开展活动。”利用工作与活动的最佳结合点，以点带面。

**勇创新。**活动期间，东兴物业部党支部创新考核形势，利用周报、简报对每个阶段活动进行总结。在学习调研阶段提出“三结合、三沟通、三到位”，“三结合”，即活动与工作结合，党员和群众结合，活动方案和流程表结合；“三沟通”，即部领导和挂钩单位沟通，检查组和联系单位沟通，检查组与部领导沟通；“三到位”，即认识到位，组织到位，效果到位。在分析检查阶段提出五大要点，即一要做好征求群众意见工作；二要班子成员相互谈心谈话；三要开好两个生活会；四要写好分析检查报告，体现全、清、真、实四大特点；五要搞好群众评议。在分析检查阶段部领导分别带队深入基层组织了10场调研座谈会，形成10份调研报告，收集基层意见共43条。在整改落实阶段提出“三个注意”，即注意解决几个突出问题；注意为职工办几件实事；注意对重点问题有所突破。活动期间共确定需解决问题75个，现已解决33个。

**重特色。**活动中，幼教中心党支部，通过各种方式提高员工积极性，形成全员参与做笔记、写体会的良好氛围。太华区党支部与辖区离退休党员代表座谈，相互交流。毓秀北区党支部，对所辖小区1000余户居民进行家访。在实践活动进行如火如荼时，东兴物业部党总支以网络为平台创办了《东兴物业电子报》，开辟了“学习实践活动”专栏，发简报16期，周报12期，信息31条，专栏受访超过1400人次。

**见实效。**通过活动的开展，使广大员工思想认识有了新提高，观念作风有了新转变。80%以上的员工进一步认清了科学发展观的重大意义和深刻内涵，明确了信心与压力、生存与发展的辩证关系，增强了坚持科学发展观的决心和信心。现7个小区卫生保洁工作全部由部内员工承担，辞退临时工近百名。生产系统中原由外委检修的变为自主检修；并在职责不变、标准不变的情况下，为物业输送近40名人员；幼教系统发动教工自制玩教具，想方设法节省费用。  
通过活动的开展，使东兴物业部基础管理有了新进展，机制改革有了新突破。物业部制定了《晋铝东兴物业部创建特色小区实施方案》，积极推动“争创特色小区”活动；制定了《能源计量表计管理考核办法》和《用电收费管理暂行规定》，完善生活区218块二级计量用表，单身楼分户安装IC卡电表1082块。2009年7月单身楼对外承包，在与2008年收费基本持平的情况下，节省保洁雇佣和日常维修费用约20万元/年。  
回首是为了更好地前行。回顾学习实践科学发展观活动，成绩的取得，得益于上级党组织的正确领导，得益于广大党员的认真实践和党外群众的共同参与。东兴部业物将更加实事求是，更加改革创新，用科学发展观指导物业部各项工作，为企业改革发展做出更大的贡献。

## 用心加创新 实践出实效

东兴物业部深入学习实践科学发展观活动回顾  
任耀武

1943年,山西晋城一户生活殷实的人家,在一天晚上突然遭到歹人的洗劫。及时发现危情的寡母带着一儿三女从后窗逃出,从此便踏上了漫漫逃亡路。那时兵荒马乱、饿殍遍地,无奈之下,母亲卖掉了三个女儿。其中一个女儿被卖给晋南一户人家做了童养媳,18岁结婚,19岁诞下一名女婴,取名阿英。

阿英出生于1949年,是共和国的同龄人。

童年的阿英,生活虽谈不上富裕,但还算家境殷实,所以她的童年时光是幸福快乐的。但天有不测风云,1962年阿英13岁时,正逢三年自然灾害,粮食严重短缺,母亲因饥饿和劳累患急病去世,父亲被突如其来的变故击垮。此时爷爷已辞世,望着家里年事已高的奶奶、两个年幼的妹妹和刚满两岁的小弟弟,阿英用她稚嫩的双肩毅然挑起了生活的重担。

