

劲旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年8月15日
星期五

农历戊子年七月十五

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 1027 期

总编辑 孙建康

中铝山西分公司 8 月份技术例会要求

严格管理 狠抓落实 确保指标

本报讯(记者 李彦芳)8月12日上午,中铝山西分公司在氧化铝一分厂召开8月份技术例会,会议全面分析总结了7月份分公司技术和节能工作,安排部署了下一步工作。副总经理张占明及二级单位技术负责人和有关人员参加了会议。

7月份,氧化铝产量、质量、消耗均未完成计划任务,实产、商品氧化铝均出现欠产,对此,会议要求,各单位要围绕生产指标,向指标要产量,向指标要质量,没有完成指标任务的单

位一定要抓紧补欠,尽快扭转不良局面。

氧化铝四分厂就“两整顿一落实”工作作了经验汇报,石灰石矿、煤气分厂、氧化铝三分厂作了节能经验交流。

张占明讲话说,汇报的四家单位共同的特点,一是领导重视,二是创新得到了有效发挥。对此,他指出,认识决定意义,思路决定出路,创新决定进步,细节决定成败。各单位一定要充分认识到这一点,从各个方面狠抓管理,同时,落实好中铝公司年中工作会议精神,学习先进单位的好做法,做实做细各项工作,促进生产指标不断攀上新台阶,为分公司完成全年任务做出努力。

中铝股份召开 2008 年年中供应工作视频会

本报讯(实习记者曹小刚)8月12日,中国铝业股份有限公司召开2008年年中供应工作视频会。中铝股份有限公司副总裁蒋英刚、中铝股份有限公司供应部总经理刘为胜以及相关人员在总部主会场参加了会议。中铝山西分公司副总经理卫栋庭以及分公司供应部、物资配送中心相关人员在山西分公司分会场收听收看了会议内容。

会议传达了中铝总部领导对供应工作的批示。刘为胜作了工作报告,总结上半年供应工作,指出了存在的问题,对下半年工作作了安排部署。上半年,异常复杂的国际经济形势和国内经济发展的诸多不确定因素给供应工作带来前所未有的压力,供应系统克服煤、电、油、运等方面的困难,积极采取措施,通过内外协调等方式,确保了各种物资的基本供应。下半年原辅材料市场形势依然严峻,国际、国内经济形势依然不容乐观,供应系统要强化管理,提升效率,扎实推进基础工作,确保完成今年供应任务。

蒋英刚对供应工作提出了四点要求,一是统一

思想,提高认识,迅速行动,完成下半年供应任务。二是积极探索,勇于创新,完善架构体制,切实发挥各方面的积极性。三是持续落实“严细实新恒齐”的管理理念,加强供应管理工作。四是加强学习,提高能力,改进服务,扎实做好供应工作。

会后,结合会议精神,卫栋庭对山西分公司供应工作提出了要求。他说,总部领导对供应工作非常重视。上半年,山西分公司采取了切合实际的措施,把握市场规律、抓住市场机遇,完成了保供任务,并且采购价格相对较低,没因供应工作影响生产经营,供应工作的前瞻性、主动性做得比较好。下半年需要对市场进一步作出分析和判断,在保供的前提下,关键是要抓住机遇,做好采购工作。要按照会议精神和分公司的要求切实做到保采购、保供应、低价格。他要求供应部和物资配送中心把会议精神传达到每位员工,变压力为动力,统一思想,统一认识,互相理解,互相配合,迎难而上,确保供应

中铝山西分公司及“劲旅”牌氧化铝产品获殊荣

本报讯 2007年6月份,山西分公司质量管理部根据山西省技术监督局相关文件精神,为山西分公司组织申报“山西省AAA级质量信誉等级”及“劲旅”牌氧化铝产品“山西省名牌产品”称号。

此举得到了分公司计划经营部、财务部、装备能源部等单位的积极协助,9月份动员山西分公司近两千名员工在山西省质量技术监督网站进行了名牌产品投票。

2008年1月份运城技术监督局受山西省技术监督局的委托,对山西分公司及“劲旅”牌氧化铝产品的相关软件资料及生产现场进行了检查验收。山西分公司及“劲旅”牌氧化铝产品顺利通过验收,并于8月份获得《山西名牌产品证书》和《山西省AAA级质量信誉等级证书》。(姚育弘)

