



中共山西铝厂委员会宣传部 主 办

2008 年 12 月 16 日 星期二 农历戊子年十一月十九
山西省连续性内部资料 准印证第 B172 号
总第 1058 期
总编辑 孙建康

中铝山西分公司扩建 80 万吨氧化铝项目通过水土保持设施竣工验收

本报讯（记者 曹小刚）12 月 11 日至 12 日，国家水利部黄河水利委员会处长朱小勇带领黄河水利委员会黄河中上游管理局，山西省水利厅，运城市水务局、水土保持监督站等有关人员组成验收组，对中铝山西分公司扩建 80 万吨氧化铝项目进行水土保持设施竣工验收。

在验收会上，中铝山西分公司副总经理裴卫东向验收组简要介绍了山西分公司的生产经营及水土保持工作的有关情况。多年来，山西分公司十分重视水土保持工作，按照有关方案先后建成了一大批水土保持设施。扩建 80 万吨氧化铝项目从立项、建设、评估等各个阶段，始终严格执行项目水土保持方案的有关要求，以建设概算 1.21 倍的投资进行了水土保持设施的建设和完善。

验收组通过实地勘察项目在孝义铝矿矿区及山西铝厂厂区的水土保持情况，查阅技术资料，听取建设、设计、施工、监理、监测及评估单位关于水土保持工作情况的汇报和说明，验收组认为该项目水土保持设施质量总体合格，水土流失防治指标基本达到目标值，运行期间认真落实管理维护责任，符合水土保持设施竣工验收条件，同意该项目水土保持设施通过竣工验收。

朱小勇说，山西分公司对水土保持工作高度重视，认真执行国家水土保持各项法规政策，水土保持防治任务和目标基本完成，反映出山西分公司在建设大型项目时肩负了很强的社会责任，在同类项目中树立了很好的榜样。他要求山西分公司在此基础上继续完善水土保持，做好细节方面的工作。

中铝山西分公司召开 12 月份基础管理座谈会

本报讯（记者 柴若曦）12 月 12 日，中铝山西分公司召开 12 月份基础管理工作座谈会。副总经理王天庆到会并讲话，分公司相关部门、各二级单位负责人参加了会议。

会上，围绕 10 月份弹性生产组织以来挖潜增效、控亏增盈工作开展情况及如何做好 2009 年基础管理工作，各二级单位分别作了总结发言。

王天庆说，弹性生产组织以来，各单位

以分公司成本利益为中心，积极开展挖潜增效、控亏增盈工作，11 月份各项消耗指标总体下降，基础管理稳步提高。员工的危机意识明显增强，大家都理解了“厂兴我荣、厂衰我耻”的深刻含义，工作热情空前高涨。开展基础管理对企业至关重要，调动员工积极性，开展有特色的基础管理工作，各单位要根据实际情况，在基础管理工作中实现新突破。他还就班组建设及标准化创建工作作了进一步的说明。

就 2009 年基础管理工作，王天庆提出四点要求。一是目前形势严峻，各单位要做好值班巡逻，重点抓好安全；二是干好本职工作，抓好基础管理；三是坚定信心，鼓舞士气，迎接新挑战；四是紧紧围绕挖潜增效工作，向产量、指标、质量要效益，做到控亏增盈。

致全体职工的一封信

职工同志们：

当前，国际金融危机迅速蔓延，实体经济遭受重创，铝业消费减弱，产品供求失衡，市场竞争异常惨烈，生产经营举步维艰，中铝山西企业正在面临生死存亡的严峻考验。这一考验，来势凶猛，这一考验，史无前例，我们的企业已经到了最危险的时刻。

面对危难，我们必须统一意志。上下同欲者胜。没有意志的统一，就没有力量的凝聚。大难当头，唯有同心同德、同舟共济，才能攻坚克难、勇往直前。统一意志，要对企业面临的形势和发展的趋势有一个准确的分析和判断，认清形势，明确目标，找准定位，寻求突破。统一意志，要把我们的思想统一到企业的重大决策上来，执行企业决策要坚决，落实企业决策要彻底，不讲条件，不讲客观。统一意志，要超常规思维，转变传统的思维方式和陈旧的思维方法，变不可能为可能，变办不到为办得到。统一意志，要正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系，充分理解、坚决支持降低收入、减少开支等各项措施的制定和实施，舍小家顾大家，舍眼前顾长远，勇于承担压力，自愿牺牲自身利益。

面对危难，我们必须采取行动。当危难来临时，我们决不能束手就擒、坐以待毙，我们必须猛然觉醒、赶超对手，靠我们的智慧和勇气杀出一条生路。采取行动，要快速反应，只争朝夕，绝不能拖拖拉拉，丧失战机，丢掉市场留给我们的有限空间。采取行动，要发挥工人阶级主力军作用，立足岗位，扎实工作，变要我干为我要干，万众一心争挑千斤重担。采取行动，要积极投身于各种劳动竞赛中去，争一流、当先进，对标兄弟企业、民营企业和先进企业，不断超越纪录，创造最佳工作绩效。采取行动，要发挥我们的聪明才智，努力创新、创效，分析新情况，总结新经验，运用新方法，破解新难题，推广运用创新成果。（下接第二版）

中铝山西分公司总结 11 月份生产工作

本报讯（记者 曹小刚）12 月 11 日，中铝山西分公司召开 11 月份生产总结会。山西分公司副总经理张占明、王天庆以及各有关部门、二级单位相关人员参加了会议。

生产运行部对 11 月份生产情况进行总结，对下一步工作作了安排，要求生产系统要进一步做好挖潜增效，技术系统要继续落实“严细实新恒齐”的管理理念，以效益为中心，持续优化生产技术指标，持续开展挖潜控亏工作，全方位降低消耗和成本，重点抓好产出指标的进一步优化。

