

近几年来,“创新”一词被频繁地使用,大到中央、各级政府的工作报告,小到个人总结和工作安排。最近,公司和我矿号召要进一步解放思想、进一步更新观念,要求各级党员干部、全体职工要站在新的历史起点上,以改革创新的精神开创工作新局面,努力推行五大战略,奋力实现六大突破,为把公司建成一流铜企业而努力奋斗。通过对上级文件精神和张麟经理在“管理年”活动动员会上的讲话的认真学习,个人体会到:要使公司又好又快地发展,就必须创新,企业创新是企业发展的灵魂。

一、企业创新是社会发展的必然要求

创新是人类社会发展的主旋律。假如人类没有创新,那么人类只能停留在茹毛饮血的野蛮人时代。如果现代社会没有层出不穷的新产品、新技术、新工艺、新材料、新发明,那么我们今天就不可能享受如此丰富多彩的现代生活。社会的发展已经使社会进入到信息时代,创新将在社会生活、生产、经营、管理等活动中发挥越来越大的作用。

企业作为社会的一个特定的单元,在促进社会发展过程中起着特定的作用。社会发展离不开企业,而企业的发展必须要顺应时代的要

求。而企业创新是随着社会信息化、经济全球化浪潮的到来,以技术创新为支持的新经济时代,对传统工业经济时代的管理模式和管理理念提出了新的挑战的时候,显得尤为重要和紧迫。它是社会发展的必然要求,是企业生存和发展的必然要求。

二、企业创新的基本内容

企业创新是指企业在生产技

创造体现时代进步的新思想,去指导各级组织的经营管理活动。思想解放是社会变革的前提,观念创新是一切创新的先导,也是企业成为现代化企业的基础。因此,我们必须运用新的观念、新的思维方式来研究企业中的现实问题,进而找到解决问题的新途径,创造出新的成果,开拓出新的局面。

大冶公司经历了五十多年的风雨,在改革开放的二十余年中,积累了不少经验,但同时在观念创新中

2、搞好管理创新

从管理学的角度看,企业管理要根据企业内部条件和外部环境的变化,不断创新出新的管理制度、新的管理方法、新的工艺方式,以实现管理要素更加合理的组合运行,从而创造提高生产力,取得更高的劳动效率。管理不能墨守陈规,真正的管理者永远是创造者。

从公司曾经推行过的企业上等、定量管理、现场管理、“无泄漏”,以及现在推行的全面预算管理、贯

种单调的行政工作,它必须是创新的,而不是适应性的工作。企业要发展,职工要加薪,社会在进步,时代在发展。公司要想做大做强,就必须要在管理上创新。但更主要的是,要把创新的管理办法落到实处。

首先,要严明制度。制度是规范行为的,是大家共同的规范,是彰显集体和个人利益及行为的手段。有了严明的制度,才能使管理创新有序地发展。

其次,要严格执行制度。有章

社会、市场、消费者所接受的新产品、新服务和新的信誉。这种转变的实现,标志着企业总体创新的成功。

公司经营创新已迈出新步伐,只要能坚持到底,就能实现战略目标。

三、抓住群众这个创新的主体

1、群众性的创新是创新活动的源泉

企业的活力源泉除了领导者外,还在于脑力劳动者和体力劳动者的积极性、智慧和创新力的发挥。因而,依靠群众性的创新活动,企业创新才会有雄厚的基础。

2、“智囊团”和科研机构是创新的中坚力量

要实现组织的创新,面临的重要问题是决策,而科学决策是使创新朝着正确方向进行的保证。而在复杂、多变和竞争的经济条件下,“智囊团”和科研机构可以弥补某些不足,发挥科学的作用。

以上,是我对企业创新在企业发展中的一些认识。我坚信,只要公司把既定的创新措施落实到位,我们的公司就一定能做大做强,在市场和社會竞争中立于不败之地。

(铜绿山矿 陈文斌)

企业创新是企业发展的灵魂

术、经营、管理各个环节,不断创造、应用先进的思路,科学的方法、新颖的技术,将过时落后的东西取而代之,借以达到更高目标的一切创造性活动。大体包括观念创新、经营创新和管理创新,三者之间的关系即相互独立,又相辅相承。结合公司、矿山实际,个人认为创新应做好以下三个方面工作。

1、搞好观念创新
观念创新是每个管理人员都应具备的,周围人的行动都要受着一定理念的支配,只有创新观念才能使我们能够果断地抛弃陈腐观念,

也有不少教训。张经理在“管理年”活动动员会上的讲话中,归纳的一些不良现象和存在六个方面的问题正是观念未创新的具体体现。古人云:过而能改,善莫大焉。作为一个国有老企业,存在一些问题也是正常现象。但是,当这些问题成为公司发展的绊脚石和“瓶颈”的时候,就应该毫不犹豫地采取措施解决。大讨论、理论研讨、宣传教育、会议动员,各种形式的学习等方式都是行之有效的办法,但关键是要取得实际效果。职工的观念要真正的改变,不能停留在口头上。