防腐堵源头 治标更治本

晋正项目管理公司重庆监理部实行吃饭点名制

本报讯 在最近召开的上半年党员领导干部民主生活会上,晋正项目管理公司重庆监理部介绍的用吃饭点名方式,落实廉洁文化“进班子、进厂区、进岗位、进家庭”四进活动实施方案,用制度考核手段,与吃请行为“叫板”的典型作法,引起山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科极大兴趣,并得到他的称赞。

晋正项目管理公司重庆监理部为妥善解决在外员工的食宿问题,公司曾专门建设

后勤基地,招聘厨师开办了监理食堂。有的施工单位为了工作方便或其他目的,经常以各种理由邀请与其有业务联系的一些监理人员外出吃饭。公司发现这一情况后,按照党的十七大“更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设,拓展从源头上防治腐败工作领域”的“三个更加注重”反腐倡廉建设精神,结合监理人员的工作性质,专门拟订制度,严禁监理人员在工作中吃请或搞其他关联交易。重庆监理部依据自己建有后勤基地,统一食宿的有利条件,在公司制度的基础上,制定了吃饭点名,无正当理由不在基地食堂按时就餐者,予以经济处罚的考核方案,把反腐倡廉的教育机制、监督机制、改革措施融入到建设监理的日常管理工作中。有效防止了监理工作岗位腐败现象的滋生,赢得了业主和施工单位的好评与信赖。(张忠孝)

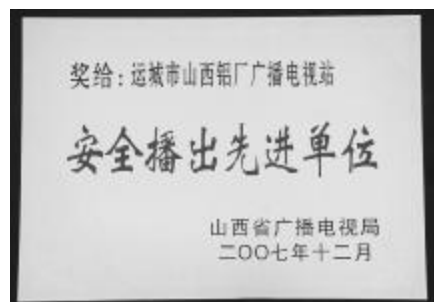
山西铝厂广播电视台喜获全省

『2007年度广播电视安全播出先进单位』称号

本报讯 日前,山西铝厂广播电视台被山西省广播电视局授予“2007年度广播电视安全播出先进单位”称号,同时维播组组长吴兆红被山西省广播电视局授予“2007年度广播电视安全播出先进个人”称号。

广播电视的安全播出是事关国家和社会稳定的头等大事,作为国有企业有线电视的转播系统也同样肩负着安全播出的神圣职责。目前,山西铝厂广播电视台有线电视系统承担着企业范围内一万余户有线电视用户的信号接转及线路维修任务,多年来为了确保安全播出,山西铝厂广播电视台通过完善信号接受和转播的安全保障体系,搭建与地方贯通的广播电视安全指挥调度构架,设立24小时值班的播出投

诉热线电话;制定安全播出应急预案,不断提高信号转播人员的反应速度和安全防范意识;外线设施做到光缆、电缆入地,放大器、分支分配器尽量入箱上锁等管理措施和技术手段,有效避免了不法分子通过破坏性的行为强行侵入有线电视网络进行非法插播等各类安全事故的发生,为维护企业稳定和谐的社会氛围做出了应有的贡献,多次受到上级广播电视系统的嘉奖肯定。(柴玲)



宣传奥运 放飞梦想

王瑛手绘京剧脸谱文化衫在京受好评

本报讯(实习记者曹小刚)“手绘千件京剧脸谱奥运文化衫,以此展现中华文明,推广山西文化,宣传中铝山西企业,支持奥运举办”是热电分厂员工王瑛的“奥运梦”。继6月19日向运城城市奥运圣火传递火炬工作部捐出800件奥运文化衫后,奥运会开幕前夕,王瑛如期完成了剩余的200件作品,并带着其中30余件作品赶赴北京宣传奥运,实现了自己的奥运梦想。

北京梅兰芳大剧院总经理余馨热情接待了王瑛并观看了京剧脸谱文化衫。其富有浓郁的山西河津文化特色的一套10件“鱼跃龙门”的作品,将甲骨文与绘画技艺巧妙融入京剧脸谱,再现了美好动人的传说故事,其独特的艺术构思和浓厚的奥运情结受到了梅兰芳大剧院领导的充分肯定和高度赞扬。

在天安门广场、八达岭长城、国家大剧院、鸟巢、火炬大厦等地方,王瑛的京剧脸谱文化衫成为游人们争相围观、赞叹的焦点。人们纷纷与文化衫合影,许多外国游客也不时竖起大拇指,向其表示钦佩和敬意。(图为王瑛在鸟巢前展示京剧脸谱文化衫)

