

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1102 期

2009年5月29日  
星期五  
农历己丑年五月初六

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 郭顺喜在氧化铝二分厂 80 万吨氧化铝厂晋铝建设有限公司调研时强调 解放思想 改革创新 全力推动控亏增盈

本报讯 5月26日,山西铝厂党委书记郭顺喜先后深入到氧化铝二分厂、80万吨氧化铝厂、晋铝建设有限公司就基层党组织学习实践科学发展观活动开展情况进行调研。

在氧化铝二分厂,郭顺喜与班子成员进行了座谈,详细询问了5月份的生产经营情况,听取了分厂党委学习实践活动开展情况的汇报。自学习实践活动开展以来,氧化铝二分厂党委按照厂党委统一安排部署,创造性地开展了以“树信心、鼓干劲”为核心的特色实践活动,转变观念、大胆创新、深挖内潜,通过两个多月的努力,生产流程得到优化,技术指标连创新高,生产成本明显下降,氧化铝净溶、赤泥附损等主要技术指标均实现分公司第一阶段考核目标。

郭顺喜对氧化铝二分厂学习实践活动开展情况表示肯定。他指出,开展学习实践科学发展观活动,为企业打赢控亏增盈攻坚战提供了一个很好的平台和载体,要抓住这个契机,解放思想、总结经验、找出差距、明确思路、提出应对措施,使工作上水平、思想上水平。下一步,要重点做好三方面工作:一是要继续在优化生产流程、降低生产消耗上做文章;二是在转变观念、眼睛向内上,掌握主动权,树立主动控制内部生产能力的观念,提高与前后生产环节衔接水平;三是要在队伍稳定、生产平稳上下功夫,队伍稳定主要是思想稳定、工作稳定,最终带来生产稳定,这样才能达到根本上的稳定。

在80万吨氧化铝厂,郭顺喜听取了分厂班子成员对“202”弹性生产组织方案实施以来生产流程、技术指标及人员、机构的调整变化和学习实践活动开展情况的汇报,对80万吨氧化铝厂的工作给予充分肯定,对班子成员和干部职工勇担重任、顽强拼搏、付出的巨大努力表示慰问。80万吨氧化铝厂紧密结合分厂实际,认真组织开展了“解放思想、破解难题、科学发展”为主题的学习实践活动,提出了技术指标赶超广西分公司,劳动生产率赶超晋北鲁能,成为中国氧化铝工业标杆的“两个赶超一个标杆”的目标,进一步解放思想,转变观念,以安全生产为前提,调整、优化生产运行方案,为分公司弹性生

产组织的经济、高效运行做出了重要贡献。

郭顺喜希望,80万吨氧化铝厂通过学习实践科学发展观活动,实现三个推动:一是进一步推动解放思想。他指出,对上级的精神,不能机械地领会、执行,而要在深刻领会上级精神、目标、措施的基础上,结合单位实际,创造性地贯彻落实。要扭转企业目前面临的被动局面,必须以深入开展学习实践科学发展观活动为契机,形成解放思想的强大动力,破解发展难题。二是进一步推动改革创新。他强调,企业的生死存亡不是简单地说一说,而是我们面临的非常现实的挑战,如果不改革、不创新,不走出一条新路,就无法突破当前困难局面,必须通过改革的举措,促进控亏增盈工作目标的实现。三是要全力推动控亏增盈。开展学习实践科学发展观活动,无论是统一思想,还是总结经验,无论是提高思想水平,还是提高工作水平,无论是挖掘潜能,还是提高能力,落实到推动控亏增盈工作中,都必须把科学发展观活动当做实事去全力推进。他指出,当前80万吨氧化铝厂担负着分公司生产的重任,要有雄心壮志干事业的气势,更要在原来的基础上不断创新,继续在改进优化生产流程上下功夫,在保证生产稳定的情况下,根据市场预期和内部条件变化积极研究制定更新的生产准备方案。高素质的职工队伍是我们企业生存发展的根本,要在保证职工队伍稳定的前提下,在生产管理、改革创新的过程中,注重人才队伍的培养,利用生产满负荷的有利时机,进一步在实践中锻炼队伍。

在听取了晋铝建设有限公司党委学习实践科学发展观活动开展情况的汇报后,郭顺喜指出,晋铝建设由于与市场接轨较早,面对这场世界性的金融危机,员工思想相对受

到的冲击较小,但生产经营也面临着很大困难,一定要牢牢抓住学习实践活动这个机会,努力做到进一步解放思想,进一步推动创新,进一步降本增盈,克服施工现场点多、线长、面广、人员分散的困难,按照要求把学习实践活动做实做好,规定动作不留死角,见到成效,推动工作。他指出了晋铝建设在发展过程中已经和正在跨越的三个高度:第一高度是依托铝基地的建设时期,锻炼了队伍,积累了经验,增强了综合能力;第二高度是近三年的时间里通过解放思想、开拓创新,在中铝公司范围内迈出了走出去的发展步伐,市场空间及业务范围得到有效扩张;第三高度要在企业生产经营面临困难的情况下,进一步加强内部管理,提升软实力,并认真研究、及时掌握中铝公司的产业发展方向和改革发展进程,在稳固当前发展的基础上,积极实施走出去发展战略,跨出行业,走出国门,开拓更广阔的市场发展空间。郭顺喜要求,晋铝建设要按照厂党委的统一部署,以学习实践科学发展观活动为契机,克服眼前困难,抓住各种机遇,充分挖掘自身的资源优势,发挥各类人才的聪明才智,克服客观存在的特殊困难,为实现第三阶段的发展目标创造有利条件,实现公司的更大发展。

随后,郭顺喜到晋铝建设有限公司混凝土配送中心生产现场,了解生产及市场营销情况。(柴玲 张斌)



图为郭顺喜书记在氧化铝二分厂四车间板式机工序了解熟料质量。摄影 本报记者 彭林生

## 责任与奉献

本报评论员

责任是分内应做的事情,也就是承担应当承担的任务,完成应当完成的使命,做好应当做好的工作。奉献,是一种真诚自愿的付出行为,是一种纯洁高尚的精神境界。两者相辅相成,在推动社会发展的进程中,鼓舞和凝聚了人们奋发向上的巨大力量。勇担责任、无私奉献者,古代有之,现代有之。诸葛亮五月渡泸,深入不毛;七出祁山,恢复汉室,体现的是责任;大禹治水三过家门而不入讲的是奉献;中国共产党人抛头颅洒热血为中华民族的解放事业奋斗不息,也正是责任与奉献使然。鲁迅说得好:“我们从古以来,就有埋头苦干的人,有拼命硬干的人,有为民请命的人,有舍身求法的人,……虽是等于为帝王将相作家谱的所谓‘正史’,也往往掩不住他们的光耀,这就是中国的脊梁。”

