

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1074 期

2009年2月20日
星期五
农历己丑年正月廿六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西分公司召开元月份生产技术总结会

本报讯 2月17日,中铝山西分公司元月份生产技术总结会在氧化铝二厂召开。中铝山西分公司副总经理张占明、王天庆,各二级单位、相关部门负责人参加了会议。会上,对2009年元月份生产进行了总结,对下一步的具体工作进行了安排部署。

元月份,分公司以完成“2034”成本线为目标,进一步强化生产组织管理、优化技术经济指标,充分利用阳光煤气供应形势好转的有利局面,积极组织新系统焙烧炉提产,强化老系统焙烧系统的运行维护,商品氧化铝产量超计划完成,创造弹性生产组织以来的最好记录。实产氧化铝克服烧结法系统跑浑、高压溶出I系列改造刚刚投产的不利因素,超额完成任务,实现产量首月开门红。下一步,分公司将认真完善氧化铝“023”生产组织实施方案,发动生产技术骨干,优化生产工艺条件;

努力探索最佳运行模式,实现技术和消耗指标的持续优化;按照效益最大化原则,利用峰谷电价差合理进行错峰用电;强化进厂大宗物料质量管理,为生产创造条件。

王天庆要求,各单位要精心组织,确保“023”生产组织方案的平稳实施;对能耗、指标、设备管理等工作进行精细管理,对标兄弟单位,进一步提升管理,优化指标,共同打赢企业生存保卫战。

针对“023”生产组织方案,张占明要求,各单位要周密部署,详细安排,确保按计划顺利实施;要继续深入开展降本增效工作,充分发动生产技术骨干积极参与科技攻关,创新工作方式、方法,进一步优化流程和指标,确保“2034”成本线。

据悉,“023”方案为新系统两组高压溶出机组运行,老系统高压溶出机组全停,熟料窑运行3台的生产组织方式。(苏红丽)

众人合力齐扬帆

——山西铝厂提前完成2008年1.5亿元挖潜增效利润目标系列报道之三

本报记者 芦莲莲

一个目标要想实现,要有一个正确的方向和一个坚实的团队;一个企业要想兴旺,从上到下要有一种精神,一种与时俱进、不断变革的创新精神;一种不断追求、臻于至善的进取精神;一种自强不息、同舟共济的团队精神。山西铝厂正是因为有了这样一支团队,正是因为这支团队有着这样一种精神,为提前完成2008年1.5亿元挖潜增效利润目标打下了坚实基础。在2008年席卷全球的金融海啸严重影响实体经济、铝行业危机不断加深的情况下,山西铝厂实现了生产经营逆势而上,平稳增长。

抢抓机遇,主动出击,诚信为本是晋铝人赢得市场的前提。

“客户先是通过相信我们而相信了产品,其后则通过产品和服务,更加相信我们。”营销管理部水泥销售科卫义说:“所以我们不仅要对公司忠诚、

对同事坦诚,更要对客户真诚。”营销管理部成立伊始就提出了以晋铝水泥销售为龙头,带动晋铝品牌其它产品销售的目标,并确定了走出去的营销战略思路。2008年6月10日,在得知介休汾西矿务局水泥厂停窑检修需停产20天的信息后,很快组织车辆将水泥运至山碳,3天内策划出晋铝品牌强势宣传广告,使晋铝水泥在介休一炮打响,做到了家喻户晓,市场占有率也越来越大。截至12月底,平均月销售4500吨左右。7月份四川地震灾区开始恢复建设,营销人员赴川调查市场。在详细了解了地方水泥价格、技术指标,核算出自身优势后,确定了让市场认识品牌,熟悉品牌的营销思路。通过强势宣传和良好的质量,晋铝牌水泥在四川成功打开销路,短短一个月,就在广元、绵阳、青川等地供不应求,平均每天发货量高达200余吨。

(下转第二版)

山西碳素厂荣获介休市“2008年度招商引资工作先进企业”称号

本报讯 2月16日,介休市召开全市经济工作会议,表彰了一批为介休市经济发展做出突出贡献的企业,山西碳素厂荣获“2008年度招商引资工作先进企业”称号。

会上,在表扬2008年各企业为

介休市经济发展做出突出贡献的同时,希望晋铝铝业公司氮化硅结合碳化硅、低碳高铝刚玉等项目能尽快全面开工,并把300万吨重介洗煤项目作为建国60周年的献礼工程之一。(陈爽)

回顾过去的一年,我们经受了严峻的考验,体会到市场经济的无情,深感成绩的来之不易。展望2009年,难关并未过去,国际金融危机的持续蔓延、生产经营环境的日益恶化、铝行业市场不容乐观的发展形势,都表明2009年将是山西企业重组上市以来最为艰难的一年,需要我们做出应对各种困难的充分准备和更为详尽扎实的安排部署,更需要我们树立起战胜困难的坚定信心。马达卡总经理在企业五届十次“双代会”上指出必须坚定三条信念:“生产经营不能停;成本费用不能超;信心信念不能丢”。这是在对国际国内经济形势和行业发展态势客观分析判断基础上,做出的事关企业生存发展的重大决策,是做好2009年各项工作的基本前提,也是打赢企业生存保卫战的关键部署。

生产经营不能停,是企业得以生存发展的前提。停产关闭,后果不堪设想。如果顶不住市场压力,一旦全线停产,复产就变得遥遥无期,甚至接下来就是彻底关闭。所以,我们必须咬紧牙关,想方设法,坚持生产,决不能让最可怕的局面出现。生产经营不能停的关键是要实现效益最大化。各单位要始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,落实责任,强化安全管理;要发挥优势工序和优势设备的作用,从优化运行方式中寻找效益最大化的途径;要迎难而上,勇于在市场竞争中比指标、提效益;要强化责任,做到层层传递压力,层层落实责任,全力以赴确保生产经营不能停。

