



图为大会会场。摄影 本报记者 刘峰

春意浓浓豪情满怀 意气风发共商大计

山西铝厂 山西分公司五届十次职工暨会员代表大会胜利闭幕

要求齐心协力 勇渡难关 坚定信心 众志成城 为企业生存发展而努力奋斗

本报讯(记者 李彦芳)新春伊始,万象更新。2月4日上午,山西铝厂影剧院前彩旗飘扬,锣鼓喧天,为期两天的山西铝厂山西分公司五届十次职工暨会员代表大会在这里隆重召开。490余名代表欢聚这里,共商企业发展和改革大计。大会回顾总结了2008年各项工作,对2009年工作进行了详细安排部署。大会号召全体干部员工要齐心协力、勇渡难关、坚定信心、众志成城、为企业生存发展而努力奋斗。

中铝山西企业协会会长、山西分公司总经理马达卡,中铝山西企业协会委员、山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西企业协会委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科及助理级领导和主席团成员在主席台就座。原山西铝厂党委书记冯玉山、吴生民应邀参加了会议。大会开幕式由郭万里主持。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕。韩俊科致开幕词。

马达卡作了题为《坚定信心 众志成城 为企业生存发展而努力奋斗》的总经理工作报告(全文另发)。2008年,山西分公司克服重重困难,艰苦奋斗,共渡难关,保持了生产安全稳定。报告客观深入分析了2009年面临的压力和挑战,指出我们必须坚定三条信念:生产经营不能停,成本费用不能超,信心信念不能丢。

同时指出了2009年工作指导思想和主要工作措施。最后,号召全体干部员工统一思想,坚定信心,为企业生存发展而努力奋斗。

吴茂森作了题为《齐心协力 勇渡难关 为山西铝厂长远发展而努力奋斗》的工作报告(全文另发)。报告在回顾总结了2008年工作后指出,要实现山西铝厂长远发展,就必须解放思想,坚定信心,始终坚持依托基地,融入社会,走向市场的方向不改变;始终坚持以人为本的理念不动摇;始终坚持深化内部改革,扩大开放合作的步伐不停滞;始终坚持抢抓机遇,推进产业发展的劲头不松懈;始终坚持发挥党组织的作用不含糊。报告对2009年的工作作了详细安排。

韩俊科作了题为《履行职责克时艰 发挥作用渡难关 团结动员全体员工为企业生存发展而奋斗》的工会工作报告。2008年,工会围绕企业生产经营这一中心,开展形式多样的劳动竞赛,强化民主管理,注重维权帮困,举办文体活动,强化自身建设等,在完成全年各项目标任务中发挥了积极作用。2009年,工会将以认真学习中国工会十五大精神为契机,牢牢把握工会工作的正确方

向;组织动员全体员工,万众一心共克时艰渡难关;切实履行基本职责,更加突出维护职工权益的实效;继续推进自身建设,不断激发各级工会组织的工作活力。

4日下午,各代表团对大会文件进行了热烈讨论。

5日上午,在晋铝宾馆会议中心,各代表团团长向大会主席团汇报了讨论情况。

下午,大会闭幕会在影剧院召开。韩俊科主持闭幕式。

郭顺喜通报了《“四好”领导班子创建工作情况》。他说,2008年,经过持续努力,各级领导班子的整体功能进一步发挥,政治素质进一步提高,团结协作进一步增强,作风形象进一步改进,生产经营和改革发展在逆境中取得新进展。他指出,2009年是山西企业有史以来最为困难的一年,各级领导班子一定要明确责任,勇挑重担,全力应对,以更加坚定的信念和自强不息的勇气带领全体员工战胜困难,走出困境,实现发展。一要坚决贯彻中央的统一部署,深入开展学习实践科学发展观活动;二要坚决落实中铝公司年度工作会议和本次“双代会”精

神,更加有效地把“四好”班子创建活动融入到“降本增盈”的全过程和每个环节;三要坚持把思想政治建设放在首位,不断增强大局意识、危机意识、创新意识和责任意识;四要牢固树立“宗旨”观念,密切联系职工群众;五要不断丰富创建内容,改进创建方式,注重创建实效。他说,责任和使命激励着我们,困难和风险考验着我们。企业领导班子一定不辱使命,迎难而上,团结和依靠广大干部员工坚定信心,众志成城,坚决完成“降本增盈”的各项目标任务,迎接山西企业更加美好的发展前景。

会议进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评,对企业领导班子成员进行了民主评议。

会议通过了《总经理工作报告》、《厂长工作报告》和《工会工作报告》。马达卡与山西分公司各单位签订了《山西分公司2009年绩效合同书》,吴茂森与山西铝厂各单位签订了《山西铝厂2009年绩效合同书》。会议通过了《山西铝厂、山西分公司五届十次职工暨会员代表大会决议》(全文另发)。

郭顺喜在会上致《闭幕词》(全文另发)。就贯彻落实会议精神,他要求,一要迅速传达,二要狠抓落实,三要齐心协力实现目标。他号召全体干部员工要深入贯彻落实科学发展观,转变观念,坚定信心、攻坚克难,降本增盈、创新发展,全力以赴做好各项工作,为山西企业生存发展做出更大的贡献。

春风又绿,万物待发。踏着春天的鼓点,山西铝厂、山西分公司五届十次职工暨会员代表大会取得圆满成功,胜利闭幕。这是在中铝山西企业积极应对挑战、谋求生存发展的关键时刻召开的一次具有重要意义的大会,是全面贯彻落实中铝公司2009年工作会议精神的又一次大会。会议系统回顾了2008年工作,总结了企业在改革发展中所积累的宝贵经验,分析了存在的不足,明确了2009年工作目标。务实的总结,科学的规划,鼓舞人心,催人奋进,坚定了我们渡难关的信心,赋予了我们渡难关的勇气。

过去的一年,中铝山西企业领导班子带领广大干部员工积极应对雨雪冰冻灾害、电力供应紧张、原材料价格暴涨和金融危机的严峻挑战,齐心协力、共克时艰,取得了十分难得的成绩。山西分公司全方位实施挖潜增效,最大限度地控亏增盈,安全生产势头良好,管理水平不断提高,项目建设实现新突破,资源获取取得新成效;存续企业生产经营平稳增长,产业发展扎实推进,山西碳素厂脱困迎来曙光,和谐建设务实惠民,党群工作融入中心发挥优势,充满生机活力。

新的一年,机遇与挑战同在,动力与压力并存。挑战来自生产经营环境日益恶化,降本增盈困难很大;供求关系严重失衡,市场竞争压力很大;金融危机的继续蔓延,生存发展压力很大。机遇来自党中央国务院的全面部署,重点产业振兴规划的出台;中铝公司产业链条的逐步完善,实力和抗风险能力的加强;中铝山西企业领导班子的正确决策和企业上下众志成城、

共渡难关的信心与勇气。要战胜困难全面完成各项任务目标,要深化改革取得长远发展,就必须全面贯彻落实中铝公司工作会议和中铝山西企业“双代会”精神,努力开创企业生存发展新局面。

