

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1110 期

2009年6月26日  
星期五  
农历己丑年五月初四

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 科学发展 再造新优势

中国铝业公司党组书记 总经理 熊维平

**编者按：**在国际金融危机的影响下，我国有色金属工业受到严重冲击。作为行业排头兵的中国铝业公司以科学发展观为指导，适时调整发展战略，走出了一条再造企业竞争新优势的发展之路，取得了初步成果。为国内有色金属工业企业提供了有效经验。中国铝业公司党组书记、总经理熊维平的署名文章《科学发展 再造新优势》刊登于6月20日《人民日报》，现全文转载，以飨读者。

从去年第三季度以来，受国际金融危机和行业跌入周期低谷的不利影响，全球有色金属市场急剧萎缩，产品价格持续暴跌，我国有色金属行业出现了全面亏损。面对严峻的竞争新形势，中国铝业公司紧紧抓住学习实践科学发展观活动的重大契机，积极探索企业发展的一般规律、行业发展的普遍规律和公司自身发展的特殊规律，对标世界一流矿业公司，努力把中国铝业公司建成具有国际竞争力的大企业集团。

**再造竞争新优势**

**是应对危机的生存法则**

今年2月，中国铝业公司新一届党组组建之初，就把重新审视和增强自身竞争力作为学习实践科学发展观活动的重要内容，对国内外市场形势、行业发展走势、公司自身状况进行了全面、深入的剖析。我们认为，中国铝业公司成立8年来，在人才、资金、管理、科技、市场、党建和思想政治工作等方面形成了一定的优势。但是，近年来，特别是经过此次金融风暴的淘洗，全球铝工业已进入漫长的周期低谷和调整期，正迈入比拼成本的微利时代，中国铝业公司过去曾经拥有的优势正在削弱，有的优势已不复存在。要渡过危机，在新的市场竞争条件下“活”下来，活得好，就必须再造竞争新优势。

**再造竞争新优势**

**是科学发展的必然选择**

用科学发展观来审视中国铝业公司

改革发展历程，在充分肯定所取得的巨大成就、所积累的宝贵经验的基础上，我们清醒地认识到，在科学发展的规律性的认识和把握、管理体制及管控模式的设置和运行、产品产业结构和布局等8个方面还存在不适应。在解放思想大讨论中，公司党组形成了8点共识，查找出了体制机制、资源保障、成本管理、风险防范等12个需要重点关注和破解的突出问题。如果不消除这些与科学发展不适应的因素，不破解这些制约科学发展的突出问题，公司就不能实现科学发展。因此，中国铝业公司必须再造竞争新优势。

**再造竞争新优势**

**是实现企业持续发展目标的要求**

在深入学习实践科学发展观活动中，中国铝业公司党组确定了“两个不动摇”的科学发展目标，即坚持进入国家30—50家具有国际竞争力的大企业集团的目标不动摇，坚持向国际化多金属矿业公司实施战略转型不动摇。公司一方面要努力重建和整合曾经拥有的优势，另一方面要重点再造过去没有的或尚未完全形成的新优势，并把这些优势真正转化为市场竞争优势和可持续发展优势。

再造多金属发展新优势。中国铝业公司在继续做强做优铝业的基础上，也要发展其他有色金属，形成多金属发展链条，实现多品种联动发展，发挥最大的协同效应，提高综合实力和竞争力。

再造国际化经营新优势。随着经济全球化进程的加快，中国铝业公司必须积极实施“走出去”战略，在全球范围内布局产业，参与资源及生产要素配置，不断提高国际业务在公司业务总量中的比例，使中国铝业公司成为具有较强

国际竞争力的跨国公司。

再造资源保障新优势。从国际矿业公司发展趋势看，有较强竞争力和持续发展能力的矿业公司，都拥有强大的资源优势。中国铝业公司资源储备明显不足，已成为制约公司持续发展的瓶颈。我们要充分利用“两个市场”获取“两种资源”，化资源劣势为优势，为持续发展提供充足的资源保证。

再造成本领先新优势。企业竞争，归根到底是完全成本的竞争。所有的优势最终都要由成本来体现，落脚在完全成本竞争优势上。中国铝业公司要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须牢牢抓住降低成本不放松。目前，中国铝业公司正在展开降本增效攻坚战，采取“一保、二压、三从紧”非常措施，全面夯实管理基础，努力再造成本领先优势。

再造软实力竞争新优势。软实力包括企业文化、企业形象、价值观念、党建工作、思想政治工作、纪检监察和反腐倡廉工作、队伍建设等。过去，我们对软实力建设做了大量工作，但一直没有把它提升到企业竞争力的高度来认识、来打造。中国铝业公司要着力抓好党的建设，充分发挥各级党组织的政治核心作用和共产党员的先锋模范作用，化政治优势为竞争优势；按照“四好”班子的标准加大领导班子和干部队伍建设力度，并使各级班子和领导干部成为带动企业科学发展的火车头；进一步完善公司文化体系，用公司特色文化凝聚人心、陶冶情操，激发员工的积极性和创造性；主动履行社会责任，树立良好企业形象，争当优秀企业公民，积累更多无形资产。通过再造软实力优势，增强公司的竞争力。

围绕科学发展目标，中国铝业公司正在全力再造竞争新优势，并且取得了初步的成果。我们坚信，只要扎实贯彻落实科学发展观，遵循规律再造竞争新优势，中国铝业公司一定能够化“危”为“机”，实现科学发展的战略目标。

## 王锡义参观山西铝厂2亿块粉煤灰砖生产线施工现场

本报讯（记者 芦蓬蓬）6月25日，天津市政协主席王锡义一行在山西铝厂副厂长郭万里的陪同下，来山西铝厂2亿块粉煤灰砖生产线施工现场进行了参观。

郭万里向王锡义一行详细介绍了粉煤灰砖耐压、质轻、抗震、隔热、保温等产品特点、市场前景及2亿块粉煤灰砖生产线工程进展情况。粉煤灰砖是一种环保型、科技型的新型墙

体材料，是实心粘土砖的升级替代品，广泛应用于民用建筑、工业厂房、道路护坡、仿古建筑等。产品性能优异，各项指标均达到国家标准。山西铝厂2亿块粉煤灰砖建设工程于2008年底开工建设，厂房建设和设备安装同步进行，截至目前，已完成全部工程量的近60%，其中蒸压釜已进入检验调试阶段，全部生产线预计9月份投产运行。

