

让精益管理落地生根

——2014年冶炼厂精益管理纪实

集团公司董事长张麟多次在会议上指出:“开展管理提升活动,即是适应规模化、多元化、国际化经营新形势的客观需求和必然选择,也是实现提质增效的重要途径和关键环节。”冶炼厂按照公司管理提升要求,围绕“改革创新、提质增效”的工作总要求,积极推进精益管理落地生根,有效推进了管理水平提升。

树立全员精益管理思维

今年年初,冶炼厂企管科在对各单位的精益管理推进工作进行了实地调研时,发现个别单位存在管理推进的力度不大、认识上存在偏差、实践精益管理的力度不够等问题。“思想是行动的纲领,造成这些问题的主要原因还是我们干部职工对精益管理理念的认识和理解存在偏差,我们必须进一步加强精益管理思想宣传教育力度。”厂党委主要负责人的一席话吹响了加强精益管理宣传的“冲锋号”。

为实现“每名中层管理人员都能具备独立运用精益管理的工具和方法,组织实施精益管理活动的能”的目标要求。从今年3月份开始,冶炼厂启动周末管理沙龙活动,组织全厂中层管理人员开展了10期精益管理基础知识专题培训。从5S整理整顿清扫的基础知识学起,逐步延伸到精益管理思维、管理理念和管理工具的运用。让“精益管理是企业核心竞争力”、“精益管理能够创造巨大的经济效益”的理念深入人心,变成广大干部职工的自觉行动。

该厂主要负责人在每周五主持召开的主管管理提升研讨会上,结合工作的实际和不同的主题,与各车间主任面对面探讨交流,进一步厘清了各车间精益管理推进的目标与方向。与此同时,该厂各单位每月定期组织开展精益管理培训班,使得精益管理理念内化于心,外化于行。现如今,在炉台、在槽面、在酸塔,到处都是职工议论“精益管理”的声音,十里厂区到处洋溢着浓厚的精益管理氛围。

发动全员对标找短板

万丈高楼平地起。“我们所有的工作都是靠基层职工实施和完成,职工对我们生产经营存在的薄弱环节最清楚,通过职工最容易找到我们的短板,也最能帮助我们解决问题。”在年中的管理提升会上,该厂主要负责人的一席话铿锵有力,掷地有声。冶炼厂牢牢抓住职工这个“决定因素”,把提高过程管控能力作为提升精益管理能力的有效手段。

今年年初,该厂出台了精益管理推进的专项考核办法,拿出100多万元用于精益管理推进的专项奖励。通过一系列激励措施的实施,使职工养成按精益管理理念进行工作的习惯。其中,熔炼车间将班组经济核算与对标管理、生产管理、绩效考核进行整合,构建一体化管理体系,自动实现对每日生产100多项数据的整理、计算、比对、分析、判断,形成了“全面预算及时算、对标管理系统算、生产

管理班班算、绩效管理人人算”的良好局面;备料车间在设备修理、卸矿、加石英石等方面推进计件工资和绩效考核,切实做到了“多干多得、少干少得、不干不得”,拉开了职工收入档次,调动了职工积极性;渣液车间在班组水、电、柴油等成本消耗上,实行预算定额管理,号召职工把节约意识贯穿于生产的每个环节,节约每一滴水每一度电,极大降低了车间的成本费用。

同时,该厂还注重发挥典型的示范作用,多次召开精益管理经验交流会,起到“拨亮一盏灯,照亮一大片”的作用。上半年,各生产车间通过加大澳炉煤耗、澳炉氧耗、硫酸电耗、阴极铜电耗、阳极铜燃料等关键点控制力度,科学调配组织生产,进一步降低了成本消耗,1—6月共节省生产成本870万元,该厂也相应兑现成本节约奖27.21万元、成本管理责任奖2.66万元。

推动全员精益改善

阿基米德说过,给我一个支点,我将撬动地球。实施精益管理是一个循序渐进的过程,冶炼厂各单位在推进精益管理时,结合各自工作实际,分别找到不同的管理切入点,取得了良好的效果,促进了精益管理水平的提高。

自4月21日,集团公司总经理翟保金在冶炼厂召开对标张家港联合铜业情况通报会后,电一车间积极开展了对标张家港与自身差距的大讨论活动,

并成立了对标工作组,明确了具体实施步骤和要求。经过近3个月的对标,电一车间建立了对标与改善相结合的常态化管理模式。先后发掘各类问题70项,改善65项,固化创新成果8项,各项指标水平得到较为明显的改善。电效、残极率、直流电耗、直收率达到或超过历史最好值,与张家港联合铜业的差距大大缩小。

电二车间以建立职工创新改善工作室为契机,从职工普遍感觉最难、经常发生的问题入手,按照有效的工作程序,组织基层职工参加精益改善活动,形成了“发现问题—分析问题—改善问题—设定标准作业书—各岗位彻底执行标准作业—对问题进行PDCA循环”的运行机制。其中,对剥片机组加装稳定装置后,板夹边条破损率由11.57%降至0.6%,每个月可为车间节省生产成本8万元;不锈钢板表面活化技术的应用,有效减少母板闲置浪费,节约成本126万元;“30万吨”项目也于6月底实现了达产达标,车间主要经济技术指标均创历史最好水平。