谈责任讲奉献,也许有人会说这是高不可攀的论调,是大人物的事。其实,责任与奉献无处不在,更多的是尽职尽责,奉献在本职。我们不会忘记,企业自开工建设以来,五湖四海的建设者和企业广大干部职工凭着对国家负责的态度,以无私奉献的精神铸就了今天的现代化铝工业基地。他们中有殚精竭虑的老领导,有满腔热血奉献青春的大学生,有以吃苦奉献为乐的青年工人……正是这一份份平凡得不能再平凡的责任与奉献,让我们攻克了一个又一个艰难险阻。今天,受金融危机影响,我们的企业站在了生死存亡的危急关头,该怎么办?我们从6名先进人物的报告中看到了希望,看到了信心,一股团结一心共渡难关的强大力量正在职工中暗暗涌动。这种力量是责任,是奉献。这种力量是在企业危难关头,普通党员发出的“我是党员向我看齐”的心声;是在“一保二压三从紧”中,勇于攻坚克难的精神;是如何打赢“控亏增盈、挖潜增效”主动仗,如何“向一个百分点要效益”智慧与力量的凝结;是一名普通员工特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献精神的体现;是技术人员永不满足,争创一流的渴望;是上下同欲,共渡难关的强大合力……

如潮的掌声献给先进人物,由衷的赞誉送给普通的劳动者。我们坚信,只要全体员工继续发扬甘于吃苦、无私奉献的精神,进一步加强责任意识,我们一定会渡过难关,迎来美好的明天!

5月21日上午9点,山西铝厂影剧院。偌大的礼堂座无虚席,1000多名干部职工被6名先进人物的典型事例、质朴语言深深打动,不时报以热烈的掌声。

这是中铝公司“勇为中铝科学发展建功争做攻坚克难先锋”先进人物事迹巡回报告会现场的情景。没有豪言壮语,却处处凝聚着壮志豪情,点燃青春奉献岗位,敢向时代潮头立;没有铮铮誓言,却用实际行动诠释了责任与奉献,发出了人生的思考,人活着要有精神。

——杨红雷,从普通电焊工,到荣获全国“五一”劳动奖章,成为享受国务院特殊津贴的技术工人,22年与焊花相伴,成就了他辉煌的今天。当他讲到“要当工人不做人,干就干出个名堂的时候”,会场响起经久不息的掌声,“是国家和企业培养了我,我要用我的技能服务企业、报效祖国”的话语刚落,大家的眼角湿润了,被他感恩企业、回报企业的真情深深打动;

——郎忠兴,这名普通的共产党员,以铁人精神赢得了领导和工友的尊重、认可,带出了赫赫有名的“虎狼之师”。当听到“三年内完成技术革新成果5项,仅弗兰德减速机告别外修就为企业每年节约30万元”时,与会人员被他和他的班组勇于攻坚克难的精神所感动,报以热烈的掌声;

——扎根一线,默默奉献的于立斌,20

余载轧机生涯,20余个春华秋实,用劳动书写了朴实的人生,正如他所说:“无论你在做什么,只要你用心去飞翔,人生就会处处精彩无限”;

——勤学苦练,开拓进取,爱岗敬业,在“兵头将尾”岗位放光彩的李天永,用实际行动诠释了人生格言:“只要你投入激情和责任,即便是再普通再平凡的劳动岗位,都会成为我们普通工人实现人身价值的大舞台”;

## 榜样激励我们前行

——中铝公司“勇为中铝科学发展建功争做攻坚克难先锋”先进人物事迹巡回报告会侧记

本报记者 吴建华

——徐俊霞,这名巡回报告团成员中惟一的女性,惟一的大学生,凭着对供电专业的挚爱,战胜了一次次挑战。当她讲到因为工作忙,结婚6年没敢要孩,公公怀揣着他那个美好的却最终没能实现的愿望走了的时候,会场一片沉默,许多人悄悄擦拭着眼角的泪水……

——无情未必真豪杰。从没有很好地同父母吃上一顿团圆饭,没有时间陪爱人和孩子到公园游玩,没能很好地尽到做

父亲责任的东北汉子杨海峰,心中始终想的是作为一名共产党员、一名首席技师的重大责任……

上午10点半,报告结束,群情振奋,人们交谈着,议论着。在下午召开的中铝山西企业学习中铝公司先进人物事迹座谈会上,高涨的情绪依然写在每个人的脸上。

氧化铝三分厂政工科副科长张维娟说,听后非常感动,他们在平凡的岗位上取得了

不平凡的成绩,勤奋钻研,顽强拼搏的精神值得每个人去学习;石灰石矿党委书记曹建国表示,这场报告会太及时,太有必要了,对凝心聚力打赢控亏增盈攻坚战具有很强的现实意义;技术开发部工会主席李冬梅讲道,当前,企业需要弘扬这种脚踏实地、立足本职、不畏困难、刻苦钻研的精神。我们应该加强引导技术人员,多钻研,为企业摆脱困境做贡献。实业总公司工会主席吴万宏、检修分厂工会主席马力通、氧化铝二分厂工会主席高向

山都表达了一个心愿,听后,非常激动、振奋,深受教育和鼓舞。有这么好的员工,我们还有什么困难不能克服呢!煤气分厂造气一车间党支部书记丹小忠激动地说,报告会向我们传递了两个信息:用心干工人也能成才,企业需要这样的工人。态度决定一切,他们干一行爱一行精一行的工作态度值得我们每一个人去深思;东兴物业管理部、热电分厂、水电分厂、运输部等单位员工也纷纷表示,一定向先进人物学习,立足岗位,干好本职,为打赢控亏增盈攻坚战做贡献……

座谈持续到下午6点30分,在热烈的交谈中,大家感受着6名先进人物的共同特点,那就是:勤奋学习,刻苦钻研;淡泊名利,爱岗敬业;乐于吃苦,甘于奉献;锐意进取,开拓创新;顾全大局,恪尽职守;感恩企业,回报社会。

在被先进人物的感人事迹、质朴语言深深打动之时,我们也感受到了报告会的独到之处,先进人物在主席台就座,企业领导在观众席认真聆听报告,尊重人才,尊重劳动,尊重知识,尊重技术的氛围愈加浓厚。这种氛围和许许多多的优秀员工,必将形成中铝公司战胜困难的强大力量,这种力量是我们企业乃至中铝公司走出困境,实现再造竞争新优势、科学发展上水平,坚决打赢控亏增盈攻坚战关键所在。