近来在铝城街头,碰见两位朋友骑自行车上下班。问及原因,答曰生产厂区不让私人车进入。我戏言道:这才好了!于是就有了骑自行车可以省钱、节油、环保、健体、安全、便利等等“一石好几鸟”的话题和共鸣。

这几年,中国从城到乡,汽车总量猛增,这是有目共睹的事实。这里面既有经济增长、购买力提高的因素,但的确不乏盲目攀比,畸形消费,贪图享受等观念意识方面的其它因素。以致时至今日,在全球能源极度奇缺的形势下,汽车消费存在的问题也就暴露得极为突出而集中。以太原市为例,注册机动车有40多万辆,现每天正以200辆的速度递增,这些车每年洗车用水高达4.32亿公升!那么全国、全球又何止一个太原市?那么全世界每年洗车用水又是多少个4.32亿公升?又要消耗多少吨的石油资源?这些恐怕很难统计,简直就是天文数字!

“杞人忧天”本是中国的的一个讽喻性典故,然而可喜的是今天“忧车”的“杞人”越来越多!印度尼西亚总统苏西洛骑自行车载着“第一夫人”去上班;法国巴黎市长乘公交;中国深圳等城市试行“无车日”;首都北京汽车出行实行“单”、“双”(日);杭州一类的中心城市创立自行车交通系统并

极力发展公共交通……

这些无不印证了这样一句话:“还是自行车好!”总结自行车的好处,以笔者陋见,一是节支省钱,可以大大节约家庭开支;二是快捷便利。这当然都是相对而言,并不是“万荣笑话”——万荣的自行车比美国的汽车还要快。尤其在中小城镇或一个企业,自行车“快”和“便”的优势更不可低估;三是锻炼身体,强筋健骨。上下班就骑自行车,也省得起早摸黑,浪费时间,去到体育场专门“锻炼”;四是珍惜生命,安全为天,不出或少出交通安全事故,即使有个磕磕碰碰也无啥大碍;五是节能环保,在自身实际行动保护人类的生存环境。

中国改革开放30年,解放思想、更新观念是主旋律。但在“开汽车与骑单车”这个具体问题上,笔者认为倒是来个观念回归为好,而这里的“回归”也正是新一轮的观念更新。何“鲜”何“腐”、何为“前卫”?相信读者诸君自有高见,然我确是在此为自行车而大唱赞歌。

自行车礼赞

● 孙建康



明确责任 强化落实

热电分厂推出“安全量化管理”新机制

本报讯 为确保奥运会期间安全生产工作,8月5日,热电分厂推出“安全量化管理”新机制。要求做到责任到人,落实到位,进一步加大现场事故隐患查处力度,努力实现“零隐患”安全管理目标。

一是量化工作内容。将常规安全管理工作内容分为8个大项和18个子项,并对每个子项内容进行统计;车间根据统计结果,每周对所有项目进行一次详细检查,安全环保科对各单位检查情况进行抽

查。二是量化安全管理责任。各车间根据18个子项内容确定责任人,车间对各责任人每周的具体工作情况进行检查;各责任人对查出的事故隐患要向车间领导提出整改意见,车间领导对每项隐患做出具体安排,并做到“三落实”,即:落实责任人、落实完成时间、落实整改要求,并逐项填写在“处置情况”一栏;分厂安全环保科对各单位周检查工作情况进行督办,并在月底提出考核意见。(陈文郁)



近日,8万吨氧化铝厂二车间开展了放射源清查活动,对辖区内使用放射源的设备进行清查,查看设备操作记录、标志、安全防护设备等,切实做好放射源安全防护措施。图为车间管理人员正在检查放射源安全防护措施。摄影报道 王玉红

氧化铝四分厂种分车间

抓住时机组织生产消缺

本报讯 为了保证奥运期间生产的安全稳定运行,8月11日,氧化铝四分厂种分车间抓住拜尔法I系列停车检修之际,认真组织对拜尔法种分系统进行低产消缺。上午8时30分,流程倒换后,种分车间20余名参战员工和其他检修人员第一时间进入

检修现场,在30米高的种分槽和立盘过滤机、袋滤机等多个作业面上同时展开检修大会战。员工们战高温、斗酷暑,连续奋战9小时,更换处理失控阀门、泄漏考克8个,清理立盘过滤机集液箱1个,种分槽分料箱1个,消除安全隐患10处,提前2小时顺利完成检修任务,为高压溶出尽快恢复高产运行提供了有力保障。

(王建伟)