质量管理部强调要严把进厂原料质量关，加强中间过程质量指标控制和出厂产品质量关，各单位要重视 QC 活动成果发布。

会上，氧化铝一、二、三、四分厂，80 万吨氧化铝厂和热电厂就 11 月份各自的技术、消耗指标分析情况进行了交流

发言。

王天庆讲话要求所有干部职工都要自觉建立责任感，把完全成本控制在 2034 元。对于 12 月份工作，他强调各单位要干好本职工作，力求精益求精；系统流量要进一步收缩；要严格控制电、汽消耗指标，继续优化产量指标，找出指标方面存在的差距和问题；对技术改造、研发产业化、大修技改改的交工验收要严格把关。

张占明说，守住 2034 成本生命线关键在于优化指标和降低消耗，对此他强调了三点。一是坚持每月技术指标和消耗分析指标，理顺分析思路，细化分析内容，深化分析原因，量化分析效果，要突出效益为先，组织经济优化。二是坚持对标活动，立足自己和自己纵向对标，眼睛向内，从点滴做起，实现持续的优化指标。三是在全面推进优化指标基础上，要进一步突出抓好 12 月份节电具体工作。

山西省总工会生产部来山西企业检查

本报讯 12 月 9 日，山西省总工会生产部部长张子光一行 5 人在运城市工会相关人员的陪同下来中铝山西企业检查群众经济技术工作。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科参加了工作汇报会。

工会副主席杨成瑞从积极开展劳动竞赛、提高职工业务技术素质、创建“工人先锋号”等方面向检查组汇报了今年以来山西企业群众经济技术工作情况。

韩俊科向检查组介绍了当前国际国内铝行业市场严峻的形势和山西企业现在面临的危机，同时他还向省总领导反映了企业现在存在的困难和需要上级部门解决的相关问题，并希望地方政府能理解与支持。

张子光对山西企业 2008 年群众经济技术工作给予了很高的评价，并希望企业工会组织要在市场经济体制下积极转变观念、改变工作思路，思考如何做好企业的好帮手、更好地维护职工权益，特别是目前企业生产经营形势非常被动的情况下，工会组织更应该积极行动起来，发动全体职工认清形势、与企业同舟共济，渡过这个难关。同时他还表示通过这次调研对企业现在面临困难理解与支持，并向相关领导进行汇报，为企业排忧解难。

据悉，这次省总工会分成 3 个检查组主要对全省 11 个市区的群众经济技术工作进行调研。（管泽强）

本报讯（记者 芦莲莲）

12 月 12 日上午，河津市市委常委、常务副市长阎新民带领天津市经贸局、发改局等部门负责人，到山西晋铝资源综合利用开发有限公司调研。

阎新民一行深入生产流水线、成品库等地进行了查看，详细了解了中空隔板、复合保温外墙板、保温屋面板、轻质中空楼板等产品的投产、工艺流程、产量、特点及市场规模。

阎新民一行观看了晋铝资源综合利用开发有限公司产品宣传片，对公司轻型钢结构 ASA 板镶嵌式建筑体系等特点进行了解后，认为公司生产的新型环保建材符合科学发展观，符合国家发展循环经济、促进资源再利用等产业政策。同时，对公司提出的建设新型环保建材节能建筑产业园区的构想给予了充分肯定。他表示，河津市委市政府将在土地规划、政策扶持等方面给予企业全方位鼎力支持和帮助，进一步创优发展环境，为企业发展营造良好氛围。他希望公司坚定思路 and 方向，用好发展政策和人力资源，发挥好资源优势，聚集产业先进技术，努力提升综合能力。他指出，公司一定要利用资源优势不断发展新项目，在河津市经济转型过程中，争取成为拉动河津钢铁、建筑、建材等产业进一步发展的龙头企业，举全市之力努力把河津市打造成为全国一流环保建材节能建筑示范基地。

阎新民在山西晋铝资源综合利用开发有限公司调研时指出
全力打造一流环保建材节能建筑基地

迎难而上别无选择

直面危机背水一战系列评论之三

本报评论员

工的生存空间，我们首要任务就是强身健体，驱寒保暖，安全过冬。俗话说，一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团；一个巴掌拍不响，万人鼓掌声震天。团结一致，上下同心，是我们唯一的选择。这就要求管理者要扑下身子、深入岗位，问计于员工，求智于员工，充分挖掘员工的智慧与能量；这就要求全体员工要站在全局的高度，正确认识和处理个人利益与企业整体利益的关系，坚决执行企业的决策，这样才能赢得永久的生存，赢得企业崭新的发展。

迎难而上要求我们必须保持昂扬的斗志。“风暴袭来，何以独善其身。困难降临，唯有立马仗剑。”在企业面临生死存亡的危急时刻，我们更应该看到危机背后蕴藏着新的机遇，看到希望所在。“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”好孩子集团正是因为经受了在 1997 年召回 7.8 万辆双人婴儿车的灭顶之灾，才有了今天管理水平的提升；海尔集团也是因为有了含泪砸冰箱的决心，才树立了世界品牌。多难兴邦，多难兴企。在逆境中，我们需要的是如何重新审视自己，如何干好本职工作，如何深挖内潜、苦练内功，增强抗压能力，提高抵御风险的能力。这就需要我们要有胸怀企业，不断奋进的精神；这就需要我们要有不畏艰难，百折不挠的精神；这就需要我们要有勇于开拓，敢于超越的精神。