杨红雷,中铝中国长城铝业公司电焊工,高级技师,全国有色行业技能大赛电焊工冠军,全国技术能手,享受国务院特殊津贴。4月28日,作为“全国五一劳动奖章”获得者,他赴京参加全国庆祝“五一”国际劳动节暨保增长促发展劳动竞赛推进大会,代表全国产业工人发言。中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平亲自为他佩带奖章。他报告的题目是——

## 用实际行动做一名好工人

公司在国内首次引进德国氧化铝管道化溶出生产线。一向对焊接技术要求苛刻的德国公司信不过我们,派了两名外国专家来示范,如果我们不达标就要再派20多名外国工人。那时,按合同,公司支付给我们一个人的月薪,能赶上我们全队百十号人的工资。昂贵的酬金不只要增加工程费用,更伤害了我们中国工人的自尊心。

一天,工程进入攻坚阶段:对一个断面上的4个焊点进行焊接,难度特别大。一名德国专家进入工地焊接,一个焊点连试了三次都没有成功,他把焊枪一撂,耸耸肩、摇摇头,显出一副无奈的样子。

我向在场领导请战:“让我干!”面对德国专家不以为然的目光,凭借反复练习过的技术,我在现场一蹲就是6个小时,先易后难,由外及里,创造性地综合采用缩短钨极、开大流量、巧妙点焊等方法,经X射线探伤检测,焊接部位完全符合标准!站在一旁的德国专家惊讶地冲我翘起大拇指。打那之后,德方不仅没再提派人增援的要求,还撤回了专家,所有工程全由我们独立完成!当我们保质保量、如期完成任务时,我们感到为中铝人争了气,为中国工人争了气!

其次,要当好工人,就要敢创新,求突破。

2001年,公司开始自主研发第二套管道化创新工程。项目投用后,管道焊缝出现裂纹,每一次检修,设

备都要停工一天以上,一天的损失就将近40万元。我看在眼里,急在心上。一天,我从一本资料上看到,这种管道用的耐热钢不能适应过大的温差。一下子受到启发:换种钢材或许就能解决这一难题!我和攻关小组经过30多个昼夜的反复试验,终于找到了合适的材料!管材更换后,设备运转率由40%提高到96%,仅此一项,就为公司多创效益2000多万元。管道输送渗漏这一瓶颈突破后,工程国产化达到100%,管道化溶出产能提高一倍,该工程因此获得了国家优质工程银奖。

2007年,长城铝成功签约挪威海德鲁卡塔尔铝业电解铝项目,合同金额近6亿元人民币。刚开始,外方对中方焊接加工能力持怀疑态度,专门会同英国摩迪质量认证公司的监理,在现场检验由我加工的第一个工艺评定试件后,他们惊叹道:“这简直是件工艺品!”当即通过翻译告诉我方领导:“如果贵方的焊接质量都能达到这种标准,那么产品检验,可以不通知我们参加!”

外方代表的信任令我欣慰,同时也倍感责任重大。因为开拓国外市场,参与国际竞争的每一件产品,不仅关系到“长铝建”的品牌,关系到中铝公司的形象,更关系到“中国制造”的国际声誉,决不能让一件不合格产品流出国门!于是,我更加精心地完成每一个焊接工艺评定试件,按照ISO9000标准严把质量关,确保焊缝合格率达到100%。我通

过查阅大量国内外资料,进行上百次试验,成功破解了解槽上部结构罩板焊角高度误差不超过0.5mm的技术难题。看着如同用墨线弹出的笔直焊缝,外方代表连声称赞。

第三,要当好工人,还应识大体,顾大局。

这些年来,我负责公司电焊工技术培训,把自己掌握的知识和技能毫无保留地传授给同事和同行,共培训了100多名焊工,其中不少人已经成长为高级工和工人技师。

我清楚记得儿子上小学一年级时,在校园里玩耍不小心摔断了胳膊。当时,我正带领一支青年突击队奋战在公司70万吨氧化铝扩建项目一线,一个技术难关阻碍了整个工程进度,我必须坚守现场。当晚上11点我从工地赶到医院时,麻药已经失效的儿子正痛得哇哇大哭,妻子也止不住的流泪。到现在儿子留有4个钢钉疤痕的胳膊一直无法彻底伸直。每每面对儿子的抱怨,我都特别歉疚,却无法解释。我常想,等儿子长大了,成为一名对社会有用的人时,或许就会理解他爸爸吧。

随着技能的提升,荣誉的增多,国内多家公司和一些国外公司高薪聘请我,都被我婉言谢绝。我想,国家和企业培养了我,我要用我的技能服务企业,报效祖国。要用汗水和智慧,为中铝公司打赢控亏增盈攻坚战,实现再造竞争新优势、科学发展上水平目标做出新的更大的贡献!



职业没有高低贵贱,有付出就有收获;角色不分男女老幼,敢拼搏定会成功;职务不论大小,是金子总会发光!我们需要把榜样的精神转化成前进的动力。正视困难,直面危机,勇于进取,我们就会无往而不胜!

——东兴物业部毓秀南区管委会主任 卫满家

作为中铝山西分公司的一名技术工人,应该学习他们刻苦钻研、不畏艰难、爱岗敬业、无私奉献的精神。尤其在当前严峻形势下,结合企业开展的学习实践科学发展观活动要求,以先进人物为榜样,心系企业,发挥作用,与企业共渡难关,在控亏增盈攻坚战中贡献自己的智慧和力量。

——氧化铝一分厂检修车间员工 郝红伟

中铝公司先进人物事迹报告诠释了这样一个道理:把每一件简单的事做好就是不简单,把每一件平凡的事做好就是不平凡。一个人无论从事何种职业,都应该全心全意,尽职尽责,全力以赴,追求完美,这不仅是工作的原则,也是生活的原则!

