



▲ 露天采剥



▲ 选矿生产



▲ 厂房建设



▲ 现场测量

铜山口矿:多方联动 合力攻关

铜山口矿在“全年完成采剥总量106万方”和“选铜回收率由79.5%提高到80.2%”重点项目劳动竞赛中,发动职工广泛参与,在露采、选矿、坑采、水电等8个直属单位,机关5个部室共计24个班组,组织开展了11个子项目的劳动竞赛活动。多方联动,合力攻坚,确保重点项目达产达标。

为确保露天采剥总量全年实现106万方目标,该矿成立了大车服务小组,提供全方位生产服务,加强大车的维护和保养,确保设备运行正常。露采车间汽运工段在大车司机中开展了“比学赶帮超”竞赛活动,定下了每名大车司机必须每月完成420车的计划指标。为了完成

任务,大车司机们三班倒轮流作业,忙得连吃饭都顾不上。还到交接班时间,换班的司机早早地到现场等着接车。结果月底兑现,收入最高的一个月可以拿到7千多元。党员司机陈明8月份完成采剥车数852车,比计划指标翻了一番。

为确保选铜回收率达到80.2%目标,该矿成立了选铜回收率攻关工作小组,制定了选铜回收率攻关措施,提出了相关的技术参数要求。一是攻关小组人员实行跟班值班,对生产期间的技术参数进行抽查;每周召开选铜回收率攻关专题会议,布置下周的具体工作。二是选铜车间建立日常检测数据记录表和统计分析表,进行对比分析找出差异,对当班的药

剂浓度、药剂添加量及时进行检测和规范;三是磨浮工段对浮选粗选作业加大刮量,减少粗选泡沫冲洗水的用量,提高3号球磨磨矿浓度,提高粗选回收率;四是为了降低碎矿最终产品粒度,实现“多碎少磨”,为选铜回收率攻关创造条件,将碎矿两台振动筛筛网由12×30毫米改成10×30毫米;五是矿质计部每天对电子皮带秤进行校验,为生产提供准确的依据。

劳动竞赛让大家积极性高涨,形成了赶先进、超标杆的热潮。露采车间8月份采剥量达10.63万方,创历史新高,9月份继续保持稳产高产;选铜车间选铜回收率和精矿品位也基本达到目标要求。

萨热克铜矿:百日攻坚 投产达标

新疆汇祥永金矿业有限公司萨热克铜矿是大冶有色推进资源开发战略的重点工程,为了保证这一项目6月份全面具备负荷试车的生产条件并在10月份正式投产,该公司开展了“百日攻坚、投产达标”重点项目劳动竞赛活动,确保矿山建成投产并形成每天3500吨的采选能力。

在劳动竞赛攻坚战中,该矿目标明确,制定了劳动竞赛活动方案,确定了落实目标任务的各项具体措施,同时,根据矿山建设的实际情况,制定了切实可行的考核指标。让全体职工在劳动竞赛中得到实惠,激发大家的积极性和工作热情。

萨热克铜矿建设时间紧、任务

重,为了在有限的时间内打好这场攻坚战,党员和管理人员以身作则,起到了带头示范作用。在高原反应强、边疆风雪烈、昼夜温差大等困难条件下,他们始终带头深入一线,晴天一身灰,雨天一身泥,与职工们同吃同住同劳动,带领职工攻克建设中的一道道难关,确保矿山按照预定时间节点顺利投产。生产管理部部长余细毛在劳动竞赛中,对负责的各项劳动竞赛项目做好充足的准备,不但制定了详细的实施方案,而且每个班次都要主动到井下查看施工进度。在该矿斜坡道口至2670米中段的道路硬化施工中,各部室人员和各项目部施工单位的职工,先后克服了停电、搅拌站设备故障、砂

石料供应不足等因素造成路面硬化施工一度停滞的影响,争分夺秒抢工期,完成了全长2115米的路面硬化施工任务,实际施工时间只用了20天,为后续的采、供、矿工程施工赢得了宝贵的时间。

经过全矿上下的艰苦奋斗,该矿7月29日进行了负荷试车,并从8月26日起进行为期30天的试生产,终于在10月1日实现投产。目前,该矿选矿工艺流程运行畅通,供电、供水等能满足生产工艺要求,各类设备运行正常,日采选处理量和各项经济技术指标达到考核要求。

目前,该矿劳动竞赛不断掀起新高潮,向全年生产经营目标的冲刺决战已经打响。

建安公司:突出四抓 保证进度

铜绿山矿选矿扩能改造重点工程,是集团公司矿山建设重点项目之一,也列为湖北省重大工程“三创一保”劳动竞赛项目。建安公司在该项工程劳动竞赛中抓目标分解、抓激励约束、抓模范带动、抓后勤保障。保证了施工进度和质量,实现了磨浮系统10月11日按计划首次单体试车成功。