标、5S 管理等这些管理方法来看,无论是过去,还是现在,都有着很强的现实意义。但再好的管理方法,如果只是纸上谈兵或是只学其皮毛,哪永远只是别人成功的经验,只是别人的精要,对己百害而无一利。

美国一位管理学家曾说过:如果管理人员只限于做已经做过的事情,那么,即使外部环境和条件资源都得到充分利用,他的组织充其量只不过是一个墨守陈规的组织,这样下去,很可能会造成衰退,而不仅仅是停滞不前的问题,在竞争的情况下,尤其是这样,企业管理不是一

不循,其形同虚设,聋子的耳朵,摆设,无用。这一点上要向部队学习。军队之所以有战斗力,就是用严明的纪律约束了指战员,而每一个指战员都遵守纪律约束才能目标同心,行动同向,才能克敌制胜。自古大凡有成者,个性再鲜明,也受纪律约束和服从上级领导。在这个大前提下才能成就事业。管理创新如果不能遵章守纪,就会偏离正确的方向。

3、搞好经营创新
经营创新是指通过观念创新、管理创新而形成新的生产力,变为

志愿者在行动

本报讯(通讯员 魏振吁)8月11日,冶炼厂食堂就餐大厅内,5名志愿者在维护着就餐秩序。这是该厂团委与厂食堂联合开展的以“奥运同步行、文明我先行”为主题的青年志愿者服务活动。

中午11时,在厂团委的组织下,5名志愿者准时来到食堂,他们身穿同样的衣服,高举写着“讲文明 树新风 请自觉排队”的牌子站在打饭的窗口旁边,提示前来打饭的职工们排队,并不时地提醒大家把自己吃剩的饭菜、一次性餐盒等丢到垃圾桶内。在他们耐心地劝导、认真的服务下,改变了原来打饭时一拥而上的现象。

一位在食堂工作的大姐感慨地说:“在食堂工作这么多年,就没见过像今天这样的景象!”

此次活动将开展两周。通过此次活,可规范食堂的就餐秩序,增强职工的文明意识,弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。

●鑫诚化工公司 开展劳动竞赛活动 服务经营促生产

本报讯(通讯员 张鹏)鑫诚化工公司工会认真开展劳动竞赛活动,服务经营中心工作,促进生产发展。

目前,化工公司在硫焙烧厂组织开展了以“赛产量、比质量、努力完成生产任务”为主题的劳动竞赛活动。该公司工会在相关生产部门配合下,成立了竞赛考评组,对硫铁矿处理量和发电量进行跟踪考核。为了防止生产单位片面追求产量而造成设备的过度损耗,考评组将设备的维护和完好率列入考核指标。每月汇总全部考核数据计算出各生产班组的综合月产量,并以此为依据评选出“生产明星”班组和个人,给予100~1000元的奖励。

劳动竞赛活动的开展极大地激发了职工的工作热情,大家争分夺秒抢抓产量,精心操作稳定质量,认真巡检保养设备。7月份,该公司完成硫酸产量6287.25吨,发电量66.73万KW·h。

很早就听说过汪秋林这个人,但真正认识他还是在两年前。他调到我们丰山公司运转工区担任党支部书记的时候,不抽烟、不喝酒,一年四季总是身着工作服,被许多人称为好男人的典范。

曾经,我也算是班中一颗难管的刺头,对矿里的各项管理制度不理解,也不愿接受,思想表现不积极,工作态度不端正。一次上白班,由于晚上玩得太晚,上班迟到被车间劳资组查岗罚了50元钱,还在黑板上曝了光。为此我到工区向汪书记发了牢骚,提意见、谈看法,书记认真听完我的诉说后,他从企业的科学管理,强化落实安全生产制度,提高职工队伍整体素质等方面,耐心地做我的思想工作。虽然我嘴上仍在争辩,但内心已被汪书记的工作方法和态度所折服。在以后的工作中,我时刻铭记汪书记的话,再也不敢违反劳动纪律了。

在思想政治工作上,汪书记特别注重青工的政治学习和培养工作,并且能随时融入青工的活动中来,成为我们这些青工的良师益友。今年5月份,丰山铜业公司举办形势任务教育抢答赛,汪书记安排我和另外两名女职工代表车间参加公