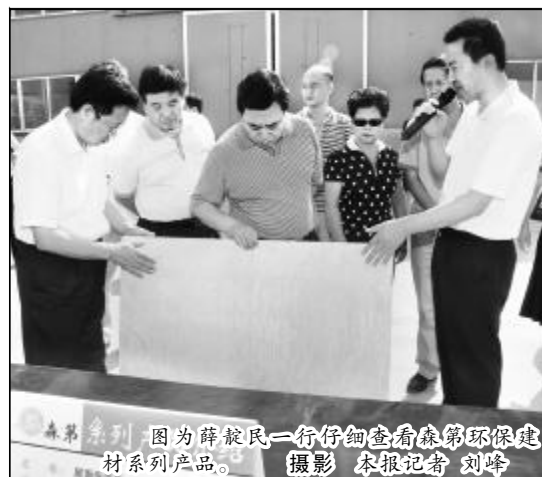
## 薛毅民来山西铝厂节能环保建材基地调研

本报讯（记者 张斌）6月24日，运城市政协副主席薛毅民率运城市政协常委，在山西铝厂副厂长李安平陪同下，来山西铝厂节能环保建材产业基地调研。

仲夏时节，山西铝厂节能环保建材产业基地呈现出勃勃生机。薛毅民深入生产现场，观看产品展示，了解企业生产经营情况和应对金融危机的举措。李安平介绍了山西铝厂节能环保建材产业基地规划、建设、生产等情况，对节能环保建材产品的性能、特点以及市场前景进行了详细说明。

在节能环保建筑样板房内，薛毅民详细询问产品的成本构成、质量状况、环保性能以及销售情况。得知市场反响良好、产品供不应求时，薛毅民指出，谁拥有了先进的技术，谁就能在应对金融危机中抢得先机。他希望企业能不断降低成本，千方百计巩固和扩大市场，提升企业竞争力和抗风险能力。

据悉，运城市政协开展此次调研，是根据运城市委、市政府全年工作安排而进行的，目的在于充分了解和掌握企业在金融危机中的运行状况和制约发展的瓶颈问题，为企业发展献计献策，帮助企业渡过难关。此次调研将形成调研报告，为市政府实施正确决策提供参考。



因为薛毅民一行仔细查看节能环保建材系列产品。摄影 本报记者 刘峰

中铝山西分公司

## 召开老系统高水平复产原矿浆供应专题会

本报讯（记者 芦蓬蓬）6月24日，中铝山西分公司召开老系统高水平复产原矿浆供应专题会，就实现原矿浆高质量、低成本供应进行安排部署。旨在老系统复产第一阶段，实施“213”生产组织方案期间，充分挖掘新系统原料磨和石灰窑潜能，进一步提高80万吨氧化铝厂原料磨系统能力，努力达到一组原料磨保一个系列高压溶出机组原矿浆的供应，为后期40万吨氧化铝生产系统低成本扩建奠定基础。中铝山西分公司副总经理张占明，总经理助理张立强及相关单位部门负责人参加了会议。

张占明就原矿浆供应方案核心内容及下一步重点工作进行了安排部署。他要求，全体人员要更加解放思想，更加实事求是，更加改革创新，齐心协力，克服一切困难，按时按量完成任务，为老系统高水平复产贡献力量。

自6月4日老系统复产工作会议召开以来，中铝山西分公司各单位结合实际围绕目标，做了大量准备工作，经过对多种方案进行技术、经济比较认证，中铝山西分公司决定在老系统复产第一阶段，由80万吨氧化铝厂向老系统供应合格原矿浆，实施“213”生产组织方案。

胡锦涛总书记在十七大报告中，对实现全面建设小康社会奋斗目标明确提出新要求：“建设生态文明，基本形成节约能源资源和保护生态环境的产业结构、增长方式、消费模式。循环经济形成较大规模，可再生能源比重显著上升。主要污染物排放得到有效控制，生态环境质量明显改善。生态文明观念在全社会牢固树立。”

就山西铝厂“两大基地”建设而言，堪称实现“生态文明发展”的典范：晋铝兴业公司利用清洁焦高温烟气发电8000万度，实现能源再利用；节能建筑环保建材充分利用粉煤灰、废石渣等为原料，产品符合国家关于建筑节能、节水、节材的要求；用赤泥生产碱性耐火材料，综合利用技术走在了世界前列……“两大基地”建设的新项目，既可大量节省排污费，减少征地及废弃物运输费用，降低生产成本，又能促进节能减排，节约土地资源，有效保护环境，其服务社会、造福社会的功能显而易见。

除了服务社会的功能，“两大基地”快速建设对于增加就业岗位、造福企业员工的意义也十分明显。介休产业基地的建设，已优先解决了部分山碳职工上岗就业；节能建筑环保建材产业基地规划面积为10万平方米，建成后可解决就业岗位3000余个。在目前受金融危机影响，全国就

业矛盾突出的情况下，山西铝厂抓住机遇，找准项目，加大投资，快速建设“两大基地”，不断扩大就业门路，创造不减员而能增效的经验。这一举措对政府而言，是分忧解难，创造了和谐稳定的社会因素；对企业而言，是积极履行社会责任，树立了良好的社会形象；对员工而言，更是解决员工转移安置和子女就业的绝好出路，使员工充分享受企业发展带来的实惠。

其三，“两大基地”建设对形成保护生态环境的消费模式、树立生态文明观念有着积极的引导和促进作用。节能环保建材具有抗震、节能、环保、防火、防水、零甲醛、无辐射等诸多优点，在将工业废弃物变为城乡建筑和景观艺术，装点美化人们生活的同时，该系列产品传导给人们的是绿色环保的消费理念和构建文明和谐社会的意识，唤醒了人们对“真善美”的追求，这也是该系列产品广受市场青睐的重要原因之一。