全面贯彻落实“双代会”精神,要求我们必须把思想统一到五届十次“双代会”精神上来。当前企业形势非常严峻,做好各方面工作任务紧迫,意义重大。我们必须把企业生存作为根本目标,把降成本费用作为第一抓手,把聚企业合力作为决胜手段,坚定不移地推进降本增盈等各项工作,坚守“2034”成本线,确保完成全年各项任务。我们必须解放思想,坚定信心,始终坚持依托基地,融入社会,走向市场的方向;始终坚持以人为本的理念;始终坚持深化内部改革,扩大合作的步伐;始终坚持抢抓机遇,推进产业发展的劲头;始终坚持发挥党组织作用。目标已经明确,关键是要坚定信心,抓好落实。信心比黄金更重要。只要信心在、决心在、精神状态在,就没有克服不了的困难,就能够把握机遇,迎来充满生机的春天。思路清晰,决策科学,求真务实,是我们战胜困难的保证。越是困难时期,我们广大干部员工越要扑下身子,立足本职,用昂扬奋进的精神扎实工作,坚持“严细实新恒齐”管理理念,发扬自力更生、艰苦奋斗的光荣传统,确保各项目标的实现。

奋进的号角已经吹响,机遇和挑战考验着我们,事业和使命召唤着我们。我们坚信,有企业领导班子的坚强领导,有企业上下的同舟共济,我们一定能够冲破一切艰难险阻,在困境中闯出生路,迎来企业更加美好的明天。

众志成城渡难关 齐心协力谋发展

热烈祝贺山西铝厂、山西分公司五届十次“双代会”胜利召开

本报评论员

山西铝厂 山西分公司五届十次职工暨会员代表大会决议

(2009年2月5日通过)

2009年2月4日至2月5日,山西铝厂、山西分公司五届十次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院召开。参加会议的正式代表应到499人,实到487人,列席代表10人。大会形成如下决议:

一、大会听取并审议通过了山西分公司总经理马达卡所作的题为《坚定信心,众志成城,为企业生存发展而努力奋斗》的工作报告;听取并审议通过了山西铝厂厂长吴茂森所作的题为《齐心协力,勇渡难关,为山西铝厂长远发展而努力奋斗》的工作报告。两个《报告》对山西铝厂2008年的工作进行了简明扼要、实事求是地总结和回顾,并对今年面临的形势和问题进行了客观地分析,按照中铝公司2009年工作会议的部署,明确了中铝山西企业2009年工作的指导思想和总体要求,提出了工作目标和主要任务,并对重点工作进行了安排部署。

代表们一致认为:2008年在极其困难的条件下,山西企业各项工作取得了来之不易的成绩,生产经营保持了安全平稳运行,实现了最大限度的控亏增盈,各项管理得到进一步加强,企业发展实现了新的突破,党群工作优势充分发挥,和谐稳定的局面更加巩固。两个《报告》客观公正地总结了取得的成绩,实事求是地指出了存在的不足,进一步增强了忧患意识、危机意识、责任意识和竞争意识。

代表们一致认为:2009年是山西企业生产经营和发展面临最严峻挑战的一年。两个《报告》贯穿了科学发展观的要求,始终与中铝公司党组的决策部署保持高度一致,对今年面临的机遇和挑战的分析和判断全面客观、深刻透彻,明确的任务目标既艰巨繁重、又催人奋进,部署的各项工作重点突出,制定的措施切实可行,要认真学习,深刻领会,坚决贯彻,抓好落实。

代表们一致认为:这次大会是一次求真务实、凝心聚力的大会,是一次统一思想、坚定信心的大会,是一次抢抓机遇、科学发展的大会,要全面贯彻落实党的十七大精神和中央经济工作会议精神,深入贯彻落实科学发展观,按照中铝公司工作会议的部署,把保企业生存作为根本目标,把降成本费用作为第一抓手,把聚企业合力作为决胜手段,坚定不移地推进降本增盈、改革管理、科技创新、建设发展、和谐稳定,确保完成全年各项任务,为企业生存发展奠定良好基础。

二、大会听取并审议通过了山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科所作的《工会工作报告》,审议通过了《山西分公司2008年业务招待费使用情况报告》、《山西铝厂2008年业务招待费使用情况报告》、《职工代表督察报告》,审议通过了《山西分公司2009年生产经营计划及绩效管理总体思路》、《山西铝厂2009年生产经营计划及绩效考核方案》。听取了山西铝厂党委书记郭顺喜所作的《中铝山西企业创建“四好”班子情况通报》,进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评和领导班子成员民主评议。马达卡总经理与山西分公司各单位签订了《2009年绩效合同书》;吴茂森厂长与山西铝厂各单位签订了《2009年绩效合同书》。

三、大会认为,2009年全国深入开展学习实践科学发展观活动的重要一年,是中铝公司推进国际化多金属矿业公司战略进程的重要一年。大会号召全体员工,要深入贯彻落实科学发展观,坚决按照中铝公司工作会议的决策部署,结合实际落实山西企业五届十次职工暨会员代表大会精神,坚定信心,众志成城,抢抓机遇,科学发展,勇做促进经济平稳较快增长的主力军,为全面完成今年各项任务,继续推动山西企业又好又快发展而努力奋斗!

各位代表、同志们：

今天，我们召开中铝山西企业五届十次职工暨会员代表大会。大会的主题是：认真学习实践科学发展观，统一思想，坚定信心，深刻谋划山西企业的科学发展之路；贯彻落实公司工作会议的安排部署，下定决心，众志成城，全力投入生存保卫战。

下面，我向大会报告工作，请各位代表审议。

第一部分 2008年工作回顾

2008年，一季度雨雪冰冻灾害、二季度电力供应紧张、三季度原料价格暴涨、四季度产品价格暴跌，我们遇到了接踵而来、前所未有的打击，生产经营环境持续恶化。我们在公司党组的正确领导下，坚决贯彻公司年初、年中工作会议和挖潜增效、控亏增盈视频会议精神，咬紧牙关，连续作战，最大限度地减少了亏损。全体员工承受着巨大的压力，艰苦奋斗，共渡难关，保持了生产安全稳定。

一是在生产组织频繁调整过程中，生产保持安全运行。我们牢固树立“安全是最大效益”的思想，有效运行HSE管理体系，结合生产运行方式调整，针对性开展安全教育和隐患排查治理，严格落实清理检修安全措施，设备有序退出，生产安全运行。实施安全专项督查，强化赤泥大坝、石灰石矿排土场等危险源现场监控，全年重大安全事故为零，保持了安全生产的良好势头。

二是受金融危机冲击和市场影响，生产经营出现十分困难的局面。前三个季度，原燃物料价格持续上涨，产品价格不断下跌，企业盈利水平急剧降低；进入四季度，虽然实施弹性生产，并采取一系列“挖潜增效、控亏增盈”措施，但氧化铝市场急转直下，价格暴跌，成本售价严重倒挂，企业陷入亏损境地。按月均价计算，氧化铝由最高4500元/吨，下跌到最低1800元/吨，跌幅达60%。