阿英和父亲是家里仅有的劳力。自从母亲去世,父亲就很少说话,只在生产队里低头干活。阿英小小年纪,就家里家外地忙。为了挣够全家人的口粮,供两个妹妹上学,阿英不分白天黑夜地在生产队干活,就连走在路上或在田间小憩时,也不停地为家人纳鞋底。三伏天里,阿英总是天很黑才回家,有一段时间因为太劳累,得了夜盲症,眼睛看不见,她就一路扶墙摸进家门。最难的是照顾年幼的小弟弟,母亲去世后,弟弟饿得每天都哭闹,那时家里也没有像样的东西喂他,年迈的奶奶就靠每天熬夜给别人绣花挣点钱,买点好吃的喂他。

转眼到了1967年,18岁的阿英和本村的青年阿和相恋了。不久,阿和参军入伍,留下了年迈的爷爷和未成年的弟弟,阿英又主动照顾起老人的日常生活。阿和退伍后被分配到包头参加工作,临行前在村里与21岁的阿英举行了婚礼,隔年阿英便生了个大胖小子。这时已经到了1971年,二妹学医有成并嫁人,三妹也初中毕业能分担一些家务,阿英终于能喘口气了,哪知还有更沉重的打击等着她。

1974年,阿英在生第二个孩子时得了风寒,生下后很快就夭折了。没过多久,她的第一个孩子突然发烧,在没搞清楚病因的情况下也匆匆走了。接连的打击使一向乐观的阿英沉默了。大家都深深同情阿英的遭遇,生产队里不叫她上工了,阿和也从千里之外的包头赶回家陪着她。这时,阿和所在的工作单位发信过来,表示可以帮阿英把户口转到包头,并解决她的工作,但阿英拒绝了。她说,家里有双方的老人和年幼的弟妹都离不开她,感

谢单位的照顾和情意,并嘱咐阿和安心工作。送走阿和的阿英振作了起来,她料理了三妹的婚事,送初中毕业的弟弟出门学手艺、闯世界,又重新和父亲挑起了家庭的重担。

1977年,阿英生下一个男孩,1979年,又喜获两个双胞胎女儿。也在这一年,全国实行家庭联产承包责任制,各家各户都有了属于自己的土地,生活逐渐好转。时间的流逝和新生活的开始,渐渐弥合了阿英心灵的创伤,她又信心百倍地迎接新生活的开始。

1984年,阿和为了能更好地照顾家里,从包钢调到了离家不远的山西铝厂工作。阿英的弟弟出门学到手艺后,也盖了新房,娶了媳妇,日子过得红红火火。阿英肩上的负担轻了很多。

1988年,阿英的奶奶、阿和的爷爷分别去世。他们安葬完老人后不久,就承包了大片土地,种植玉米、棉花等各类经济作物,勤劳的阿英还养了几头大肥猪,一年下来就已经脱贫致富,盖了新房,买了电视。三个孩子也长大上学了。

1994年,阿英跟着阿和来到了铝厂,闲不住的阿英很快就找到了临时工作忙碌起来,并且对工作兢兢业业,一干就是十余年。在这十余年里,三个孩子都分别大学毕业,或在身边或在外地参加了工作,成了家。在孩子们的劝说下,阿英和阿和也都退休在家享清福了。儿子女儿带着老两口逛北京,游苏杭,开眼界,享天伦。

2009年,与共和国同龄的阿英整整六十岁了。子女们从四面八方赶回家为母亲庆祝六十大寿,阿和也专门填《江城子》一首,贺妻寿辰。词曰:“吾妻年届六十春,发犹黑,颜如新,九月丹桂,余香更醇厚。老天赐我一福星,岁愈老,情愈真。而今儿孙已成群,共举杯,贺寿辰,艰难已过,绕膝多欢欣。儿婿媳女尚顺意,少操心,多养神。”

寿宴上,阿英感慨地说:“60年了,从我们的父母到我们,再到你们,咱们这血肉相连的三辈人经历了多么不同的人生呀!从解放前到解放后,从困难到温饱,从温饱到小康,现在真是好时代呀!”不想6岁的小孙女冒出一句:“那就大家一起努力,继续加油吧。”引得大家都哈哈大笑……