打赢生死保卫战号角已经吹响，我们必须迎难而上，别无选择。唯有此，我们才能迈过这道坎，迎来一个生机盎然的春天。

水电分厂综合检修车间

修旧利废节费用 9 万余元

本报讯 为了降低维修费用,水电分厂综合检修车间在修旧利废上动脑筋,采取了以旧代新、以修代换的节能降耗新举措,取得了明显效果。

近期以来,检修人员对更换下来的电

机轴承、阀门、管件等进行回收,确保设备安全运行的前提下,以旧代新再次投入使用。截止 12 月,修复潜水电机 8 台,潜水泵一台,节约资金 9 万多元。

(梁巧琴 高宏)

氧化铝二分厂四车间

斜斗提升机润滑改造效果佳

本报讯 氧化铝二分厂四车间斜斗提升机是输送熟料的主要生产设备,设备润滑维护非常关键。之前斜斗润滑主要靠人工用油壶浇注,不仅造成近一半的机油外流浪费,同时也起不到润滑设备的目的。

面对这种状况,中碎工段反复研究,现场试验,利用液体自流原理改造制作滴油润滑器,既达到润滑的目的,又可降低油耗。此项改造自 10 月份实施后,效果良好。经过测算,以前每班每台斜斗用油 20kg,现在只用 15kg,节约 5kg,每天按 2 台设备运行计算可节约油 10kg,每月节约 300kg,节约费用 2700 元,一年下来可节约 3.24 万元。

(丽娜 用民)

本报讯 近日,石灰石矿机修车间在挖潜增效、控亏增盈保卫战中,组织技术、检修人员,立足实践勤思考,潜心钻研苦攻关。

面对当前严峻形势,石灰石矿机修车间积极开展“修旧利废增效”活动,教育员工转变观念,加强工作积极性。电铲是露天矿山作业的主体设备,机修车间结合生产实际情况,确定了修复报废电铲铲杆方案。经过车、铆、焊、校正等多项工艺加工改造,使已报废的电铲铲杆恢复正常功能,此项修旧利废工作可节约备件费用 8 万余元。

(石矿)

挖潜增效节费用八万余元

石灰石矿机修车间

本报讯 根据《关于进行第四季度安全文明生产检查的通知》安排,中铝山西分公司于 12 月 9 日至 12 月 11 日组织开展了四季度安全文明生产检查。

本次检查由中铝山西分公司安全环保部和山西铝厂工会共同组织,山西分公司人力资源部、装备能源部、生产运行部、企业文化部、山西铝厂工会、武装保卫部、厂团委等部门参加,分两个检查组对分公司所属各二级单位四季度安全生产暨劳动保护工作进行了检查。本次检查主要内容为各单位 2008 年全年安全生产暨劳动保护工作的整

中铝山西分公司

开展四季度安全文明生产检查

体情况、2009 年的安全工作暨劳动保护工作计划和打算、安全生产责任制落实情况、危险源及要害部位安全管理情况、HSE 管理体系的运行情况、检修清理工作安全措施部署落实情况以及冬季“五防”工作开展情况等,检查采取听汇报、查阅相关资料和现场抽查 1-2 个车间的方式进行。

通过本次检查,为中铝山西分公司各二级单位安全管理,顺利实现 2008 年全年安全生产目标和 2009 年安全生产工作开好头起好步创造了有利条件。(屈建峰)

共同协作吊运皮带。摄影报道 齐军宝 张安泽 困难,利用多台起重卷扬机、汽车吊、手动倒链 装阶段。图为施工人员在克服天气寒冷、灰尘大等 3 万吨氧化铝厂石灰输送皮带更换工程进入回 经过日夜奋战,检修分厂修造车间承担的



为进一步挖潜增效、控亏增盈,减少外委费用,选矿厂干部员工主动承担起赤泥外排管的加高工作,用实际行动贡献自己的一份力量。 摄影报道 段凯伟

积极处理赤泥隐患 确保堆场安全运行

本报讯 由于堆场面积小,拜耳法赤泥颗粒较细,导致设计院堆场内的赤泥附水难以澄清,对坝体的安全稳定运行造成一定威胁。为解决此问题,分公司设计院积极联系中国瑞林工程技术有限公司对赤泥 VII、VIII 格浸湿坝体进行排渗设计,于 11 月 25 日完成施工图设计,12 月 11 日完成施工招投标工作,近日即可开工建设。(马光锁)

(上接一版)

面对危难,我们必须坚定信心。信心比黄金还重要。越是在紧要关头,越需要我们坚定信心,越是在危难时刻,越需要我们鼓足勇气。信心来自于中铝公司的坚强领导,来自于中铝山西企业家协会的统一协调、整体运作,来自于企业党政班子的果断决策,来自于企业党组织坚强的政治保证,来自于国有企业的特有优势,来自于党政工团的齐心协力,来自于我们多年生产实践的经验积累,来自于广大职工对企业的高度忠诚,来自于对竞争对手的全面了解和准确判断。职工群众是历史的创造者,广大职工中蕴藏着无穷的智慧和力量,有了这一切,我们有理由相信,困难是暂时的,我们一定能战胜困难,我们一定能创造奇迹。

职工同志们,市场不相信眼泪,只青睐强者;世上没有救世主,只有自己救自己。只有企业的生存,才有我们的生存;只有企业的发展,才有我们的发展。让我们更加紧密地团结起来,坚定信心,背水一战,迎难而上,奋力拼搏,坚决打赢企业战胜危机、渡过难关保卫战。