——东兴物业部毓秀北区管委会管理员 张建峰

杨红雷的事迹对我感触很深。作为一名和我一样普通的焊工,他在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩——为祖国争光、为企业创效、为自己添彩,靠的是过硬的技术和艰苦奋斗的精神。在企业开展控亏增盈的关键时刻,我要以杨红雷为标杆——在技术上钻研精进,在工作上勇于创新,以顽强拼搏的精神尽一个好员工的责任和义务。

——氧化铝二分厂检修车间焊工班班长 闫本举

作为新时代的产业工人,一定要立足岗位,刻苦钻研业务技能,靠科学攻难题,锐意进取,顽强拼搏勇于奉献,以无私战艰难。

——检修分厂政工科干事 张安泽

他们虽然只是焊工、钳工、班组长、技术科长,但却获得了“全国五一劳动奖章”等至高荣誉;他们没有显赫的家世和文凭,但却靠着勤奋和踏实在平凡的岗位上获得了成功;他们的事迹对企业、对社会具有极强的说服力和感召力。当前,我们只有以先进人物为榜样,扎根基层,不断提高自身的业务知识和技术水平,满怀信心努力工作,才能取得打赢控亏增盈攻坚战的最后胜利,才能创造出属于自己的一片天。

——西旺物业部维修中心党支部书记 解芙蓉



郎忠兴,中铝中州分公司检修厂钳工班班长。他在同批毕业的同学中第一个担任了班组长,第一批晋升为高级钳工、技师,2006年被中州分公司聘为“首席钳工”,曾获“中州分公司技术能手”、“焦作市优秀共产党员”、“中央企业优秀共产党员”等多项荣誉。他报告的题目是——

## 立足岗位做奉献 攻坚克难当先锋

受不了就往头上浇点水接着干。现在,更换一台托轮由原来的平均12个小时缩短到8个小时,我们班组更是创下了6个小时的更换记录,成了中州分公司赫赫有名的“虎狼之师”。

近几年,中州分公司生产规模不断扩大,特别是国家高新技术产业示范工程——选矿拜耳法生产氧化铝新工艺落户中州分公司之后,许多以前见都没有见过的进口设备、新型设备给设备检修带来很大压力。种分槽使用的是德国进口的弗兰德减速机,出现故障就要送到远在天津的厂家办事处维修,每次近20万元的维修费不说,光时间就最少需要半个月。看到这种情况我暗暗着急,“检修工人修不好设备就是绝对的失职”。于是我买书本、找图纸、问专家、上网查资料。下班后经常不回家,跑到生产岗位观察设备运行状况。当我将弗兰德减速机的内部构造和工作原理基本摸透以后,生产单位半信半疑的把检修任务交给我们。我和同事们连续五天吃住在厂里,终于啃下了这块“硬骨头”,检修费用发生还不到5万元。几年来,我组织员工对多种新设备的运行缺陷展开了技术攻关,三年内完成技术革新成果5项,仅弗兰德减速机告别外修就为企业每年节约30万元。

记得当代产业工人的杰出代表

许振超说过一句话“干活不能光用力气,还要学会动脑筋”,我对这句话感触很深。许多人认为,检修工傻大笨粗,只知道使蛮劲,出憋力,我就不信这个邪!偏偏要在“巧”字上做文章。一直以来,熟料窑双筒体更换是困扰检修员工的一大难题。把近30吨的筒体吊到20多米的高空,再与窑体对接,以往施工都要雇用200吨吊车,要付出十几万元吊车台班费。我既心疼又不服气,“哪怕瘦上几斤肉,也要攻破这一难题。”有一次,我偶尔看到装修工人用自制滑轮组往楼上运送物料,心中一动:能不能利用熟料窑头的厂房设置滑轮组来代替200吨吊车呢?我咨询土建专家,请教厂房结构的承压能力;找来起重工,做钢丝绳的承载力试验;召集电焊工,制作承重的专用钢梁,并多次到熟料窑进行模拟演习。2004年5月28日,滑轮组代替大吊车更换双筒体“美梦成真”,一举结束了必须雇用大吊车的历史。企业把这种方法以我个人名字命名为“忠兴窑头双筒体更换法”,并先后被评为中州分公司、焦作市“职工先进操作法”。目前,这种方法已经为企业节约检修费用上百万元。

我深深地明白一个道理,那就是:一个人无论多能干,浑身是铁也打不了几根钉。要充分发挥每一名员工的聪明才智和积极性、主动性,只能用“铁”的纪律管理人,用“柔”

的情怀感染人,用“好”的作风带动人。凭借担任班组长十余年所积累的经验,根据班组自身特点,我总结摸索出一套“二高二低一好”目标管理工作法,也就是班组的一切工作紧紧围绕“提高劳动效率、提高检修质量”、“降低安全隐患、降低生产成本”和“保持员工思想状态好”五个方面开展。2007年,该工作法在中州分公司首届“班组工作法”发布会上荣获第一名,并在企业全面推广。当年,我们班组人均完成检修产值40余万元。2008年,我们班组被河南省总工会授予“模范职工小家”荣誉称号。

如何打赢“控亏增盈、挖潜增效”主动仗,“向一个百分点要效益”?我带领员工们在完成各项生产任务的同时,积极地投身到“五小十个一”、“七个减量化、八个提高”等活动中去。从去年下半年至今,我们共向上级提交“合理化建议”11条,其中有9条已经得到实施,产生经济效益15万余元。

目前,经济危机的影响没有减弱,我们的企业正在积极贯彻落实科学发展观,全员、全方位、全过程降本增效,控亏增盈。作为一名共产党员,我要用实际行动学习实践科学发展观,和班组成员一起挺身而出,战胜一切困难和挑战,为党旗增辉、为中铝添彩是我光荣而神圣的使命!





于立斌,中铝洛阳铜业铝镁板带厂带材车间1400轧机甲班班长。20余载轧机生涯,岁月如歌,他用劳动谱写青春的篇章;20余个春华秋实,默默奉献,他用劳动书写朴实的人生……

他只是中铝洛阳铜业有限公司铝镁板带厂的一名普通的工人,他的岗位和千千万万的普通劳动者一样是那样的普通。然而,在轧机轰鸣的岗位上,他乐此不疲,无怨无悔,一干就是22年。22年的日日夜夜,他用辛勤的劳动和汗水找到了自己人生价值的坐标。他报告的题目是——

## 用心飞翔 人生处处精彩

1400轧机担负着铝镁板带厂80%以上的生产任务,产出量直接决定厂年生产目标的能否顺利实现。作为班长、主操作手,我每天提前半小时到厂,做生产前的各项准备工作。生产时,要求自己和班组职工高度集中精力、专心操作,决不因个人的技术原因轧出有质量缺陷的产品。一次,在检查时发现轧机有轻微粘辊,我没有轻易放过问题,通过仔细观察琢磨,判断是因为工艺油太粘稠造成的粘辊。于是提议在油中注入添加剂,降低工艺油粘度。经实践,顺利排除了粘辊现象,避免了可能出现的废品。