总之，“两大基地”建设坚持了生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，对推动经济社会持续发展意义重大。我们企业全体干部职工要深刻理解和“两大基地”建设的必要性和紧迫性，全力支持“两大基地”的快速建设，为建设资源节约型、环境友好型社会而努力奋斗！

## 服务社会 造福员工

——三评“两大基地”建设

本报评论员

多优点，在将工业废弃物变为城乡建筑和景观艺术，装点美化人们生活的同时，该系列产品传导给人们的是绿色环保的消费理念和构建文明和谐社会的意识，唤醒了人们对“真善美”的追求，这也是该系列产品广受市场青睐的重要原因之一。

总之，“两大基地”建设坚持了生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，对推动经济社会持续发展意义重大。我们企业全体干部职工要深刻理解和“两大基地”建设的必要性和紧迫性，全力支持“两大基地”的快速建设，为建设资源节约型、环境友好型社会而努力奋斗！

# 攻坚克难搏激流

## ——老系统复产检修分厂备战纪略

● 张安泽

6月5日,检修分厂召开“开深入学习科学发展观迎接老系统高水平复产动员大会”,吹响了大决战的冲锋号,全分厂解放思想、创新技术、打破常规、大胆实践,为降本增盈做贡献的突出事迹层出不穷。

**实践科学发展,勇于破解难题。**进入六月份,检修分厂深刻领会熊维平总经理在洛铜调研讲话的四点要求,结合实际工作,围绕破解“新形势下与服务氧化铝不相适应的诸多矛盾和问题”这一难题,解放思想,打破常规,制定切合实际的具体措施,迎难而上,进一步打造和培育“高、精、专”大检修竞争优势。班子成员深入挂钩单位指导、帮助开展各项工作,深入开展“迎接新挑战,打赢控亏增盈攻坚战”大讨论活动。各单位结合深入学习实践活动第三阶段的整改落实工作,认真对1-5月份的工作总结成绩和经验,寻找问题和不足。各责任人严格按照整改落实目标、方式和时限的要求进行整改。

**全方位务实对标,提升管理水平。**为了适应新形势,以高水平服务氧化铝,分厂在完善管理制度的同时,以先进的理念和管理,迅速全面、全方位的确定对标活动的方向和项目,围绕“安全、质量、工期”和“技术创新”等方面,与自己的过去比,与自己的历史最好水平比,与兄弟单位比,与行业中的先进比。生产调度加强指挥、协调工作,统筹兼顾,科学组织,充分利用各层级设备检修资源,努力提高劳动生产率。基础管理工作,从最原始抓起,从最基础做起,严格执行各项规章制度,抓经常,经常抓,抓反复,反复抓。“安全生产月”活动中狠抓防暑降温、防雷电、防汛抢险、疾病防控和稳定工作,抓实

抓细作业现场的安全工作。

**上下一心,同甘共苦,提高劳动生产率。**各项义务劳动和抢险检修任务中,领导班子成员深入一线,靠前指挥,与职工同甘共苦,充分调动职工的积极性,发掘蕴藏在群众中的智慧和潜能,大力开展车间与车间、班组与班组、员工与员工的劳动竞赛。职能科室人员围绕如何提高劳动效率大胆探索,强化组织,主动走出办公室,进入生产现场,服务、指导具体生产任务。调度、技术人员和安全员坚守现场,同生产班组并肩作战;办公室主任候晶在每一次的清卸、装载火车劳动中,都是确认完最后离开现场。其他科室负责人都是经常在下班时间加班加点工作。

**顽强拼搏,无私奉献,迎接老系统高水平复产。**6月18日8时,修造车间接到生产指令后,班长向盛平迅速带领钳工一班进入更换氧化铝二分厂六号回转窑冷却机1挡南托轮准备工作中。这是一项复杂的抢修任务,分厂厂长史宇峰和车间负责人都坚守在现场。数百度的高温辐射,让人感到工作快要烧焦了。19时,旧托轮拆除完毕回装新托轮,暴雨突然倾盆而落。11名员工在露天雨幕中,依然是牵挂钢丝绳、拉倒链、指挥吊车……忙碌中,大家的工作服如同从泥浆中提出来一般,脚下的泥水也跟着飞溅。突然,照明灯全灭了,怎么办?黑暗中,不知谁拿来了手电筒,大家接着奋战……23时

30分左右,抢修完工,交付生产。

**大胆创新,勇于实践,努力降本增盈。**6月16日,综合车间在更换热电厂6号锅炉甲磨减速机齿轮及轴承组过程中,以高度责任心和严格检验程序,发

现减速机新低速齿轮不平衡,经多方联系,分公司内不具备静平衡找正条件。6号锅炉是迎接分公司高水平复产急需运转的设备之一,返厂家修复,需要高额费用和大量时间,难以满足复产要求。17时,车间主任吕效芳提出:“创造条件也要上!”马上安排人员准备工具、仪器和材料。22时,他在现场给大家讲解如何确定配重方位和重量,并亲自动手和大家一起找正。17日凌晨1时,静平衡试验成功;8时,安装完工。经试车运行,最大震动值低于5mm,属于优质工程,成功解决缺少备件难题,达到具备复产要求,受到热电厂高度赞扬。设备卫士从点滴中节能降耗,更以技术优势降本增盈,检修车间利用小推车在2号回转窑垫板更换任务中,节约吊车台班费用一万余元;氧气站集中修复氧气瓶胶圈降低成本;综合车间利用废旧备件维修天车交流接触器,凸轮开关节约成本千余元。

设备卫士就是如此凭借先进理念,依靠技术优势,发挥拼搏精神,从点点滴滴中降本增盈,一步步提升劳动效率。面对老系统高水平复产,更是满怀信心,拼搏奉献,义无反顾!