成本费用不能超,是企业得以生存发展的底线。总部向我们下达的“2034”成本线,即使达到了仍有可能亏损。在如此严峻的形势下,成本费用多花一分钱,就多一分危险,节约一分钱,就多一分希望,这关系到企业和职工的根本利益,所以必须坚守这条红线。成本费用不能超的关键是要苦练内

功、深挖内潜。这就要求各单位要优化指标,深入开展挖潜增效活动,要精打细算,节约支出增加效益;要强化管理,勤俭节约花好每一分钱。这就要求广大领导干部要强化执行力,做到维护大局、政令畅通;广大职工要从自身做起,发扬艰苦奋斗的优良传统,节约每一滴水、每一度电。“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江河。”惟有此,企业才能渡过难关,职工才能维护好自己的根本利益。

信心信念不能丢,是企业得以生存发展的力量所在。把困难估计得更充分一些,把措施准备得更周密一些,这是坚定的行动,更传递出坚定的信心。“只要信心在、决心在、精神状态在,就没有克服不了的困难,就能够把握机遇,迎来充满生机的春天。”信心信念不能丢,最主要的是要奋起实干。悲观压顶、束手无策没有出路,毫不畏惧、奋起实干才有未来。一切办法,只有在实干当中才能找到;一切问题,只有在实干当中才能解决;一切机遇,只有在实干当中才能抓住。各级班子和领导干部一定要以辩证的思维,处理好压力与信心的关系,要把思路理得更清,措施定得更细,工作干得更实,主动承担责任,积极应对挑战。广大职工一定要进一步解放思想,转变观念,继续发扬自力更生、艰苦奋斗的优良传统。我们要以实干为荣、以实干为贵、以实干为大,坚决摒弃“多干多错,少干少错,不干不错”的消极心态,说干就干,脚踏实地,该干则干,雷厉风行,以超常的办法、集体的智慧,千方百计降本增效,完成好2009年的各项工作任务。

前进的道路不会一帆风顺,挑战和风险总是与机遇、发展相伴。有党中央、国务院的全面部署,有中铝公司雄厚实力的支持,有山西企业方方面面的团结协作,只要我们坚守住这三条信念,只要我们奋起实干、创新工作,就一定能够跨越当前的这道坎,一定能够渡过当前的危机,迎来企业更好的发展。

坚定信心 奋起实干 坚决打赢企业生存保卫战

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之三

本报特邀评论员

确定目标 制定措施

各二级单位传达贯彻企业“双代会”党建会精神

本报讯 连日来,中铝山西企业各单位相继召开“双代会”和党建会,明确了本单位2009年工作思路,制定了各项措施。同时,以各种方式积极传达贯彻两级“双代会”、党建会精神,使广大干部职工进一步明确了目标,坚定了信心。

选矿厂:2月17日召开职工大会暨2009年党建工作会议。2009年,选矿厂将紧紧围绕赤泥堆场安全稳定运行和降本增效两大任务,进一步理顺工作程序,强化内部管理,创新激励机制,充分调动广大职工的积极性,积极推进新建赤泥堆场和50万吨选矿项目,以必胜的信心,以不畏艰难困苦的勇气和胆略,迎难而上,为全面完成各项工作任务而努力奋斗。(段凯伟)

检修分厂、晋铝安装公司:2月17日至18日相继召开二届二次“双代会”、2009年度党建会暨党的基层建设和思想政治工作第七周年会,明确了2009年的指导思想和工作目标:牢固树立一盘棋思想,始终坚持一体化运作,资源共享、优势互补,按照“统筹兼顾、科学调度、精心组织”的原则,强化以生产调度为中心的生产组织系统,严格考核,为氧化铝生产提供一流的服务;将安全管理的关口前移,重心下移,深入生产一线,全方位、全过程的落实安全管理;以设备管理大纲为指导,将日常保养与计划修理相结合,加强维护,利用有限的修理费,巩固提高设备性能;创新技

术,提高质量,增强企业竞争实力、注重细节,标准量化,夯实各项管理基础、凝心聚力,共谋发展,确保各项任务全面完成。(张安泽)

技术开发部:2月17日召开二届二次“双代会”暨2009年党建工作会议,指导思想和总体思路是:围绕分公司降本增效工作目标,坚持以科技创新推动企业持续发展的目标不能变,以科技研发服务氧化铝生产的宗旨不能变,抓思想聚人心,抓班子带队伍,抓作风树形象,抓稳定促和谐,调动部内一切积极因素,坚定信心克时艰,凝心聚力促发展,为完成全年各项目标任务而努力奋斗。(马飞月)

运输部:2月18日召开二届二次“双代会”暨党建工作会议,提出按照“安全保产、和谐服务、经济运行,运输畅通”的管理思路,以“2034”成本控制为核心,抓思想聚人心,抓班子带队伍,抓作风树形象,抓稳定促和谐,进一步优化运输经济技术指标,重点抓好铝土矿专列进厂以及产品发运等工作,坚定信心,众志成城,为企业的生存发展奠定良好基础

而努力奋斗。(崔文林 李海涛)

园林绿化公司:2月18日召开二届二次会员大会,以持续发展的眼光确定了2009年工作思路:苦练内功夯基础,挖潜增效求发展,以实现利润为中心,以控制成本为重点,深入内部管理,抓住时机谋求发展。(王丽娟)