山西分公司是中铝公司的骨干企业之一,热电分厂作为负责提供动力的龙头分厂,在整个分公司生产中的作用举足轻重。在各项工作中,人的因素是第一位的,人力资源是实现企业可持续发展的命脉。因此,我们必须充分认识队伍建设的重要性,不断加强管理上的薄弱环节,为企业腾飞奠定坚实的基础。

一、夯实基础工作,做好人力资源建设

1、合理配置人力资源,达到人尽其才,为分厂的可持续发展提供雄厚的人力资源。我们坚持“注重培养、优化整合、提高素质”的工作思路,在队伍建设质量上下功夫。通过全员培训、岗位练兵、技术比武等有效手段,不断增强员工的工作技能和操作水平;对做出贡献的员工和岗位能手给予必要的奖励,以激发员工的工作积极性。通过形式多样的教育活动,引导员工树立“企业因我而发展,我因企业而进步”的工作理念,促使员工珍惜岗位、恪尽职守,为分厂可持续发展注入活力。

2、坚持以人为本的原则,将关心人、尊重人、理解人、塑造人作为队伍建设的基本要求。我们通过各种途径营造良好的工作氛围,激发员工的工作热情,鼓励“小发明”、“小革新”、“小创造”、“小建议”、“小设计”等五小活动,集中群众智慧,挖掘工作潜能,充分调动广大员工的工作积极性和创造性,打造一支高素质的员工队伍。

二、深化基础管理,打造一流队伍

1、切实抓好干部队伍建设。战略目标制定后,干部是关键。我们通过深入推进“四好”班子建设活动,切实提高各级领导班子的政治素质、经营能力和管理水平,加强干部的考核管理,做好后备干部的培养和选拔,营造“有才能有位”的竞争氛围,创新干部选拔任用和管理监督机制,突出“能力本位”原则,努力形成人尽其才、充满活力的用人机制,把公开、平等、择优的原则贯穿于干部选拔任用的全过程,真正把德才兼备的人才充实到领导岗位上。

2、多渠道拓展培训模式,造就高素质的员工队伍。我

们根据不同的岗位需求,积极研究针对性培训教育。对车间主任、班组长等管理人员进行新知识、新技术、新管理的培训,培养复合型管理干部队伍;积极探索新的用工机制,不断调整分厂人员结构组成;深入开展技术比武、岗位练兵等活动,全方位地开展“三创两保一促”等主题实践活动,积极进行同业对标,促使各项管理工作再上新台阶。

3、建立和完善绩效管理体系,树立“以业绩论英雄,以绩效定薪酬”的激励机制。用活岗位绩效工资,体现薪酬分配向关键岗位、领军人才倾斜,激发员工的自律意识和尽责意识。

建设高素质队伍 提高工作执行力

在创建中国铝业龙头分厂中发挥积极作用

热电分厂厂长 孟广秀

三、深化执行力建设,落实决策目标

天下万事皆作于细,成于实。各级领导干部和全体员工要不折不扣地执行分厂党政班子的决策部署,就必须切实提高各级人员的执行力。分厂各级管理人员要加强监督,对工作任务要明确目标,落实责任。领导干部要亲自抓协调、抓督查、抓主要矛盾,注重结果,打造一支充满活力、积极向上的一流队伍。

1、加强教育引导,充分调动员工的主动性和自觉性。当前,激烈的市场竞争对我们形成了很大的压力。为提高执行力,确保决策目标的实现,首先必须采取有效的措施,加强对员工的形势教育,在企业内部形成一种自上而下的压力传导机制,通过讲形势、讲任务,使员工树立强烈的危机意识。还要建立健全激励和约束机制,充分调动员工的工作积极性,并通过强有力的制度来强化员工与企业同呼吸、共命运的共同意识,让员工在执行过程中变被动应付为积极主动,自觉去执行各项决策。要鼓励员工发挥主观能动性,创造性地开展工作,让员工在工作中体现自身价值。

2、善于思考、敢于求异。由于领导的决策过程会受到多种因素的制约,出现决策不合理的在所难免。在这种情况下,对于管理者的决策要多问几个为什么。对于感觉有失误的决策,要及时向领导提出自己的意见和建议。要做到这一条,除了必须具备相应的知识、能够判断正误外,还应具有不怕打击报复、不怕得罪上级领导的一身正气。

