

山西铝厂被评为“中央企业信访工作先进集体”

本报讯 近日，在国务院国有资产监督管理委员会组织的中央企业信访工作评比中，山西铝厂被评为“中央企业信访工作先进集体”，受到国资委表彰。

几年来，山西铝厂高度重视信访工作，从加强领导、健全机制、完善制度、规范程序、畅通渠道、狠抓落实等方面不断强化信访工作，建立了“企业助理以上领导分片包干，基层单位信访工作领导组织健全，专兼职信访联络员活动有序”的信访工作网络体系，形成“协会统

一领导，上下协调联动”的工作格局。

山西铝厂信访办公室自成立以来，工作人员面对新形势、新任务，想方设法克服困难，积极开展工作，突出“开展文明接待室活动，提倡人性化接待”这一载体，加强干部队伍和信息网络两个建设，抓住“访前、访中、访后”三个重点，真正把处理职工群众来信来访的过程，变成职工群众排忧解难的过程，变成企业密切联系职工群众的过程。（侯青珍）

上下同欲共克时艰

——80万吨氧化铝厂高压溶出Ⅳ系列停车检修现场扫描

● 管泽强



三百余名将士挑灯鏖战。摄影 任卫红

5月5日晚20点30分，80万吨氧化铝厂高压溶出Ⅳ系列停车检修现场，灯火通明，人来人往，指挥声、吊车声、敲击声……此起彼伏，奏响了一曲“各路英雄挑灯会战，上下同欲共克时艰”气势宏伟的交响乐。

这次检修是“202”弹性生产组织方案实施以来的第一次倒组增效，任务繁重，时间紧迫。为了更好地按时完成任务，中铝山西分公司装备能源部、生产运行部领导现场跟踪指导、协调指挥；检修分厂、氧化铝三分厂、80万吨氧化铝厂详细安排部署，积极创造有利条件。在检修现场，记者看到，装备能源部、生产运行部领导坐镇指挥，有条不紊；三家单位纷纷主动请缨，争着承担主要任务；由200多名干部员工组成的检修队伍更是克服高温、高空、作业面狭小、设备管道相互交错等困难，争时间、抢速度、保质量，全力以赴投入到检修工作中。没有人发牢骚，没有人提条件，有的只是使不

完的劲儿。因为，他们心中只有一个目标：“抓紧把设备修好，抓紧恢复生产，为分公司实现控亏增盈目标贡献自己的力量。”

已是深夜，现场依然是热火朝天的大干场面，这时，马达卡总经理来到了现场，了解指导工作，关心慰问参战将士。大家备受鼓舞，200余名参战将士冒着高温和蒸气在现场展开了技术大比拼、劳动大竞赛，赛进度、比质量，200多项检修工作点同时开工。没有豪言壮语，没有铮铮誓言，他们在用实际行动说明一切：“我们一定要打赢控亏增盈攻坚战；我们有能力、有实力也一定能够打赢控亏增盈攻坚战。”

5月6日上午10点30分，经过14个小时的鏖战，一夜未合眼的参战将士们圆满完成了检修任务，80万吨氧化铝厂高压溶出Ⅳ系列具备投用条件。此次检修隔投压煮器6台，更换7台压煮器填料，并对11台闪蒸槽的蒸气、料浆系统和两台高压冷凝水罐进行全面清理检查，共计更换大小阀门37台。



齐心协力攻坚克难。摄影 本报记者 彭林生

本报讯 5月5日，中铝山西分公司召开五月份安全环保例会，先后对四月份和五月份安全环保工作进行了总结安排。

结合省、市政府部门安全生产专项整治工作要求，针对下一步工作，会议要求，各单位、各部门要把“学规程、用规程和反‘三违’”作为一项长期工作来抓，把隐患排查治理作为当前重点工作来抓，不断改进安全管理方法和手段，按照PDCA循环模式进行管理，提高安全管理有效性；同时，会议要求，要认真做好安全生产培训工作，切实抓好安全生产专项整治工作；要高度重视分公司云中寺排土场、赤泥坝、油库等重大事故隐患治理，相关部门、二级单位要明确责任人、制定工作进度，确保重大隐患按期完成。会议还对环保工作进行了强调。（屈建峰）

重点抓好隐患排查治理 提高安全管理有效性

中铝山西分公司五月份安全环保例会提出——

晋铝建设获2008年度“全国优秀施工企业”称号

本报讯 近日，在中国施工企业协会召开的第二十四次年总结表彰会议上，揭晓了“全国优秀施工企业”、“中国工程建设优秀职业经理人”、“全国工程建设优秀项目经理”评选结果。

晋铝建设有限公司荣获2008年度“全国优秀施工企业”称号，经理王彦成被评为2008年度“中国工程建设优秀职业经理人”，项目经理戎建开、韦俊毅荣获2008年度“全国工程建设优秀项目经理”称号。（晋铝建设）

水泥厂恢复正常生产

本报讯 随着窑系统技改大部分工程的完工，水泥厂4月29日开始进入试生产阶段，5月4日，生产已基本恢复正常，产量和各项指标均趋于稳定。

投产试车期间，水泥厂全体科级以上干部每天到现场详细检查生产的各个环节，发现问题及时处理，为顺利生产做好充足准备；保鏢组24小时严密监控，岗位员工精心操作维护，加强学习培训，提高操作水平，优化指标参数，确保生产安全稳定。（水泥厂）