山西铝厂工会
2008 年 12 月 11 日

本报讯 近日,西旺物业部民用煤气

车间针对煤气供应不稳定,严重威胁调压站生产安全及居民正常使用煤气的现象,制定了多项措施。车间及时修订并完善了《民用煤气事故应急预案》;抽调精兵强将迅

西旺民用煤气车间多项举措保安全

速成立特殊时期煤气抢险小组,要求抢

险队员 24 小时值班,随时准备应急抢险;组织人员向辖区居民宣传特殊时期使用煤气注意事项并发放宣传单,确保辖区居民安全使用煤气。(刘艳玲 张灵珍)

晋铝建设有限公司中标三项工程

本报讯 近日,晋铝建设有限公司中标三项工程。中标项目为中铝山西分公司赤泥堆场七、八格排渗措施及坝体安全措施工程、陕西久盛矿业投资管理有限公司金岭金矿项目金龙山矿区尾矿库坝体工程和东沟矿区尾矿库坝体工程,中标价分别为 596 万元、578 万元和 763 万元。

四季度以来,在严峻的市场形势下,晋铝建设有限公司在“生产经营新成果、市场开拓新突破、结构调整新格局、队伍建设新形象”指导思想的指引下,不断加大市场开拓力度,深挖内潜,降本增效,积极应对市场挑战。此次跨行业中标陕西久盛矿业投资管理有限公司金岭金矿 2 个项目,为公司的发展奠定了坚实的基础。

(袁慧利)



12 月 12 日晚,煤气分厂检修车间承担的 5 号、16 号发生炉通风管道更换工作全部结束。此次检修是车间主动承担的外委项目,检修人员克服工作空间小、煤气浓度高等不利因素,对 20 余米通风管道进行了更换。 摄影报道 金海波

一、影响产量情况:

氧化铝四分厂(厂长:麻树春 书记:于军)因 2# 焙烧炉 PO₂ 堵料停炉,影响商品产量 1583 吨。

二、指标未完成情况:

1、氧化铝一分厂(厂长:原卫平 书记:张有立)原矿浆 60# 细度、原矿浆配钙、CO₂ 浓度三项指标没有达到控亏指标要求。

2、氧化铝二分厂(厂长:张燎原 书记:赵峻森)二精 A/S、熟料净溶 ηN 二项指标没有达到控亏指标要求。

3、氧化铝三分厂(厂长:蔡殿峰 书记:武继安)循环母液 Nc /Nt、精液浮游物、碳蒸母液 Nt、拜种蒸溢流 Nk、烧种母补碱 Nk、溶出赤泥 N/S 六项指标没有达到

编者按:当前,金融风暴已严重影响到实体经济,铝行业受到严重冲击,市场和竞争对手向我们下了生死决战的挑战书,中铝公司明确了“2034”这一氧化铝生命线。上下同欲者胜!只有全体干部职工转变观念、狠抓落实、增强责任心,才有可能守住“2034”,迎来企业崭新的春天。为进一步强化管理,狠抓落实,本报从本期起特开辟《监督哨》栏目,望广大读者予以垂注。

12 月 12~14 日生产情况

氧化铝厂(厂长:司奎壮 书记:邵伟生)外排赤泥 N/S、外排赤泥含水率、精液浮游物、精液 Nk、调矿 Nk、立盘母液浮游物、末次底流 Nt 七项指标没有达到控亏指标要求。

三、生产事故:

水电分厂(厂长:杨秋海 书记:李毅)13 日发生 140 万吨厂区生产水污染事故,造成氧化铝设备冷却水水质差,水压低。



监督哨

郭汉刚荣膺“中国建设监理大师”称号

全省仅2人获此殊荣

本报讯 12月12日，晋正项目管理公司总经理郭汉刚在“纪念中国建设监理创新发展20周年总结表彰大会”上被授予“中国建设监理大师”荣誉称号。此次会议由中国建设监理协会组织在北京国际会议中心召开。会议在全

国51万余名监理工作者中，共评选出64名中国建设监理大师、165名优秀总监理工程师、238名优秀监理工程师。其中山西省获中国建设监理大师殊荣的仅有2人。晋正项目管理公司经营部主任张晓梅被评为“优秀总监理工

程师”。

据悉，中国建设监理协会，成立于1993年4月，是从事工程项目建设监理的各类企事业单位，自愿组成的全国性行业社会团体。协会的业务主管部门是中华人民共和国建设部。（张忠孝）

加强特色专科建设 推动医院特色发展

河北医科大学在职工医院举行学术研讨

本报讯 近日，河北医科大学在山西铝厂职工医院召开了学术研讨会，天津市人民医院、中心医院等市卫生系统周边医院有关人员参加了会议。

来自河北医科大学的李亚斌教授就专科建设对医院发展的重要作用，建立特色专科必备的四大要素以及承办特色专科医院的具体运作方法进行了详细讲解；风湿骨病专家李少军讲解了使用髋钩针松解术使患处减压、减张、疏通、松解、立平衡，治疗颈肩腰腿痛的特色方法；糖尿病专家李玉景介绍了目前国内在治疗糖尿病方面新的理论研究以及具体进展。通过深入研讨，与会人员认为，推进医院特色发展，一定要根据自身条件，形成特色优势，做到人无我有，人有我优，以专科建设带动全院发展，不断提高医院的整体医疗实力。（范军枝）

氧化铝一分厂

举办“与公司共命运”员工论坛

本报讯 12月15日，氧化铝一分厂举办了“与公司共命运员工论坛”，分厂各车间和机关代表参加了员工论坛活动。与会人员围绕《与公司共命运》一书的学习，结合中铝山西企业当前形势进行了发言，并从增强信心、立足岗位、挖潜增效、控亏增盈、与企业同舟

共济、共渡难关等方面谈了各自的体会。山西企业优秀共产党员、山西碳素厂员工孟光华结合自身体会同与会人员进行了思想交流，对氧化铝一分厂员工坚定信心、积极工作、控亏增盈起到了一定的思想引导和促进作用。