民矿开发部:2月18日召开二届二次“双代会”暨党建工作会议,提出2009年的工作思路:全面贯彻落实山西企业五届十次“双代会”和党建工作会议精神,以分公司弹性生产经营管理方案为指针,以效益最大化为中心,以科学管理、挖潜增效为抓手,坚守三条信念不动摇,确保“2034”成本目标实现。党建工作重点是围绕降本增效工作目标,抓思想聚人心,抓班子带队伍,抓作风树形象,抓稳定促和谐,坚定不移地加强党建和思想政治工作,调动一切积极因素,坚定信心克时艰,凝心聚力促发展。(民矿)

孝义铝矿:2月18日召开二届二次“双代会”和2009年党建工作会议,总体思路

是:全面贯彻山西企业五届十次双代会和党建会精神,以成本控制为中心,继续深化挖潜增效、改革管理、科技创新和队伍建设,确保安全高效完成全年各项任务;进一步解放思想、振奋精神,强化管理、深挖内潜,深化改革、创新发展,戮力同心、勇渡难关,为山西企业打赢生存保卫战做出应有的贡献。(政工科)

热电分厂:连日来利用职工大会、黑板报、班前会、政治学习等形式,积极传达贯彻两级“双代会”、党建会精神。广大干部职工纷纷表示:围绕“2034”成本生命线,增强危机意识、忧患意识和责任意识,做好本职工作,用实际行动为企业生存发展做贡献。(张瑞 陈文郁)

西旺物业部:近日在全体员工中掀起学习两级“双代会”、党建会精神热潮。各单位纷纷组织员工集中学习两级“双代会”、党建会文件,深刻领悟文件精神,结合本单位工作实际制订落实措施。同时,各单位利用黑板报、橱窗、标语等形式积极宣传两级会议精神,营造良好的学习氛围。(西旺)

坚定信心 众志成城
齐心协力 勇渡难关

生产系统安全隐患治理工作全面展开

本报讯 经过前期的安全培训和准备工器具及材料,日前,由氧化铝一、二、三、四分厂和热电厂等单位承担的中铝山西分公司生产系统安全隐患治理项目——5600米的管道制作安装工作已全面展开。

2月17日,氧化铝一分厂承担的800米管道焊接项目正式开工。一分厂以分公司四项要求为指导,本着为生产经营创造更优条件的思想,认真组织完成该项任务。分厂装备科、安全科、检修车间主要负责人到施工现场进行监护,参加焊接的各工种人员配合默契,以该项目为平台,开展技术比拼和互相学习,现场作业紧张有序。

2月16日,氧化铝二分厂对承担800米管道施工的人员进行安全综合技能培训。结合该工程施工特点,二分厂制定了安全技术、施工现场用电安全管理、雨季施工安全等措施,并对参加施工人员进行了安全技术考试。

氧化铝三分厂承担了900米管道施工任务,该分厂高度重视,成立了以分厂厂长任组长的项目指挥组,抽调专业人员组成项目突击队,在开展岗位培训的同时迅速完成材料领用工作。项目开工后,突击队员克服

困难,顾全大局,在项目指挥组的领导下,争时间、抢速度,加班加点安装管道。目前已完成了200米管道的架设和400米管道的除锈、焊接任务。

为确保700米管道的制作、安装任务按时完成,氧化铝四分厂成立项目领导组,抽调专业人员组成突击队,科学制定现场施工方案,对现场安全、工艺质量和工期进行重点强调和详细部署。2月10日,参加施工的各工种人员进行了前期培训学习,并实地查看了老系统和80万吨氧化铝厂的作业点。参战人员纷纷表示,要一切行动听指挥,严格落实现场安全措施和安全交底,认真执行工艺管线安装标准,坚决完成任务,保证管道试车一次成功。

2月10日,热电厂承担的1200余米管道施工项目全面启动。在积极做好开工准备的同时,分厂根据现场施工环境和工艺要求,严密制定施工组织方案和安全保证措施。21名突击队员发扬吃苦耐劳、连续作战的精神,确保此项工作快速推进。截至目前,热电厂已预制管道800米,制作门型架56个,垫片160个,架设管道80余米。

(东平 海斌 红雨 艳红 苏哲 文郁)



为适应公司制改革需要,完成收费目标任务,2月13日,东兴物业部组成检查组对辖区内的水、电表进行摸底排查,对未安装表计的各单位、个体经营户进行表计完善。图为检查人员正对表计进行核实登记。摄影报道 范廷庆

★ 2月13日,氧化铝三分厂八车间针对碳碱含量过高导致系统带料的状况,实施了增加一根返洗液管的措施,以最大限度减少碳碱结晶,优化各项技术指标。(孟青菊)



★ 2月17日,氧化铝四分厂种分车间针对种子泵管道不畅,组织人员对9号种子管进行检查,共清理管道6余米,清除结疤3余吨。(张丽丽)

水泥厂熟料生产线技改工程进展顺利

本报讯 为提高水泥熟料的质量和产量,满足市场需求,2月10日,水泥厂停窑对熟料生产线实施技术改造,并为此成立了技改工程现场领导组,下设工期协调、质量验收、安全环保、综合治理等小组,明确了各自职责和任务,以确保工程进展顺利。

此次技改主要对原料磨、石灰石预均化堆场和窑系统进行扩产,改造后的熟料产量将在原来日产1000吨的基础上增加到1400吨,同时实现产品质量的提升,降低能耗,增加经济效益。目前,原料粉末系统、预均化堆场土建工程基本结束,进入设备安装阶段,预计整个技改工程将在3月底完工。利用技改时机,水泥厂还对生产系统进行了全面检查,对设备进行维护检修,为改造后的连续生产提供保障。(水泥厂)