当前，企业的学习实践活动已转入分析检查阶段。这一阶段是学习实践活动能否取得实效的重要阶段，它既是学习调研阶段的深化，又是解决问题和完善制度阶段的基础，具有承上启下的关键作用。分析检查阶段的主要任务是征求意见、找准问题、分析原因、明确方向，要紧紧围绕召开专题民主生活会、撰写领导班子分析检查报告、组织群众评议等环节扎实开展，目前的重点工作就是要高质量地开好专题民主生活会。

开好专题民主生活会，要做好充分的准备。前一阶段，通过强化学习培训，开展调查研究，组织解放思想大讨论，学习实践活动取得了一定成绩。在此基础上，领导班子要通过设立意见箱、召开座谈会等形式，广泛征求各个层面的意见和建议，认真进行归纳梳理。班子成员之间要相互谈心，沟通交流，在一些重要问题上形成共识。要结合单位实际、工作实际和个人思想实际，全面检查自己和学习实践科学发展观的情况，查找突出问题，特别是针对征求到的意见和建议，逐一对照检查，并就存在的问题进行深刻剖析，明确努力方向，撰写个人发言材料。

开好专题民主生活会，要紧密结合当前形势。这次专题民主生活会，要突出“打赢控亏增盈攻坚战，再造竞争新优势，科学发展上水平”这个主题，把重点放在查找问题、分析问题、总结经验、明确方向上。要紧密联系企业面临的严峻形

势和本单位的具体实际，认真查找影响和制约企业特别是本单位科学发展的突出问题，认真查找班子和个人在深入贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，深刻分析存在这些问题的主客观原因，特别是主观原因，剖析影响科学发展的思想根源，提出解决突出问题、促进科学发展的具体措施，为撰写高质量的分析检查报告奠定良好的基础。

开好专题民主生活会，要注重解决实际问题。解决实际问题，是学习实践活动突出实践特色的集中体现，是确保学习实践活动取得实效的关键所在。要通过开展严肃认真的批评和自我批评，真谈问题，谈真问题，进一步找准、找实问题，分析问题，查明原因，对于能改的要立即进行整改，能解决的问题立即加以解决，需要一定整改时间的要研究制定整改计划。要明确责任，狠抓落实，切实解决一些影响企业控亏增盈、制约企业科学发展的突出问题，努力取得实际效果。

打赢控亏增盈攻坚战是当前的主要任务，而打赢控亏增盈攻坚战的关键在于各级领导班子和领导干部。我们要通过召开专题民主生活会，尤其要开好高质量的专题民主生活会，进一步增强各级领导班子的凝聚力和战斗力，进一步增强各级干部的大局意识、竞争意识、责任意识和目标意识，提高思想素质和政治素质，改进工作作风，直面挑战，迎难而上，积极主动开展工作，为努力实现控亏增盈目标任务而努力奋斗！

开好高质量的民主生活会

本报评论员

凝聚力量 坚定信心

中铝山西企业青年文化周活动正式启动

本报讯（记者 芦蓬莲）5月5日晚，由山西铝厂团委主办、中铝山西企业第五青年工作协作区承办的青年文艺进社区活动——走进毓秀北区文艺演出在影剧院前举行，标志着以“凝心聚力、坚定信心”为主题的中铝山西企业青年文化周活动正式拉开序幕。7点刚过，广场已是团歌飞扬，人头攒动。演出8点钟正式开始，优美的舞姿、动听的歌声，引来了千余名观众的阵阵掌声和欢呼声。舞蹈《辣妹子》、古筝《丰收锣鼓》、歌曲《等待》、干板腔《看当前 团员青年比贡献》等14个精彩节目全部由中铝山西企业团员青年们自编自导自演。

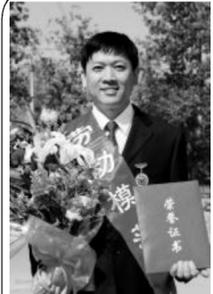
据悉，此次青年文化周活动包括：举办一次青年文艺进社区活动、举办一次青年“凝心聚力克时艰”趣味体育活动、观看一场励志电影、举办一次艺术讲座、召开一次“晋铝青年读书圈”博客交流座谈会，旨在通过活动激发青年群体活力，展现青年精神风貌，凝聚青年心志力量，坚定青年克难信心。

（精彩的演出吸引了众多观众驻足观看。摄影 本报记者 彭林生）



爱岗敬业 无私奉献创一流 艰苦奋斗 开拓创新勇争先

——中铝山西企业 2008 年度劳动模范风采展示



扎根一线创佳绩

王俊,男,中共党员,大专学历,现为中铝山西分公司氧化铝二分厂车间主任。

事迹简介:他于一行、爱一行、钻一行,参加工作 20 余年始终坚守在溶出磨岗位,曾多次组织实施溶出磨产能攻关,先后参与了分级机溢流堰、进磨调整液管道、溶出泵换型、筒体衬板等多个项目改造,极大地减轻了员工劳动强度,提高了指标合格率,二期溶出磨运转率由 30% 提高到 95% 以上,年节约检修费、备件费 30 余万元,节约电费 10 万元以上。他负责设计了溶出磨提产综合性攻关方案,实施后每年可节约各种费用 190 余万元。他制作的“补球平台”使工作效率提高了 50%,此创新项目获分厂创新成果奖。弹性生产期间,他更是紧盯现场,摸索、培训适应弹性生产的操作方法,为优化工艺流程和技术指标做出了贡献。他加班加点清积料,修理废旧阀门价值达 10 万余元,确保了设备安全稳定运行。