欢声笑语中大家共同举杯祝贺寿辰,为阿英也为祖国。

## 阿英这六十年

· 马飞月

一轮红艳艳的日。

一个金灿灿的夏。

一台大型联合收割机在金色麦浪里款款而行。圆滚滚的麦粒如一朵朵浪花在机身两旁源源不断地翻滚着,淌到庄户人的心窝里。

望着这一切,回想起从前的麦收,我止不住思绪万千……

我的家乡在晋南地区的一个偏僻的小村落。记得公社化后,农民麦收仍然没摆脱繁重的体力劳动和无奈的天气折磨,总是以生产队为单位,老少男女齐上阵,坚持“一出勤两送饭,晚上还得加班干”,“千军万马战夏收”。可大集体拖拖拉拉一忙就得两个月。

到了七十年代末,农村实行了家庭联产承包责任制。但每到麦收季节,我们一家和全村父老乡亲一样,照旧是原始的手工劳作。当时,为了能干多干一些活,乡亲们日出而耕,日落而息。每天天不亮就拿起锋利的镰刀奔向田间,中午也不肯休息,顶着炎炎烈日,弓行在麦浪间,汗水像断了线的珠子从两腮和脊梁直往下淌,连伸起腰休息一下的工夫都没有。直到天上布满星星,才把捆成捆的麦子用牛拉的板车拉回麦场。麦场往往是两三家合用一个,轮到的连夜将拉回的麦子摊开,轮不到的得把拉回的麦捆积成堆,以防下雨。碾场前,要把摊好的麦子每隔两个小时翻一遍,一直晒到中午,才能用牛或小四轮拖拉机将其拉上碾子慢慢地碾。碾了再翻,翻了再碾,一遍又一遍,直到麦秆上的麦粒被全部碾掉。接着开始起场,乡亲们挥动着铁叉,一叉又一叉先把碾碎的麦秆积起来,再把碾下来的麦衣和麦粒的混合物积成堆。若有风,则马上就可以扬场,把麦衣和麦粒分开。否则就只好等,有时要等到下半夜才有风,一熬就是一个通宵。在家庭联产承包责任制下,小麦从开始收割到晾晒完毕,每家平均需要五六天,比集体公社时缩短了许多。这种劳作,激发了乡亲们的自主性,大家都有了盼头,因而毫无怨言。

八十年代,收麦发生了翻天覆地的变化,各种小型割麦机已经基本普及,改变了乡亲们在麦行里挥汗如雨的景况,但仍然没有摆脱碾麦的艰辛。因为几个村只有一台万荣产的联合收割机,根本满足不了夏收的需要。但我很高兴,毕竟七十年代的梦想变成了现实。

进入九十年代,本地的联合收割机成倍增加,外地“南征北战”的机器也赶来了,就连我们这个九百余口人的小村庄,每逢夏收,多时可以来七八台,少时也有三四台。站在地头的乡亲们只等着把小麦从收割机中装进口袋,送到机动三轮车上,再拉到麦场或自家的院里,直接晾晒入库,短短几天便可结束麦收。面对如此现代化的麦收机具,乡亲们又有了新的期待,都盼望着附加烘干、自动装袋封口功能的联合收割机的出现。

我坚信:随着时代的发展和科技的进步,这种机械的到来指日可待。

建国以来,我国幸福生活的大道越走越平坦,越走越宽广,越走越让人充满信心。我想,家乡麦收变化的历程,不正是我们伟大祖国建设历程的缩影和写照吗?我们也将共同迎来一个腾飞的盛世中华!

## 又到家乡麦收时

· 牛晓兰



## 银色花 第638期



祖国,我永远属于你  
摄影 尹峰

无论遇到父亲的生日,还是父亲的忌日,我都会不由自主的伤悲,虽然知道生老病死是人生的必然,却仍然有无法抑制的悲痛。而面对亲人的去世,没有亲身体验的人是绝不会理解其中的痛苦。

父亲的一生是坎坷的一生,4岁失去母亲,11岁失去父亲,在贫穷和流浪中长大的他,16岁参军,在解放临汾的战役中不幸受伤,复员回家。小的时候,家里穷,父亲为我们兄妹几个总是起早贪黑,在我的记忆里,天不亮父亲就出去了,直到天很晚,他才回来。