煤气分厂燃料车间

抓细节优化生产组织

本报讯 煤气分厂燃料车间从优化生产组织细节入手,组织干部职工破碎大块煤,确保了生产正常进行。

由于受煤源及生产工艺的限制,在上煤过程中,大块煤难以进入输煤系统破碎,造成门抓和下料口多处堵料,影响到正常生产。困难面前,燃料车间不等不靠,干部身先士卒进煤场,抡大锤,砸煤块,党员职工紧随其后,自觉加入到破碎大块煤队伍中。自春节以来,该车间先后组织员工砸大块煤6次,破碎煤30余吨,将落实两级“双代会”精神体现在具体工作中,为降本增效做出了贡献。(王建强)

氧化铝四分厂

清积料实现颗粒归仓

本报讯 2月17日,氧化铝四分厂组织机关人员和六车间骨干30余人,对烧结法种分槽、碳分槽下氢氧化铝积料结疤进行清理并返回流程。

在清理结疤现场,大家克服天气寒冷、现场工作面狭窄等困难,不怕脏、不怕累,采取分组作业轮番上阵的方式,以啃硬骨头的精神连续奋战3个小时,共清理氢氧化铝积料结疤30余吨,确保了氢氧化铝颗粒归仓,为打赢“2034”攻坚战贡献了力量。(孙佳玲)

氧化铝一分厂矿制车间

定措施稳定技术指标

本报讯 氧化铝一分厂矿制车间针对近期生产指标合格率偏低、指标值不稳定的情况,召开指标生产现场分析会,开展技术指标打假,采取多项措施保证指标合格率。

上料工段针对固定碳指标加强了白煤抽称次数,做到发现异常随时抽称,严格配料操作;格子磨工段加强下料量调整和矿石粒度分析,定期校对转速表,确保矿浆固含和细度指标合格;化灰机工段根据白煤洗液流量及时调整下灰量,杜绝跑冒现象发生,各工段密切配合,以确保各项技术指标的稳定合格。(王颖)

石灰石矿

强管理节约检修费用

本报讯 石灰石矿在斜井皮带改向滚筒检修工程中,与检修分厂压容车间密切配合,积极组织技术检修人员加班加点苦攻关,提前2天完成任务,实现了节约费用1万余元。

按照山西分公司“颗粒归仓”的要求,该矿大力开展形势宣传教育,引导员工转变观念,增强工作主动性。从2月3日起,在斜井皮带改向滚筒检修工程中,机修、选矿车间主动承担任务,坚持科学管理、科学施工和质量第一的原则,抢工期,赶进度,保生产,所有人员加班加点,保证在每道工序都一丝不苟。经过连续8天的奋战,该矿圆满完成了此项检修工程,节约检修费用万余元。(石矿)

(上接第一版)

金融危机后,国内建筑市场整体萎靡,重建、修建和援建项目战线拉长,新建项目不断延期。晋铝建设有限公司把目光转向了海外,紧紧追随中铝国际工程有限责任公司海外战略开发步伐,积极开拓海外市场,制定并实现了跨出国门、走向海外的整体战略规划。初进海外市场,语言不通,材料型号不对标、价格不明朗,一切都给工程投标带来不便。为使风险降至最低,针对海外市场的特殊性,晋铝建设有限公司采用了三地同时报价的方式进行风险预控,即同一个工程,国内三家项目组根据本地情况报价,公司再以三家报价为参考定标。正是凭着过硬的作风,晋铝建设有限公司一举拿下了越南林同氧化铝项目的首期工程。

当2008年8月15日,所有的业务像蒸发似的一夜间全部消失,客户需求量少了,工贸公司化工经营部孙刚多次奔波重庆、新疆寻找客源。“做生意讲的是诚信,不能因客户需求量少了,就淡化与厂家多年的合作关系。”这期间他坚持拜访一位曾多次拒绝过他的客户,他说:“坚持是一种神奇的力量,它能战胜一切,融化坚冰,推墙建桥,化干戈为玉帛。只有坚持做好服务,才能让客户和厂家都满意,最大限度的维持贸易链条。”

严把质量,精益求精,博采众长是晋铝人作响品牌的“法宝”。

质量是品牌的基础,是打开市场的钥匙,靠着可靠的质量和良好的信誉,宏泰公

司粉煤灰板块以成本低、质量稳定等优势,成为砖机厂家的样板厂。大家不会忘记年初那场冰雪灾害给生产带来的种种困难。由于天冷,地面上结了冰,叉车不断在原地打滑,进不了蒸压釜工作,可是蒸压釜里面的成品砖必须运出来,砖厂副厂长张明立带领进入蒸压釜人工运砖,一釜27车砖,外面是零下十几度低温,里面是60多度高温,在冰火两重天中,他们整整干了一宿……

从原来出去找市场,到新业主慕名而来,晋正监理有限公司高度重视公司品牌形象,充分调动全体员工与企业荣辱与共、共同发展的积极性、主动性和创造精神,用诚信赢得市场。

作为监理人员,与家人分隔两地是常有的事,大家已习惯用电波与家人传递思念,把对家人的爱化为工作的动力。监理工程师周少杰新婚仅四天就被派往长治监理工程,一呆就是一年,回来不到两个月又被派往重庆项目部,当领导问他有何困难时,周少杰说:“有困难但我能克服,请领导放心。”重庆80万吨氧化铝项目监理工作比相像的要难得多,工程危险系数大,人员安全不易保障,他们之前已有两家监理单位相继打道回府。他负责的575主平隧贯通项目是整体项目中的控制性工程,主要是在山体中打通隧道。重庆山体地质复杂,动不动就发生冒岩现象,大股的泥水和着碎石涌向隧道,往往将隧道堵得严严实实,里面的工作人员随时有可能被泥水掩埋……周少杰和他的同事们一天中有大部分时间是泡在泥水里,对此他们已习以为常,他们