忠于企业写春秋

焦金龙,男,现为中铝山西分公司氧化铝三分厂检修车间主任。

事迹简介:他技术过硬,工作认真,责任心强。一次为保证高压溶出稳定运行,他凌晨两点赶到现场处理压煮器 212 填料泄漏问题。他精心巡检,发现压煮器 222 搅拌短轴上移了 1 厘米,立即建议分厂隔离检修,避免了一起重大安全事故。针对压煮器填料泄漏的难题,他总结出压煮器填料无泄漏“三步走”工作法,毫无保留地传授给岗位员工,使高压溶出机组杜绝了因压煮器填料泄漏而停车。他培育青工耐心细致,鼓励青工勤学苦练,经他培训的青工脱颖而出,在生产中挑起了大梁。他忠于企业、无私奉献,曾有民营氧化铝厂多次以高薪聘请他,但他都不为所动。为确保分公司弹性生产方案顺利实施,他几天几夜不回家,盯在生产现场,解决压停设备出现的问题。在分厂组织的清结疤、返流程、卸车皮等劳动中,他一马当先,以实际行动为青工们做出了表率。



身先士卒好主任

房建军,男,中共党员,大专学历,现任中铝山西分公司氧化铝四分厂检修车间主任。

事迹简介:他带出了一支作风过硬、技术精良的精锐检修之师,在分厂控亏增盈攻坚战中发挥了主力军作用。他带领员工对 7 台外委转内检液下泵进行全面检修,节约费用 1.26 万元;改造种分系统母液泵,使母液泵运行周期由不到一个月提高到平均运行六个月以上;提出了“机封水集中回收管网”改造方案,每天可减少非生产用水 432 m³,年节约费用 25 万余元;修旧利废 172 件,节约费用 91 万元;完成了 247 项外委转内部的清理检修项目,节约费用 33.32 万元;提出了“11341”管理模式及目标,形成了 12 个资料目录共 27 种记录表格,建立了设备管理电子信息档案,规范了管理体系。在他的管理下,分厂三星级红旗变电站达标 21 个,三星级达标率 91%,动力管理在分公司名列前茅,车间及多名员工在企业举办的活动中屡获殊荣。



技术创新争一流

张永康,男,大专学历,现为中铝山西分公司 80 万吨氧化铝厂综合车间员工。

事迹简介:他注重抓溶出机组的计划检修,确保了溶出机组安全稳定运行。机组运转率和进料量屡创新高,2008 年共完成实产氧化铝 80.99 万吨,出色完成了分公司下达的生产任务。他将科学发展观运用于生产实践,牵头完成了溶出机组洗液填充流程改造、Ra113/213 由加热压煮器改为预热加热五压煮器等三项技术创新项目,分获 80 万吨氧化铝厂技术创新一、二等奖,年产生经济效益超过 1000 万元。他积极响应节能减排号召,通过在稀稀槽顶部安装一台汽水分离器,有效降低压力,杜绝了冒槽,既节约用水资源,又保持了环境整洁,实现了经济效益与环境效益的双赢。他按照“6S”管理标准做好工段基础管理,溶出喂料泵岗位先后获得分公司“青年红旗岗位”、“节能减排先锋岗”等荣誉称号,同时促进了车间基础管理及其它各项工作的顺利开展。



苦心钻研解难题

袁国栋,男,中共党员,大专学历,现任中铝山西分公司热电二分厂锅炉二车间主任。

事迹简介:他运用自创的“一看二听三闻四摸”巡检法,避免了 10 多起特大设备事故发生;自制听针运用于巡检转动设备,使电机烧坏几率大大降低。他采用水玻璃与高温粘接剂混合物堵漏,节约费用 10 多万元;解决输渣机故障,使运行周期提高到 120 多天;处理 6 号给水泵振动,使设备连续运行 2 年时间。在各类抢修工作和义务劳动中,他身先士卒连续奋战,勇做抢险急先锋。结合车间实际,他提出“生产抓核心,人员讲同心、面对未来有信心”的管理思路,制定出“两接两不控”岗位管理制度,创下锅炉单台运行 105 天的纪录,大大降低了锅炉设备启停费用。他严把进煤质量关,使产汽煤耗下降了 31kg/吨汽,综合能耗连续 7 个月完成分公司下达指标,2008 年全年盘盈合格煤 2.5 万吨,节约成本上千万元。



灵活管理聚人心

胡涛,男,中共党员,现为中铝山西分公司孝义铝矿采运车间维修班长。

事迹简介:在确保安全运行的前提下,他组织人员修旧利废,2008 年仅此一项就节约备件费用 18 万元。为降低成本,除承担日常繁重的维修任务外,他还组织技术精湛的维修人员先后完成了 11 台大型设备发动机、变速箱的大修任务,节约成本 13 万元。作为班长,他视工友为手足,时时处处尊重关心职工,把职工家中婚嫁嫁娶、上学就业等事情当自家事对待,在第一时间送去关心和帮助,延伸了班组管理内容,亲情管理取得成效,班风正,人心聚,士气涨。他在班组开展技术“传、帮、带”,任命技术较好的修理工为主修,负责带徒并严格考核,鼓励和激发了班组成员学技术的自主性,定期举办技术培训,使班组成员人人争当技术能手,安身立命的“本事”与日俱增,整个团队焕发出了旺盛的生命力。

