

# 勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年12月19日  
星期五  
农历戊子年十一月廿二

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总第1059期

总编辑 孙建康

## 中铝山西分公司召开总经理办公会

### 各单位汇报2009年工作措施

本报讯（记者 吴建华）12月15、16日，中铝山西企业协会会长、中铝山西分公司总经理马达卡在分公司二楼会议室主持召开总经理办公会。会上，各单位领导班子围绕目前的经济形势和坚决完成“2034”氧化铝成本生命线，按照从“要我干”到“我要干”的工作思路，汇报了本单位对当前生产经营形势的认识、2009年的工作措施及建议。中铝山西企业协会会长、山西铝厂党委书记郭顺喜、中铝山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科等领导及各分公司各部室、二级单位党政领导参加了会议。

面对当前的严峻形势，各单位均表示立足本职，转变观念，积极主动，出色地完成各项任务；同时，做好当前形势的宣传和员工的思想政治工作，将全体员工的思想和行动统一到中铝公司和分公司大局上来，统一到挖潜增效、控亏增盈中心任务上来，坚定信心，凝心聚力，奋发图强，迎接挑战。

马达卡指出，做好每件事首先要从认真做起，尤其是在当前严峻的形势下，必须解放思想、打破传统思维，抓好落实，提高效率。在安全方面要认真按照安全票确认制操作，变“要我安全”为“我要安

全”。在检修清理方面，要树立“别人能干我也能干”的信心，世上没有救世主，业务上的差距一定要靠自己的勤学苦练，不仅要确保弹性生产组织方案实施期间任务的完成，而且要保证满负荷生产时任务的完成。同时，他要求各分公司合理运用峰期和谷期电价差别，以经济效益最大化为标准，科学组织设备运行，以“严、细、实、新、恒、齐”为标准，确保各项工作落实到位。

郭顺喜针对各单位汇报情况提出四点要求。一是要求各分公司要进一步对“2034”目标的含义及重要性、必要性进行宣传，使全体员工认识到“2034”就是企业的生命线，实现“2034”所面临前所未有的困难与压力。同时，要调动和坚定全体员工打赢生死保卫战的决心与信心，使全体员工思想统一到企业中心任务上来。二是要求各分公司提出对标管理方法，不仅要与中铝公司内部各单位对标，更要和市场上竞争力强的企业进行对标；不仅要进行技术对标，也要进行企业管理、企业营销等方面的对标，使对标范围扩大，要学习别人好的管理办法、提高企业竞争力。三是要求各分公司正确认识企业困难时期的薪酬问题，让员工了解市场、了解竞争对手带来的压力，这是解决危机的有效办法。他说企业对大家薪酬是非常重视的，对职工的生活是非常关心的，希望全体党员干部在薪酬调整过程中起到模范带头作用。四是要求企业的宣传与思想政治工作要依据生产经营形势及时调整方式方法，做到正确宣传引导。各单位党政工团要密切配合、分工协作、齐心协力，以企业大局为重，以最大的合力带领全体员工与企业共同渡过难关。

## 中铝公司发挥行业引领者的作用 开创中国有色金属工业的美好未来

中国铝业公司总经理 肖亚庆

今年是改革开放30周年。30年来，有色金属工业作为我国国民经济的基础产业得到了迅速发展。中国铝业公司作为在我国有色金属工业遵循社会主义市场经济规律，优化资源配置、参与国际竞争的大背景下诞生的国有重要骨干企业，自2001年成立以来，认真履行有色金属行业的排头兵责任，充分发挥行业引领者的作用，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、科学发展，在实践中不断探索企业发展的科学规律，实现了从单一铝企业到国际化多金属矿业公司的成功转型，走出一条独具特色的国有企业改革发展之路。

### 解放思想，实事求是，改革发展取得巨大进步

中国铝业公司成立只有7年的时间，但这7年的发展史却是一部不断壮大、奋力赶超国际先进的成长史，也是一部坚持创新、追求卓越的探索史。7年来，中铝公司不断深化改革，积极进取，在改革中求发展，实现了历史性的转变。到2008年公司的资产规模达到3780亿元，比成立时增长超过10倍，相当于再创造了10个中铝公司。

2001年中国铝业公司成立时主导产品氧化铝、电解铝和铝加工材产量分别是470万吨、71万吨和1万吨。资产总额350多亿元、销售收入180多亿元、利润17亿元，和同行业世界一流的公司相比，存在相当大的差距。到2007年，中铝公司氧化铝、电解铝和铝加工材三种产品产量已达到1046万吨、356万吨和79.8万吨，是公司成立时的2.4倍、5.3倍和79.8倍。实现营业收入1317亿元，比成立时增长7.2倍，实现利润215亿元，比成立之时增长12.6倍。铜及稀有稀土金属从无到有，2007年生产阴极铜70万吨，在全国产量第一。中铝公司成员单位已由成立时的12家增至目前的34家，分布在22个省、自治区、直辖市（香港特别行政区），并在秘鲁、澳大利亚、新加坡、越南、沙特、几内亚、蒙古等国设有分支或办事机构。

