

# 矢志托起冶炼生产的“龙头”

### ——记省国资委劳动模范、冶炼厂备料车间生产一班班长黄华

黄华在冶炼厂备料车间辛苦的皮肤岗位一干就是17年,从一个普通的皮带工逐步成长为明星班长、双文明建设标兵。他兢兢业业、勤劳踏实,以谦虚的作风、良好的思想素质和不凡的业绩得到公司、厂上下的普遍赞扬,去年被评为公司劳动模范,今年9月19日,荣获省国资委劳动模范光荣称号。

## 自制“刹车皮”

冶炼厂备料车间主要担负着为诺兰达炉、反射炉和转炉提供合格物料的生产任务,是冶炼生产的“龙头”单位。1992年,18岁的黄华被分到该车间行车班。由于许多专业知识不懂,开车总不如别人熟练自如,干活的效率比别人低,因此常感到脸上无光。他一边拜师傅学习,一边买来行车专业书籍,学习行车性能、行车故障处理等。从那时起,他开始养成记笔记的习惯。

一次上白班,在值班室得知4#行车抓斗绳出槽,处理了很久也没弄好。他连忙换上工作服,到现场和几名行车工一起处理。经过仔细观察,发现上滑轮组与钢丝绳防护罩的间隙很小,造成钢丝绳很难复位。他运用书本知识,很快判定原因,叫一名行车工将卷扬绳放松,事故迅速处理好。

备料车间新12#皮带带有200多米

长,坡度大,在带料时经常会出现压死、反料现象,反下来的料有时达十多吨,一锹一锹地铲,最快也要1个多小时,劳动强度加大,还影响了生产。他一直琢磨着如何解决这一难题。一次骑车下坡时,一位女士突然横穿马路经过他面前,他及时刹车,避免了事故,但已惊出一身冷汗。在回家的路上,懵懂的他突然灵机一闪:“如果给12#皮带装一个‘刹车皮’,不就可以解决反料的问题了吗?”抑制不住心里的激动,他立即回到车间,向领导汇报了想法。领导经研究后组织维修工和他一起制作安装了皮带刹车,两年多来再也没出现过反料现象,成功解决了这一难题。

2004年担任备料生产一班班长后,他又开始学习管理知识。每次厂、车间组织班长培训,他都积极要求参加,认真做好笔记。在班组开展的“创争”活动中,他采取奖金激励的办法鼓励职工学技术,每月评选4名优秀职工,班组予以奖励;每季度组织一次技术心得笔记交流;每半年组织一次技术比武,检验职工学技术情况。有一次,车间要更换老12号皮带,更换一节就有三个接头。由于这条皮带很重要,接头多会影响胶接质量。他主动向领导要求把这一任务交给他们班处理。由于平时熟练掌握了胶皮带的技术,大家很快保质保量完成了任务,并为车间节约成本7万多元。

## “我走得脚都起了泡”

俗话说,打铁先要自身硬。他的带班经验就是用行动说话,每天第一个上班,最后一个下班,处处严格要求自己,以身作则带好头,为班员作出无言的榜样。他坚持在最艰苦的岗位和职工一起操作。

他在工作中尽职尽责,对家庭却没有尽到该尽的责任,妻子因此常埋怨他。他妻子一直做临时工,有一次要加班,就嘱咐他下白班后接孩子。由于要完成一件紧急任务,他把接孩子的事给忘了脑后了。当他忙完后,才想起接孩子的事,看了看钟,已经晚上7点多了。他澡也没顾得洗就往学校赶,可到了学校四周找遍了也没有看到孩子,心顿时凉了半截。他又沿着回家的路找,快到家门口时,孩子看到他,立刻扑到他怀里,哭着对他说:“爸爸,你到哪儿去了?怎么不来接我,我好害怕,我走得脚都起了泡。”听着孩子的话,想着不到7岁的小孩在夜晚带着恐惧,足足走了四公里的路回家时,他的心都快碎了。妻子回来知道后,大发雷霆,也忍痛辞掉了好不容易找到的工作,专门照顾孩子,让他安心工作。当他捧回一张张荣誉证书