三是全方位实施挖潜增效，最大限度地控亏增盈。制定了12大项53条挖潜控亏措施，全面付诸实施。生产组织中，探索弹性生产最佳方案，适时减少锅炉和高压

机运行数量，组织义务劳动进行粗砂、废料返流程。设备管理中，坚持经济型设备状态预知维修，严格控制外委检修，电力调度避让负荷，修旧利废节约费用。技术管理中，系统优化指标，强化节能改造，有效遏制了消耗升高势头。营销工作中，积极争取铁路部门支持，降低矿石运输成本，适时调整采购策略，加强库存物资调剂使用，加大氢氧化铝销售力度，开拓市场多创利润。积极争取政策支持，免交、缓交各项税费、基金共3900万元。

四是应对危机与着眼长远并重，坚持不懈加强企业管理。调整理顺管理机构，对资本性支出项目实行大部制管理。完善了大宗原燃物料验收程序，“采购—仓储—用户”三级把关。环保改造有序推进，生活污水和生产废水资源化改造项目投入试运行，热电老系统8台锅炉脱硫改造全部完成，主要污染源实现了在线监控。标准化管理进一步拓展，营造了有序高效的生产作业环境。培训工作中，选派31名员工进入大学深造，31名处级干部参加第二期干部培训班，1151名检修工通过技能鉴定。信



马达卡
(2009年2月4日)

息化建设又有新的进展，孝义铝矿SAP、数字化档案馆系统成功上线。全员创新工作、QC活动广泛开展，申报专利26项，6项获得中铝专利奖，10项技术成果通过中国有色金属工业协会鉴定，2项获得中国有色金属工业科学技术二等奖，5项获得三等奖，1项获得中铝公司二等奖。《铝冶炼企业全员技术创新管理》获得第15届全国企业管理现代化创新成果二等奖。80万吨氧化铝项目安全设施和水土保持通过国家竣工验收。

五是兴县氧化铝项目奠基开工，企业发展实现突破性进展。兴县氧化铝项目，经过不到两年时间的快速筹备，通过国家发改委核准，创造了公司筹备核准项目的最快纪录。完成氧化铝厂区征地拆迁赔偿工作，获得资源量4200万吨，为公司开辟新的铝工业基地奠定了坚实基础。资源获取工作取得新成效，获得了5个矿区共计资源量1342万吨，完成了4个矿区的立项申报，6个新建矿山前期工作稳步推进。

六是存续企业稳步发展，山西企业和谐稳定。在协会的统一协调、整体运作下，上市存续相互支持，企业和谐稳定的局

面进一步巩固。存续企业工业单位稳产高产，降低成本消耗；建筑安装及经营服务单位开拓市场，扩大经营规模；后勤市场化改革顺利推进，基本完成了水、电、煤气的市场化收费改革；山碳脱困取得阶段性成果，重新激发起勃勃生机。在抗震救灾过程中，山西企业发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，积极组织爱心捐助，捐款149万余元、交纳“特殊党费”108万元，为抗震救灾做出了应有的贡献。

七是党建工作充分发挥优势，振奋精神应对挑战。党建工作融入生产经营，发挥政治优势，以召开山西铝厂第三次党代会和贯彻会议精神为契机，动员广大党员投身挖潜增效、控亏增盈攻坚战。组织开展了“大干七十天、确保完成全年目标任务”活动，深入开展“四好”班子创建活动、“三创两保一促”主题实践活动。标本兼治，预防为主，进一步加强了党风和反腐倡廉建设。充分发挥工团作用，开展了“我为挖潜增效、控亏增盈献一计”合理化建议征集活动和青年创新创效等主题实践活动。党群工作有声有色，充满活力，促进和保障了中心工作。

各位代表、同志们！2008年，山西分公司出现了第一次年度亏损，出现了投产以来的第一次压缩产量，出现了企业发展史上最严重的生存危机。在生产经营遇到困难危急时刻，总部领导多次现场调研，指导挖潜增效、控亏增盈工作的开展；山西省各级党委、政府热心帮助，在税费政策等方面给予了大力支持；广大职工自觉与企业同呼吸、共命运，立足岗位尽心尽责工作；离退休、内退职工和广大家属，怀着对企业的厚爱，为企业渡难关献计献策。我们能在艰难的环境下取得以上成绩，是公司党组正确领导的结果，是山西省各级党委、政府关怀支持的结果，是广大职工团结拼搏的结果，也是全体离退休、内退职工和广大家属同志们关心支持的结果。在这里，我代表山西企业协调委员会对关心爱护、支持帮助山西企业，为山西企业奋力拼搏、无私奉献的同志们表示衷心的感谢！

(下转第四版)

各位代表、同志们：

山西铝厂、山西分公司五届十次职工暨会员代表大会，经过全体代表的共同努力，圆满完成了各项议程，今天就要闭幕了。这次大会是在企业生产经营面临严峻考验的关键时期召开的一次十分重要的会议。会议听取、审议并通过了《总经理工作报告》、《厂长工作报告》和《工会工作报告》；审议了2008年度山西铝厂、山西分公司《业务招待费使用情况报告》和《职工代表督查报告》；审议通过了《山西分公司2009年生产经营计划及绩效管理总体思路》和《山西铝厂2009年生产经营计划及绩效考核方案》；听取了《“四好”班子创建活动情况通报》。代表们对“四好”班子创建活动进行了满意度测评，对企业领导班子成员进行了民主评议。马总、吴厂长分别与二级单位的行政负责人签订了2009年绩效合同书，最终形成并通过了大会决议。

会议期间，与会代表进行了认真讨论。大家认为：三个报告结构严谨，文字精炼，内容丰富。总结回顾，简明扼要，实事求是；形势分析，全面客观，深刻透彻；安排工作，思路清晰，重点突出。特别是《总经理工作报告》和《厂长工作报告》，总揽全局，立意高远，既立足当前迎接挑战，又着眼长远谋求发展，贯穿了科学发展观的思想，凝聚着班子成员和职工代表的集体智慧，代表了广大职工的共同意志，是指导今年企业战胜困难、创新发展的纲领性文件。

讨论中，与会代表认为，2008年，是山西企业很不寻常、很不平凡的一年，大事难事多，困难挑战多。在中铝公司党组的坚强领导下，山西企业党政密切配合，千群齐心协力，在非常困难的条件下，直面危机，迎难而上，取得了来之不易的成绩。更为重要的是，通过深入开展“挖潜增效、控亏增盈”攻坚战，提升了管理水平，优化了生产组织，转变了思想观念，为应对更为复杂严峻的局面奠定了坚实基础。

从整个会议情况看，这既是统一思想、坚定信心的动员会，又是明确目标、落实任

务的安排会，更是集思广益、激发斗志的誓师会，对于实现山西企业降本增效目标具有非常重要的意义。会议开得非常成功。在此，特向各位与会代表表示崇高的敬意和衷心的感谢！

下面，我就会议的主要特点、收获及如何深入贯彻落实会议精神讲几点意见：

一、会议的主要特点和收获

总结这次会议，有以下三个主要特点：一是务实。会风实；会议组织，紧凑有序；讨论报告，说真话、道实情、出实招。文风实；三个报告语句精炼、内容丰富，言简意赅、主题突出。措施实；直面矛盾，提出对策，措施得力，具有很强的指导性和可操作性。