2008年2月，中铝公司联合美铝公司，收购国际顶级矿业公司力拓在英国上市公司12%的股份，成为力拓单一最大股东，在世界级矿业公司占有一席之地，在国际经济舞台上树立了国有企业新形象，为中国企业探索了一条以政治智慧解决复杂经济问题的“走出去”捷径。2008年7月中铝公司进入世界企业500强，标志着中铝公司在走向国际化的进程中又迈出了重要步伐。

7年来，中国铝业公司氧化铝产量居世界第

二、电解铝产量世界第三、铝加工材产量世界第五，不但是中国最大的有色金属企业和行业排头兵，在世界铝行业和矿业企业也具有较强烈的国际影响力。

7年来，中国铝业公司的快速发展，在社会上产生了广泛影响，并获得了多项荣誉。2006年，中铝公司入选全国创新型试点企业名单，荣膺“最具社会责任企业”和“最具影响力企业”称号。2007年，中铝公司被确定为全国首批企业知识产权示范创建单位，荣获“2007中国最具影响力的财富企业”、“2007年度中国企业社会责任杰出企业”和“‘十一五’期间最具核心竞争力的中国企业”等荣誉称号。2008年12月，中铝公司以积极履行社会责任、全力支持公益事业的良好形象再次荣获中华慈善奖。

作为中国有色金属行业的排头兵，中国铝业公司经过7年的发展，整体实力不断壮大，在国际市场上争得了话语权。公司遵循市场规律追求经济效益最大化原则，实现了国有资产保值增值，承担起了“共和国之子”的责任，维护了民族工业可持续发展大局，开创了有色金属工业的新局面，为巩固党的执政地位、增强综合国力做出了应有的贡献。

### 开拓创新，不断实践，积极探索企业科学发展规律

中铝公司改革发展的7年，是一个开拓创新、不断实践的过程，也是不断探索企业科学发展规律、用科学规律指导企业实践的过程。

科学制定发展战略，是中国铝业公司抓住机遇快速发展的关键。7年来，我们适时的不断研究战略问题，不断把握发展机遇，战略管理思想也经历了一个从实践到理论、再指导实践的过程。从公司成立初期确立的“优先发展氧化铝、有条件发展电解铝、跨越式发展铝加工”，到“以铝为主、兼营其他、做强股份、办好母体”，再到“坚持做大做强铝业、加快创建一流铜业、积极发展稀有稀土”。2007年我们又明确提出打造具有国际竞争力的国际化多金属矿业公司这一战略。正是不同形势下科学制定发展战略，通过结构调整寻求新的增长点，积极调整产业结构、产品结构、工艺结构，使得公司的产业链不断完善，发展有了更为均衡的平台。增强了企业抗风险能力，提高了产业集中度，有效地满足了国内市场需求，平抑了国内市场铝价格，保障了国防、军工需要，使民族铝业得到持续健康发展。（下转第二版）

### 倾听 交流 鼓励

## 马达卡和四分厂员工座谈

本报讯

12月16日晚7:30分，中铝山西分公司总经理马达卡到氧化铝四分厂和一线员工进行座谈，倾听氧化铝一线倒班员工



对近一段时间弹性生产组织方案的建议和意见，了解员工们对目前企业发展形势的认识。10余名岗位员工分别向马达卡汇报了各自所在岗位、班组、工段的生产组织、指标控制、设备维护及挖潜控亏等工作情况，马达卡和员工们一同回顾了山西企业20余年来的发展历程和企

业员工不畏艰难、顽强拼搏的创业精神，鼓励大家越是在困难时期，越要发扬晋铝人团结拼搏、创新求强的企业精神，立足本职，扎实工作，以前所未有的干劲和勇气，迎接挑战，坚决打赢这场企业生死存亡保卫战。（图为马达卡在与员工座谈。文/图 李亚峰）

## 郭万里到水泥厂检查工作

本报讯 12月17日上午，山西铝厂副厂长郭万里到水泥厂检查了解水泥厂增产节能降耗工程的进展情况。

在施工现场，郭万里详细询问了工程概况和施工进度，了解工程施工过程中遇到的困难，并现场进行协调解决。他要求施工、监理单位要保进度、抢工期，严格按照网络计划组织施工。责成水泥厂、设计院等相关单位做好工程外围配合工作，确保这项有利于企业发展的增产节能降耗工程进展顺利。