随着金属加工技术发展的日新月异,现代企业要求扩产能上规模,我所在的1400轧机也进行了更新改造。为了能在短时间内熟练掌握较为陌生的现代化设备,我全程参与了轧机的技术改造工作。我把设备的关键问题记在本上,随时向设计人员和专业技术人员求教,针对生产中出现的新技术、新情况予以不断学习、改进,使压延技术水平始终能够胜人一筹。

“一花独放不是春,百花齐放春满园。”我除了在班组中身先士卒,处处起带头作用之外,在学习上也全力帮助其他组员,积极同大家沟通、交流操作技巧,互通有无、取长补短,充分发挥主操人员的骨干作用,努力提高1400轧机整体

人员技术水平。我们甲班在生产中总能开足马力,向设备要产量,向技术要产量,向时间要产量,凭借领先的产量和成品率在公司和厂组织的劳动竞赛中多次取得优异成绩,并多次被评为“学习型文明班组”。我本人也于2005年、2006年、2007年连续三次蝉联中铝洛阳铜业铝压延工技术比武第一名,被中铝洛阳铜业公司连续三年授予“首席员工”称号,并多次被评为公司级先进标兵、公司级和单位级先进生产者及优秀班组长。

在岗位上,我用劳动感恩家人的理解和支持,让他们因我而自豪,但作为一个儿子和丈夫,我欠了家人一笔深深的“感情债”。2006年6月,父亲被检查出身患癌症,当时正值我所在的1400轧机技术改造,产能向年产18000吨突破的关键时期。父亲是我厂一名退休工人,多次被评为先进生产者,此时此刻,他深知我肩上的担子有多重,责任有多大。他叫我不要有什么思想负担,集中精力搞好轧机技术改造。2007年8月,医院对父亲下达了两次病危通知书,此时1400轧机支承辊出现了机械故障,轧机停产近一个月时间。厂里为了保证生产进度、保存客户资源,决定临时外委加工产品。我和其他几名轧机操作手被派往郑州某加工厂家负责督促生产。在郑州的十几天,正值酷暑三伏,我们在

连电扇都没有的居住地坚守阵地,浑身被蚊子叮满了包,腋窝因长期出汗长出一片片的汗癣。工作环境的艰苦我都能忍耐和克服,可父亲的病情叫我晚上辗转难眠,为了完成厂里急需的产品,我强忍着对父亲的牵挂坚守在工作岗位,一直到生产合同如期完成,满足了客户的需要。不久父亲走了,我站在父亲的遗像前泣不成声,然而我想只有我做好工作才是对他老人家最深切的慰藉和追念。在我还未从失去父亲的撕心裂肺的痛苦中走出来时,母亲又患上了抑郁症、心脏病,需要人照顾。妻子为不影响我工作,默默地承担着家务,照顾着老人和孩子。亲人的全力支持,就是我不断前进的动力,而我的进步与成长也是对亲人们最好的报答。2005年,我荣获洛阳市“五一劳动奖章”、2008年荣获河南省“五一劳动奖章”、2009年我又被国家人力资源社会保障部、国务院国资委联合授予“中央企业劳动模范”荣誉称号,光荣出席了在北京召开的表彰大会,受到中央领导的亲切接见。

有人曾经问我的人生追求是什么?我认为,平凡的岗位是劳动者施展才智的舞台,是劳动者振翅高飞的天空;人生的追求不在于荣华富贵,不在于贡献大小;只要你付出艰苦的劳动和辛勤的汗水;无论你在做什么,只要你用心去飞翔,人生就会处处精彩无限!

20岁那年,我从技校毕业后,分配到中铝洛阳铜业有限公司铝镁板带厂。1987年厂里上了铝带材生产线,作为第一批分配到新线的1400轧机压延工,我心里暗暗卯足了劲,要在轧机上干出一番事业来。面对崭新的设备,我如饥似渴地学习设备的机械电气知识,很快掌握了轧机的操作方法和生产工艺。但是,刚开始轧机压出来的料总是板型差,波浪上下翻飞。有人说:“来的坯料就不好,咱哪有这个技术把它压好啊?”可我却不这样想。我带着生产中的问号又重新打开了压力加工专业书籍,把生产实践中产生的疑问在枯燥的理论知识中一一破解。整整三个月的时间,我边干边想,边想边学,边学边干,终于找到了控制板型的核心问题,无论是坯料板型差还是轧制0.4以下的薄板,我都能干的平平整整、漂漂亮亮,控制波浪成了我的拿手技艺。1989年我成为1400轧机主操作手,2003年在厂里举办的第一次压延工技术比武中,我一举获得第二名的好成绩,并在同年被任命为1400轧机甲班的班长。



李天永,中铝云铜铝业股份有限公司焙烧分厂焙烧工区班长。从1991年11月参加工作至今的18个年头里,他在生产一线当了16年的班长。2008年被评选为云南省第19届劳动模范,2009年荣获全国“五一”劳动奖章。面对荣誉,他总是说:“组织上把如此高的殊荣给予我这样一名普通而平凡的生产一线班组长,让我感动万分,我亲身体会到了党和国家大力提倡‘尊重知识、尊重人才、尊重劳动’,‘劳动光荣、创造伟大’的深刻含义。”他报告的题目是——

## 用激情和责任冶炼人生

以实际应用和摸索总结。经过仔细琢磨,我编写出了《高温环保炉炉七字诀》操作法,操作法琅琅上口,简明扼要,便于操作。实际运用中,成功率达到100%,直接产生了100余万元的经济效益。对提高焙矿质量,减少环境污染,实现企业可持续发展发挥了积极的作用。

太阳每天都是新的,生活每天也是新的,只要你投入激情和责任,即便是再普通再平凡的劳动岗位,都会成为我们普通工人实现人身价值的大舞台。作为一名基层的班长,我时刻牢记事事都要率先垂范,吃苦在前,冲锋在前,当好“兵头将尾”。

2004年9月,因电网故障公司50m<sup>2</sup>沸腾炉烧死炉。我主动向分厂提出请求,由我带领全班同志提前进入50m<sup>2</sup>沸腾炉内进行炉床焙矿的清理工作,争取早日复产,减少损失。当时炉内温度高达100多摄氏度,而且要清理的是堆积了一米多高的通红的焙矿,难度可想而知。在清理工作中,我一马当先,用锄头、铁铲奋力挖开烧得通红的焙矿。但最多也只能坚持1.2分钟,清理速度太慢。我想了想,每次进炉之前都用冷水把自己全身浇湿,这样就可以坚持清理6~7分钟。当时我劳保鞋的鞋底被烧得直冒烟,头上戴的玻璃钢安