科学组织显成效

陈秉礼,男,中共党员,大专学历,现任中铝山西分公司石灰石矿剥离车间主任。

事迹简介:他严格管理,科学组织,以三台超期服役的老电机为主力,2008 年 6 月份一举突破 15 万方大关,勇创石灰石剥离生产新纪录,仅用 7 个月时间完成了全年剥离任务。他想方设法降消耗,认真开展“穿孔爆破”和“柴油消耗”效能监察,改善了爆破质量,提高了铲装效率,有效降低了火工品消耗;培训了技术过硬的司机队伍,提升了液压铲效率,柴油单耗由 80 公斤/小时降为 59.8 公斤/小时;组织技术人员改造电机电气控制回路,2008 年无一台电机烧坏,极大节约了检修费;积极响应山西分公司“控亏增盈”号召,以控制成本费用为重点,大力开展修旧利废,共修复设备 21 台(套)。他以人为本抓管理,以身作则带队伍,吃苦在前,不计得失,确保了职工队伍稳定。

勇挑重担保运行

李建虎,男,中共党员,大专学历,现任中铝山西分公司煤气分厂检修车间主任。

事迹简介:在他的建议下,车间成立了电气仪表、阀门、综合修旧利废等三个小组,2008 年下半年开展修旧利废节约备件费 10 万余元。他带领车间技术骨干自主研发“眼镜阀”,打通了设计制作中的关键技术环节,成功制作并安装了首台“眼镜阀”,节约设备购置费 8 万元,目前此项技术正在专利申报之中。在一次罗茨风机检修中,经过判断,他大胆进行主轴修复,节约备件费近 15 万元。去冬煤气管道阀门冻裂,排水器严重堵塞,威胁到氧化铝焙烧炉正常运行,他带领突击队冒严寒、斗狂风,深入险情第一线采取了紧急措施,确保了 2、3 号焙烧炉安全运行。在企业打响控亏增盈攻坚战中,他勇挑重担,带领检修员工承担起分厂所有的检修项目,今年 3 月份平稳完成了运行岗位员工调整,为控制好控亏增盈下一步工作打下基础。

精益求精多面手

袁明科,男,现为中铝山西分公司检修分厂修造车间钳三班班长。

事迹简介:他对工作精益求精,成为设备检修、制作安装方面的“不倒”和“多面手”;他苦练刮研技术,掌握并总结出了一套分辨、判断各种平面、曲面的显点和刮研技巧;他刻苦钻研各种设备、机械联轴器同轴度的调整、调整技术,经他检修、调整过的设备,试车振动值均达到 0.02mm-0.06mm。他带领班组人员完成了大小 200 余次的检修任务,合格率达到 100%,返修率为零。在 80 万吨氧化铝厂球磨机出口篦子革新改造、料浆中间输送泵进出口管道工艺改造等技术革新中,他解决了一系列影响设备正常运转的“瓶颈”问题;在 3 号斜斗检修中,他主动请缨,克服困难,用 7 个班时间完成了通常 18 个班才能完成的任务。1990 年至今,他先后培养了 6 名徒弟,有 2 名担任了班长,其他人都成为了生产骨干。

全力以赴保发运

郜世斌,男,现为中铝山西分公司物资配送中心储运科发运班班长。

事迹简介:自担任班长以来,他始终坚持高效服务树形象、全力以赴保发运。2008 年 2 月,受冰雪灾害影响,列车在侯马站受阻,他带领班组成员连夜赶到侯马,紧急处理状况,保证了火车安全。汶川地震造成交通紧张,发往内蒙的车皮在石家庄受阻,他立即组织了精兵强将,仅用 12 小时就奔赴现场展开工作,树立了中铝山西分公司高效快捷的形象。针对铁路两次大提速,路局对路车装车标准相应提高的情况,他组织全班人员以“提高路车装车合格率”为课题,进行 QC 活动技术攻关,两个月达到标准,使氧化铝产品发运创历史最好水平。北京奥运会举办期间,汽车运输及产品发运受到制约,为完成计划,他与科室保持密切联系,9 月份带领班组成员降低库存 34521 吨,出色完成了销售计划,为分公司增加效益 2000 多万元。

科学调度降成本

冯增奎,男,中共党员,大专学历,现任中铝山西分公司装备能源部主值调度员。

事迹简介:他及时准确处理各种电网突发事故,2008 年 3 月 4 日处理龙门铝厂 6KV 系统全所失电,避免厂龙门铝厂沉槽事故;9 月 22 日凌晨 5 时,热电老系统 6KV 配电室全所失电,他立即启动山西企业突发停电事故应急预案,在最短时间内恢复了老系统供电,避免氧化铝老系统全面停产,为分公司挽回了不可估量的损失。在分公司实行弹性生产后,他根据外网供电不同时段电价差别政策,总结出的一套“调峰法”在全科推广,减少了电网与企业联络线路的损耗,月节约电费 5.5 万元;他要求参加调峰的设备必须错峰用电,每月为企业节约电费近 5 万元;他提出弹性生产期间,部分变压器在负荷允许情况下由两台或多台变为单台运行,以减少设备空载损耗,生产系统累计停运变压器 54 台,月节约费用 2.73 万元。