据了解，水泥厂增产节能降耗工程是由晋铝建设有限公司施工，晋正监理公司监理，浙江中材工程设计研究院有限公司设计的，该工程11月12日开工，预计明年2月9日竣工。为了确保工期，晋铝建设有限公司专门成立项目部，并设立了生产技术、质量安全、物资设备和经营核算四个小组给工程提供支持和保障。截至目前，预均化堆场厂房基础施工已接近尾声，预计12月20日结束，堆取料机基础工程预计12月底施工完，具备安装条件，石灰破碎工程正在进行土建施工，原料粉磨工程正在进行地梁施工，整个工程的土建施工基本按网络计划整体推进。（水泥厂）

随着金融危机向实体经济的不断蔓延，目前企业面临的形势日趋严峻，已经到了生死存亡的紧要关头。为降低成本，谋求生存，在这场来势凶猛的危机中站住脚跟，企业将采取一切可行的手段进行自救。减薪，将是企业每一名员工必须面对的严酷现实。

### 如果减薪，我们怎么办？

首先，我们要树立与企业共命运的大局意识，要认识到企业生存与员工生存的密切关系，要以捍卫家园的勇敢来捍卫我们的企业。皮之不存，毛将焉附？企业是在我们一代又一代职工的努力下成长起来的，企业的一砖一瓦，一草一木，都倾注了我们一代又一代铝工业者的心血和汗水，是我们赖以生存的摇篮和家园。失去了这个家园，我们将会流离失所，失去生存的基本条件。在这生死存亡的关键时刻，无论企业要我们做出怎样的牺牲，我们都应该义无反顾。减薪，正是在关键时刻，企业需要我们做出的暂时的牺牲与退让。我们要充分认识到目前形势的严峻，放眼长远，

## 如果减薪，我们怎么办？

### ——直面危机背水一战系列评论之四

● 任君芳

以更好的状态抵御风暴，求得生存，那么风雨过后必见彩虹，我们“加”的愿望才有实现的可能。

总之，面对“减薪”，我们要保持清醒的头脑，做出明智的抉择。我们要站在企业生存发展的大局，以长远、战略的眼光，以积极、主动的姿态，以沉着、冷静的心态，克服眼前的困难，与企业同呼吸、共患难，发奋图存，共渡难关，谋求更大的发展！

顾全大局，以正确的态度和良好的心态面对非常时期企业采取的一切非常措施，与企业同舟共济，共渡时艰。

同时我们要辩证地看待“减”与“加”的关系，要明白“减”的目的是为了“加”，暂时的退让只是权宜之策。有了今天的“减”，才会有明天的“加”。如果我们不能正确理解“减薪”，鼠目寸光，只盯着眼前利益，不顾长远发展；只顾个人一时的得失，不顾企业发展的大计，那么，必将使企业在风暴中不堪重负，以至全军覆没。如果我们能正确对待暂时的“减”，积极配合企业做好非常时期的减负工作，使得企业能养精蓄锐，

必将使企业在风暴中不堪重负，以至全军覆没。如果我们能正确对待暂时的“减”，积极配合企业做好非常时期的减负工作，使得企业能养精蓄锐，

### 氧化铝一分厂检修车间 外委转自修节支 8 万

本报讯 近日,氧化铝一分厂检修车间在挖潜增效、控亏增盈活动中,

发动员工转外委工程为自修项目。11月份以来共实施冷却器清理等 11 项外委项目,节约设备维修费、备件费、油耗共计 8 万余元。

(俊廷 树波)

### 氧化铝二分厂洗涤车间 节能降耗节支 6 万

本报讯 面对当前严峻形势,二分厂洗涤车间油隔泵工段眼睛向内,深

挖内潜,通过实施倒泵不倒管、回收汽轮机油等措施,每月节约电耗 9600 度,水耗 9600 立方米,油耗 16 桶,合计 6 万余元,为打赢生死保卫战作出了积极贡献。

(苏红丽 张灵霞)

### 氧化铝三分厂精制车间 清理积料节支 5.7 万

本报讯 12 月份,氧化铝三分厂精制车间直面危机,转变观念,组织办公室人员及一线岗位 30 余人组成

突击队对原先属于外委项目的 150 沉降槽进行全面清理,用实际行动打赢企业生死保卫战。经测算,此次 150 沉降槽可清理积料 1662 立方,节约清理费用 5.7 万元。

(陈芳)

### 热电锅炉车间 自清渣沟节支 1.5 万

本报讯 面对“2034”这一氧化铝生命线,热电分厂锅炉车间眼睛向内,深挖内潜,从 12 月 16 日起,组织职能人员和退出运行岗位人员自行清理二

期零米的渣沟,清理渣垢近 50 立方米,确保锅炉灰渣排放畅通,节约清理费 1.5 万元。

(张瑞 少波)