二是简朴。大会从筹备到召开，始终遵循简朴隆重的原则，厉行节约。无论会场布置，还是会议组织，都尽量从简，充分体现了勤俭节约、艰苦奋斗的精神。

三是民主。企业将事关生存发展的重大决策，涉及职工切身利益的问题，提交职代会进行审议，充分体现了相信职工、依靠职工、尊重职工的民主作风。各位代表本着对企业负责、对职工负责的精神，畅所欲言，提出了许多好的意见和建议，充分体现了与企业同呼吸共命运的主人翁精神。



闭幕词

郭顺喜

(2009年2月5日)

务的圆满完成，为山西企业生存发展做出了积极贡献。

在讨论中认为，三个报告站得高，看得远，大家既认清了面临的困难，更从困难中看到了机遇和希望，进一步坚定了信心，振奋了精神。代表们一致认为，只要我们同舟共济，发挥优势，抢抓机遇，深挖内潜，就没有克服不了的困难，就没有迈不过去的坎。

第二，统一了思想。与会代表经过认真学习，分组讨论，认为《总经理工作报告》、《厂长工作报告》对形势分析透彻，目标科学合理，特别是报告中提出的“坚定三条信念”和“五个始终坚持”，进一步增强了大家的忧患意识、责任意识和竞争意识。《工会工作报告》定位准确，鼓舞人心，催人奋进。大家表示，要坚决按照“双代会”的安排部署，咬紧目标不放松，降本增效求实效，扎实开展好本职工作，以实际行动为企业分忧解难。

第三，明确了任务。大家认为，大会目标明确，就是深入贯彻落实科学发展观，确保企业生存发展。任务具体，主要是两个指

标，2034的氧化铝成本指标和6200万的利润指标。措施得力，就是加强管理、挖潜增效，深化改革、调整结构。大家纷纷表示，面对前所未有的困难和挑战，要以前所未有的勇气和胆略、措施和行动，以降本求生存，以改革促发展。

二、贯彻落实会议精神，扎实推进各项工作

一要迅速传达。这次会议目标明确、针对性强。各单位要通过班子会议、干部会议、职代会等多种形式传达学习，要利用各种媒体进行专题宣传，迅速、准确地把会议精神传达给全体干部职工，把广大干部职工的思想统一到会议精神上来，统一到降本增效目标任务上来。

二要狠抓落实。各单位、各部门要按照“双代会”的总体部署，认真分析和吃透本单位、本部门的实际情况，召开好各自的职代会或工作会，把本单位的降本增效目标层层分解，责任到人，让每一个岗位都有明确的任务，每一名职工都有具体的指标。厂工会、总经理办和厂办要及时列出督查表，按照分工，督促落实。各职能部门要认真做好指导、服务，履行好各自的职责。

三要齐心协力实现目标。要实现“双代会”确定的各项目标，任务非常艰巨，责任十分重大。要以只争朝夕的紧迫感，着力抓管理、挖内潜、降成本，坚守2034氧化铝成本生命线不动摇；要着力调结构、拓市场、增效益，全面完成6200万利润目标。各部门要多研究政策，多深入一线，调查研究，分类指导，重点突破，全面推进。各级党群组织要充分发挥政治优势，调动一切积极因素，形成团结一致、共度时艰的强大合力。

各位代表、同志们，艰巨的任务需要我们共同来承担，美好的未来需要我们共同去开创。让我们在中铝公司党组和总部的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，坚定信心，降本增效，创新发展，全力以赴做好各项工作，为山西企业生存发展做出更大的贡献！

谢谢大家！

齐心协力 勇渡难关 为山西铝厂长远发展而努力奋斗

吴茂森
(2009年2月4日)

各位代表,同志们:

下面,我向大会报告工作,请予审议。

一、2008年工作回顾

刚刚过去的2008年,是很不平凡的一年。我们坚持科学发展观,积极应对自然灾害和国际金融危机带来的各种困难,创新企业管理,深入挖潜增效;谋划产业发展,壮大经济规模;承担政治责任,加快山碳脱困;整合营销业务,打响晋铝品牌;推进文化建设,努力改善民生,圆满完成五届九次双代会确定的目标任务,各项工作取得了新进展。

(一)生产经营逆势而上,平稳增长

2008年上半年,受停电限电频繁、原燃物料涨价、治超限运等因素影响,水泥、宏泰等生产单位经营非常困难;在8月份总部财务工作会议上,山西铝厂全年利润目标由1.4亿元调高到1.5亿元;10月份开始,氧化铝实行弹性生产,相关生产单位限产停产。面对生产经营的严峻形势和利润指标的的巨大压力,我们咬紧牙关,迎难而上,坚定信心,沉着应对,发挥产业多元优势,采取一切有效措施,全面打响挖潜增效攻坚战。建筑安装业和经营性服务单位勇挑重担,自加压力,增收节支,挖潜增效。晋铝建设、晋铝实业、晋铝工贸、孝义铝矿、晋铝宏泰、晋铝安装、晋正项目管理大幅超额完成全年利润目标;园林绿化、黄河电器、晋铝民生超额完成全年利润目标;晋铝科化、吉亚公司等生产单位面对氧化铝弹性生产带来的困难,科学组织,想方设法减少损失,全年仍实现了很可观的盈利;晋铝水泥12月份也开始盈利;东兴、西旺加大费收收缴力度,大幅压缩费用开支;职工医院、培训中心、卫生处等充分发挥自身优势,面向社会开发市场扩大收入;机关部室大幅压缩费用,降低管理成本。新成立的营销部,加大产品销售力度,晋铝产品市场份额扩大,有力拉动了生产。在各单位共同努力下,实现了生产经营逆势而上,平稳增长。全年完成总产值19.3亿元,为年计划的1.26倍,同比增长38%;实现利润1.5亿元,为年计划的1.06倍,同比增长45%,在中铝存续企业排名第一,成为中铝最具活力的存续企业。在做好生产经营同时,我们狠抓安全生产、设备、技术和质量管理,确保了各类事故为零;积极推进后勤服务改革,完成水电收费制度改革,实现了平稳过渡。

(二)产业发展科学规划,扎实推进

2008年,我们规划开辟了介休产业基地。在介休成立了晋铝物流有限公司,开展铁运、汽运和铝土矿购销业务,当年实现盈利。与山西路鑫集团合作,控股成立了晋铝铝业冶金材料有限公司,建设年产8000万吨清洁余热发电和3万吨高档新型耐火材料项目,发电项目开始外售蒸汽;参股注册了煜业选煤有限公司,建设年产300万吨重介洗煤项目。我们遵循国家产业政策,大力发展资源综合利用产业,与高新技术企业合作,年产20万平方米节能抗震建筑体系项目建成投产,实现了节能抗震房屋工厂化流水线生产;新型环保建材项目正在建设。我们根据市场需求,实施扩建和技改,扩建2亿块粉煤灰砖项目已经开工;水泥技改工程正在加紧实施,完工后年产能将提高到60万吨。