（郭海斌）

西旺物业部拉网检查能源用户

本报讯 近日，西旺物业部对辖区厂内、外能源使用情况再次进行拉网检查。此次检查，外围用户结合其能源使用合同仔细检查，发现超出合同使用范围的在加大经济处罚的基础上，关闭阀门停止能源供应，对能源计量表不准确的用户一律关停，减少外围能源供应量节约能源降低成本；对厂内居民区检查包括两个方面：一是彻底清查居民在家中利用厂内能源从事经营活动，对此类用户按商业能源使用加大收费额；二是对办理能源停用手续的用户进行检查，防止没办理复用手续，私自接通能源使用的现象发生。通过检查坚决杜绝能源流失浪费现象，真正实现颗粒归仓。（刘艳玲）

本报讯 12月13日一早，氧化铝二号门岗前“星期六青年突击队”队旗迎风招展，来自山西铝厂机关、科技化工公司、晋正监理公司、园林绿化公司、西旺物业部等单位的40余名青年突击队员整装集合，来到氧化铝一分厂储运车间，对西堆场长期不用的铁道进行清理，开始了突击队组建后的第一次活动。为应对进一步恶化的市场形势，充分发挥团员青年的生力军作用，坚决打赢企业生死保卫战，自12月8日，厂团委发出组建“星期六青年突击队”的动员令，各二级团组织广泛发动，广大团员青年踊跃报名，短短三天时间，就有700余名青年报名。“星期六青年突击队”正式组建。

清理现场，由于长时间的沉积压轧，铁道内的废料非常坚硬，往往一铁锹镐头下去只是一个白点，突击队员凭着“特别能吃苦、特别能战斗”的精神，奋战3个多小时共清理出火车道60余米，出色地完成了突击清理任务，用实际行动证明了团员青年坚决打赢企业生死保卫战的信心和决心。（武俊杰 薛峰）



图为青年突击队队员清理现场。摄影/董刚

『星期六青年突击队』正式出征

上班的路上，经过毓秀幼儿园，一句“早上好，把你的帽子戴好”“去教室要把你的棉衣脱掉”，我不由地放慢了脚步，停了下来，只见张军红园长亲切地弯着腰，微笑着迎接每一位入园的小朋友。孩子们一张张可爱的笑脸回应着，“园长阿姨早上好”，家长们也真切地回答着“谢谢！”

作为一名园长，张军红大可不必在寒冷的清早站在园门口迎接每一位入园的家长和孩子，但她却这样做了，她这样做，带给孩子们的是快乐，带给家长的是温暖和放心。我想在我们企业面临生死存亡的关键时刻，她周到的服务，认真的工作态度，一定会感染、鼓舞着家长们！

“企业是我家，振兴靠大家”，作为企业的一位员工，我们都应该像张军红一样从自身做起，立足本职，爱岗敬业，以饱满的热情全身心的投入到工作中，用实际行动回报企业，与企业携手并进，共渡难关。

感动

●史旭英

作为一名基层思想政治工作者，做好当前挖潜增效、控亏增盈形势的宣传是义不容辞的职责，企业领导多次强调要采取形式多样的方式方法，做好形势传达，压力传递，把干部员工思想和行动统一到挖潜增效、控亏增盈、确保“2034”目标中来。笔者通过近期形势的传达，深切体会到，在当前形势宣讲中，要在“准、透、广、活、近”五个字上下功夫。

形势把握突出一个“准”字。在传达形势过程中，一定要突出一个“准”字，指导思想一定不能含糊，具体数字一定要准确，会议召开的针对性一定要把握准。向员工讲解当前形势，要做到“三个结合”，即：把企业形势同外界形势结合起来，把党的政策同企业决策结合起来，把形势宣传同员工需求结合起来，做到融会贯通，有的放矢。这样，向员工传达和答疑解惑时，才不会捉襟见肘，才不会无可奉告，闹出笑话。

精神领会突出一个“透”字。要传达好中铝公司和企业精神，在企业中层干部每次开会时，要主动坐在前面，认真倾听，用心笔记，争取把笔记记全。会后，对自己记得不太清楚的和理解不透的内容要及时与会者沟通，向相关部门问询。同时，要做到结合实际，勤于思考，把上级会议精神领会透彻，把最新的形势掌握透彻，为开展宣传工作奠定基础。

信息占有突出一个“广”字。作为一名思想政治工作者，要永不间断学习，只要留心，处处是学问。每天坚持学习，学理论，做笔记；看电视、听广播、读报纸，从而获得丰富的信息量。在宣讲

时，就能从一件事散发开去，旁征博引，游刃有余，既能把中心思想传达灌输，又能提高员工倾听的注意力，能使听者获取新的信息，这样，在宣讲时，才不会出现打瞌睡的、开小会的、读杂志的，使听者不白听，受教益。

语言运用突出一个“活”字。形势传达如果做得不好，照本宣科，往往令人生厌，所以，宣讲要看对象，要用群众语言，要讲点语言艺术，做到“四个善于”，即：善于归纳概括，用寥寥数语，把复杂的事情说得一清二楚，简单明了；善于用好方言，把难懂的道理口语化，浅显化；善于运用幽默，使员工在听讲中会心一笑，在笑声中得到反思，认知事理；善于形象概括，借用“打比方”说明事理，给人印象深刻。

相互沟通突出一个“近”字。形势宣讲是一种语言沟通，不能高高在上，官话、套话，动不动上纲上线，而要同员工“零距离”对话，真情对话。要做到换位思考，从听众“我”的角度出发，以听众的心态分析问题，权衡利弊；以新的角度看事情，引导员工树立新思维，吸取新观点，令听者耳目一新，从而增强宣讲效果。