## 增收节支光荣榜



弹性生产组织以来,氧化铝三分厂注重提高检修质量,确保设备检修一台,完好一台,备用一台,千方百计提高备件使用率,减少费用支出。图为职工对设备轴承进行检修。摄影报道 牛艳红

(上接第一版)

实施“走出去”战略,优化配置两种资源,是中国铝业公司可持续发展的必然选择。实施“走出去”战略,开展国际化经营,是党中央在新的经济形势下做出的一项旨在促进经济长期可持续发展的重要战略决策,是我国企业提高国际竞争力、成长为具有较强实力的跨国公司的必由之路。

经济全球化的背景下,产品、金融、服务是全球的,同样资源也是全球化的。中国企业在消耗自身资源、能源的同时向世界各国输送了丰富的产品,这些产品携带着大量的资源、能源和服务。因此中国企业在为本国经济贡献的同时也为世界的经济发展做出了重要贡献。中国企业到资源富集的地区和能源富集的地区去发展,用全球的资源来服务于全球的经济,是经济全球化的具体表现。

中铝公司海外发展的实践证明,中国企业参与国际竞争必须遵循市场经济规律,必须遵循资源开发与利用的国际化原则,并以此来提升中国与资源所在国的经贸合作水平,扩大开发领域,优化开放结构,提高开放质量,完善内外联动,实现互利共赢。中铝公司要实现可持续发展,保持可持续盈利,必须要走到国际上去,去和顶级的国际大公司一起做矿业资源方面的开发。

积极推进技术创新,是中国铝业公司提升核心竞争力的前提。要成为国际一流的公司,必须有国际领先的技术;要获得国际领先的技术,必须有优秀的技术人才;优秀人才的培养,必须有良好的技术创新平台。中国铝业公司成立以来坚定不移地实施科技兴企战略,致力于建立完善科技创新体系,积极承担航空航天、国防军工新材料的研发,培养优秀技术人才和开发自主知识产权技术,打造核心竞争力。谱写了新材料高技术产业化发展的新篇章,走出了一条通过自主知

识产权技术的输出带动设备输出的新路子。

我们建立了核心研究机构、分(子)公司设计研究院所、各成员单位技术中心三个层次组成的科技创新体系,形成了科技人才资源的合力、科技研发成果的共享和从实验室研究到产业化的贯通。新的管理体制打破了公司内部的技术壁垒,凝聚了科技创新的力量,实现了科技创新资源的聚积和整合,形成了具有较强实力的科技创新组织体系。

加强队伍建设,是中国铝业公司实现科学发展的基础。员工是企业最为宝贵的财富。随着企业的不断发展,中国铝业公司目前成为由 35 家成员单位和分、子公司组成的大家庭。把广大的员工凝聚在一起共同奋斗,实现“世界一流,和谐中铝,百年老店”的目标,需要共同的理念和统一的步伐。加强员工队伍建设,确立凝聚人心的核心价值观,把精神的力量转变成现实的竞争力,是我们实现可持续发展的重要基础。

与时俱进,科学发展,开创有色金属工业的美好未来

作为中国有色金属行业的排头兵,中国铝业公司经过 7 年的发展,在体制机制、资产规模、经营业绩、国内外影响力方面发生了根本性的变化,整体实力不断壮大,在国际市场上争得了话语权,也以规范运作赢得了良好声誉,吸引了更多的潜在合作伙伴。未来的中国铝业公司,必将以更加强劲的气势快速发展。

作为中国最大的有色金属企业,其系统集成者的地位必将为更多的企业带来发展机遇,共同壮大我国的有色金属工业。尤其是当前国际经济危机形势下,中国铝业公司将继续坚持改革开放,坚持科学发展,加强结构调整,积极发挥有色金属行业引领者的作用,应对国际有色金属市场的新形势新挑战,开创中国有色金属工业的美好未来。

转自《中国有色金属报》

当金融风暴席卷全球,蔓延经济实体,中铝公司及山西企业生产经营出现严重危机的时刻,作为山西分公司主体分厂之一的氧化铝四分厂积极发动全员,统一思想,传递压力,应对挑战。在严格落实分公司弹性生产组织方案,科学合理安排生产,坚持少投入、多产出,有效提高三大分解率、两台焙烧炉运转率,实现挖潜控亏目标的同时,不等不靠,立足自身,眼睛向内,深挖内潜,各项控亏措施落实到位,成绩突出。