硫酸车间则根据点检和设备管理“清洁、润滑、紧固、调整、防腐、治漏”十二字方针,建立车间主体设备运行实时动态看板,实行了目视化管理,形成安全有序、整齐简洁、美观醒目的管理格局,让设备的点检、润滑、维护过程一目了然,设备运行得到有效受控,保证了设备的安全平稳运行。其中,主体设备运转时率平均值由过去97.5%提高到98.78%,四系净化稀酸泵运转时率达到98.89%以上。(李鸿)

学习贯彻十八届四中全会精神

稀贵厂

本报讯 11月3日,稀贵金属厂召开党委中心组(扩大)学习会,集中学习十八届四中全会精神和认真学习《中国共产党第十八届四中全会公报》,深入领会全会精神。

该厂党委负责人指出,党的十八届四中全会是在全面深化改革新形势下召开的一次十分重要的会议。全厂上下要立即行动起来,将学习贯彻十八届四中全会精神与全年生产经营目标任务相结合,切实抓好年终各项重点工作的收官;与加

强厂党建工作相结合,扎实推进先锋工程;与进一步推进依法治企工作相结合,在厂内迅速掀起学习贯彻全会精神的新热潮。

据了解,该厂为切实抓好会议精神的学习,要求各车间、科室负责人结合本职工作,“先学一步,多学一点,学深一些”。同时还通过办公OA网,电子显示屏等载体进行学习宣传。要求厂党员干部必须拟定个人学习计划,并撰写学习笔记,切实做到入脑入心、学以致用。(晴川)

铜山口矿

本报讯 11月7日,在铜山口矿退管办,退休职工们齐聚一堂,通过读报等方式认真学习党的十八届四中全会精神,并开展热烈讨论。“坚决拥护党中央关于依法治

国的决策部署。现在国家的政策越来越好,我们觉得充满信心,希望我们矿也能借助这股大潮越来越好!”一名退休职工如是感慨道。(刘佳家)

职教中心

本报讯 11月5日下午,职教中心组织全体党员干部集中学习党的十八届四中全会精神。

会上学习了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》。与会者一致认为,党的十八届四中全会把依法治国提升到前所未有的高度,提出了依法治国的指导思想、总目标和基本任务,指明了中国法治建设的方向,对依法治国进行了系统全面

准确的定位,表明了党中央加快建设社会主义法治国家的决心和信心。职教中心主要负责人强调,贯彻落实四中全会精神,职教中心就是要依法治校、依法办学。全体党员干部要树立法律意识,运用法律思维提高办学水平,自觉学法、用法、守法,做学校改革发展的引领者,建立健全依法治校的制度体系,全面推动职教中心各项工作任务顺利完成。(梁玉立)

物流公司工务段

本报讯 11月6日,物流公司工务段党支部通过召开学习会、座谈会等学习形式,深入学习贯彻党的十八届四中全会精神。该段利用业余时间,组织全体党员干部集中学习了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》,同时把学

习贯彻全会精神与落实依法治企结合起来,与当前消防宣传和安全管理管理工作结合起来。会上大家通过学习讨论,畅谈了心得体会,深刻领会了十八届四中全会的精神实质,明确了做好各项工作的努力方向。(孙媛 卫飞)

铜山口矿坑采车间团支部

本报讯 11月5日晚,铜山口矿坑采车间团支部在车间会议室开展了以“依法治国、依规治企”为主题的学习活动。

该团支部利用业余时间,以青年读书小组活动为载体,带领车间广大团员青年认真学习党的十八届四中全会精神以及车间的各项规章制度。团员青年们全文学习了

《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》和车间矿石贫化损失管理暂行规定、井下爆破信号及警戒规定等文件。大家围绕“依法治国、依规治企”的主题,结合自身岗位实际展开讨论,纷纷表示,要做遵纪守法的时代青年,以自己的实际行动为矿山的建设发展贡献力量。(易露)

丰山铜矿开办道德讲堂

本报讯 11月6日,丰山铜矿在矿办四楼会议室开办道德讲堂,开展了看短片、讲故事、谈感悟、诵经典、学规范、唱歌曲、送吉祥等活动,60余名职工参加了活动。

矿党委主要负责人在道德讲堂上说,开办道德讲堂旨在认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,结合矿党委1234工程、“三型”党组织创建、劳动竞赛以及岗位学雷锋标兵等实际情况,以“身边人讲身边

事,身边人讲自己事,身边事教身边人”为基本形式,弘扬社会主义核心价值观,提升职工思想道德修养和文明素质,为打造“五化矿山”、“美丽丰山”凝心聚力,为打造“五个有色”多作贡献。

在道德讲堂上,大家观看了公司劳动模范侯帮炬、胡宗平事迹短片,黄石市劳动模范吕丰双、公司劳动模范金振华分别讲述了自己在家庭中孝敬老人,工作上恪尽职守、乐于奉献的故事。(刘鑫涛)