(三)山碳脱困艰难破题,迎来曙光

我们顾全大局,承担责任,解放思想,实事求是,把山碳脱困融入山西铝厂发展全局,发挥山碳地域、交通和当地能源资源优势,整体规划,统筹安排,集思广益,反复论证,制定了山碳脱困发展总体方案,得到了总部的批复和支持。以改革的精神、改革的思路、改革的办法,攻坚克难,扎实工作,在改革中发展,在发展中脱困。目前,120名山碳职工重新上岗,全体山碳职工全额兑现了拖欠多年的工资。山碳作为山西铝厂大家庭中的一员,山碳人作为山西铝厂的职工,心里感到踏实高兴,人们终于盼来了企业摆脱困境、职工安居乐业的曙光。山碳脱困发展的阶段性成果,鼓舞了山西铝厂特别是山碳全体干部职工的士气;山碳脱困发展的工作实践,受到了中铝公司党组的充分肯定和鼓励。

(四)和谐建设实惠民,富有成效

在经营任务十分艰巨的情况下,我们积极创造条件,继续努力改善民生。铝城标志性建筑晋铝现代双子楼落成;孝矿危房

安置工程建设顺利;山碳两栋职工住宅楼建成;翠溪南北区即将开工;老生活区全部安装了楼宇防盗门;投巨资建设了高标准住院大楼,还购置了一批先进医疗设备;奥运会前,在体育公园安装了电子大屏幕;为离退休职工添置了健身娱乐设施;铝城主要街道有了响亮的名牌;大修了几条生活区道路。同时,我们关注弱势群体,对困难职工实行水电费减免;进一步加强信访工作,畅通诉求渠道,积极化解矛盾;加强城管、巡逻和社会治安综合治理,开展严打活动,营造了和谐稳定局面。积极履行社会责任,支援地方经济社会发展;发扬“一方有难,八方支援”精神,为四川灾区援建了852套过渡安置房,企业的社会形象进一步提升。

(五)党群工作融入中心,发挥作用

山西铝厂第三次党代会胜利召开,党委进一步明确工作思路,以科学发展观和改革创新精神不断加强和改进党的建设,围绕企业生产经营任务和改革发展目标,抓班子、带队伍,葆先进、创特色,夯基础、求实效,建和谐、促发展。深入开展了“四好”班子创建活动和“三创两保一促”主题实践活动,不断规范党建工作标准化管理;进一步加强和创新思想政治工作、精神文明建设和“责任、诚信、卓越”核心价值观推进企业文化建设;坚持标本兼治,预防为主,进一步加强党风和反腐倡廉建设;工团组织充分发挥桥梁纽带作用,创新工作方式,开展了形式多样、富有特色的主题实践活动。党群工作融入中心,充满生机活力,充分发挥作用,为完成全年各项任务提供了坚强保证。

这些成绩的取得,是中铝公司正确领导的结果;是山西企业协委会统一协调的结果;是山西分公司和华泽公司大力支持的结果;是山西铝厂党政工团、干部职工同心同德、奋力拼搏的结果;是广大离退休、内退人员和家属心系企业、关心支持的结果。在此,我代表山西铝厂领导班子,向为企业发展付出心血和努力的全体干部职工,向关心、帮助、支持山西铝厂发展的各级领导和同志们,表示衷心的感谢!

回首充满困难的2008年,回顾山西铝厂改革发展的这几年,我们披荆斩棘、顽强拼搏,我们推进改革、不断探索,我们勇于创新、大胆实践,企业盈利能力不断提高,社会形象不断提升,职工信心不断增强。充分显示了山西铝厂改革发展的勃勃生机;充分证明了我们的战略决策的正确;充分展示了全体干部职工自强不息、同舟共济的团队精神。

在几年来的改革发展中,我们深切地体会到,要实现山西铝厂长远发展,就必须解放思想,坚定信心,始终坚持依托基地,融入社会,走向市场的方向不改变;始终坚持以人为本的理念不动摇;始终坚持深化内部改革,扩大开放合作的步伐不停滞;始终坚持抢抓机遇,推进产业发展的劲头不松懈;始终坚持发挥党组织的作用不含糊。特别是在当前金融危机、市场低迷、企业困难的形势下就更为重要。

始终坚持依托基地,融入社会,走向市场的方向不改变,就是要牢固根基,根深才能枝繁叶茂,运用一切资源,供给分公司全



力以赴打赢生存保卫战;就是要以更加宽广的视野去观察世界,审视自己,把握未来,更好地适应市场,调整产业结构,发挥自身优势,实现企业根基牢固多元发展。

始终坚持以人为本

的理念不动摇,就是要尊重广大干部职工在企业改革发展中的主体地位,依靠广大干部职工办好企业,坚持问政于民、问需于民、问计于民,充分调动广大干部职工的积极性、主动性、创造性,实现企业可持续发展。

始终坚持深化内部改革,扩大开放合作的步伐不停滞,就是要通过深化改革最大限度地解放生产力、激发新活力,为企业持续发展提供动力;就是要通过扩大对外开放合作,把社会上有用资源吸引、整合、配置到我们企业中来,不断增强自身发展的能力;就是要把我们拥有的技术、管理、品牌等优势带出去,与社会广泛合作,互利共赢,实现企业走出去发展。

始终坚持以人为本,推进产业发展的劲头不松懈,就是要在国家产业政策引导下,充分发挥企业自身和所处区域优势,瞄准市场需求,准确判断形势,果断作出决策,快速立项建设,实现企业新产业发展。始终坚持发挥党组织的作用不含糊,就是要坚定不移地发挥党组织的政治核心作用,为企业改革发展,战胜各种困难提供坚强政治保证;就是要坚定不移地发挥工团组织的桥梁纽带和生力军作用,为企业改革发展奠定坚实的群众基础,党政工团齐心协力,实现企业全面发展。

在回顾过去、总结成绩的同时,我们也清醒地看到:企业经济实力还不够强,挖潜增效力度还不够大,改革的深度和广度还不够,走出去发展的思想还不够解放。所有这些问题,我们要予以高度重视,认真研究解决。

二、2009年工作安排的

2009年,是我们齐心协力勇渡难关,为企业长远发展打下坚实基础的关键之年。做好今年各方面工作,任务紧迫,意义重大。今年工作的指导思想是:以党的十七大精神为指导,坚持科学发展观,按照中铝公司2009年工作会议部署,进一步解放思想,坚定信心,加强管理、挖潜增效,深化改革、增强活力,调整结构、完善产业,为山西铝厂长远发展打下更加坚实基础。

经营管理目标: 全年完成总产值18.7亿元;实现利润6200万元;重大质量、安全、环保事故为零。

改革任务: 进一步推进股份制改造和公司制改革,深化后勤服务市场化改革。

发展目标: 加快发展新型环保建材节能抗震建筑产业,加快建设介休产业基地,完成投资5亿元以上。

要完成这些任务,面临的困难和压力很大,但希望和机遇也很大。我们要统一思想认识,明确目标任务,增强忧患意识,保持清醒头脑,充分估计前进道路上的各种困难和风险,克服困难,规避风险,充分发挥山西铝厂团队优势,直面危机,坚定信心,群策群力,勇渡难关,坚决完成全年各项任务。