#### 科学决策 周密部署

分公司弹性生产组织方案下达后,四分厂立即召开“诸葛亮”会议,梳理流程,盘点家底,认真研究制定出包括 5 大部分 40 条要求在内的详细落实措施。按照运行设备立足自身抓自检、停用设备拉出队伍搞清理的控亏思路,一方面重新整合现有检修资源,打破常规,集中优势兵力,承担以往外委检修项目;一方面划分清理劳动区域,成立生产车间和机关 5 个清理突击队,分湿法、干法清理任务的不同作业环境,认真组织员工进行清理安全知识培训,测试合格后,投入清理。就此,一场清理、检修持久战在分厂范围内各个生产区域内全面铺开,一场奋勇争先的降本增效战役打响了。

#### 会战犹酣 感天动地

11 月 29 日,星期六,3 号炉告急。大量电收尘返回料如不及时运走,直接影响炉子检修消缺进度,进而影响焙烧产量。

险情就是命令。分厂 6 名处级干部带领 14 名机关人员迅速奔赴现场,加入焙烧一车间清料队伍行列。

3 号炉电收尘放料口区域内,安全帽、披肩帽、防尘口罩全副武装的参战员工,有的铲料,有的装袋,有的装车,有的卸料,粉尘弥漫间,点缀着红、黄安全帽,形成一道特殊的风景。员工们分工明确,配合默契,寒冷的天气、刺鼻的粉尘、恶劣的环境挡不住员工们冲天的干劲。调度科调度员张健文,焙烧一车间值班总长孙建荣两名同志,晚上值大夜,整夜未合眼,下班后主动投入战斗;安全科科长茹宗耀感冒发烧,浑身发冷,穿着棉袄,冲锋在前,当劝说休息时,他戏称“出大力,流大汗,才能治感冒”;党委书记于军,清理队伍中虽年龄最大,却一刻也不停歇,甘与青年试比高……

战斗从早 8:30 分打响,到下午 5:00 结束,奋战 8 个半小时。当夕阳映照在满面粉尘、极度疲惫的员工的身上时,60 余吨氧化铝积料全部包装运出生产现场,节约清理费 6000 元。

在刚刚过去的日子里,这种场景在四分厂几乎天天演绎着:

11 月 5—10 日,种分车间清理种子旋流器结疤 80 吨,节约 1.2 万元;

11 月 13—20 日,焙烧一车间清理浓缩槽结疤 50 吨,节约 5000 元;

11 月 22—25 日,焙烧二车间包装 4 号炉返回料 30 吨,节约 1 万元;

11 月全月,分厂机关、六车间共清理碳分 II 组 2 号槽结疤 100 吨,节约 1.5 万元。

……

四分厂人硬是从时间和工时的积累中,抠出 12 万元的清理费。

#### 实战练兵 迎难而上

拜耳法种分槽上 7 台液下泵,由于料浆冲刷,故障频繁,空间狭窄,回装要求精度高,检修难度大,是检修车间外委转自修遇到的最大挑战。从 11 月 4 日开始,车间调集两个工段的钳工技术骨干力量,连续奋战在 40 多米高的种分槽上,液下泵被一台一台地从翻滚的料浆中吊起,又一台一台地检修回装。寒风中他们不知度过了多少个不眠之夜,从最初的摸索、练兵,到最后的精细检修,他们用“啃骨头”的精神,硬是攻下了种分槽卡脖子难关。共产党员贺宏洋,亲人在运城做手术,他只呆了一天,就匆匆赶回检修现场;钳工出身的支部书记薛启峰,每日坚守现场,带头抢干最苦、最累的活儿;青工王少锋运送

备件,种分槽上一跑就是几个来回,从不歇息,放下备件,又投入检修……检修员工们把练兵当作实战,把困难看作挑战,心中只有一个念头,尽快提高检修技能,承担更多、更艰难的任务,为企业节约费用多做贡献。

11 月份,分厂完成外委转自修项目 32 项,节约检修费用 28800 元;完成清理项目 111 项,节约清理费用 122310 元。

沧海横流显本色,危难时刻展雄风。一组组降本增效的数字、一项项挖潜控亏的成绩的背后,是四分厂干群拼搏,迎接挑战,共渡难关的勇气和斗志,是山西企业万众一心、团结奋战、共克时艰的决心和信心。

## 干群拼搏共克时艰

氧化铝四分厂清理检修深挖内潜侧记

● 李亚峰

## 短 讯 集 萃

★近日,煤气造气一车间增设设备检修记录表,及时汇总设备问题并进行处理,大大减少了退炉次数,降低了煤单耗,确保了控亏

增盈目标的实现。(弓朝红)

★12 月 16 日,实业总公司对所属 14 个二级单位进行“冬季隐患整治”大检查,通过查资料、看现场等方式,共发现问题 21 处并当场责成有关责任人限期整改。(实宣)

★近日,运输部水电段电力工区在班组开展“从自身做起,从点滴抓起”活动,从节约一度电,一滴水做起,要求班员紧紧围绕挖潜增效、控亏增盈中心任务,统一思想,坚定信心,齐心协力,共渡难关。(卫彦玲)