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书

司的比赛。起初,我思想包袱重,压力大,怕发挥不好,得不到好成绩而丢了车间所保持的荣誉。其间,汪书记不断鼓励我们,督促我们在工余时间熟背比赛提纲,及时了解我们比赛的准备情况,并和我们一起共同分析赛题的侧重点,最后在大家努力下我们夺取了第一名的好成绩。

顽强拼搏,无私奉献,这是汪书



丰山铜业公司树立“人造环境,环境育人”的理念,按照“整体规划,分步实施”的要求,不断实施矿区“清、绿、亮、美”工程。上半年完成绿化面积1496平方米,植树种花20000多株,在工业场地和生活区新建了6个绿化点。图为生活服务公司员工每天定时给新栽树木花草进行浇水。(翟慧利 摄)

义务劳动展风采

本报讯(通讯员 李文岚)8月5日上午8时,冶炼厂硫酸三系三十多名团员青年顶着炎炎烈日,挥汗如雨地装卸触媒。这是该厂团委服务于生产,服务于检修工作而开展的又一次突击生产。

哪里最苦,哪里就有青年突击队的身影。该厂团委得知硫酸三系在不影响新系统提前两天点火,而需限时完成回填触媒任务后,自动请缨,承揽所有的回填任务。此次义务劳动的时间短,任务重。在厂团委的合理安排下,突击队员兵分两路,一批团员青年去中心仓库将触媒装车运至硫酸三系卸车;一批团员青年则将

卸下的触媒分类,搬运到十几米高的酸塔内。大家左右开工一手一袋,将五六十斤一袋的触媒往吊车上装。几个来回个个已是汗流浹背,但没有人在叫一声累。在这些突击队员中,李胜、陈善宝等人放弃休息日,积极参加义务劳动;王建华、周烈武刚下零点,还没来得及换下工作服,便赶赴突击现场。大家有意照顾这些特殊的突击队员,让他们少搬几个来回,没想到他们硬是不下战场。突击队员们互相鼓励着、坚持着,呛鼻的烟灰,没有难倒大家;汗水和着酸性的触煤灰附在脸上,没有吓倒大家。渴了喝口水,累了小憩片刻擦把汗继续干。

突击队员们心往一处想,劲往一处使,直至晚上10点多钟,圆满完成25吨的触媒回填任务。

●为奥运加油 为中国加油

鑫力井巷有限公司团委开展 井下清理 清扫活动

本报讯(通讯员 晓荷)8月9日,在奥运会比赛的第一天,鑫力井巷有限公司团委组织新上岗大学生和后勤辅助单位的团员青年开展了一次为奥运加油、为中国加油为主题的井下现场环境义务清理、清扫活动。

活动中,该公司团委针对当前井下施工单位工作忙,新上岗大学生对井巷公司施工作业环境、工作历程不是十分了解,以及井下作业区域文明生产环境有待加强的实际状况,特组织开展了这次义务劳动。在铜绿山负425米斜坡道一分层巷,该公司董事长、总经理刘卫东与大学生们一起扒巷道两边的

浮碴,搬抬大石块,清理清扫巷道;在负605米副井延深工程现场,该公司党委书记周希平带领团员青年清理水沟、清扫巷道;该公司两位领导用自己的实际行动,为新上岗的大学生诠释了一名学长、一名企业领导者对待工作的态度。4名新上岗大学生和3名脱产委培回来实习的大专生,十分敬重该公司领导身先士卒、率先垂范的工作精神。同时,通过这次劳动,也进一步帮助他们了解了井巷公司的历史和现状,明白了为奥运加油、为中国加油必须从我做起、从小事做起,奉献青春,贡献力量。



●冶炼厂团委

举办“迎奥运”文艺汇演暨 “十佳青年”表彰会

本报讯(通讯员 魏娟)8月6日下午,冶炼厂在职工食堂二楼大厅举办了“迎奥运”文艺汇演暨“十佳青年”表彰会。

此次文艺汇演的节目都是由厂各直属团支部的团员青年自编自导的。

13个优秀文艺节目融合舞蹈、

独唱、合唱、小品、相声、乐器演奏于一炉,精品荟萃,精彩纷呈,表达了职工企盼奥运的情怀,展示了厂先进青年爱岗敬业、乐于奉献、刻苦钻研的品质。演员们精彩的表演不时引来在场观众的阵阵喝彩。会上,厂团委还对“十佳青年”进行了表彰。



为整顿劳动纪律,改进工作作风,丰山铜业公司投入专项资金购买了指纹考勤机,实行了指纹考勤机管理制度。要求员工上下班按指纹核对身份,由此统计当班时间、天数,从而为绩效考核工作提供了措施保障。图为该公司员工正在下班时间按指纹。(何永进 摄)