(一)调整产业结构,实现科学发展

发展新型环保建材节能抗震建筑产业,建设介休产业基地,5亿元的投资,在当前形势下将为我们渡过难关,实现长远

发展发挥重要作用。新型环保建材节能抗震建筑产业要整体规划,有序推进,分步实施,力争用两到三年时间,建成环保建材节能建筑大基地。同时积极发挥技术、管理和资金优势,紧随中铝海外发展步伐,走出去到新兴市场国家投资建厂,就地销售,实现跨国经营。介休产业基地项目全部投产后,预计可基本解决山碳下岗员工就业问题,年销售收入10亿元以上。我们要抓紧当前有利时机,快速推进新型环保建材节能抗震建筑产业项目、介休产业基地项目,以及水泥技改工程、扩建2亿块粉煤灰砖项目建设。抓紧水泥厂余热发电项目、氧化铝热水循环利用项目前期工作。

随着以上项目建成,我们的产业结构更加完善,将形成三大业务板块、六大产业链条。三大业务板块,即工业、建筑安装业、服务业;六大产业链条,即以“新型环保建材—节能抗震建筑—水泥—粉煤灰—砖”组成的建材产业,以“重介洗煤—清洁余热发电—新型高档耐火材料”形成的煤电材料产业,以“拟薄水铝石—金属铍—活性硅铝粉—氢氧化铝微粉—活性氧化铝”组成的氧化铝关联产业,以“设计—制造—施工—监理—项目管理”形成的建筑安装产业,以“贸易—物流—矿业—园林—职教培训—信息技术”组成的现代服务业,以“餐饮住宿—医疗卫生—物业管理”组成的传统服务业。

“三大板块六大产业”共同撑起晋铝产业框架和发展格局,是一个市场分工合作、利益有机融合的命运共同体。各单位既要充分利用晋铝军团整体优势,又要充分发挥各自经营特点,在进一步融入社会、走向市场的过程中,相互融合带动,互相创造商机,促进共同发展。

(二)全面深化改革,增强发展活力

改革激发活力、增添动力,改革发展永无止境。从我们的改革实践来看,哪个单位的改革越充分、越彻底,哪个单位就越有活力,经营效果就越好,干部职工的实惠也就越多。晋铝建设、晋正监理、园林绿化、黄河电器等四家单位股份制改造后,转换经营机制,激发内在动力,经营层和职工作为股东的积极性明显增强,企业管理不断提升,经济效益连年增长。这些单位的成功实践,为我们继续改革积累了经验,提供了案例。

股份制是国有企业改革的方向,是市场经济条件下企业实现效益最大化的最佳途径。今后凡新建企业一律实行股份制。今年要继续选择条件成熟的单位进行股份制改造,国企、民企、个人资本都可以进入,经营者和职工都可以持股,实现投资主体多元化,不断增强企业活力,促进生产力发展。对那些规模较小、业务分散、适合个人经营的单位要积极探索多种经营模式,实行承包、租赁或出售经营,有效盘活资产,安置富余人员。进一步深化后勤服务市场化改革,对后勤物业实施公司制改革,转变经营机制,逐步实现自负盈亏。积极探索有效方式,提高职工医院独立运营能力。

(三)坚持分类指导,落实责任目标

结合各板块产业特点和发展趋势,继续实施分类指导,落实各单位经济责任和改革发展目标。

氧化铝关联产业单位: 要积极配合氧化铝弹性生产,在条件具备时抢抓时间,开足马力生产,将损失减到最小。

建材产业单位: 晋铝水泥要加快技改工程进度,提升产品档次,开发高端水泥;宏泰公司要加快扩建2亿块粉煤灰砖项目建设,积极开发粉煤灰砖系列产品;晋铝资源要在一季度完成新型环保建材项目建设,积极开拓国内外市场。

煤电材料产业单位: 要与施工、监理单位协调配合,抓好清洁余热发电、低碳高铝刚玉、氮化硅结合碳化硅、重介洗煤项目建设;积极开展职工技能培训,做好山碳职工上岗工作。

建筑安装产业单位: 要按照“投资、工期、质量、安全”控制目标,做好新型环保建材产业项目、介休产业基地项目、翠溪生活区住宅楼项目、铝基地更新改造大修项目的施工和监理;进一步开拓海外市场,承揽社会工程,拓宽业务领域。

(下转第四版)

(上接第二版)

第二部分 2009年工作安排

在前不久召开的公司工作会议上,公司判断“今年是新世纪以来我国经济发展最为困难的一年,也是公司成立以来生产经营和发展面临最严峻挑战的一年。”严峻的挑战,来自于三个方面:一是生产经营环境日益恶化,成本售价严重倒挂,降本增盈的困难很大;二是前几年各地氧化铝项目纷纷上马,供求关系严重失衡,市场竞争的压力很大;三是国际金融危机的爆发、蔓延和扩散,对实体经济造成了严重冲击,铝行业全行业亏损,生存发展的压力很大。严峻的挑战和不断发展的复杂形势,对我们的生存和发展能力,对我们战胜困难的智慧和勇气都是一次严峻考验。

面对严峻挑战,我们要清醒的认识,做好应对更长时间、更困难形势的各方面准备。面对严峻挑战,我们更要看到克服困难的有利因素和难得机遇,坚定科学发展的信心。一是党中央、国务院对今年经济工作的重大决策和全面部署。中央经济工作会议把保持经济平稳较快发展作为今年经济工作的首要任务,将出台并组织实施包括有色金属在内的十个重点产业振兴规划。耗资近35.8亿元收储29万吨电解铝的重大举措付诸实施,效果已经开始显现。二是中铝公司工作会议对降本增盈做出了全面部署。近年来公司产业规模不断扩大,产业链条逐步完善,积累了雄厚的资金实力,具有了强大的抗风险能力。公司工作会议对降本增盈做出了全面部署,我们要统一思想,坚定信心,克服困难,抢抓机遇,勇做促进经济平稳较快增长的主力军。

有党中央、国务院的全面部署,有公司的雄厚实力作坚强后盾,我们的信心就更加坚定。但是打赢生存保卫战,主要还得靠我们自己,而决胜之道就在于成本。要取得总部的支持,关键在成本;要和竞争对手一争高下,关键也在成本;要实现企业长远发展,关键还是成本。为了降低成本,一切与降低成本不相适应的想法和做法,都必须痛下决心、立即改变。我们必须坚定三条信念:

第一,生产经营不能停。如果顶不住市场压力,最残酷的结局就是全线停产。一旦全线停产,复产就变得遥遥无期,甚至接下来就是彻底关闭。停产关闭,后果可想而知。所以,我们必须咬紧牙关,想方设法,坚持生产,绝不能让最可怕的局面出现。

第二,成本费用不能超。总部下达的2034元成本线,即使达到,全年也可能亏损。在目前严峻的形势下,成本费用多花一分钱,就多一分危险,节约一分钱,就多一分希望。事关企业前途命运和职工根本利益,我们必须坚守这条红线。

第三,信心信念不能丢。面对严峻考验,意识不到危险,依然按部就班,是最大的危险;害怕风险失败,一味徘徊观望,是最大的失败。信心比黄金更重要,“只要信心在,决心在,精神状态在,就没有克服不了的困难,就能够把握机遇,迎来充满生机的春天。”