## 12 月 15~16 日生产情况

一、影响产量情况:

1、氧化铝三分厂(厂长:蔡殿峰 书记:武继安)高压溶出 II 系列因碳酸碱结晶冲洗液停车 6:20,影响氧化铝实产 304 吨。

2、氧化铝四分厂(厂长:麻树春 书记:于军)2# 焙烧炉因 CO<sub>2</sub> 堵料停炉 2:15,影响商品产量 112 吨。

二、指标未完成情况:

1、氧化铝一分厂(厂长:原立平 书记:张有立)原矿浆配钙、CO<sub>2</sub> 浓度两项指标未达到控亏指标要求。

2、氧化铝二分厂(厂长:张燎原 书记:赵峻森)二精 A/S、一精浮游物、二精浮游物三项指标未达到控亏指标要求。

3、氧化铝三分厂(厂长:蔡殿

峰 书记:武继安)精液 NK、碳蒸母液 Nt、拜种

蒸溢流 NK、烧种母补碱 NK、溶出赤泥 N/S 五项指标未达到控亏指标要求。

4、氧化铝四分厂(厂长:麻树春 书记:于军)袋滤机母液浮游物、拜耳法种分分解率、碳分分解率三项指标未达到控亏指标要求。

5、80 万吨氧化铝厂(厂长:司徒奎 书记:邵伟生)原矿浆固含、原矿浆 60# 细度、精液 NK、调矿 NK、立盘母液浮游物、末次底流 Nt、外排赤泥含水率七项指标未达到控亏指标要求。





# 直面危机 转变观念 背水一战 发奋图存

本报讯 近日,物资配送中心采取多项措施加强管理降消耗,确保物资供应和山西分公司“2034”成本目标的实现。

围绕“2034”成本目标,物配中心加强对员工的形势教育,使员工认清了只有企业的生存才有员工的生存的道理,明白了“2034”的深刻内涵,统一了思想,坚定了信心,同时加强物资管理,按照“管供、管用、管节约”的方针,牢固树立“计划是物资管理的灵魂,质量是物配中心生命线,管物就是管钱”的理念,变事后算帐为事前控制,变干后算为算着干,按照“挖地三尺,颗粒归仓”的要求,开源节流,在严把物资质量数量关、降低物资消耗、充分利用社会库存、加强废旧物资管理、加强安全管理等方面制定了强有力的措施。(刘旭鸿)

## 物资配送中心 多管齐下保供应

氧化铝一分厂矿制车间

## 优化指标降消耗

一方面对主要影响产能的格子磨装球量进行了量化规定,规定球料比在1:1.1,将格子磨的补球周期缩短到200小时,对饲料机下料量标定周期进行重新标定,加强操控条件管理,进一步提高了格子磨的单机台产率,保证了指标合格率。

(王颖)

本报讯 为保住“2034生命线”,提高主体设备的单位产能,减少耗电量,氧化铝一分厂矿制车间通过现场测试,认真计算,制定了《提高格子磨产能实施方案》。一方面从现场操作入手,做到停磨机必须停同步机;饲料泵、缓冲泵、碱液泵、污水泵、回转筛等附属设备严禁空开;磨头仓严禁断料以免造成板式机空转、工艺条件破坏,从而达到缩短磨机运行时间,节约用电的目的。另

自10月份山西分公司实施弹性生产组织方案以来,氧化铝四分厂种分车间紧紧围绕挖潜增效控亏增盈目标,结合分厂弹性生产组织方案,深挖内潜,细化措施,向员工宣讲企业当前形势,大力开展直面危机、转变观念的学习讨论,进一步统一思想,传递压力。

为了充分调动员工的积极性和创新性,车间组织开展了“优化指标”、“现场环境卫生大整治”、“修旧利废”等劳动竞赛,引导员工坚定信心,明确责任,牢固树立“紧日子、苦日子”的思想,号召员工在严峻的形势下,真正理解“只有企业生存才有员工的生存”的深刻内涵,与企业患难与共、共渡难关。

在生产组织上,本着少投入、多产出的原则,车间自加压力,加强管理,对32台种分槽逐步收缩,以减少大型设备的投用,保证设备满负荷高效运行。车间成立收缩液量督查小组,由值班室统一调度,车间领导轮流跟班作业,采取一系列措施,合理组织种分槽、立盘过滤机、袋滤机、真空泵等大型设备的开车。各类大型设备按照分厂要求停车封存,并制定了弹性生产期间停用设备管理措施,从而使停用设备形成备用,保证备用设备能随时投入运行。

