

让党旗高高飘扬

——冶炼厂电一车间党员量化考核管理工作纪实

在冶炼厂电一车间降本增效的战线上,在雾气腾腾的槽面平台上,在机声隆隆的操作台旁,有这样一群人,他们时而查阅设备图纸和技术参数,时而登高爬低仔细检修和排除隐患,时而顶着烈日酷暑精细操作……他们就是车间的共产党员们。

今年以来,车间党总支结合岗位实际,以考核内容具体细化为突破口,建立实施了党员量化考核管理制度,每月一考核,每季一小结。这项制度执行以来,该车间党员的先锋模范作用日趋显现,全车间呈现出了“一个党员一面旗、创先争优促发展”的良好氛围。

量化标准 让党员有方向

11月4日2时,阳极整形机组管线下,党员殷广顺蹲着身子费力地擦洗着机组间隔腔外壁。不远处,“党员先锋岗”标志牌在阳光的映照下格外醒目。今年以来,车间党总支将关键机组承包到党员骨干,一周循环排班,每天对设备进行维护。党支部定期、不定期抽查,确保维护质量,用看得见、摸得着的行动,发挥党员骨干在安全生产中的先锋模范作用。

为了引导党员发挥作用,车间党总支将考核内容具体细化。如:按照党员标准量化细化了12种行为,若有违反将给予1-3分的扣分;对发现和排除安全隐患等也量化了12种行为,若达到标准将给予1-5分的加分。这样使党员作用发挥由以前的约束机制转变为约束与激励并举机制,由被动发挥作用转变为主动发挥作用。在这种门槛的导向激励下,党员们都争相自我加压挑重担。党员班长殷广顺带头承诺,加强机组的巡检维护。在他的带领下,班组的机组开动率较去年同期提高了3.2个百分点,成为车间的标杆班组。

哪里有困难,哪里就有党员的身影。在小指标

竞赛、合理化建议、技术攻关等重点工作中,党员的作用无处不在。车间职工的思想在党员的带动下日趋积极,在工作中比敬业、奉献的热情高涨。他们加大巡检力度,提高巡检质量,仅1至9月份就及时发现并消除隐患42个,查堵漏点78处,在确保安全生产的前提下,各项经济技术指标不断优化。截至目前,该车间电解效率达到96%以上,A级铜产出率达到了99%以上。

互动考评 让党员有动力

“上午班组反映槽面冷凝水较小,我去现场看了看,可能是管线下水压低。”“要尽快安排人处理,最近槽压波动较大,必须保证接点的清洁。”午饭时间,车间二支部党员们围在一起,边吃工作餐,边讨论生产问题。为确保安全生产,提高工作效率,党员们抓紧时间汇总生产信息,集中解决操作问题。

竞争让党员感受到了压力,并把压力转化为勤奋工作的动力。二支部在党员创新创效活动中,以职工创新工作室为平台,积极开展行业对标管理,推出了与历史最好指标比的竞赛办法,为电解系统装置高负荷运行提供有力支撑。直流电单耗偏高现象严重的难题困扰了槽面现场大半年,党员们24小时轮流值班随时观察记录槽压变化,积极想办法、找对策,提出用30%浓度盐酸刷洗阳极接触点,合理调控添加剂和残极率的建议。这条建议实施后,直流电单耗明显降低。用他们的话说:“只有尽职尽责、尽心尽力,才能让党旗高高飘扬!”

车间一支部抓“今天我是安全员”活动有办法。一支部成立了以支部书记牵头、党员骨干组队的安全检查组,履行安全督查职责。他们做装置运行的“啄木鸟”,加大巡检力度,提高巡检质量。槽下一班班长、党员吴治国带领全班职工勤巡检、勤

调节,在保证装置安全生产的前提下,控制最佳添加剂的加入量,最大限度地净化电解液,减少电解液中的杂质含量,为电解生产创造了有利的工艺条件。“光坐在控制室里是不能节能降耗的,只要到现场巡检多动,就能为节能降耗多作贡献。”他信心十足地说道。