知道“业主的利益高于一切”,为此,他们不惜付出任何代价。

为降低成本,增加效益,科技化工公司加大技术革新,进行科学合理改造。公司技术人员与生产厂家人员多方合作,先后进行了拟薄水铝石三洗水再利用改造、活性硅铝粉闪蒸炉台时产能攻关。拟薄水铝石三洗水再利用项目改造成功后,将所有外排三洗废水全部回收利用,生产每吨拟薄水铝石可节约新水10m³;活性硅铝粉闪蒸炉台时产能攻关成功后,产量提高了一倍,2008年7月实现了自建厂以来的首次达标达产。这期间有生产技术科与机动科的全力配合,相互支持;有放弃周末休息,主动请战的技术员;有无条件服从调令的操作工……

精诚团结,尽心不怠,奋力拼搏是晋铝人战胜困难的根本。

作为企业后勤服务系统的东兴物业部、西旺物业部、民生服务中心,在全年中以做好服务保障为基础,全力挖潜增效,创建和谐社区为中心开展了系列工作,涌现出了许多感人事迹。

2008年元月份的一天夜里,翠微小区18栋一直接200mm的暖气阀门突然爆裂,午夜零点,西旺物业部管一工段班长石小山接到维修电话,马上组织人员连夜抢修,工作人员穿着雨鞋下到仅能容纳一人的井里完成焊接任务。焊花闪过,狭小的井里满是烟雾,不要说什么都看不清,就是连呼吸也都困难,只能采用吊风机下去换气。安全带、风机吊线、氧气管、乙炔管,小小的井下竟吊了四五根绳索……尽管条件艰难,却无一人

退缩,大家争抢着下井作业。为不影响居民正常取暖、用水,在深夜里趁大家进入梦乡时完成抢修,对维修人员来说是家常便饭。

2008年7月,在治理私拉乱接中,东兴物业部机关科室人员分成四组,利用休息时间对用户电表逐一检查,工作人员凭借顽强的毅力,过硬的作风,顶着高温完成了艰巨任务,5000余户没漏查一户。维修中心电工班长张吉祥80岁的老母亲春节前夕摔倒骨折,可是为治理私拉乱接,实现挖潜增效,他硬是没请一天假服侍床前,一直无言地战斗在岗位上。

晋铝民生广告有限公司的杨芳,在公司成立伊始,连续一个星期加班为客户赶制中秋广告版面,五六十块版面,从写真到覆膜、从贴板到装框,每一环节她都盯到最后,为的只是以高质量的版面回报客户。

不论是年初的自然灾害,还是年末的金融危机,晋铝全体员工都勇挑重担,自加压力,积极应对,虽然还有许许多多感人的事迹我们不能一一罗列,但是我们知道晋铝人同心同德、奋力拼搏的精神将一直推动山西铝业不断的发展壮大。

回首是为了更好的前行。回首充满困难的2008,经历了种种困难,敢于创新,勇于拼搏的山西铝业全体员工,在新的一年里一定会更加紧密地团结起来,群策群力,充分发挥聪明才智,以万众一心、奋发图强的铮铮骨气和豪迈气概,用敢于冲破一切艰难险阻的非凡胆识和巨大勇气,解放思想,迎难而上,锐意改革,勇往直前,创造新业绩,谱写新辉煌。

氧化铝二分厂党委

“抓民主重沟通”促进“四好”班子建设

本报讯 2月16日,氧化铝二分厂组织班子成员集中对胡锦涛关于科学发展观的重要论述和中铝公司、中铝山西企业的各项会议精神和重大决策进行了学习讨论。

在“四好”班子创建工作中,二分厂党委以“抓学习、强素质、促合力、见成效”为目标,以“抓民主、重沟

通、抓作风、树形象”为手段,认真落实集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则,完善领导班子的议事规则和决策程序,使班子成员在集体讨论和民主决策中拓展了思路,明确了目标,达成了共识。

(张亚海)

勿做「救火功臣」

刘德存

春秋战国时期,诸侯魏文王曾召见当时的名医扁鹊,席间问道:“你们家有兄弟三人,都精于医术,到底哪一位最好呢?”