在指标优化方面,以“向指标

要效益”为原则,将各种指标层层分解,狠抓技术标准贯彻落实,并制定出严格的奖惩办法,要求各个班组建立台账,真正实现了“人人肩上有指标、千斤重担人人挑”,在全车间掀起了“人人参与节能降耗、人人参与指标控制”的良好氛围。对拜耳法生产系统的重点指标实行重点攻关,把每一次不合格指标作为事故,认真组织分析原因,并积极采取措施,使各项指标不断得到优化。

对由于个人原因造成指标超标的行为,车间严格按照绩效考核方案进行考核,通过严抓细管,11月份分解率完成高于分公司的考核目标。

车间主动承担了原先属于外委的清理检修项目,把“要我干”为“我要干”落实到位,成立突击队,每天义务献工两小时,组织人员共清理积料结疤150余吨,清理种分槽溜槽、地沟70余米,三次改倒工艺流程,更换失控阀门50余个,对立盘过滤机袋滤机进行换布作业等等,从而节约了大量的人工清理检修费用。同时,车间成立了督察小组,每天不定期检查各工段的长明灯、长流水,对浪费行为予以曝光,起到了激励先进、鞭策后进的作用。为了真正在点滴上挖潜增效,车间合理调整现场照明,推行无纸化办公,杜绝设备空开现象等,进一步增强了员工的节约意识和成本意识,使车间挖潜增效控亏增盈工作取得了明显的成效。

## 咬定青山不放松

——氧化铝四分厂种分车间挖潜控亏工作侧记

● 张丽丽

## 基层动态

## 同舟共济渡难关

● 刘艳玲

由美国次贷危机引发的金融风暴在全球蔓延,中铝公司受到严重波及,中铝山西企业到了生死存亡的危急时刻。此时,我们的态度、做法将直接决定企业的生死存亡,同时也决定我们自己的命运前途。面对抉择,我们唯有坚定信心,咬紧牙关,顽强拼搏,努力坚持才能渡过难关。

作为企业员工,我们要相信企业的决策,按照企业的各项要求,竭尽全力去完成好任务。做事贵在坚持,当前更是如此。没有过不去的火焰山,只要我们满怀信心,凝聚斗志,强化工作执行力,就一定能够走出困境。

我们要摆正个人与企业的关系,要充分认识到企业的命运决定个人命运的道理,为企业就是为自己,我们也必须与企业同舟共济,共渡难关。在当前形势下,我们后勤部门人员更要从自身做起,勤俭持家,精打细算,用无微不至的服务,让用户在“寒冬”里感受到我们服务的温暖。

我参加工作已经13年了。这期间我与企业风雨同舟,企业给我衣食给我安居,依靠着企业,我有踏实的“家”的感觉,跟企业建立了深厚的感情。每每走在厂区宽敞的道路上,看着身边来往的车辆和忙碌的行人,进入车间班组,倾听那隆隆的机器声,抬头看见大窑上空熟悉的白色气体还在倔强的上升,我就有种莫名的兴奋。

可是,现在冬天来了,企业面临着生死存亡的危机!紧张的气氛笼罩在四周。

企业的困难就是每位员工的困难。面对困难,我们要转变观念,快速行动。困难面前树立“厂兴我荣,厂衰我耻”的思想,我们一定要齐心协力,咬紧牙关,拼死一搏,勇往直前,积极响应企业号召,变

“要我干”为“我要干”,主动放弃休息日和带薪休假,为企业尽心尽力,尽职尽责,100%做好每件事,与企业同呼吸共命运。

面对困难,我们要用实际行

## 凝心聚力 守卫家园

● 师英

没人愿意这样一个曾经兴旺的“家”衰败,那就撑好了它,别让它垮下!人在虚弱的时候最需要力量来支撑,企业也是一样。既然我们对它满怀深情,就伸出我们的臂膀撑住它,给它力量和希望,同时也是给我们自己力量和希望。

## 全力以赴 共同面对

● 李新玲

动去迎接挑战。在保安全、保生产的前提下,从小事抓起,从点滴做起,群策群力,节能降耗,修旧利废。要怀有强烈的责任心,越是在企业危难的时候,越要维护企业的财产安全。

“企业是我家,生存靠大家”,我相信,在企业领导的正确决策下,我们所有的员工团结一心,发奋图存,我们的企业就一定战胜眼前的困难,迎来新的更大的发展。

可能地制定出详尽的工作措施,做到指挥生产心中有数,胸有成竹,在生产过程中不断优化方案,坚决执行分厂关于停用设备管理的暂行规定,加强日常管理,定时、定期对设备进行检查并签字确认,确保做到闲时备用,用时能开,开启顺利。

从自身挖潜做起,向管理要效益,落实好中铝公司“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念。从一点一滴小事做起,真抓实干,把各项工作落到实处,