排名通报 让党员有激情

一个标准、一起打分、统一排名,这是该车间实施党员量化考核管理的主要原则。按照这个原则,所有的党员都是站在同一起跑线上的,每月按党员积分高低进行排队。该车间的操作能手阮剑在一个月考核中排了末位,他感慨地说:“压力很大,坐在荣誉上吃老本完全行不通,必须更加努力才行。”

考核的及时、量化不仅调动了党员的积极性,也使党员的形象更加清晰地展现在职工面前,得到了职工的认可。车间党总支立足解决职工生产、生活上的难题,通过岗位走访、家庭探访、月度恳谈,认真受理职工诉求,拉近党员干部与职工的距离。车间党总支还设立专门的QQ群增加职工间的沟通联系,在这个群里,大家可以聊理想、诉衷肠。对合理的意见、想法、建议,车间党总支都会给以解答、解决,并及时在群内进行回访。“我喜欢这种方法,更适合我们年轻人,很多平时不敢说的话,在QQ群里都说出来了!沟通没了距离,心也就贴得更近了。”员工袁为民深有感触地说。

我是党员我带头,我是党员我奉献。通过推行党员量化考核管理,该车间党员队伍的吃苦耐劳、受累不怕累、团结奋进的作风逐步形成,党组织和党员的作用更加凸显,也带动了更多的职工在改革创新、提质增效的道路上阔步前行。

(邓小辉)

铜山口矿举办新单身公寓配套设施采购招标会

本报讯 10月30日,铜山口矿在机关二楼小会议室分别召开了新单身宿舍配套设施采购招标会,开标人员在现场进行了开标,并宣读了竞标单位的报价。该矿参与评标的人员就竞标报价、商品质量、商家承诺等因素进行了讨论和协商,并针对竞标涉及的相关问题进行了询问,竞标单位一一进行了解答。竞标结果将于近期公布。

(汪纯)

动力分公司组织退休职工参观厂区活动

本报讯 11月3日,动力分公司组织由退休职工组成的老年志愿者服务队参观厂区活动。让老年志愿者感受企业发展变化,鼓励他们开展好“进社区、进活动场所、进家庭”为主要内容的“三进”活动。

在纯净水制作车间和广告制作现场,该分公司有关部门人要为老年志愿者详细介绍产品生产工艺和制作流程,讲解了近几年产品研发概况。

退休职工柯金国激动地说:“动力分公司这几年变化太大了,我们看了真是鼓舞人心啊!”退休职工朱细荣赞叹道:“厂兴我荣!看到这些优质产品,我作为动力分公司的退休职工感到十分骄傲,我们要发挥片区组长的桥梁纽带作用,在退休职工中做好宣传引导工作,积极维护企业和社会稳定,为企业发展发挥余热。”

(黄俊)

机电修造公司纪委“登门拜访”廉政谈话

本报讯 10月30日至11月3日,机电修造公司纪委负责人带领由相关部门成员组成的督导组,对该公司各单位领导班子成员以“登门拜访”的形式进行廉政谈话。

该公司纪委此次采取逐一到谈话对象办公室“拜访”的方式,以“拉家常”形式破题。该公司纪委负责人在谈话时强调,公司的维修业务正逐步市场化,作为项目部的管理人员一定要明确职责,强化服务意识,加强

廉洁自律。他对该公司各单位领导班子成员提出四点要求:一是勤于学习,加强自身修养;二是增强责任意识,认真履行党风廉政建设职责;三是严于律己,带头廉洁自律;四是牢记宗旨,自觉接受监督。

督导组还对该公司各项目部1-9月份关于中央八项规定和公司党风廉政建设责任制的落实情况进行了检查,并与各项目部“一把手”签定了不设“小金库”承诺书。

(金承兵)



干部职工齐上阵 物流承揽新业务

“哇,真没想到你们的卸货速度这么快,职工的适应能力这么强,一来就马上上手做事!这才几天时间啊,一万多平米的仓储就被你们填得满满的。”11月2日,租用物流公司仓储的一家客户看到该公司职工卖力卸货情景时感叹不已。