3、自我审视、对症下药。很多单位的管理者包括车间主任、班组长,经常抱怨下属业务水平低、理解能力不强、执行能力不高。言下之意,存在的各种问题,都是下边的人惹的祸,与自己无关。只要我们认真动脑筋想一想,就会明白,一位推卸责任的管理者,是不可能带领大家共同干好工作的。作为管理者,遇到“执行难”的局面时,首先应从自身查找原因,保证决策的正确,并得到大家的理解和认同。对决策中的缺点和不足,应及时纠正错误,补充措施,以求符合实际,切实可行。

四、加强学习,提高素质。

学习是正确执行好领导决策的基础。如果固步自封,囿于原有的知识水平,再好的决策也只能是纸上谈兵。在这样一个知识经济的社会,信息更新的速度越来越快,专业性越来越强,必须及时掌握新的知识,更新思想观念,才能跟上时代步伐,适应工作需要。因此,要想执行好各项决策,就必须具备必要的知识。要学习本专业的业务知识,并借鉴别人的先进经验,做到融会贯通,提高综合素质。

五、强化团结协作意识。

团结能够增强凝聚力。很多企业从成立之初经过艰苦创业逐步走向成功,靠的就是团结协作,而发展到一定阶段后,正是由于内部的利益纷争,导致了企业的倒闭。可见团结协作对企业的发展多么重要。所以,必须在全体员工中培养团结协作的默契。从决策者到执行者都应强化协作意识,牢固树立“一盘棋”思想,用整体合力推动决策目标的顺利实现。只有这样,我们的企业才能在激烈的市场竞争中胜出,为中铝山西分公司的做大做强作出我们应有的贡献。

每当我走进山西铝厂办公楼,都会看到电子屏上的宣传语:“全面推进节水工作,建设资源节约型企业”、“节约用水是每个公民的责任和义务”、“惜水、爱水、节水、从我做起”。它们时刻提醒着我:节约用水,保护环境!

水,是大地母亲给予人类的恩赐。随着经济的快速发展,人们一味索取和肆意浪费,破坏了水系的平衡,造成了有限水资源的持续减少。在我国,虽然淡水资源总量占全球水资源的6%,居世界第4位,但人均占有量却只有2200立方米,是全球13个人均水资源最匮乏的国家之一。

作为机关干部,我想我们应该身先士卒,带头加入到节电节水的队伍中来,从我做起,从身边做起,从节约每一滴水做起。当我们打水时,能喝多少打多少;暖壶里剩余的水倒入脸盆,擦桌子、擦地板,然后再浇花;当

们洗手时,把水开得小一些;当我们看到无人使用的水龙头还在流淌时,上前一步,随手关掉。这些都会减少新水的使用量。

作为机关干部,我们不仅自己要有节水意识,还要用实际行动带动更多的人

节约用水:向家人,向邻里,向亲朋好友,向身边的每一个人介绍有关水源的知识,宣传节约用水的重要性。这是我们的义务,更是我们的责任!

为了同山同水的缘分,为了共兴共荣的愿望,为了我们共同的家园,为了绵延的子孙后代,为了山更青水更绿,为了铝城更加璀璨,请每个人珍惜生命之源,让我们共创美好明天!

● 王娟

珍惜生命之源 共创美好明天

**能源紧缺
形势严峻
节电节水
刻不容缓**

矿制车间指标控制见成效

本报讯 8月份,为了保证生产,提高主要生产指标固含、+60号细度、配钙的合格率,氧化铝一分厂矿制车间积极贯彻中铝公司年中工作会议精神,树立“向一个百分点要效益”的思想,根据实际生产中矿石品质不稳定,操作巡检不到位的问题,对格子磨工段的重点指标岗位进行了制度规范,制定了《格子磨磨系统控制表》,并加强实施,确保各项技术指标的稳定。

车间首先提高各台磨机填充率,缩短加球周期增加磨矿效果。其次减少

格子磨系统的检修,变故障后处理为事前预防,缩短旋流器系统的调整检查周期。第三,保证物料的准确配比,把饲料机抽秤频率由原来的每季度一次改为每两个月一次,校表频率由原来的每两个月一次改为每月一次。通过实施一系列措施,8月上旬,原矿浆重点指标固含、60号细度、配钙的合格率和上月同期相比有所提高,其中+60号细度合格率达到89.2%,配钙合格率达到96.6%,均已高出上月水平。

(王颖)