父亲生性耿直,爱憎分明。文革中,由于他的刚直不阿,遭人诬陷,被判入狱,但一年多的牢狱生活,并没有摧垮父亲,相反的他总是教育我们无论生活多难,都要坚毅顽强。正因为有这样的信心,他不让我们兄妹因为贫穷而辍学,在父亲的辛勤劳作和努力下,我们几个都读完了高中。

谁言寸草心,未报三春晖。父亲因为一场大病离我们而去,望着照片上慈祥和蔼的他,我说不清有多么伤心。再也无法叫声爸爸。父亲,为什么不等我再长大些,让我用所有的爱去温暖您、

孝顺您?时光匆匆,父亲已去世十个年头,我才知道亲人离去的情感空缺,很难用别的东西再弥补,甚至连时间也无法将其消散。

人常说:“父爱无言,父爱如山。”每当我想起父亲,就常常想起上初中的时候,我得了伤寒,父亲整整守了我三天,因为有病不想吃饭,父亲就大冬天到处找石榴,他说吃了石榴胃开了,就能吃饭了。还会想起上高中时,每逢星期六从学校回来,父亲不管再忙再累都要到村口等我,有时

候没时间回家,父亲就骑车到几十里外的县中学去看我。高考落榜后,父亲怕我想不开,每天回来总变着法让我高兴,他没有文化,也不会说什么,我知道他是想告诉我,无论成功还是失败,他都会在背后支持我。如今已为人母的我才知道那份牵挂和爱是世界上任何人都无法给予的……

父亲虽然去世了,但他的那份爱永远不会消失,它常常让我在心里为父亲祈祷,希望他在天堂里可以幸福平安,父亲我会永远怀念您!

## 怀念父亲

· 郭蛟仙



## 日全食是历史「定时器」

中科院紫金山天文台研究员王思潮表示,日食的发生不仅可预告未来,还能较精确地反推过去出现的时刻,是破解历史年代谜案的“定时器”。

众所周知,我国古代夏、商、周时期因历史久远,缺乏精确的文字记录,因此难以精确地断代,夏商周诸王的年代一直令人困惑。周懿王是周朝第七位帝王,他在位时,没什么政绩。幸运的是,古代曾出土一部书,叫《竹书纪年》,上面有句话:“懿王元年天再旦于郑。”

王思潮说,“天再旦”意为“天亮了两次”。在什么情况下才会“天亮两次”呢?就是太阳刚好在地平线上,忽然发生了日全食!

上世纪90年代,我国天文学家刘次沅等就是利用这9个字的珍贵记录破解了周懿王元年对应的年代。据了解,刘次沅等利用1997年3月9日新疆北部塔城日出前后发生日食的机遇,组织了观测检验。王思潮表示,由于天文学界已经掌握了日、月食发生的原理,可以反推出,公元前899年4月21日早晨日出前后,在我国陕西凤翔大邦宫观测到由于日全食引起的“天再旦”奇景,从而确定周懿王元年为公元前899年。

(董薇摘自《新闻晨报》)

## 看个性培养孩子

**喜欢安静:适宜学围棋**

比较安静的孩子,特别喜欢比较,譬如他能发现,妈妈包的饺子和奶奶不一样。提示:这类孩子有耐心的个性和细致的观察力,还有比较好的逻辑思维能力。所以,父母应不断培养他的严谨和较真的个性,可以让他参加围棋、数学或科学实验等兴趣班。

**喜欢模仿:适宜学表演**

这类孩子在人越多的场合,表现得越活跃,越希望自己主角。提示:这类孩子适宜到表演、主持、舞蹈等兴趣班去学习。

**喜欢打闹:适宜学武术**

这类孩子好动,常常不是在跑就是在跳。提示:这类被称为触觉学习型的孩子,在传统教学模式中很吃亏。但是他的动作协调能力较强,适当地让他们参加跆拳道、武术和游泳等兴趣班的话,反而有利于他们日常安静地学习。

**喜欢服饰:适宜学绘画**

这类孩子喜欢收集漂亮的布娃娃,还喜欢挑选自己穿着的服饰,常会对自认为不好看的衣服拒绝穿着!提示:这类孩子最好让他们去绘画、雕塑或儿童模特队等兴趣班学习。

(武新卓摘自《新民晚报·社区版》)