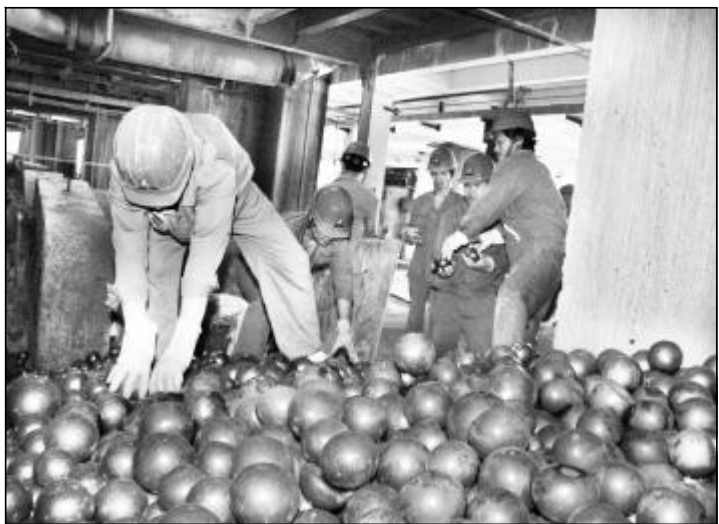
# 联合进行消防实战演习

物配中心和武保部

本报讯 为进一步加强油库员工消防安全技能,提高安全防范意识,6月18日,物资配送中心、武装保卫部联合组织了消防安全消防演习。

此次演习在中心油库2号柴油罐处举行,以一辆汽车在卸油过程中因静电突发油罐火灾而拉开序幕。油泵工发现火情后迅速手持干粉灭火器进行扑救,但因火势凶猛无法扑灭,保管员迅速通知中心消防大队、119火警。义务消防队接警后迅速集结,根据现场火势组织扑救。演习中,现场警戒小组、灭火抢险小组人员动作娴熟、作业规范,沉着应战,忙而不乱,在武装保卫部消防大队的配合下,大火被迅速扑灭。整个演习紧张有序,秩序井然。

物资配送中心是山西分公司物资专业管理单位,危险点源多,此次演习就是通过演习使岗位作业人员熟练掌握消防器材的使用方法及相关的安全救护知识,真正落实“关爱生命、安全发展、控亏增盈”的安全活动主题。(王丽华 董文浩)



# 氧化铝四分厂 举行电气“两票”标准化操作演练

本报讯 为了进一步提高电气作业人员的技术水平,规范电气“两票”标准化操作,保障人员及设备的安全,6月19日,氧化铝四分厂组织40余名电气作业人员举行了电气“两票”标准化操作演练。演练共分六个小组进行,两人一组,一人操作一人监护,随机抽取操作内容,正确填写电气第一、二种工作票、刀闸操作票、配电室安全交底确认单。演练从值班人员接收票开始,到验票、唱票、复述、操作、汇报,整个过程操作步骤规范,声音清晰洪亮,动作美观利

落,举止端庄自如。演练场所卫生整洁、设施齐全、定置到位、隔离完好。考评组从劳保穿戴、工器具、填写票、唱票、复述、操作、精神面貌以及连贯性等八个方面对演练小组的演练过程进行了全面考评。装备能源部等有关部门领导对演练过程进行了点评。通过演练,极大地提高了电气作业人员的“两票”标准化操作水平,增强了安全防范意识,为老系统高水平安全复产奠定了坚实基础。(柴菊珍)



摄影 张枫

厂在分公司安全月里,热电分厂指导下积极开展反事故演练。各车间精心细化演练方案,周密组织实施,通过演练提高认识,建立有效安全管理新机制。图:为反事故演练一角。

# 安全要时刻亮「红灯」

● 董桂香

安全,它无处不在,时时刻刻伴随着我们生活中的每一个细节,从日常生活中的走路、骑车到开车,要注意交通安全;步入生产车间,开始工作,要时刻注意安全,它伴随我们从早到晚,日日夜夜,那么怎样才能注意安全,保护自己呢?

工作前,我们要穿好工作服,戴好安全帽,为自己提供第一道安全屏障;工作中注意与同事配合,达成默契,增强交流,给大家增加一道安全保护屏障;工作完后要清点现场,进行安

全确认。在这三个环节中,“红灯”发挥着重要作用,不能存在侥幸心理,自己给自己开绿灯。只要我们在心里多亮“红灯”,少开“绿灯”,安全就会得到保障,事故就会远离我们。



▲近日,80万吨氧化铝厂二车间与综合车间联手,抽调30名精干力量,对3#原料磨系统棒磨进行筛选钢球,经过7小时的连续奋战,共筛选钢球50吨,解决了生产中的实际困难。摄影 任卫红 王玉红

杨立锁是氧化铝一分厂检修车间安全员。自2005年担任安全工作以来,他始终坚守着一个信条:安全员就应该做工作现场第一人;安全员就应该是最精通安全技能的人;安全员就应该不断寻找最有效的方法把安全教育渗透到职工中去。4年来,他坚持不懈地坚守着这一信条,使车间的安全工作开展得扎实有效。在车间经过两次大的人员调整、重组中,杨立锁保持着人身和设备事故为零的记录。

杨立锁认为:事故往往就在一瞬间,必须把安全工作做在每一个瞬间。在工作中,他总是第一个赶到工作现场,对职工劳保穿戴和工作现场进行一丝不苟的检查、再检查,直到安全无误时才放心。

有一次,一个班组在高空作业时,认为工作高度只有两米,又有管道架,管道又密集,就不用搭脚手架了,早已在现场等待多时的杨立锁,立即制止,直到检修人员

# 安全员的“安全经”

## ——记氧化铝一分厂检修车间安全员杨立锁

杨树波 杨俊廷

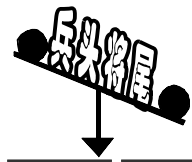
搭好脚手架、系好安全带,他才放心的让同志们上管道作业。

“安全员必须做到技能精湛,才能更好地做好安全工作。为此,他深入到分厂各个岗位,对各岗位的工作环境和危险点源进行深入了解,熟练掌握每个岗位的安全工作标准,严格按照安全工作标

准监督检查,创造了良好的安全环境,确保危险岗位无隐患,彻底杜绝了各类事故的发生。

“抓好安全教育是杜绝事故的最好办法”。为抓好安全教育,他积极开展“事故讨论大家谈”、“安全你我他”、“我的岗位有无隐患”等一系列的讨论活动,使安全工作扎根于每位职工心中,在职工中形成了人人想安全、人人抓安全、人人监督安全的良好局面。