控亏增盈一尖兵

樊英峰,男,中共党员,大专学历,现任中铝山西分公司生产运行部调度科长。

事迹简介:他对工作兢兢业业,无私奉献,在从事氧化铝生产技术管理时,便以科学调度、合理组织、勇于创新实现了生产经济高效运行。2008 年冰冻雪灾使分公司生产面临严峻考验,关键时刻,他组织制定了一系列保生产稳定运行的方案及措施,把影响降到最低,确保了各项预定目标的顺利完成,也因此被评为“中国铝业公司抗灾救灾恢复重建先进个人”。在分公司重大节能项目“高压风管网改造”施工时,他主动请缨,在管网合岔过程中,将原施工方案中九处带压合岔点优化为一处,仅此一项节约施工费 10 万余元,且实现了改造生产互不影响。在分公司实施弹性生产后,他加班加点组织、制定、实施了生产调整方案,统筹兼顾、科学指挥,圆满完成了每次生产模式调整,为分公司挖潜增效、控亏增盈做出了突出贡献。

服务社区创和谐

任官平,男,中共党员,大专学历,现任晋铝东兴物业部曙光管委主任(兼书记)。

事迹简介:他结合管委会工作实际,制定了一系列行之有效的规章制度,瞄准创建“平安、整洁、文明、和谐”小区的目标,充分调动员工工作积极性和创造性。他从严治理小区环境卫生,使小区面貌焕然一新。他注重加强城管巡逻,并以身作则,率先加入了“党员义务巡逻队”,在 2008 年“东兴冬季百日平安”活动中,他带领党员不畏严寒,奋战在治安巡逻第一线,以实际行动换得了小区的平安和谐,曙光管委会也因此获得东兴物业部“百日平安”活动评比先进单位荣誉称号。他严格规范摊位摆放和车棚管理,督促经营户规范经营、守法经营、文明经营。他融入中心抓党建,充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。他以自身行动为创建文明和谐社区做出突出贡献。

科技攻关增效益

韩天亮,男,中共党员,大专学历,现任晋铝实业总公司泓源科技化工有限公司副主任。

事迹简介:管理上他“拿得起,放得下,端得平”。他知人善用,能公平待人处事,遇到事情善于与大家共同研究解决。技术上他推行“请进来,走出去,搞创新”。他积极联系科研机构,随时了解市场需求,根据客户需求开发新产品,先后研制出钴钼系催化剂载体和硅钼系双氧水吸附剂等新产品,树脂活性氧化铝、脱氯剂等新产品填补了国内空白。他勤于钻研,研究出糖衣锅内放钢球防止结疤,解决了国内生产企业普遍存在的问题。销售上他实施“勤走访,多联系,守信誉”。面对激烈的市场竞争,他勤于走访老客户,经常联系新客户,加强沟通、增进了解,在客户中树立了诚实守信的口碑。在他的努力和带动下,泓源公司去年完成产量 3411 吨,超计划 611 吨;销量 3709 吨,超计划 960 吨;上缴利润 179.65 万元,比计划增加了 56 万元。

走向海外拓市场

尤亮,男,钳工高级技师,现任晋铝建设有限公司印度电解铝项目部经理。

事迹简介:扎实的理论基础、严谨的工作作风和丰富的设备维修操作技能使得他在晋建公司独树一帜。他实践“以维养修”的理念,延长了设备检修周期;他毫无保留的将自己总结积累的经验传授给其他员工,带出了一批活跃在设备检修一线的业务骨干;他勇于探索,大胆创新,在公司承担的印度电解和焙烧烟气净化调试工程中,结合该工程技术含量高、施工难度大的特点,制定了切实可行的调试、试车方案,通过仔细核对每一个安装细节,确保精细化操作和方案的顺利实施;他在短时间内解决了诸多引风机安装问题,其严谨的工作作风和精湛的工作技能深深折服了中铝国际总承包方和印度业主,展现了晋建员工过硬的技术和良好的素质,为公司在海外开拓第二个市场以及赢得后续市场做出了贡献。

提升素质树形象

樊华,女,现为山西铝厂科技化工公司主控室班长。

事迹简介:在氧化铝大流程生产不稳定、公司生产出现危急的严峻时刻,她主动请战,跟班作业,针对性地提出《生产工序择优运行方案》,扭转了生产被动局面。她连续 40 多天坚守在铝粉生产线,协调解决了制约生产的不利因素,创造了日产铝粉 15.37 吨的历史最好成绩。面对夏季高温严重影响指标产量的状况,她反复论证提出并实施了《稀稀降温流程改造方案》,实现月节水 2 万余吨,价值 5 万余元;并且月产能提高了 30% 以上。在拟薄水铝石生产线创建“工人先锋号”活动中,她认真推广先进操作法,使胶溶、洗碱、灼碱三大主要指标连创新高。在金融危机对生产造成严重影响时,她主动培训新工,传授经验,提高化验分析合格率,为生产提供可靠数据。在她的带动下,班组成员综合素质提高了,凝聚力增强了,对内对外展现了科化公司的良好形象。