为此,我们确定今年工作的指导思想是:全面贯彻党的十七大精神和中央经济工作会议精神,深入贯彻落实科学发展观,按照中铝公司工作会议的部署,把保企业生存作为根本目标,把降成本费用作为第一抓手,把聚企业合力作为决胜手段,坚定

不移地推进降本增盈、改革管理、科技创新、建设发展、和谐稳定,确保完成全年各项任务,为企业生存发展奠定良好基础。

今年的主要工作措施是:

一、经济调度,以效益最大化组织生产 安全就是最大的效益。我们要始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,有效运行HSE管理体系,继续推行“3421”安全管理模式,组织弹性生产必须同步制定、实施安全生产方案,逐级、逐人落实安全责任。与流程调整同步,安全管理部门要深入开展事故隐患排查治理,更重要的是要分析产生的原因,提高员工的应急处置能力,确保安全无事故。要从安全教育入手,推行安全演练制,抓安全责任落实,不断加强安全监督检查的力度。要特别加强运行设备管理,严禁超温、超压、超负荷运行,严防设备事故发生。各级干部都要深入一线,靠前指挥,加强现场巡查督促指导,纠正违章,排查隐患,了解和掌握生产状况,解决具体问题,消除安全隐患。

实现经济调度高效生产,要按照效益最大化的要求,从优化运行方式中寻找效益最大化的途径。适时调整设备运行方式,发挥优势工序和优势设备的作用,形成最佳生产组合。要加强运行设备的操作、点检和维护,做到在线设备满负荷运转,坚决杜绝设备空载。要加强电力调峰工作,合理调整电力设备运行模式,降低用电成本。要狠抓热电厂自用电、回水及余热利用。根据生产调整情况,合理调整煤气分厂发生炉运行,将热备炉台数及炉渣含碳量降到最低水平。

二、优化指标,深入开展挖潜增效活动 继续深入开展挖潜增效活动,通过指标优化和节能降耗工作,降低成本费用。

要坚持不懈地优化技术指标,向指标要产量要效益。按照总部“完全成本超越本企业历史最好水平,力争达到国内先进水平”的要求,对标活动要确立责任机构,明确责任人,实行问责制,制定阶段目标,限期改进优化。要加强生产过程调整控制,认真抓好各项指标检查、督促和落实工作,实行主要技术指标完成情况通报制度。继续积极开展全员技术创新工作,大力开展QC活动,组织科技和研发项目攻关,围绕指标优化献计献策,在促进降本增盈上取得实效。

节约能源资源,要落实到电耗、汽耗、矿耗、煤耗、水耗等各个专项上,以降低电耗为突破口,促进其它消耗指标的全面完成。实行氧化铝各分厂废料产出量计划管理,大幅减少废料产出量。技术开发部门要结合生产实际,通过改进技术、优化流程为节能降耗做贡献。项目管理部门要组织实施一批短平快项目。要开展节能降耗群众性活动,培养全员节约能源资源的良好习惯。要强化现场节能督察,对于发生私拉乱接、跑冒滴漏的单位要严厉查处。

三、精打细算,节约支出增加效益

物资采购工作,要在资金供给极度短缺的情况下,尽全力获取廉价资源,提高性价比,保障生产需要。一是扩大生产商直供份额,加大与主供应商的价格谈判,抑制价格上涨,带动价格下调。二是寻找替代产品,打破垄断供应,通过充分竞争降低采购成本。三是优化供应格局,通过与有实力的供应商长期合作,分担市场风险。在物资采购中,采购部门要严格资金预算管理,实行

资金预警制度,达到每一笔资金都有利于加强供应链、有利于降低成本。

产品销售工作,要确保产销率和货款回收率达到100%。一是优化合同执行结构,加大挂钩比例较高合同的执行量,在现货价格高于长单价格时多销现货,尽最大努力增加收益。二是优化发运方式,最大限度节约营销费用。三是优化产品销售结构,最大限度增加价差收益。

在生产经营处于困境的情况下,要更加积极地争取总部和地方各级政府的政策支持。要积极和总部有关部门沟通,完成铝矿石跌价损失剔除。要加强向政府有关部门反映企业经营状况,争取免缴、缓缴各项税费。认真研究有关增值税法规及其它新规定,为抵扣进项税金做好准备。

四、强化管理,勤俭节约花好每一分钱

在企业生存发展面临巨大压力的形势下,企业管理活动要增强针对性,突出实效性,服从和服务于成本费用控制。财务管理,要向财务经营方向转变,从财务的角度抓管理,从管理的角度干财务,当好经营参谋,加强指标分解与核算,为各部门、各二级单位完成富有挑战性的成本费用指标提供依据。计划管理要加强经济活动分析的针对性,注重解决突出问题。设备管理,要强化设备操作、维护、润滑、点检等专业管理,充分应用点检信息化技术,实现设备经济型状态预知维修,按照自主检修不推不靠、全员维修各尽所能、内部协作互相支援的原则,抓好设备检修和安全生产工作,要合理使用并严格控制设备修理费,最大限度地压缩费用。质量管理,要重点加强出厂产品质量控制,为产品销售服务。“6S”活动,要把重点放在“消除浪费、堵塞漏洞”上。标准化化管理,要在消除现场显性浪费和隐性浪费上做出贡献。绩效管理,总部对我们的绩效考核转变为以利润和成本为主,追求长期资产回报的考核模式,我们的考核也要作相应调整:按照管理层次分级考核,根据总部下达的调减工资预算,分层面对收入不同比例调减。坚持指标是不投入的产出,费用控制是降本增盈的关键,事故是影响生产的首要问题的原则,加大对指标、费用和事故的考核力度。

打赢生存保卫战,班子和干部是关键。我们将通过签订责任书的形式,进一步强化干部执行力建设。在非常时期,制定干部问责制度,各二级单位党政一把手和部门负责人,是本单位、本部门安全稳定的第一责任人,是本单位、本部门完成成本费用目标的第一责任人,要坚决做到维护大局、政令畅通,锁定目标,坚决完成,以人为本、安全稳定。

五、把握节奏,稳步推进兴县项目建设

在目前公司严格控制投资的情况下,兴县氧化铝项目建设要严格按照总部要求稳步推进。一是要坚定实施资源开发战略,加大资源获取力度。二是优先安排排山首采区工业场地建设和巷道建设。三是把工作重点放在设计方案优化上,抓紧初步设计。四是完成建设用地征用报批工作。五是积极争取总部资金支持,完成氧化铝厂区四通一平 and 高压溶出、热电站等主控工程土建基础工程。

按照总部优先建设矿山的安排,加快矿山建设进度。要进一步落实矿区的立项、可研、初设以及开工建设条件,建设3-4个规范运作的联办矿山,使联办矿产年内

增加到15-20万吨/年规模。积极推进50万吨选矿项目和新建堆场项目。

六、互动共存,团结协作共渡难关

上市、存续唇齿相依、荣辱与共。上市公司生产经营方式的变化,必然影响到存续企业。但是,山西企业的核心是氧化铝,没有氧化铝生产就没有赖以生存的根基。在生死存亡的紧急关头,山西企业的所有力量都要服从于氧化铝生产,为氧化铝降低成本、增加效益服务。