杨立锁就是这样一个抓安全亲临现场,抓安全精益求精的人,用他自己的话说:“只有亲自去抓安全,安全才能落到实处。”



# 各单位迎接建党 88 周年活动异彩纷呈

**本报讯** 近日，在中国共产党建党 88 周年来临之际，中铝山西企业各单位结合实际，通过开展形式多样、内容丰富的活动庆祝党的生日，进一步增强党员的党性观念和党组织的政治核心作用，进一步激发广大员工的工作热情，调动广大员工的工作积极性。

氧化铝四分厂举办了纪念建党 88 周年暨安全月活动文艺汇演。来自分厂各车间的 30 余名干部职工参加了此次文艺汇演。演出在《安全月里话安全》的三句半表演中拉开帷幕，演员们以诙谐幽默的表演道出了安全的内涵，并提醒广大员工在卸车任务、岗位巡检、特殊作业以及日常交通中时刻注意安全。演出过程中高潮不断，精彩纷呈。安全演讲《安全在我心中》、《战胜危机 安全为重》、黑板报《安全是朵幸福花》等节目结合身边实际，以铿锵有力、情真意切的表演，从不同的侧面揭示了安全事故给企业和家庭所带来的灾难，诠释了安全生产工作和企业走出困境的意义；舞蹈《唱支山歌给党听》以曼妙的舞姿，表达了四分厂人对美好生活的向往；男生小合唱《安全帽》以丰富的内容、精彩的演唱将演出推向了高潮。



图为氧化铝四分厂纪念建党 88 周年暨安全月活动文艺汇演现场。

石灰石矿召开了深入学习实践科学发展观活动总结暨建党 88 周年大会。会议回顾了中国共产党 88 年来所取得的辉煌业绩，要求全体党员，坚定没有共产

党，就没有新中国，只有共产党，才能领导中国人民走向强国之路，富民之路的信念。会议详细总结了石矿学习实践科学发展观活动三个阶段的工作以及学习实践活动的主要特点和收获，并从要回头看、反复学；要在解决突出问题上下功夫；要把学习实践科学发展观与控亏增盈攻坚战结合起来三个方面，要求全体

党员进一步学习实践科学发展观，坚定信心、迎难而上，继续发扬成绩，更加解放思想，更加实事求是，更加改革创新，以更加优异的成绩向“新中国成立 60 周年”献礼。

东兴物业部开展了“五个一”活动。即：组织一次纪念活动。召开纪念建党 88 周年暨深入学习实践科学发展观活动总结表彰大会；树立一批典型。开展“先

进党支部”、“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”评选活动，广泛宣传他们的先进事迹，营造学习先进典型的氛围；讲一次党课。利用 6 月份反腐倡廉教育月的大好时机，部党总支为广大党员干部上一堂以反腐倡廉为主要内容的专题党课；出一期黑板报。黑板报内容以讴歌建党 88 周年和展现伟大祖国 60 年来翻天覆地的变化为主，并在部属各支部之间展开评比；组织一次“党员义务奉献日”活动。组织全体党员干部、入党积极分子以不同形式深入开展“三创两保一促”主题实践活动，立足辖区、岗位为群众服务、为社区服务。

运输部车务段在全体党员中开展“六个一”活动喜迎建党 88 周年。一是在全体党员中开展集中学习教育活动，由党支部书记结合企业当前形势，给全体党员上一次专题党课。二是开展一次党内练兵比武活动，充分发挥党员技术骨干的“传帮带”作用。二是在全体党员中开展“科学发展观在行动”主题活动。为控亏增盈、建一言、献一计、办一件实事、做一份贡献。三是开展一次重温入党誓词，回顾入党历程活动。四是结合“安全生产月”活动，在党员中开展“安全生产我要怎么办”大讨论活动。五是开展迎国庆、扬激情、做表率活动。

(本报综合报道)



6 月 22 日上午，职工医院门前鞭炮齐鸣，西旺物业部一职工家属饱含感激之情，将写有“让死神望而却步，让生命燕舞莺歌”14 个大字的牌匾送至心内科医护人员的手中，感谢职工医院使他获得了第二次生命。

6 月 12 日零时 30 分，患者因持续性胸骨后闷痛 2 小时，以急性心肌梗死入院，病情严重，生命危在旦夕，入院不久又发生室颤导致心脏骤停，医务人员立即给予电除颤、心肺复苏，等紧急抢救，20 分钟后患者心跳恢复。但由于患者严重心律失常，随时可能出现生命危险，医务人员又采取溶栓、抗心律失常等措施，使患者终于转危为安。目前患者病情平稳，身体状况明显好转。图为心内科医护人员从患者家属手中接过牌匾。

摄影报道 范军枝 姚丽丽

氧化铝三分厂检修车间是分厂人员最多的车间，全车间共有党员 80 多名，占分厂全部党员人数的二分之一。“一名真正的党员、一名忠诚的党员、一名永远向党的好党员。”是党员们对检修车间党支部书记刘二选的评价。

### 勤奋敬业的“真”书记

刘二选时刻牢记自己是一名共产党员，牢记自己是党支部书记，事事、处处、时时加强自身学习。在 2009 年学习实践科学发展观活动中，他所写的心得体会刊登在分厂《政工园地》上；在分厂“控亏增盈，我该怎么办？”演讲比赛中，他又用现身说法，深入细致地从我该怎么办、我能怎么办、我要怎么办，几个方面展开解说，使广大员工对企业形势有了进一步的认识。

在企业深入开展学习实践科学发展观活动中，刘二选结合车间实际开展了“三全三不”活动，即学习团队全覆盖、学习对象全覆盖、学习内容全覆盖，学习时间不能少、学习篇幅不能减、学习标准不能降。促进了车间各项工作平稳健康发展。五一放假期间他又带领广大党员和团员青年清理废料，三天中共完成废料清理项目 30 余项。