攻坚克难领头人

赵降森,男,中共党员,大专学历,现任山西铝厂宏泰粉煤灰开发有限公司副经理。

事迹简介:面对去年年初冰雪灾害的影响,他提出“决不因冰雪封路影响运输,决不因排灰影响氧化铝生产”的目标,通过大量扎实有效的工作,将灾害对生产的影响降到最低,确保了排灰任务完成,取得了安全事故为零的好成绩。在灰渣堆场灰体板结如石、落差将近 20 米的南坝部位,他克服重重困难,确定施工方案,制定安全措施,指导设备作业,按时完成任务。他狠抓安全不放松,通过加强安全教育提高员工安全意识;通过提高驾驶员整体素质,打造出了一支遵章守纪、能征善战的运输队伍。在金融危机袭来时,他主动宣讲形势,认真做好员工思想工作,编制新的生产组织方案,降低运输生产成本,通过开拓外部市场,参与社会运输,仅外排建坝拉灰一项就盈利 10 多万元;承担转厂外部拉渣任务,每月节约费用 3 万余元。

技术精湛强中手

李金霞,女,大学学历,现任山西铝厂职工医院门诊部主任。

事迹简介:她对医学无限热爱,对患者无比真诚,具有很强的事业心和责任感。她积极排除金融危机的不利影响,努力推进科室建设,凭借精湛的医疗技术和科学的治疗方案,2008 年完成血液透析 1300 例次,抢救危重病人 22 例次,有机磷农药中毒 3 例,使许多危重病人化险为夷、转危为安,为医院创收 56 万余元,取得了很好的经济效益。她立足本职,勤奋钻研,认真做好技术“传、帮、带”,潜移默化带动科内,推进了科室业务发展。血液透析室新增了一台血液透析机和一台血液过滤器,她不顾身患高血压,在没有任何外部指导的情况下,通过查阅大量资料,自主完成了新机器调试和应用,为医院节约了一笔调试费用。她热心支持兄弟医院成立立血透专科,多次受邀现场指导,为职工医院赢得了声誉,创造了良好的社会效益。

人类的丰碑

—致母亲节

●孙英

谁能竖起一座人类的丰碑
是您——母亲
血脉传承生命
乳汁哺育生灵
无私是您的天性
奉献是您的乐趣

谁能竖起一座人类的丰碑
是您——母亲
挥汗如雨
为子女衣食无忧
满头银丝
操劳依然其乐无穷

谁能竖起一座人类的丰碑
是您——母亲
无论子女多么无能丑陋
呵护是您的本能
无论孩儿有多少不幸磨难
从不离弃是您的追求

谁能竖起一座人类的丰碑
是您——母亲
孟母三迁
育儿子殚精竭虑
岳母刺字
令子舍孝报忠

谁能竖起一座人类的丰碑
是您——母亲
鳄鱼池纵身一跃
救子于危难
令鳄鱼震撼
让难子平安脱险

谁能竖起一座人类的丰碑
是您——母亲
5.12 弯曲的身躯
以凛然的死守护幼子的生
谱写着人类的赞歌
辉煌了人间的沉重

谁能竖起一座人类的丰碑
是您——母亲
无私在您面前
多么微不足道
奉献对您的付出
怎能承受人类应有的重任

文坛诗苑

母亲赞

●王建祥

一双深凹的眼睛，
蕴藏着对儿女的期待。
一双粗糙的大手，
抚慰过儿女创伤的心灵。
满头飘动的白发，
曾经历过多少风霜的重染。
满脸深深的折皱，
那是期盼儿女成长成熟的印痕。
一颗慈善的心中，
饱含对儿女的温存。
当儿女失意时，
您轻声细语地安慰。
当儿女有成绩时，
您露出欣慰的笑容。
儿女离家时，
您是村头的白杨，
终日在地平线上，
默默守望。
儿女回乡时，
您是宽阔的海岸，
让游子漂泊的航船，
感受到家的温暖！

献给母亲的诗

●柴徐吉

每年五月的第二个星期日
是全世界一个特殊的节日
在鲜花盛开的五月
母亲节已悄然而至

母亲 多么亲切的名字
您是我人生的第一位老师
母亲 多么圣洁的字眼
您教会我许多做人的道理

母亲是最伟大的称号
母亲是最神圣的名字
母亲是勤劳而善良的
母亲是贤惠而质朴的

一片绿叶
包含着它对根的深深情意
一束康乃馨
浓缩着儿女对母亲爱的敬意

慈母手中线 游子身上衣
一道《游子吟》突出一个情字
给远在千里外的游子
留下了感受至深的印记

一首世上只有妈妈好
飞遍人间大地
道出了天下儿女
对母亲爱的真谛



版画 母亲 薛志礼供稿

银色花第627期

慈母手中线，游子身上衣。
临行密密缝，意恐迟迟归。
谁言寸草心，报得三春晖！

《游子吟》作者孟郊，是唐代一位优秀诗人。他早年生活贫困，屡试不第，仕途失意，一生潦倒。他性格孤直，不肯逐于流俗。他的诗以五言古体见长，不蹈袭陈言，不滥用典故辞藻，擅长白描手法而又显浅薄平庸，一扫大历以来的靡弱诗风。