冶炼厂硫酸车间开展计生宣传活动

本报讯 近日,冶炼厂硫酸车间开展了一次别开生面的计生知识宣传活动。

活动内容分为三个环节:一是计生知识培训;二是该车间宣传栏计生知识展牌观摩;三是计生知识竞猜游戏比赛。此次活动集知识性与趣味性

于一体,该车间近200名职工踊跃参加,现场气氛十分活跃。该车间领导为精彩游戏比赛获胜职工颁发了奖品,也为所有参与者发放了印有计生宣传字样的纪念品。职工们个个笑容满面,并表示希望车间多举办此类有意义的活动。(喻亚丽)



▲近日,丰山铜矿拍客一行10余人利用业余时间来到阳新县枫林镇漆坊村清代翰林陈光亨的故居——国师府,探访历史文化名人故里,感受古老建筑的古风气息。这是当天该矿摄影爱好者在陈光亨国师府摄影交流学习、记录历史文化的情景。刘鑫涛 摄

金生公司机关工作人员为一线办实事

金生公司把党内开展的群众路线教育实践活动和工会组织开展的“三百”活动与对标管理有机结合起来,狠抓管理人员作风建设,提升服务质量。以强化精益管理为目标,要求管理人员从梳理制度流程、对标管理指标入手,细化工作措施。发挥机关部门服务职能,主动深入生产一线,及时为基层解决实际问题为突破口,围绕挖潜增效项目进行攻关,实现了公司效益最大化。今年1-10月生产阳极板10.8万吨,产量创历史新高。同时,该公司对标张家港联合铜业的八项指标、集团公司考核的投资回报率 and 阳极铜变动成本等指标全部达标。

(图文 杨运红)



▲这是机关工作人员在北料场分拣炉矿,为生产创造有利条件。

搭好“金窝” 引来“凤凰”

——记丰山铜矿青年人才培养工作

丰山,自古有着凤凰落脚之地的美丽传说,今天在这块美丽的土地上,丰山铜矿为建设“五化矿山”、“美丽丰山”,在积极吸收引进大学生人才的同时,拓宽思路,从感情留人、助推提升和出台优惠政策三个方面入手,搭好“金窝”,引来“凤凰”,奏响了青年人才培养交响曲,为该矿发展提供了坚实的人力资源保障。

“在这里,家的味道很浓”

“还是第一次到离家这么远的地方,开始还怕不适应,但是在这里,家的味道很浓。”今年9月新入职大学生贾俊在接受笔者采访时说道。为落实“五化矿山”的战略目标,为矿山后续发展提供人才保障,丰山铜矿近年来先后引进20余名大学生员工。为了让他们的有良好的生活环境,该矿在装修原大学生公寓的同时,新改造了一栋大学生公寓,并增设运动场地,完善各类硬件设施。为了让大学

“在这里,学到了更多知识”

“自从参加导师带徒活动为我指定了师傅,短短两个多月,现在我都可以负责井下采场负314米拉底的质量管理和N-194米东部采场顶底柱回收的技术管理,在这里,让我学到了更多知识。”在该矿大学生员工座谈会上,一名大学生员工欣喜地说道。为了让大学生员工更好更快地成长,丰山铜矿从人才培养方面下功夫,开展“师徒黄金搭档”导师带徒活动。根据不同的专业方向,为每名大学生员工指定一名“导师”,签订师徒协议,采取一对一

“在这里,我们有盼头”

“小郑,听说你爱人马上要到丰山铜矿来上班,前段时间你又应聘了一级技术员,这可是双喜临门啊!”技术科科长毛勇笑着对大学生员工郑喜雷表示祝贺。“是啊,收入提高了,爱人也要到身边,在这里,我们有盼头啊!”郑喜雷开心地说道。为了让大学生员工安心扎根矿山,该矿出台了一系列优惠政策,如安排优秀大学生配偶来矿工作,解决已婚大学生两地分居问题等。自2013年优惠政策实施以来,共安排3个优秀已婚大学生员

工配偶来矿工作。出台了专业技术人员聘任政策,按技术等级、工作表现聘任一级、二级技术员、工程师等,不但提高了优秀大学生员工钻研技术的热情,同时也提高了他们的收入。该矿先后获得一级、二级技术员的大学生员工已有17名,极大地提高了他们工作的积极性和稳定性。

“希望各位大学生员工努力学习技术,厚积而薄发,丰山铜矿将为大家搭建最好的发展平台,让大家更好地成长,为公司打造“五个有色”和丰山铜矿建设“五化矿山”、“美丽丰山”作出自己的贡献”该矿主要负责人在该矿大学生员工座谈会上寄予殷切的希望。

“一流铜业,国际品牌”是大冶有色的企业愿景,建成千亿企业是公司的既定目标,这都离不开人才的培养。在公司积极推进人才强企战略之时,丰山铜矿为培养青年人才搭建平台,让青年技术人才成为企业未来发展的原动力。(俄罗斯)