党员外出有依靠 异地有个临时“家” 晋正项目管理公司重庆项目部建立临时党小组

本报讯 为适应公司外向型经济发展需要,充分发挥党的基层组织在“走出去”战略中的战斗堡垒作用。晋正项目管理公司党支部委员会按照中铝山西企业2008年党建工作会议开展“三创两保一促”活动精神,结合公司发展实际,创新工作方式方法,不断探索新形势下党员管理的新机制。7月中旬,在中铝重庆氧化铝厂成立临时党小组,为流动党员“设岗定责”,有效地增加了党组织的凝聚力,加深了公司在外流动党员对党的感情,激发了党员发挥先锋模范作用的内在动力,为公司实现又好

又快发展提供了政治保证。

据悉,重庆氧化铝厂是晋正项目管理公司于2006年底新开拓的一个大型市场,现有员工30余人,党员干部共5名。在汶川大地震中,项目部党员干部第一时间向当地红十字会捐款,向灾区人民传递爱心,受到当地政府和山西铝厂党委的一致好评。(张忠孝)



水电分厂电气检修车间 李新玲:我认为应让环境锻炼孩子。现在的孩子都是家长的“掌上明珠”,有部分养成了衣来伸手、饭来张口的坏习惯,而且在学校里和同学们比吃穿,没有任何压力,学习也就没有动力。究其原因,还是优越的环境造成了这种结果。俗话说得好,穷人家的孩子早当家,因为这样的孩子为改变贫困的环境会全力以赴去学习,想尽一切办法努力创造幸福,所以会吃苦、能吃苦的孩子成才几率比较高。当今社会需要的是能够适应任何环境的人才,而不是“书呆子”。送出去上学,孩子可以在学校这个大家庭里学会自食其力的本领,学会待人处事的方法,学会适应这个瞬息万变的时代。



送子外读,当否?

氧化铝二分厂 李晓霞:我认为最好不要把孩子外送就读。送孩子外出就读一定要慎重考虑以后再决定,如果孩子平时学习还算可以,而且特别能自律,有一定的生活自理能力,那么把孩子送到相对来说教学质量比较好的大城市又未尝不可。相反如果孩子平时学习成绩就不太好,而且自控能力很差或者缺乏独立生活的能力,那么送出去就读反倒不如不送。教学环境并不是最重要的,关键是家长要培养孩子热爱学习的兴趣,只要孩子对学习有了兴趣,在哪上学都可以成才。

氧化铝二分厂 高向山:我认为,从年龄段上来说,初中和小学不宜让孩子到外面就读。这个时期是孩子身心发育的重要阶段。此时孩子年龄尚小,身体正在发育,思想正在形成。生活不能自理,是非难以判断。没有形成自己的价值观和是非观。对于此时的孩子,情商的发展和开发与智商的培养和开发同样重要。孩子的成长不但需要一个比较扎实的文化基础,更需要建立自信快乐、积极向上的心态和热爱学习、自觉学习的良好习惯。家长的言传身教、关心爱护、积极鼓励和悉心教导必不可少。此时的孩子如果离开父母,外出就读,需要较强的自我约束能力。不然,孩子很容易随大流,染上自由散漫的陋习。

高中阶段,送子外读,要因人而异且知彼知己。首先要弄清楚你为孩子所选择学校的师资水平、教学风格、校园风气、学校专长和食宿条件。不要图名气盲目跟风,要认真做调查对比。然后分析自己的孩子学习水平、学习态度、自我管理约束能力等情况后,为孩子选择教育方式适合自己的学校,才能达到应有的效果。



煤气学习型党组织活动初见成效

本报讯 煤气分厂作为中铝山西企业建立学习型党组织的试点单位,自5月中旬开展活动以来,环环相扣,严抓落实,使活动初见成效。

一是党支部的组织作用充分显现。在活动中各党支部充分发挥组织优势,制定详细的学习推进计划,明确学习内容和目标,有力地带动了员工自觉学习理论和专业知识的积极性、主动性,在学习上更注重学习效果,充分体现出党支部的组织作用。二是党员主动学习的意识明显增强。在党支部的正确引导和严格考核下,多数党员已认识到学习是自身进步、促进工作、提高业务的现实需要,逐渐克服了以前思想上的误区,现在党员在工作中行动更加积极,态度更为主动。三是有力地促进了工作。在节能降耗中,通过学习专业技能科学合理组织生产,压停一台管泵,每天节电在2万度以上。同时利用浴池水及软化水的反冲洗水,作为生产水的补充水,每月可节约新水2000吨左右。(金海波)