向基础管理要效益。只要我们上下一心,团结一致,以积极的心态和认真负责的精神投入到这场生死保卫战中,树立必胜的信念,就一定能够夺取企业生死保卫战的最后胜利。

● 吕英哲

## 立足自我 勇挑重担

全球金融危机波及到经济实体,将中铝山西企业逼到了生死边缘。如何应对目前严峻的形势,作为企业一名基层管理者,要立足自我,与企业共渡难关。

首先,从思想上要与企业保持一致,将全部精力投入到确保2034目标,打赢生死保卫战中,认真落实各种会议精神,严格执行弹性生产组织方案,要不折不扣地贯彻执行上级下达的各种指令,做到令行禁止。要广泛宣传发动,层层传递压力,做到千斤重担人人挑,人人肩上有指标,以确保护目标的实现。

其次,日常生产组织中要立足本职,尽职尽责。在这关系企业生死存亡的时刻,我们要明确自己的任务目标,尽

席卷全球的金融风暴将我们赖以生存的企业逼到了生死存亡的边缘,面对危难,我们必须坚定信念,与企业的信心来自于中铝总部和山西企业的坚强领导、统一协调和整体运作,来自于企业党政班子的科学果断决策,来自于企业各级党组织坚强的政治保证,来自于党政工团的齐心协力,来自于我们多年生产实践的经验积累,来自于广大员工对企业的高度忠诚,来自于对竞争对手的全面了解和准确判断。

面对危难,我们必须充分认识当前形势的严峻性和持久性,做好打持久战的准备。上下同欲者胜。只有企业上下一条心,凝心聚力,才能共克时艰。在机制上、成本结构上花大力气、下大决心削减各项费用,最大限度降本降耗,增利增盈。面对危难,我们必须立足岗位,扎实工作,变“要我干”为“我要干”,万众一心争挑重担。要从一点一滴做起,向每一个环节、每一个百分点要效益。强身健体,练好内功,振奋精神,狠抓落实,坚决守住“2034”成本生命线,打赢生死保卫战。

胡锦涛总书记曾在四川抗震救灾工作中说“任何困难都吓不倒英雄的中国人民”,如今,我们的企业面临着生死抉择,同样需要用这句话来鼓励我们自己,只要我们以百倍的信心、昂扬的斗志和饱满的精神迎接困难和挑战,就一定能够打赢这场生死保卫战。

## 危难面前树信心

● 董世敬

## 企业与我

## 合理贷款降低成本

银行贷款有不同种类,选择适合自己的贷款,对于节约开支(利息、手续费、评估费等)有重要意义。比如,申请公积金贷款比申请一般的银行贷款节省大笔利息支出。

要注意同一贷款品种,在不同的银行有不同的利率。如汽车贷款,有的银行执行基准利率,有的则将利率上浮10%~20%。同时,贷款是否要支付手续费、抵押物是否要评估,都可能造成成本增加。因此,不能仅凭贷款利率来认定银行信贷产品的价格高低,而要综合考虑各种货币支出因素、贷款期限、贷款金额来选择银行。

归还贷款有多种方式,常见的包括月均等额还款和月均等本金还款,两种方式的货币成本支出差异甚大。前者的货币成本较大,但前期还款压力小;后者的货币成本较小,但前期还款压力大。此外,多数银行允许借款人在借款期内一次“大额还款”,若有闲钱但又不足以全额还清贷款,不妨先还一定数目,以减少贷款总额,从而减少利息支出。

(李晓霞摘自《上海金融报》)

## 不疾不徐进取心

北京奥运会女子蹦床冠军何雯娜,虽然训练认真刻苦,成绩突出,但在奥运会之前,何雯娜很少想过自己能获得金牌,加上在奥运会前两周又受了伤,她觉得只要比赛时能充分发挥就行了,并不企盼奇迹出现。但队里对她夺牌却似早有心理准备。体操中心的主任说:“越是这样,越没有压力。”当何雯娜最终夺冠时,她自己感到惊讶,观众为此惊喜,但在主任看来,一切却是水到渠成:“这么好的心态,全世界又有几个高水平运动员能具备?”

大千世界,无论从事什么职业都少不了进取心。一个没有进取心的人,浑浑噩噩,糊糊涂涂,饱食终日,无所用心,工作敷衍塞责,事业不求上进,是不会有发展前途的。但是,真理多走一步就成了谬误,进取心如果太强烈、太亢奋,也未必就是好事,那只会使自己压力太大,如牛负重,还容易急于求成,揠苗助长,反而影响了进步的速度。所以,把我们的进取心放在一个合适的位置,保持一个合适的温度,既不放弃任何一个可以争取的机会,也不强迫自己超越现实干力不从心的事。在事业上不疾不徐,稳步前进,也是人生智慧之一。

(武新卓摘自《解放日报》)