常言道：“与人一席话，胜读十年书。”在形势宣讲中讲得好、讲得到位的人，并不是天生的，重要的是后天的学习和实践，要保持较高的政治敏锐性，要把自己思想的“水桶”先装满，要把深奥的道理大众化，这样，才能更好地起到宣讲的效果，最大限度地统一思想，凝聚士气，形成合力。



政工园地

别看柴永立曾担任过多年的党支部书记，一身的书卷气，大家常以“文豪”来称呼他，但是在他担任车间主任后，很快实现了从“文”到“武”的转变，在新的工作岗位上干得有声有色。特别是在企业当前面临的严峻形势下，他开动脑筋、勤于思考，制定措施、身体力行，全身心地埋头于繁杂的车间各项管理工作。

凡事“较真”是他最大的特点。在很多事情上，别人认为“差不多”就行了，而他却从不这样认为，“什么事情要么不做，要做就做到精益求精”。排送车间是煤气分厂安全生产的重中之重，特别是在企业面临严峻形势的情况下，他更深感责任重大。为了带好员工队伍，及时宣传分公司和分厂的最新形势，做好上情下达，督促工作落实，自今年11月7日起，他牵头建立了《车间工作通讯》。通讯每周一期，下发至每个岗位，内容非常详尽，有分厂的管理动态，有车间上周工作小结、问题和亮点，有本周工作要点，还有安全温馨提示，内容有几十条之多。工作通讯里的每一条信息的背后都有他对大量信息的梳理，每一句话都经过他的字斟句酌。有人说他太细致、太“较真”了。但是，一份薄薄的工作通讯，不仅使岗位员工在最短的时间掌握分厂、车间的最新形势和管理情况，了解车间生产中的各种问题和下步工作计划，也让信息传递的渠道更畅通、奖励和处罚更公开透明了，他的“较真”也得到了职工的理解和支持，各项工作落实的效果自然而然的好了。车间不仅实现安全稳定优质供气，作为分厂用电大户，节电效果也十分显著，各项

管理工作在分厂也总是名列前茅。

进入冷冬时节，车间卫生区内、道路上落叶满地，他每天早晨都带领车间职能人员进行清扫，用人工三轮车将一堆堆的树叶运走。有人说，企业目前的形势，没有人要求必须每天坚持如此。但是他说：“为员工创造一个干净整洁的环境，为行人清扫出干净悦目的通行道路是我们写到纸上的承诺，只要是我们承诺的，就必须做到、做好。”

在坚持制度方面，他也“较真”但却不缺乏人情味。在企业特殊时期，为进一步加强人员作风建设，车间出台的制度中有这样一条，员工第一、第二次违纪按标准的一倍考核，第三次违纪按标准的两倍以上考核。如果这名员工在其后规定的时间内再没有违纪现象，则把处罚款返还给被处罚人。这个样即消除了员工“处罚就是为了扣钱”的抵触情绪，又达到了教育员工、解决问题、改进工作的目的。

笔者询问车间工作头绪这么多，每一项都做的这么细，有那么多的时间和精力吗？他说，只要你想干，就能找出时间。优盘是他的“随身宝”，里面保存着很多车间的制度、措施，都是他利用晚上时间在家工作的结果。

对将来的工作他还有很多打算。他说，等到企业的形势好转后，他还有很多的管理思路和方法要去实施。



铝城人

直面危机 转变观念 背水一战 发奋图存

面对企业“2034”的生存底线,热电分厂认真应对,迅速行动,打响了“直面危机、迎接挑战、万众一心、顽胜2034”的保卫战。

迅速行动,强化措施。围绕“2034”目标,热

电分厂迅速制定了应对措施,要求在非常时期,进一步做到与企业决策步调一致,做细做实员工的思想政治工作,教育引导员工认清形势,凝聚人心,稳定队伍。分厂迅速组建宣讲团,每个班子成员挂钩车间做好宣传发动,鼓舞士气,增强信心。在此基础上,热电分厂按照分公司的要求,结合自身实际,选择最佳的生产运行方案;强化生产组织,发挥调度中心作用;加强安全管理,确保安全环保达标;杜绝一切外委检修,所有设备的抢检修任务由自己承担;不断优化技术指标,做到经济运行,争取效益最大化。

宣传发动,激励斗志。热电分厂通过举办基础管理员业务培训,不仅提高了基础管理员的业务水平,还就目前形势下如何开展6S管理工作展开讨论,使员工正确认识形势,目的在于进一步强化管理,优化指标,向管理要效益,向指

坚决捍卫“2034”生命线

——热电分厂打响生死保卫战侧记

● 李少波

标要效益。在12月11日热电分厂举办的“QC成果发布决赛”现场,政工科全体员工朗诵了临时创作的诗歌《危机面前,我们应做些什么?》,更是进一步调动了与会人员的情

绪,激发了员工们的斗志,将发布会现场气氛推向高潮。**转变观念,发奋图存。**通过宣传发动,热电员工在思想上形成共识——“当企业处于生死存亡的关键时刻,每个员工都要勇于承担责任,积极分担压力,做到减薪不减精神,减薪不减信心,减薪不减斗志”。“厂兴我荣、厂衰我耻”,只有企业的生存才是员工的出路。员工们摆正了心态,找准了位置,认准了方向,明确了目标,工作热情被极大地调动起来,分厂制定的一系列措施在各个岗位得以贯彻执行。