我们要同舟共济、共担风险。上市公司要着力解决由于生产经营方式调整给存续企业带来的困难,主动帮助存续企业相关单位生产经营正常开展。存续企业要充分发挥优势,为上市公司降本增盈、渡过难关助一臂之力。

我们要发挥协调委员会统一协调、整体运作的优势,凝聚各方智慧,调动一切力量,积极应对当前的危机和挑战。在企业经营困难时刻,要更加关注民生,提高医疗卫生、后勤保障服务质量,尽一切可能减少对职工生活的影响。要加大对困难职工的帮扶力度,尽最大努力保障职工的根本利益,以斗志昂扬的精神状态,以和谐稳定的良好局面,迎接建国60周年的到来。

七、发挥优势,保障企业大局稳定

全面开展深入学习实践科学发展观活动,是党的十七大作出的一项重大战略部署。今年,我们要牢牢把握“党员干部受教育是基础、科学发展上水平是核心、人民群众得实惠是目的”这个总体要求,把学习实践活动作为工作重点。要以深入学习实践科学发展观活动为契机,不断加强党建工作,充分发挥党组织的政治核心作用,为打赢生存保卫战提供政治保障。各级干部要把促进企业生存发展作为学习科学发展观的生动课堂,以知难而进、奋发有为的精神状态应对挑战。要把坚定信心,降本增盈,全力应对金融危机的成效,作为学习实践活动的一项重要内容,作为检验学习实践活动效果的重要指标。

要突出抓好领导班子建设,全面推进党建标准化管理体系的贯彻落实。切实加强领导班子理论武装,坚定理想信念,提高领导班子成员理论素养和政策水平,把科学发展观的要求转化为谋发展的共识、领导发展的思路、促进发展的政策。各级党组织要深入开展“宣讲形势,树立信心”为主要内容的形势教育活动,充分发挥党员的先锋模范作用。按照改革创新、惩防并举、统筹推进、重在建设的基本要求,开展“做党的忠诚卫士,当人民的贴心人”主题活动,深入推进反腐倡廉工作,严格执行党风廉政建设责任制。深化效能监察和内部审计,开展专项监督检查,强化重大事项和关键环节的管控。

充分发挥工团组织的桥梁和纽带作用,开展群众性立功竞赛活动和“团结一致应对挑战,青春建功科学发展”主题实践活动,激励广大职工立足岗位建功立业。有计划、有组织地开展技术比武竞赛和培训工作,提高职工的技能。要深入推进厂务公开,广泛听取职工的合理化建议,形成促进企业生存发展的合力。

各位代表、同志们!面对严峻的挑战,让我们统一思想,坚定信心,下定决心,众志成城,确保完成全年各项任务,为企业生存发展而努力奋斗!

(上接第三版)

现代服务业单位:要在继续为企业生产经营、改革发展做好服务的同时,发挥各自优势,围绕市场需求,广泛融入社会,扩大业务总量,提高盈利能力。

传统服务业单位:要进一步转换经营机制,提高服务水平,扩大对外创收,减少总厂补贴,增强独立运营能力。

机关部室:要紧紧围绕企业生产经营、改革发展中心任务,切实发挥好“服务、管理、指导、协调”职能,服务基层,加强管理,加快工作节奏,注重工作质量,提高工作效率。

各单位要按照分类指导意见,细化落实措施,努力干好工作,形成群策群力渡难关、奋勇争先快发展的良好局面。

(四)深入挖潜增效,提升管理水平

实施挖潜增效的过程就是在提高企业

管理水平。要以经济效益为中心,利润考核为手段,优化绩效考核方案。对具备条件的单位,全部以利润总额为核心考核指标;不具备条件的单位,以内部利润、可控费用为核心考核指标。对生产经营性单位,当期实现盈利的,岗位和绩效工资正常发放;当期出现亏损的,只发岗位工资。对后勤服务单位和机关部室,根据中铝山西企业整体水平和各单位指标完成情况,确定岗位绩效工资水平。通过绩效考核引导,进一步强化各单位利润意识和成本意识,加强内部管理,实现挖潜增效。

要以质量、安全、环境三大体系文件贯标为抓手,夯实各项管理基础;完善“垂直管理、分级负责”财务管理制度,强化财务预算管理和资金统一调度;加强营销管理,完善营销平台,形成全员参与的大营销格局,实

现营销拉动生产;加强法律事务工作,防范企业经营风险;深化效能监察和审计工作,强化重大事项和关键环节的管控;健全质量管理体系,制订产品质量的企业标准;创新人力资源管理,加强和改进培训工作,为企业快速发展提供人才保障。

(五)推进和谐建设,共建美好家园

企业内和外顺,职工安居乐业,是企业不断发展壮大的前提和保证。要始终坚持企业发展依靠职工,企业发展为了职工,企业发展成果与职工共享,通过企业不断发展壮大,实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益和长远利益。要进一步积极创造条件,不断改善职工生活环境和条件,增强公共服务能力。今年,要加快翠溪住宅小区建设,按照职工意愿设计房型,配置小区,通过招标确定价格,解决好职工住房困难。进一步做

好矛盾纠纷排查化解工作,畅通职工群众反映问题、表达意愿的渠道,倾听民声,了解民意,切实把好事办实,实事办好,促进铝基地和谐稳定。要进一步加强与各级政府沟通联系,汇报工作,反映情况,积极争取税收减免、产业扶持资金等优惠政策;进一步加强与社会各界广泛合作,做好引资引智、技术交流,促进产业发展;进一步履行好政治、经济和社会责任,用我们的优质产品、良好服务和公益行动赢得社会广泛赞誉,为企业生产经营、改革发展营造良好的外部环境。

同志们,机遇和挑战考验着我们,事业和使命召唤着我们。让我们更加紧密地团结起来,坚定必胜信念,发挥聪明才智,以万众一心、奋发图强的铮铮骨气,用敢于冲破一切艰难险阻的非凡胆识,齐心协力,勇渡难关,为山西铝厂长远发展而努力奋斗!

热烈祝贺中铝山西企业「双代会」胜利召开！

吃饭不宜配可乐

现在许多孩子吃饭时有喝可乐的习惯,但其其实这是很不好。可乐是一种碳酸气饮料,其成分并不复杂,一般90%以上是水,还含有白砂糖、焦糖色、磷酸、香果料(如可乐果等,含咖啡因),并加入了碳酸气(二氧化碳)。100毫升可乐含热量180千焦,碳水化合物11克,不含蛋白质、脂肪、维生素和矿物质。因此,从营养角度来看,除了水,可乐基本不具有营养价值。相反,可乐中的一些风味成分,在一定情况下可对人体健康造成损害,如过量的二氧化碳、磷酸、咖啡因等,甚至可乐中含有的热量也被认为是儿童肥胖的“帮凶”。

在餐前或就餐时大量饮用可乐,会影响其他食物的摄入量,减少身体营养的供给。如果在正常饮食后再喝大量可乐,会增加额外热量的摄入。500毫升可乐可提供900千焦的热量,相当于64克大米或25克油提供的能量。喝一瓶可乐显然比吃50克米(约2两饭)容易得多。因此,可乐的大量消耗是很多儿童、青少年肥胖的重要原因之一。

(吴丽红摘自《信息时报》)