刘元进 孙圣

书时,妻子终于露出欣慰的笑容。

## “炉火效应”

黄华根据班员的特长和能力进行推选,明确六大员职责,定期检查工作。遇到困难时,一起商量解决,使六大员对自己的工作有信心。其次是以制度服人,提高执行力。

他们班的绩效考核是百分制,采用多人记录。如有人记录工作量,有人记录安全,有人记录工作质量等。核算每个人的绩效分时,班组必须有3人以上参加,并鼓励其他班员都能积极参加,形成“炉火效应”,谁摸它都烫手,体现出了班组的民主管理意识。

在班组绩效管理实施过程中,他不断探索、完善考核内容,将班组所有工作都纳入绩效考核中。为了调动大家比、学、赶、超的积极性,他还坚持开展劳动竞赛,班组内每月评选生产明星、优秀职工并给予奖励。大家的干劲鼓起来了,生产也就上去了,每年都超额完成各项生产经营任务,2007年在车间双文明竞赛中连续两个季度夺得第一名。

在黄华的带领下,经全班职工共同努力,备料生产一班出色完成各项工作,多次受到上级领导的赞扬,他们班也成全厂学习的示范班。

## 冶炼厂电解二车间 电耗指标落实到班组

本报讯(通讯员 邓小辉)9月以来,冶炼厂电解二车间把降低电解电耗作为降本增效的重要内容,推行电耗每班考评制度,把电耗指标落实到班组。

电解电耗是电解二车间主要的能源消耗指标之一,能否合理地控制好槽电压,杜绝设备空转,是降低电解电耗的重点。为此,电解二车间进一步强化每班的核算工作,在班组核算中,把电耗作为重要的考核指标,做到责任到个人。如发现电耗有升高的现象,及时分析,找准原因,对存在的问题立即有针对性地采取措施。每月召开班组分析会,互相交流操作经验,对指标完成好的班组给予一定的奖励,确保电耗指标不断优化,持续稳定在良好的控制范围内。

9月,建安公司构件厂商品混凝土迎来销售最繁忙的季节。两座搅拌站前每天混凝土运输车、拖拉机、农用车一辆接一辆地进进出出。搅拌站的职工、运输车(泵车)司机、厂部值班人员每天以客户的时间为准绳,常常把这个工号的混凝土搅拌完,输送、泵送完,又要接着下一个工号混凝土的搅拌、输送。通常一天有三四个工号的施工任务。构件厂一方面精心组织施工,保证各单位施工顺畅;一方面做好后勤保障工作,保证职工吃饱吃好。为此,他们置办了电饭煲、锅碗瓢盆等炊具并委派一名女工专门负责买菜做饭。

每天,这名女工早早地去菜市场买新鲜的猪肉及蔬菜,把这些东西运到厂里以后,她又是摘,又是洗,又是切,接下来就是蒸、炒、煮,尽可能做得色香味俱全。一般到午饭、晚饭时间,职工食堂就可以开饭了。有的打上饭菜带到休息室吃,有的蹲在食堂边大吃起来,有的边站岗边吃着由另外职工带去的饭菜。大家都说,这个小食堂的饭菜比盒饭好吃多了,营养也丰富多了。(胡庆华)

工地又见小食堂

## 鑫泰公司工会 5S 管理办公室 推行现场激励 送奖上门

本报讯(通讯员 陈传柏)9月17日下午,鑫泰公司工会办、5S管理办将7-8月合理化建议征集中选出的9条具有进步性、可行性建议的提出者的奖状、奖金送至车间、工段、班组、个人。

5S管理活动在该公司开展之初,公司领导开门纳谏,在职工中征集5S管理推进的“金点子”,充分挖掘职工的管理智慧、聪明才智。7-8月份在公司职工之中广泛征集5S管理合理化建议,共收集专题合理化建议53条,9月2日,该公司评审小组对所有建议进行评审鉴定,有9条专题建议具有进步性、可行性。该公司工会给上述建议者颁发奖状、发放奖金并送至现场。