名医治病救人,如同手腕高强的经营者治理企业的顽疾一般。改革管理弊端、铲除发展阻碍如同猛药去疾;消除企业隐患、优化经营机构如同补药调理。

能够解决问题的固然是人才,但能够预防问题的却更是人才中的人才。只是我们看不到他们背后付出的无数辛劳汗水,才难免对这样的才中之才抱着不好不坏、庸碌无为的偏见。

勿做“救火功臣”,尤其勿做纵火再救火的“功臣”。百姓有谚:无事便是好事。能够使企业平安发展、职工安居乐业的人就是真正的功臣和英雄。

山西碳素厂获介休市桥牌比赛团体第二名

本报讯 近日,山西碳素厂参加了由介休市体育中心、介休市教育局联合举办的“洪山杯”第七届桥牌比赛。

“多媒体”为东兴思想政治工作添活力

本报讯 东兴物业部注重培养提高干部青年文化素养,以每周一期的“多媒体”学习活动为载体,组织人员集中学习当前形势、商务礼仪、职业技能等内容。

员工深夜抓贼 挽回损失两千

本报讯 2月12日凌晨4点左右,正在上大夜的四分厂种分车间员工樊卫红在II步种分槽下巡检时,发现3名男子偷盗钢材。



氧化铝二分厂四车间党支部以贯彻落实两级“双代会”和党建会议精神为契机,开展了“我是党员,向我看齐”活动。

心系社区做服务 情暖居民乐开颜

西旺朝西管委会协调住户解难题

本报讯 近日,西旺物业部朝西区的住户张先生来到管委会,对管委会积极主动帮助他解决屋内渗水问题,表示了衷心感谢。

前不久,家住6楼的张先生发现卧室墙内渗水,并且连靠墙的家具等物品也都浸湿了。后来,张先生查出是二楼住户装在楼顶的热水器输水管漏水所致。

2008年,在中铝山西分公司综治委的安排部署和具体指导下,氧化铝一分厂紧紧围绕生产经营,加强社会治安综合治理工作。

通过员工认真学习治安保卫知识,强化员工法制教育效果,在员工群众中形成全员打击违法犯罪和坚决抵制歪风邪气的良好氛围。

年初,分厂新的领导班子高度重视社会治安综合治理,成立了社会治安综合治理委员会。

认真组织开展“法制进车间”、“法制进工段”活动,加强员工法制观念、防范意识教育。制发了《氧化铝一分厂治安保卫知识》,下发到各班组。

分厂把每季员工法制教育、“五管”“要害”部位和“六害”行为的防范、生产现场的防盗等综治工作纳入党群工作绩效考核,严格实施奖惩。

遇到元旦、春节、“五一”、国庆节等节假日,分厂要求各车间实行全天候领导值班制度,对重点部位专人守候,并制发了《氧化铝一分厂反盗窃报警电话》。

落实责任 努力做到齐抓共管

分厂把每季员工法制教育、“五管”“要害”部位和“六害”行为的防范、生产现场的防盗等综治工作纳入党群工作绩效考核,严格实施奖惩。

据统计,一年来,氧化铝一分厂保鏢巡逻人员及岗位员工抓小偷8次,抓获小偷11人次,挽回损失价值5.6万元。

坚持群防群治 维护企业稳定

——氧化铝一分厂社会治安综合治理工作侧记

陈峰

前几天，女儿向我推荐了一篇文章，题目是《家是什么》，里面讲到这样一个故事：在美国旧金山，有一个醉汉躺在街头。警察赶快过去把他扶起来，一看，原来是当地的一个富翁。警察要送他回家，富翁哭着说：“家？我没有家。”



有爱的房子才是家

● 张瑞

警察指向远处的一幢别墅，说：“先生，那是什么？”
“那是我的房子。”富翁说。
“那我送你回家。”警察搀扶着富翁。
“那是房子，不是家。”富翁大哭道。
“那是房子，不是家。”这句话似一把重锤，不断击打着我的心。每每想起，就好像看见衣着体面华丽、喝多了酒的富翁倒在我的面前，失声大哭，泪流满面，就因为找不到自己的“家”。

家是什么？在我们这个世界上，许多人都以为，家是一间房子或一个庭院。文章里告诉我们，房子只是家的载体，没有亲人，没有欢歌，没有笑语，房子就仅仅是一座空洞洞冰冷的建筑物。我也要学“有了爱的房子才是真正的家”。

结婚时借了一间单身楼的房子，刚开始很少住，只是用作午饭后的休息地，下午下班后，跟老公骑自行车几乎天天往十多里外的村子里跑，因为村里有公公婆婆，当然后来有了更让我牵挂的女儿，感觉那里才是家。女儿上幼儿园后，开始在楼道里用蜂窝煤炉做饭，一日三餐，锅碗瓢盆，教女儿写字，给她讲故事，慢

慢地那仅仅八九平米的房子也有了家的感觉。

由于每个人财力的不同，自己的住所也许小到只有一间，也许大到一幢别墅，可无论怎样，要想使房子成为“家”，都需要我们无私的付出，都需要用爱心来经营。

每天照料着家人的饮食起居是付出，每天教孩子读书做人是付出，每天在外面打拼同样是付出。给晚上加班的丈夫留一盏小灯，照亮他回家的路；出门在外，给远方的家人报一声平安；对成长中的孩子少些批评，多些表扬；天冷时，走在路上用大手牵着妻子的小手；天热时，给回家的丈夫准备好浓浓的热茶；记着父母的生日、自己的结婚纪念日，做这些琐碎细小的事，也是在为自己的家更温馨更和谐在付出。本来平常人的生活就是油盐酱醋，本来普通人就是在平平淡淡的生活享受着星星点点，可每每想起却倍感温暖甜蜜。

家不是寄住的客栈，需要用心经营，是一种担当，一种责任。家是心灵的港湾，能停泊万吨巨轮也能栖息独木小舟；家是温暖的栖息地，所有的欢欣、甜蜜、幸福都可以在这里播种发芽，所有的疲惫、烦恼、郁闷都可以在这里消失融化。爱妻子，爱丈夫，爱父母，爱孩子，爱他们的优点，也接受他们的缺点，放宽心胸，使房子因为有了满满的爱，变成温暖的真正的家。



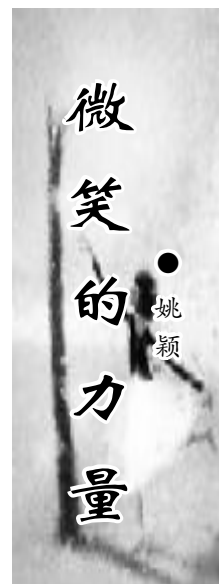
这个北方的留鸟，是我这个冬天常见的自然的精灵。黑白色的外衣，大大咧咧的嗓门，上下翘动的尾羽，悠闲的踱着方步，给人感觉像极了北方的壮汉，粗犷而不拘小节，所以打小我就十分喜爱。