抓目标分解。该公司成立了由董事长、总经理任组长的劳动竞赛领导小组,为劳动竞赛提供了坚强的组织保证。出台了《铜绿山矿选矿扩能工程劳动竞赛实施方案》,层层细化分解劳动竞赛目标,并与各参战的分公司、项目部签订了劳动竞赛协议书。

抓激励约束。推行了以目标为导向的考核机制,定期组织各考核小组深入现场,对各参建单位的工程进度、施工质量、安全生产、文明施工及成本控制等工作进行逐项检查和考核,对各施工单位和个人形成了有力的督导和约束。同时加大奖励力度,根据考核小组的评选结果,做到每月评选一次劳动竞赛生产明星,每季度评选一次优胜班组。自今年4月份以来,该公司共评选表彰劳动竞赛优胜班组7个,其中外协班组1个,劳动竞赛生产明星72人次,其中外协工7人次。

抓模范带动。积极开展舆论宣传,为项目施工鼓劲助力。项目开工以来,在现场张贴标语,拉宣传横

幅,营造劳动竞赛氛围。还充分利用公司电子屏、现场明星榜、《大冶有色报》和电视新闻等形式,多层次宣传劳动竞赛中涌现的先进集体和个人的事迹,用身边的榜样,来激发全体参战人员的劳动热情。

抓后勤保障。在工程建设的紧要关头以及现场人员人手紧张时段,该公司机关人员到现场突击放电缆,参加人员达到500余人次。各级领导坚持每天轮流跟班作业,每天做到职工不下班,管理人员不离开现场。

建安公司如火如荼的劳动竞赛有效促进了铜绿山矿选矿扩能改造工程的施工进度。目前,这项重点工程已按计划进入设备安装调试阶段。

设研公司:专业设计 优质服务

设研公司在开展以“开拓竞市场、岗位比奉献”为主题的劳动竞赛活动中,将劳动竞赛贯穿于重点工程项目设计服务的全过程,实行“三抓两统一”管理,即抓竞赛组织健全,抓竞赛措施落实,抓资源合理配置,做到日常工作与组织竞赛工作两者统一安排、协调配合。

在铜绿山选矿扩能改造项目劳动竞赛中,工程设计工作涉及选矿所、建筑设计所等多个单位,以及工艺、设备、土建、电气等近10个专业。该公司精心组织,统筹安排,将每个子项按集团公司下达的进度要求,统一绘制各专业设计进度节点表,要求各专业设计在规定时间内完成。对在规定时间内提前完

成的,给予竞赛奖励加分。设计质量由本专业负责人、下一专业或配套专业负责人和工程指挥部给予评价,如果得不到认可,就要扣减竞赛得分。

该公司完善劳动竞赛考核机制,对安全、质量、进度、现场服务等指标进行严格考核。针对设计变更较多和少数设计图纸图面不规范等问题,制定了设计变更流程,完善了定版图纸标准。同时,组织相关设计人员进行专题培训,加强了对设计质量和设计进度的考核,促进设计质量、进度和现场服务质量的提高。该公司每月评选奖励在竞赛中表现突出的职工,并将劳动竞赛考核作为年终评优的依据。

该公司在劳动竞赛中强化服务意识。在铜绿山矿选矿扩能改造项目进入施工期间,公司领导带队深入现场开展调研,并定期组织和参加后期设计服务现场协调会。对出现的问题现场解决,对不能在现场解决的问题,组织相关科室联合攻关,并通过会议纪要形式将责任人、任务等下发给各设计科室,督促完成任务,切实解决实际施工过程中出现的问题。

目前,该公司参与的重点工程劳动竞赛项目均按进度要求完成了设计任务,共完成劳动竞赛项目图纸折合1号图680张,晒图1万多张,提交图纸及时率达到100%。

◆ 编后语

今年公司组织开展的以“奉献在岗位、贡献在千亿”为主题的重点项目劳动竞赛活动,得到了各相关单位的高度重视和广大职工的积极参与,取得了以赛创新、以赛提质、以赛增效的丰硕成果。本报这次集中推出的八家单位,代表了公司各单位劳动竞赛活动概况和广大职工的精神风貌,是公司历来坚持不懈组织开展劳动竞赛活动的一个缩影。劳动竞赛是公司各级工会组织融入生产经营中心、发挥好群众工作优势的特色工作和品牌业务之一。事实再次证明,只要我们认真策划、精心组织、积极创新,这项群众性活动就能把广大职工的积极性、智慧和创造力充分激发起来,就能出机制、出成果、出效益、出人才,并常抓常新,久久为功。

当前,公司“冲刺四季度,全力保目标”的攻坚战已经打响,八家单位的重点项目劳动竞赛和其他单位的劳动竞赛都进入最后决战决胜的关键阶段。望公司上下提振士气,鼓足干劲,再接再厉,圆满实现各项劳动竞赛目标,为公司改革创新、提质增效和千亿跨越大发展劳动竞赛的魅力。