8月12日,80万吨氧化铝厂组织分厂、车间管理人员观摩学习检修分厂机制车间的现场安全环境卫生、物品放置等6S管理,为规范车间工作秩序、改善工作环境、提高工作效率、推进6S管理各项条例的完善起到积极作用。图为参观人员正在学习物品抽屉式管理模式。摄影报道 任卫红 樊安

解放思想促进企业发展之我见

● 刘二选

解放思想,从广义上讲,就是要从思想上反对因循守旧,亦步亦趋的作风;就是要创新思维,研究探讨出适合自己发展的新路子。没有创新,就不可能创造性地开展工作的。

解放思想,促进企业发展,要以实际行动为目标。

首先要认真贯彻十七大精神,落实科学发展观,坚持管理创新。其次要本着“巩固、完善、提高”的原则,全面提升企业的管理水平。同时要坚持品牌战略,全面增强核心竞争力;坚持规模与效益并重,全面提高企业运行效率和企业可持续发展质量;坚持统筹协调发展,全面构建和谐企业;把解放思想,转变观念,改进作风与提高企业整体经济效益相结合,实现企业的又好又快发展。

解放思想,促进企业发展,要从各级领导干部做起。

加强领导班子和领导干部队伍建设,解放思想是重点和关键。领导班子和干部队伍的思想解放程度,决定了企业在工作中的创新水平和事业发展前景。

作为领导干部必须在原有的基础上,更加解放思想、转变观念、创新思路,既不能满足现状,失去进取心和上进心,也不能固步自封。不但要在思想上重视,还要带头在实际工作中改进工作作风,杜绝工作中推诿扯皮、工作原则性不强、处理问题患得患失等现象的发生。

解放思想,促进企业发展,要从转变员工思想意识抓起。

企业发展,是每一位员工的事情,要把“企业兴衰,人人有责”、“厂兴我荣,厂衰我耻”这种观念灌输到每个员工的头脑,使每个人都能牢固树立大局意识、责任意识。要加大对广大员工的宣传教育力度,把端正工作态度、提出合理措施和建议、争取最好成效作为工作主线,采取形式多样的学习、教育、培训活动,提高员工的思想境界、专业水平、工作技能和综合素质。

解放思想永无止境,只有解放思想,才能与时俱进;只有解放思想,才能决定发展的方向。思想决定思路,思路决定工作作风。只有抓住解放思想,转变以往旧的思想观念,开拓创新,全面改进工作作风,以新思路、新方法,去研究分析、认真解决问题,才能从根本上实现企业的既定目标。

生产队的故事

很小的时候,我就对妈妈充满着深深的感激和敬意,也从妈妈身上学到了忍辱负重、吃苦耐劳的精神。那时候,我们家四口人,爸爸在外教书,每月只有29块钱的工资,除了自己的生活费之外,几乎给家里交不了几块钱。妈妈在家里既要忙生产队的活计,还要忙家里的家务,常常是生产队的上工铃声响了,妈妈才匆匆忙忙地抓上几口饭,碗都顾不上刷就赶去地里。在我的记忆中,妈妈就没有累的时候,她就像一个上了发条的陀螺,即使病了也要撑着去地里。后来我才知道,妈妈这么辛苦都是为了那决定我们一家三口温饱问题的工分。即便是这样,每年到头,生产队分油、分口粮时,妈妈常常会一个人躲着我们流泪。原来,妈妈一个人挣的工分不足以换回我们三个人的东西。因此,只能从生产队劳力多、分红多的人家借上钱,上缴给生产队,才能领回我们过年用的东西。那时候的我,从妈妈的辛勤劳作中,向别人借钱时的作难中,知道了生活的不容易。因此,过年的时候,别人家的孩子都有新衣服,我却坚持不让妈妈给我买。以后,只要有时间,我就和妈妈一起下地,酷暑天割麦子,秋天里掰玉米、摘棉花……在我还不懂得生活是个什么样子的时候,懵懵懂懂地知道这样做能给宝宝减轻负担,能多挣点工分,能改善我们家里的生活状态。所以,很小的时候,我比城里的孩子学会了好多“本事”,这对我以后的人生有着积极的影响。

包产到户以后

记不得是哪一年我们家开始有存款了。只是已经在外面上高中的我,回到家里,看到妈妈可以不用急急忙忙赶着去地里,可以自由支配时间,有计划地在自己的自留地里种庄稼,我知道我们家的生活发生了变化。第一次和妈妈去我们家的自留地,妈妈给我讲这就是咱们家的地了,我弄不明白,也不敢相信。但看着妈妈像换了一个人似的,没有了生产队里的繁忙,没有了生产队里的辛劳,更重