● 王建强

北方的夏天，有树的地方还能够看到几种小鸟的身影，但大多叫不上名字。到了冬天，叶落天寒，候鸟飞回南方，剩下坚守的留鸟所剩无几，大概除了麻雀，就是喜鹊了。树像一个个掉光了皮肉的骨架，挂在风中，挨着风刀一样的刮。远远望去，大树树冠上大大的黑点，就是喜鹊的巢了。这在夏天绿叶的遮掩下是不大看得见的。粗粗细细的树枝搭建的巢穴，自树杈处编织，依照树势交叉错落，厚厚的粗枝制作圆形巢穴的外墙，紧挨里面的是细枝精心编织的小一点的内巢，最里层

垫以干草和羽毛，一个结构合理、坚固耐用、温暖舒适的巢就好了。坐落于高高的枝杈上，夏可避暑，冬可御寒，雨来防涝，风吹抗掉。小小的巢穴给了我太多的诱惑。小时候，院子里靠门的老榆树上住着一窝喜鹊，每天清晨听到“喳喳”的问候，一天都像沾上了喜气，快乐地不得了。常常树下仰望喜鹊窝，总幻想着里面有几颗花白白的蛋或几只毛茸茸的雏鸟。因为窝筑得太高，想尽了各种办法，终没能一看究竟。不像麻雀，把窝搭在屋檐下，爬上梯子，就能掏到小鸟，或者看看燕子用泥巴堆砌的泥窝。这种高高在上的巢加上喜鹊与人警觉的保持的距离，使我愈发喜欢它的神秘。



微笑，是仁爱的象征，是快乐的源泉，是亲近他人的媒介。微笑的力量是无穷的，有了微笑，人类的感情就容易沟通多了。

微笑待人不仅仅是一种好的行为状态，更贴近于一种原则。事实上，有许多人都特别渴望获得他人的友谊，但他们总是哭丧着脸，传达给别人的只会是消极情绪。这样一来，又有谁愿意和这样的人交朋友呢！

卡耐基说：“笑是人类的特权。”也有人说，微笑是最好的名片。微笑给人们以清新幸福之感，微笑着面对生活，失去的只是烦恼，而换来的却是整个世界。

嘴角微微上扬，眼里射出的是对他人的信任，这就是微笑。再厚的千年冻冰也会在人类微笑的一刹那而融化，有了微笑，世界将永远都是春天。

有这样一件事：一位年轻姑娘在一家大宾馆上班，她的工作是前台招待。她觉得工作很不愉快，领导总是训她，找她的茬儿，回家后她也总是把气撒到女儿身上。对此，她自己也非常痛苦，就去看心理医生。医生告诉她：“你凡事都往坏处想，整天板着一张脸，客人见你这样，也不会欣赏你所在的公司。其实你只要每天笑一笑，就会有意想不到的收获。”她照着医生的吩咐去做，很快，她周围的一切都发生了改变，她个人的事业也开始节节高升。

这个故事让我想起了美国第一任总统华盛顿说过的一句话：“一切的和諧与平衡，健康与健美，成功与幸福，都是由乐观与希望的向上心理产生与造成的。”是啊，世界上最美的不是绚丽的花朵，不是美妙的音符，不是诗情画意的世界，而是人类脸上的微笑！

朋友，学会微笑吧，笑一笑，你会活得更精彩，这个世界将会变得更加美好！

子的高度，自然留不住喜鹊，所以十多年来我都没有留意它是否在我左右。直到一年前，在龙门大道散步，看见不远处两只觅食的喜鹊“扑扑腾腾”的打闹，我才知道，这个儿时的伙伴一直离我不远。去年冬天，我专门到家属区的四周找大树，数喜鹊窝，道也记下了十几个。每每下班或办事，我会刻意选择路线，看看老朋友有没有在窝。

立春过后的一场雨，让一只喜鹊栖在了我家五楼窗外的树枝上。隔着玻璃，我欣赏着这个美丽的精灵。怕稍大的动作打搅到它片刻的安静，我屏息静气一动不动。或许它看见了我，小脑袋一抖一抖的，圆圆的眼睛水洗得一样，清澈而纯净。四目相视，我也许读懂了它，在那个瞬间，它或许也读懂了我，还有我的回忆。

没过几天，路过的一棵大树上又多了一个黑点，是喜鹊在筑巢，一天比一天大，一天比一天圆。我知道，等到鼓鼓的芽苞抽出嫩叶的时候，就会有小生命的降临。

揣着美好的愿望，我期待着窗前的大树再壮些，在某个春天的早上醒来，看到喜鹊衔着粗粗细细的小树枝忙碌着……



“掌上千秋史，胸中百万兵。……天章云锦，织出革命之豪情！”此乃先贤对集革命家与诗人与一身的毛泽东的诗词的绝论。子曰：“诗言志”，毛泽东以其高超绝伦的艺术功力和卓绝非凡的独特阅历把他的革命志向、宏伟胸襟力透纸背般地尽现于毫末笔端，可以说是做到了前无古人的完美结合，是“诗言志”的得力佐证和光辉典范。这里，我们从北宋和南宋的两位宰相——王安石、郑清之的两首登高七绝诗中同样可以得出“诗言志”的结论，同样可以从毫端而看出一个人的胸襟。

志量分高下 毫端见胸襟

——两宋二宰之登高诗赏析

● 孙建康

登飞来峰·王安石
飞来山上千寻塔，闻说鸡鸣见日升。
不畏浮云遮望眼，只缘身在最高层。
胸胆豪壮，气魄宏大！
登六和塔·郑清之
经行塔下几春秋，每恨无因到上头。
今日始知高处险，不如归卧旧林丘。