全帽也被高温烤得变软,身上穿的衣服由干变潮,又由潮变干。一块烧得通红的焙矿落到我的背上,烫了一个大水泡,手也被烫伤了。我患有颈椎病,实在干不动了我就双手交换着敲打后颈部,稍微休息一下,然后再次钻进炉内进行清理工作。就这样,我带领着其他同事在酷热难耐的沸腾炉内挥汗如雨,争分夺秒抢进度,最终使得公司提前3天投产,为公司挽回经济损失430余万元。

当前,企业正经受“经济严冬”的洗礼和考验。企业兴亡、匹夫有责,我积极响应公司的号召,用激情和责任凝心聚力、团结和带领班组成员全力以赴投入控亏增盈攻坚战。受金融危机影响,焙烧分厂于2008年11月份全线停产。这已是焙烧分厂2008年内的第二次非常规停产,职工们的情绪都很焦虑。我看在眼里,急在心头。在班组成员进行业务培训的同时,积极给分厂出谋划策寻找业务。最终,分厂于2008年12月中旬获得了试加工硫铁矿的宝贵机会。

生产任务有了,技术难题随之来了。由于之前没有焙烧硫铁矿的经验,大家感到心里没底。于是我和相关技术人员通过查阅专业资料,咨询业内专家,为生产设定了基本的工艺控制参数。还认真编写

了一套适用于岗位操作工的管理、考核制度。在大家兢兢业业,没日没夜的苦干下,试生产硫铁矿一次开炉成功,连续安全稳定运行26天,再一次给公司和职工递交了一份满意的答卷。

在全公司上下如火如荼的控亏增盈行动中,我在全班发起了主题为“节约一滴水、一度电、一个零件”的活动,并制定了具体措施。活动得到了分厂领导的大力支持和推广。据初步估算,每年可节约生产成本近200万元。

日常工作中,我以制度管理人,以行动感染人,带领班组成员积极工作。我言传身教,将自己所掌握的知识及技能耐心传授给班组成员,帮助他们共同提高。在分厂组织开展的月产量、SO<sub>2</sub>烟气质量为主的指标考核的多次竞赛中,我们班一直蝉联桂冠,稳居第一。2008年,分厂50m<sup>2</sup>沸腾炉床能力创造了历史最高的水平。

作为一名基层的班组长,我的一言一行代表着我所带领的这个团队的形象;作为一名劳动模范,我的一举一动代表着我企业的形象。我要再接再厉,在自己的岗位上践行科学发展观、干一行、爱一行、钻一行、精一行,用激情和责任冶炼人生,铸造无悔青春年华,谱写炼锌人新的劳动赞歌!



6名同志不畏艰难,顽强拼搏的爱岗敬业精神;淡泊名利、刻苦钻研的优秀品质,无私奉献、锐意进取的工作作风感染着我。当听到电焊工杨红雷凭借自己过硬的技术让外国人都竖起大拇指的时候;听到科研人员为了填补技术上的空白,不分昼夜研发新工艺,结婚6年都没有要孩子的时候,我被他们为国家奉献自己的一切,把自己置身于中铝事业发展的整体之中的精神深深感动。先进不能光是口号,要投入到实际行动中来,让我们坚定必胜信心,积极主动的维护、保养好封存设备,确保投产时能够顺利平稳的开启运行。让我们发挥党员的先锋模范作用,带动广大职工以优秀的业绩,为企业做贡献,为党旗增光彩。

——氧化铝四分厂六车间员工 李淑慧

敬业、毅力、进取、信念是这6名先进人物身上共同具有的优秀品质,也是他们取得成绩和荣誉的法宝。他们的事迹很感人,他们的精神更激励人!学习他们,让我们化心动为行动,为打赢山西分公司控亏增盈攻坚战做出我们应有的贡献!

——氧化铝一分厂一车间员工 赵淑云

每个人的成功都离不开企业为我们提供的自我发展的空间和实现自我价值的平台。因此,在企业面临严峻形势时,我们要怀着感恩的心,认真真、扎扎实实地做好本职工作,与企业共渡难关。

——科技化工公司生产技术科主控室班长 樊平

不怕牺牲、无私奉献的铁人精神,永远是工人阶级的最高境界,不论过去、现在,还是将来,铁人精神,永不褪色!

——检修分厂检修车间党支部书记 杨陆平

在6名先进人物实实在在的事迹里,在他们质朴的话语中,我深深地感受到了他们那份对工作的炙热,对事业的追求,还有对企业无私的奉献。在当前企业面临严峻形势面前,如果我们都能向他们学习,那么再大的困难、再大的考验我们也不必担心、不必惧怕。

——热电分厂政工科干事 李少波

只要通过自身坚持不懈的努力和高标准的要求,并不断探索、创新,把工作做到精益求精,再平凡的工作岗位也会取得骄人的工作业绩。

——氧化铝二分厂检修车间工会主席 李鹏

听了报告会我认为,作为企业的一名员工,只要认识到当前的危机形势,变压力为动力,坚定必胜的信念,做好自己的本职工作,与企业同呼吸,共命运,企业一定会迎来更加美好的明天!

——水泥厂员工 王红杰





徐俊霞,中铝包头铝业供电公司技术科科长。十多年来,她凭借着对供电专业的挚爱、对工作一丝不苟的执着信念,努力做好每一件事。她先后获得包头铝业“十大杰出青年”、“劳动模范”,内蒙古自治区“杰出青年岗位能手”、全国“优秀共青团员”、中国铝业公司首届“十大杰出青年”,包头市、内蒙古自治区的“劳动模范”,全国“三八红旗手”,“2005年度中国经济女性人物年度突出成就奖”等荣誉称号。她报告的题目是——

## 责任与梦想

责人的我来说,都是一次巨大的挑战。为保质保量按期完工,我和我的团队以忘我的热情投入到工作中,经历了众多的不眠之夜,最终按期完成了计算机系统改造工程。随后,我们对包铝整流所的计算机控制系统进行彻底整改,用综合继电保护装置代替了传统的电磁继电器,采用PLC远程控制技术代替了原有的集中控制,彻底结束了包铝整流所使用传统保护的历史,成功奠定了包铝在铝行业拥有整流供电自动控制核心技术的基础。