要的是没有了生产队里的自卑,我感到由衷的高兴。

妈妈开始学习科学种田。在离家最近的那块地里,她种上了西红柿、辣椒等;在离家最远的那块地里,她栽上了苹果树;还有几块地,她根据家里的情况分别种上了棉花、大豆、玉米等。每到收获的季节,我们家的农产品比谁家都丰富,收成也高。除了按照国家要求上缴公粮外,我们家每年粮食都有节余;妈妈还专门买了一个30斤的油桶,把棉籽油存起来,到过年的时候炸麻花用;我和弟弟放假回到家里,还能帮妈妈卖点菜,以补贴家里零花钱;爸爸的工资也由原来的29块涨到34块5毛钱,家里整个生活水平呈直线上升态势。1985年我考上大学,妈妈花50块钱给我买了一块表,那是我们家当时最贵的一件东西,到现在,我都一直保存着它。

现在的生活

1989年,我大学毕业有幸来到亚洲第一大铝厂——山西铝厂。第一个月,领到了66块钱的工资,给妈妈寄回去50块……近20年的时间,从66块的月工资,到我们现在的收入水平,简直像做梦一般。妈妈也凭着自己的自留地,辛勤耕耘,收获颇丰:供我念完了大学,给家里盖上了两层楼的房子,给弟弟娶上了媳妇,小日子过得在村里也算殷实。也许是经历了小时候的贫穷和磨难,对今天来之不易的幸福生活,我格外珍惜。因此,使我在领略改革开放所带来的成就时,尽最大努力地效力企业,勤于工作,与家人和睦相处,与人为善。用最足够的实力来孝敬操劳一辈子的父母;给孩子们提供良好的学习和教育环境;自由自在地享受生活,享受人生……

中国有句古语:“三十而立”。改革开放恰似青年人,正处而立之年华,朝气蓬勃。相信再过30年,我们在党中央的正确领导下,改革开放必将取得更大的成就,带来更美好的明天!

我眼中的改革路

● 李莉



北京奥运会奖牌各国奖金知多少

希腊奥委会宣布,在北京奥运会上,希腊运动员夺得金牌将获得19万欧元(约合27.7万美元)的奖励,银牌得主的奖金是13万欧元,铜牌得主则有7万欧元的奖金。除此之外,奖牌得主退役后还能获得一份公务员的工作。

俄罗斯此前也开出了北京奥运会的奖金数额,金牌运动员的奖金是5万美元,银牌选手3万美元,铜牌选手2万美元。不过在俄罗斯,获奖选手实际所得远高于奥委会给出的奖励;一些私人企业、各种运动员基金会以及地方政府都会额外对运动员进行金钱奖励、提供住房或汽车,预计金牌选手有可能拿到总额为50万美元的奖励。

在雅典奥运会奖牌榜上列第四位的德国为金牌选手提供的奖金较少,每块金牌的奖励是15万欧元。

新加坡历史上唯一的奖牌来自1960年罗马奥运会,当时一名举重运动员夺得一枚银牌。为了打破金牌荒,今年新加坡开出巨奖,只要运动员拿到金牌,就能获得50万欧元的奖励。

(李晓霞摘自《华兴时报》)

奥运会项目马术

马术运动是在马上进行的各种竞技运动的总称,内容包括骑术、赛马、双驾马车、马球等项目。

骑马、乘坐马车和在各种马术比赛中进行的活动最早发源于亚洲。距今4500年前,两河流域的苏美尔人便发明了车辆(用一种野鹿牵引)。四五百年之后,又开始使用马匹。

近代马术运动起源于英国。17世纪英国资产阶级革命后,赛马活动有了很大发展。18世纪初,由于英国女王的支持,争夺奖金的赛马活动更为盛行。1900年第二届奥运会上,马术被列为比赛项目,内容包括障碍赛、跳高和跳远比赛。1912年第五届奥运会才开始把3日赛、障碍赛、盛装舞步赛3项列为比赛项目。

在北京奥运期间,奥运参赛马享受的服务,丝毫不比人类逊色。奥运开赛前,来自世界各地的200匹参赛马和25匹后备马都要经过一个“7+10”检疫程序。参赛马匹在香港期间下榻的马厩,有24小时空调,还能用碎冰块制造的制冷冰雾洗澡。赛马们在香港还可以享受“中餐”,马厩旁边还设有马诊所。

(孙晶晶摘自《辽沈晚报》)