目前,热电分厂全体干部员工在分厂党政班子的领导下,正以百倍的决心,必胜的信心,与企业同呼吸共命运,为誓死守卫“2034”生命线而奋力拼搏。

本报讯 12月9日上午,西旺物业部召开副科级以上干部及机关全体人员会议,传达了中铝总部、山西企业有关会议精神,要求各级领导干部、共产党员在事关企业生死存亡的关键时刻,要站在讲政治的高度,增强政治敏锐性,顾全大局,正确理解和把握总部、企业的决策意图,按照上级的部署,坚定信心,与企业同呼吸、共命运、心连心,做职工的主心骨,带头人。要积极做好宣传发动工作,使职工认清当前形势,以更加饱满的工作热情、更加昂扬的精神状态、更加负责的工作态度、更加优质的物业服务创造性地开展工作,转变观念,迎难而上,同舟共济,共渡难关,坚决打赢中铝山西企业的生死保卫战。

(王秀珍、赵吉刚)

努力创新工作坚决打赢企业生死保卫战

西旺发出动员令——

正视危机 积极应对

● 李萍

受国际金融危机影响,市场氧化铝价格持续低迷,企业生产严重亏损,中铝公司遇到了前所未有的困难。当前的危机对我们来说既有危险,更有机遇和挑战。应该相信,在企业领导的正确决策和带领下,全体员工团结一心,奋力迎战,就一定能战胜当前的困难,再次走向辉煌。

做为企业的一分子,我们要深刻认识到企业是我家,厂兴我荣,厂衰我耻,企业的生存就是我们员工的生存。在目前的形势下,我们

要用持家过日子的思想为企业分忧,时时刻刻关心企业,要发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统,从身边点滴小事做起,从节约一度电、一滴水、一张纸做起,能节约一分钱决不浪费半厘钱,做到困难面前讲奉献,利益面前讲大局,组织面前讲服从。只要我们大家同舟共济,群策群力,集思广益,真正发挥群众作用,把不可能变为可能,那么,我们山西企业就一定能战胜当前的困难和挑战,渡过这次难关,打赢这场生死保卫战。

当企业面临严峻考验时,员工只有与企业共奋进,从我做起,从小事做起,从身边做起,才能找到出路。

对很多人来说,一元钱,也许不算什么,可是企业要获得一元钱的效益,却需要几元钱甚至更多的成本投入做支撑,这其中还包括良好的管理机制和员工的辛勤劳动,而节约一元钱,则不需要任何成本,只需要从思想上树立起节约意识。从这个意义上讲,员工们自觉培养节约意识,提倡一点一滴的节约行为,非常有利于自身素质的提高和企业的发展壮大。所以,节能降耗是一种意识,一种行为习惯,我们每个人都应很轻松的做到。一个人的力量是有限的,但无数个有限的力量组合起来,便是无坚不摧的力量!

“成由节俭败由奢”。节俭,自古以来就是中华民族的传统美德。在日常生活中,一个家庭注意节约,一年节省何止千元!我们企业的每个员工都

挖潜增效必须从“一”做起

● 高华

能注重节约,那“2034”这个目标又何愁不能实现!只要长期坚持,日积月累,哪怕再小的节约,也能累计出惊人的效益。创新为企业注入了发展的活力,创新可以使企业提高效率,降低成本,增加收益。创新本身就是一种节约行为。所以在日常节约中,要坚持创新,从我做起,从身边的点滴小事做起,真正把节约当作一种修养、一种美德、一种文化、一种社会责任。

世上无难事,只怕有心人。只要我们去做了,做好了,哪怕只是很微小的一丁点的节约,都能为企业走出困境带来生机和活力,只要我们从“一”开始,用心做好节约,完成各自挖潜增效的任务,企业的生存就充满了希望。

企业排忧解难,为挖潜增效做出自己的贡献。

长征精神,更是一种艰苦奋斗的精神。艰苦奋斗是中华民族优良传统。当年,老一辈革命家以门板当床、稻草作被,发扬了艰苦奋斗精神,点燃了革命的星星之火;发扬了爬雪山过草地、嚼草根吃树皮的艰苦奋斗精神,使中国革命转危为安;发扬了自力更生、奋发图强的艰苦奋斗精神,最终取得了抗战胜利。如今,在我们企业遇到困难时,我们更需要运用好“艰苦奋斗”这一克敌制胜的法宝,从自身做起,节约一点一滴,继承和发扬勤俭节约的优良传统。

长征精神,是我们企业冲破艰难险阻,勇往直前的力量之源,是鼓舞我们战胜困难,走向光明的立足之本。一切困难都是纸老虎,只要发扬长征精神,企业就一定走出寒冬,迈向春天。

我干”为“我要干”,发挥自己的聪明才智,与企业同呼吸共命运,共渡难关。

严峻的形势对企业的物业管理工作提出了更高的要求,作为物业管理人员,我们更要立足本职,努力工作,坚决做好供暖供气工作,用细心周到的服务在这个寒冷的冬天为职工送去温暖。

立足本职加大检查力度、严惩私拉乱接,杜绝收费漏洞,用颗粒归仓的行动为企业实现效益最大化添砖加瓦。在企业困难时刻,我们更应鼓足干劲,用百倍的努力使社区的环境保持整洁优美,用我们昼夜精心检查、认真巡逻确保每户居民的平安,为全体社区居民营造一份温馨和安宁。

奋发图存呼唤“长征精神”