随着国内铝电解行业的快速发展和规模的日益扩大,电解直流电流迅速从60kA递增到现今的400kA。铝电解供电技术也越来越充满挑战。从2000年开始,包铝加快了技术改造步伐,平均每两年一个大项目。2001年,包铝一期200kA铝电解环境治理、节能技术改造工程拉开序幕。这是事关包铝生死存亡的生命线工程,供电公司承担了整流所全部自动化项目,要求半年内完成,时间紧、人员少、任务重、技术复杂。这也是铝行业内由电解铝企业自己开发系统的先例。而我作为该项目的主要负责人,任务光荣而艰巨,压力可想而知。为了确保工程的顺利进行,别人工作8小时,我每天工作都在12小时以上。2002年春节,当人们还沉浸在节日的氛围中时,我大年初一就回到岗位。面对一道道纷繁复杂的技术难题,一个

一个的攻关,一个一个的解决。在最后转入调试阶段,经常是在整流所一干就是十多个小时。令所有人感到欣慰的是,尽管我们是第一次开发综合自动化系统,但还是一次试验成功。那一刻,我百感交集。

2004年,包铝三期技改工程中220kV整流所核心控制系统的开发工作又一次落在了我肩上。面对新任务,我丝毫没有退缩,在总结技术经验和结合行业最新技术的基础上,系统设计大胆采用了UR保护系列和DLP+马赛克模拟+LED组合显示屏技术,实现了可控性强、维护简便、保护监控一体化,引起了国内同行的密切关注和高度评价。

恒流控制系统和综合自动化系统的应用是当前铝行业整流供电系统的核心技术。而我们研发的智能恒流控制系统实现了铝电解直流电流的全智能控制,极大地提高了直流电流的采样精度和控制精度,有效地解决了整流变压器的饱和和电抗器与有载开关根据电解工艺需求实现最佳高效配合的难题,攻破了铝电解大电流稳定控制的技术难关,并在国内首创由模拟恒流改为数字恒流,整体技术达到了国际先进水平。

2008年,是包铝135kA电解槽系列环境治理及置换产能技术改造工程项目实施的关键时期,项目采用国内最大的400kA电解工艺技术。而我却处于两难的境地,一边是

无法割舍嗷嗷待哺的儿子,一边是再一次给了我施展才华的舞台。结婚十年,刚刚做了母亲的我,望着两个月大襁褓中的儿子犹豫了。一个平和的声音说:给孩子断了奶,我来带,你去上班吧。是理解、支持我的母亲,为我撑起了家庭的一片天。

就这样,我回到了热爱的岗位,投入到紧张繁忙的工作中。经历了10个月的技术攻关,顺利完成了400kA系列整流供电综合自动化系统开发,解决了400kA电解系列整流供电综合自动化系统电流波动大的难题。整体技术水平达到了国内领先。

十多年来,我先后负责完成了包铝一期200kA电解技改工程、二期240kA电解技改工程、二期400kA电解技改工程的整流所综合自动化系统的设计开发。主持设计开发、调试的恒流控制系统和综合自动化系统已被广泛应用于国内二十多家兄弟单位。

作为中铝公司的一员,在铝行业的自动控制领域里,前面还有更远的路要走,更多的艰辛需要付出,我将一如既往,勇于创新,无私奉献,为包铝的持续快速发展,为实现中国铝业公司科学发展的新跨越做出自己更大的贡献。这是作为一名基层专业技术人员的职责所在,更是我们不断学习应用新技术,以科技创新“再造竞争新优势,科学发展上水平”的动力所在!

他们全部来自基层单位的平凡岗位,但他们在平凡的岗位上却做出了不平凡的事业。我觉得我们应该以学习实践科学发展观活动为契机,以先进人物为楷模,在工作中坚定信心,鼓足勇气,埋头苦干,与企业共渡难关,坚决打赢控亏增盈攻坚战,以自己的实际行动迎接建国60周年的到来。

——西旺物业部调度室调度员 赵海岗

他们通过自身不懈的努力,在平凡的岗位上创造了极其出色的工作业绩,为企业做出了突出贡献。我们每名干部、职工都要以他们为榜样,扎扎实实做好每一天的工作,凝聚点滴力量,携手共渡难关。

——氧化铝二分厂检修车间党支部书记 张光星

控亏增盈攻坚战,全体员工齐动员;先进精神勇践行,危机过后尽开颜!面对困难,检修员工有条件要上,没有条件创造条件也要上!

——检修分厂检修车间钳工 李运生

他们中有享受国务院特殊津贴的工人专家、有行业的技术能手、有全国“五一”奖章的获得者……在他们身上我看到了当代产业工人的精神面貌,真正体会到尊重人才的内涵。特别是当前企业面临困难,我们更应该以先进人物为榜样,为打好控亏增盈攻坚战做贡献。

——科技化工公司生产一分会工会主席 张中良

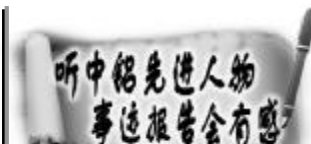
先进人物事迹巡回报告会之后,我深刻地认识到平凡的岗位用智慧和敬业谱写的劳动最光荣。保卫企业正需要我们千千万万个平凡岗位中的劳动者用责任、智慧、激情打响控亏增盈攻坚战。

——东兴物业部叠翠南区管委会管理员 王彦刚

从他们身上我能看到许多闪光点:热爱自己的岗位,肯吃苦、善于动脑,理论与实际相结合。他们以自己先进的思想和模范行为,影响和带动着我们,给人以思想的振奋,精神的鼓舞。

——氧化铝二分厂洗涤车间员工 师晓娟

(注:本期先进人物事迹材料根据原文整理,有所删减。)



质朴的话语,感人的事迹,使我深受启发。作为中铝山西分公司的一名电焊工,在企业面临重重困难时,我又为企业做了什么?在以后的工作中,自己要加强学习,熟练掌握专业技能,要有吃苦耐劳,困难面前不低头的劲头,为企业发展壮大努力工作。

——氧化铝一分厂检修车间电焊工 孙中柱

他们全部来自基层单位的平凡岗位,但他们在平凡的岗位上却做出了不平凡的事业。我觉得我们应该以学习实践科学发展观活动为契机,以先进人物为楷模,在工作中坚定信心,鼓足勇气,埋头苦干,与企业共渡难关,坚决打赢控亏增盈攻坚战,以自己的实际行动迎接建国60周年的到来。

——西旺物业部调度室调度员 赵海岗

他们通过自身不懈的努力,在平凡的岗位上创造了极其出色的工作业绩,为企业做出了突出贡献。我们每名干部、职工都要以他们为榜样,扎扎实实做好每一天的工作,凝聚点滴力量,携手共渡难关。

——氧化铝二分厂检修车间党支部书记 张光星

控亏增盈攻坚战,全体员工齐动员;先进精神勇践行,危机过后尽开颜!面对困难,检修员工有条件要上,没有条件创造条件也要上!