“诗从肺腑出”是苏轼对孟郊诗的盛赞，这首《游子吟》堪称代表。全篇无藻绘雕饰，诗句清新流畅，风格淳朴素淡，诗味浓郁醇美，近于天籁。这是一首千古流传的母爱颂歌。本篇下作者自注：“迎母溧上作”，当是他居官溧阳时的作品。诗人在宦途失意的境况下，饱尝世态炎凉，故愈觉亲情之可贵。在这首诗中，诗人以自然流畅的语言，歌颂了一种普通而伟大的人性美——母爱，引起了无数读者的强烈共鸣，千百年来一直脍炙人口。

诗的开头，于平平起句中深埋伏笔。手中线，身上衣，诚为普通家庭中最普通的物件，却传递寄托着母子间千丝万缕的深情。惟其普通，才更易牵动千千万万普通母子的情愫。三四两句写出人的动作和意态，把笔墨集中在慈母身上。行前时刻，告别在即，母亲缝了又缝，纳了又纳，针

时间 在 2009 年 4 月 14 日 15 点 55 分 定格，我的心在一刹那那间骤停。因为就在那一刻，最疼我的那个人没有了呼吸，永远永远地离我而去了。

那一刻，我没有哭，出奇地镇定，帮妈妈穿好衣服，最后一次给妈妈梳了梳头发，给她戴好那顶我认为比较好看的帽子，穿上那双中午重新买来的绣花鞋，再检查了一遍妈妈的衣服是否扣好……直到邻居们将妈妈抬到所谓的“七星板”上，我才反应过来，最疼我的那个人就这样走了。从此以后，再没有人会回应我的呼喊声，我们只能阴阳相隔，没有了说话的机会。于是，我抱住妈妈的身体，泪如泉涌，我有万分的不舍呀，妈妈！

妈妈是一个苦命的人，8岁便失去了母亲，10岁没有了父亲。从小没有人疼爱，凭着忍耐、坚毅、忍辱负重、顽强的精神，顽强地度过幼时艰难的日子。17岁便嫁给了我的父亲，虽然我家当时条件很差，且还有一个重病在身的爷爷，但对家庭的渴望，妈妈还是毅然选择了爸爸和他的家庭。过门后，妈妈把爷爷当作自己的亲生父亲一样伺候，每天早上给爷爷倒尿盆、挖痰盂，自己干着地里的重活，却吃着粗粮，仅有的那一点点白面，也要给爷爷蒸几个白面馍馍吃。爸爸当时还在念书，爷爷去世时，也是妈妈一个人带着刚出生不到一岁的我在家张罗着，我现在想象着当时的情况，不知道妈妈心里有多难，但她从来没有埋怨过。这是她的优点，我现在看来也是妈妈的弱点，正是因为她不爱多说，不爱计较，所以，太多的委屈和痛苦她一个人承担了。后来，妈妈的身体不好，我觉得和她长期透支体力、忍受委屈有着太大的关系。

后来有了我姐弟俩以后，妈妈要一个人挣三个人的工分，人家孩子都有爷爷、奶奶照着，妈妈却常常晚上去地里时把我和弟弟锁在家里，白天我和弟弟够不着门上的锁，只能钻门缝出来进去，常常是裤子膝盖处早早磨破。我记事起，妈妈总是匆匆忙忙，下工回到家，急急忙忙做饭，还要招呼我们吃，不等她吃完，上工铃就已经响了，她总是胡乱吃上一口，就又

赶去地里。

好不容易我考上了大学，弟弟结了婚，妈妈又承担了照看两个孙子的任务。当时弟弟两口子在外面打工，妈妈照看两个孙子不说，还要和爸爸忙地里的活。整整10年，等孙子稍微长大些，她又操心给弟弟盖新房，当时房子盖起来，在村子里是数一数二的好。妈妈常说，她这辈子最有成就的是盖了两座院子，一个是85年的时候，盖起了我家现在的老院子，当时让好多人眼红的呀，妈妈很有成就感；二是2002年盖起了现在的新院子，现在好多人盖起来还比不上它。

最疼我的那个人去了

●李莉

给孩子们都忙乎完了，妈妈的身体却差了许多。一开始是腿疼，后来发展到行动不便，再后来就坐上了轮椅。但无论怎样，妈妈自己一直没有躺倒，大小便自己都能自理。直到07年检查出尿毒症晚期，妈妈也很乐观地面对生活，从来没有在我面前表现出悲观厌世的情绪。但由于妈妈的身体条件和身体素质，导致病情恶化，就是这样，也只让我们伺候了10天。

只有10天，那是真正意义上的照顾着她。妈妈虽然说了不怕死，但我分明从她的眼神中，看到了对生命的渴望，对家人的留恋，对儿女的不舍……我守候在妈妈的身边，不放过一分一秒，及时同医院和大夫联系着，我希望有奇迹发生，希望能留住妈妈的生命，但我没有得到一个能够让我高兴的答案。没有经历过这种情景的人，无法想象我的揪心与折磨，我是眼睁睁地看着妈妈与病魔抗争着，直到生命的终结，但却无能为力，我恨我自己的残酷，我恨我的无能，我甚至想到了与妈妈一同去……给了我生命，含辛茹苦养大了我的妈妈就在我的眼皮底下去了，而我却救不了她，这份自责，一直折磨着我……

虽然我知道人终究要有一死，但我不甘的是妈妈还年轻，只有66岁。妈，您放心吧，我会照顾好爸爸，弟弟和两个侄子，也会照顾好我自己。虽然我们母女阴阳相隔，但我希望每天晚上您都会出现在我的梦里，让我和你说说话，您也给我说说那边的事。