今年以来,物流公司不断创新经营思维,在去年承接仓储租赁业务的基础上总结经验,尝试开拓仓储配送、装卸新业务。该公司营销人员主动出击,上门自荐,积极与仓储租赁客户洽谈。经过多方共同努力,他们争取到了第一笔装卸业务,即在对接某物流公司提供仓储租赁服务的基础上,承揽对方入库货品卸装业务。

10月初,物流公司接到对方几万台空调集中卸货入库的任务通知。在时间紧、任务重的情况下,该公司从各单位调配人员轮流作业。该公司领导班子成员带头上阵,和职工们一起参与卸货。

在空调卸装现场,许多职工还是头一回参与卸装工作,做起来不免有点笨手笨脚,出了工、出了力,可搬运速度就是提不起来,于是有些职工开始抱怨说,这个业务恐怕拿不下来。“没事,别人能干的,我们也能干,这个业务来之不易,我们要向客户展示我们的能力和服务。只要我们找准方法流程,这些都不算什么。来,我跟大家一起干!”语毕,该公司副



▲在物流公司仓储装卸现场职工们正在有条不紊搬运货品。 喻长江 摄

总经理黄冠利带头搬了起来。听说该公司领导班子成员轮流参与卸装,现场作业的职工感动得干劲更足了。大家有序按照流水作业,一环接一环,分工配合。有的核对型号、分门别类统一卸货,

有的摆放托盘,有的在仓储进行整齐堆放。“装卸凭蛮力的话,劲一下就用完了,要手脚配合。”不知是谁第一个掌握了方法,将这个省力的办法传播开来。在大家的相互配合下,该公司以一天

3000多台的装卸速度,连续奋战了20余天,终于将仓库堆得满满的。大家用实际行动向客户展示了物流公司“主动、热情、周到”的服务理念和企业形象。

(孙媛)

建安公司“青年业余技校”圆满收班

本报讯 11月2日,建安公司2014年“青年业余技校”圆满收班。此次培训利用双休日举行,完成了以提升施工现场精益管理水平为主要内容的既有既定课程。

“加快建立一支高素质的既懂经济又懂技术的管理人才队伍”是该公司“十二五”规划目标之一。为加快培养一支青年人才队伍,此次培训安排了建筑施工管理、工程预算、合同风险控制、安全管理和工程质量管理五大部分课程,并邀请了高级建筑工

程师、建安公司负责人出任首训讲师,为来自该公司各基层单位的经理助理和青年大学生职工共40余人进行培训。

为随堂检测培训效果,本次培训还安排了闭卷考试。在培训效果评估调查中,学员们纷纷表示,本次的“业余技校”课程内容正是自己在实际工作中最需要学习的知识。通过集训,大家不仅学到了自己平时学不到的知识,而且认识到了自己在工作上的不足,并确定了今后的改进目标。

(黄海波)

铜山口矿积极做好职业病防治工作

本报讯 11月3日,铜山口矿组织职工到大冶有色总医院进行体检,积极做好职业病防治工作。

该矿始终把职工的健康当做重点工作来抓,安环部组织基层一线职工及退休职工进行职业病防治检查,查

查项目有X光胸透,心电图等项目,同时还请医院相关科室专家对职工进行一对一的医疗咨询和健康指导,确保职工的健康。目前,该矿退休职工已完成体检,在职职工体检正在分批进行。

(汪纯)

丰山铜矿生活服务公司提升食堂饭菜质量

本报讯 11月3日中午11点50分,在丰山铜矿井下-260米中段,小张正和倪师傅吃着班组长送来的工作餐。“倪师傅,我发现现在的保健餐越来越好吃了啊!”小张一边大口吃着热腾腾的饭菜一边对旁边的工友说着。在一旁的班组长胡宗平听见了笑着打趣道:“好吃你就多吃点,吃饱了再多拉两车矿!”大家在一阵欢笑声中吃完了班中餐。职工对饭菜质量的评价,增强了该矿“生活服务公司”进一步做好饮食服务工作的决心和信心。