### 化危为机的“勇”书记

2008 年经济危机发生后，中铝山西企业提出挖潜增效、控亏增盈的号召，刘二选积极响应，主动做特殊时期的宣传员，他利用班前会、政治学习的时间一个班一个班的过，一个员工一个员工的讲解，及时将分公司、分厂的会议精神传达给员工，使员工在认清当前形势的基础上，思想及时扭转，明

团结、比一比哪个小组贡献大、比一比哪个小组创新多、比一比哪个小组违纪少。“一帮四”互助小组活动开展后，员工情绪稳定了，小组的活力增强了，各项工作也能有条不紊地开展。

特殊时期的思想工作落到了，主流生产更是不能丢。分公司、分厂下达废料

## 一心向党写忠诚

——记氧化铝三分厂检修车间党支部书记刘二选

● 牛姗姗

白“信心比黄金更重要”。

3 月份，车间实行改制，检修车间从 120 人增加到 424 人，人数占分厂一半以上。在初期，由于人员众多且分散，迟到、早退现象频繁，推诿、扯皮屡有发生。面对这种情况，刘二选决定从员工思想入手，发挥党支部的战斗堡垒作用，使员工思想统一，促进企业健康、良性发展。他带头成立“一帮四”互助小组，并在小组之间形成竞争，开展“四比活动”：比一比哪个小组最

返流程任务，刘二选第一个主动要求节假日不休息参与废料返流程，他带领着车间员工圆满完成一次次的返流程任务。他还和员工们一起群策群力，以修旧利废组为主，四个钳工班、两个电工班为辅，掀起修旧利废、节约能源的高潮，本着“能用决不更换，能修决不丢弃”的原则，从 2008 年 10 月中旬至今，修理各类阀门、对轮螺丝、叶轮等设备备件共计价值 114 余万元。



### 科学发展观第一要义是发展（一）

★ 要继续抓好发展这个党执政兴国的第一要务，推动国民经济持续快速协调健康发展。实现全面建设小康社会的奋斗目标，不断开创中国特色社会主义事业新局面，关键是要抓好发展这个党执政兴国的第一要务，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，不断发展社会生产力和增强综合国力。我们要坚持以经济建设为中心，坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放，坚持走新型工业化道路，大力实施科教兴国战略、可持续发展战略和人才强国战略，推进经济结构的战略性调整，加强农业的基础地位，积极推进西部大开发，有效发挥中部地区综合优势，振兴东北地区等老工业基地，鼓励东部有条件地区率先基本实现现代化。努力在经济社会协调发展的基础上促进人的全面发展，在开发利用自然中实现人与自然的和谐相处。

胡锦涛《在纪念毛泽东同志诞辰一百一十周年座谈会上的讲话》(2003 年 12 月 26 日)，《十六大以来重要文献选编》(上)第 649 页

★ 树立和落实科学发展观，必须始终坚持以经济建设为中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。科学发展观，是用来指导发展的，不能离开发展这个主题，离开了发展这个主题就没有意义了。

胡锦涛《在中央人口资源环境工作座谈会上的讲话》(2004 年 3 月 10 日)，《十六大以来重要文献选编》(上)第 850-851 页

★ 必须坚持抓好发展这个党执政兴国的第一要务，把发展作为解决中国一切问题的关键。党领导人民建设社会主义的根本任务是解放和发展生产力，增强综合国力，满足人民群众日益增长的物质文化需要。要坚持以经济建设为中心，树立和落实科学发展观，正确处理改革发展稳定的关系，不断开拓发展思路、丰富发展内涵，推动社会主义物质文明、政治文明、精神文明协调发展。

《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》(2004 年 9 月 19 日)《十六大以来重要文献选编》(中)第 274 页

★ 我们党执政，首要任务就是带领人民推动经济社会发展，不断满足人民日益增长的物质文化需要。提高党的执政能力，首先要提高党领导发展的能力。我们这样一个经济文化比较落后的社会主义大国，如何实现又快又好的发展，是党执政以后必须下大气力解决好的重大课题。

胡锦涛《做好当前党和国家的各项工作》(2004 年 9 月 19 日)，《十六大以来重要文献选编》(中)第 308 页

(27)

### 真情待人的“好”书记

刘二选是车间有名的工作狂，他负责党支部工作以来，数年如一日。2008 年初，一次夜里值班时，他因阑尾炎病倒在岗位上。住院期间，他一直通过电话询问车间各项工作情况，身体还没有痊愈，他就不顾医生的劝阻重返车间，致使病情反复又进行了第二次手术。日常的工作中，他更是坚持“以人为本，用情服人”，坚信“车间无小事，对人需精心”，积极组织文体活动，丰富员工的业余文化生活；通过节假日走访慰问、组织员工捐款献爱心等方式，帮助生活困难党员、特困员工、单亲家庭解决实际困难。

榜样的力量是无穷的，刘二选所在的车间党支部近年来先后荣获“中国铝业公司先进党支部”、“中铝山西企业先进党支部”、氧化铝三分厂优秀党支部等多项荣誉称号。



# 中国铝业山西分公司员工技术创新能力积分排名及奖励办法

第一条 为了进一步完善企业全员技术创新管理体系,不断推进创新型企业建设,充分发挥技术创新在实施成本领先战略中的作用,特制定本办法。

第二条 实行员工技术创新能力积分排名制度。员工通过参加技术创新活动获得技术创新能力积分,企业依据积分对员工的技术创新能力予以客观评价并择优奖励。

第三条 企业本着“拓宽渠道、全员参与”的原则,搭建技术创新活动平台。本办法确定的参与技术创新能力积分的技术创新活动包括:技术比武活动、创新项目申报活动、QC小组活动、技术攻关活动、科技成果申报活动、技术专利申报活动。未列入的和今后新创立的其它技术创新活动,经创新活动领导小组审核后,也可纳入技术创新活动平台,参与技术创新能力积分。

第四条 员工根据各自的岗位、能力和特长,按照各项技术创新活动的相关规定参加活动,获得相应的技术创新能力积分。

第五条 员工技术创新能力积分计分办法如下:

(一)技术比武活动计分标准。员工参加分公司各单位组织的技术比武活动一次,计1分;获得三等奖,计2分;获得二等奖,计3分;获得一等奖,计4分。员工参加山西分公司人力资源部、山西铝厂工会、山西铝厂团委等组织的技术比武一次,计3分;获得三等奖,计4分;获得二等奖,计5分;获得一等奖,计6分。员工代表山西分公司(山西企业)参加技术比武活动一次,计5分;代表中国铝业公司参加技术比武活动一次,计8分。在地市级技术比武活动中获得奖励,计6分;在省部级技术比武活动中获得奖励,计15分;在国家级技术比武活动中获得奖励,计20分。获得省级技术能手称号,计25分;获得国家级技术能手称号,计30分。员工参加技术比武活动、获得奖励,都获得相应积分,计分办法采用累计方式。

(二)QC小组活动计分标准。注册QC小组一项,小组成员每人计1分;完成QC成果一项,小组成员每人计2分。QC成果在分公司各单位获得奖励,三等奖,小组成员每人计2分;二等奖,小组成员每人计3分;一等奖,小组成员每人计4分。QC成果在山西分公司发布,小组成员每人计3分;获得三等奖,小组成员每人计4分;获得二等奖,小组成员每人计5分;获得一等奖,小组成员每人计6分。QC成果获得地市级奖励,小组成员每人计10分;获得省部级奖励,小组成员每人计15分;获得国家级奖励,小组成员每人计20分。员工注册QC小组,完成QC成果,获得QC成果奖励,都获得相应积分,计分办法采用累计方式。

(三)创新项目申报活动计分标准。员工申报的创新项目通过专家组评审一项,每个申报人计2分。员工申报的创新项目付诸实施后,年经济效益在1万元以下的,每个申报人计3分;年经济效益在1-10万元(不含10万元)的,每个申报人计5分;年经济效益在10-50万元(不含50万元)的,每个申报人计8分;年经济效益在50-100万元(不含100万元)的,每个申报人计10分;年经济效益在100-500万元(不含500万元)的,每个申报人计20分;年经济效益在500万元以上的,每个申报人计50分。员工申报项目、通过审核、付诸实施,都获得相应积分,计分办法采用累计方式。

(四)技术攻关活动计分标准。参与分公司各单位技术攻关活动,攻关组成员每

技术创新是指一项新工艺、新产品从研究开发到投入市场并进入应用的一系列活动的总和。技术创新是企业持续发展的不竭动力和提升企业竞争力的关键要素。一个企业只有具备强大的技术创新能力,才能在激烈的市场竞争中赢得优势,赶超甚至领先国际先进技术水平,并最终实现企业竞争力的整体提升。

从某种程度上讲,企业对员工技术创新能力的重视与否,直接关系到企业的生存发展。员工技术创新能力越强,产品更新速度越快,企业发展也就越快;同样,企业发展了,提供更多的

## 技术创新——企业持续发展的助推器

人计2分;参与分公司技术攻关活动,攻关组成员每人计5分。获得分公司各单位奖励的技术攻关成果,三等奖,攻关组成员每人计8分;二等奖,攻关组成员每人计10分;一等奖,攻关组成员每人计15分。获得分公司奖励的技术攻关成果,三等奖,技术攻关组成员每人计10分;二等奖,技术攻关组成员每人计15分;一等奖,技术攻关组成员每人计20分。员工参与攻关项目、获得攻关成果奖励,都获得相应积分,计分办法采用累计方式。

(五)科技成果申报活动计分标准。按要求向分公司申报科技项目一项,项目组成员每人计1分;科技项目经分公司评审上报公司总部一项,项目组成员每人计2分;科技项目经总部批准实施一项,项目组成员每人计3分。项目实施和其它科技活动形成的科技成果,分公司进行发布奖励,获得优秀奖,项目组成员每人计3分;获得三等奖,项目组成员每人计4分;获得二等奖,项目组成员每人计5分;获得一等奖,项目组成员每人计6分。获得一、二、三等奖的科技成果,报请中国有色协会鉴定,经鉴定为国内先进的,项目组成员每人计7分;鉴定为国内领先的,项目组成员每人计8分;鉴定为国际先进的,项目组成员每人计9分;鉴定为国际领先的,项目组成员每人计10分。科研成果获得省部级奖励,三等奖,项目组成员每人计15分;二等奖,项目组成员每人计18分;一等奖,项目组成员每人计20分。科研成果获得国家级奖励,二等奖,项目组成员每人计50分;一等奖,项目组成员每人计100分。员工申报、实施科技项目、上报、通过科技成果鉴定、获得科技成果奖励,都获得相应积分,计分办法采用累计方式。

(六)技术专利申报活动计分标准。按要求向分公司申报技术专利一项,权利人每人计1分;经分公司评审向总部申报技术专利一项,权利人每人计2分。专利局授权技术专利一项,权利人每人计5分。技术专利获得中铝专利奖一项,权利人每人计

机会给员工技术创新,发挥员工的潜能,也就更有利于企业的创新发展。

在全国上下深入学习实践科学发展观之际,中铝山西分公司制定下发了《中国铝业山西分公司员工技术创新能力积分排名及奖励办法》,旨在激励全体员工抓住有利时机,积极提高自主技术创新能力,全力以赴为氧化铝老系统复产和企业今后的技术创新和科技进步贡献聪明才智。为此,本报特分两期刊发《中国铝业山西分公司员工技术创新能力积分排名及奖励办法》,望广大读者予以垂注。

10分;技术专利获得国家专利奖一项,权利人每人计15分。以上所述专利属于发明专利的,按照计分标准的2倍计分。员工申报、获得授权专利、获得专利奖励,都获得相应积分,计分办法采用累计方式。

第六条 员工技术创新能力积分加分和扣分办法如下:

(一)QC小组组长,按照计分标准的2倍计分。

(二)技术攻关组组长,按照计分标准的2倍计分。

(三)获得省部级以上奖励的科技成果,项目组排名前三位的成员,按照计分标准的2倍计分。

(四)获得授权和获奖的技术专利,第一权利人按照计分标准的2倍计分。

(五)相同或基本相同人员,将同一课题多头申报QC小组、创新项目、技术攻关项目等的,一经查实,扣除其在相关各项创新活动中获得的积分。

第七条 员工技术创新能力积分排名榜,分为生产操作人员技术创新能力积分排名榜、专业技术人员技术创新能力积分排名榜、分公司各单位技术创新能力总分排名榜。本办法所指的技术人员,是指获得和可获得专业技术职称的人员;生产操作人员,是指除专业技术人员以外的人员。