## 稀贵金属厂大力开展“质量月”活动

本报讯(通讯员 查一杰)稀贵金属厂大力开展以“质量是社会和谐的基础”为主题的质量月活动,大力实施质量兴厂战略,增强全体员工的质量意识,形成领导重视质量、企业追求质量、人人关心质量的良好氛围。

为了开展好质量月活动,该厂组织开展“四个一”活动。一是进行一次执行产品技术标准的检查。各车间针对产品质量,对照标准找差距,针对问题定措施,确保产品质量上台阶。二是对2008年度注册的QC小组活动进行诊断。今年初全厂注册QC课题14项,质量月期间将对

14项QC课题进行跟踪,对攻关过程中的偏差及时纠正,确保QC课题的攻关顺利进行。三是要求每位员工结合本单位、本岗位的生产经营实际,围绕提高产品质量、工作质量、服务质量在全厂职工范围内开展提一条合理化建议活动。四是组织开展全面质量管理知识的学习,采取厂统一培训学习和车间、科室自主学习相结合的方式,要求每名职工重温一遍本岗位的操作规程,严格按照规程操作,真正把提高产品质量、降低生产成本工作落实到每一位员工身上,保证学习质量。



## 动力厂总降压站 开展学规程用规程竞赛

本报讯(通讯员 杜初民)9月19日,动力厂总降压站开展的学规程用规程技能知识竞赛活动落幕。

这次活动主要是针对高温季节电器设备发生故障比例高而开展的。从6月底开始的集中组织学习和小组、个人自学

《总降作业指导书》等形式,激发职工立足岗位认真践行责任、忠诚、学习、进取的核心价值观。经过应知、应会的预赛,共有13人参加学规程用规程技能知识的决赛。青工杨红稳获第一名,汪烈钢、蔡文琪并列第二名,鲁卫红获第三名。



鑫泰公司鑫泰采车车间汽运工段积极搞好车辆的维护保养,坚持做到“六不漏”,即不漏油、不漏气、不漏电、不漏风、不漏沙、不漏灰,确保设备完好率98%以上。图为修理工正在加班加点修理叉车变速箱。(张芬摄)



鑫泰化工公司硫酸厂自开展“大战120天,确保完成全年任务”活动以来,扎实抓好发电机组的运行及维护,力争实现稳定高产。截止9月24日,当月发电量累计达84.83万千瓦时。图为工人师傅正在检查汽轮机阀门。(张峰文 吴兵摄)

## 破碎作业防生治理成效显著

本报讯(通讯员 李世豪)近年来,铜绿山矿深入贯彻《矿山安全法》及《职业病防治法》,大力宣传职业病的危害和预防措施,在治理粉尘污染工作中着眼于防,立足于治,经矿环保部门监测,破碎厂房内粉尘合格率达100%。

铜绿山矿年处理矿石100多万吨,生产性质分为三段一开路,也就是粗、中、细、筛分三个流程,由24条皮带运输机组成,经圆锥破碎机处

理,形成二次污染严重。对此,该矿领导和安全部门十分重视,始终把治理粉尘污染当作一项大事来抓。

一是成立粉尘治理领导小组,提出8条防治方案,并把治理项目划为5个阶段,做到一步一个脚印。二是把治理粉尘工作纳入责任目标考核,矿安培科定期到现场抽查测尘,促进了粉尘治理方案的落实。

三是进行设备改造,技术攻关。为了降低粉尘浓度,该矿投资20多万

元对3# 4# 5#和6#皮带防尘设施进行更新,四台圆锥破碎机排矿腔用过滤布密封,启动防尘设备,实行“双保险”除尘,并在其他24条皮带漏斗出口安装自制喷雾器,施水作业,效果良好。增设两台升压泵,解决中碎、细碎厂房高压水难题,减少各点粉尘浓度,同时还安装10台除尘器,控制了粉尘的飞扬。

四是加强全员教育培训。给167名生产一线职工发放高科技防尘口

罩,做好两穿一戴,搞好文明生产,增强职工的自我防护意识,促进职工筑牢安全健康防线。

同时为接触粉尘的职工提高保健,安排3至5年检查一次;对退休、内退、换岗的189名患有矽肺的职工每年送指定医疗机构复查。到目前为止,已连续6年没有增加新的矽肺病患者。