质量作为为职工办的实事之一,并从四个方面抓好落实。一是加强卫生管理,食堂的所有工作人员必须定期进行体检,从业者必须保证身体健康,生活用具必须全部消毒和用热水清洗,把好入口卫生第一关。二是制定“每周菜谱”,保证每天都有不同菜品出现,同一菜品两天内不得重复出现,以满足职工不同口味需求。三是定点采购,与大型的食材供应商合作,减少中间环节,把有限的成本全部利用到提升饭菜质量上。四是加强调查研究,深入一线车间班组,听取职工意见建议,最大限度保证职工班中餐质量。

(严鹏芳)

▼图为职工在井下-260供矿作业点食班中餐。 刘鑫涛 摄



稀贵工业园里的“龙头”班组

在黄金山稀贵工业园里,活跃着这样一群人,他们积极向上、团结互助,兢兢业业地在平凡的岗位上创造着不平凡的业绩。这个充满了正能量的集体就是稀贵厂焙烧班。

焙烧班的领头人柯尊煊是一名“80后”小伙子。别看年纪小,他可是稀贵厂贵金属焙烧工艺领域的行家里手。平日里,他坚持把在书本上所学的知识运用到工作实践中,并通过实践不断提高自己的业务技能和解决实际问题的能力。稀贵厂进入工业园后,新建了厂房,购置了新设备,焙烧班的作业环境相比之前有了很大改善,但新的问题也接踵而至。由于设备更新升级,职工们对新设备、新工艺较为生疏,导致其劳动强度和体力消耗增大,影响生产进度。焙烧是稀贵金属提炼的首道工序,承担工序作业的焙烧班可以说是“龙头”班组,他们的工作如若滞后,将直接影响整个生产流程的畅通。柯班长利用工作之余展开摸索,经过近三个月的努力,他第一个掌握了新的操作方法,并手把手地教别人,直至每位职

工都能掌握新工艺的操作技巧。在他的带领下,班组职工之间和睦相处,5S精益化管理、全面预算管理和班组建设工作井然有序,班组各项指标不断优化,管理水平得到明显提升。

老党员张健全技术过硬、踏实肯干,深受班员爱戴,大伙儿都尊称他一声“张师傅”。在日常工作中,他脏活累活抢着干,处处身先士卒,发挥党员先锋模范作用。在回转窑系统的各类设备中,有许多配套辅助设备管线格外复杂,张师傅每天严格按照巡检线路图巡检,认真真地完成“一班三检”工作。职工们被他这种精神感染,改变了以往那种沿着设备走一圈就完事的旧习惯。今年6月的一天中午,张师傅在巡检时发现4号回转窑浆化槽物料堵塞严重,搅拌机无法正常启动,必须马上疏通,设备才能正常运行。时间就是效率。张师傅急忙叫上两名青工带上工具迅速跑到三楼现场,经过一小时的处理,浆化槽终于疏通了。这只是张师傅平凡工作中的一件小事,他的身体力行

诠释着“责任”和“忠诚”的真正内涵。

占丹是焙烧班的一名普通女工,也是该班仅有几名高级技工中的唯一女工。她一贯吃苦耐劳、勤俭节约、爱厂如家。每天下班,她肯定会关掉厂房、排班室所有的照明灯;班里的铁皮垃圾桶也是她从外面捡回来洗干净废物利用的。工作之余,看到班员随意散放着的脏兮兮的手套、工作服,她都会主动帮忙清洗……占丹经常对班姐妹们说:“我们爱厂要像爱家一样。只有保持这种心态,才能将工作做好。”

作为“龙头”班组焙烧班,在工作中,大家坚守岗位、忠于职守,以产出更优更多的熟铜渣、粗砾为己任;在生活上,大家互帮互助、互敬互爱,全班呈现出一种浓厚的和谐氛围。他们以大冶有色的“铜斧”精神不断激励和鞭策自己,用质朴的实际行动践行着“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,为实现“百亿稀贵”、“千亿有色”和“一流铜业,国际品牌”的企业愿景拼搏奋斗。

(胡萍)