计分和积分排名榜的管理流程是:

(一)员工参加技术比武活动获得的技术创新能力积分,由人力资源部负责计分。

(二)员工参加创新项目申报活动获得的技术创新能力积分,由总经理办公室负责计分。

(三)员工参加QC小组活动获得的技术创新能力积分,由质量管理部负责计分。

(四)员工参加技术攻关活动获得的技术创新能力积分,由生产运行部负责计分。

(五)员工参加科技成果申报活动获得的技术创新能力积分,由技术开发部负责计分。

(六)员工参加技术专利申报活动获得的技术创新能力积分,由技术开发部负责

计分。

(七)各个部门的计分结果,统一报送至人力资源部,由人力资源部建立员工技术创新能力积分档案并汇总统计。

(八)按照日历时间统计得出年度积分,以每个年度积分进行排名。各个年度形成的积分作为员工累计积分,作为客观评价员工技术创新能力的依据。

(九)生产操作人员技术创新能力积分排名榜、专业技术人员技术创新能力积分排名榜,经分管技术的副总经理审定后,每半年发布一次。年度生产操作人员技术创新能力积分排名榜、专业技术人员技术创新能力积分排名榜、分公司各单位技术创新能力总分排名榜,由人力资源部审核后报分管技术的副总经理审核,在提交总经理办公会确定后,经总经理批准发布。

第八条 依据总经理批准发布的年度生产操作人员技术创新能力积分排名榜、专业技术人员技术创新能力积分排名榜,对相关员工进行奖励。奖励办法是:

(一)为了确保获奖员工的技术创新能力突出,设置年度积分最低控制线。生产操作人员技术创新能力年度积分不低于30分、专业技术人员技术创新能力年度积分不低于50分,才能获得奖励、授予称号。

(二)副处级以上人员参加积分排名但不参加奖励,空缺名额依次递补。

(三)按照上述两条,依据生产操作人员技术创新能力积分排名榜和专业技术人员技术创新能力积分排名榜,对排名最高的各1名员工,授予“最佳技术创新型员工”称号,一次性奖励10000元/人;排名2-6名的各5名员工,授予“杰出技术创新型员工”称号,一次性奖励5000元/人;排名7-56名的各50名员工,授予“优秀技术创新型员工”称号,一次性奖励2000元/人。出现并列情况,原则上获奖总名额不变。

第九条 分公司各单位要积极推进全员技术创新活动的开展,搭建平台引导和组织员工参与技术创新,所有员工年度技术创新能力积分的情况,作为量化评价该单位技术创新工作的主要依据。依据总经理批准发布的年度分公司各单位技术创新能力总分排名榜,对总分第一名和人均总分第一名的单位授予“技术创新先进单位”称号,并在中层干部年度绩效考核中奖励5分。

第十条 员工技术创新能力积分,作为量化评价员工技术创新能力的主要依据,并作为员工绩效考核、职称评定、评先评优的重要依据。

(一)员工技术创新能力年度积分排名,作为员工年度个人绩效考核的依据之一。

(二)员工技术创新能力累计积分情况,作为员工专业技术职称、工人技师评定和聘任“五级工程师”的主要依据。获得“最佳技术创新型员工”、“杰出技术创新型员工”和“优秀技术创新型员工”称号的员工,企业优先推荐、评聘。

(三)获得“最佳技术创新型员工”称号的员工,作为技术系统代表参加中铝山西企业年度劳动模范评选。

第十一条 分公司技术比武活动、创新项目申报活动、QC小组活动、技术攻关活动、科技成果申报活动、技术专利申报活动的管理办法,要依据本办法制定或修订。分公司各单位要根据自身特点制定相应的办法。

第十二条 本办法由人力资源部负责解释。

第十三条 本办法自下文之日起执行,计分时间从2009年1月1日起开始。

## 枫树种子乘风而行

到了播种的季节，枫树会向空中释放大群具有两个“翅膀”叶片的种子。这些种子在着陆前会发生旋转，使其降落速度非常缓慢，如果果刚巧有风吹过，它们便会随风远行，来到一片新土地上繁衍。枫树种子是如何“乘风而行”的呢？在《科学》杂志近日发表的研究论文中，荷兰研究者揭开了这一奥秘。

枫树种子在下落过程中，其“翅膀”叶片的旋转会引发空气涡流，使枫树种子上方气压减小，它们的“翅膀”也会受到更强的浮力，得以对抗向下的重力，使它们在空中停留更长时间。

经对比发现，枫树种子引发的涡流与一些昆虫、蝙蝠和蜂鸟扑翼时产生的涡流结构类似，引发涡流的枫树种子所受浮力是未引发涡流种子的两倍。

荷兰研究者认为，他们的研究可能会给降落伞或直升机等旋翼交通工具的设计带来新思路。

（杜效灵自《新华每日电讯》）

## 容易走的都是下坡路

他在一所大学做教授，90岁的时候，仍然每天坚持工作8小时，不论春夏秋冬，不论风霜雨雪。

他的秘书说：“他很虚弱，但是每天逼着自己从住的地方走到两个街区远的办公室，这段路要走一小时，他却一定要走，因为这使他觉得有成就感。”

有一天，有个大学生从他办公室出来，捧着一大堆书，一脸不高兴地抱怨：“我总是问这一套很简单的问题，他可是用一个是否回答，却给我十几本在书里找到的答案。”

他后来知道了这个学生的抱怨，微笑着说：“这就是我学到的读书方法，艰难的方法。那孩子如果能好好地钻研这些书，就可以真正了解这个问题，将来也许成为一个好律师。”

这个90岁的老人就是曾任美国哈佛大学院长的庞德。

有一位哲学家说：“你应该每天做一些你不愿做的事。”

这是人进步的基础。

正如另一位哲人所说：“容易走的都是下坡路。”

（卢喜平摘自《羊城晚报》）