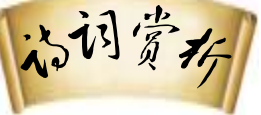
气窄量小，胸狭胆怯！

王安石作为北宋的政治家、文学家和思想家，在宋神宗时出任宰相，大刀阔斧，全面变法，曾被列宁称之为“中国11世纪的改革家。”所以他的《登飞来峰》诗，就体现出冲破阻力、排除干扰、推行新法的政治抱负，充满一种“无限风光在

险峰”的进取精神和“山登绝顶我为峰”的奋斗豪情。而郑清之虽然和其父郑昭先在南宋宁宗、理宗时曾连任宰相主持朝政

40多年，并且形成了南宋难得的“端平之治”的中兴局面，然而南宋毕竟遭遇外辱，偏安一隅，风光远不及北宋。如果“同为宰辅，气度天壤”的结论不能由此简单得出，那么南宋宰相《登六和塔》诗中所流露出的消极逃避、知难而退的“心声”则显而易见。

“子曰诗言志，诗声乃心声；志量分高下，毫端见胸襟。”赏析两宋二宰之登高诗，是为结。



范伟，你不该……

● 孙建康

范伟，你在演艺界本来很“看好”。你、本山及秀敏形成的“铁三角”，在小品领域何止占有“一席之地”？简直就是“统治地位”嘛。此外，在“本山军团”中你还出演过药匣子、范德彪、王木生等重要角色，且一个个活灵活现，“深入人心”。这些角色，虽处于“陪衬”，但却奠定了你个人的艺术地位。你不该脱离“集体”，孤军深入，去接什么“2009贺岁大片《即日启程》”的活，并“担纲主演。”我看你在剧中的表现就是无可适从，找不着感觉，彻头彻尾地“砸”到底，完全重蹈了当年宋丹丹主演《爱你没商量》的覆辙。真乃损失惨重，得不偿失。若需挽回面子，确需不少时日！

公益广告是明灯

● 张丽娜

电视上有许多公益广告，画面质朴而温馨，语言平淡而真挚，讲述了生活中的小细节：飞来的足球砸向幼小的孩子，一个大男孩飞身跃过，抢先抱住了足球；公共汽车上，年轻人给站立不稳的老大爷让座，并报以诚挚的微笑；为妈妈打上一盆洗脚水，温暖的却是两代人的心……这些广告如和煦的春风，吹开了我们迷茫而浮躁的心，不经意间教会了我们如何看待生活，如何成长。正如濮存昕所言：“一则公益广告就像一盏灯，光明多了，黑暗也就少了。”是的，一则公益广告是一盏灯，在明灯的指引下，世界越来越友爱，越来越和谐。

《非常6+1》：老百姓的梦想舞台

● 孙佳玲

央视《非常6+1》栏目以平民化的视点，挖掘生活中普通百姓的艺术潜质，不分男女老少、不划职业界限，每一个有舞台梦想的人都可能成为《非常6+1》搜寻、培养、包装、推出的目标。

灿烂星光大道、辉煌的演艺舞台，流光溢彩、欢乐无限，《非常6+1》将关注的重点放在普通老百姓身上，全力成就普通人的明星梦想，铺就普通人的星光大道。每一位经过6天包装打造的选手，穿越星光大道、登上梦想舞台，以全新的形象展示他风格独具的才艺。选手们不仅在6天的时间内成就了舞台梦想，更体验了艺术道路所需要付出的艰辛努力。



感动于一句话

作家王蒙先生有一次去给鲁迅文学院的学生上课,他向学生们提了一个温暖的问题:在你的人生当中,你认为最让你感动的一句话是什么?

其中,一位来自哈萨克族的学生回答,让王蒙先生感动不已,印象深刻。他说:“父亲那年去世,我很难过,可有人对我说,生老病死,自然规律,不要太悲伤。你的父亲虽然不在了,但和他吃过饭的人还在,和他说过话的人还在,和他一起长大的人还在……”

他听完之后,非常感动。是啊,父亲不在了,但父亲还装在大家的心里,父亲留给大家的记忆还在,身体不在了,但记忆长存。

生活中,我们每个人都有感动于一句话的时候,每个人也会被别人感动。可以说,感动就是温暖,感动就是生活中的点点滴滴的细语。

小的时候,妈妈说过,人是活不过一棵树的。当时还小,不明白这个道理,现在才觉出这句话的真谛。原来,人生苦短,人在自然界也很脆弱,人的价值不在你活了多长时间,而是你给这个世界留下了什么。所以,我们要珍惜眼下幸福的时光,把日子过成诗歌,把自己每一天的能量都发挥到极致,莫白了少年头,往事如空。

感动做人,感动做事,世界也会被你感动。
(李晓霞摘自《现代女报》)

男士着装配色要点

白色:白色给人洁净感,除了白色衬衫之外,一件纯白色的T恤也会让人感觉很阳光。

黑色:黑色很容易聚集大众的眼光,配合不同的剪裁与面料,就能表现出完全不同的感觉。如黑色礼服就能散发出它的尊贵与内敛气质。一般而言,黑色T恤很耐看,如果你有些发胖,黑色也具有不错的修饰身材效果。

蓝色:深蓝色浅蓝色都会给人不同的感觉,如粉蓝色就散发稚嫩的气息,很适合十多岁青少年用之于背心或针织类的衣服。天蓝色或海军蓝就是很大众化的颜色,可以不分年龄穿搭。另外,浅色调的蓝色极易与其他颜色搭配(红、黄、橘、紫),其中水蓝色与黄色搭在一起,就很有地中海风情的味道。

咖啡色:咖啡色不算好搭配的颜色,不过如果与橄榄绿或是棕色系相互搭配就颇具自然丛林的气息。

(卢喜平摘自《生活报》)