——检修分厂检修车间钳工 李运生

他们中有享受国务院特殊津贴的工人专家、有行业的技术能手、有全国“五一”奖章的获得者……在他们身上我看到了当代产业工人的精神面貌,真正体会到尊重人才的内涵。特别是当前企业面临困难,我们更应该以先进人物为榜样,为打好控亏增盈攻坚战做贡献。

——科技化工公司生产一分会工会主席 张中良

先进人物事迹巡回报告会之后,我深刻地认识到平凡的岗位用智慧和敬业谱写的劳动最光荣。保卫企业正需要我们千千万万个平凡岗位中的劳动者用责任、智慧、激情打响控亏增盈攻坚战。

——东兴物业部叠翠南区管委会管理员 王彦刚

从他们身上我能看到许多闪光点:热爱自己的岗位,肯吃苦、善于动脑,理论与实际相结合。他们以自己先进的思想和模范行为,影响和带动着我们,给人以思想的振奋,精神的鼓舞。

——氧化铝二分厂洗涤车间员工 师晓娟



杨海峰,中铝东北轻合金有限责任公司熔铸分厂铸造工区区长。1988年从军队复员后,义无反顾地选择了东轻熔铸分厂铸造工这一艰苦而光荣的职业。20年的风雨春秋,高温烟尘,复杂尖端的铝镁合金铸造,震撼着他的心灵,陶冶着他的情操,使他由一名普通铸造工成长为铸造工区区长和首席高级技师。他报告的题目是——

## 铸就银色理想

又一遍地翻阅以往的技术数据,对比,推算,经过了一个星期的努力,终于确定了自认为比较成熟的试铸方案。从铸造到送样进行得都跟以往没有什么不同,但等待探伤结果的过程却显得比以往难熬,时间好像一下子放慢了脚步。一天后,技术人员通报我探伤结果时,我几乎不敢相信自己的耳朵,此炉探伤成品率比以往惊人的提高了10个百分点。随着时间的推移,经过了进一步工艺调整,现在A级探伤成品率基本稳定在95%左右,仅此一项每年为公司创造经济效益达近百万元。我制定的《铝镁合金A级探伤制品优质操作法》被哈尔滨市授予十佳优质操作法。多年来,我先后参与完成了《高温雨季铝镁合金铸造质量预防措施》、《超大规模圆锭防裂纹办法》等16项铝镁合金铸造理论成果和实际操作成果。

国家一号工程需求的7系某合金超大规模铸锭成型困难,堪称铝合金铸造的禁区,目前只有美国、德国、俄罗斯少数几个国家可以生产。我抽调工区内的精兵强将,同工程技术人员反复研究探讨,在裂纹面前不灰心、不退却,科学调整化学成分和工艺参数,经过二十多天的加班加点、摸爬滚打,获得试铸成功,填补了国内空白,满足了我国航天工业的发展

需求,使我国成为世界上第四个具备批量生产该合金能力的国家。要赶超世界铝加工熔铸技术先进水平,巩固提升在国内同行业的排头兵地位,首要的是要持续不断的开展技术创新。高镁合金长方锭铸造表面开裂,是公司目前现有工装上的一个技术难题。我们通过对结晶器、金属温度、润滑方式等参数进行攻关,解决了开裂问题,减少废品上百吨,为公司创造了可观的经济效益。

班组是生产的前沿阵地。为了强化班组管理,我根据工区青年人多、独生子女多,面对脏累险的工作环境存在懒、散、麻的实际情况,把开展星级管理、发挥两个作用、实现三化目标作为班组建设的重中之重,有效激发了青年员工的积极性。

星级管理就是把班组的产量指标、废品降低量、材料消耗、安全生产、文明纪律作为五个考核单项,每项达标就挂上一颗星,每月评一次,获得5颗星为金星班组,获得4颗星为银星班组,给予奖励并拉开档次。以此作为年度评选先进班组的依据,充分调动了大家的生产积极性。

发挥两个作用,首先是发挥班前、班后会5分钟的宣传教育作用,提出并解决班组管理问题及技术质量问题;其次是发挥党员班组长操作师在技术钻研、工作上的带头作用。

实现“三化”目标,一是要达到班组建设规范化,促进班委会责任制、岗位工作标准和考核制度完善;二是要达到班组长工作程序化,按章办事,发挥民主管理作用,不搞奖金分配组长一人说了算,避免偏差和造成矛盾和不团结的现象;三是要达到生产休息环境整洁化,使工作中工具摆放使用有序,创造舒心的工作环境。通过星级管理竞赛活动的开展,员工的荣誉感增强了,谁也不甘心落后,都怕给班组抹黑,形成了一种团结向上、争当先进的良好氛围。

企业对我的努力和成绩给予了充分肯定,我先后荣获公司先进生产者标兵、哈尔滨市劳动模范、全国有色行业技术能手、劳动模范等荣誉称号。

成绩只能代表过去,而发展铝加工事业依然任重道远。我们面临的金融危机只是暂时的,我坚信,只要我们按照中铝总部提出的“一保二压三从紧”的非常要求,采取切实有效的措施,立足本岗,苦练内功,节约挖潜,刻苦攻关,我们就一定能够打造成本领先新优势,就一定能够打赢这场控亏增盈攻坚战,实现东轻的二次腾飞,为中铝公司、为我国铝加工事业做出新贡献。

他们中有享受国务院特殊津贴的工人专家、有行业的技术能手、有全国“五一”奖章的获得者……在他们身上我看到了当代产业工人的精神面貌,真正体会到尊重人才的内涵。特别是当前企业面临困难,我们更应该以先进人物为榜样,为打好控亏增盈攻坚战做贡献。

——科技化工公司生产一分会工会主席 张中良

先进人物事迹巡回报告会之后,我深刻地认识到平凡的岗位用智慧和敬业谱写的劳动最光荣。保卫企业正需要我们千千万万个平凡岗位中的劳动者用责任、智慧、激情打响控亏增盈攻坚战。

——东兴物业部叠翠南区管委会管理员 王彦刚

从他们身上我能看到许多闪光点:热爱自己的岗位,肯吃苦、善于动脑,理论与实际相结合。他们以自己先进的思想和模范行为,影响和带动着我们,给人以思想的振奋,精神的鼓舞。

——氧化铝二分厂洗涤车间员工 师晓娟

(注:本期先进人物事迹材料根据原文整理,有所删减。)

**为实现再造竞争新优势 科学发展上水平做出更大的贡献**

**学习先进事迹 弘扬劳模精神 坚决打赢控亏增盈攻坚战**