## 节能降耗从点滴做起

本报讯(通讯员 乐发带)每一个螺丝帽,每一根焊条都要收入囊中,这在建安金属结构公司正成为一种风尚。该公司以班组为单位点点滴滴回收,使资源得到最大限度的利用。

该公司严细材料成本考核,把成本指标落实到生产班组、个人,规范材料、配件的发放与领用,加强对套头、不锈钢焊条等材料进行跟踪管理,最大限度地降低生产成本。

生产班组在检修当中、施工完后将检修现场的旧轴、配件等

捡回,加工成副跨行车联系轴,重约0.2吨,价值约2000元。副跨行车电机主轴磨损较大,该公司查材料、定工艺,请焊工技师进行堆焊,并不断控制应力变形,节省了换电机的费用6000多元。同时,员工每天使用材料、配件的数量和回收废品废件认真核对,把好源头关。从细节入手,责任制让金属结构公司最大限度减少了材料的浪费。

据统计,该公司3—9月份利用旧钢板、旧钢管、配件等11.5吨,节约成本3万余元。

本报讯(通讯员 何永进)9月17日,云南省狮凤山矿参观团来到丰山铜业公司。

当天上午,参观团深入该公司采掘车间井下,选矿车间各生产厂房参观该公司生产工艺流程,安全整改现场,5S管理工作面貌,对该公司先进的生产工艺流程、整洁干净的生产现场环境表示称赞。丰山铜业公司董事长、总经理孙祺年指出,这得益于去年以来,我公司多次组织管理人员到该矿考察学习的结果。狮凤山人在穷山恶水之中创造的“艰苦奋斗、爱岗敬业、管理创新、乐在其中”的精神是一个取之不尽用之不竭的宝贵财富,有

力地推动了我公司管理年活动的深入开展。

当天下午,丰山铜业公司召开参观反馈会。会上,孙祺年利用多媒体向与会人员全面介绍了该公司近年来所开展的各项管理工作以及取得的成绩。狮凤山矿矿长段志军听后深有感触地说:“贵公司与狮凤山相比,矿山规模较大,设备较先进,资源较丰富。虽然我们5S管理工作开展得更早一些,但你们公司在那里学到了精髓,得到了更新发展,有些方面已经超越了我们。我们这次来,是带着学习的态度来的,可以说获益匪浅。”

本报讯(通讯员 高元兵)9月23日,铜绿山矿根据国家“十一五”节能规划纲要及推广使用新型节能照明的要求,结合矿山用电实际,全面启动以节能灯替代白炽灯(日光灯)的节能照明工程。

近年来,该矿以创建资源节约型和环境友好型矿山为目标,不断加大资金投入力度,在加强重大节能减排项目科技改造的同时,注重从小处着手,发动全员参与,广泛应用新技术,以“微工程”换取大效益,实现“吨矿必采、滴油必节、度电必省”。

节能照明工程是该矿实施的又一“微工程”,该工程将以节能灯具替代该矿原厂房照明、原设备照明、原办公场所照明等。该工程不仅在节能灯的统计、汇总、采购、入库、领取、更换上有一套完整、严格的程序,该矿机动能源科还将对各单位更换节能灯具的地点、功率、更换时间、日均运行时间等相关信息建档,并就节能灯

具的更换提出具体的要求:在厂房照明上,垂直悬挂高度不大于6米的灯具,采用国家推广使用的三基色紧凑型U管荧光灯;垂直悬挂高度大于10米的灯具,采用国家推广使用的金属钠灯替代。设备照明上,采用国家推广使用的三基色紧凑型U管荧光灯替代。办公场所照明,采用国家推广使用的T5三基色电子荧光灯替

代普通型日光灯,原40-60W、100W、150W、300-500W白炽灯具分别用15-25W、35-45W、45-55W、85-150W节能灯替代。

据统计,节能照明工程实施后,该矿对应灯具年用电量将仅为原年用电量的三分之一左右。



## 铜绿山矿全面启动节能照明工程

云南狮凤山矿参观团到丰山铜业公司参观

鑫泰公司 国庆节期间安全生产不懈怠