母亲节的由来

母亲节起源于希腊，古希腊人在这一天向希腊神话中的众神之母赫拉致敬。在17世纪中叶，母亲节流传到英国，英国人把封斋期的第四个星期天作为母亲节。在这一天里，出门在外的年青人将回到家中，给他们的母亲带一些小礼物。

现代意义上的母亲节起源于美国。1906年5月9日，美国费城的安娜·贾薇丝的母亲不幸去世，她悲痛万分。在次年母亲逝世周年忌日，安娜小姐组织了追思母亲的活动，并鼓励他人也以类似方式来表达对各自慈母的感激之情。此后，她到处游说并向社会各界呼吁，号召设立母亲节。她的呼吁获得热烈响应。1913年5月10日，美国参众两院通过决议案，由威尔逊总统签署公告，决定每年5月的第二个星期日为母亲节。这一举措

引起世界各国纷纷仿效，至1948年安娜谢世时，已有43个国家设立了母亲节。

时至今日，母亲节已成了一个名副其实的国际化节日。按惯例“国际母亲节”被定在每年的5月11日举行。虽然，有一些国家是在一年中不同的时节庆祝属于他们的母亲节。然而，多数国家如丹麦、芬兰、意大利、土耳其、澳大利亚和比利时等等，都是在五月的第二个星期日庆祝母亲节的。

如今，母亲节这个温馨得让人无法抗拒的“洋节日”也逐渐走进了中国普通民众的生活，并且获得了越来越多人的认同。每年的这一天，中国各地的许多民众都以不同的方式表达着对母亲的感激和祝福。

摘自《人民网》

一曲千古流传的母爱颂歌

——孟郊《游子吟》赏析

●武宝明

针线如此细密，她是怕儿子迟迟难归，故要把衣衫缝制得更为结实一点儿啊。慈母的一片深笃之情，正是在日常生活中最细微的地方流露出来。朴素自然，亲切感人。大爱无言，此处无声胜有声，充盈的母爱亲情强烈地扣击着诗人的心弦，也叩击着读者的心弦，催人泪下。最后两句从前四句升华而来，赤诚热烈的情怀，通俗形象的比兴，以设问句式出之，寄托了作者对母爱的热情歌颂，意味尤为深长：对于三春丽日般照耀而又无处不在、无微不至的温暖母爱，小草似的儿女，怎么报答得了呢？这不正是《诗经》“欲报之德，昊天罔极”之意吗？

孟郊一生窘困潦倒，较之一般人更觉母爱的伟大难能。深挚的母爱，固然无时无刻不在沐浴着儿女们，然而对于孟郊这位常年颠沛流离、居无定所的游子来说，最值得回忆的，莫过于母子分离的痛苦时刻了。慈母临别缝衣这个场景，再普通不过，也再经典不过，它表现的是慈母的舐犊之情，而反衬之下，流露出的恰是诗人自己深深的恋母之情和报恩之心。其孝亲之心固然可贵，而其遣词造句之高妙才华亦颇为后世所倾倒。



如何证明劳动关系

在劳动争议中,如果劳动者因不能提供某些证据或证人证言证明双方存在劳动关系的,还可以通过以下证据证明:

1. 记载有劳动者名字的用人单位文件。用人单位下发的各种通知、工作任务单、任命通知书、介绍信、签到表等书面资料中只要含有劳动者本人的名字,可以作为证据。但此类证据上一定要有单位公章才能保证的效力。

2. 用人单位与其他单位签订的有劳动者本人签名的购销合同或其他类型合同。

3. 工作中在第三方留存的有本人签名的资料,比如代表用人单位向有关单位或机关申报材料,代表用人单位到第三方处领取支票时在支票存根处留存的本人签名等。

4. 录音、录像、照片。录音是指本人与用人单位法定代表人或主要负责人协商谈判具体事宜时的录音。另外,用相机或手机拍摄的上下班情况、工作方面的录像也可作为提供劳动的证据。

(吴丽红摘自《中国劳动保障报》)

爱花你的钱

偶尔听到一位50多岁的老人说:“我挣钱图个啥?就图我老婆女儿出去能穿好点的衣服,她们衣着光鲜,我脸上才有光。”钱,究竟能不能表达爱情呢?

想了很久,答案是:完全可以。你要是爱一个人,你就会喜欢他为你花钱。

主演《浪漫的事》的演员彭玉应邀到央视《影视俱乐部》做客,当主持人问她:“您一辈子最浪漫的事是什么?”她稍微想了想,说:“我老伴瘫痪期间所经历的事情。”在主持人和观众惊诧的目光里,她慢慢回忆着:“老伴瘫痪在床时,我让全家人把钱都交给他管理,连买菜花10元钱都问他要,还和他讨价还价。目的只有一个,希望他知道,虽然他病了,但他不是一个废人,全家都需要他。老头子在8年间虽然瘫在床上,但他一直都很自信很快乐,一直都觉得他在家里的地位太重要了。那段日子最浪漫!”话音刚落,全场人为她的浪漫故事掌声雷动。

我挣的钱和老公相当,有时比他还高。可我,还是常常喜欢问老公要钱花。每年生日,他都会往我的银行卡打上1000块钱。这个时候,我总是喜滋滋的揣了卡,到处搜寻我喜欢的东西。

(吴丽红摘自《北方家庭报》)