● 赵军霞

在我们企业遇到困难的时候,保全企业就是保全自己,企业员工更需要运用好“长征精神”。

长征精神,是乐于吃苦、不畏艰难的革命乐观主义,是勇于战斗、无坚不摧的革命英雄主义,是重于求实、独立自主的创新胆略,是善于团结、顾全大局的集体主义。长征精神,是中华民族百折不挠、自强不息的民族精神的最高体现,是保证我们革命和建设事业从胜利走向新的胜利的强大精神力量。用长征精神鼓舞自己,满怀感恩企业之心,立足岗位,恪尽职守,充分挖掘自身潜能,用满腔的工作热情,积极投入到企业发奋图存的生死保卫战中,“急企业之所急,想企业之所想”为

面对日益严峻的铝行业市场形势,中铝山西企业的生死保卫战全面打响。此时此刻,是漠不关心坐以待毙,还是破釜沉舟勇闯难关?考验我们每个职工的时刻已经来到。

作为企业一员,我们都应清楚地知道“大河有水小河满”的道理,更应以“企业兴亡职工有责”的高度的责任感

来鞭策和激励自己。企业的兴衰关系着每个员工的切身利益,在企业面临困难时,我们每个人都应建立“牺牲小我,顾全大局”的思想,要有壮士断臂的勇气和决心,坚决执行企业各项决策,转变观念,变“要

时不我待 接受考验

● 张淑芳

同舟共济 共渡时艰

● 李麦莲

当前,竞争、挑战、压力伴随着企业的每时每刻,成本、生存、危机考验着每名员工的耐力和斗志。面对“2034”的成本压力和民营企业发出的挑战,企业生存已成为员工的第一目标。在困难面前,在企业生死存亡的关键时刻,我们怎么办?——“愿与企业共存亡”,是一种坚定的信念,也是不屈的抗争的决心。

员工的命运与企业的生存紧密联系在一起,“企业兴亡,人人有责”。氧化铝四分厂全体员工作出了响亮回答“我愿与企业共存亡”,体现了员工敢于吃苦、与企业同呼吸共命运的决心和信心。我愿与企业共存亡,是员工对主人翁责任感的诠释,更是对承担责任、履行义务的承诺。每个员工都有责任有义务尽做好本职,在思想上、行动上与企业保持高度一致,为企业走出困境尽自己最大的努力。

面对企业当前的生存危机,我们必须负重奋进、乐于奉献,把企业的生存当作是对自身的生存挑战,树立“我能干”、“我能干好”的理念,坚定信念,共渡时艰,积极打赢这场没有硝烟但异常残酷的企业生存保卫战。

困境是一种挑战,更是一种磨练。越是在危难时刻,越要清醒地认识到:生产组织的稳定就是最大的降本,设备事故的减少就是最大的节约,技术指标的优化就是最大的效益,员工安全的保证就是最大的幸福,各项任务的完成就是最大的政治。在员工中营造一种讲政治、讲团结、讲学习、讲责任、讲奉献、讲纪律、讲作风、讲形象的氛围,将“严细实新恒齐”的管理理念落实到位。

危难时刻党组织更要发挥政治核心作用,党支部发挥战斗堡垒作用;全体党员在关键时刻要站出来,冲在前,发挥带头引领作用;全体团员在危难时刻要勇于创新,敢于实践,发挥生力军作用;全体员工在非常时期要立足本职,干好工作,发挥主人翁作用。

狭路相逢勇者胜。战胜当前的困难,必须要有迎难而上的信心和决心,要有勇于吃苦的狠心和韧劲,还要做好过紧日子、苦日子的思想准备。困难面前,只要我们全体干部职工齐心协力,同舟共济,发奋图存,我们的企业一定会渡过这段艰难的岁月,迎来再次腾飞。

企业与我

全世界的小孩撞到桌子都会哭

中国的小孩从那边跑过来,撞到这个桌子,他哭起来。“小宝不要哭,妈妈打这个桌子,妈妈打这个桌子。”这是多数中国妈妈的方式。

在东京,一个小孩从那边跑过来,撞到这个桌子,他哭起来了。日本妈妈马上把他带过来,说:“再走一遍!再走一遍!”下一次,他就从旁边走过去了。妈妈接着讲:“一个小孩会撞到桌子,有三个理由:第一个,跑步冲得太快,来不及刹车;第二个,头一直低着,没有注意看;第三个,心中不知道在想什么。你是哪一个?”

在华盛顿,一个美国妈妈带着孩子过马路,小孩摔了一跤,妈妈走过去:“汤米,站起来!”他在地上一直哭。“汤米,站起来!”他要赖,妈妈接着说:“站起来!”他就站起来了。

妈妈把他带到路边,开始训斥:“汤米,你看看你刚才像个男人吗?还说长大了要保护妈妈,你那个样子能保护我吗?做事情不能承担自己的责任,还妨碍交通。”稀里哗啦骂了一通,这美国孩子含着眼泪,妈妈就将他带走了。

(卢喜平摘自《现代女报》)

汽车漆面的冬季养护

在冬季很多车主都以为洁白的雪花对汽车漆面没多大影响,这是一种错误的认识。雪花含有大量的酸性、碱性或盐类等腐蚀性物质,若不及时清除覆盖在车上的积雪,车漆肯定会被积雪中的腐蚀性成分侵蚀。

漆面养护的工序首先是研磨,去除车漆原有的缺陷,它主要是用来去除氧化、发丝划痕、微划痕等不同程度的车漆损伤。接下来就是抛光,因为研磨剂本身会留在车漆上留下划痕,抛光的目的是去除或缩小这些划痕。给爱车“洗完脸”后,就要上一层还原剂,也叫“密封剂”,它的作用是还原车漆本来的面目。

做完了整套“美容”程序后,检验此次漆面护理是否成功,可以拿一张报纸,放在车漆表面,若能从漆反射的影中读报,就说明这辆车的透明漆有影深,表层也光滑如镜。

(杜效灵摘自《沈阳日报》)